

2024 KAI 지속가능성보고서



KOREA AEROSPACE INDUSTRIES
SUSTAINABILITY REPORT 2024

2024 KAI
지속가능성보고서



KOREA AEROSPACE INDUSTRIES
SUSTAINABILITY REPORT 2024

ABOUT THIS REPORT

KAI는 지속가능경영을 위한 다양한 활동과 성과를 여러 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 전략적 방향을 공유하기 위해 2023년부터 지속가능성보고서를 발간하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서의 재무 성과 및 지속가능경영 활동의 보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지입니다. 추세 보고가 필요한 정량 데이터는 3개년(2021년~2023년)의 성과를 보고하였으며, 필요에 따라 일부 정성 데이터는 2024년 상반기까지의 활동을 포함합니다.

보고 범위 및 경계

본 보고서의 보고 범위는 본사 및 산청, 종포, 고성, 서울 사업장의 내용을 포함하였고, 연결재무제표의 연결범위와는 상이합니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 일부 정보는 독자의 편의 향상을 위해 별도 주석으로 기재하였습니다.

보고서 검증

본 보고서의 재무 데이터는 삼정회계법인에서 독립적으로 회계감사를 받은 데이터이며, 비재무 데이터는 객관성 및 신뢰성, 투명성 확보를 위해 한국표준협회로부터 독립적인 검증을 받았습니다.

보고 주기

본 보고서의 보고 주기는 1년으로 이전 보고서는 2023년 6월에 발간되었습니다.

보고서 문의

본 보고서는 KAI 홈페이지를 통하여 다운로드 받아 보실 수 있습니다. 보고서에 대한 추가 정보 및 피드백은 KAI로 문의 주시기 바랍니다.

CONTENTS

INTRO



- 006 CEO Message
- 008 Company Profile
- 010 Business Overview
- 014 Sustainability

ENVIRONMENTAL



- 018 기후변화대응
- 022 친환경 기술
- 024 자원순환

SOCIAL



- 034 인권경영
- 044 정보보안
- 048 품질경영
- 050 고객지원
- 054 상생협력
- 064 안전보건
- 074 사회공헌

GOVERNANCE



- 086 거버넌스 정책
- 087 투명경영
- 090 윤리준법 경영
- 095 주주친화 경영
- 098 리스크 관리

APPENDIX



- 104 중대성 평가
- 106 ESG Factbook
- 113 GRI 대조표
- 116 제3자 검증의견서

KAI

본사 (52529) 경상남도 사천시 사남면 공단1로 78
전화 055-851-1000
홈페이지 www.koreaaero.com

ESG 담당자

전화 055-851-4147
이메일 shh@koreaaero.com





INTRO



06
CEO Message

08
Company Profile

10
Business Overview

12
Sustainability





FLY TOGETHER
FOR A SUSTAINABLE
FUTURE

KAI의 지속적인 성장과 발전에 늘 아낌없는 성원을 보내주시는 모든 분께 감사의 말씀을 드립니다.

2023년은 세계곳곳의 기후변화로 인한 각종 재해의 증가와 더불어 국가 간 극심한 갈등과 경기침체 및 공급망 불안정 등으로 인하여 기업활동에 어려움이 가중된 한해였습니다.

항공우주산업은 기본적으로 국제적인 협력이 필수적인 사업이며, 치열한 경쟁과 위기를 극복하고 성장하기 위하여 지속가능성(Sustainability) 경영은 더욱 더 중요해지고 있습니다.

최근의 국제 ESG 경영 환경은 유럽, 미국, 국제 지속가능성 기준위원회(ISSB)의 지속가능성 공시 기준 등의 글로벌 3대 ESG 공시 기준이 모두 확정되었으며, 국내에서도 한국회계기준원의 지속가능성 기준위원회(KSSB)에서 국내 ESG 공시기준 초안을 발표하였고, 금융위원회도 기업가치 제고 계획 가이드라인 초안을 공개하며 기업의 비재무 지표를 활용하도록 권고하고 있습니다.

또한, 유럽연합(EU)은 기업이 인권과 환경에 미치는 부정적 영향을 예방 및 해소하기 위하여 관련 정보를 공시하도록 의무화하는 새로운 규정인 EU 공급망 실사지침(CSDDD)을 최근에 확정하였고(2024. 4. 24), EU 역내·외 모든 기업들의 매출 규모 및 구성원 수에 따라 단계적으로 적용하도록 ESG 경영을 필수적으로 요구하고 있습니다.

거버넌스 전문분야별 사외이사 선임 제도화

국내외적으로 신속하게 개편되는 ESG 경영환경에 대비하여 KAI는 지속가능한 기업가치 제고를 위하여 이사회의 책임경영 활동을 강화하고 있습니다. 거버넌스에서는 전문분야별 사외이사 선임 제도를 정착화시키고, 주요 경영 사항은 사전 검토 회의를 실시하며, 이사회 내 ESG위원회를 설치 운영하여 국제 협력의 전문성을 향상시키고 있으며, 이사회가 적극적으로 참여하는 독립적이고 자율적인 경영활동을 활발히 하고 있습니다.

환경분야 실질적인 탄소중립 목표를 달성하기 위한 에너지 전환 계획을 수립

환경분야에서는 지난해부터 실질적인 탄소중립 목표를 달성하기 위한 에너지 전환 계획을 수립, 태양광 발전 투자를 실시하였습니다. 이미 1단계 자가 사용을 목표로 구축 완료하였고, 이어서 2단계 발전 투자 계획, 3단계 기존 임대시설의 자가 사용으로 전환까지 계획하여 '재생에너지 조달비율 100% 달성'을 목표로 국제적 탄소감축에 적극 노력하고 있습니다.

사회분야 적극적인 인권경영의 의지 표명 및 실천을 위한 인권경영 선언을 공표

사회분야에서는 적극적인 인권경영의 의지 표명 및 실천을 위한 인권경영 선언을 공표하며 항공우주산업 파트너들과 함께 동반성장을 위해 노력해 왔고, 상생협력 기금도 출연, 협력사 인센티브 포상 및 일자리 안정화 지원 등을 실천하였습니다. 또한, 가족친화 사회환경 조성을 위해 노사간 협력한 결과 여성가족부로부터 가족친화기업으로 재인증 받았으며, 국가적 관심사인 출산장려금 지급 제도를 최대 3천만원으로 상향하였습니다.

특히, 2023년도에는 ESG 각 분야별 중점 추진 전략 중에서 에너지 경영시스템(ISO 50001), 준법 경영시스템(ISO 37301) 인증과 아울러 국내 방산업계 최초로 정보보안 경영시스템(ISO/IEC 27001)까지 인증받아 최신의 클라우드 서비스, 인공지능(AI) 등 변화하는 디지털 환경을 반영하여 세계적으로 권위있는 경영시스템을 구축하여 지속가능경영 기반을 다진 한해였습니다.

앞으로도 지속가능 경영의 확대 및 내실있는 추진을 위해 중장기적 관점에서의 탄소중립 전략 수립과 ESG 데이터 플랫폼 구축을 준비하고 이를 위한 협력사 ESG 교육, 사회적 가치 측정 기준 마련 등 동반성장의 지속가능한 미래를 준비하는데 최선을 다할 것입니다.

많은 응원과 협력을 부탁드립니다.

2024년 6월
한국항공우주산업(주) 대표이사 사장 **강 구 영**

Company Profile

KAI 소개

KAI는 1999년 국내 3대 대기업 항공기 사업부문 통합법인으로 설립되어 KT-1 기본훈련기, T-50 고등훈련기, 수리온 다목적헬기, 송골매 무인정찰기, LAH/LCH(소형무장/민수헬기) 등의 개발 성공으로 대한민국 안보와 항공전력을 책임져 왔습니다. 또한 미래 핵심 안보 전력인 한국형 전투기 KF-21의 양산 및 전력화를 앞두고 있습니다. 아울러 국내 최초로 민간기업이 주관하는 차세대중형위성, 국방위성 개발사업 진출 및 한국형 발사체 총조립 등 우주사업으로까지 영역을 확대해 나가고 있습니다.

재무요약

매출액	영업이익	당기순이익
 3.82조	 2,475억	 2,214억
총자산	자본금	
 7.14조	 4,874억	

일반현황

회사명	한국항공우주산업(주) Korea Aerospace Industries, Ltd.
CEO	강구영 사장
주요사업	항공기, 우주분야 위성, 발사체 등 개발/제조/판매
설립일	1999년 10월 01일
본사위치	경상남도 사천시 사남면 공단1로 78
조직/인원*	3부문 1원 2본부 2센터 2실 4그룹 / 5,121명
사업장	(국내) 사천본사, 산청사업장, 종포사업장, 고성사업장, 서울사무소 (해외) 미주법인, 터키사무소, 인니사무소 외
재무현황	자산 7조 1,396억원 / 매출 3조 8,193억원
신용등급**	한국신용평가 : AA- / 나이스신용평가 : AA- (회사채)

*2024년 5월 기준 / **2024년 3월 기준

ESG 평가 등급

구분		2021년	2022년	2023년
한국ESG기준원	종합	A	C	B+
	환경(E)	A	B	B+
	사회(S)	A+	A	A
	지배구조(G)	B+	D	B+
서스틴베스트		-	A	AA
탄소공개정보프로젝트(CDP)		D-	-	D

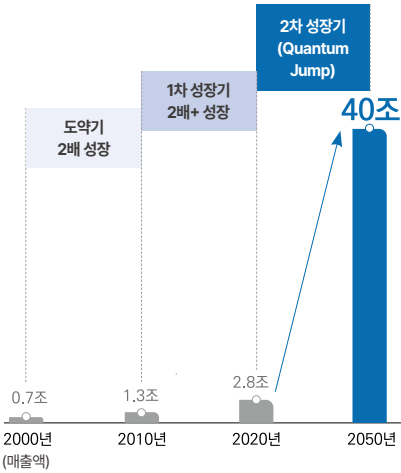
주요연혁

1999-2024

1999. 10 한국항공우주산업(주) 설립
2000. 11 KT-1 양산 1호기 출하식
2001. 02 KT-1 기본훈련기 인도네시아 수출계약
2006. 02 에어버스 A350 공동개발 MOU 체결
2010. 06 수리온 초도비행 성공
2010. 07 A350 스마트공장 준공
2011. 05 세계 6번째 초음속 항공기 수출(T-50 인도네시아 16대)
2011. 06 한국거래소(KRX) 기업공개
2012. 07 교육기부 1호 대한민국 항공과학체험 예비에이션 센터 개관
2013. 11 산청사업장 건립

2013. 12 이라크 T-50 24대 수출계약
2014. 01 한국형발사체 체계 총조립 기업 선정
2014. 07 LAH/LCH 우선협상 대상업체 선정
2016. 01 KF-21 한국형전투기 인도네시아 공동개발계약
2016. 03 KAI 고용창출 100대기업 선정
2017. 04 KAI-항우연 다목적 실용위성 7호 사업계약
2017. 07 보잉 B777X W/R 공급 계약 체결
2018. 06 항공기 MRO 전문업체 KAEMS 출범
2018. 09 방산업체 최초 ISO37001(부패방지경영시스템) 인증획득
2020. 02 중소벤처기업부 '자상한 기업'선정

VISION 2050

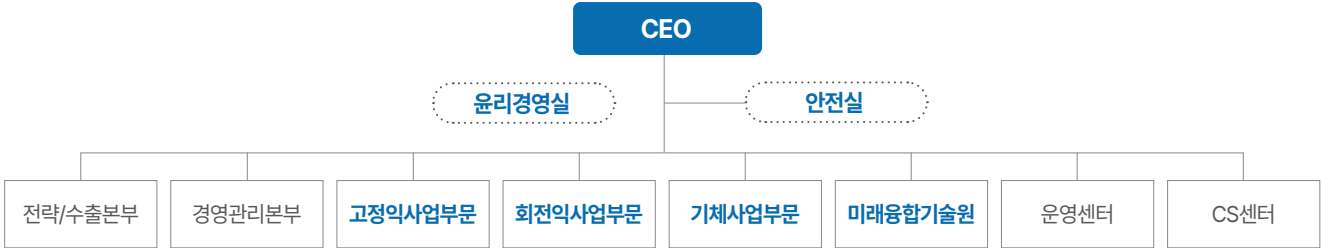


KAI는 'Global KAI Beyond Aerospace'라는 새로운 비전으로 고정익/회전익/기체 부품/성능개량 및 MRO/우주 및 무인기 사업을 수행하고 있습니다. 각종 사업들은 성장기를 거쳐 2023년 창사 이래 최대 실적인 3.8조원 규모 매출을 기록하며 대한민국 대표 항공우주 체계종합 업체로 성장하였습니다. 아울러 건설한 수출 실적을 바탕으로 매출 및 주주 규모를 지속 확대해 나가고 있습니다. KAI는 기존 사업과 더불어 AAV/유무인복합체계/위성서비스/미래형훈련체계로 대표되는 성장 사업과, 차세대 항공기/친환경항공기/우주탐사솔루션으로 대표되는 미래사업 추진을 통해 2050년 매출 40조 달성을 향해 나아갈 것입니다.



조직구성

2024년 5월 7일 기준



고정익

탁월한 안정성과 효율성으로 동급 최고 성능으로 인정받고 있는 기본 훈련기 KT-1, 전투기 조종사 양성을 위한 최적 훈련기로 평가 받고 있는 초음속 고등훈련기 T-50, 정밀 유도탄과 전술 데이터링크가 탑재된 FA-50 전투기는 우리군의 안정적인 운용과 높은 가동율을 바탕으로 우수한 성능을 입증했습니다. 이에 따라 유럽/동남아/중동/남미/아프리카 수출에 연이어 성공하며 국산 항공기 중심의 안보 벨트를 구축했습니다. 또한 4.5세대 초음속 전투기인 KF-21 개발에 성공하며 대한민국은 세계 8번째 초음속 전투기 개발국이 되었고, 현재 양산 및 전력화를 앞두고 있습니다. 향후 FA-50/KF-21 수출 시장 확대, 5/6세대 전투기 및 다목적 수송기 개발을 통해 대한민국 항공 산업을 도약시켜 나갈 것입니다.



KF-21



FA-50



T-50



KA-1



KT-1

회전익

한국 육군의 중형 다목적 헬기로 KUH(수리온)를 개발하여 2013년 전력화하였으며 현재는 육군, 해병대, 경찰, 소방 등 다양한 군/관용 헬기로 활용되고 있습니다. 이와 더불어 정부의 민군헬기 통합 개발사업을 통해 LAH(소형무장헬기)와 LCH(소형민수헬기)를 개발하였고, KAI가 개발한 3가지 플랫폼은 수출을 통한 해외 시장 개척을 추진중에 있습니다. 향후 기존 헬기의 성능과 속도를 2배 넘게 향상시킨 차세대 기동헬기를 개발하여 대한민국의 헬기 사업을 세계적 수준으로 끌어올릴 것입니다.



KUH



LCH



LAH

기체부품

4인승 항공기 KC-100 개발을 통해 소형 민항기 개발 인증(2013.03.28)을 획득하였고, Boeing/Airbus 등 세계 유수 항공기업의 최우선 파트너로 인정받으며 핵심 구조물의 설계와 제작에 참여하고 있습니다. 인공지능과 디지털 기반의 최첨단 생산 시설을 구축한 KAI는 글로벌 민항기 제작사들과 신 기술 공동연구를 진행하여 민항기 요소 기술을 확보할 것입니다. 이를 통해 증가하는 세계 여객기 수요를 충족할 수 있는 자체 중대형 민항기 개발에도 도전할 것입니다.



기체구조물

성능개량/MRO

다양한 군용기의 성능개량과 창정비를 통해 MRO 기술을 쌓아왔습니다. 그리고 이를 민항기로 확대하여 그동안 해외 정비에 의존하던 국내 항공사들의 안전을 책임지고 있습니다. 또한 P-3C 해상 초계기 창정비와 C-130H 수송기, KT-1, T-50, 수리온의 성능 개량을 진행하며 글로벌 경쟁력을 키워가고 있습니다. 향후 여객기의 화물기 개조 등 신규사업 추진을 통한 민군을 아우르는 아시아 태평양 MRO 허브로 도약해 나갈 것입니다.



성능개량



MRO

우주

지난 30년간 정부와 우주 사업에 참여하며 소형부터 중대형까지 다양한 위성 플랫폼 개발 기술을 확보했으며, 위성 영상분석 등 서비스 시장에도 진출하여 민간 주도의 뉴스페이스 시대를 준비하고 있습니다. 또한 KAI는 발사체 단조립부터 체계 총조립까지 전부 수행한 국내 유일 기업으로, 향후 재사용 발사체와 우주 모빌리티 기술을 고도화하여 무한한 우주공간을 탐험할 우주탐사 모빌리티로 사업 영역을 확장해 나갈 것입니다.



위성



발사체

무인기/ 친환경항공기

현재 개발 중인 차기 군단급 무인기를 기반으로 다양한 파생형 무인기 기술을 확보하고, 무인전투기(UCAV)와 수직이착륙무인기(VTOL) 등 다양한 무인기 개발을 수행하며 미래 무인기 시대를 준비하고 있습니다. 또한 미래 혁신적 교통 솔루션이 될 전기/수소 추진 미래항공비행체(AAV)와 친환경 항공기 선형연구를 통해 미래 항공시장 개척을 준비하고 있습니다.



차기군단무인기



미래항공기체

자회사

KAI는 항공정비(MRO) 전문업체인 한국항공서비스(KAEMS), 민수기체 항공구조물 제작 전문업체인 에스앤케이항공, 회전익 항공전자 구성품 개발/생산 전문업체인 에비오시스 테크놀로지스와 미주 권역의 수출/구매 등을 지원하는 미주법인(Korea Aerospace F.W. Inc) 총 4개의 자회사와 상생 생태계 및 신규사업 제휴 등을 위한 5개의 관계회사와 함께 중장기 비전의 달성과 고객가치의 증대를 위해 협력하고 있습니다.

ESG 경영 전략

KAI는 친환경, 사회적 책임 강화, 거버넌스의 개선을 목표로 하는 지속가능한 발전을 추구합니다. 'Global KAI Beyond Aerospace'의 회사 비전과 함께 '깨끗하고 안전한 첨단기술로 미래가치를 창출하여 세계 시민과 함께하는 세상을 만들어간다'는 ESG 비전 아래 환경, 사회, 거버넌스 분야별 핵심 가치와 전략 방향을 주축으로 중장기적 관점에서의 각 분야별 6가지 중점 추진전략을 설정하여 ESG 경영전략체계를 구축했습니다. 2023년 12월에는 당사 경영활동에 영향을 미치는 중요한 경제, 금융, 사회, 환경 이슈 등을 기반으로 기존 중대 이슈를 새롭게 정의하여 ESG 경영 전략을 강화하였고, 해당 이슈들을 적극 추진, 관리해 가고 있습니다. 앞서, KAI는 이사회 산하 ESG 위원회를 신설하고 기업지배구조 현장을 제정하여 건전한 거버넌스 확립과 공정한 기업활동을 약속하였고 ESG 경영철학을 정립하였습니다. 앞으로 ESG 경영의 내재화 및 고도화 단계를 거치며 이행 현황을 지속적으로 점검하고 효과적인 ESG 성과를 만들어가는 과정을 통해 지속가능한 발전을 실현해 나가고자 합니다.





KOREA AEROSPACE INDUSTRIES SUSTAINABILITY REPORT 2024

ENVIRONMENTAL

18
기후변화대응
22
친환경 기술
24
자원순환

기후변화대응



Scope3 온실가스 감축 인증서

KEY PERFORMANCE

온실가스 배출량

총 배출량 대비

0.011% 수준

2022년 국가온실가스관리시스템

온실가스 배출량 매출액 원단위

(tCO2eq /억원)

2022년 대비

0.5감축

KAI는 정부에서 지정한 온실가스 할당 대상 업체로 *2022년 국가 온실가스 관리시스템 공개 자료에 의거 할당 대상 업체 708개 사 중 452위로 총 배출량 대비 0.011% 수준을 차지하고 있습니다. 당사의 온실가스 배출원별 비율은 전기 73% > 가스 14% > 항공유 12% >기타차량 1% 순입니다. 자체 온실가스 감축 노력의 일환으로 2013년부터 2023년까지 전기 사용 효율 개선을 위해 고효율 LED 3,477개를 교체하여 조명등 사양 기준 총 온실가스 833톤을 감축하였으며, 또한, 노후 보일러 및 버너를 2018년부터 2023년까지 19기를 교체하여 15% 효율 증가로 총 온실가스 877톤을 감축하였습니다. 이를 계기로 향후 지속적으로 에너지 효율 개선 노력을 이어나갈 것입니다.

*2023년도 할당 대상 업체 온실가스 통계자료는 2024년 하반기 공개 예정입니다.[국가온실가스관리시스템]

KAI는 글로벌 기후변화 대응에 동참하고자 녹색건축물 조성 지원법에 의거 절약계획서를 준수하고 있고, 2016년부터 건축물 신축시 에너지 절감형으로 적용하고 있으며, 더 나아가 향후에 신규 공장 건축 계획시 태양광 설치를 검토하여 친환경 에너지 전환에 적극 참여할 계획입니다. 또한, 기존 건축물에 단계별 태양광을 설치해 온실가스 감축과 재생에너지 생산확대에 기여하고자 2023년 태양광 설치 정부지원사업을 획득하여 2024년 3월 완공하였습니다. 본 투자를 통해서 신재생에너지 자체 사용으로 2024년부터 매년 약 3천 톤의 온실가스 감축 효과를 예상하고 있으며, 지속적인 투자 확대를 RE100 / CFE 달성을 목표로 하고 있습니다. 향후에는 자회사와 협력업체에 대해서도 기후변화 대응에 동참할 수 있도록 인적 물적 지원을 적극적으로 수행하고자 합니다. 또한, Scope3 산정 및 관리를 위하여 2022년부터 구성원 출장 차량, 통근버스, 운송(수출입)에 사용된 데이터에 온실가스 배출량 산정 방법론을 적용하여 제3자 검증을 통한 객관적인 Scope3 산정, 공개와 지속적 감축에 대한 노력을 이어가고 있습니다. KAI는 국제협력사업의 중추적인 역할 수행과 지속성장을 추구하면서 효율적인 온실가스 감축 활동을 통하여 사회적 책임을 완수해 나아갈 계획입니다.

온실가스 배출량 및 에너지 사용량, 매출액 원단위 현황

온실가스 배출량(tCO2eq/yr)			에너지 사용량(TJ/yr)			매출액 원단위(tCO2eq /억원)		
2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
58,148	61,701	65,285	1,181	1,246	1,299	2.28	2.22	1.72

온실가스 연도별 직·간접 배출량

2021년부터 사업장에서 업체 기준으로 적용

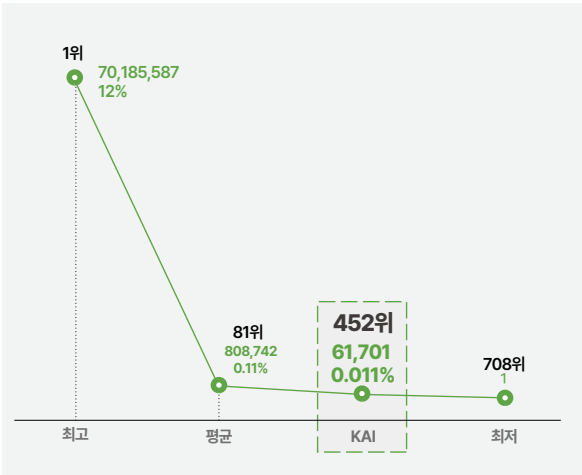
	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
본사	48,354	49,141	48,499	51,006	55,161
2사업장	-	-	962	337	220
산청	-	-	5,075	5,859	6,227
고성	-	-	2,479	3,416	2,554
종포	-	-	759	678	786
서울사무소	-	-	374	405	337
전체합계	48,354	49,141	58,148	61,701	65,285
SCOPE01 [직접배출]	-	12,006	13,076	14,512	17,823
SCOPE02 [간접배출]	-	37,135	45,072	47,189	47,462

총 할당대상업체 708개사 중 KAI는 452위로 총 배출량 대비 0.011% 수준

할당대상 업체 대비(2022년 기준)

순위	관리업체	지정업종	온실가스 배출량 (tCO2eq/yr)
1	**코	산업	70,185,587
2	***발전	전환	35,384,901
3	***발전	전환	35,330,479
4	***발전	전환	31,840,511
5	***발전	전환	30,159,229
6	***발전	전환	29,155,229
7	**제철	산업	28,500,741
8	**전자	산업	14,922,978
9	**씨앤이	산업	10,670,032
10	** (주)	산업	9,386,360
⋮			
452	KAI	산업	61,701
453	**이애플	산업	61,601
454	***주식회사	산업	61,498
⋮			
706	**환경	폐기물	17
707	**폼	산업	1

출처_ 국가온실가스관리시스템(NGMS)



	순위	배출량	비율(%)
최고	1	70,185,587	12.27184
평균	81	808,742	0.141407
KAI	452	61,701	0.010788
최저	708	1	0.000000

온실가스 감축 활동

전력	장소	수량	배출량(톤)
2013년	조립동	690	213
2016년	고정익동	743	475
	부품동	1,145	
	격납고	140	
2021년	자재창고	243	108
	A350	386	
2022년	중형기도장동	130	37
합계		3,477	833

도시가스(LNG)	장소	수량	배출량(톤)
2018년	고정익용역동	3	193
2019년	부품용역동	3	424
2020년	웰빙홀	2	54
	복지홀	2	
2021년	복합재동	2	183
	개발센터	2	
	회전익동	3	
2022년	A350	2	23
합계		19	877

고효율 조명등
교체(LED)

조명 사양 기준
온실가스 배출량 감축

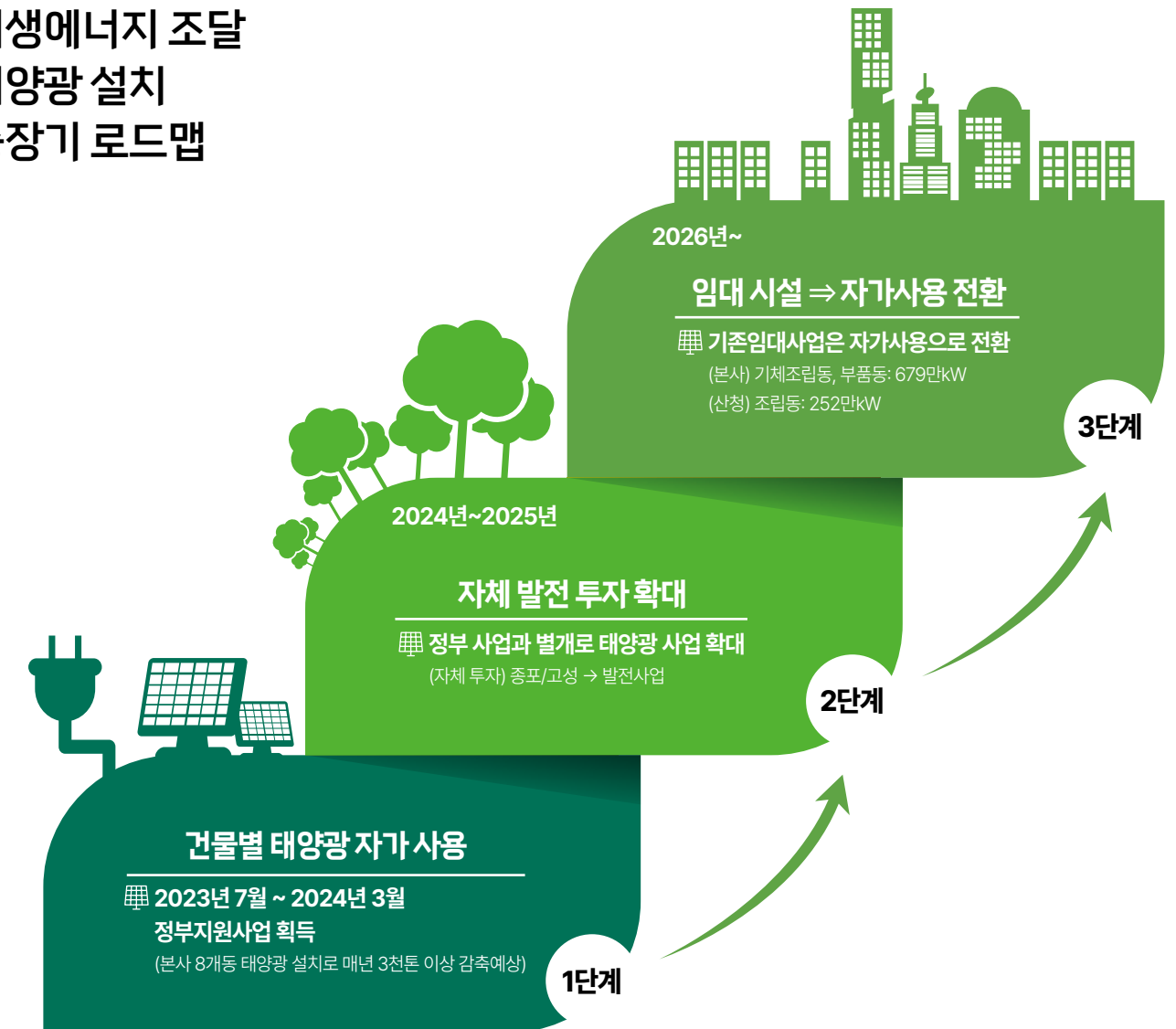
고효율 보일러/
냉온수기 버너 교체

효율 15% 향상 기준
온실가스 배출량 감축

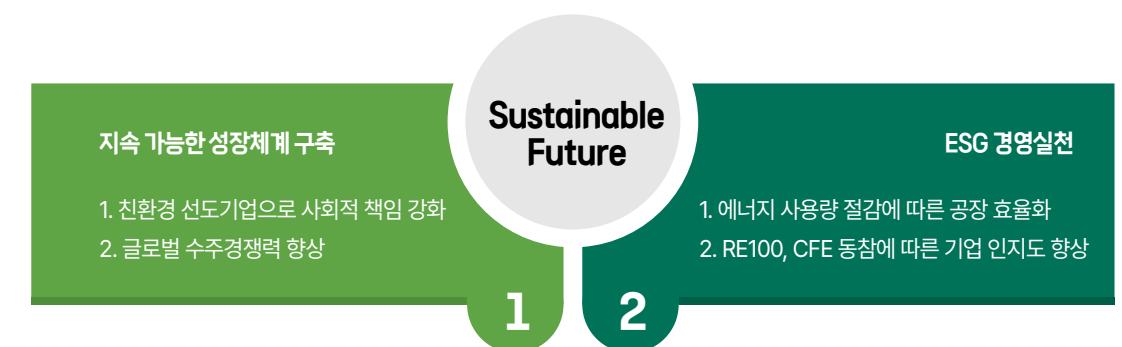
재생에너지 조달 설비투자 방향성



재생에너지 조달 태양광 설치 중장기 로드맵



기대 무형효과



항공 탄소 중립

미래 항공 비행체 개발 착수 (AAV, Advanced Air Vehicle)

KEY PERFORMANCE

미래 항공 비행체 (AAV, Advanced Air Vehicle)
친환경 항공기
개발을 목표로 연구개발 확대
전기/수소연료 추진
핵심기술 확보 및 기반구축 추진



친환경 항공기 연구개발 확대

KAI는 2023년 1월에 발표한 'Global KAI 2050' 비전에서 '미래 에어모빌리티'를 핵심사업으로 선정하였고 중점 요소기술 확보를 진행 중에 있습니다.

또한 미래 신규 사업 진출을 위한 AAV 기본 플랫폼 개발에 착수 하였습니다. 일반적인 내연기관이 아닌 친환경 전기/배터리 기반의 미래 모빌리티를 자체 개발하여 전통적인 항공산업에서 친환경 첨단 모빌리티 분야로 확장하려 합니다. AAV 특화기술(분산전기추진 등) 및 MEA(More Electrical Aircraft) 기반기술을 확보하여 미래비행체 개발 전기추진시스템 1단계에 2024~2025년에 553억 이 투자되고 추후 2단계로 진행하며 미래 항공 비행체 개발을 통해 'KAI Quantum Jump'목표를 달성하려 합니다.



미래비행체 AAV

KAI는 차세대 수소연료 항공기 개발을 위한 산-학-연 공동연구 개발에 참여하고 있습니다. 2023년 5월 30일 KAI를 포함한 11개 기관이 참여하는 '지역혁신 메가프로젝트 첨단 모빌리티 시범사업'의 킥 오프 회의를 국립경상대에서 수행하여 선행연구를 시작하였습니다. KAI가 참여하는 '첨단 모빌리티' 사업은 수소연료전지 기반의 하이브리드 분산 전기추진 시스템이 적용된 미래 커뮤터기 개발을 위한 기술 연구과제입니다. 시범사업 3년간 수소연료전지 하이브리드 동력시스템, 분산전기 추진 시스템, 저탄소-저소음-고성능 커뮤터기 기술개발을 위한 선행연구를 수행하여 탄소 제로 친환경 수소연료전지 항공기 기반 기술을 확보할 예정입니다.



지역혁신메가프로젝트

친환경 MEA 선행연구 수행

전기/수소연료 추진 핵심기술 확보 및 기반구축을 추진하기 위해 회전익의 기계식 테일로터를 전기식으로 변경하기 위한 선행연구를 수행하고 있습니다. 2025년까지 4년간 총사업비 155억을 지원받아 항공용 모터/인버터 개발, 환경/인증시험 및 리그 시험을 수행하여 항공기에 전기 모터를 장착하고 고려할 사항에 대해 선행연구를 수행하고 있습니다.

디지털 엔지니어링

KAI는 '한국형 전투기 KF-21 보라매'의 개발 과정에서 디지털 엔지니어링 기술을 활용하여 사업을 성공적으로 추진할 수 있었습니다. 단일 소스로 통합된 디지털 개발 플랫폼, MBD, 시각화 기술 및 디지털 쓰래드(디지털 모델을 기반으로 『설계-생산-테스트-운영』 까지 모든 과정을 디지털 방식으로 실행)를 통해 KF-21 시제기 제작과정에서 고객의 다양한 요구와 공동개발 파트너까지 아우르며 비용을 획기적으로 줄이고, 품질과 일정 목표를 초과 달성하는 성과를 올렸습니다. 그 중 CAD 3D 모델에 직접 치수, 공차 등 제품 제조 정보(PMI)를 포함하도록 하는 MBD(Model Based Definition, 3D 도면) 설계 방법론 도입으로, 2D 도면 없이(Paperless) 3D 모델을 제품 제작의 단일 소스로 사용하도록 하여, 설계 자료의 작성 및 해석에 소요되는 시간과 오류를 줄이고, 2D 도면의 작성 및 사용으로 인한 품질 문제를 근본적으로 해소할 수 있도록 하였습니다. 또한, 국방사업에서 MBD를 국방 규격 자료로 최초로 인정받아 정부의 디지털 정책에 기여하게 되었습니다.

또한, 외형적으로는 3D 모델링을 통한 디지털 모델을 완벽하게 확보하고 내형적으로는 항공기의 여러 역학적 물리모델의 개발 범위를 더욱 확대해 가며 "Design By Digital Model"의 범위를 더욱 넓혀가고 있습니다. 이는 AI/Edge Computing 기술 발전으로 디지털 전환이 더욱 가속화 되어가는 세계적인 흐름과 발맞추며 향후에도 항공기 개발을 위한 기반기술로서 기여할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

그리고 디지털 엔지니어링 기술의 지속가능성 및 확산을 위해 디지털 트랜스포메이션을 꾸준히 준비해 왔습니다. 이러한 노력과 과정을 통해 우리나라의 항공 산업을 선도하는 표준이 되도록 할 계획입니다. 또한, 수많은 협력업체를 포함해 전체 생태계의 생산 능력이 항공 부문의 제조 경쟁력으로 이어진다는 믿음에 따라, 협력 업체에 기술을 전파하고, 환경을 고려하는 생태계를 만드는 노력도 이어가겠습니다.

디지털 품질생태계 구축을 위한 플랫폼 제공

KAI는 국내 항공우주방산 산업의 품질생태계 구축을 위해 노력하고 있습니다. 2023년 10월 *KAIA, 한국항공제조분과협의회와 업무협약 체결을 통해 항공우주 방위산업 품질 발전 및 글로벌 경쟁력 강화를 위한 디지털 품질생태계 기반 시스템을 제공하고 있습니다. 협력사가 자율적으로 운영할 수 있는 통합 품질관리 시스템을 제공함으로써 협력업체의 시스템 중복 투자를 예방하고, Industry 4.0 추세에 맞춘 디지털 시스템 기반 품질 생태계로의 관리 전환 기회를 제공하고 있습니다.

2024년부터 기중한 시스템을 확대 적용하고자 사용자 교육도 제공하고 있습니다. 장기적으로 항공우주방산 산업체가 공통으로 활용할 수 있는 통합품질관리시스템(QMS)을 제공하고자 하며, 자격관리, 시효자재관리, 계측기기 관리 등 협력업체 업무를 전산화/자동화하여 업무 효율성 향상과 데이터 신뢰성 확보를 할 수 있도록 하고자 합니다.

*KAIA : 한국항공우주산업진흥협회



항공우주방위산업 품질발전을 위한 업무협약서

제공기능	
Zero Defect (*QMS)	작업자 자격관리(역량관리, 공정관리)
	유효성 관리(교정기기관리, 시효자재 관리)
	휴먼에러 예방(개선 관리)
전자문서	디지털 전자문서 관리

*QMS : Quality Management System

환경 관리



자율점검업소 지정서

대기오염물질 관리



초저녹스 보일러 설치



- 협약 주요내용 -

- 협약기간: 2020~2024년(5년간)
- 저감항목: 4개 항목 (먼지, 황산화물, 질소산화물, 휘발성 유기 화합물)
- 저감목표: 협약기간(5년)동안 기준연도(2018년) 대비 5.1톤 저감

미세먼지 저감협약식

환경오염물질 관리

KAI는 환경경영시스템을 구축하여 군수 및 민수 항공기와 관련 부품의 설계, 개발, 제조, 후속지원, 성능개량/개조 및 정비사업 등 전 사업범위에서 환경오염물질 발생을 최소화하며 환경친화적인 사업장을 만들어 나가고 있습니다.

당사는 경상남도 지정 자율점검업소로서 배출시설(대기, 폐수, 폐기물) 관리에 대한 자율관리체계를 인정받고 있으며, 각종 규제사항 등 제반 규정을 준수하고 있습니다. 더불어 대기질/수질 모니터링, 환경설비 관리, 방재설비 관리, 우수 배수로 유분리조 설치 등 선진 기술을 도입하여 환경오염물질로 인한 리스크를 저감하고, 효율적인 사업장 환경 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 환경오염물질을 저감하고자 법적 기준치보다 더 엄격한 사내 관리기준을 적용하고 있으며, 사업장 내 비산먼지 발생 최소화, 방지시설 최적 운영, 친환경 설비 적용 등 친환경과 생태계를 보호하고 고객에게는 친환경 가치를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

KAI는 대기오염물질 배출허용기준 강화, 미세먼지 계절관리제 등 환경규제를 준수하며 대기환경 개선을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 회사는 제조과정에서 발생하는 대기오염물질의 배출 저감을 위해 오염물질 특성에 적합한 최적방지 기술(BAT, Best Available Technology)을 적용하고, 배출되는 오염물질은 법적 배출기준보다 강화된 사내 관리기준을 설정하여 배출 상황을 관리하고 있습니다.

이러한 규제 준수 및 목표 달성을 위해 대기오염 방지시설 신설, 기존 방지설비 개선 및 노후교체 등 대기환경 관련 투자를 진행하였으며, 정기적으로 배출 오염물질을 측정하고 배출시설 및 방지시설을 점검함으로써 유사시 발생할 수 있는 환경사고에 대비하기 위한 모니터링 체계를 구축하고 있습니다.

특히 기후변화와 대기오염의 주요 원인으로 분류되는 질소산화물(NOx) 배출 감축을 위해 노후된 보일러를 초저녹스버너(Ultra-low NOx Burner)가 적용된 보일러로 교체하는 등 기존 처리기술을 고도화하고 있습니다. 2018년부터 주요 배출시설인 보일러 23대를 교체하였고, 질소산화물 감축을 위한 적극적인 노력을 지속하고 있습니다.

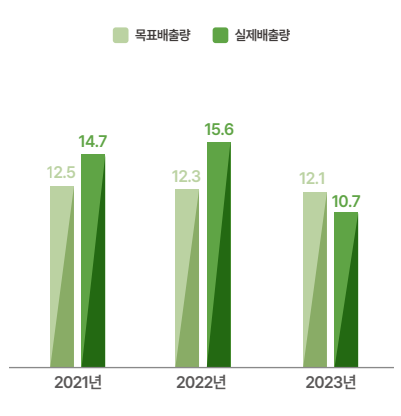
또한 2020년 경상남도와 미세먼지 고농도 시기(12월~3월)의 미세먼지 발생을 저감하는 자발적 협약을 체결하였으며, 매년 전년대비 강화된 감축 목표를 부여받아 이를 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

대기오염물질 배출량

	먼지	NOx	SOx	총 배출량(톤)
2021년	10.229	4.387	0.048	14.664
2022년	10.457	4.457	0.724	15.638
2023년	7.313	3.110	0.243	10.666

※ 본사기준

대기오염물질 저감 개선 노력으로 2022년 대비 2023년 자가측정 결과 오염물질(먼지 등) 배출농도가 감소됨에 따라 배출량이 감소 하였음



수질 오염물질 관리



수질오염사고 비상대응 훈련

사업장 내 표면처리, 열처리 등의 공정에서 발생하는 폐수는 사내 폐수처리 시설로 집수됩니다. 이후 1차 물리·화학적 처리의 과정을 거쳐 공공 폐수 처리시설에서 2차 처리된 후 외부 해역으로 방류되고 있습니다. 환경 영향을 최소화하기 위해 수질 관리를 위한 내부 기준을 수립하였으며, 방류수 오염물질에 대한 자체 수분석 모니터링을 매일 실시하고 정기적으로 외부 전문기관에 분석을 의뢰하여 데이터의 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한 노후도 평가를 통해 노후화된 폐수처리 설비는 교체하고, 폐수 재이용 설비를 도입함으로써 폐수 발생량을 최소화하고 있습니다.

특히, 사내 방류수의 오염물질 관리기준은 법규 대비 50% 이내로 강화하여 관리하고 있습니다. 오염물질 관리기준은 별도배출 허용기준(낙동강유역환경청 고시 제2020-6호)을 적용 받고 있으며, 2023년 TOC기준 오염물질 배출 평균 농도는 6.609mg/l 로써 배출기준(170이하) 대비 4% 수준으로 관리되고 있습니다.

수질오염물질 배출량 (단위: 톤)					
	BOD	TOC	SS	T-N	T-P
2021년	0.344	*0.575	0.279	0.436	0.002
2022년	0.264	0.347	0.363	0.325	0.005
2023년	0.414	0.418	0.237	0.290	0.003

* 2021년은 COD 배출량임(COD→TOC 유기물질 지표 전환)

폐수처리장 운영

	폐수배출량	사업장 규모	폐수방지시설 현황
본사사업장	최대 418톤/일 평균 211톤/일	3종	폐수처리방식 : 물리화학적 처리 폐수처리능력 : 480톤/일



유수분리조

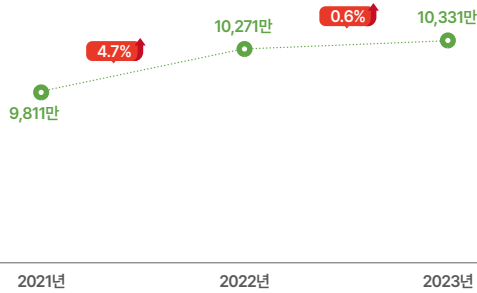
에너지 관리

KAI는 사업장 내 에너지 사용량 모니터링 시스템을 구축하여 건물 및 설비에 대한 상시 사용량을 관리하고 있으며, 체계적인 에너지 관리 시스템을 운영하여 2023년에는 에너지 경영시스템(ISO 50001)을 인증 받았습니다. 또한, 본사와 사업장 내 에너지 절감활동 추진을 통해 시설물에 대한 전력사용량 증가를 최소화하고, 가스와 용수는 전년 대비 큰 폭의 사용량 절감을 이루었습니다.

이러한 에너지 감축 노력을 지속적으로 추진하기 위하여 전체 에너지 사용량을 쉽게 확인하고 분석할 수 있는 에너지포탈 시스템을 구축, 운영하고 있으며, 모든 관리인력들은 조직, 건물, 시설별로 사용량과 비용을 체계적으로 확인 및 관리하고 있습니다.

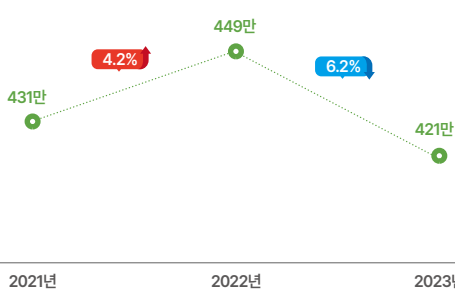
전력_시설물, 유틸리티, 장비 등

(단위: KW)



도시가스(LNG)_시설물, 유틸리티, 장비 등

(단위: 톤)



	전력량(kwh)	증감률(%)
2021년	98,111,366	-
2022년	102,718,446	4.70
2023년	103,312,995	0.60

※ 본사, 산청, 고성, 종포 (임대부지 포함)

	가스량(톤)	증감률(%)
2021년	4,311,990	-
2022년	4,494,522	4.20
2023년	4,215,713	-6.20

※ 본사, 산청, 고성, 종포 (임대부지 제외)

2023년 주요개선 사항

1. 전사 에너지 다이어트 캠페인

- ① 조직별 에너지 목표 관리제 시행
- ② 에너지 다이어트 캠페인 활동 및 에너지 순찰 활동



목표관리제



에너지 순찰

2. KAI 에너지 포탈 Open

- ① 건물별/조직별 전력, 가스, 용수 사용량 확인
- ② 주요 Point별 사용 트렌드, 주말/계절별 연관성 확인



에너지 포탈 화면

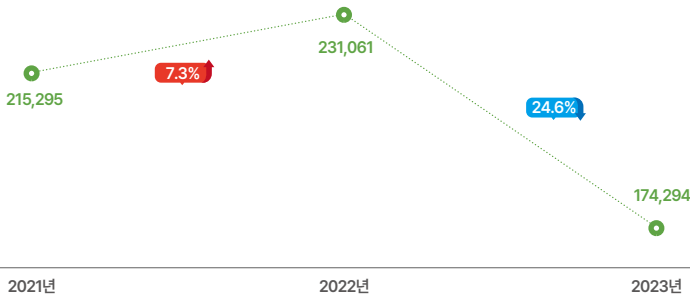
용수 관리

KAI는 사업장 내 효율적인 수자원 관리를 위해 물 재이용 시설에 대한 투자로 용수사용량 절감과 폐수 발생을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

이를 위해, 2023년도에는 용수 사용량에 대한 정밀분석을 진행하였고, 용수라인에 대한 점검을 통해 누수는 차단 조치를 실시하였습니다. 또한, 산청사업장부터 케미칼 생산공정의 재처리수를 그냥 버리지 않고 재활용 할 수 있는 시설을 적용, 개선하였고 2024년 부터는 본사에서도 관련 시설을 구축하여 대량으로 재처리수를 재활용 할 수 있을 것으로 판단하고 있습니다.

용수사용량

(단위: 톤)

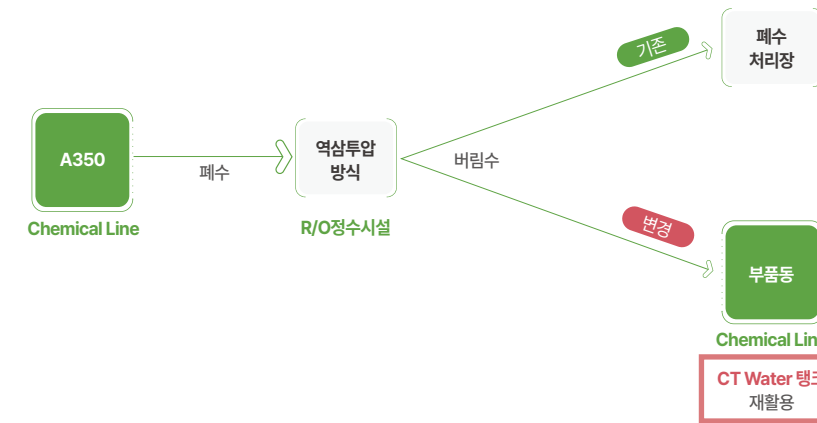


	용수사용량(톤)	증감률(%)
2021년	215,295	3.5
2022년	231,061	7.3
2023년	174,294	-24.6

※ 해당 표는 CDP Water Protocol 기준에 따라 산정

※ 본사, 산청, 고성, 종포 기준

용수 재이용시설



산청사업장 Chemical 공정에서 버려지는 용수는 100% 재활용할 수 있는 시설을 구축한 상태이며, 사천 본사에서도 용수 재활용을 위한 투자 진행중

폐수 재이용량

	재활용 및 재사용 물량(톤)	재이용 비율(%)
2021년	41,063	9.5
2022년	51,007	11.10
2023년	49,428	12.00

※ 구축 완료된 A350 Chemical 공정은 2024년 데이터에 집계될 예정

폐기물 관리

KEY PERFORMANCE

원단위 폐기물 발생량
(매각 폐기물 미포함)
22% 감축
2022년대비

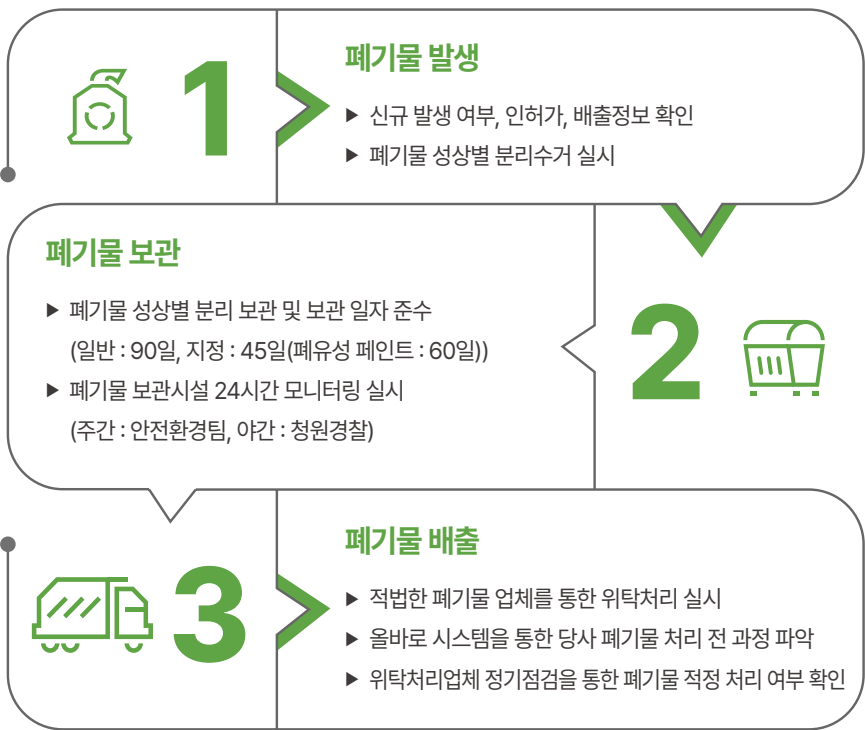


KAI는 발생한 폐기물의 신규 발생 여부 및 인허가, 배출 정보를 확인하며, 폐기물을 종류별로 분리수거하여 폐기물 보관장에 보관 후 적절한 위탁처리 업체를 통하여 폐기물 처리를 실시합니다.

폐기물 관리법에 따른 적절한 보관 기준 준수 및 보관일지를 기록하고, 폐기물 보관시설 24시간 모니터링을 실시하여 환경사고 예방 및 빠른 대응을 위해 노력하고 있습니다.

환경부의 올바로(Allbaro) 시스템을 통해 폐기물 인·허가, 폐기물 인계 정보, 폐기물 관리대장, 폐기물 배출 연간 실적 등 다양한 항목을 관리하고 있으며, 1회/년 폐기물 위탁처리 업체를 방문하여 인·허가, 행정 처분 사항, 운반 및 처리시설 현황, 관리상태 등을 점검하여 폐기물 적정 처리여부를 확인합니다.

폐기물 관리 프로세스

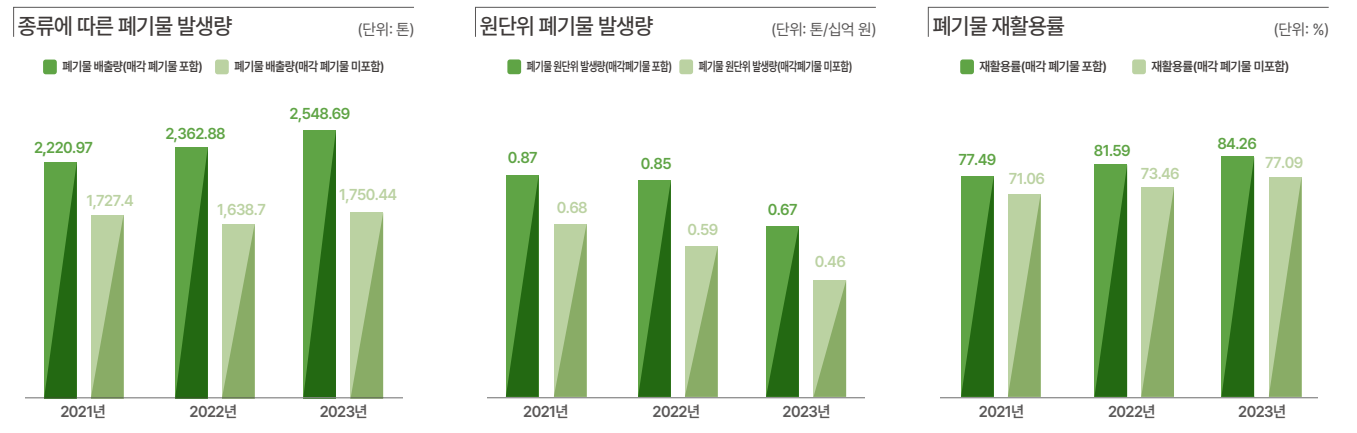


폐기물 발생량 및 재활용률

제조과정에서의 폐기물 발생을 최소화하고 이로 인한 환경 영향을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 환경 영향이 큰 지정 폐기물이 다수 발생하는 도장, 표면처리, 세척 공정 등에서 작업공정 개선 및 관리 강화를 통해 폐기물 배출량을 최소화하여 전년대비 폐기물 발생량 3% 감축을 목표로 하고 있습니다. 또한, 재활용이 가능한 폐기물에 대해서는 전량 재활용 처리를 통해 재활용률을 향상시키고 있습니다.

2023년도 폐기물 발생량은 1,750.44톤으로 전년도 대비 6.8% 증가하였으나, 이는 수주 증가에 따른 불가피한 증가이며, 실제로 매출액 십억 원당 폐기물의 발생량은 0.458톤으로 전년도 대비 22% 감소 하였습니다. 폐기물 재활용률 또한 전년도 대비 3.63% 증가한 77.09%로 재활용 증대하였습니다.

또한, SHEC[안전 · 보건 · 환경 · 화학물질] 통합관리시스템을 통해 매달 폐기물 발생량 및 재활용률을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.



구 분		단위	2021년	2022년	2023년	비 고
폐기물 발생량	지정폐기물	ton	494.63	494.99	478.33	본사 기준
		종류에 따른 폐기물 발생량				
		일반폐기물	1,232.77(1,726.34)	1,143.71(1,867.89)	1,272.11(2,070.36)	
	합 계		1,727.40(2,220.97)	1,638.70(2,362.88)	1,750.44(2,548.69)	
	폐기물 재활용률	재활용률_지정폐기물	%	14.97	21.81	25.31
		재활용률_일반폐기물	%	93.57(95.41)	95.81(97.43)	96.56(97.88)
		재활용률_합계	%	71.06(77.49)	73.46(81.59)	77.09(84.26)
	원단위 폐기물 발생량	매출액	십억 원	2,548	2,772	3,819
		전체 발생량	ton	0.678(0.872)	0.591(0.852)	0.458(0.667)

전기·전자제품 자원순환

KAI는 E-순환거버넌스와 전기·전자제품 자원순환 실천 업무협약을 체결하여 ESG 경영 체제로 기후 위기에 선제적으로 대응하고, 사회공헌 활동을 통해 사회에서 받은 이익을 다시 사회로 환원하는 전기·전자제품 자원순환 실천 활동에 동참하고 있습니다.

2023년 폐전기·전자제품 6,055kg을 회수하여 5,514kg의 순환자원 생산, 16,461kgCo2-eq의 온실가스 감축을 실천하였습니다.



전기·전자제품 자원순환 실천 업무협약서

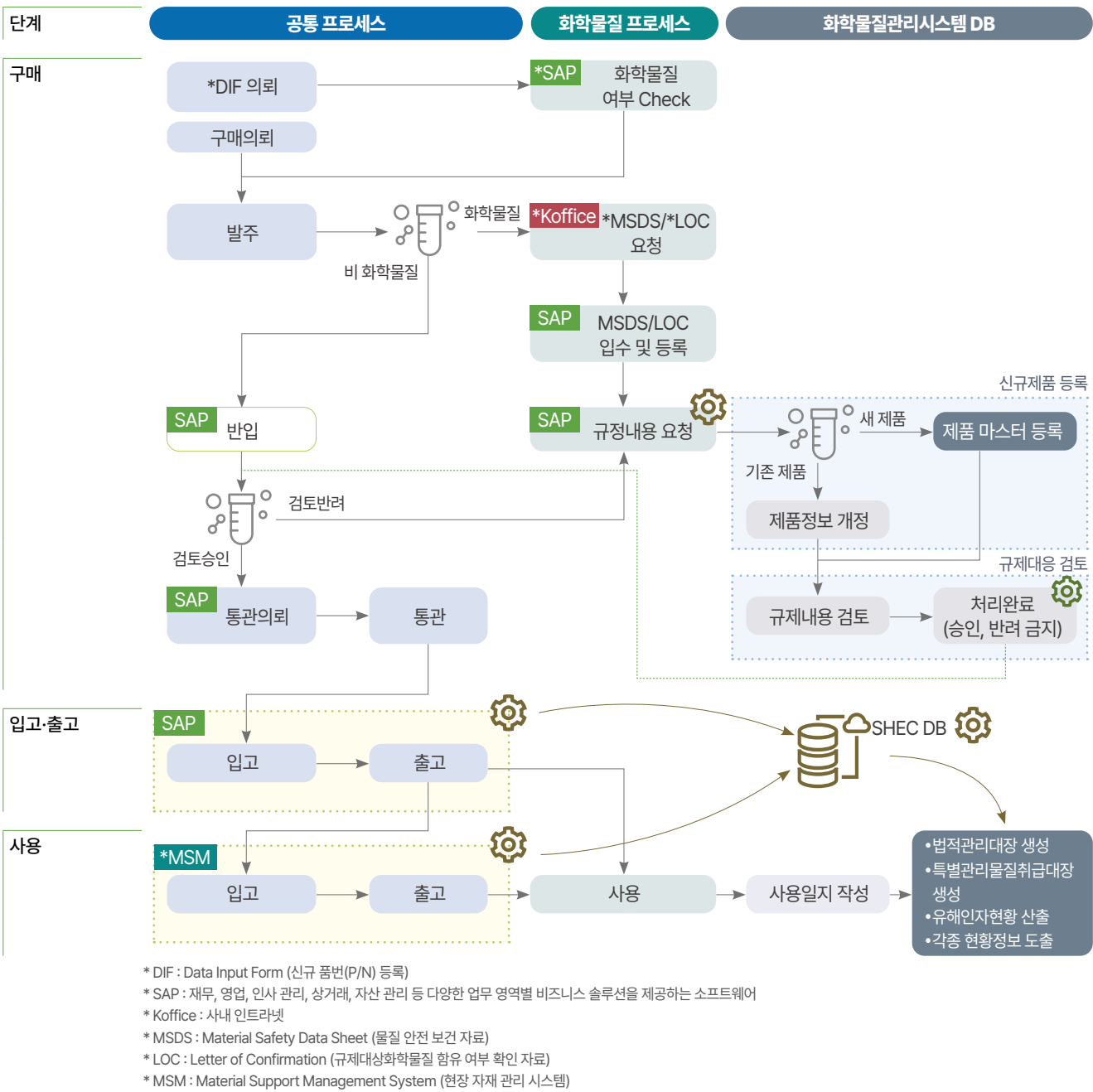
전기·전자제품 자원순환 실적

화학물질 관리

화학물질의 구매단계에서부터 화학물질관리법, 화학물질 등록 및 평가에 관한 법률, 산업안전보건법 등 관련 법규에 따른 규제 대상 물질에 대한 검토 및 대응을 실시하며, 안전환경팀의 최종 승인 후 생산공정에서 사용이 가능하도록 시스템으로 관리하여 법적 리스크를 최소화하고, 화학물질 사용에 대한 안전성을 확보합니다.

유해 화학물질 취급시설 정기적인 점검 및 누액/가스 감지설비 운영을 통하여 화학물질 누출 사고를 사전에 예방하고, 구성원의 비상사태 대응 훈련을 통해 개개인의 비상대응능력을 강화하여 화학물질 사고 발생 시 피해를 최소화하기 위한 노력을 하고 있습니다.

또한, 유해화학물질 사용실적 및 배출량 조사를 통하여 당사에서 사용/배출하는 유해화학물질을 지속적으로 모니터링하며, 유해화학물질 관리 체계 강화(사용량 감축/ 대체물질 적용/ 시스템 적용)를 통해 전년대비 사용량 3% 감축을 목표로 하고 있습니다.



화학물질 안전 교육

KAI는 전 구성원(2시간/년) 및 유해화학물질 직접 취급자 담당(16시간/2년)에게 화학물질 안전교육을 실시하여 사용의 안정성을 확보하고 있습니다.

또한, 취급 시설 별로 유해화학물질 관리자를 양성하고, 유해화학물질 관리자는 유해화학물질 취급 전문교육을 이수하여 유해화학물질 취급 및 시설 운영에 관한 전문성을 갖추어 안전관리를 강화하고 있습니다.

화학물질 교육 현황			
교육과정	교육대상	교육기관	교육실적
유해화학물질 종사자 교육	자체		5,718명(2시간/년) 2023년
유해화학물질 취급 담당자 과정	구성원 및 협력사	환경 기술인 협회 화학 물질 안전원	399명(16시간/2년) 2022년 2024년 상반기 교육 진행 예정
유해화학물질 기술인력 및 관리자 과정	유해화학물질 관리자	화학 물질 관리협회	16명(16시간/2년)2022년 18명(16시간/2년)2023년
유해화학물질 관리자 자격취득 과정	유해화학물질 관리자	화학 물질 관리협회	1명(32시간)2023년

화학물질 관리 시스템

사용하는 모든 화학물질은 SHEC[안전·보건·환경·화학물질] 통합관리시스템에 등록하여 관리하고 있습니다. 모든 구성원들은 시스템을 통해 화학물질 MSDS 및 안전보건/위험 정보 등 안전한 화학물질의 사용을 위한 정보들을 제공받을 수 있습니다. 화학물질에 대한 규제 기준이 강화됨에 따라 협력업체에 지원되는 화학물질에 관한 데이터를 시스템에 추가하여 화학물질 관리 프로세스를 강화하였습니다. 화학 물질 관리법, 위험물 안전 관리법 등 관련 법규 데이터 베이스를 주기적으로 업데이트하고, 일지 및 관리 대장 작성, 교육 현황 파악, 지정 수량 관리 등을 통하여 법적 리스크를 최소화하고 있습니다.

	2021년	2022년	2023년	비고
유해화학물질 사용량(ton)	213.94	230.15	229.52	본사 기준
화학물질 배출량(ton)	26.99	26.98	28.63	





SOCIAL

34	인권경영
44	정보보안
48	품질경영
50	고객지원
54	상생협력
64	안전보건
74	사회공헌

인권경영정책

KAI는 구성원을 포함한 거래 계약을 맺는 비즈니스 파트너와 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 있습니다.

1) 인권경영 원칙

인권경영은 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하며 책임을 다하기 위해 수행하는 활동, 목표, 체계 등을 다루고 있습니다. 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN기업과 인권 이행원칙(UN guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구 협약(ILO Constitution), UN 아동권리 협약(UN Convention on the Rights of the Child) 등 국제적인 규범을 기준으로 준법경영시스템을 확립하고, 사회적 책임과 규범을 준수하여 인권경영을 적극적으로 이행하고 있습니다. 인권에 미칠 수 있는 리스크를 파악, 평가, 예방 그리고 해결 방안을 제시하며, 인권 보호를 최우선으로 할 것을 약속합니다.

KAI 인권경영 10대 기본 원칙



2) 인권 교육

매년 전 구성원을 대상으로 법정 필수 교육인 장애인 인식 개선 교육, 성희롱 예방 교육 등 인권보호를 위한 교육을 다양한 방식(온라인 교육, 집합 교육, 교육 자료 배포 등)을 통해 실시하고 있습니다.

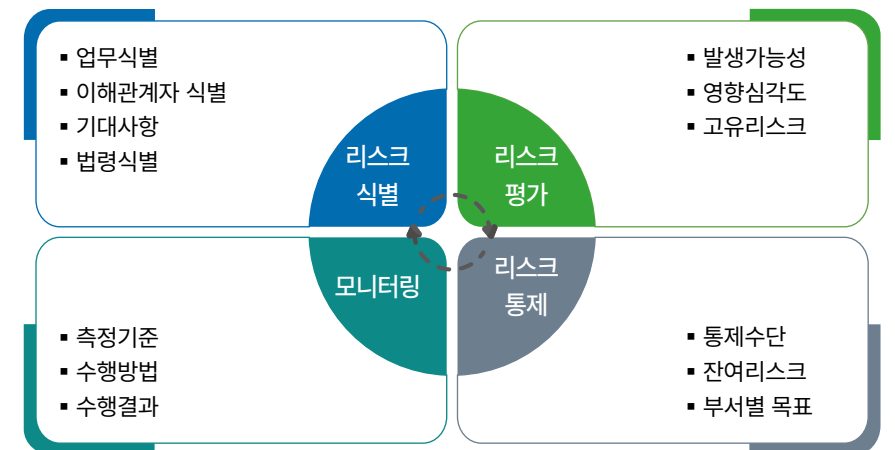
3) 인권침해 고충 처리 절차

구성원을 포함한 거래 계약을 맺는 비즈니스 파트너와 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 상시 온/오프라인 신고 시스템을 운영하고 있습니다. “사이버 제보”를 통해 회사 내/외부에서 모든 인권 침해 및 지역사회 등 인권 이외 사항에 대해서도 신고/제보할 수 있도록 운영하고 있습니다. 해당 신고 내용은 익명으로 제보 가능하며, 관련 내용은 피해자 보호 조치를 위해 해당 부서(컴플라이언스팀, 경영진단팀 등)에서만 처리하고 있습니다.

또한 사내 오프라인 인권 침해 신고/접수 시, 관련부서(HR부서)에서 내용 확인 및 조치 진행하며, 필요시 인사조치 등을 실시하고 있습니다. 이 외에도 고충처리 상담센터를 운영하여 직장 내 괴롭힘, 성고충 상담 등 각종 상담, 심리검사 등을 무료로 진행하여 구성원 인권 보호에 최선을 다하고 있습니다.

4) 인권경영 리스크 관리체계

‘의무 식별 및 리스크 평가’ 업무표준에 근거하여 모든 이해관계자 대상으로 인권경영 리스크를 식별, 통제, 모니터링을 실시하고 있으며, MEDIUM 이상의 고유리스크는 통제 대상으로 규정하여 리스크 경감을 체계적으로 관리하고 있습니다.



고유 리스크 수준 (5X5 RISK MATRIX)						
LIKELIHOOD (발생가능성)	1	VERY LOW	LOW	LOW	MEDIUM	MEDIUM
	2	LOW	LOW	MEDIUM	MEDIUM	MEDIUM
	3	LOW	MEDIUM	MEDIUM	MEDIUM	HIGH
	4	MEDIUM	MEDIUM	MEDIUM	HIGH	HIGH
	5	MEDIUM	MEDIUM	HIGH	HIGH	EXTREME
RISK EVENT		1	2	3	4	5
		IMPACT (영향도)				

구성원

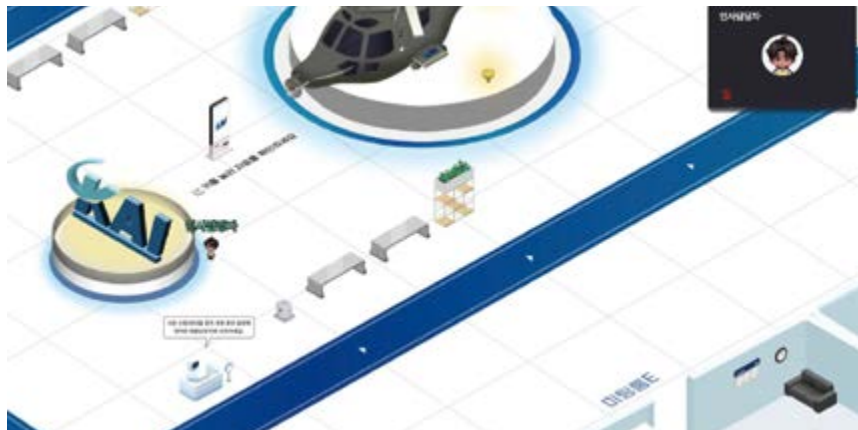
인재확보

KAI 구성원은 입사부터 퇴사에 이르기까지 직장 생활 전반에서 잊지 못할 직업 경험을 선사하기 위해 KAI만의 체계적인 인사관리 시스템을 운영하고 있습니다.

우수 인재 확보를 위해 온/오프라인 채용박람회, 찾아가는 CEO 채용설명회 등 다양한 방식의 채용 홍보부터 신입사원 온보딩 프로그램까지 일련의 과정을 통해 회사에 대한 긍정적인 인식을 제공하고 있습니다. 채용 이후에는 항공우주 핵심인재로의 성장을 위한 교육 훈련 프로그램, 성과와 연계된 공정한 평가/보상체계, 개인 Life Cycle을 고려한 복리후생제도 등을 운영하고 있습니다.

1) 채용 홍보

대한민국 항공우주산업을 함께 이끌어갈 핵심 인재를 확보하기 위해 적극적이고 다양한 채널을 통해 채용 홍보를 진행하고 있습니다. 항공우주분야 및 관련 직무에 대한 정보를 지원자들이 쉽게 이해할 수 있도록 유튜브, SNS 등을 이용하여 제공하고 있습니다. 주요대학을 중심으로 캠퍼스 리크루팅 활동을 실시하며, CEO가 직접 캠퍼스를 방문하여 채용 설명회를 개최하는 등 지원자들과 적극적으로 소통해 나가고 있습니다. 또한 지역과 거리에 구애받지 않고 다양한 인재를 만나기 위해 메타버스 공간을 이용한 온라인 채용설명회도 매년 수행하고 있습니다.



인사팀 메타버스 KAI



인사팀 CEO 채용설명회

2) 채용 프로세스

2050년 매출 40조원, 세계 7위의 항공우주기업으로의 성장이라는 비전 목표 달성을 위해 채용전 환경 현장실습생/ 신입사원/경력사원 채용 등 다양한 방식을 통해 인재를 확보하고 있습니다. 지원자의 역량과 경험을 토대로 당사에 적합한 인재를 선발하기 위해 직무 중심 채용을 실시하고 있으며, 서류전형, AI면접, 면접전형 등의 다양한 평가 과정을 통해 채용 신뢰성 및 적합성을 높이고 있습니다.

또한 채용 과정에서 성별, 나이, 국적, 종교, 출신 등으로 인한 인권 차별이 발생하지 않도록 공정한 채용 절차를 통해 진행하고 있습니다.

교육 훈련

1) 인재양성

■ 세계최고의 기술에 도전하는 사람, 항공우주사업의 고부가가치화를 이룩하고 더불어 사는 사회를 향해 가는 KAI 인재를 육성하기 위해 통찰, 창조, 도전, 협동하는 KAI DNA를 바탕으로 최고의 가치창조를 추구하는 맞춤형 인재양성체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 구성원의 직무전문가 육성과 사업 경쟁력 강화를 위해 리더십과 직무역량, 글로벌 사업화에 맞춘 교육을 제공하고 있습니다.

■ 대학과의 산학연계 프로그램을 통해 구성원의 지속적인 발전을 위한 석박사 학위 취득 과정을 운영하고, 꾸준한 자기개발을 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

■ 구성원들의 정서 및 마음관리를 위하여 지속가능한 긍정 에너지 구현을 위해 변화관리교육을 운영 중이며, 구성원뿐만 아니라 구성원의 가족과 함께 건강한 일상과 마음 근력을 위한 가족캠프교육을 실시하고 있습니다.

■ 지속적 고용을 촉진하기 위해 2021년부터 고령자 고용법에 따른 재취업 교육을 퇴직자 대상으로 진로설계 교육을 진행하고 있으며, 2023년까지 수료자는 178명 입니다. 2024년 현재 217명 교육을 계획하고 있습니다.



2) 항공우주산업 발전을 위한 동반성장

지속가능한 동반성장을 위한 항공우주 생태계를 구축하고자 협력업체 경쟁력 강화를 위하여 산업인력관리공단과 협력하여 컨소시엄교육 확대, 유급휴가 교육과정 신설 도입 운영을 통해 2019~2023년 동안 5,400명의 협력업체 인재양성을 위한 프로그램을 개발하여 항공우주산업 동반성장을 위한 지원정책 프로그램으로 운영하였으며, 관련 프로그램을 상황에 맞추어 개편 운영하고 있습니다.

3) 미래인재양성 지원

국가 항공우주산업의 미래인재 발전을 위해 2003년 부터 시작하여 21회째 항공우주분야 학문적 관심고취와 인재 양성의 큰 역할을 할 수 있도록 KAI가 주최하고 산업통상자원부, 한국항공우주학회가 후원하는 항공우주논문상 공모전을 시행 중에 있으며, 항공우주산업 분야에 연구가 이루어 지고 630여 편의 연구논문 발표를 통해 국내 항공우주기술 발전에 기여하고 있습니다.

항공우주산업 발전을 위해 구성원과 가족, 협력업체 그리고 미래 항공우주 인재 양성을 위한 교육 프로그램의 다양화 및 고도화를 통해 인재 양성의 책임을 다하는 기업으로 노력하겠습니다.

공정한 성과평가 및 보상체계

1) 성과평가체계

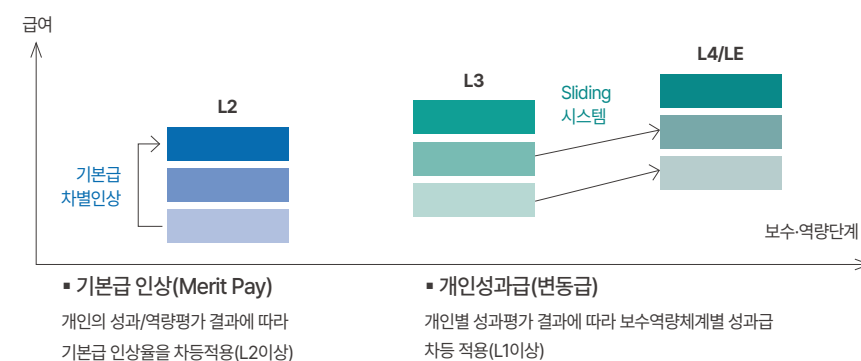
KAI의 평가체계는 성과평가(MBO방식), 역량평가, 다면평가의 다양한 평가를 종합하여 공정하고 투명하게 시행하고 있습니다. 성과평가는 목표 관리 체계를 기반으로 목표 달성 정도, 직무 수행 결과 등을 년 2회에 걸쳐 평가하고 있습니다. 역량평가는 구성원이 가진 다양한 역량을 년 1회 평가하고 있으며, 구성원의 다양한 측면을 평가하기 위해 다면평가도 함께 실시하고 있습니다.

개인평가는 성과평가와 역량평가, 조직관리자에 대한 리더십 평가로 운영			
항목	성과평가 (Performance)	역량평가 (Competency)	다면평가 (Leadership)
FOCUS	성과향상 - 정확한 성과 측정	역량개발 - 역량점검 및 개발 Point 확인	조직관리자 임면 참고 - 역량점검 및 개발 Point 확인
평가내용	직무수행 결과 (MBO방식)	직무수행 방법 (행동관찰법)	리더십 발휘 정도 (행동관찰법)
평가대상	상사	상사	부하, 동료
주기	년 2회 (상, 하반기)	년 1회	년 1회
결과활용	개인성과급 (상, 하)	기본급 개별 인상	승진, 이동, 교육

2) 보상체계

KAI의 임금 체계는 크게 고정 급여, 부가 급여, 변동 급여로 구성되어 있습니다. 고정급여에는 기본급과 고정 상여로 구성되며, 매년 개인별 성과에 따라 차등 인상되도록 운영하고 있습니다. 부가 급여는 위 라벨 장려금, 귀성/휴가비 등으로 구성되며 일정한 지급 시기에 기본급을 토대로 지급하고 있습니다. 변동 급여는 개인의 평가 결과에 따른 성과급과 기업의 성과 및 경영목표 달성 여부에 따른 성과급이 있습니다.

이처럼 KAI는 성과와 연계된 공정한 보상을 제공하고 있으며, 업계 최고 수준의 보상 제공을 통해 구성원들의 근로의욕이 고취될 수 있도록 노력하고 있습니다.



구성원 복리후생

KAI는 구성원에 대한 가정의 안정 등 삶의 여유를 위한 5대 영역의 다양한 복리후생제도를 운영 중에 있습니다. 이러한 복리후생은 입사에서 정년까지 Life Cycle 및 수혜의 형평성을 고려하여 설계하고 있습니다. 또한, 매년 구성원들의 복리후생에 대한 만족도를 높이기 위해 노사협의를 통해 복지 제도를 개선하고 기준을 보완하고 있습니다.

복리후생제도

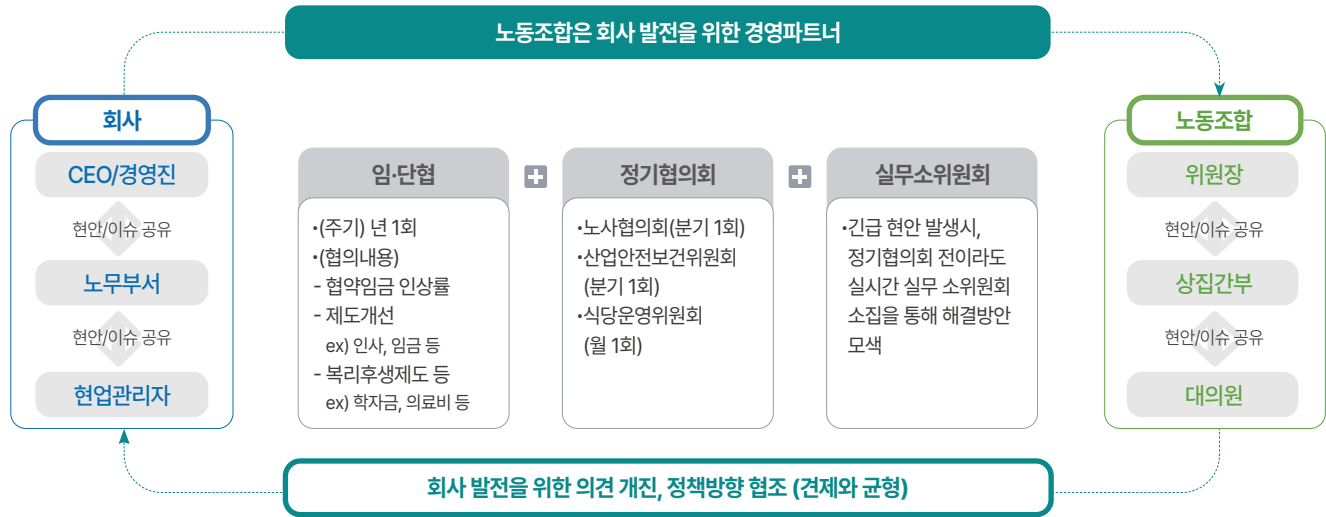
가계안정	Health Care	근무편의	동기부여	문화·여가생활
- 주거안정자금 이차지원 - 기숙사(1인1실) - 학자금 (유치원-대학, 해외) - 부임여비 - 직장어린이집	- 의료비(본인/가족) - 종합건강검진 - 개인연금/단체보험 - 물리치료실/체력단련실 - 의무실 - 수유실 - 심리상담	- 통근버스 - 사내식당 - 근무복 - 현장 근무복 세탁 - 사내 편의시설 - 은행, 매점, 카페테리아 - 양성평등상담 - 성희롱, 직장내 괴롭힘 등	- 명절선물구입지원 - 경조사 지원 - 근속휴가/축하금 - 정년퇴직자 지원 - 자랑스런 KAI인 상 - 신입사원 부모 초청행사	- 리조트(금호/대명) - 동호회 운영 지원(34개) - 문화행사

* 개인연금 등 일부를 제외하고 복리후생제도는 정규직과 임시 또는 비정규직 직원 간 동일하게 적용됨.

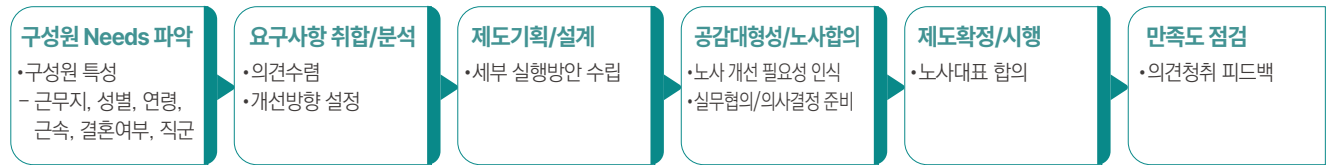
노사관계

노사간 협의체를 통해 정례적이고 지속적으로 소통함으로써 노사 협력의 선순환 관계를 구축하고 있습니다. 노동조합과 매년 임단협 및 분기별 노사협의회를 진행하고 있으며, 현안 별로 실무 소위원회를 구성해 노사가 함께 해결방안을 모색하고 있습니다. 아울러, 구성원을 대상으로 매년 경영설명회를 개최하여 회사의 경영목표 및 현안에 대한 이해도를 높이고 회사의 목표 달성에 적극 동참할 수 있도록 적극적으로 소통하고 있습니다.

노사 커뮤니케이션



노사협의 절차



노사공동 선언문(2020년)



노조소식지(2023년)



경영설명회(2024년)



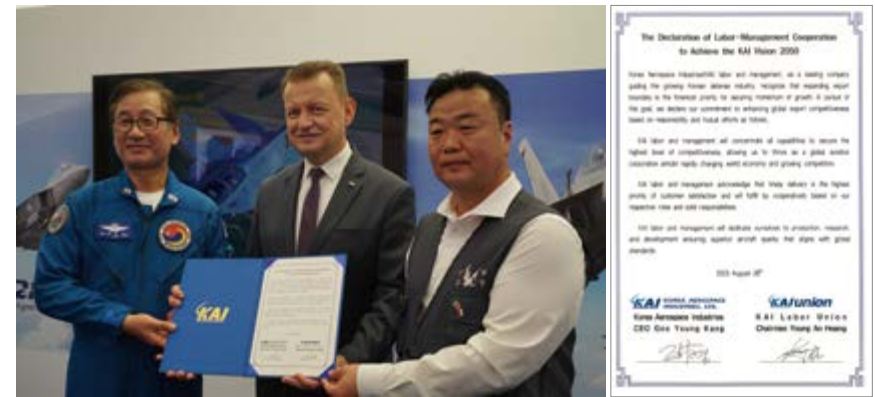
경남 산업평화상 수상(2023년)



경남 노사협력 대상 수상(2023년)



노사협력 대 선언(2023년)



폴란드 라돔 에어쇼 참여 노사 공동 서명(2023년)



CEO 주관 노동조합 대의원 간담회(2023년)

노사협의회 안건 처리 현황(3개년)

2021년	2022년	2023년
51건	28건	42건

3개년 조합원 현황

	가입대상 인원(명)	가입인원(명)	가입률(%)	단체교섭 적용되는 직원 비율(%)
2021년	4,150	3,335	80.4	98.9
2022년	4,262	3,341	78.4	98.5
2023년	4,238	3,544	83.6	98.1

조직문화

KEY PERFORMANCE

가족친화인증

기업 재인증 (2022년 12월)



PC-OFF

정시퇴근을 권장하기 위해
일정시간 이후에는
회사내부 시스템에
접속하지 못하게 하는
프로그램



가족친화 인증기업

KAI는 저출산·고령화 시대에 근로자가 일과 삶의 균형을 찾을 수 있도록 돕고, 출산과 양육에 친화적인 근무환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 대표적인 제도로는 PC OFF, 유연근무제, 임신기 근로 시간 단축, 가족돌봄휴직 등이 있으며, 이 외에도 가족초청행사와 사내 버스킹 공연과 같은 다양한 문화 이벤트를 통해 구성원들이 '쉽고 힘'을 얻는 조직분위기를 조성하고자 합니다.

또한, 가족친화 사회환경 조성을 위해 노사간 협력한 결과 여성가족부로부터 가족친화 기업으로 재인증 받았으며, 국가적 관심사인 저출산 정책 방안으로 출산장려금 지급 제도를 종전 100만 원에서 1, 2 자녀 각 1천만 원, 3자녀 3천만 원으로 상향하였습니다.



가족친화인증 (2019년 12월)



재인증 (2022년 12월)



구성원 가족초청행사(Kamily Day)



점심 콘서트(정오의 버스킹, 열두 쉽니다)



신입사원 가족초청행사



가족참여프로그램

다자녀 초청 행사

2024년 1월, 2명 이상의 다자녀를 양육하고 있는 구성원 가족을 초청해 제2회 '카동이-데이' 행사를 개최했습니다. 본 행사는 정부의 출산 장려 및 다자녀 가족 우대 정책에 동참하는 한편, 서부경남 대표 기업으로서 지역사회의 저출산과 인구감소 문제에 관심을 높이기 위해 2022년에 이어 두 번째로 진행한 행사입니다.

KAI는 앞으로도 출산 장려를 위한 지자체와의 협력 방안을 모색하고, 다양한 사내 출산 장려 정책을 수립하여 구성원들이 마음 편히 일하고 자부심을 느낄 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



열린위원회

미래 성장 주역인 Junior급 구성원들에게 조직문화 개선의 주도적 역할을 부여하고, 더 나은 기업문화를 함께 만들어가는 경험을 통해 성취감과 자긍심을 높이고자 2022년 새로운 Change Agent 제도 '열린위원회'가 출범하였습니다.

과장급 20여명으로 구성된 1기 멤버들은 경영진과 구성원 간 소통의 가교 역할 뿐 아니라 복장 자율화 시범운영, 신규 사원증 도입, 문화가 있는 날, 한글날 맞이 한글 경조사 봉투 배포행사 등 열린 문화 활동을 자유롭게 펼쳤습니다. 2024년에는 2기가 신규 선발 되었으며, 세대간 공존으로 발전적인 조직 문화를 리드하는 Culture Creator로 자리매김하고 있습니다.



정보보안 관리/운영 체계

1) 정보보안 전담 조직 운영

KAI는 방위산업기술 강화 활동 및 정보보호 관리체계 운영 감독을 위하여 사내 정보보호 최고책임자(CISO)를 지정하고 있으며, 정보보호위원회의 상시 관리·감독하에 기술적 물리적 인적 보안 강화 및 개인정보보호를 위한 전담조직을 편성하여 체계적인 정보보안 업무를 수행하고 있습니다. 24×365 상시보안관제 조직을 자체 인력으로 편성하여 사이버 보안 사고 및 내부정보 유출사고에 대한 대응 역량을 내재화하였으며, 원격 보안관제 전문기업과의 병행관제를 통해 보안사고 대응 능력을 강화하였습니다.

2) 국제표준 정보보호 인증

차세대 전투기 KF-21 개발 및 초음속 전투기 FA-50의 해외 수출 활성화와 정보보안 운영 안정성 및 지속성 제고를 위하여, 국제표준 인증 ISO27001 2022버전을 2023년도에 획득하였습니다. 이를 통해 KAI는 정보보호분야 국제적 보안수준을 인정받게 되었으며, 정보보호에서 요구하는 생명주기(PDCA Cycle)에 따라 지속적인 개선을 통해 정보보호 활동을 운영 유지할 예정입니다.

3) 정보보호 공시

정보보호 관련 정보를 자율적으로 시장에 공개함으로써 정보보호 책임 및 신뢰도를 강화하고 이용자에게 다양한 정보의 수준을 간접적으로 파악할 수 있도록 과학기술통신부 전자공시시스템을 통해 정보보호 공시를 실시하고 있습니다.

정보보안 내재화 활동

1) 구성원 보안의식 제고

전 구성원을 대상으로 정보보안에 대한 인식제고 및 이해도 증진을 위해 다양한 보안활동을 제공하고 있습니다. 전사 보안강화 캠페인 및 보안생활화를 실시하여 보안의식 제고를 위한 노력을 기울이고 있으며, 매월 '방산보안/사이버·보안진단의 날'을 지정하여 상주 협력업체를 포함한 전구성원을 대상으로 모의해킹 메일 훈련 및 기술보호/보안교육을 실시하여 정보보호 중요성을 안내하고 있습니다. 또한, 수시로 내부 보안점검을 통한 보안평가를 실시하고 있으며, 보안위반 구성원을 대상으로 추가적인 교육을 통해 정보보안 강화를 추진하고 있습니다.

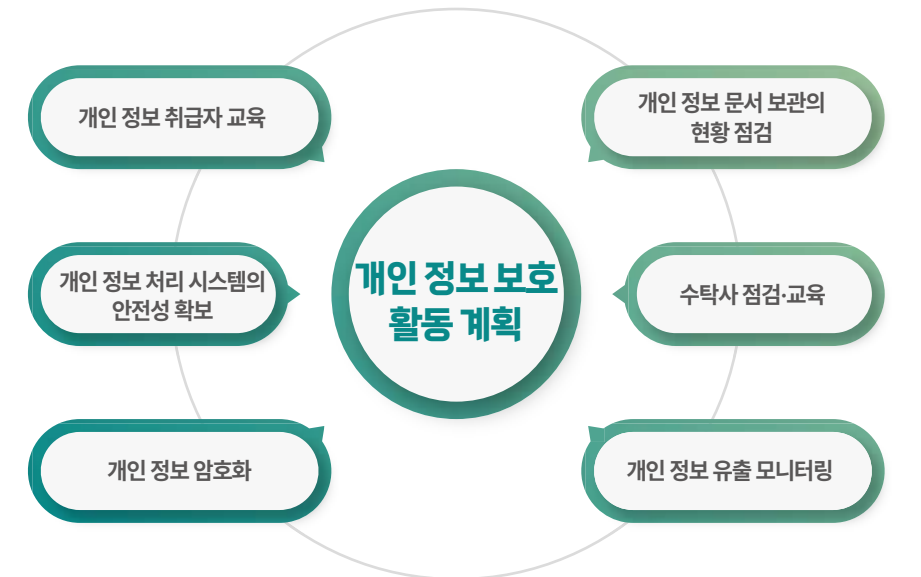
2) 협력업체 기술·정보보호 교육 및 관리

외부 협력업체 인력에 의한 정보보안 사고 방지를 위해 교육을 실시하고 있으며, 보안점검을 실시하여 기술 및 정보의 유출 방지를 위해 보안이 강화될 수 있도록 주기적으로 점검, 지도, 관리하고 있습니다.

개인 정보 보호

KAI는 개인 정보 보호 관리책임자(*CPO)를 중심으로 정기적으로 개인 정보 보관 및 관리 현황을 점검하며 개선하고 있습니다. 매년 '개인 정보 보호 활동 계획'을 수립해 개인 정보 취급자 교육, 개인 정보 처리 시스템의 안전성 확보, 개인 정보 암호화, 개인 정보 문서 보관의 현황 점검, 교육, 개인 정보 유출 모니터링 등을 실시하고 있으며, 개인 정보가 분실, 도난, 유출, 변조 또는 훼손되지 않고 안전하게 보호받을 수 있도록 다양한 관리적, 물리적, 기술적 대책을 강구하고 있습니다. 개인 정보 이용의 목적 및 보호방침에 대한 보다 자세한 설명은 홈페이지 내 개인 정보 처리방침을 통해 확인할 수 있습니다.

*CPO: Chief Privacy Officer



방위 산업 기술 보호

KAI는 방위산업 기술보호법에 따라 방위사업청, 국가 정보원, 국군 방첩 사령부로 부터 매년 정기/수시 실태 조사를 받고 있습니다. 이를 통해 방위 산업 기술 식별/관리, 인원/시설보안, 정보보안, 군사 비밀 관리 및 국방 연구개발 사업의 기술보호 수준을 평균이상의 점수로 평가 받고 있습니다. 특히 방산기술 자료 유출방지를 위해 기술 보호 구역에서만 방위 산업 기술을 취급할 수 있도록 시스템을 개선하였고, 5년마다 취급자를 대상으로 신원조사를 수행, 관리하고 있습니다.



사이버 보안

사이버 보안 활동 운영

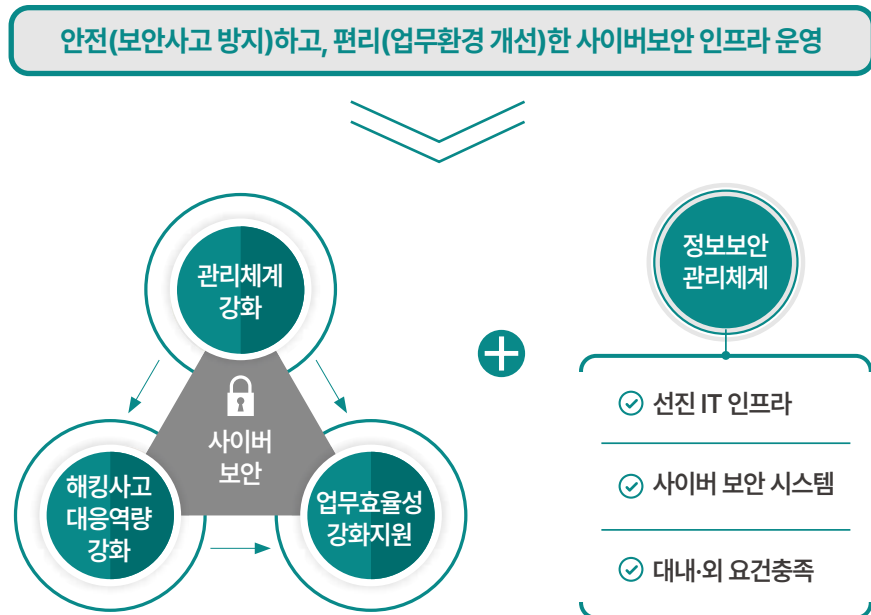
1) 사이버 보안 운영 관리

- 변화하는 업무 환경에 맞춰 지능적인 정보유출 대응 및 예방을 위해 사이버 보안 시스템 고도화를 통한 지속적인 보안수준 유지 관리 체계를 수립하여 운영하고 있습니다.
- 전사적 주요 시스템 및 정보자산에 대해 저장매체 제어, 서버보안OS, 접근통제 시스템을 적용하여 외부 유출 및 침입 방지에 대해 엄격하게 통제를 수행하고 있습니다.
- 24시간 상시 보안관제 조직 내재화 및 원격관제 전문업체와 병행 관제를 통해 침해사고 및 사이버 공격에 대비하고 보안사고 대응 능력을 강화하였습니다.

2) 내부정보 유출방지 체계 수립 및 전사 보안로그 분석 환경 구축

- 업무망·인터넷망 물리적 망분리 실시, 문서 암호화 고도화, 외부메일 첨부파일 암호화, *EDR, *MDM 등의 보안 시스템을 구축하였으며, 개인 휴대용 기기에 대해 반출입을 엄격히 통제하고 있습니다.
- 빅데이터 기반 전사 보안로그 분석 환경으로 이상징후 모니터링 체계를 구축하여 지속적인 보안수준의 성장 기반을 마련하고 정보유출 사고 예방을 위한 선제적 대응체계를 수립하였습니다.

*EDR(Endpoint Detection and Response): 엔드포인트 위협탐지 및 대응
*MDM(Mobile Device Management): 모바일 단말기 관리 시스템



사이버 보안 시스템

사이버 보안 관리 체계

정보보안 운영	정보보안 진단	정보보안 전략	보안관제
•보안시스템 품질관리 및 고도화 •보안솔루션 운영 및 관리 - *DRM, *DLP, *NAC, *EDR, *F/W 등 •보안솔루션 사용자 장애 대응 - 정책 및 Rule 관리 등	•정보시스템 보안 취약점 진단 및 보안성 검토 •침해 대응 및 흔적 조사 •정보보호 인증 대응 및 위험평가	•정보보안 전략 수립 및 기획 •정보보안 최신 트렌드, 기술분석 •전사 정보보호 수준 향상을 위한 개선 업무	•침해사고 및 악성코드 대응 •24×365 보안 관제 수행 •Log 및 Traffic 분석, 리포트 작성 •해킹메일, 악성파일 분석 •원격관제전문업체와 병행관제

*DRM(Digital Rights Management): 문서암호화
*DLP(Data Loss Prevention): 데이터 유출 방지
*NAC(Network Access Control): 네트워크 접근제어
*F/W(Firewall): 방화벽, 침입차단시스템

사이버보안 관리 대책

정보보안 시스템	인원/자료 관리	정보통신/보안관제
•문서 암호화 •외부 메일 첨부파일 암호화 •EDR/V3 백신 •PC 보안 •무선 침입 차단 •모바일 보안(MDM)	•퇴직·보직 변경자 보안관리 •보안이력관리 •보안교육 (방산기술 보호 교육 등) •출력물 보안 •보안문서 반출 관리 •반출자료 보안성 검토	•사내·외 네트워크 분리 •네트워크 접근제어 •정보보안 포털 •개인용 정보통신 기기 통제 •보안관제시스템(SIEM) •통합로그 관리시스템

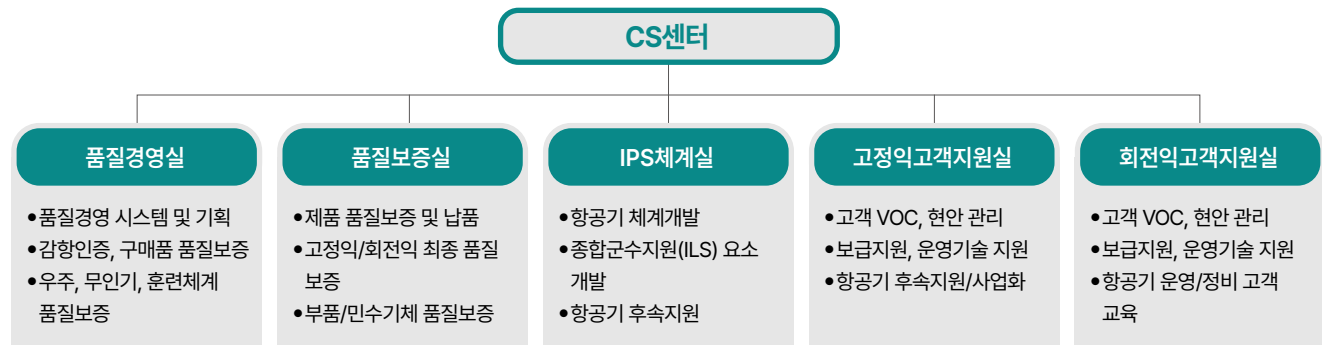


품질경영

조직소개

KAI의 CS센터는 품질, 고객지원, *IPS 기능을 포함하여 조직간 유기적인 협업을 통해 고객 만족 달성을 목적으로 구성된 조직입니다. 전 생애 주기(Total Life Cycle) 품질보증과 고객 신뢰 확보를 위해 신속 고객 대응 체계를 구축하였으며, 선제적으로 고객 요구사항을 식별하고 충족하기 위해 노력하고 있습니다.

*IPS : Integrated Product Support, 통합체계지원



품질경영 체계

KAI는 고객만족을 최우선으로 하는 글로벌 기업으로서 최고 품질의 제품과 서비스를 고객에게 공급하기 위해 노력하고 있습니다.

국내외 인증기관으로부터 국방 품질경영 체계 및 항공우주 품질경영 시스템을 필드로, 고객에게 최상의 제품과 서비스를 제공하기 위한 다양한 노력을 인증 받았습니다. 이는 저희의 제품 개발, 생산, 정비, 고객 서비스 제공까지 항공기 제조 전 과정에 걸친 탁월한 품질관리와 지속적인 개선 의지를 보여주는 것이며, 고객만족과 신뢰를 최우선으로 하는 KAI의 약속은, 엄격한 품질 기준과 효율적인 프로세스를 통해 실현됩니다.

품질방침

1

고객 및 법적/규제적 요구사항은 초기 계획단계에서부터 철저히 반영하고, 설계, 생산, 납품, 고객지원 과정에서의 고객 평가결과를 생산활동에 반영하여 납품 후 발생하는 고객불만을 제거하기 위하여 노력한다.

2

전 부서는 고객 니즈에 부합하는 제품 및 서비스의 제공을 위하여 모든 품질보증 활동을 체계화하고 이행하여 품질 결함과 비용을 최소화한다.

3

최고품질의 제품설계 및 생산을 위해 개발, 생산 및 지원활동의 모든 과정에서 전 구성원이 참여하는 지속적인 품질개선, 혁신활동을 수행한다.

품질인증



국방품질경영체계



항공품질경영시스템



Part 21급 제작증명



특수공정 인증

품질경영 활동

1) 제품안전

KAI의 품질 관리부서는 제품 및 서비스의 전 생애 주기에 걸쳐 리스크를 식별하고 평가하는 체계적인 “전순기 품질관리” 방식을 채택하고 있습니다. 항공기의 생애주기에서 발생할 수 있는 모든 품질 리스크를 사전에 파악하고, 이에 대한 대응 계획을 수립합니다.

2) 일상관리

KAI는 지속적인 직원 교육을 통해, 잠재적 품질 위험요소 위험을 공유하고, 문제 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 예방조치를 마련합니다. 품질 위험요소에 대한 개선 활동을 일상화하며, 품질 이슈에 대한 소통창구를 마련하고 있습니다.

Fool proof, 사내 제안, 베스트 품질상 등 직원들의 품질 인식 재고를 위한 다양한 활동을 실시하며 이를 통해 보다 나은 고객 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

전 생애 주기 품질보증(Total Life Cycle Quality Assurance)

설계/개발 단계

- 설계과정 및 산출물 확인
 - 규격서 및 시험계획서 품질 검토
 - 시험체 검사 및 품질인증 결과 확인

원소재/구성품 구매 단계

- 구매품 원천/입고 품질보증
 - 구매 품질요구사항 부여
 - 구매 품보등급 관리
 - Global 품질보증 활동 전개

생산 및 시험 단계

- 생산품 특성 반영 최적 품질보증
 - 단계별 품보활동
 - 부품 → 조립 → 최종조립
 - 공정/최종검사 및 시험 시행

납품 및 운영 단계

- 고객 만족 위한 신속 지원체계
 - 운영 결함에 대한 분석 및 재발 방지
 - 생산단계 피드백을 통한 동일 결함 예방

협력사 품질역량 향상 지원

KAI는 안정적인 공급망 확보와 협력사의 성장기회 제공을 위해 협력사 품질역량 향상 활동을 지원하고 있습니다.

협력사 진단/육성 프로세스

D Define
육성 대상 업체 선정

M Measure
업체 진단 실시

A Analyze
취약 및 육성 요소 분석

I Improve
맞춤 육성 프로그램 운영

C Control
모니터링

1) 협력사 진단/육성 활동

희망 업체를 대상으로 평가 시스템을 활용하여 업체별 품질등급을 부여하고, 육성 대상 업체를 선정합니다. 이후, 175가지에 달하는 진단 항목을 활용하여 업체별 상세 품질현황을 진단하고, 결과값을 활용하여 취약한 항목의 육성 프로그램(교육, 컨설팅, 과제)을 제공합니다. 지속적인 모니터링 과정을 통해, 대상 업체의 품질역량이 근원적으로 성장할 수 있는 기반을 마련해 줍니다.

2023년 7개 업체가 육성 대상 업체로 선정되어 품질역량 육성 활동에 참여하였습니다. 이 과정에서 당사 직원이 협력업체에 방문교육과 과제 수행을 지원했으며, 총 124명이 품질역량 육성 교육을 수강 했습니다. 2024년에도 8개 업체를 대상으로 지속적인 활동을 수행할 계획입니다.

2) 협력사 인증심사 지원 및 정보공유

KAI는 특수공정 인증(*NADCAP) 업체를 대상으로 심사준비, 대응방법, 사전 현장점검, 심사 문의 사항 HOT-LINE 개설 등 협력업체의 인증 확보를 다방면으로 지원합니다. 2023년 27개사가 심사 지원 혜택을 받았고, 2024년에는 20개 업체가 지원 대상으로 선정되었습니다.

이외에도 특수공정업체를 대상으로 월간 포럼을 수행하여 정보 공유, 특수공정 관련 소통 채널을 마련하고 있습니다. 특히, 최근 품질 이슈사항, 품질 우수 사례 등을 공유하며 협력업체의 주도적인 예방품질 활동 기회를 제공하고 있습니다. 2023년에 37개사가 참가 했으며, 2024년 역시 활동을 지속적으로 이어갈 예정입니다.

*NADCAP : National Aerospace & Defense Contractors Accreditation Program

고객만족



고객감사 행사

고객만족을 통한 신규사업 기회창출 및 국산기 이미지 제고

1) 고객감사 행사

■ 고정익

KAI는 2000년 8월 기본훈련기 KT-1 #001호기 납품 및 2005년 12월 고등훈련기 T-50 #001호기 납품을 시작으로 현재까지 국내 268대, 해외 9개국 152대를 납품하고 있습니다. 국내 운영 중인 항공기의 경우 납품/하차보증 종료 이후에는 2014년 군수지원 합의서 체결을 시작으로 국산기 기술지원 계약 및 PBL 계약 등을 통해 2024년 현재까지도 안정적인 항공기 운영에 기여하고 있습니다.

2013년부터 한국공군을 대상으로 1,000/2,000/3,000시간 무사고 비행시간을 달성한 KT/A-1, T-50계열, KT-100 조종사에게 해당 조종사들의 자긍심 고취 및 국산기의 우수성과 이미지 제고에 감사를 표하기 위해 고객 감사 행사를 수행하고 있으며, 2024년 4월 현재까지 165명에게 감사패를 전달하였습니다.

2023년부터는 무사고 비행시간을 달성한 조종사들 뿐만 아니라, 안정적인 항공기 운영을 위해 보이지 않는 곳에서 비행 전/간/후 지원하는 우수 정비사들을 대상으로 확대시행 하고 있습니다. KAI는 향후 국내 조종사 뿐만 아니라, 해외에서 당사 제작한 항공기를 운영하는 9개국의 조종사들에게도 고객 감사행사를 확대시행 예정입니다.

■ 회전익

회전익 항공기를 운영하는 고객을 대상으로 계절별 고객 VOC청취 및 항공안전 지원활동을 수행하고 있습니다. 2023년 3월 15항공단 등 9개 기지를 시작으로 6~7월 중앙119 호남구조대 등 21개소, 9~10월 경기남부청 항공대 등 13개소, 11월 육군본부 등 9개소 52개 기지를 대상으로 항공안전 지원활동을 수행 함으로써 고객 VOC 청취와 더불어 항공기를 안정적으로 운영 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

2) 국내 고정익/회전익 운영기지 항공안전 및 부대발전 위문금 전달(이하 기부금)

2013년부터 당사에서 제작/납품한 고정익/회전익 항공기를 운영하는 기지를 대상으로 기부금 전달 행사를 시행하고 있습니다. 운영 고객과의 우호적 환경 조성 및 소통을 강화하고, 장병들을 격려하기 위한 목적으로 시작되었으며, CS센터에서는 기부금 중 2.3억 원을 고정익 11개 부대/회전익 26개 부대에 전달하고 있습니다.

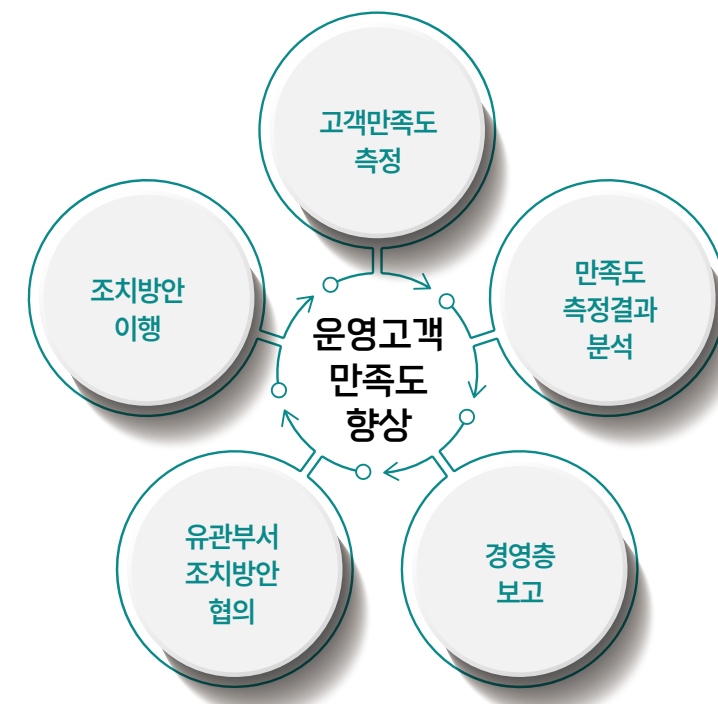


부대발전기금 전달

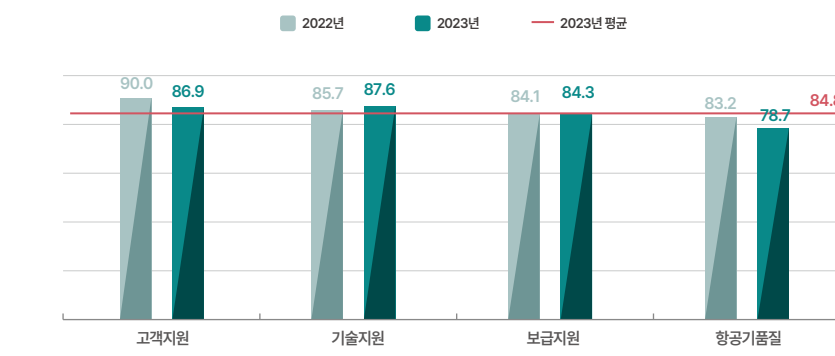
3) 고객만족도 설문측정

CS센터 고정익/회전익 고객지원실은 당사에서 수행한 고객지원 활동에 대한 종합적인 평가를 받고 결과분석 및 개선방안 수립을 위해 연 1회 고객만족도 설문을 측정하고 있습니다. 설문 측정은 국방 기술품질원의 운영업무 지침을 근거로 국내 고정익/회전익 운영기지(7+32)개소 국산기 군수지원 업무 담당자들을 대상으로 수행하고 있습니다.

2023년도 고정익 만족도 설문측정 결과 89.9점, 회전익 84.8점을 획득하였으며, 미흡사항에 대하여는 개선방안을 모색하고, 도출된 개선방안은 고객지원/기술지원/보급지원/품질 분야로 구분하여 피드백함으로써, 보다 나은 서비스 제공을 위해 노력하고 있습니다.



고객 만족도 측정



	고객지원	기술지원	보급지원	항공기품질	평균	
					2022년	2023년
군용	91.8	90.8	88.9	81.4	88.4	88.5(▲0.1)
관용	81.6	84.3	79.4	75.8	82.3	80.8(▼1.5)
전체	86.9	87.6	84.3	78.7	86.5	84.8(▼1.7)

국제기술협력 행사/회의체 수행 및 사회공헌 활동



제12회 K-TCG & 제6회 SMG 국제회의

1) *K-TCG & SMC

KAI는 국제기술협력 강화 및 해외고객 신뢰도 향상을 위해 당사에서 제작/납품한 국산기를 운영하는 해외 회원국을 대상으로 공군 주관으로 진행되는 K-TCG & SMG 국제회의를 개최/진행하고 있습니다. 공군은 지난 2009년 K-TCG를 발족한 후 가동률 상승, 정비 시간 단축, 운영 유지비 절감 등 축적된 국산 항공기 운영 효율성 데이터를 기반으로 해외 수출국 및 잠재적인 마케팅 국가들을 대상으로 기술지원은 물론 우수성을 소개하고 있습니다. K-TCG 회의는 국산 항공기의 신뢰성 강화를 위해 2016년부터 비행 안전 정보를 공유하는 *SMG 회의와 통합 운영되고 있습니다.

2023년도에는 한국공군/KAI/해외 7개 운영국 등 191명이 참석하여 각국의 운영현황 및 기술정보를 공유하며 안정적으로 중장기 항공기를 운영할 수 있는 방안을 모색하는 뜻깊은 시간을 가졌습니다.

수명이 30~40년인 항공기를 효과적으로 운용하기 위해서는 고객인 군과 제작사 간의 유기적인 협력관계와 운용국 간 운영현황 및 개선사항에 대한 공유가 중요합니다. 공군이 개최하고 KAI가 지원하는 K-TCG 및 SMG 국제회의는 우리 공군과 국산 항공기 운영국 간 협력관계를 공고히 하는 동시에 국산 항공기에 대한 신뢰성을 높여 수출 확대에도 많은 기여를 하고 있습니다.

* K-TCG : Korean-Technical Coordination Group / SMG : Safety Management Group

2) 국산기 기술협력회의

한국공군과의 상호 군수협력과 기술지원 및 교류를 목적으로 년 2회(전/후반기) 국산기 기술협력회의를 수행하고 있습니다. 당사에서 제작/납품한 항공기를 운영함에 있어 개조개선, 기술적 질의, 정비절차 개선 및 성능개량 등과 같이 전 수명주기 동안의 안정적 운영유지에 필요한 각종 현안을 토의하고 해결방안을 도출하는 회의체로서, T-50 납품 초기에 10여명 수준의 소규모로 시작된 후 발전과 확대를 거듭하여 2024년에는 한국공군 뿐만 아니라 주요 협력업체까지 모두 참석하여 상호 간 애로사항과 입장 차이의 벽을 허물고 건설적인 대화를 진행할 예정입니다.

이 협력회의를 통해 항공기의 중장기 운영 신뢰성을 제고시키며, 나아가 국내 항공산업 전반의 발전에 대한 방향성을 제시하고, 운영자/제조사/협력사 모두의 지속가능한 소통과 발전이 될 수 있도록 지속적인 노력을 하겠습니다.



기술협력회의

3) 예비에이션 캠프 행사

회전익 운영고객 자녀들을 대상으로 사내 예비에이션 캠프 참가를 지원하고 있습니다. 2023년 2월 육군 11항공단을 시작으로 3월 17항공단, 7월 특수전사령부 자녀들을 대상으로 당사로 초청하여 캠프 참가를 지원하고 있습니다.

또한, 경북/경남 경찰항공대와 합동으로 도서지역 어린이 대상 예비에이션 행사를 수행함으로써 수리온 헬기 소개 및 탑승행사와 더불어 체육 기자재 지원 및 회사 홍보활동도 병행하며 사회 공헌활동도 지속 수행하고 있습니다.

고객만족 경영시스템 인증



최초인증서



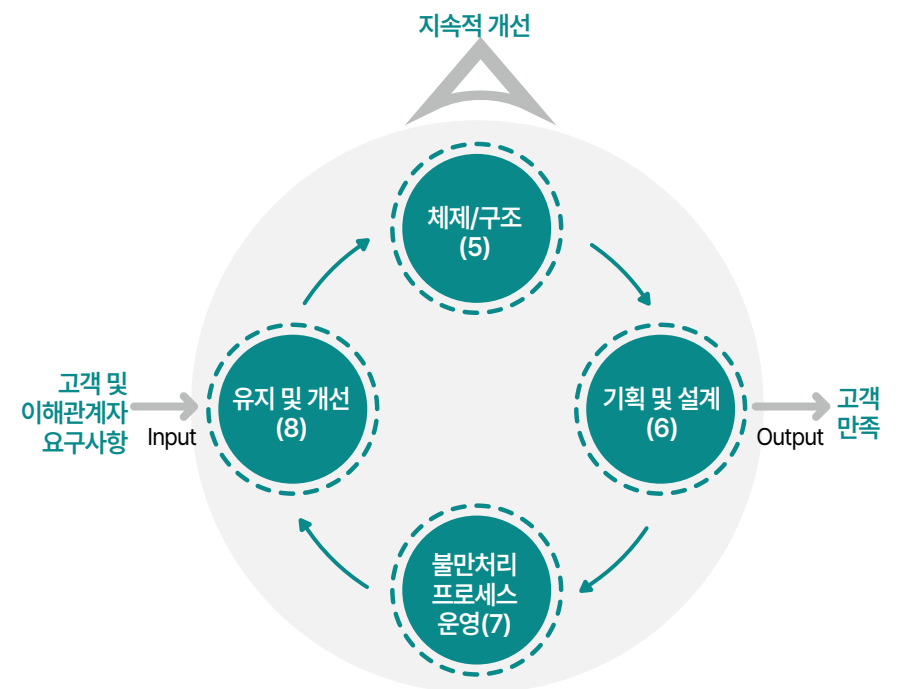
갱신인증서

KAI는 2019년 9월 방산업체 최초로 고객불만 처리프로세스를 체계화하고, 효과적으로 관리하기 위해 고객만족 경영시스템(ISO10002) 인증을 획득했습니다. 이러한 인증을 통해 고객만족 향상을 위한 KAI 고유의 일관된 불만처리 프로세스를 구축하고 고객 서비스를 더욱 발전시키는데 초점을 맞추고 있습니다.

ISO 10002는 고객만족 경영시스템 지침으로, 기업이 고객의 불만 및 불만처리를 효과적으로 관리하기 위한 프레임워크를 제공하고 고객 서비스 품질 향상과 고객 만족도의 증대를 목표로 합니다. KAI는 이러한 인증을 위해 불만처리 프로세스를 명확히 작성하고 적용해 불만이 발생하면 어떤 절차를 거쳐 해결될 것인지 투명하게 전달하고 있습니다.

또한, 고객의 의견을 수집하고 분석하여 서비스의 개선을 위한 데이터로 활용하고 고객의 요구와 관심에 더욱 민감하게 반응하며, 고객과의 긍정적인 상호작용을 통해 이미지를 향상시키고 있습니다.

2020년 최초 인증 획득을 시작으로 2022년 갱신심사, 2023년 사후심사 수검을 통해 인증자격을 지속 유지하고 있으며 ISO 10002 고객만족 경영시스템 인증을 받는 것은 기업을 더욱 경쟁력있게 만들어 줄 수 있는 가치 있는 도전입니다. 이 인증을 통해 고객 서비스 품질을 향상시키고 고객 만족도를 증진시킬 수 있어 이는 기업의 장기적인 성장과 발전에 큰 영향을 미칠 것입니다. 고객이 항상 첫번째로 떠오르는 기업이 되기 위해, ISO 10002 고객만족 경영시스템 인증을 지속적으로 수행할 예정입니다.



지속가능한 공급망 구축

상생경영철학

KAI는 항공우주분야에 신규 진출을 희망하는 중소기업을 발굴하고 글로벌 강소기업 육성을 위해 상생경영을 실천하고 있습니다. 앞으로도 지속가능한 공급망을 구축하기 위하여 협력회사와 투명하고 공정한 거래관계를 구축하고 상생협력 프로그램을 강화해 나갈 것입니다.

1) 실천 철학

분야별 능력을 보유한 모든 협력회사에 거래 기회를 부여하고 공개경쟁을 원칙으로 합니다. 중소기업의 튼튼한 성장 및 글로벌 강소기업 육성 토대 마련과 국내 협력회사 등록 확대를 통해 항공산업의 발전을 도모하며 공급망의 경쟁력을 강화하기 위하여 협력회사의 경쟁력 강화, 지속성장 기반 구축 및 동반성장 문화정착을 위한 상생협력 프로그램을 확대 실행 하겠습니다.

핵심전략



협력회사 등록 및 선정

KAI는 지속가능한 공급망을 구축하기 위하여 신규 협력회사 상시 등록체계를 구축하고 있으며, 하도급 4대 실천사항을 바탕으로 협력회사를 육성하고 있습니다.



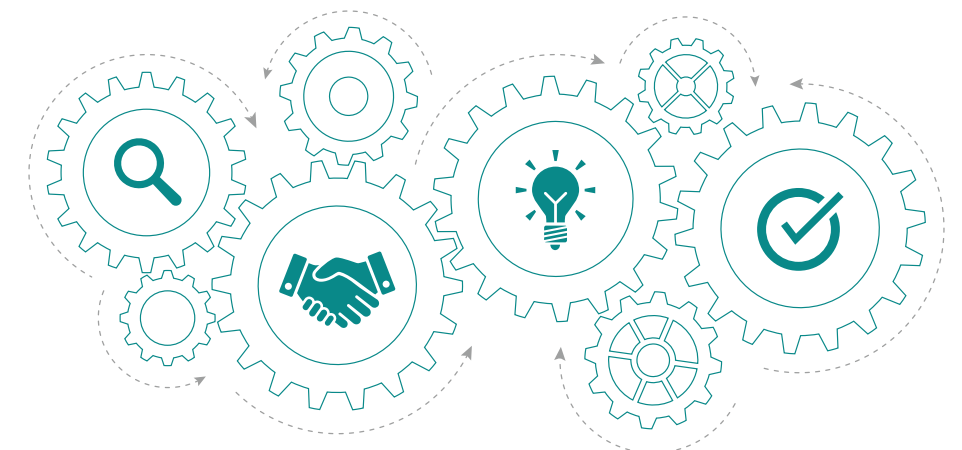
1) 협력회사 평가

당사와 거래관계에 있는 협력회사를 대상으로 정기적 평가를 실시하며, 평가 결과에 따라 각종 인센티브와 교육자원을 제공하여 공급망의 경쟁력 제고를 도모하고 있습니다.

2) 협력회사 현황

KAI는 항공우주산업 발전을 위하여 전세계 1,470개(2023년 기준)의 기업들과 협력하고 있습니다.

협력회사 등록절차



상생 지원 정책

KAI는 상생 기반의 항공산업 경쟁력 강화 및 즐겁고 행복한 협력사 일터를 구축하기 위하여, '같이'의 가치를 실현하는 힘찬 동행을 실천하고 있습니다.

1) 상생정책 선포 및 자성한 기업 선정

2020년 2월, 중소벤처기업부 장관, 경남도지사, 지자체장 등이 참석한 가운데 항공산업 위기 극복과 성장 발전을 위한 더 새롭고 힘찬 상생을 위하여 'KAI 상생정책'을 선포하였으며, 또한 중견기업 최초로 중소 벤처기업부가 선정한 제11호 '자성한 기업' (자발적 상생협력 기업)으로 선정되었습니다.



상생정책 선포



자성한 기업 업무협약식

2) 상생 협력기금 출연

중기부-KAI간 '자성한 기업' 협약 체결 이후 대 중소기업 농업협력재단을 통해 KAI가 총 100억원의 재원을 출연하여 협력사 기술력 제고 및 경쟁력 강화를 협력사에 지원하여 스마트공장 보급/확산, 작업환경/공정개선, 기술 개발 R&D 과제 지원, 성과공유 및 인센티브를 지원하고 있으며, 2023년까지 총 42개사 63억원을 지원하였습니다.

3) 공동 근로복지기금 출연

2020년 6월, 경상남도, 사천시, 진주시, 창원시, 김해시 등 지자체 및 40개 중·소 협력사와, '공동 근로복지기금 출연을 위한 업무협약'을 맺고 코로나 19로 인해 복지 사각지대로 내몰리고 있는 협력사 종업원의 삶의 질 향상 지원을 위한 년 52억원 규모의 '근로 복지기금'을 공동으로 출연하였습니다.



상생 협력기금 출연 협약식



공동 근로 복지기금 출연 협약식

KEY PERFORMANCE

동반성장지수 평가 9년 연속
우수등급
(2014-2022년)



4) 동반성장지수 평가 우수

KAI는 지속적인 동반성장과 상생협력에 대한 우수한 실적과 공로에 대한 결과로 동반성장 위원회가 주관하는 동반성장지수 평가에 9년 연속 우수등급을 획득하였습니다.

5) 대·중소기업 상생협력 협약

2022년 10월, 경남도, 30개 협력사와 함께 경남 항공우주분야 중소기업의 성장과 일자리 창출을 위한 '대·중소기업 상생협력 협약'을 체결하였으며, KAI를 비롯하여 경남도, 협력사는 ▲자금지원을 통한 협력사 금융부담 해소 및 성장활력 촉진 ▲고용안정을 통한 협력사 신규인력 유입 활성화 및 인력난 해소 ▲경쟁력 강화를 통한 근무환경 개선 및 생산 효율성 강화에 함께 노력하기로 하였습니다.



대·중소기업 상생협력 협약식

6) 상생협력 확산을 위한 공동선언

2024년 2월 14일 강구영 대표이사가 참석한 가운데, 고용노동부(이정식 장관), 경상남도(최만림 부지사), 한화에어로스페이스(손재일 대표), 그리고 각 협력업체(미래항공, 삼우금속)는 '항공우주제조업 상생협력 확산을 위한 공동선언식'을 개최했습니다.

금번 공동선언을 통해 KAI, 한화에어로스페이스와 협력업체 뿐만 아니라 경상남도가 주요 구성원으로 참여하는 상생 협의체를 구성하여 협력업체가 실질적으로 필요로 하는 상생협력 과제가 발굴될 수 있도록 적극 논의할 계획이며, ▲청년과 숙련인력의 유입·양성, ▲협력사 근로자의 근로여건과 복리후생 개선, ▲양질의 일자리 창출 등이 기대됩니다.



항공우주제조업 상생협력 확산을 위한 공동선언



상생 협력사 워크숍

7) 협력사 워크숍 및 상생협력 업무 협약

2023년 7월 14일 항공산업 경쟁력 강화를 위한 '상생 협력사 워크숍'을 통하여 '상생협력 업무협약'을 체결하였으며, 상생자금 지원 확대, 생산성 향상 지원, 사내 물량 외주확대 등 상생 정책을 전반적으로 개선하고, 협력사는 인력 유지 및 생산성 향상 방안을 강구함으로써 항공산업 생태계 강화를 위한 Win-Win의 기틀을 마련하였습니다.

8) 항공산업 생산 안정화 및 경쟁력 강화를 위한 결의대회

2024년 3월 14일 KAI는 2024년 단가인상 등 100억 이상의 자금지원 및 긴급자금 대출조건 완화 등을 약속했으며, 향후 이익 증가분의 일부를 상생업체와 공유하는 것을 검토하기로 했습니다. 협력사들은 ▲인력 채용, ▲생산역량 확대, ▲결품해소 등의 방안들을 마련하여 성실히 이행하기로 약속하는 실천결의문을 발표하고 코로나 19 이후 어려움을 겪고 있는 국내 항공우주 중·소협력사들의 자생력 강화와 경영 안정화를 통한 생태계 복원 의지를 다졌습니다.

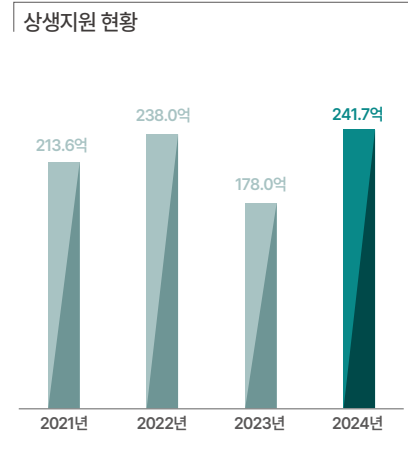


상생업체, 항공산업 생태계 복원 의지 다짐

9) 상생 지원 정책

민수기체사업은 대부분 협력사 생산물량을 기반으로 한 상생수주 프로그램으로 운영되고 있으며, KAI는 기술개발 지원, 자재 구매 사급, 치공구 등 초기 투자를 수행하고, 협력사는 인력, 장비 기반의 생산 전담 역할 분담으로 상생 협력을 수행 중입니다. 국내 방산 및 완제기 수출사업의 경우에도 기체 구조물 약 90%의 부품 생산을 상기와 같은 방식으로 중소/중견 협력사들을 통해 생산을 진행하고 있습니다.

2020년 2월, 상생정책 선포 및 자살한 기업 선정을 기반으로 협력사 자발적 협의체인 제조분과 협의회를 운영 중에 있으며 KAI와 협력사와 함께 상호 발전을 위한 협력관계를 유지 중에 있습니다. 코로나 19로 인해 글로벌 항공산업 전반의 물량 감소 등 어려운 위기 상황에서 KAI는 상생지원 정책을 더욱 확대 운영하였으며, 경영안정화 자금 지원, 일자리 안정화 지원, 경쟁력 강화 지원사업의 3가지 축으로 상생 지원 정책을 원활하게 운영 중에 있습니다.



상생 기반의 산업 경쟁력 강화, 즐겁고 행복한 협력사 일터 구축 * 2020~2023년 실적기준		
경영안정화 지원사업	경쟁력 강화 지원사업	일자리 안정화 지원사업
43개사, 730억 지원	41개사, 63억 지원	59개사, 84억 지원
• 경영위기 긴급자금 지원 • 운전자금 대출 이자지원 • 자금확보 애로기업 직접/보증지원	• 열악한 현장환경 개선(5S) • 신기술/공정개선 경쟁력 강화 • 스마트공장 구축 지원	• 공동근로복지기금 운영 • 내일채움공제 지원(핵심인력 장기재직) • 코로나 유휴인력 구조조정 억제

협력사 동반 성장

경영 안정화 지원

1) 상생자금 이자지원 사업

경상남도 및 중소벤처기업진흥공단과의 협약을 통하여 1천억 규모의 투자 및 운전자금에 대한 대출이자 지원을 하고 있으며, 2023년까지 총 33개 중소기업에게 343억 규모의 육성자금 금융이자 보전을 지원하였습니다.

2) 경영위기 긴급자금 지원

KAI는 일시적인 경영위기를 겪고 있는 협력사들을 위하여 총 규모를 100억에서 200억으로 2배 확대 및 업체별 한도를 10억에서 20억으로 확대하여 자체 긴급 운영자금을 확대 운영하고 있으며, 거치기간 신설 등 대출조건을 완화하여 현재까지 총 21개사에게 360억원을 지원하였습니다.

3) 상생협력 대출 보증

중소기업의 자금대출을 지원하기 위하여 상생협력기금 1.8억원을 출연하여 업체별 30억 이내 보증 지원을 운영하고 있으며, 총 3개사 27억원의 대출을 보증하였습니다.

4) 긴급 재정 지원

코로나 19 장기 침체 이후 협력사들의 조기 경영정상화를 위하여 2020년과 2022년, 2024년 약 300억 규모의 단가인상 및 사업손실 보상에 대한 긴급 재정지원을 투입하였습니다.

경쟁력 강화 지원

1) 협력사 인센티브 및 성과공유

KAI는 매년 협력사 정기평가를 통해 우수한 실적을 달성한 협력사에 대해 최대 1억원을 포상하고, 포상금은 협력사 구성원 직접 수혜를 원칙으로 하고 있습니다. 또한 혁신 제안의 등급을 측정해 등급에 따라 성과금을 지원하는 협력사 '상생 제안제도'를 운영중에 있으며, 협력사의 지속가능하고 자주적인 혁신문화 정착을 가속화하기 위해 '혁신 활동 보고회'를 통해 우수 개선과제를 협력사와 공유하고 혁신문화를 확산하고 있습니다.



상생경영 설명회



협력사 혁신활동 보고회

일자리 안정화 지원

KEY PERFORMANCE

유급휴가훈련지원 실시
누계 교육수료자 5,500여명
약 132억 원
인건비 지원



지역특화형 긴급 직업훈련 시범사업 업무협약

1) 공동 근로 복지금

지자체-대기업(KAI)-중소기업 매칭을 통해 매년 25억원 기금을 출연(2020년~2023년)하여 4년간 100억원 규모의 기금을 마련하여 40개사 5,000여명의 협력사 종업원 근로복지 증대 및 삶의 질 개선을 지원하고 있으며, 명절/기념일 선물, 동호회/체육행사 지원 등 근무환경 개선을 지원하고 있습니다.

2) 유급휴가 훈련지원

2020년 10월, 고용부 전국 최초 경남도 '지역특화형 긴급 직업훈련 시범사업'착수 이후 2022년 정식 사업화된 지역특화형 장기 유급휴가 훈련 사업에 따라 한국폴리텍대학(진주캠퍼스) 등과 협업하여 협력사 유휴인력 대상으로 유급휴가 훈련을 실시하였습니다. 누계 5,500여명이 교육을 수료하였고, 고용부, 경남도, 지자체의 지원으로 약 132억원의 인건비가 투입되고 사회보험료 50%가 지원되어 코로나 19로 인한 협력사의 고용유지를 지원하였습니다.

3) 내일채움공제

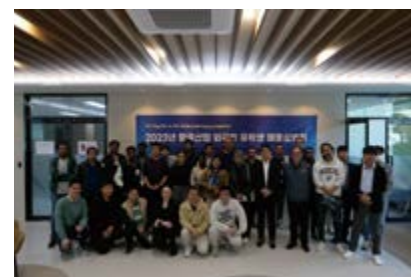
중소벤처기업진흥공단과 협약을 통해 협력사 핵심인력의 장기재직을 유도하는 사업으로 원청기업(KAI)-협력사-종업원 공동 출연하여 1차 사업은 매월 인당 33만 원, 5년간 약 2,500만원의 목돈 마련을 지원하여, 총 15개사 67명을 지원하였습니다. 2024년부터 지원 규모를 확대하여 2차 사업으로 경남도-KAI-협력사-종업원 공동 출연하여 매월 인당 48만원, 5년간 약 3,000만원의 목돈 마련을 지원 중에 있습니다.

4) 인력확보 지원

■ 외국인력 확보

협력사들의 인력난 해소 및 원활한 해외 항공부품 제조 전문인력을 확보하기 위하여 E-7-3 특정 활동 비자 신설을 법무부에 건의하여 2024년 1월 4일 '항공기 부품 제조원' 직종 신설이 확정되어 2024년 5월 1일부로 공식 시행되었습니다. 또한, 베트남 현지 전문인력 양성 및 채용을 위하여 베트남 국방부 산하 공기업인 GAET와 해외 아카데미 MOU를 2024년 3월 29일 체결하였으며, 협력사 여러 부족으로 모기업인 KAI 주도로 항공부품 제조 특화 교육과정을 개설하여 E-7-3 비자 시행과 연계하여 채용 전제로 협력사 인력 매칭 후 교육 수료하여 순차 입국 및 채용을 진행할 계획입니다.

외국인 유학생들이 재학중인 국내 6개 대학(부산대, 대구대, 계명대, 전북대, 선문대, 거제대)을 2023년 11월 중 순차 방문하여 외국인 유학생들의 상생업체 취업 유도를 위한 '외국인 유학생 채용 설명회'를 실시하였으며, 총 유학생 113명이 참여하였고, 70명이 채용의사를 밝혔습니다. 채용설명회를 통해 KAI는 항공산업의 비전과 사천지역 및 협력사 현황을 소개하고 향후 계획 등을 설명하였으며, 협력사들은 채용을 희망하는 유학생들과 채용상담의 시간을 가졌습니다.



외국인 유학생 채용설명회(부산대)



외국인 유학생 채용설명회(계명대)



외국인 유학생 채용설명회(전북대)

■ 내국인력 확보

2022년 이후 매년 사천시 등 유관기관 합동으로 '우주항공특화 채용박람회'를 개최하고 채용박람회 기간 중 구직자 대상으로 KAI 주관 항공제조업 비전 설명회를 실시하여 국내 인재확보에도 총력을 기울이고 있습니다.

또한, 원청사-하청사간 임금 및 복지 격차를 완화하기 위하여 고용부 신규사업인 "지역주도 이중구조개선 지원사업"을 지자체(경남도, 창원, 진주, 사천), 원청사(KAI 등), 협력사, 고용부와 함께 상생협의를 구성하여 항공산업 구인난 개선 및 숙련 인력 확보를 위하여 개선책을 협의 중에 있으며 향후 상생협약을 체결하여 본격 사업을 이행할 계획입니다.

인력 확보 및 채용 지원 강화로 일자리 안정화

인력확보

● 외국인력 확보

- ✓ E-7-3 비자 직종 신설 조기 시행 및 정착화 (항공기부품제조원)
- 現 법무부 계획(안) : 시범운영 (2024~2025년) 실시 후 정례화
- ✓ 외국인 유학생 채용설명회 전국 확대 및 채용 본격화
- E-7 비자 확대 시행 연계 전국 확대 실시 (대전 이남외)
* 2023년 실적 : 6개대 113명 참여, 70명 채용의사 (졸업후 재면접)
- ✓ 해외(베트남) 인력양성 아카데미 MOU 체결 (3/29일)
- KAI 협력사 전용 E-7 인력 양성 해외 아카데미 운영

● 내국인력 확보

- ✓ 지역주도 이중구조개선 지원사업 추진 (고용부 신규 사업)

사업개요	원청사-하청사간 임금·복지 격차 완화(이중구조 개선) * 자치단체 주도 상생협의체 구성(상생협약 체결)
협의체 구성	지자체(도/창원/진주/사천)-원청사(KAI, HAS) -협력사-고용부
사업예산	약 31억(취업 장려금 지원, 도약센터 운영 등)

- ✓ 우주항공특화 채용박람회 개최 정례화 및 확대 운영
- 유관기관 협업 홍보 강화 및 KAI 주관 항공산업 비전 설명회
* 2023년 실적 : 구인기업 29개사 참여, 24명 채용

해외 아카데미 운영안

● 운영방안

- ✓ 추진방향 : 해외 현지 훈련센터 활용 항공 특화 교육과정 개설



- * 항공 특화 교육 과정 운영 (이론 및 실습) → KAI 특성화 직업 훈련원
- ✓ 시범사업 : 베트남 시범착수 후 대상국가 확대 운영 검토
• 훈련센터 : 베트남 국방부 산하 인력훈련센터/송출기관(GAET)
• 양성규모 : 연간 100명 이상
• 교육과정 : 3개월 합숙교육 후 수료증 발급(한국어, 항공 이론 및 실기)
* 교육생 모집(1개월) → 사전 면접(온라인) → 교육(3개월) → 비자승인
* GAET 주관 국방부 직업교육원 등 현지 인프라 활용 교육(KAI 지원) 및 이공계 우수인력 모집/선발(E-7 학력/경력 기준 충족자)
• 채용절차 : 채용 전제 사전 인력 매칭 후 교육 수료하여 순차 입국

● 추진계획

- ✓ MOU 체결 : 3/29일(完), KAI-GAET-협력사
- ✓ E-7-3 비자 시행 : 5/1(完, 법무부)
- ✓ 해외 아카데미 1차수 교육 : 5월~7월

협력사 역량 강화

1) 공급망 ESG 기반 조성

글로벌 SCM 표준화에 따라 전세계적 공급망 ESG 리스크 관리강화 확대 추세로 KAI의 주요 고객사인 보잉 및 에어버스에서 공급망 ESG 경영이 강조되고 있습니다. 따라서 공급망 ESG 경영 선제적 대응을 위하여 상생협력기금을 활용하여 2023년 협력사 10개사 대상으로 ESG 교육, 실사진단, 컨설팅 및 개선활동 모니터링순으로 '협력사 ESG 컨설팅 시범사업'을 추진하였습니다.

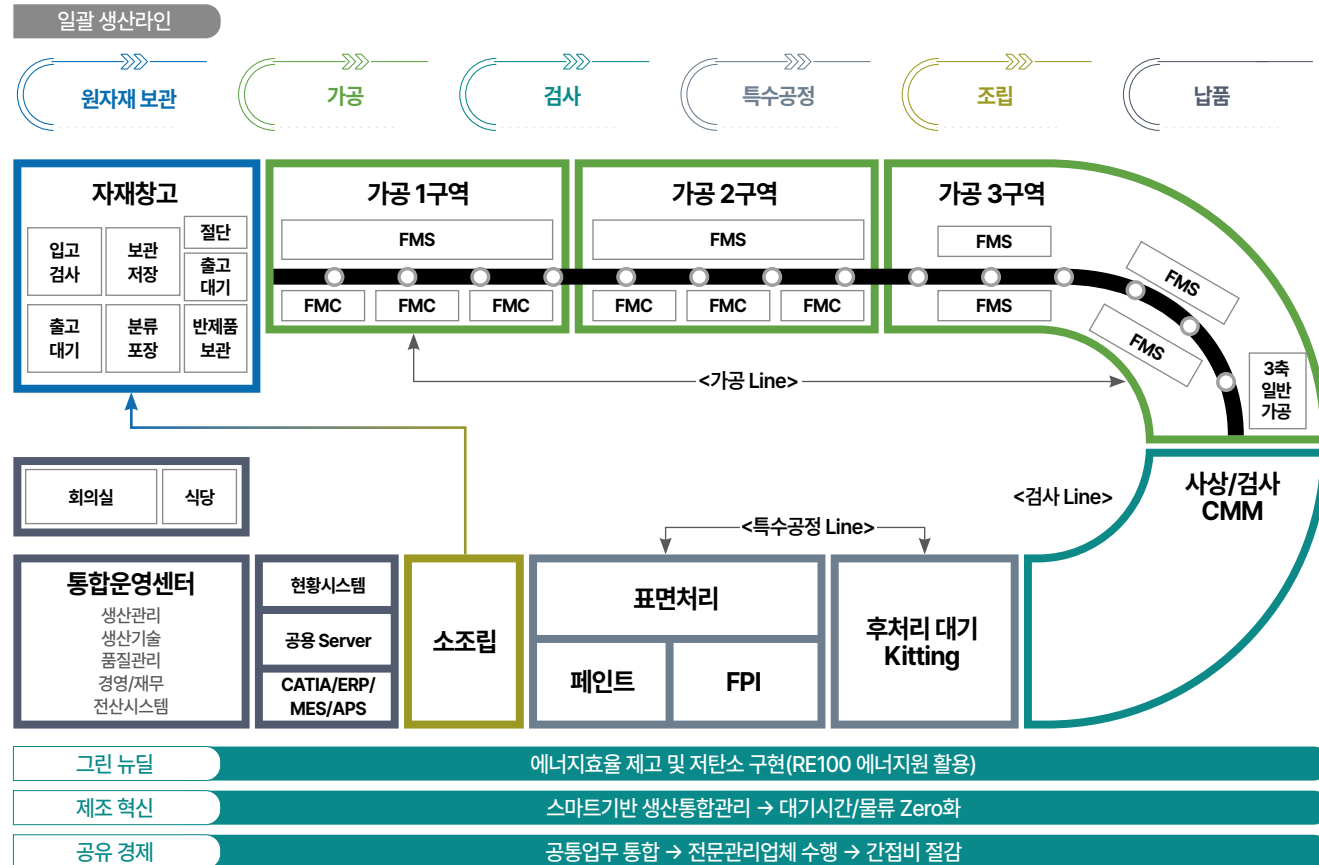
2) 항공부품 집적화 단지 준비

전문화 통합 생산으로 제조혁신 실현을 위하여 글로벌 경쟁력 확보를 위한 항공 특화 프로젝트인 '항공부품 집적화 생산 인프라 구축'을 추진중에 있습니다. 일괄 생산라인과 디지털 트윈을 적용한 스마트 공장, 그리고 공유경제를 기본개념으로 하여 비계획적인 집적생산을 스마트 기반 효율적 생산단지로 구축하고자 하며, 본 프로젝트를 구체화하기 위하여 2023년에 이어 2024년 다년도 연구과제(한국산업단지공단)로 선정되어 KAI 및 한국산업단지공단, 협력사, 전문기관 등과 산학연협의체를 구성하여 사업 연구 및 구체화할 계획입니다.

3) 인력 양성 (맞춤형 교육 지원)

대한민국 항공기술과 산업의 지속적인 발전을 위해 공동훈련센터를 운영하고 있으며(2015년~), 협약기업은 2015년 57개 사업장으로 시작해서 2024년 현재 200개 사업장으로 확대되어 현재까지 7,000명 이상의 교육 이수자를 배출하였습니다. 협약기업에 대한 수요조사를 통해 협력업체에 필요한 교육과정을 개발하고 협약기업의 기술 경쟁력 강화를 위한 체계적인 교육지원책을 마련하여 제공하고 있습니다. 2022 국가인적자원개발 컨소시엄 성과평과에서 최고등급을 받는 등 항공산업의 인재육성에 뚜렷한 성과를 보여주고 있습니다.

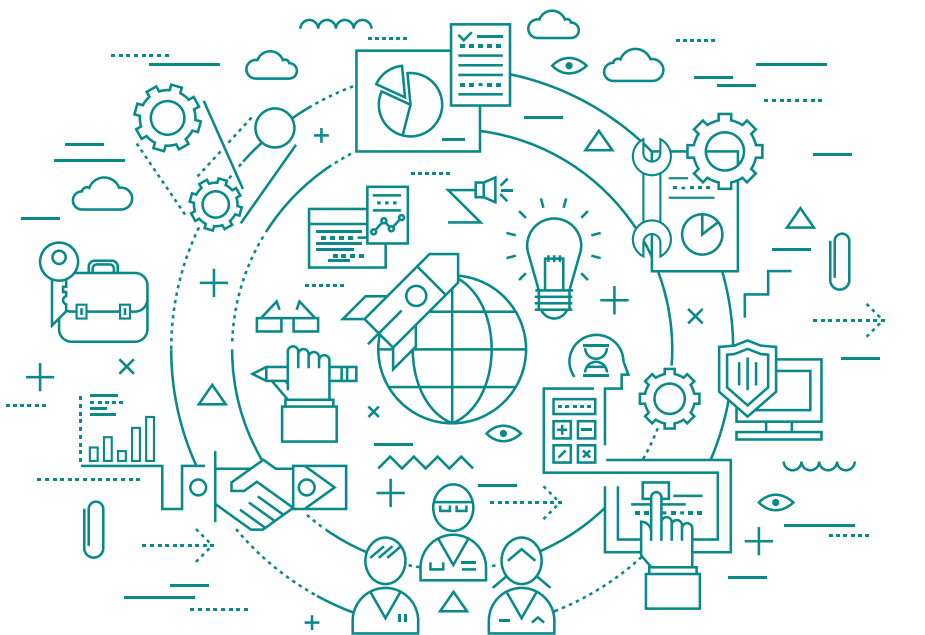
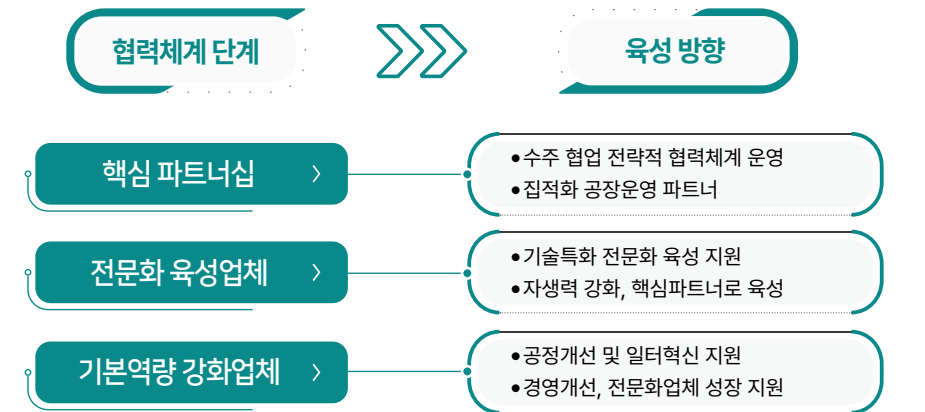
항공부품 집적화 생산단지 구축 개념도



협력사 육성 로드맵

협력사 수준과 핵심 역량에 따른 전략적 협력체계를 구축하여 '성과 중심 맞춤형 육성체계'를 단계적으로 운영하고자 합니다. 육성체계는 핵심 파트너십, 전문화 육성업체, 기본역량 강화업체로 구분하여, '핵심 파트너십'은 자생력 기반의 독자 사업체계 구축 업체를 대상으로 공동 수주 협력체계를 운영하여 전략적 파트너십을 구축하고, '전문화 육성업체'는 기술 전문역량 경쟁력 기반의 기업 성장 필요 업체를 대상으로 기술 특화 전문화 육성을 지원하여 핵심파트너로 육성하며, '기본역량 강화업체'는 기업 성장을 위한 기반 강화 필요 업체를 대상으로 공정개선 및 일터혁신을 지원하여 경영 개선 및 전문화 업체로 육성할 계획입니다.

더불어 글로벌 경쟁력 강화를 위한 단계적 SCM 생태계를 구체화하고 최적화하여 협력사 제조혁신 및 역량 강화, 협력사 인력확보 지원, 완제기 플랫폼 확대 등에 따른 장기적·전략적 국내 공급망을 재편 및 확대할 계획입니다.



CEO 안전 의지

최고경영자의 안전 의지

KAI는 전사 안전관리를 위하여 CEO 직속 독립조직으로 안전실을 운영하고 있습니다. 최고경영자는 생산 현장에서 발생할 수 있는 중대재해를 예방하기 위하여 CEO 주관 특별 강조기간을 운영하고, 풍수해 대비 사전 점검 등을 직접 실시하였으며, 사업장 내 안전사고를 원천적으로 예방하기 위하여 전 구성원이 동참하고 함께하는 "Back To the Basic"을 진행하여 항공산업분야에서 가장 기본적인 안전이 담보될 수 있도록 노력하고 있습니다.



항공안전



항공안전 정책 및 달성 목표

KAI는 모든 행위와 활동에 "안전"을 최우선 가치로 두며 안전실천 생활화를 바탕으로 항공기 개발 및 양산 시험비행 무사고 목표달성을 지속 유지 중에 있습니다. 최첨단 항공우주산업을 선도할 수 있는 항공안전관리시스템 운영을 통한 선제적 안전위험요인을 식별하여 위험성을 평가하고 경감조치를 취하는 등 선진 안전문화 개발 및 정착을 최우선으로 합니다. 체계적이고 지속 성장을 위한 항공안전관리시스템 수행을 위해 KAI는 최고경영관리자 아래 핵심 안전 직원을 포함한 총괄안전관리자, 책임안전관리자, 부문별 부서 책임자로 항공안전 조직을 구성 운영하여 적극 소통하며, 선제적 안전위험관리를 강화하고 있습니다.

또한, 지속적 항공안전목표 달성을 위한 안전성과지표 및 목표 분석 및 재설정을 매년 실시하고 있으며 분기별 목표 달성여부를 확인 및 관리하고 있습니다.

KAI는 항공기 개발 및 생산 시험비행 간 예상되는 비상상황에 대응하기 위한 비상대응훈련을 매년 4회 이상 실시하여 초동 대응 능력을 배양하고 대응훈련 자체평가를 통해 문제점 식별 및 개선하는 등 비상상황 발생에 적기 대응할 수 있도록 하고 있습니다.



KF-21 비상대응 훈련(조종사 구조)



KF-21 비상대응 훈련(활주로 이탈 조치)



수리온 비상대응 훈련(비상 탈출)

2023년 항공안전성과 지표/목표				
안전성과지표		안전성과목표	결과	달성
공통	안전자율보고		≥ 65건/년	130건 ○
	임무 취소(고장/결합) 항공안전장애	고정익	≤ 20건/비행 50시간마다	9.44건 ○
		회전익	≤ 30건/비행 100시간마다	4.75건 ○
지상	항공기 지상 안전사고		≤ 1건/년	0건 ○
	지상 장비 운용 중 안전사고		≤ 1건/년	0건 ○
비행	항공기 준사고	제작	0건/ 5년	0건 ○
		설계	≤ 1건/ 5년	0건 ○

항공안전 위험관리

KAI는 항공안전 위험관리체계를 구축하여 항공안전 위해 요인을 사전 식별 및 분석하여 위험도를 평가하고 위험 경감조치를 위한 예방활동을 시행 하고 입니다. 각종 안전 데이터 수집 및 위험성 측정 과 분석을 통해 예방 조치를 강화하고, 위험도 평가단계에서 위험도의 정도에 따라 적절한 경감조치를 수행합니다.

항공안전보증

KAI는 항공안전 내부감사를 실시하고 미흡한 분야는 시정조치 요구서를 발행, 개선조치를 하고 있으며, 조치결과 및 효과에 대해 지속 관찰관리를 하고 있습니다. 항공안전 관리 시스템 매뉴얼에 따라 내부 항공안전감사 결과를 분석하고 차기 내부감사계획에 반영하여 일회성이 아닌 지속 관리가 이루어지도록 하고 있습니다.

KAI는 계절별 항공안전 위해요인 경감대책을 수립하여 시기별 비행/생산분야의 잠재적 안전 위해 요인 경감조치를 선제적으로 시행하고 있습니다. 항공기 개발 및 양산 시험비행 횟수 증가와 난이도 상승 및 계절별 특성 등으로 야기될 수 있는 안전사고를 미연에 방지하고자 인적, 물적, 환경적 제반 요소들을 종합적으로 조정 및 통제관리하여 리스크를 최소화하고자 상시 자체 항공안전감독을 실시 하고 있습니다.

2023년 항공안전 내부감사				
구분		상반기	하반기	비고
감사현황	감사자	감사자	항공안전팀 안전담당자 (4명)	항공안전팀 안전담당자 (3명)
	감사일정	감사일정	6/20 ~ 6/22(3일간)	9/19 ~ 9/22(4일간)
		감사대상	비행시험/생산 등 총 12개 부서	비행시험/교육/품질 등 총 12개 부서
감사 결과	결과	점검항목 점검결과	493 항목 만족 452, 경부적합/관찰사항 7, NA 34	659 항목 만족 654, 경부적합/관찰사항 5
	지적 사항	FOD 예방관리 미흡 장비관리 미흡 합계	경부적합 3건, 관찰사항 1건 경부적합 1건, 관찰사항 2건 총 7건 (경부적합 4건, 관찰사항 3건)	관찰사항 3건 경부적합 2건 총 5건 (경부적합 2건, 관찰사항 3건)
				상반기 대비 지적 사항 감소 (2건 ↓)

항공안전 증진 활동

KAI는 전 구성원의 안전의식 고취 및 제고를 위한 전사 안전의 날 행사를 매년 시행하고 있습니다. 안전문화실천 생활화를 재다짐하고, CEO의 안전 이행확약 선언을 통한 기본에 충실하자는 강한 안전의지를 표명하는 자리입니다. 안전분야 전문가 초빙 특별강연을 통해 새로운 안전지식 및 정보를 습득하는 등 지속 안전관리 발전을 위한 안전증진 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 안전활동 공적자 개인 및 단체에 대한 포상을 통한 자부심과 동기부여를 제공하고 있습니다. 추가적으로 안전실천경진대회 또는 안전심포지엄을 병행 개최하여 구성원 참여를 확대 시행하고 있습니다.

그리고 연 2회 시험비행 조종사 및 기술사 대상으로 비행안전 간담회를 실시하여, 현업부서의 목소리를 청취하고 비행안전환경 개선에 반영하는 등 안전증진에 최선을 다 하고 있습니다.



전사 안전의 날 행사

항공안전 교육

전사 구성원 대상 항공안전 Cyber 교육과목을 개발하여 연 2회 의무교육을 시행하고 있고, 기능부서별 안전담당자를 지정 및 임명하여 항공안전 전문교육기관 교육과정 참여를 통한 역량 강화 및 전문인력 육성에 노력하고 있으며, 매년 2회 이상 관리자를 대상으로한 안전전문가 초빙강연을 시행하고 있습니다.

항공안전교육			
기간	차수	과목명	수료자(명)
2021년	상반기	피로위험관리	3,658
	하반기	헬리콥터 안전관리	3,646
2022년	상반기	항공안전관리	3,708
	하반기	항공기 사고조사	3,702
2023년	상반기	승무원자원관리	3,697
	하반기	항공안전관리시스템 기본 및 이해	3,682
년간		공군 항안단/한국항공대 등 전문교육과정 사내 항공안전교육과정	28

항공안전 유공자 시·포상			
안전문화 증진대상	내용	시기	시상자
안전자율보고	안전자율보고 우수자(3명)	1회/분기	총괄안전관리자
우수조직 평가 시상	항공안전 예방활동 우수조직 시상(3개 팀)	1회/년	총괄안전관리자
항공안전 공적포상	전사 안전의 날 시상 항공안전 공적자 및 우수조직 포상 (포상 : 전사 인사위원회에서 확정)	1회/년	최고경영관리자
안전 현수막 및 캠페인	현수막 게시를 통한 안전의식 고취, 안전문화 정착 항공안전 강조기간 배너 비치	필요시	



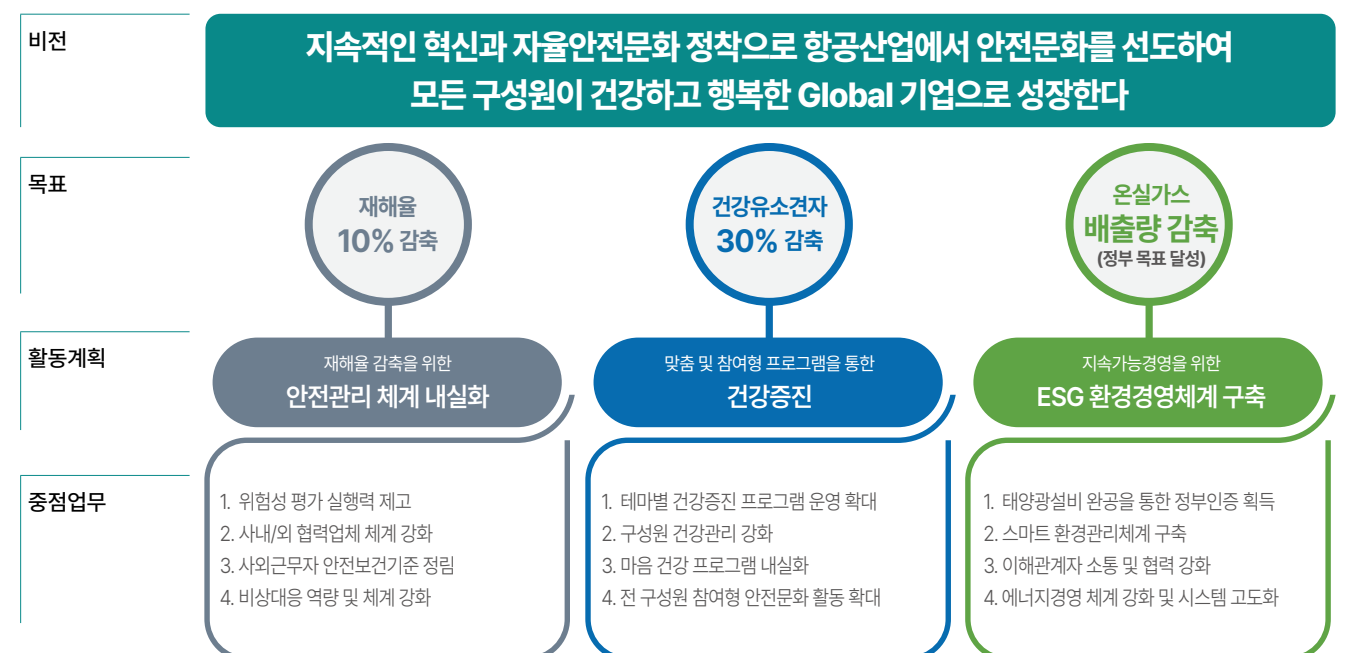
안전 배너 및 캠페인

안전보건·환경경영

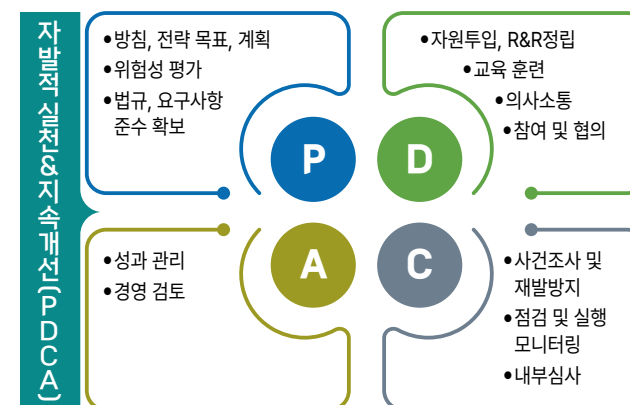
안전보건·환경 추진 체계

1) 비전 및 목표 달성

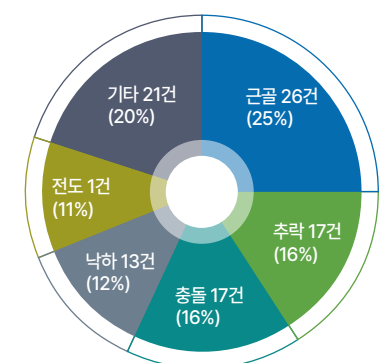
KAI는 '지속적인 안전 혁신과 자율안전문화 정착으로 항공산업에서 안전문화를 선도하여 모든 구성원이 건강하고 행복한 Global 기업으로 성장한다'는 비전을 달성하기 위해 '재해를 10% 감축', '건강유소건자 30% 감축', '온실가스 배출량 감축'이라는 3대 주요 목표를 수립하였습니다. 1996년 환경 경영 시스템(ISO14001), 2019년 안전보건경영시스템(ISO45001)을 구축하였으며, 2023년에는 에너지 경영시스템(ISO50001)을 추가로 인증 획득하여 ESG경영 실현을 위하여 노력하고 있습니다. 매년 안전보건/ 환경/ 에너지 경영 목표 수립 및 실적을 점검하고 사내 내부심사를 시행하며 외부 기관으로부터 갱신/사후관리심사를 받고 있습니다. 이를 통해 안전환경사고 및 법규 미준수 예방, 안전보건 및 환경 의식 강화, 구성원 건강증진, 그리고 에너지 절약, 오염물질 감소 등 안전환경개선에 기여하고 있습니다. 또한 전 구성원에게 안전보건 및 환경의 중요성을 인식시키고, 실천하게 함으로써 ESG경영을 실현하고자 합니다. 앞으로도 각 부문에 PDCA (Plan-Do-Check-Action) 체계를 적용하여 보다 효과적으로 경영환경을 관리함으로써 안전보건 및 환경 수준을 고도화 해 나갈 것입니다.

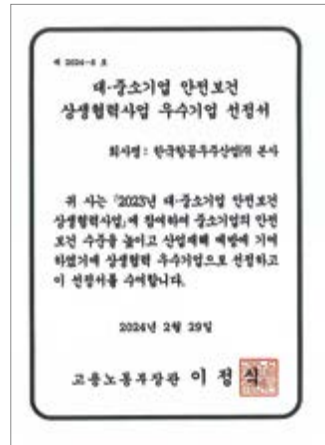


경영 시스템



재해형태별 감소대책 수립현황





대중소기업 안전보건 상생협력사업
우수기업 선정서

안전보건·환경 경영 방침

2) 중대재해예방

중대재해처벌법 50인 미만 사업장 확대 적용에 대비하여 사내/외 협력업체의 안전보건관리 수준을 향상시켜 중대재해를 예방하고 있습니다. 산업안전보건공단에서 주관하고 있는 상생협력사업에 참여하여 원하청 자율적인 상생협력을 통해 상호 안전보건 수준의 격차 해소 및 산업재해를 예방하고 있으며, 2023년도에 해당 사업에 적극적으로 참여하여 모기업 안전보건 기술지도, 매칭 컨설팅 등을 통해 안전보건 취합 협력업체의 수준을 향상시켜 그 노력을 인정받아 2023년도 우수사업장으로 선정되어 기업 이미지 제고하였습니다.

또한, 중대재해예방 전담인력을 통해 중대재해처벌법 의무 이행 사항을 충실히 수행하였는지 반기 1회 점검을 하였으며, 주기적인 관리감독자 간담회, 분기별 산업안전보건위원회, 협력업체 안전보건 협의회를 통해 종사자들의 안전보건에 대한 의견을 적극적으로 청취하고 개선할 수 있도록 노력하고 있습니다.

항공우주산업의 발전과 더불어 가중되고 있는 환경오염으로부터 하나뿐인 지구를 보호하고 후손들에게 깨끗한 환경을 물려주기 위해, 환경경영시스템(ISO14001)을 기반으로 자원과 에너지를 절약하고 효율적으로 이용하여 온실가스 배출 및 환경오염의 발생을 최소화 하는 등 사회적 책임을 다하고 있습니다.

안전보건경영방침 아래 국제 표준 안전보건 경영시스템(ISO45001) 인증 및 운영을 통해 전 구성원이 사업장에서 발생 할 수 있는 각종 위험을 사전에 예측하고 개선하여 당사 구성원 뿐만 아니라 사내 모든 종사자들의 안전 보건경영체계를 구축하여 구성원들에게 쾌적한 환경 속에서 일 할 수 있도록 노력하겠습니다.

KEY PERFORMANCE

환경경영시스템(ISO14001)
안전보건경영시스템(ISO 45001)
인증



환경경영 방침

KAI는 지속적인 환경보전을 기업경영의 중요과제로 관리하고 전 구성원은 다음사항을 준수하여 환경을 통한 고객만족 경영 이념을 실천한다.

- 탄소중립 활동을 통하여 기후 변화 영향을 최소화하며, 글로벌 KAI로서의 지속 가능한 미래를 선도한다.
- 전 구성원의 활동 및 제품, 서비스가 미치는 환경영향을 최소화하고 효율적인 환경경영체제를 운영한다.
- 환경을 고려한 신기술 도입과 주기적인 환경감사를 통해 지속적으로 환경개선을 도모하며 환경오염의 최소화를 위해 정정자원을 사용한다.
- 전 구성원은 국내 환경관련법들을 자발적으로 준수하고 수질·대기부분은 강화된 사내 관리 기준을 수립하고 이행하며 소음에 의한 영향을 최소화 한다.
- 폐기물의 발생을 최소화하기 위하여 폐기물은 분리수거하고 가능한 한 감축, 재사용 또는 재활용 한다.
- 구성원의 환경교육과, 환경보전의식 향상을 위한 기회를 제고하고, 구성원의 환경보전활동 참여를 지원하여 지역사회에 기여한다.



안전보건경영 방침

KAI는 지속적인 안전보건관리를 기업경영의 중요과제로 관리하고 전 구성원은 다음사항을 준수하여 안전보건을 통한 고객만족의 경영 이념을 실천한다.

- 전 구성원의 활동 및 제품, 서비스가 안전과 보건의 위험을 최소화하고 효율적인 안전보건경영 체제를 운영한다.
- 지속적인 작업환경 개선을 통하여 쾌적한 작업환경을 조성한다. 개선을 위해 구성원과 사내 상주한 이해관계자에게 정보를 제공하고 의견을 경청하여 반영토록 노력한다.
- 전 구성원의 안전보건 교육, 안전보건 의식 향상을 위한 기회를 제공하고 구성원은 국내 안전보건관련법들을 자발적으로 준수하여 안전한 사업장을 달성한다.
- 지역사회의 안전보건활동을 선도하며 협력업체와 더불어 안전문화를 정착할 수 있도록 동반적인 공동체를 유지한다.



에너지경영 방침

한국항공우주산업(주)는 친환경을 선도하는 기업으로 에너지 경영을 실천하고 전구성원들은 다음 사항을 준수하여 고객에게 신뢰받고 지속 가능한 경영 체계를 지향한다.

- 에너지방침과 목표는 모든 이해관계자에게 공개하고 책임 있는 활동을 해 나간다.
- 에너지경영시스템을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 수주에서 설계, 구매, 생산, 납품에 이르는 전 과정에 대한 에너지경영 활동을 통하여 기업가치를 창출한다.
- 에너지 효율을 고려한 친환경 제품 구매 및 설계를 통하여 혁신적인 에너지 성과를 개선한다.
- 국내외 에너지 법규 및 국제협약을 준수하며, 보다 강화된 내부 기준을 수립하고 이행하여 사회적 책임을 다한다.
- 구성원 및 협력회사는 에너지 사용절감, 온실가스 배출 감축 등 개선 활동에 자발적으로 참여한다.



재해 현황

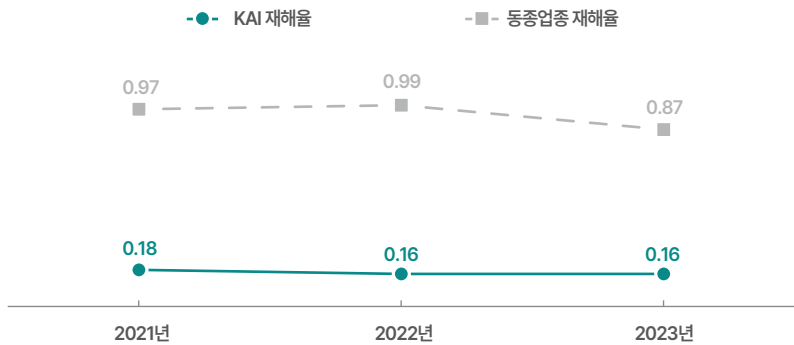
KEY PERFORMANCE

산업재해율
0.16% 달성
(동종업종 재해율 0.87%)

중대재해 및 환경사고
발생 0건



2023년 KAI 재해율은 0.16%로 동종업종 재해율(0.87%)에 비해 낮은 편입니다. 하지만 항공산업 특성상 협소한 공간에서 작업하는 경우가 많아 재해 분류상 근골격계질환 발생 비율(50%)이 높아, 2023년에는 근골격계질환 유해요인 정밀분석을 실시하였으며, 결과를 분석하여 원인에 따른 개선대책을 실시하여 근골격계질환 예방을 하기 위해 노력하고 있습니다.



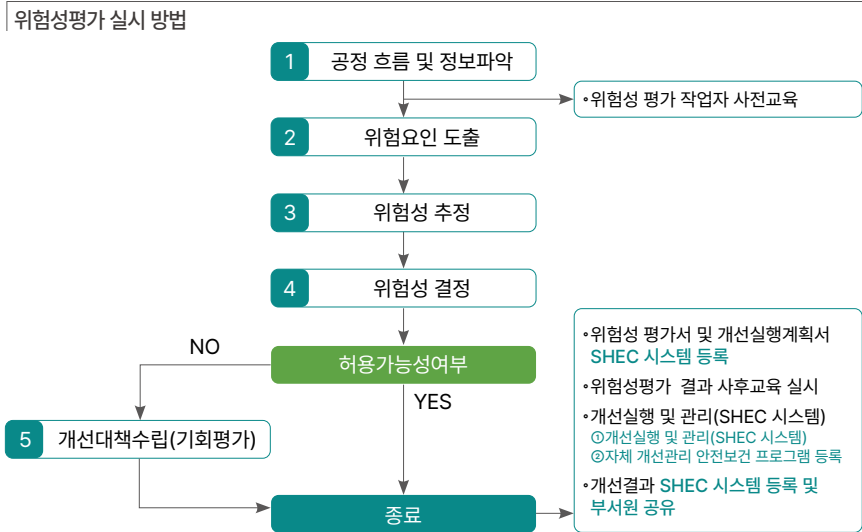
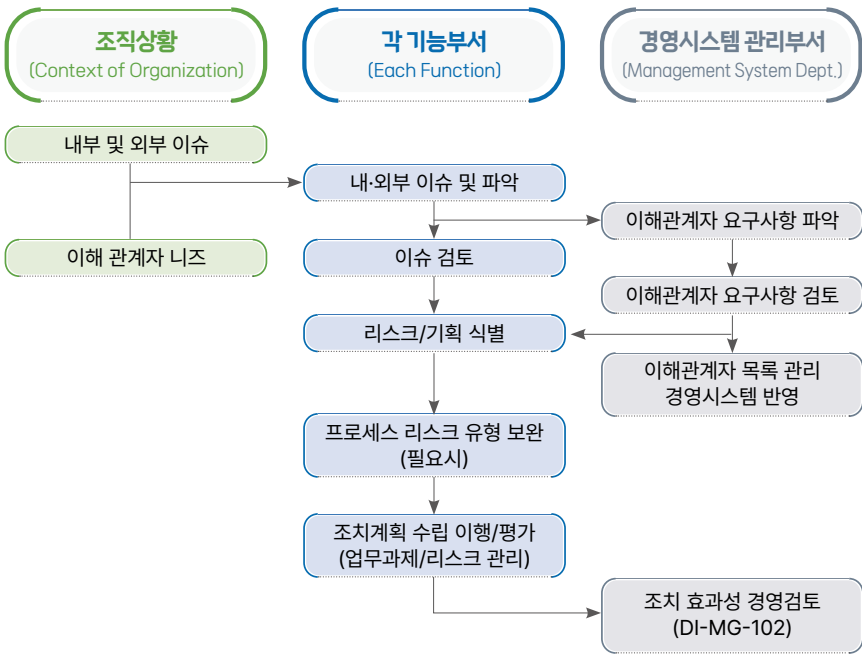
		2021년	2022년	2023년
KAI 재해율(%)		0.18	0.16	0.16
동종업종 재해율(%)		0.97	0.99	0.87
연평균 인원수		5,073	5,044	5,092
재해자수		5	8	8
재해 분류	질병성 재해	2	4	4
	사고성 재해	2	4	3
	운동중	0	0	1
	기타	1	0	0

	2021년	2022년	2023년
환경사고	0	0	0
중대재해	0	0	0
안전보건 법규 위반 건수	2	0	0

※ 산업재해율 : 전체 근로자 중 재해 근로자의 비
(재해자수 / 총근로자수) X 100

안전환경 리스크 관리

KAI는 조직상황 관리 내부 절차를 마련하여 안전환경과 관련된 조직 내·외부 이슈 및 이해관계자의 요구사항을 분석하고 있으며 리스크 및 기회를 식별하고, 그 결과를 바탕으로 대처 계획을 수립하고 있습니다. 또한, 사내 업무 활동 및 생산공정에 대하여는 주기적으로 위험성 평가와 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 그 결과 안전분야에서 총 105건의 위험 요인을 도출하였으며 즉시 개선이 가능한 32건의 경우는 부서별 자체적으로 개선 완료하였으며, 장기적인 개선이 필요한 73건은 안전보건 프로그램으로 등록하여 안전환경팀에서 매월 월간 추진평가를 통해 모니터링을 실시하여 개선하였습니다. 환경분야에서는 92개의 공정에 대하여 환경영향평가를 실시하였으며, 중대한 환경영향으로 평가된 항목에 대하여는 지속적으로 대응 방안을 모색하고 있습니다.



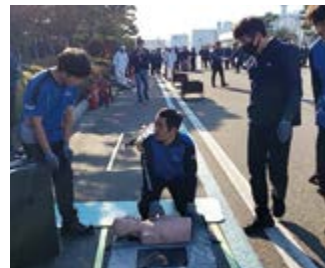
환경안전 이슈 파악 현황

	이슈 도출 건수	중점관리	전사리스크 통제
외부 이슈	10건	8건	0건
내부 이슈	15건	15건	0건
이해관계자 이슈	33건	23건	0건

비상사태 대응 체계 및 훈련

KAI는 안전사고, 자연재해, 환경사고 등 사업장 내에 발생할 수 있는 비상 상황에 대비하여 긴급 대응을 할 수 있는 체계를 갖추고 있으며, 에너지·유틸리티 설비 감시·제어 및 소방 관련 상황을 감지하는 통합감시반을 구축하여 운영하고 있습니다. 또한, 유사시 신속한 대응을 위하여 구성원들을 대상으로 매년 오염물질 누출, 화재 및 폭발, 지진 발생 등 상황별 비상대응 훈련을 진행하고 있으며, 매년 11월 9일 소방의 날을 맞이하여 소방 경진 대회를 개최하여 구성원들의 경각심을 고취하고 긴급 대응 능력을 배양하기 위해 노력하고 있습니다.

화재 대응 훈련



심폐소생술



소화기 화재진압



소화전 진압훈련



환자 후송

화학사고 비상대응 훈련



통합감시반		
운영방법		비고
전기 설비	변전실(25개소)의 전력 사용 현황 감시	전력 분석 System
운전 설비	보일러(26대), 공기압축기(14대), 냉동기(15대), 용수 설비 감시 및 제어	HMI System
소방 설비	자동 화재탐지 설비 감시 및 제어	N-Mux, MXL
자동 제어 설비	사무실 및 생산 현장 냉·난방 설비 감시 및 제어 - 공조기, FCU, Hoval	0건



안전보건 관리

안전보건 캠페인

KAI는 구성원의 안전보건 의식 제고 및 관심을 유도하기 위하여 참여형 프로그램을 통해서 KAI만의 안전보건 문화를 확산시키기 위해 노력하고 있고 산업안전 보건 위원회, 관리 감독자 간담회, 아차 사고 발굴 등을 통해 종사자의 의견을 꾸준히 청취하여 위험요인을 개선하고 있습니다.

특히, 2023년에는 다양한 건강증진 프로그램을 통해 건강한 사업장을 조성하고자 하였습니다. 지역 보건소 및 대학교와 연계한 3050 고혈압 및 당뇨 캠페인, 저염웰빙 식단 제공을 통한 영양관리 프로그램, 건강 Up! 뱃살 Down! 등 구성원들의 니즈를 반영한 캠페인을 통해 구성원들의 참여를 독려하여 자신의 건강을 챙길 수 있도록 하고 있습니다.

1) 안전보건 캠페인 - "안전" 테마 제안 공모 및 안전환경 포스터 공모

작업환경과 일상생활속 안전 위해요인 개선을 위한 창의적인 아이디어 공모를 실시하여 사각지대에 숨어있는 위험 요인을 발굴하여 개선을 실시하였으며, 또한 구성원뿐만 아니라 가족들이 함께 참여하는 안전환경 포스터 공모를 기획하여 많은 관심 속에 퀄리티가 높은 작품들로 인하여 최우수작 선정에 어려움을 겪는 등 구성원들의 적극적인 참여로 성황리에 완료되었습니다.

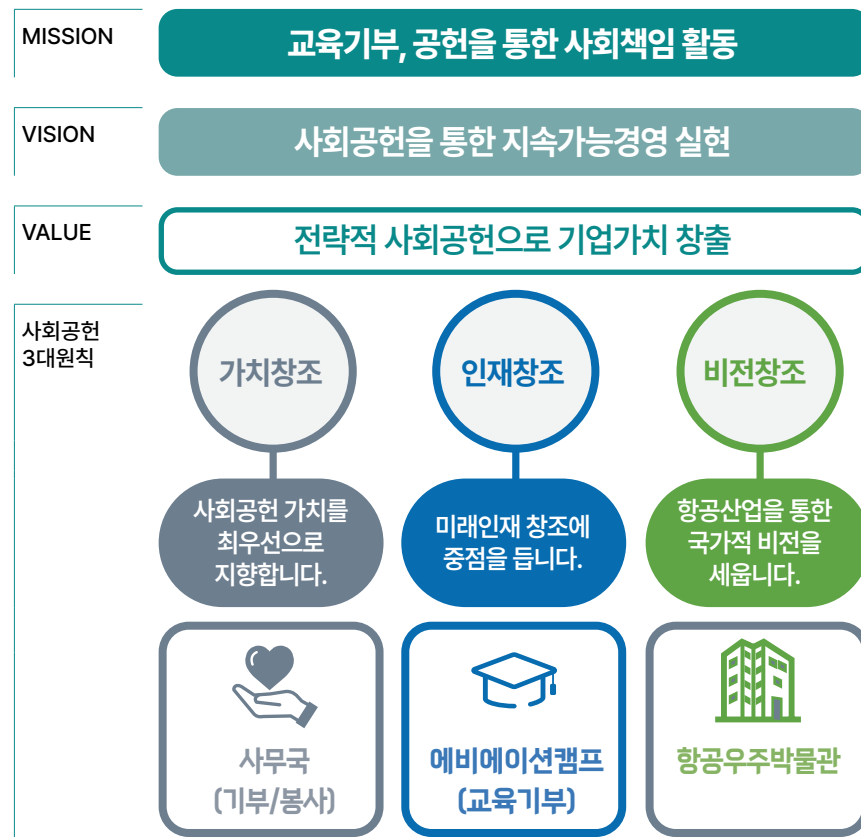


매년 11월 9일 소방의 날을 맞이하여 소방 경진대회를 개최하고 있습니다. 동절기 화재 예방에 대한 경각심을 고취하고 소방시설(소화기, 소화전) 사용법을 숙지하여 비상 시 신속하게 대응할 수 있도록 사전 훈련을 통해 배양 능력을 향상시키기 위해서 노력하고 있습니다. 특히, 23년에는 생산직뿐만 아니라 사무직 인원까지 참여하여 소화기 소화, 소화전 방수, 환자 이송, 심폐소생술(CPR), 자동제세동기(AED)로 경진 항목을 구성하여 실제 긴급 상황에 대비한 훈련을 진행함으로써 구성원들의 침착하고 신속한 대응 능력을 볼 수 있는 기회였습니다.

매년 12월 CEO 주관 전사 안전의 날 행사를 통해 안전보건 캠페인 및 경진대회 최우수상, 위험성평가 개선 최우수 조직에 대한 시상을 진행함으로써 구성원들의 많은 참여와 관심을 유도하여 KAI만의 안전보건문화를 만들고 있습니다.



사회공헌 체계



KEY PERFORMANCE

기부금 집행액
8.96억 원



캠프 누적 수료인원
42,519명



KAI는 창립 첫째인 1999년에 구성원들의 자발적인 참여로 발족한 다솜봉사단을 시작으로 2016년에는 KAI 나눔봉사단으로 정식 출범한 이래 매년 사회복지 분야 및 교육, 문화예술 등 다양한 분야에서 지역 맞춤형 사회공헌활동을 "전 사업장에서" 전개해 나가며 지역사회에 공헌하고 있습니다.

뿐만 아니라 2012년에는 창의과학 미래 인재양성을 위해 국내 최초로 교육 기부 체험학습관인 KAI 예비이션센터를 건립하여 항공우주산업의 전문성을 활용한 교육 기부 활동을 꾸준히 이어오고 있으며, 2002년 국내 최초이자 유일한 항공우주박물관을 건립하여 대국민 항공우주 문화 체험 및 항공기 체계종합회사로서의 대외적인 이미지를 제고하고, 청소년들에게 한국전쟁과 국가안보에 대한 올바른 역사관과 항공우주에 대한 꿈을 심어주고 있습니다.

또한 2023년 11월에는 KAI의 항공우주박물관에 인접하여 운영 중이던 사천시 과학관과의 통합 운영 합의에 따라 과학관과 박물관은 사천지역을 대표하는 명실상부한 새로운 통합 관광명소로 자리매김하게 되었습니다.

KAI는 사랑과 나눔 실천을 통해 친근하고 누구나 가까이할 수 있는 국민 친화적 기업으로서 역할을 충실히 수행할 수 있도록 노력하고 있습니다.

기부금 집행액	구성원 봉사시간	사회공헌 수혜인원	캠프 누적 수료인원
8.96억 원	2,768시간	11,893명	42,519명

활동 현황

함께 나는 하늘, 함께 나누는 세상

KAI는 매년 사회복지 분야 및 고용창출과 교육 장학 등 다양한 분야에서 진정성 있는 사회공헌활동을 전개해 나가고 있습니다. 앞으로도 지속적인 지역사회 소통과 나눔 실천을 통해 지역사회의 책임에 다하는 든든한 동반자로서의 역할을 수행하고자 합니다.



조직 구성

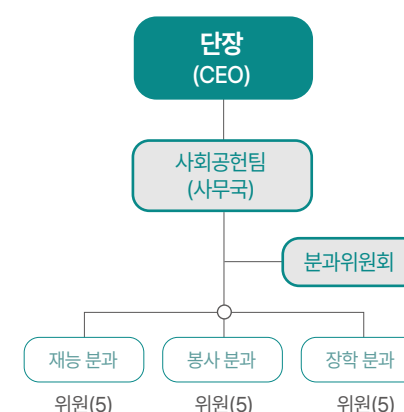
1) KAI 나눔봉사단

구성원 성금으로 운영되는 '나눔봉사단'은 회사창립 첫째 구성원들의 자발적인 참여로 만들어진 다솜봉사단이 2016년 재편성되어 출범한 순수 구성원 봉사단체로 총 3개 분과를 통해 지역 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 사내 KAI 나눔봉사단 관리시스템을 이용하여 자율적으로 가입 및 탈퇴가 가능하며, 매월 급여 공제를 통해 경남 사회복지 공동모금회로 전액 위탁되고 있습니다.

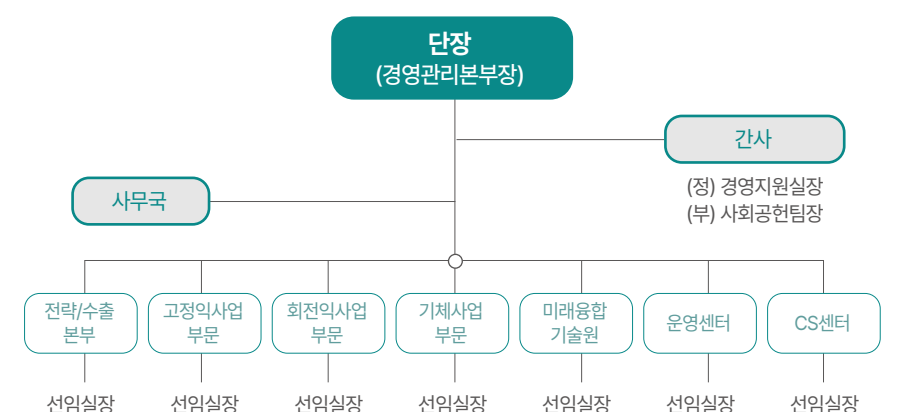
2) 사회공헌 추진단

지속가능한 사회공헌사업을 위한 투명성을 제고하고, ESG 경영, 회사발전 전략 등과 연계성 강화 및 경영진의 의지를 표방하는 '사회공헌추진단'을 구성하여 주도적 사회공헌사업 기획 및 투명성 확보를 위한 심의 기능을 강화하였습니다.

KAI 나눔 봉사단 조직도



사회공헌 추진단 조직도



에비에이션 캠프



국가 항공산업을 선도해온 KAI는 산업·현장에서 축적한 지식, 경험, 공간을 창의 체험학습 프로그램으로 개발해 기업이 주도하는 특별한 교육기부 사회공헌활동을 국내 최초로 시작했습니다.

KAI 에비에이션 캠프는 항공기 개발, 생산 과정에 적용되는 기초과학 원리를 현행 교과 과정과 연계해 직접 체험하며 배울 수 있는 현장 학습 프로그램으로 2010년 2월 교수 연수 프로그램을 시작한 이후 현재는 전국의 교사와 학생을 대상으로 확대 시행하여 뜨거운 반응을 불러 모으고 있습니다.

KAI는 보다 많은 학생과 교사에게 체험학습 공간을 제공하고자 2012년 7월 최초 교육기부체험학습관인 KAI 에비에이션 센터를 건립했습니다.

KAI 에비에이션 센터는 에비에이션 캠프 전용시설로써 항공산업의 이해에서부터 항공기 설계, 생산, 조립, 비행에 이르는 전 과정을 흥미롭고 깊이 있게 학습할 수 있도록 시설과 교육 프로그램이 설계되어 있습니다.

2024년 부터는 항공우주에 관심이 많은 유소년들의 꿈을 실현시키기 위해 정부의 늘봄학교 정책과 연계하여 초등학교 교사를 대상으로 캠프를 운영 할 계획입니다.

KAI 에비에이션센터 설립 개요		에비에이션 캠프	
위치	경상남도 사천시 사남면 공단1로 78	교육	차수별 30명 내외 / 연간 100회 (주 2회 운영)
규모	지상 2층(부분 4층)	강좌	베르누이 원리, 산화와 환원, 파스칼 원리, 전자기 유도, PAV(Personal Air Vehicle), 헬기의 원리 등
면적	연면적 2,971.91m ² (약 899평)	내용	이론 및 체험학습 / 시뮬레이터 탑승 / 공장투어
주요시설	전시관(항공산업관, 체험학습관), 교육관, 야외학습장, 전망대		

에비에이션 캠프

1) 캠프 참가자

■ 경남고성고등학교, 전주고등학교, 경북항공고등학교, 순천강남여자고등학교 등



순천강남여자고등학교_항공체험관

2) 캠프 수료인원(2010~2023) 및 만족도 설문 평균(2023)

2023년 에비에이션 캠프는 52곳의 학교/기관에서 1490명의 학생이 방문하여 교육을 실시하였습니다. 누적 수료 인원은 42,519명이며, 2023년에 참가한 학생들의 만족도는 전체 평균 95.4%로 집계되었습니다.

3) 교육기부 늘봄학교 박람회

대한민국 교육기부 늘봄학교 박람회에서 교육 나눔을 실천하였습니다. 관람객에 항공산업 체험 프로그램 소개와 비행 조종 시뮬레이터, T-50B중이비행기/FA-50 목재 비행기 클래스를 운영하였습니다. 대한민국 교육기부 1호 효시기업으로 활발한 교육기부 활동을 이어나가고자하는 마음이 커졌던 박람회였습니다.

4) 진주교육대학교 - KAI MOU 체결

2023년 12월 13일 KAI는 진주교육대학교에서 항공우주 분야 창의/융합 인재양성을 위해 업무협약을 체결했습니다. 이번 협약을 통해 진주교육대학교와 KAI는 창의재단에서 추진 중인 늘봄학교 프로그램 개발/운영사업 관련 지속 가능한 미래핵심 역량을 위해 초등학교의 항공우주 교육 활성화 및 인재 양성 프로그램 운영 등에 대해 협력했습니다.

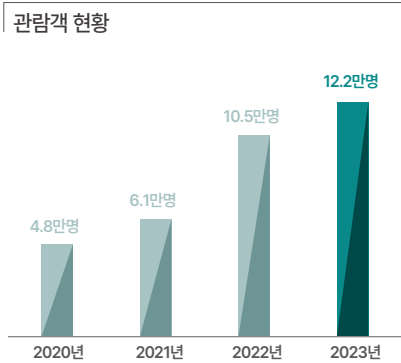


2023 늘봄학교 교육기부 박람회



에비에이션 캠프 진주교육대학교 협약식 MOU

항공우주박물관



KAI는 6.25 한국전쟁과 국가안보에 대한 올바른 역사관을 갖게 함과 동시에 21세기 첨단 항공우주산업의 기술과 비전을 제시하는 등 사회 공교육에 기여하고자 1995년에 UN한국참전국협회로부터 이양 받은 서울 여의도 종합안보전시장에 있던 전시항공기와 안보관련 유물을 바탕으로 국내 최초의 항공우주박물관을 건립했습니다.

박물관은 항공우주관과 자유수호관으로 구성된 실내전시관과 야외전시장으로 구성되어 있습니다. 항공우주관 1층에는 항공산업의 발달사, 2층에는 우주산업의 미래에 대한 자료 등으로 꾸며져 있습니다. 자유수호관은 주로 6.25전쟁에 관한 유물과 자료를 전시하고 있습니다. 야외전시장에는 실물 항공기, 전차, 화포 등이 상설 전시되어 있습니다.

KAI는 항공기 체계종합회사로서 항공우주산업-문화관광사업 인프라 구축을 통해 각종 항공기 등 실물 전시와 항공우주산업에 대한 역사와 지식을 국민들에게 보급함으로써 지역경제 활성화에 기여하고자 합니다.



항공우주 박물관 설립 개요			
개관	2002년 8월 28일	종류(유형)	제1종 전문박물관(사립박물관)
박물관 명칭	항공우주박물관	설립자/대표자	한국항공우주산업(주)
위치	경남 사천시 사남면 공단1로 78	부지면적	46,281m ² (14,000평)

전시물 구성 내용		
전시구역	전시내용	전시기법
항공우주관	- 항공발달사(세계/대한민국), 비행의 원리와 항공기의 구조, JET ENGINE, 각종 항공기 모형 - 우주인/로켓/인공위성/국제우주정거장(ISS)/우주왕복선 모형, 우주 탐험의 역사, 항공우주 과학의 발전 등을 조망 → 항공우주산업의 어제, 오늘, 내일의 전망	- JET ENGINE - 항공우주관련 실물 - 항공우주관련 모형물 - 사진화보 및 그래픽
자유수호관	6.25 한국전쟁의 참상 및 성격 - UN참전 21개국 활약상 등 기획전시	- 화포, 북한군 오토바이 - 각종 총기류 - 전쟁액자 및 각종 유물 - 군장, 유품, 기념품 등 실물 전시
야외전시장	- 실물항공기 27대 - 한국공군 대여 15대, 보유 12대 - 전차 5대/화포 2대, 탐조등/나йки 미사일 2기 - 장갑차/지프차 2대, J47-GE-27 엔진 등 실물 전시	- VC-54 대통령 전용기, C-123K, C-124C - 항공기 내부 개방 등

항공우주박물관

1) KAI 박물관 - 사천시 과학관 통합운영협약 체결

2023년 10월, 항공우주에 대한 국민적 관심 고조와 지역사회 및 관람객들의 지속적 관심으로 KAI와 사천시간 통합운영에 합의하고 협약식을 체결하였습니다. 이번 협약의 주요 사항은 관람객들의 관람 편의성을 극대화하는 것으로 두 시설간 연결 출입문 개방, 자유로운 왕래가 가능한 One Ticket Free Pass(통합 발권) 도입을 통해 새로운 지역 관광산업 모델 창출, 사천의 항공우주 관광 명소 부각 등 지역사회발전에 긍정적 기여를 할 것으로 기대합니다.



박물관 통합운영 협약

2) 사천 우주항공열차 및 사천사랑 시티투어 항공산업 관광상품 출시

2023년은 누리호 3차 발사 성공과 K-방산(FA-50 폴란드수출) 및 우주항공청 설립 등을 계기로 국민의 관심사가 우주-항공분야에 많이 집중된 한 해였습니다. 이런 흐름에 맞춰서 코레일 관광개발에서는「우주항공열차」상품을 출시하여 일반인 대상으로 우주항공 사업부문별 관련지역과 해당 기업의 견학을 추진하였으며 KAI는 항공분야 관광프로그램에 참여하였습니다. 또한, 사천시와 함께 「사천사랑 시티투어 '항공산업 관광투어」를 기획하여 지역 관광산업 활성화를 위해 노력하고 있습니다. 방산업체 특성상 일반인은 출입할 수 없던 KAI 본사의 항공기 생산 현장을 개방하여 국민들의 항공우주 관심도를 높이고 폐쇄적인 방산업체가 아닌, 국민기업으로 거듭나고자 합니다.



박물관 (우주항공열차)

사회공헌 활동

KAI 나눔기부활동

1) Defense KAI

■ 6.25 참전용사 감사의 물품 지원

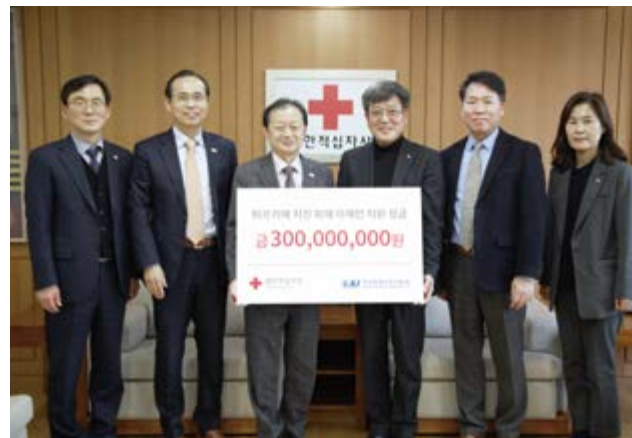
지난 6월 지역사회 6.25 참전용사의 국가를 위한 숭고한 희생과 헌신을 기리고 감사의 마음을 전달하는 물품 기증식을 가졌습니다. 복지 사각지대의 경남지역 참전용사들에게 생활용품, 방역물품, 건강식품으로 구성된 희망 박스를 후원한 이번 행사로는 점점 소외되어 가고 있는 전쟁영웅들을 대상으로 사단법인 희망을 나누는 사람들과 함께 진행하는 사회공헌 활동입니다.

■ 튀르키예 지진피해 지원

지난 2023년 2월 6일 튀르키예-시리아에서 발생한 대지진의 피해 복구 지원을 위해 회사와 구성원이 국제사회 긴급구호를 위한 모금에 동참하여 3억 원의 이재민 지원 기금을 조성하였고 이를 대한적십자사에 기탁하였습니다. (2023. 2. 17, 대한적십자 서울지사)
특히 튀르키예의 경우는 KAI의 주요 고객(KT-1 40대 수출 등) 국가로 전사적 차원의 지원이 절실히 필요하다는 공감대가 컸기에 더욱 적극적 참여가 가능할 수 있었습니다.



6.25 참전용사 감사의 물품 지원



튀르키예 지진 피해 구호 성금 전달

2) 고용창출

■ SV회오리세차 업무협약

KAI는 사회공헌활동으로 2018년부터 사회적 약자 고용 창출과 사회적 기업 육성을 위해 노력하고 있습니다. KAI는 현재 사천지역자활센터와 연계하여 '회오리 세차 사업'을 시행 중이며 지난 11월에 2024년~2026년까지의 시행 연장에 관한 업무 협약을 체결하였습니다.

본 사업은 사천지역자활센터에서 최초 SK C&C에게 사업 제안을 했고, 협의를 통해 예약 시스템을 우선 개발해 KAI와 구성원을 대상으로 사업 시행 업무협약을 체결했습니다. 이로써 사천시, KAI, SK C&C는 '민.관 협력 사천시 사회적 약자 고용 창출 지원 업무협약'이라는 모범적 사례를 만들어 냈습니다.

회오리 세차는 물 없이 세차하는 친환경 공법으로 차체 손상 없이 차량 1대 당 종이컵 한 컵의 극소량의 물과 친환경 약품, 초음파 에어 기술을 적용하는 친환경 세차 방식입니다. KAI는 사천 본사의 항공우주박물관 주차장 부지를 무료로 제공하는 등 전반적인 사업 세팅을 지원하였고, SK C&C의 경우 실시간 예약이 가능한 모바일 시스템 구축을 지원하고 있습니다.



SV회오리세차

■ 저소득층 빨래방 운영 후원

KAI는 작년에 이어 2023년에도 진주시 복지재단에 저소득층 무료 빨래방 운영 성금을 전달했고 지난 2023년 12월 12일 진주시 기부자-봉사자의 밤에서 진주 시장 감사패를 받았습니다. 이번 지원으로 진주시 복지재단은 무료 빨래방 지원사업에 필요한 배달용품 및 소모품, 세탁세제, 임대료, 보수비, 공공요금 등 빨래방 운영비를 마련하게 되었습니다.

지역사회 거동이 불편한 독거노인 및 중증장애인들의 생활 불편을 해소하는 동시에 저소득층 시민이 직접 사업에 참여함으로써 일자리 제공과 자활 능력 배양의 기회를 제공할 수 있어 취약계층을 위한 나눔문화 확산에 동참할 수 있었습니다.



저소득층 무료 빨래방 운영 후원



진주시 기부자·봉사자의 밤

3) 교육장학

■ KAI 축구교실

KAI는 2023년 6월 8일 KAI와 사천시 곤양 소재 방주지역아동센터에서 주관하는 지역 청소년을 위한 KAI 축구교실의 창단식을 가졌습니다.

KAI 축구교실은 취약계층 아동 및 청소년 대상으로 KAI가 지속해서 시행 중인 사천 관내 체육 장학 후원 사업의 일환입니다. 축구 교육을 통해 아이들에게 전신운동을 유도하고 근력, 유연성, 균형 등 다양한 신체 능력 향상시키고 건강한 습관을 형성하고 신체적으로도 발전하는데 도움이 되는 교육 프로그램으로 정착되기를 기대하며 앞으로도 사천시 관내 교육의 기회를 받기 어려운 아동들에게 지속적인 후원을 계획하고 있습니다.



KAI 축구교실

▪ KAI 하늘사랑합창단

KAI는 사천시 내 저소득층 아동들에 대한 지속적인 합창단 음악 활동 지원을 통해 아동들의 순수한 목소리가 지역사회에 퍼져 나갈수 있도록 후원합니다. 합창단 활동을 통해 아동들이 노래를 부르며 즐거움을 느끼고 음악을 통한 치유와 회복으로 밝고, 긍정적인 생활을 영위하도록 도움을 주기 위한 후원 사업입니다. 저소득층 아동들에게 문화 활동을 지원하여 삶의 질 향상에 기여하고 긍정적인 자아형성으로 개인의 능력 신장과 사회성을 기를 수 있도록 지원하는 나눔을 실천하고자 합니다.



KAI 하늘사랑합창단

4) 사회복지

▪ 아동센터 문화체험 프로그램 지원

KAI 나눔봉사단과 경상남도 건강가정 지원센터는 지역 내 아동센터와 장애인센터를 이용하고 있는 취약계층을 대상으로 여행프로그램을 지원하였습니다. 평소 경제적인 부담과 이동 제약으로 가지 못했던 장거리 여행 기회를 제공함으로써 경험하지 못했던 다양한 체험을 통해 가족관계가 개선되고, 더욱 친밀한 사이가 될 수 있도록 가족 여가 경험을 제공해 취약계층의 문화격차를 해소하는데 지원하였습니다.



취약계층 가족대상 문화격차 해소 지원

▪ 취약가구 보일러 시공 지원

대상자 가정의 아이는 8세에 뇌전증으로 5회의 수술을 받았고, 후유증으로 제대로 걷지 못하고 휠체어를 타고 생활하고 있습니다. 또한 역류성 구토가 있어 위루관을 통해 약을 주입하고 있습니다. 아버지는 알코올 중독으로 격리되어 있으며, 어머니는 후종인대골화증으로 수술을 받아 경제활동이 불가능한 상황이라 정부 보조금(약 140만 원)만으로 생활하고 있습니다. 오래된 상가를 주택으로 사용하고 있는데, 온열기가 고장 나 겨울이면 추위로 고통받는 상황이었습니다. 이에 KAI 나눔봉사단은 경상남도장애인부모연대와 연계하여 기름보일러 시공을 지원하였습니다.



장애가정 보일러 시공

5) 구성원 참여봉사

▪ 사랑의 김장 나눔

KAI는 2023년 12월 16일 웰빙홀 사내 식당에서 사천 관내 아동복지시설, 장애인시설, 노인복지시설 등 취약계층의 생활에 도움이 될 사랑의 김장 나눔 행사를 가졌습니다.

KAI 구성원과 가족을 비롯하여 강구영 사장님, 록히드마틴 TA, BNK 경남은행, KAI 새마을금고, 사천시, 사천시자원봉사단체협의회, 사천시자원봉사센터, 경남사회복지공동모금회 등 200여명의 봉사자들이 참여하였습니다.

▪ 풀뿌리 봉사

[동물 토피어리 만들기]

홀로 지내시는 취약계층 독거노인들은 정서적인 안정감 필요에 따라 KAI 나눔봉사단은 동물 토피어리를 제작하여, 사천시 관내 독거노인 가정에 동물 토피어리를 전달하였습니다.

[드림캐처 만들기]

KAI 나눔봉사단은 좋은 꿈을 내려주고, 악몽을 잡아준다는 드림캐처를 만들어 취약계층 청소년들에게 전달했습니다. 정성스럽게 만든 드림캐처에 봉사자들의 마음이 더해져 청소년들이 건강하게 성장해 가길 희망합니다.



사랑의 김장 나눔



동물 토피어리 만들기



드림캐처 만들기



KOREA AEROSPACE INDUSTRIES SUSTAINABILITY REPORT 2024

GOVERNANCE

86	거버넌스 정책
87	투명경영
90	윤리준법 경영
95	주주친화 경영
98	리스크 관리

거버넌스 원칙과 정책

KEY PERFORMANCE

기업지배구조헌장 제정(22년 4월)



KAI는 주주 가치 제고 및 권익 보호를 위하여 투명성, 건전성, 안전성을 확보함과 동시에 인권 보호와 환경 친화적 기술개발의 조직문화가 반영된 거버넌스를 갖추고 있습니다. 홈페이지에 정관, 주주에 관한 사항, 이사회에 관한 사항 및 감사 기구에 관한 사항 등 거버넌스 관련 사항을 공개하고 매년 기업지배구조보고서 공시를 통해 당사의 거버넌스에 대한 이해관계자의 이해 제고 및 운영현황을 투명하게 공개하고 있습니다.

또한, 이사회의 다양성과 전문성을 구현하기 위하여 사외이사 선임 시 항공/우주, 회계/재무, 경영/행정, ESG 또는 관련 기술 등에 전문성을 갖춘 자를 선임하여, 특정 배경과 직업군에 편중되지 않도록 하고 있습니다. 또한, 이사회가 경영진에 대한 실질적 견제 기능을 행사할 수 있도록 이사회 및 운영 중인 이사회 내 위원회의 사외이사 비율을 과반수로 구성하고 있습니다.

위와 같은 제도와 장치를 통해 이사회와 경영진 모두가 상호 견제와 균형의 거버넌스 정책을 마련하고 있습니다.

이사회 구성

KAI 이사회는 법령 및 정관에 의거하여 회사 경영의 기본 방침과 업무 집행에 관한 주요 사항을 의결하고 경영진의 직무 집행을 감독하는 본질적인 기능을 충실히 수행하고 있습니다. KAI 이사회는 사외이사 5명, 사내이사 1명을 포함하여 총 6명으로 구성되어 있습니다. 이사는 주주총회 승인을 통해 선임되며, 사내이사는 이사회내의 이사회후추천위원회에서 추천 받아 선임하고 있습니다. 사외이사는 이사회후추천위원회가 회사와의 이해관계 및 자격요건 등을 검증하여 전문적이며 독립적인 활동이 가능한 인사들로 추천하고 선임되어 있습니다.



※ 2023년 3월, 사외 이사 2명 추가 선임하여 이사회 확대

2023년 3월 이사회후추천위원회의 결의로 사외이사 2명에 대한 이사회후 추천의 건을 결의 한 후, 2023년 3월 29일 제24기 정기주주총회에서 2명의 이사(김경자 사외이사, 김근태 사외이사)가 신규 선임되었습니다.

이사회는 매년 분기 및 정기 재무제표 등 관련한 안건을 결의하기 위해 개최하는 것을 비롯해 임시 이사회 필요에 따라 수시로 진행됩니다. 2023년도에는 총 10회의 이사회가 개최되어, 결의사항 42건, 보고사항 14건 등 총 56건의 논의가 있었습니다. 감사위원회 역시 4회가 개최되어 10건의 논의가 있었으며, ESG 위원회에서는 4회 개최와 4건의 심의가 진행되었습니다.

KAI의 이사회는 이사들 간 의견을 조율하고 이사회 활동을 총괄하는 역할에 적임이라고 판단하여 강구영 대표이사를 의장으로 선임하였으며, 항공방산사업의 국제 협력적 특성과 경영효율성 확보를 위하여 대표이사가 이사회 의장을 맡고 있습니다. 또한 이사회 내에는 총 5개의 위원회(ESG위원회, 경영위원회, 이사회후추천위원회, 감사위원회, 내부거래위원회)가 설치되어 있습니다. 감사위원회는 전원 주주총회에서 선임된 사외이사로 구성되어 독립적인 지위에서 실효성 있는 감독 기능을 수행하고 있습니다. 2022년에는 지속가능한 경영을 실현하기 위해 ESG위원회를 설치하여 ESG 경영전략을 수립하고, 회사 전반의 ESG 경영 문화정착을 위해 노력하고 있습니다.

성명	선임일	전문분야	주요경력	최종학력
원윤희	2019.3.31	회계·재무 전문가	한국재정학회 회장 한국조세연구원 원장 서울시립대 총장 現)서울시립대 세무대학원 명예교수 대신증권(주) 사외이사	오하이오주립대 정책학박사
김경자	203.3.30	경영·행정	한국수출입은행 심사평가단 단장 중소중견기업금융본부 부행장 現)(주)이녹스첨단소재 사외이사	연세대 법학, 환경공학 석사
김광기	2022.3.31	ESG	중앙일보 논설위원 경제연구소장 한국금융투자협회 공익이사(사외이사) 現)ESG경제연구소장	서울대 무역학과
김근태	2023.3.30	경영·행정	합동참모본부 작전본부장(중장) 제1야전군사령관(대장) 제19대 국회의원 한국전략문제연구소 이사	육군사관학교
조진수	2022.3.31	항공·우주	제26대 한국항공우주학회 회장 現)한국항공우주소년단 부총재 한양대학교 기계공학부 명예교수	퍼듀대 항공우주 공학박사

이사회 운영

이사회 소집 및 절차

이사회는 의장이 소집합니다. 각 이사는 이사회 의장에게 의안과 그 사유를 밝히고 이사회 소집을 요구할 수 있습니다. 다만, 의장이 정당한 이유없이 이사회 소집을 거절하는 경우에는 그 이사가 이사회를 소집할 수 있습니다. 이사회를 소집함에는 회의일 7일 전까지 각 이사에게 구두, 서면, FAX, Mail 등을 통하여 개최시기, 장소 및 안건을 통보하여야 합니다. 이사회는 이사 전원의 동의가 있을 때에는 위의 절차없이 언제든지 회의를 할 수 있습니다.

이사회 결의 방법

먼저, 이사회 결의는 재적이사 과반수 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 합니다. 다만, 상법 제397조의 2(회사기회 유용금지) 및 제398조(자기거래등 금지)에 해당하는 사안에 대한 이사회 결의는 이사 3분의 2 이상의 수로 합니다. 둘째, 이사회는 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하고 모든 이사가 음성을 동시에 송·수신하는 통신 수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용할 수 있으며, 이 경우 당해 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 간주합니다. 셋째, 이사회 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하게 하고 있습니다. 이사회 규정에 의하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의사정족수 산정에는 포함되나, 의결정족수의 산정에는 산입하지 않습니다.

이사회 권한 내용

우선, 이사회는 법령 또는 정관에 정한 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무 집행에 관한 중요사항을 심의 결정합니다. 이사회는 경영진의 직무집행을 감독합니다. 이사회는 각 이사가 담당업무를 집행함에 있어 법령 또는 정관에 위반하거나 현저히 부당한 방법으로 처리하거나 처리할 염려가 있다고 인정한 때에는 그 이사에 대하여 관련 자료의 제출, 조사 및 설명을 요구할 수 있습니다. 이어 이사회는 해당 업무에 대하여 그 집행을 중지 또는 변경하도록 요구 할 수 있습니다.

이사회 운영

KAI의 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 구분하여 개최하고 있지는 않습니다. 다만, 결산재무제표 승인과 분기재무제표 승인과 같은 정기적인 성격의 이사회가 예정대로 개최되고 있으며, 임시이사회 성격으로는 필요에 따라 수시로 진행됩니다. 2023년도에는 이사회 출석률 100%를 기록하며, 높은 참여도와 함께 각 안건에 대한 심도 깊은 논의가 이루어 졌습니다.

당사는 사외이사의 회사에 대한 이해도를 높이고, 그 전문적 역량을 고취하기 위하여 내부 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 총 2회의 교육을 실시하였으며, 주요 내용은 다음과 같습니다.

사외이사 교육		
교육일자	2023년 4월 17일	2023년 5월 23일
교육실시주체	IR팀	IR팀
참석 사외이사	김경자, 김근태, 김광기, 조진수	김경자, 김광기, 조진수, 원윤희
불참시 사유	원윤희(코로나 확진)	김근태(별도 일정)
주요 교육내용	사업설명회, 공장 견학 및 Tour	해외 에어쇼(LIMA) 참관

이사회 특징

이사회 독립성

KAI의 이사 후보추천 제도는 사외이사 뿐만 아니라 사내이사를 포함한 모든 이사를 추천/심사 할 수 있도록 2017년 9월부터 사외이사후보추천위원회를 이사후보추천위원회로 확대 운영해 오고 있습니다. 당사는 이사 후보추천 위원회를 통하여 이사 후보를 선정하며, 주주총회의 승인을 거쳐 이사를 선임하고 있습니다. 당사는 각 이사가 경영자 혹은 지배주주로부터 독립성을 확보 할 수 있도록 이사 선임 절차의 법적 규정을 준수하고 있으며 정관을 통해 이를 명문화하여 유지하고 있으며, 선임된 이사는 모두 법적 절차에 따라 선임되었습니다.

총 6명의 이사 중 과반수 이상인 5명을 사외이사로 구성하여 이사회 독립성을 견지하고 있습니다. 사외이사 선임 시 상법 제542조의 8, 동법 시행령 제34조 5항 각 호에서 정한 결격 요건에 해당하지 아니하도록 확인하고 있습니다.

이사회 다양성

이사회 구성원은 특정한 배경의 사람이나 이해관계를 대변하지 않고, 다양한 시각에서 효율적인 의사결정을 내릴 수 있도록 다양성을 중요하게 생각합니다. 이에 2023년 3월, 1명의 여성 사외이사를 신규 선임하여 이사회 전문성 강화와 더불어 성별 다양성을 제고하였습니다.

이사회 전문성

효율적인 의사결정을 내리기 위해 재무/회계, 경영/행정, 항공우주, ESG 등의 전문가로 이사를 선임하고 있습니다. 또한, 별도의 팀(IR팀으로 이사회, 주총 등의 업무를 담당)을 두어 사외이사가 이사회 및 이사회내 위원회에서 전문적인 직무수행이 가능하도록 지원, 보조를 하고 있으며, 이사회 및 위원회 개최 전에 해당 안 건 내용을 충분히 검토할 수 있도록 사전에 자료를 제공하고 별도의 설명회를 개최하고 있습니다. 또한, 기타 사내 주요현안에 대해서도 수시로 정보를 제공하고 있으며, 이사회는 수시로 경영현안 및 안건 검토 협의와 경영활동에 대한 이해를 제고하기 위해 필요시 경영 현장을 직접 시찰하고 현황보고를 받을 수 있습니다.

사외이사 지원 조직			
부서(팀)명	직원수(명)	직위	주요 활동내역
IR팀	4	팀장 1명 차장 1명 과장 2명	● 주주총회, 이사회, 위원회 운영 지원 ● 사외이사 교육 및 직무수행 지원 ● 이사 후보에 대한 데이터베이스 구축 ● 각 이사에게 의결을 위한 정보 제공 ● 이사회 및 위원회의 회의 기록 및 진행 지원 ● 공시 및 IR 활동

* 2024년 1월 조직개편 기준

윤리경영 체계



부패 방지 경영시스템 인증서

KAI는 글로벌 항공우주기업으로 세계 시민의 안전을 보장하고 국가 항공우주산업의 발전을 선도한다는 사명감으로 국산 전투기 KF-21의 성공적인 개발과 다양한 비행체의 해외수출 확대를 위해 힘쓰고 있습니다. 고도화되는 연구개발 능력과 증가하는 수출의 기회를 성공적으로 지원하기 위한 방안으로 당사는 부패방지 및 공정거래를 포함한 국내외 법률 준수를 위해 컴플라이언스팀, 경영진단팀 그리고 보안기획팀으로 구성된 윤리경영실을 운영하고 있습니다.

KAI는 청렴하고 공정한 기업문화를 위해 적극적으로 노력해왔습니다. 2018년에는 국내 방산업체 최초로 국제인증인 부패 방지 경영시스템(ISO37001)을 획득하였고, 2023년에는 본사를 포함한 전사 업장을 대상으로 국제인증 준법경영시스템(ISO37301)을 획득함으로써 국내 최고의 청렴 준법기업으로 거듭나고자 합니다. KAI는 ISO 국제인증을 기반으로 국내외 법률 및 국제협약, 사규 등의 위반 리스크를 관리하여 지속가능경영을 실천하고 있습니다.

윤리경영 발전과정 및 계획	
1	● 2018년 독립적인 윤리경영지원본부를 설치하였으며, 조직명은 현재 윤리경영실로 변경되었습니다. - 전 구성원은 매년 윤리실천서약서를 작성하고, 윤리준법 교육을 이수하고 있습니다. - 2023년 교육 총 10회, 누적인원 5,847명
2	● 2018년 방산업체 최초로 부패방지경영시스템(ISO37001) 획득 후 매년 유지 인증심사, 3년에 한번 갱신 인증심사를 수행하고 있습니다. - 2024년 하반기 ISO37001 갱신인증, ISO37301 유지인증 예정
3	● 국제항공방산 윤리 포럼(IFBEC)에 참가하여 글로벌 방산기업과의 네트워킹 및 벤치마킹을 통해 국제적인 반부패 이니셔티브 활동에 참여하고 있습니다. - 2018년(프랑스), 2019년(웹비나), 2022년(미국), 2023(프랑스) 참여
4	● 매년 반기별 방위사업청 주관으로 청렴 민간협의회에 참여하여 방사청 및 타 방산기업과의 소통 및 교류를 이어나가고 있습니다.
5	● 매년 전사 위험 식별 및 평가를 통해 준법 리스크를 사전에 식별하고 위험을 경감하고 있습니다.
6	● 자율준수관리자를 선임하여 공정거래 *CP 프로그램을 구축하였으며 투명하고 공정한 비즈니스를 실천하고 있습니다.
7	● 공정거래 CP 자율점검 Check-List를 활용하여 공정거래 관련 리스크를 식별하고 관리하고 있습니다.

*CP: 컴플라이언스

협력사 윤리경영 확대

KAI는 항공우주 분야에 신규 진출을 희망하는 중소기업을 발굴하고 글로벌 강소기업 육성을 위해 상생경영을 실천하고 있으며, 이와 더불어 공정하고 투명한 거래를 통한 상생을 지향합니다. 이에 공정거래 CP 프로그램을 통해 자율준수관리자를 임명하고 자율준수협의회를 통해 협력사와 함께 발전할 수 있는 문화를 조성하고 있습니다. KAI의 자율준수관리자는 윤리경영실장이며 협의회 위원은 실장급 관리자 4명으로 구성되어 있습니다.

협력사와의 상생을 위한 납품대금연동제를 실시하고 있으며, KAI는 중기부의 납품대금연동제 동행기업으로 등록되었습니다. 이와 더불어 협력사의 윤리경영 확대를 위해 협력사 평가 시 컴플라이언스 질문지를 필수로 작성하도록 하였으며, 이를 통해 가점을 부여받습니다. 컴플라이언스 질문지는 공정거래 관련 법령, 인권, 정부와의 관계, 이해관계자 등으로 구성되어 있습니다.

협력사는 계약시 공정거래를 포함한 윤리실천서약서를 작성해야 하며 법률을 위반하였을 시 입찰 참가에서 불이익을 받습니다. 협력사 교육 또한 여러 방면에서 진행되고 있으며 2021년 43개사, 2022년 50개사를 대상으로 하도급법, 국가계약법, 윤리준법 행동강령, EL컴플라이언스 교육을 실시하였습니다.

윤리경영 체질화 및 확산문화

KAI는 매년 전사 윤리실천서약서를 작성하며, 윤리준법 교육을 의무적으로 수강하고 있습니다. 전사 게시판을 활용하여 명절기간 및 선거운동기간에 법률에 따른 유의사항 등을 게시함으로써 구성원들의 윤리준법 인식을 제고하고 있습니다. 이와 더불어 구성원 업무수첩에 매년 윤리준법 방침과 윤리준법 행동강령, 청탁금지법 표를 첨부하여 구성원이 시간과 장소에 구애받지 않고 윤리준법 관련 사항을 확인할 수 있도록 하였습니다.

KAI는 매년 전사 팀 내 윤리 담당자를 활용하여 전사 위험 식별 및 리스크 평가를 진행하고, 경영검토 보고서를 작성하고 있습니다. 경영검토 보고서에는 윤리준법경영 활동, 윤리준법 교육, 회사 규정, 이해관계자 소통, 내부심사 및 위험성평가, 성과지표 관리 및 후속일정 등이 포함됩니다.

또한, 공정거래 CP를 도입하여 하도급법, 공정거래법 등에 대한 구성원의 인식을 제고하고 있으며, 자율준수협의회를 구성하였습니다. 자율준수협의회는 자율준수관리자(윤리경영실장)의 주관 아래 2023년에 2회 개최되었으며, 2024년에 2회 개최합니다.

윤리경영 체질화를 위해 전사 게시판을 활용하여 구성원 유의사항, 법령 및 시행령 개정 안내, 사규 제 개정 공지, 공정거래 자율준수 편람 등을 게시하고 있습니다.

윤리준법교육 운영 현황	
성과	내용
윤리준법 교육실시	● CEO/전사 관리자 교육(2023년 1월, 2023년 8월, 공정거래 CP, 공정거래 교육) ● 신입팀장 교육(2023년 2월, 윤리준법 행동강령, 부당노동행위, 직장 내 괴롭힘) ● 구매부서 교육(2023년 3월, 하도급법, 공정거래법) ● 구매부서 교육(2023년 3월, 윤리준법 행동강령, 납품대가연동제, EL 컴플라이언스) ● 경력사원 교육(2023년 3월, 윤리준법 행동강령, 직장 내 괴롭힘) ● 온라인 전사 구성원 교육(2023년 4~6월, 윤리준법 행동강령, 공정거래법, 하도급법, 납품대가연동제) ● 공정거래 의무수강부서(2023년 5월, 공정거래법, 하도급법, 납품대가연동제)

윤리경영실 주요활동	
성과	내용
ISO37001, ISO37301 인증관리	• ISO37301(규범 준수 경영시스템) 최초인증심사 적격판정(2023년 10월) • ISO37001(부패 방지 경영시스템) 유지인증심사 적격판정(2023년 10월) ※ 인증 범위 : 본사, 산청, 종포, 고성, 서울 사업장
위험 식별 및 위험성 평가	• 당사는 전 부서를 대상으로 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 식별된 중간 이상 고유리스크에 대해서는 통제활동을 통해 리스크 정도를 경감하도록 모니터링하고 있습니다. 2023년 위험성 평가 실시를 통해서 중간 이상의 잔여리스크를 10개 수준으로 관리하여 평가결과를 최고경영자에게 보고하였습니다. • 국내외 법령, 국제협약, 사규를 아우르는 요구와 기대사항에 따라 구성원의 업무가 수행되고 있는지 확인합니다. • 요구와 기대사항에 맞지 않는 경우 위험을 인지하고 리스크를 경감하기 위한 조치를 이행합니다. • 리스크는 정도에 따라 매우 낮음, 낮음, 중간, 높음, 매우 높음으로 구분되어 있으며 2023년 매우 높음과 높음 항목의 잔여리스크는 0 입니다.
외부기관 소통	• 납품대금연동제 중소벤처기업부 동행기업 선정(2023년 6월) • 방위사업청 청렴 민관협의회 참여(2023년 3월, 6월, 12월) • 미국 방산 선진업체 Compliance 조직 당사 방문(2023년 7월) • 국제항공방산 윤리 포럼(IFBEC) 참석(2023년 10월)
사규 제/개정	• C규정/기준/지침 등 연간 총 5회 사규 심의회 개최

윤리경영실 주요활동			
2021년			
교육주제	기간(월)	참여인원	
관리자 윤리경영 교육	3월	40	
전 구성원 윤리강령 온라인 교육	11~12월	4,822	
전 구성원 윤리경영 교육/서약	1~2월	5,336	
현장 관리자 윤리준법 교육	12월	21	
방산교역EL통제관리 교육	5~12월	3,031	
신입사원 윤리준법 교육	6월	38	
협력사 윤리준법 교육	12월	43개사	
신임 관리자 윤리준법 교육	10월	20	
2022년			
교육주제	기간(월)	참여인원	
CEO 및 임원 윤리경영 교육	11월	74	
전 구성원 윤리경영 교육/서약	1~2월	5,237	
전 구성원 윤리준법 온라인 교육	4~5월	4,664	
전 구성원 윤리준법 오프라인 교육	11~12월	4,955	
이라크 경력직 윤리준법 교육	5월	25	
방산교역EL통제관리 교육	5~6월	4,824	
구매부서 윤리준법/공정거래 교육	6월	150	
협력사 윤리준법 교육	10월	50개사	
2023년			
교육주제	기간(월)	참여인원	
CEO 및 임원 공정거래 CP 교육	1월	64	
구매부서 윤리준법/ 공정거래 CP 교육	3월	120	
전사 구성원 윤리경영 교육(온라인)	4~6월	4,631	
공정거래 의무 수강 부서 공정거래 CP교육	5월	528	
신입사원/경력직 윤리준법 교육	3~6월	75	
CEO 및 임원 공정거래 교육	5~6월	64	
※ 온라인 교육 미수료자 의무수강 부서 포함하여 전 구성원 교육 수료			

준법경영

준법경영 정책

준법경영 체계

준법경영 철학

KAI는 부정부패와 불공정거래, 법률 위반 등을 사전에 예방하고 효과적인 사이버 제보 제도를 운용함으로써 투명하고 신뢰할 수 있는 기업으로 성장하였습니다. 당사는 구성원과 이해관계자들의 윤리준법 의무와 책임이 중요하다는 것을 인지하고 있습니다. 인지도의 제고와 기업문화 활성화를 위해 공정거래와 부패방지 제반 법령을 포함한 국내외 법령과 사규인 윤리준법 행동강령에 대한 지속적인 교육을 제공하고 있으며, 이를 위반할 시 무관용 원칙을 준수함으로써 공정하고 투명한 비즈니스 관계를 구축하고 있습니다.

KAI의 윤리준법경영 정책은 사규와 업무표준으로 구성되어 있으며, 구성원으로서 지켜야 하는 내용을 명시한 사규와 시스템을 실질적으로 이행하기 위한 가이드라인인 업무표준으로 이루어져 있습니다.

- KAI는 회사와 고객의 자산을 보호하고, 어떠한 자산이라도 업무 이외의 목적으로 사용하는 것을 금지하고 있습니다. 또한 제품의 성능을 저해하는 불량 부품 사용이나 허위자료 작성 및 증빙서류 위변조는 엄격히 금지되며 위반 시 무관용 원칙을 적용합니다.

- 직무연관성이 있는 공직자에게 제공하는 음식물, 경조사, 선물 비용은 청탁금지법을 준용하고 있으며, 협력업체와의 선물, 식사도 수령하는 행위를 금지합니다.

- 투명한 계약을 위해 물품구매시 복수견적을 통한 경쟁입찰 방식으로 수행하여야 하며, 계약담당자는 이해관계자가 입찰에 참여한 것을 안 경우 그 사실을 주관부서장에게 신고하고 계약업무에서 배제되어야 함을 포함합니다.

윤리준법경영체계는 체계정립, 예방활동, 점검, 분석 및 평가, 체계 보완으로 이루어져 있습니다. 윤리준법경영의 전담조직은 컴플라이언스팀으로 부패방지 및 규범 준수, 기술 진단, 수출 승인 규제 등을 통해 윤리준법경영을 실천하고자 합니다. 사이버 제보는 경영진단팀이 관리하고 있습니다.

- 체계정립에는 사규 제개정, 자율준수관리자 및 준법지원인 선임, 공정거래 자율준수편람 제개정 및 구성원 가이드 배포가 있습니다.

- 예방에는 공정거래 및 윤리경영선포, 구성원 교육, 협력사 교육, 그리고 구성원 서약 관리가 있습니다.

- 점검에는 위험 식별 및 리스크 평가, 회계 관리제도 준수 여부 점검, 감사, 교육 만족도 조사 등이 있습니다.

- 분석 및 평가에는 위반 리스크 분석 및 조치, CEO/이사회 보고가 있습니다.

- 체계 보완에는 윤리준법 관련 규정 보완, 국제 규정 적용, 대외활동 및 벤치마킹 등이 있습니다.

부패방지

KAI의 부패방지는 크게 부패방지 정책, 부패방지 활동, 투명거래 실천, 부패방지 관리, 그리고 경영자 검토로 이루어져 있습니다.

● 부패방지 정책으로 당사는 부패방지 경영매뉴얼을 수립하여 적용하고 있으며 세부절차로는 부패방지 경영 운영 프로세스, 부패 리스크평가, 부패방지 등록법규, 부패방지 목표관리, 협력업체 점검, 내부점검, 경영자 검토 등을 통해 부패방지경영을 실천합니다.

● 부패방지 활동에는 준법통제기준의 운영이 있습니다. 이는 독립적인 준법지원인을 선임하여 통제 활동을 하기 위함이며 ISO37001과 ISO37301의 인증관리, 윤리준법 교육 실시, 위험성 평가, 사규 제/개정, 대외활동 등이 있습니다.

● 투명거래 실천에는 업체선정 위원회 운영 및 협력업체 등록, 계약 체결 및 이행관리, 협력업체 실적 평가 및 관리, 수출 마케팅 거래선 선정 절차 등이 포함됩니다.

● 부패방지 관리에는 감사규정 그리고 사이버제보 기준이 포함됩니다.

● 당사는 CEO 주관으로 부패방지에 대해 목표를 수립, 이행하고 결과를 검토하여 시스템의 유효성을 평가하고 있으며, 결과는 최고경영자에게 보고합니다.

공정거래

KAI의 공정거래는 공정거래 정책, 공정거래 활동, 공정거래 점검 그리고 최고경영자 검토로 이루어져 있습니다.

● 공정거래 정책으로는 사규인 공정거래 운영지침을 제정하여 운영중이며, 공정거래 자율준수 편람을 게시하여 구성원 누구나 열람할 수 있습니다.

● 공정거래 활동으로는 반기별로 개최되는 자율준수협의회가 있으며, 구성원에게 공정거래 교육을 의무화 하고 교육 만족도 조사를 통해 교육 품질의 향상을 도모하고 있습니다.

● 공정거래 점검으로는 공정거래 법률 유관 부서들을 위한 자율점검 Check-List를 활용하여 리스크 평가 및 위험 식별을 하고 있습니다.

● 공정거래 활동은 최고경영자에게 보고됩니다.

사이버제보

KAI는 2011년부터 사내 인트라넷(Koffice)과 KAI홈페이지의 사이버제보 화면에 제보시스템을 운영하고 있으며, 2017년에는 전사에 Hot line 포스터를 부착하여, 바람직한 윤리의식 확립, 업무능률 증진, 부정과 오류 방지를 위한 지속적인 경각심 고취 및 재발방지를 위한 교육 등의 노력을 하고 있습니다. 또한, 홈페이지에 사이버제보 접수현황과 처리현황을 게시하여 투명성을 강화하였습니다.

KEY PERFORMANCE

사이버제보 처리율
100%



환경안전 이슈 파악 현황

	접수(건)	처리(건)	처리율(%)	합계(건)
2021년	39	39	100	146
2022년	39	39	100	
2023년	68	68	100	

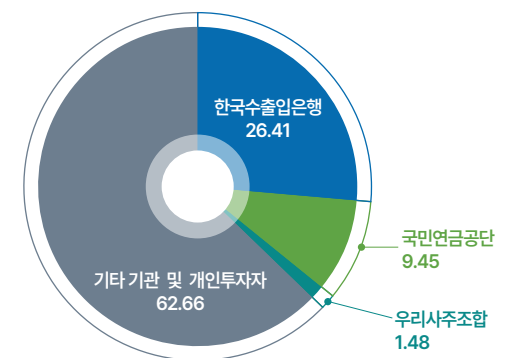
주주친화 경영

주주현황

2023년 12월31일 기준으로 당사가 발행한 주식의 총수는 보통주 148,907,209주이며, 감소한 주식의 총 수 51,432,102주를 감안한 현재 상장된 주식의 총수는 97,475,107주입니다. 최대주주는 한국수출입은행으로 상장주식수의 26.41%에 해당하는 25,745,964주를 보유하고 있습니다. 2대 주주인 국민연금공단은 9.45%에 해당하는 9,214,478주를 보유하고 있으며, 우리사주조합이 1.48%인 1,441,894주를 보유하고 있습니다.

당사의 보통주는 주당 1개의 의결권을 가지고 있으며, 현재 의결권이 없는 우선주나 자사주를 보유하고 있지 않습니다. KAI는 대주주를 비롯한 주요 주주는 물론 기타 소액주주의 의견을 경청하며, 관계 법령에 따른 주주의 권리 행사를 보장하고 있습니다.

주주현황



주주명	주식수(주)	지분율(%)
한국수출입은행	25,745,964	26.41
국민연금공단	9,214,478	9.45
우리사주조합	1,441,894	1.48
기타 기관 및 개인투자자	61,072,771	62.66
합계	97,475,107	100.00

리스크 관리 체계

리스크 관리 조직

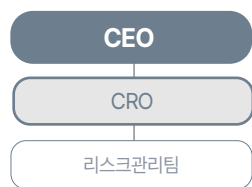
리스크 관리 전략

리스크 관리

KAI는 항공기 체계종합업체로서 항공기 설계, 생산, 운영 뿐만 아니라 경영 전반에 발생 할 수 있는 리스크에 효과적으로 대응하기 위한 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 항공기 체계개발사업은 장기간에 걸쳐 개발이 이루어지는 높은 변동성을 지닌 사업이므로 리스크가 후속단계에서 확산되지 않도록 사전에 차단하는 과정이 무엇보다 중요합니다. 이에 KAI는 리스크 Pool을 구축하고, 상시 모니터링을 위한 종합적인 시스템을 운영하는 등 리스크 관리에 만전을 기하고 있습니다.

리스크를 체계적으로 관리하기 위한 리스크관리 전담 조직을 운영하고 있습니다. 리스크관리 전담 조직은 현업에서 발생하는 크고 작은 이슈들이 전사적 영향을 미치는 리스크로 심화되지 않도록 리스크를 상시 모니터링하고, 각 부서를 연결하는 소통 창구 기능을 수행합니다. 또한, 리스크관리 전담 조직은 CRO 산하 직속 조직으로서, 사업부 자체적으로 해소되지 않거나, 사업부별 협조가 필요한 사항들을 신속하게 조율하고 경영진의 의사결정을 지원하는 업무도 수행하고 있습니다.

리스크 관리 조직도



“최고의 기술과 제품으로 고객에게 신뢰받고 사회적 책임을 다하는 글로벌 기업”이라는 기업의 중차대한 사명이 달성되기 위해서는 선제적 리스크 관리가 무엇보다 중요하다고 판단하였습니다. 이에, “내실경영을 위한 리스크 선제 관리와 수익성 제고”를 2023년 경영방침으로 내세우고, 이를 이행하기 위한 세부 행동강령을 수립하였습니다. 주요 사업의 개발 리스크를 철저히 관리하고, 국내/외 사업의 일정/비용 관리 및 구조 혁신 등의 세부 행동강령을 준수하여, 고객과 사회에 주어진 책임을 이행하는 기업이 될 수 있도록 하겠습니다.

리스크 등급 평가 산식

* (비용영향+일정영향+성능영향) X 발생가능성 X 가중치 = 리스크평가 점수

발생 가능성		리스크 평가 점수(가중치 1.0 적용 시)														
거의 확실함/ 80% 이상	5	15			30			45			60			75		
		1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5
가능성 높음/ 50~80%	4	12			24			36			48			60		
		1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5
가능성 있음/ 10~50%	3	9			18			27			36			45		
		1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5
가능성 낮음/ 2~10%	2	6			12			18			24			30		
		1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5
가능성 희박/ 2% 이하	1	3			6			9			12			15		
		1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5
		1			2			3			4			5		
		비용	일정	성능	비용	일정	성능	비용	일정	성능	비용	일정	성능	비용	일정	성능
		계획대비 0.5%미만/ 성능영향 미미			계획대비 0.5~5%미 만/최소 성능감소			계획대비 5~10%/ 보통 성능감소			계획대비 10~20%/ 높은 성능감소			계획대비 20%이상/ 심각한 성능감소		
		영향도														
		Low 28미만				Low 28이상~56미만				High 56이상						

[1] 리스크 평가

당사는 발생 단계 및 그 위험 정도에 따라 ‘이슈’, ‘리스크’로 구분하여 관리하고 있습니다. 이슈는 리스크의 하위 개념으로 업무 중 발생하는 크고 작은 사건으로써, 전사적 영향성이나 발생 가능성이 미미하고 분명하게 식별되지 않은 사안을 의미합니다. 리스크는 발생가능성이 높거나, 발생 시 경영환경에 영향을 미칠 우려가 큰 사안을 의미 합니다. 경영 중 새로운 리스크가 발생하기도 하지만 이슈와 관련된 문제가 확대되는 경우 이슈에서 리스크로 전환되기도 합니다. 또한, 당사는 리스크에 대한 심각성을 빠르게 인지할 수 있도록 리스크의 변동 상황에 따라 수시로 리스크를 재평가하여 그 위험도를 구분하고 있습니다.

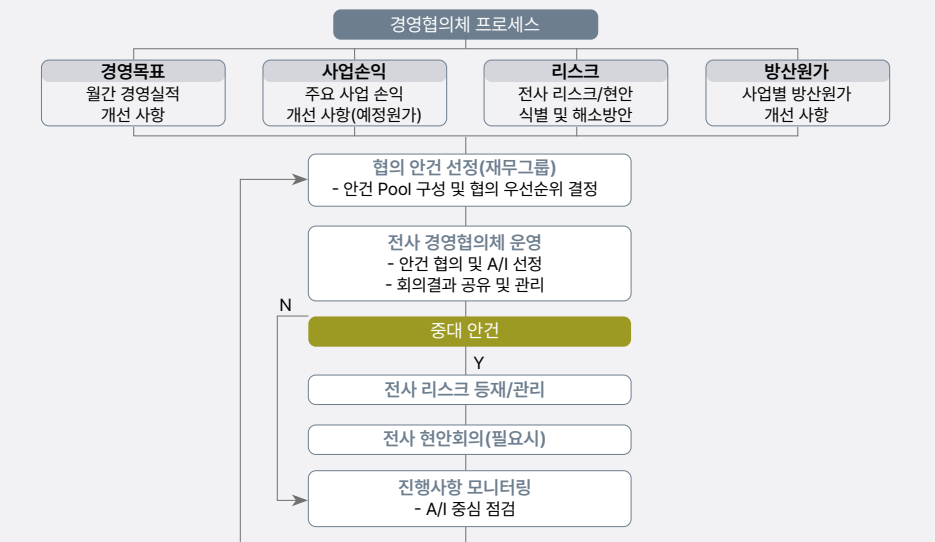
[2] 부문별 관리

각 부문에서는 발생 리스크를 빠른 시일내에 종식시키기 위한 각고의 노력을 기울이고 있습니다. 사업별 리스크 점검회의를 통해 사업과 관련된 새로운 이슈를 식별하거나 기 도출된 현안을 완화시키기 위한 활동들을 점검하고, 사안에 따라 리스크 해소를 위한 T/F를 운영하는 등 리스크가 경영상 중대한 문제점으로 심화되지 않도록 관리합니다. KF-21과 같은 주요 사업의 경우 총체적 관리를 위한 별도의 시스템을 운영하여 항공기 설계부터 생산에 이르기까지 각 분야 담당자들이 시스템을 통해 리스크 진행현황을 확인하고 실적을 업데이트 합니다.

[3] 전사관리

항공기 1대를 개발하기 위해서는 다양한 분야의 수많은 인력이 공동의 목표를 가지고 협업해야 합니다. 그만큼 리스크의 범위도 넓고 관리하기 어렵기 때문에 개발과정에서 발생가능한 리스크가 빠르게 식별되고 해소되는 일련의 과정을 통해 고객 만족도를 증가시키고, 더 나아가 기업가치를 향상시킬 수 있습니다.

경영 목표 달성을 위한 경영 관리 체계 일환으로 경영협의회를 신설하여 운영하고 있습니다. 사업현황을 점검하고 리스크/미진사항을 보완하여 손익 개선을 도모합니다. 월간 부문별 협의를 통해 전사 유기적 협조체계를 구축하여 각 조직 간 소통을 강화합니다. 또한, 실행력을 담보할 수 있도록 협의회 참여 대상은 각 조직 임원급으로 구성되어 운영하고 있습니다. 경영협의회에 운영 안전 중 전사적 지원이 필요한 중대 안전이라고 판단되면 전사리스크에 등재하여 관리하고 필요시 전사 현안회의에 안건을 상정합니다.



리스크는 그 내용에 따라 경중이 다르고 리스크를 축소시키기 위해 투입되는 인력과 비용의 수준도 천차만별입니다. 따라서, 각 부문 내에서 자체적으로 소화되는 경우도 있지만, 타 부문간 지원/협조 및 전사적 의사결정이 필요한 경우도 있습니다. 이에 당사는 전사 현안회의체를 구성하여 주요 사업/경영 현안에 대한 정보를 공유하고 중대 현안을 조기에 해소하기 위한 의사결정을 실시합니다. CEO 주관으로 전사 현안회의를 운영함으로써, 현안에 대한 전사적 관심도를 높이고, 조기 식별/대응하고 있습니다.

[4] 리스크 관리 시스템

KAI는 리스크를 조기에 식별하고, 진행사항을 상시 모니터링할 수 있는 리스크관리시스템을 운영하고 있습니다. 리스크 관리시스템을 통해 각 조직별 이슈나 전사 리스크가 등재된 현황, 대응계획, 실적, 변동추이, 통계 등을 실시간으로 파악할 수 있고, 데이터를 추적할 수 있습니다. 시스템 접속자는 본인 업무와 관련된 리스크 진행현황을 파악하고, 관련 자료를 열람할 수 있으며, 업무상 발생하는 문제를 사전에 식별하기 위한 리스크 POOL 이나, 사례 예시 등을 참고할 수 있습니다.

이처럼 KAI는 매년 리스크 관리 실적을 점검하고 반영하여 한 단계 향상된 리스크관리기술을 선보일 수 있도록 더 나은 미래를 향한 준비를 하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

리스크 식별

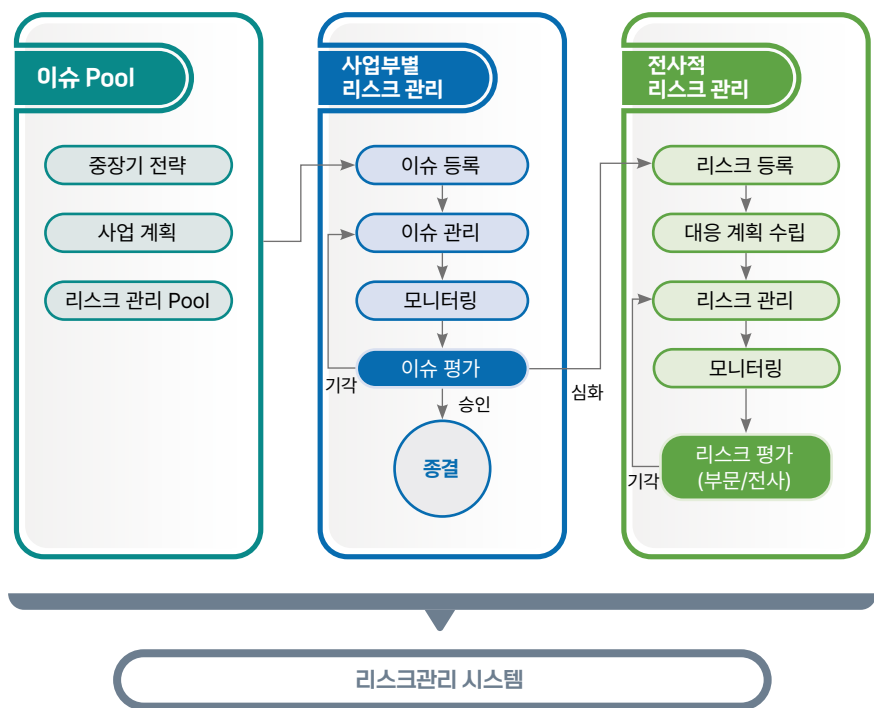
리스크 관리

이슈 식별

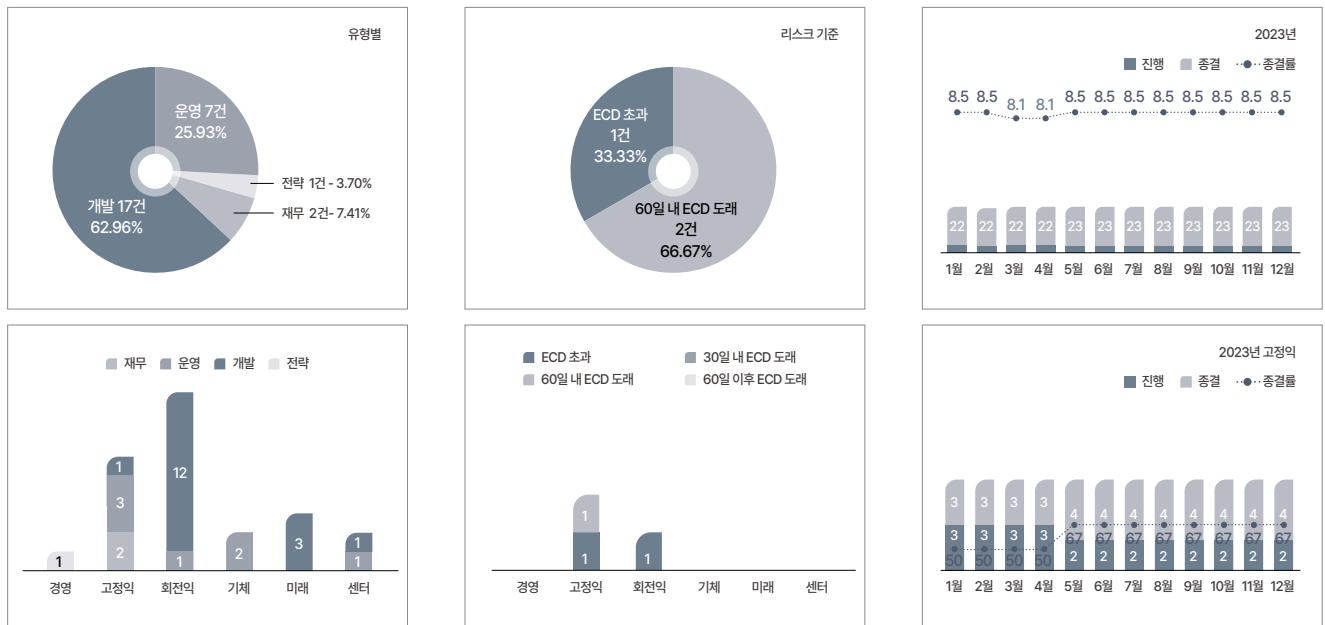
KAI는 식별단계에서 작은 이슈도 누락되지 않도록 하기 위해 Risk Pool을 구축하였습니다. 이러한 Risk Pool은 전략/재무/개발/사업/수주/운영 등에 이르기까지 방대한 범위를 포함하고 있으며, 기 사례들을 참고하여 문제의 원인이 되는 상황/조건들을 제시함으로써 업무를 수행하는 누구든지 문제 상황을 사전에 쉽게 인지 할 수 있도록 하고 있습니다. 항공기 개발 산업 특성상 아주 작은 사소한 이슈도 추후 회사의 경영환경/인명 사고/국제적 문제 등으로 확산될 가능성이 존재하기 때문에 초기 단계부터 체계적으로 관리하고 있습니다.

리스크를 조기에 식별하지 못한다면, 회사의 개발 일정에 차질이 생길 수도 있고, 수주에 실패하는 등 회사 손익을 악화시키는 요소로 작용할 수 있기 때문에, 리스크를 식별하고 처리하는 과정은 무엇보다 중요합니다. 이에 당사는 개인이 업무수행 중 발견한 이슈를 모두 리스크관리 시스템에 등록하고, 리스크 관리조직에서 해당 문제들을 모니터링 함으로써 혹시 심화될 가능성은 없는지, 관리과정에서 누락된 부분은 없는지 2중 3중으로 확인하는 절차를 가지고 있습니다. 또한, 각 부문 내에 있을 때는 사소한 이슈였으나 타 사업에 끼치는 영향성을 감안할 때 전사적으로 문제될 소지가 있거나, 사소하더라도 여러 부문에 공통적으로 작용하고 있는 이슈에 대해서는 리스크로 한단계 격상하여 관리합니다.

'리스크'란 회사 경영상 차질을 미칠 것이 확실시 되거나, 발생 시 전사에 미치는 영향이 큰 사안을 의미합니다. 당사는 모든 리스크를 평가하며, 리스크는 평가 등급에 따라 관리 중요도가 결정되고, 등급이 결정된 리스크는 전사적 차원에서 상시 모니터링 및 관리합니다. 우선, 리스크는 각 사업부문 내에서 자체적인 점검회의를 통해 대응하고, 주요 리스크에 대해서는 CEO가 직접 주간 단위로 진행 현황을 점검합니다. 사업 순기별, 리스크 등급별로 리스크에 대한 접근 방법과 처리방식, 빈도 등을 달리하여 리스크의 완전한 종결을 도모합니다.

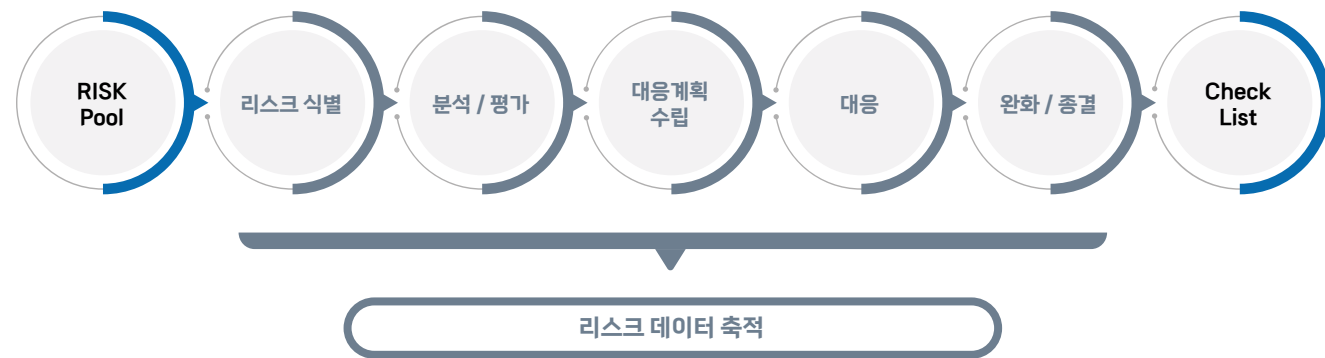


리스크관리 시스템



리스크 사례

리스크의 유사사례 재발을 방지하기 위해 장기간에 걸친 항공기 개발 사업이 종료되면, 각 사업별 현안 발생 경과를 상세히 기록하여 리스크 데이터를 추적 관리 하고 있습니다. 사업 단계마다 발생 가능한 리스크를 범주화하여 유형, 원인, 영향성 및 개선점을 파악하고, 전사 리스크 사례를 토대로 주요 점검항목 리스트를 작성하여 리스크 Pool로 활용합니다. Pool을 통해 이슈를 식별하고 리스크가 종결되면 해당 데이터가 리스크 Pool에 축적되는 이와 같은 순환적인 리스크 관리 사이클을 통해 개발과정에서 발생할 수 있는 휴먼에러를 최소화하고, 회사 구성원 모두가 리스크 관리 주체로 참여하고 있습니다.



APPENDIX

104	중대성 평가
106	ESG Factbook
113	GRI 대조표
116	제3자 검증의견서

중대성 평가 개요

KAI는 경영전략의 방향성과 지속가능경영을 고려하여 관련 이슈들을 분석하고 있습니다. 당사의 경영활동에 영향을 미치는 중요한 경제, 금융, 사회, 환경 이슈 등을 기반으로 중대 이슈를 선정하고, 선정된 주요 이슈에 대한 활동 경과 및 성과 사항을 지속가능성 보고서를 통해 보고하며, 향후 해당 이슈들을 관리하고 경영활동에 적극 반영할 예정입니다.

1) 이슈 식별 및 이슈 Pool 구성

글로벌 표준지표 분석, 업계 현황 모니터링, 내외부 자료 분석, 미디어 리서치, 정부 정책 기조, 대내외 이해관계자 관심도 파악 등을 통해 총 50개의 이슈 Pool을 구성하였습니다.

- 글로벌 표준/산업 지표 분석 : GRI, ISO, SDGs, TCFD, MSCI, DJSI, SASB 등
- 업계/타사 벤치마킹 : 국외 5개사, 국내 5개사 (총 10개사)
- 내외부 자료 분석 : 중장기 전략, 사업보고서, 경영실적 자료 등
- 미디어 리서치 : 당사 및 산업 관련 총 250건
- 대내외 이해관계자 관심도 파악 : 주주, 지역사회, 경영진, 구성원 등 인터뷰 및 설문조사 등

2) 중대성 평가 실시

주요 이슈 Pool을 구성한 후, 경영진 및 유관부서 실무자들과의 인터뷰 등을 통해 경영전략의 단기, 중장기 목표와의 부합성 및 ESG 경영전략의 우선순위를 고려하여, 실행 시급성 및 관리 용이성 두 가지 기준으로 중대성 평가를 실시하였습니다.

- 실행 시급성 : 국내외 정보공개 요구도, 규제 수준, 법제화 경과 등과 관련된 리스크/기회 발생에 따른 재무적, 공급망 영향성의 정도와 가능성을 평가
- 관리 용이성 : 관리체계 수립, 개선활동 추진 및 이에 따른 리스크 관리 역량 확보를 위한 소요기간 및 중장기 전략과 연계된 적정 실행 시점, 소요되는 비용의 정도를 평가

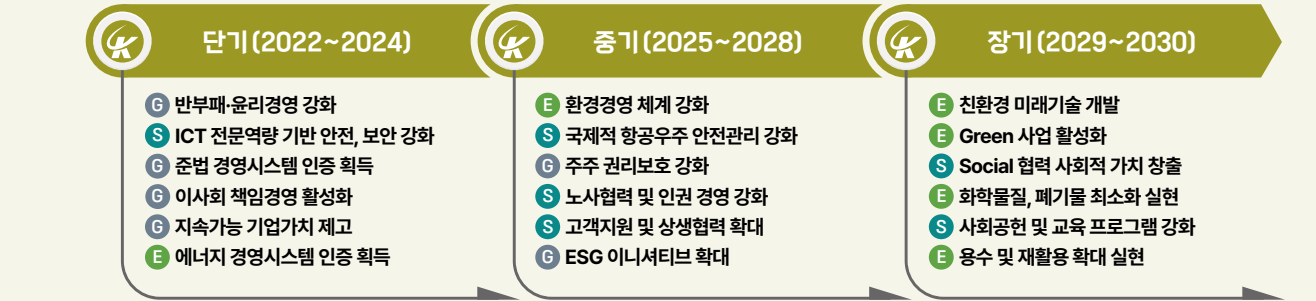
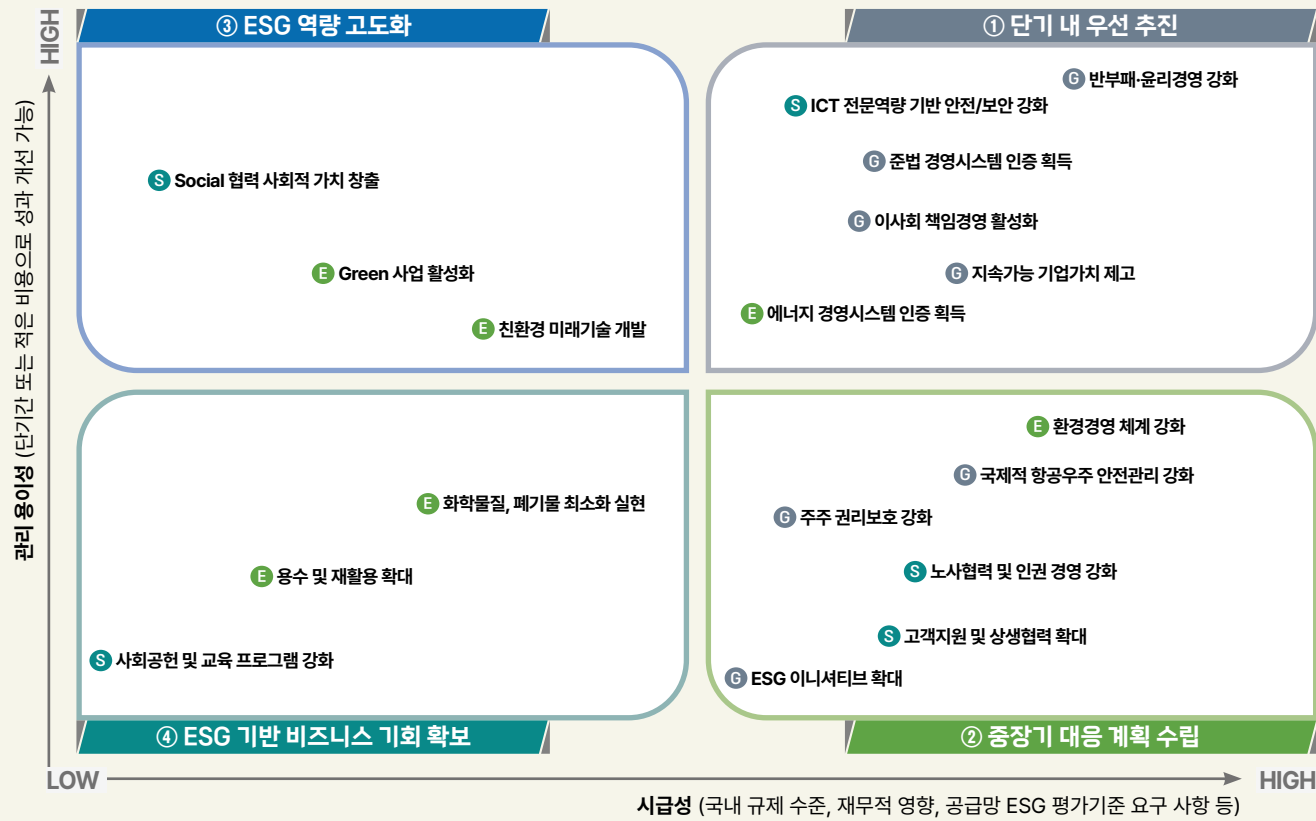
ESG 관리지표 평가관점		평가 기준 및 평가 고려 사항	점수산정식
시급성 (a)X(b)	(a) 관련 리스크/기회 발생 시 재무 영향 발생 가능성	- 관련 사항에 대한 리스크/기회 발생 시, 재무 영향 내부화 가능성 - 관련 사항에 대한 리스크/기회 발생 시, 재무 관련 영향의 크기	평가 점수에 따라 5점 척도화 ●Very low = 1 ●Low = 2 ●Medium = 3 ●High = 4 ●Very high = 5
	(b) 관련 리스크/기회 발생 시 공급망 영향 발생 가능성	- 관련 사항에 대한 리스크/기회 발생 시, 공급망 영향 내부화 가능성 - 관련 사항에 대한 리스크/기회 발생 시, 공급망 관련 영향의 크기	
관리 용이성 (c)X(d)	(c) 관리체계 수립 및 개선활동 추진시 예상 소요 시간	- 단기간 내 개선 가능할 시 관리 용이성	
	(d) 리스크 관리 및 역량 확보를 위해 필요한 활동 및 자원	- 내부 공정 개선을 위한 자원 투자, 중장기 연구개발, 외부 투자 유치 등 필요시 관리 용이성	

3) 핵심 이슈 도출

위 중대성 평가를 통해 KAI의 지속가능경영 핵심이슈 및 관련 하위 이슈를 도출하였습니다.

중대성 평가 결과

* 2023년도 11월 ESG 실무협의회 데이터 반영 / 12월 ESG 경영전략 반영



핵심이슈		보고서 목차		GRI 연계		보고서 페이지
1	반부패·윤리경영 강화	윤리준법경영	205	1	사업장 부패 위험 평가	92
				2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	90-94
2	ICT 전문역량 기반 안전, 보안 강화	정보보안	3	3	중대한 주제 관리	44-47
3	준법 경영시스템 인증 획득	윤리준법경영	205	1	사업장 부패 위험 평가	92
				2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	90-94
4	이사회 책임경영 활성화	거버넌스 정책, 경영투명성 강화	2	9	거버넌스 구조와 구성	86-89, 95-97
				10	최고 거버넌스 기구의 지명과 선정	89
				11	최고 거버넌스 기구의 의장	87
				12	영향성 관리 감독과 관련된 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 98-101
				14	보고서와 관련된 최고 거버넌스 기구의 역할	86-89, 95-97
				17	최고 거버넌스 기구의 공동지식 강화/개발	89
				18	최고 거버넌스 기구에 대한 성과 평가	공개 준비중
				22	지속가능개발 전략 설명	6-7
5	지속가능 기업가치 제고	Sustainability	2	1	조직 내 에너지 소비량	18-19, 26, 108
				2	조직 외부 에너지 소비량	공개 준비중
6	에너지 경영시스템 인증 획득	안전보건	302	3	에너지 집약도	108
				4	에너지 소비 감축	공개 준비중
				5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	공개 준비중

경제적 성과

연결재무상태표

		2021년	2022년	2023년
자산	유동자산	3,680,987,114,670	5,389,183,373,767	4,680,966,964,634
	현금및현금성자산	886,586,722,282	2,023,716,102,131	658,119,624,499
	단기금융상품	118,005,472,610	145,931,355,069	145,931,355,069
	당기손익-공정가치 측정 금융 상품	71,348,822,243	20,038,609,167	-
	매출채권	245,285,556,026	216,457,553,156	347,080,182,507
	계약자산	110,789,337,652	196,255,705,973	167,048,200,926
	기타금융자산	11,692,174,383	14,005,545,801	54,273,859,444
	재고자산	1,324,665,604,925	1,593,078,711,223	1,736,483,586,736
	당기법인세자산	80,151,830	10,495,177,131	4,675,032,310
	기타자산	903,357,582,387	1,168,869,036,963	1,611,324,790,377
	매각예정비유동자산	9,175,690,332	335,577,153	-
	비유동자산	2,174,236,878,044	2,383,223,319,657	2,458,609,964,087
	당기손익-공정가치 측정 금융상품	65,783,321,730	67,844,576,976	66,899,807,799
	매출채권	39,424,822,142	46,613,910,073	48,611,329,051
	계약자산	78,155,896,767	6,685,074,520	-
	기타장기금융자산	11,443,908,754	15,379,092,680	8,749,878,888
	종속기업, 관계기업 및 공동기업	13,110,721,147	15,198,509,455	13,217,033,407
	유형자산	865,262,169,081	827,057,313,193	814,609,733,679
	무형자산	625,645,157,671	745,840,951,492	804,198,545,232
	이연법인세자산	380,653,230,873	356,026,695,989	320,830,153,204
	기타자산	94,757,649,879	302,577,195,279	381,493,482,827
자산총계		5,855,223,992,714	7,772,406,693,424	7,139,576,928,721
부채	유동부채	2,800,069,609,107	5,055,361,234,345	4,400,307,820,313
	매입채무	192,148,984,838	243,116,703,888	353,106,646,319
	기타금융부채	191,559,707,476	371,564,487,390	308,478,574,208
	계약부채	1,015,375,295,778	2,189,306,435,993	1,801,883,479,074

		2021년	2022년	2023년
부채	단기차입금	6,500,000,000	18,900,000,000	21,400,000,000
	유동성장기차입금	20,459,083,951	27,206,108,103	28,564,710,866
	유동성사채	72,206,081,021	499,789,443,308	349,928,509,685
	당기법인세부채	6,921,170,254	176,081,843	149,178,123
	총당부채	78,398,536,780	67,269,494,439	65,195,380,769
	기타부채	1,215,910,944,306	1,637,677,140,666	1,471,601,341,269
	파생금융부채	589,804,703	355,338,715	-
	비유동부채	1,757,710,376,169	1,263,828,633,213	1,119,328,591,131
	장기차입금	105,565,322,939	78,359,214,837	58,494,503,972
	사채	998,446,196,803	499,461,684,282	149,848,486,881
	기타장기금융부채	107,738,281,536	220,253,974,709	375,700,089,535
	순확정급여부채	408,680,033,865	356,280,397,132	418,277,469,019
	총당부채	88,936,728,444	66,700,931,577	74,996,036,825
	기타비유동부채	44,585,138,315	39,394,662,941	40,096,783,707
자본	이연법인세부채	2,396,527,019	1,998,758,759	477,425,788
	파생금융부채	1,362,147,248	1,379,008,976	1,437,795,404
	부채총계	4,557,779,985,276	6,319,189,867,558	5,519,636,411,444
	지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	1,269,425,155,795	1,427,802,657,469	1,597,412,953,604
	자본금	487,375,535,000	487,375,535,000	487,375,535,000
	주식발행초과금	124,077,485,927	124,077,485,927	124,077,485,927
	이익잉여금	674,841,932,385	833,138,539,682	1,002,625,836,715
	기타자본항목	(16,869,797,517)	(16,788,903,140)	(16,665,904,038)
	비지배지분	28,018,851,643	25,414,168,397	22,527,563,673
	자본총계	1,297,444,007,438	1,453,216,825,866	1,619,940,517,277
	자본과부채총계	5,855,223,992,714	7,772,406,693,424	7,139,576,928,721

환경 성과

구분			단위	2020년	2021년	2022년	2023년	비고
온실가스 배출량	Scope 1		tCO2-eq	12,006	13,076	14,512	17,824	2020년 사업장기준 : 본사 2021~ 업체기준 : 본사, 산청, 고성, 종포, 임대부지 [서울사무소, kaems]
	Scope 2		tCO2-eq	37,135	45,072	47,189	47,461	
	Scope 3		tCO2-eq			1,270	1,569	
	합계		tCO2-eq	49,141	58,148	62,971	66,854	
온실가스 집약도	매출액		십억 원	2,812	2,548	2,772	3,819	2020년 사업장기준 : 본사 2021~ 업체기준 : 본사, 산청, 고성, 종포, 임대부지 [서울사무소, kaems]
	Scope 1		tCO2-eq/십억 원	4.27	5.13	5.24	4.67	
	Scope 2		tCO2-eq/십억 원	13.21	17.69	17.02	12.43	
	Scope 3		tCO2-eq/십억 원			0.46	0.41	
온실가스 절감량	총 온실가스 배출 절감량		tCO2-eq	-	119	-	-	
	총 온실가스 배출 절감률		%	-	0.2	-	-	
배출권 거래 이행실적	할당량		tCO2-eq	49,141	58,148	61,701	65,285	온실가스 배출권거래제는 온실가스를 배출하는 업체가 할당받은 배출량만큼 온실가스 배출권을 제출하는 제도로, 당사는 '할당량>배출량' 경우 감축 잉여분에 대하여는 이월 하여 다음년도에 사용하며, '할당량<배출량' 경우 배출 권 차입, 구매를 통해 계획기간 (2021~2025)내 정부 할당량 목표 맞출 예정
	배출량		tCO2-eq	49,141	58,148	61,701	65,285	
에너지 사용량 및 절감량	에너지 사용량 및 절감량	전기	kwh	79,646,054	98,111,366	102,718,446	103,312,995	2020년 사업장기준 : 본사 2021~ 업체기준 : 본사, 산청, 고성, 종포, 임대부지 [서울사무소, kaems]
		LNG(천연가스)	ton	-	511.15	613.37	382.070	
		LNG(도시가스)	천m3	3,499	3,805	3,701	3,798.537	
		항공유	kℓ	1,398.852	1,112.680	1,437.797	3,200.877	
		휘발유	kℓ	110.228	138.025	139.458	101.816	
		등유	kℓ	0.02	-	0.40	-	
		경유	kℓ	220.1530	122.2488	341.0861	157.239	
	에너지 사용 절감량		kwh	-	259,500	-	-	
에너지 집약도	매출액		십억 원	2,812	2,548	2,772	3,819	2020년 본사 기준, 2021~2022년 본사, 산청기준
	전기		kwh/십억 원	28,324	38,505	37,056	27,052	
	LNG(천연가스)		ton/십억 원	-	0.2	0.2	0.1	
	LNG(도시가스)		천m3/십억 원	1.2	1.5	1.3	1.0	
용수 사용량	용수사용량	용수 사용량	ton	188,192	181,637	197,704	142,162	본사 기준
		취수량	ton	432,312	416,086	440,591	389,402	
		폐수 발생량	ton	63,270	53,700	61,500	63,300	
		오수 배출량	ton	180,850	180,749	181,387	183,940	
	재활용 및 재사용되는 물량		ton	-	41,063	51,007	49,428	산청 기준
	용수 재이용 비율		%	-	22.6	25.8	34.8	
폐기물 발생량	종류에 따른 폐기물 발생량	지정폐기물 배출량	ton	590.06	494.63	494.99	478.33	광호안의 폐기물량은 매각폐기물(폐지, 철스크랩) 포 함 값임.
		일반폐기물 배출량	ton	1,684.84(2,500.27)	1,232.77(1,726.34)	1,143.71(1,867.89)	1,272.11(2,070.36)	
		합계		ton	2,274.90(3,090.33)	1,727.40(2,220.97)	1,638.70(2,362.88)	1,750.44(2,548.69)

구분		단위	2020년	2021년	2022년	2023년	비고		
폐기물 발생량	처리 방법에 따른 폐기물 발생량	재활용_지정폐기물	ton	182.02	74.04	107.94	121.06	광호안의 폐기물량은 매각폐기물(폐지, 철스크랩) 포함 값임. 본사 기준	
		재활용_일반폐기물	ton	1654.06(2,469.49)	1,153.49(1,647.06)	1,095.8(1,819.98)	1,228.31(2,026.56)		
		소각_지정폐기물	ton	200.19	232.13	284.18	324.77		
		소각_일반폐기물	ton	-	17.07	7.11	-		
		매립_지정폐기물	ton	-	-	3.3	-		
		매립_일반폐기물	ton	30.78	62.21	40.8	43.8		
		기타_지정폐기물	ton	207.85	188.46	99.57	32.5		
		기타_일반폐기물	ton	-	-	-	-		
	원단위 폐기물 발생량	매출액	십억 원	2,812	2,548	2,772	3,819		
		전체 발생량	ton	0.809(1.099)	0.678(0.872)	0.591(0.852)	0.458(0.667)		
폐기물 재활용률	재활용률_지정폐기물	%	30.85	14.97	21.81	25.31			
	재활용률_일반폐기물	%	98.17(98.77)	93.57(95.41)	95.81(97.43)	96.56(97.88)			
	재활용률_합계	%	80.71(85.80)	71.06(77.49)	73.46(81.59)	77.09(84.26)			
오염물질 발생량	대기오염물질 배출량	먼지(Dust)	ton	11.507	10.229	10.457	7.313	* 2021년까지는 COD 배출량임.	
		질소산화물(NO2)	ton	2.905	4.387	4.457	3.11		
		황산화물(SO2)	ton	-	0.048	0.724	0.243		
	폐수 발생량	ton	63.27	53.7	61.5	63.3			
	수질오염물질 배출량	BOD	ton	2.101	0.344	0.264	0.414		
		TOC	ton	*0.987	*0.575	0.347	0.418		
		SS	ton	0.193	0.279	0.363	0.237		
		T-N	ton	0.121	0.436	0.325	0.290		
		T-P	ton	0.003	0.002	0.005	0.003		
친환경 차량 비율	업무용 차량	업무용_장기렌트	대	98	101	124	124		
		업무용_구매	대	46	52	55	55		
		합계	대	144	153	179	179		
		친환경 차량_하이브리드	대	-	-	2	14		
		친환경 차량_수소 전기	대	-	-	-	-		
		합계	대	-	-	2	14		
	친환경 차량 비율	%	-	-	1.12	7.82			
환경설비 투자비용	환경설비투자 (* 대기,수질 구분 불가)	천원	1,288,140	1,305,710	1,597,409	2,008,182	투자,수선비 합산		
환경비용	환경설비운영비	백만원	1,387	905	990	1,085	방지사설 전력비		
	일반관리비	백만원	1,171	1,691	1,929	2,066	환경예산(실적)		
유해화학 물질 사용	유해화학물질 사용량	ton	271.08	213.94	230.15	229.52			
	유해화학물질 유출사고	ton	-	-	-	-			
주요 인증 현황	ISO 50001 인증	개소	-	-	-	1			
	ISO 14001 인증	개소	4	5	5	5			
	ISO 45001 인증	개소	4	5	5	5			

사회적 성과

구분			단위	2020년	2021년	2022년	2023년	비고
인력 현황	총 구성원수		명	5,065	5,048	5,119	5,098	2023년 말 기준, 휴직자 포함
	총 구성원 성별 구분	남성	명	4,718	4,693	4,718	4,694	
		여성	명	347	355	401	404	
	총 구성원 연령별 구분	30세 미만	명	769	656	653	626	2023년 말 기준, 휴직자 포함
		30세 이상 40세 미만	명	1,503	1,512	1,509	1,474	
		40세 이상 50세 미만	명	1,343	1,332	1,281	1,273	
		50세 이상	명	1,450	1,548	1,676	1,725	
	총 구성원 직급별 구분	임원	명	36	34	32	24	
		관리자	명	250	265	270	240	
	총 구성원 계약형태별 구분	사원	명	4,779	4,749	4,817	4,834	
기간의 정함이 없는 근로자		명	4,167	4,152	4,242	4,251		
	기간제 근로자	명	898	896	877	847		
	구성원 다양성	장애인 구성원 수	명	85	84	82	82	
		장애인 구성원 비율	%	1.78	1.74	1.66	1.7	
정규직 신규 채용 현황 (구성원)	신규 채용 인원 수		명	413	361	511	375	
	신규 채용 인원 성별 구분	남성	명	338	286	402	314	
		여성	명	75	75	109	61	
	신규 채용 인원 연령별 구분	30세 미만	명	213	143	238	167	
		30세 이상 40세 미만	명	119	90	124	60	
		40세 이상 50세 미만	명	50	63	64	74	
		50세 이상	명	31	65	85	74	
	신규 채용 인원 직급별 구분	임원	명	4	2	4	-	
		관리자	명	-	2	2	2	
	신규 채용 인원 계약형태별 구분	사원	명	409	357	505	373	
기간의 정함이 없는 근로자		명	226	146	230	146		
퇴직 현황	총 퇴직자 수		명	313	361	441	397	
	자발적 이직자 수	남성	명	99	123	160	128	
		여성	명	13	14	23	20	
		합계	명	112	137	183	148	
	자발적 이직률		%	2.24	2.70	3.60	2.90	
	비자발적 이직자 수	남성	명	165	174	218	210	
		여성	명	36	50	40	39	
		합계	명	201	224	258	249	
비자발적 이직률		%	4.02	4.42	5.07	4.88		
근속 연수	평균 근속 연수		년	13.86	14.02	13.86	13.96	
	평균 근속 연수 성별 구분	남성	년	14.36	14.50	14.41	14.47	
		여성	년	7.12	7.67	7.40	7.99	
인력 개발 현황 (교육 및 훈련)	총 교육인원		명	18,343	22,357	23,550	25,428	
	총 교육비		억 원	18.1	14.7	18.9	20.0	
	총 교육시간		시간	107,344	156,008	134,399	152,942	
	1인당 교육시간		시간	21.6	31.0	26.5	30.4	
	인당 교육 집행비용		천원/명	364.2	292.5	372.0	397.0	
	교육 만족도		점	4.30	4.44	4.47	4.50	

구분			단위	2020년	2021년	2022년	2023년	비고	
출산휴가 사용 현황	출산휴가 사용 구성원수	남성	명	126	166	131	131	육아휴직 사용자 수 산정 기준 변경에 따른 2023년도 인원 수 변동 발생	
		여성	명	8	10	9	14		
		전체	명	134	176	140	145		
육아휴직 사용 현황	육아휴직 사용 구성원수	남성	명	34	24	45	45		
		여성	명	9	9	10	10		
		전체	명	43	33	55	55		
	육아휴직후 복귀자수	남성	명	26	24	38	48		
		여성	명	5	6	10	10		
		전체	명	31	30	48	58		
	육아휴직후 복귀율	전체	%	93.02	100.00	94.54	94.00		2023년도 육아휴직 이후 미복직자 발생에 따른 수치 변경
	육아휴직 복귀 후 12개월 근무자 수	전체	%		29	27	45		전년도 복직자 중 1년 이상 근무한 인원 수
	육아휴직 복귀 후 12개월 근무자 비율	전체	%	93.02	100.00	98.08	93.75		
노동조합 가입 현황	가입대상인원		명	4,153	4,150	4,262	4,238		
	노동조합 가입(단체협약 적용) 인원		명	3,145	3,335	3,439	3,544		
	노동조합 가입(단체협약 적용) 비율		%	75.7	80.4	80.7	83.6		
	노사협의회 실시		회	2	2	3	3		
사회공헌 활동 현황	구성원 봉사활동 참여 인원(가족 포함)		명	323	327	340	262		
	구성원 봉사활동 시간		시간	1,655	1,611	1,885	2,768		
	구성원 1인당 봉사시간		시간	5.1	4.9	5.5	10.6		
	사회공헌기금		백만원	1,022	703	650	896		
	수혜인원		명	12,446	10,779	13,020	11,893		
구성원 안전 보건	환경사고 발생		건수	-	-	-	-	2022년도에 발생한 산업재해 신청권이 2023년에 승인됨에 따라 2022년 산업재해율 0.1에서 0.16으로 조정됨	
	중대산업재해 발생		건수	-	-	-	-		
	안전보건 법규 위반		건수	-	2	-	-		
	산업재해율		%	0.14	0.18	0.16	0.16		
협력회사	협력회사 총 수		개	75	78	79	80		
	협력회사 금융지원 실적		억원	213.6	237.9	159.9	241.7		
	상생협력 기술지원		건	2602	1824	1989	3421		
	ESG 컨설팅 참여 협력회사 수		개	-	-	-	10		
정보/ 사이버 보안	정보보안/사이버보안 사고 발생건수		건	-	1	-	-		
	사고로 지급한 벌금 또는 과태료		원	없음	없음	없음	없음		
	고객정보 관련 정보보안 위반/사고 발생건수		건	-	-	-	-		
	데이터 유출로 영향을 받은 고객수		명	-	-	-	-		

거버넌스 성과

구분		단위	2020년	2021년	2022년	2023년	비고
반부패 및 윤리경영 관리	반부패, 청렴교육 참여 구성원 비율	%	99.0	95.5	97.0	100	20'23년 교육 미수로 대상자 식별하여 보충 교육 실시하여 전임 직원 교육 수료
	불공정 거래 행위 법적 조치 건수	건	1	1	-	-	
	ISO 37001		획득	획득	획득	획득	사업보고서>XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항> 3. 제재 등과 관련된 사항 참조
	ISO 37301		-	-	-	획득	
사이버 제보 현황	사이버 제보 접수 건수	건	27	39	39	68	
	사이버 제보 처리 건수	건	27	39	39	68	
	사이버 제보 처리율	%	100	100	100	100	
이사회	이사회 개최횟수	회	9	10	12	10	
		안건수	46	68	53	56	
		사외이사 비율	%	80	80	75	전체이사 중 여성이사 비율임(사외이사 중 여성 비율은 20%)
	이사회 운영성과	여성이사 비율	%	-	-	-	17
		이사회 참석률	%	100	100	100	100
	이사회 보수총액	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	백만원	619	631	1,463	707 2022년도에는 대표이사 임기만으로 따른 퇴직금 지급이 포함되어 있습니다
		사외이사(감사위원회 위원 제외)	백만원	-	-	-	당사 사외이사는 전원 감사위원회 위원으로 구성되어 있습니다
		감사위원회 위원	백만원	250	265	253	307 해당자료는 사업보고서 - 임원의 보수 를 바탕으로 작성되었습니다

GRI 대조표

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: General Disclosures 2021 GRI 2: 일반정보 공개 2021	2-1 조직 프로필	8-9 사업보고서: III. 재무에 관한 사항>3.연결재무제표> 1.일반사항(연결)
	2-2 보고에 포함된 사업장	2-3
	2-3 보고 기간, 주기, 연락처	2-3
	2-4 수정보고 사항	X
	2-5 제3자 검증	116-117
	2-6 밸류체인 및 비즈니스 관계	10-13, 54-63
	2-7 구성원	110
	2-8 비교용 근로자	공개 준비중
	2-9 거버넌스 구조와 구성	86-89, 사업보고서>VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항> 1.이사회에 관한 사항> 이사회내위원회
	2-10 최고 거버넌스 기구의 지명과 선정	89
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	87
	2-12 영향성 관리 감독과 관련된 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 98-101
	2-13 영향성 관리에 대한 책임 위임	15, 98-101
	2-14 보고서와 관련된 최고 거버넌스 기구의 역할	15
	2-15 이해관계 상충 사항	사업보고서>VIII 임원 및 직원 등에 관한 사항> 1. 임원 및 직원 등의 현황> 가. 임원현황 > 주요경력
	2-16 중대 관심사에 대한 커뮤니케이션	87-88, 사업보고서>VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항> 1. 이사회에 관한 사항> (나) 이사회 부의사항
	2-17 최고 거버넌스 기구의 공동지식 강화/개발	89
	2-18 최고 거버넌스 기구에 대한 성과 평가	공개 준비중
	2-19 보수 정책	공개 준비중
	2-20 보수 결정 절차	공개 준비중
	2-21 연간 총보수율	공개 준비중
	2-22 지속가능개발 전략 성명	6-7
	2-23 정책적 약정	34, 41, 57, 69, 86
	2-24 정책적 약정을 포함하는 활동	35, 40, 54-63, 67-73, 87-89
	2-25 부정적 영향성의 교정 절차	51, 53
	2-26 자문 및 우려제기를 위한 기제	94
	2-27 법률 및 규정 준수	사업보고서: XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항> 3. 제재 등과 관련된 사항
	2-28 협회 등 멤버십 현황	공개 준비중
	2-29 이해관계자 참여방식	40-41, 44, 62-63, 94, 96-97
	2-30 단체교섭 협약	41

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: 중대한 주제 2021	3-1 중대한 주제 결정방식	104
	3-2 중대한 주제 목록	105
	3-3 중대한 주제 관리	14-15, 44-47, 67-69, 86-89, 90-94
GRI 201: Economic Performance 2016 GRI 201: 경제적 성과 2016	201-1 직접적인 경제가치 발생과 분배	사업보고서: III. 재무에 관한 사항>2.연결재무제표>연결포괄손익계산서
	201-2 기후변화의 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	공개 준비중
	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 재무 총당	사업보고서: III. 재무에 관한 사항>3.연결재무제표 주석 >19.순확정급여부채
	201-4 정부의 재정지원	21, 56-63
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016 GRI 203: 간접경제 효과 2016	203-1 사회기반시설 투자와 지원 서비스 개발 및 영향	공개 준비중
	203-2 영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	공개 준비중
GRI 204: Procurement Practices 2016 GRI 204: 조달 관행 2016	204-1 주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 구매 비율	공개 준비중
GRI 205: Anti-corruption 2016 GRI 205: 반부패 2016	205-1 부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	92
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	90-94
GRI 302: Energy 2016 GRI 302: 에너지 2016	302-1 조직 내 에너지 소비량	18-19, 26, 108
	302-2 조직 외부 에너지 소비량	공개 준비중
	302-3 에너지 집약도	108
	302-4 에너지 소비 감축	공개 준비중
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	공개 준비중
GRI 303: Water and Effluents 2018 GRI 303: 용수 2018	303-1 공유자원으로써 용수 활용	25, 27, 108
	303-2 방류수 영향성 관리	25, 27, 108
	303-3 용수 취수량	25, 27, 108
	303-4 용수 방류량	25, 27, 108
	303-5 용수 사용량	25, 27, 108
GRI 305: Emissions 2016 GRI 305: 배출 2016	305-1 직접 온실가스 배출(scope 1)	18-19, 108
	305-2 에너지 간접 온실가스 배출(scope 2)	18-19, 108
	305-3 기타 간접 온실가스 배출(scope 3)	108
	305-4 온실가스 배출 집약도	18-19, 108-109
	305-7 Nox, Sox, 기타 중대한 대기배출물	24, 109

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 306: Waste 2020 GRI 306: 폐기물 2020	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향성	28-29, 108
	306-2 폐기물 관련 주요 영향성 관리	28
	306-3 폐기물 발생량 및 종류	108
	306-4 폐기물 재활용	28-29, 108
	306-5 폐기물 매립	28-29, 108
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 GRI 308: 공급망 환경평가 2016	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	공개 준비중
	308-2 공급망내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	공개 준비중
GRI 401: Employment 2016 GRI 401: 고용 2016	401-1 신규 채용 구성원과 이직 구성원	110-112
	401-2 상근직 근로자에게만 제공하는 복리후생	39
	401-3 육아휴직	42, 111
GRI 402: Labor/Management Relations 2016 GRI 402: 노사관계 2016	402-1 경영상 변동사항에 관한 최소 통지기간	40
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018 GRI 403: 산업안전보건 2018	403-1 산업안전보건 관리 시스템	67-69
	403-2 위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	65, 71-72
	403-3 산업안전보건 지원 프로그램	66, 73
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여, 상담, 커뮤니케이션	65-66, 72-73
	403-5 산업안전보건 근로자 교육	66, 68
	403-6 구성원 건강 증진 프로그램	39
	403-7 사업에 영향을 미치는 산업안전보건 영향성에 대한 예방 및 완화	64-65, 67-68, 70
	403-8 산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 구성원	67-69
	403-9 재해율	68-70, 109
	403-10 업무 관련 질병	70
GRI 404: Training and Education 2016 GRI 404: 양성 및 교육 2016	404-1 구성원 1인당 평균 교육 시간	37, 111
	404-2 구성원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	36-37
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016 GRI 405: 다양성 및 균등기회 2016	405-1 범주별 거버넌스 기구 및 구성원 구성 현황	89, 110
GRI 408: Child Labor 2016 GRI 408: 아동노동 2016	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 폐지를 위한 조치	91
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016 GRI 409: 강제노동 2016	409-1 강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 근절을 위한 조치	91
GRI 413: Local Communities 2016 GRI 413: 지역사회 2016	413-1 지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장의 비율	54-63, 74-83
	413-2 지역사회에 실제적 혹은 잠재적으로 부정적 영향을 줄 수 있는 사업장	공개 준비중

한국항공우주산업 경영진 및 이해관계자 귀중

■ 서문

한국표준협회(이하 “검증인”)는 한국항공우주산업(이하 “회사”)으로부터 ‘2024 KAI 지속가능성보고서’(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

■ 독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

■ 검증표준: AA1000AS v3

■ 검증수준 및 유형: Moderate(일반 수준), Type2

Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

■ 검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중심으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부
- GRI Standards 2021 공통표준 및 주제표준¹⁾ 2-9~12, 2-14, 2-17, 2-22, 205-1~2, 302-1, 302-3

■ 검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인

- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

■ 검증한계

검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

■ 검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없습니다. 검증인은 ‘2024 KAI 지속가능성보고서’에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

● 포괄성

- 회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 주주, 지역사회, 경영진, 구성원 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

● 중요성

- 회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

● 대응성

- 회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다.

또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

● 임팩트

- 회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

● 특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

- 회사는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.



2024년 6월

한국표준협회 회장 강명수

제3자 검증의견서 한국항공우주산업 경영진 및 이해관계자 귀중 ■ 서문 한국표준협회(이하 “검증인”)는 한국항공우주산업(이하 “회사”)으로부터 ‘2024 KAI 지속가능성보고서’(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다. ■ 독립성 검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다. ■ 검증표준: AA1000AS v3 ■ 검증수준 및 유형: Moderate(일반 수준), Type2 Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다. ■ 검증범위 본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중심으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다. ■ 검증방법 검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다. • 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인 • 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인	■ 검증방법 검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다. • 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인 • 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인 ■ 검증한계 검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. ■ 검증결과 및 의견 검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없습니다. 검증인은 ‘2024 KAI 지속가능성보고서’에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다. ■ 검증표준: AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 ● 포괄성 - 회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가? 회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 주주, 지역사회, 경영진, 구성원 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다. ● 중요성 - 회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가? 회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다. ● 대응성 - 회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가? 회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다.	- 회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가? 회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다. ■ 임팩트 - 회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가? 회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다. ■ 특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질 - 회사는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가? 검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다. 2024년 6월 한국표준협회 회장 강명수 한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거하여 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS-ISO인증 등을 기업에 보급확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.
--	--	---

1) 본 보고서는 보고서는 GRI Standards standards 2021 참조방식에 따라 작성되었으며, 따라서 검증의견서에 작성된 GRI 지표가 요구사항을 충족하는지 여부는 검증범위에 포함되지 않습니다.

온실가스 Scope3
검증의견서

1. 검증 범위

이 검증의견서는 KAI의 요청으로 작성되었습니다.
(주)신화엔지니어링종합건축사사무소는 KAI로부터 2023년도 Scope3 온실가스 배출량에 대한 검증 제공 요청을 받았습니다.
보고서는 Scope3 카테고리 15개 중 4개(업스트림 운송 및 물류, 구성원 출장, 구성원 통근, 다운스트림 운송 및 물류)의 온실가스 배출을 포함합니다.

2. 경영진의 책임

ISO 14064-1:2018 적합성, 관련 주장(claim) 및 보고서 작성에 대한 책임과 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 관리를 유지하는 책임은 KAI의 경영진에 있습니다.
(주)신화엔지니어링종합건축사사무소의 책임은 KAI와의 계약에 의해 보고서의 보증업무에 한정됩니다.
궁극적으로 보고서는 KAI에 의해 승인되었으며, KAI의 책임하에 있습니다.

3. 검증 접근 방법

검증은 KAI 보고서의 온실가스 데이터가 ISO 14064-1:2018 '온실가스 배출 및 제거의 정량 및 보고를 위한 조직 차원의 사용 규칙 및 지침'에 부합하는지를 제한적 보증 수준으로 검증하기 위하여 ISO 14064-3:2019 '온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용 규칙 및 지침'에 따라 수행되었습니다.
검증 결론을 도출하기 위하여 검증활동은 샘플링을 통해 이루어졌으며, 특히 다음 활동을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리와 연관된 프로세스를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리에 책임이 있는 관련 직원과 면담을 하였습니다.
- 2023년도의 온실가스 배출 데이터 및 기록을 함께 수준에서 검증하였습니다.

4. 보증 수준 및 중요성

계약에 의거하여 Scope3 15개 카테고리 중 4개 카테고리에 대한 온실가스 배출량 검증은 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었으며, 이 검증의견서에서 표현된 검증의견은 이에 따라 도출되었습니다.

5. 검증 의견

(주)신화엔지니어링종합건축사사무소의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 아래 표1에 요약된 Scope3 카테고리 4개에 대한 온실가스 배출이 중요성 측면에서 정확하지 않다는 증거는 발견되지 않았으며, 보고서가 ISO 14064-1:2018을 준수하지 않았다고 의심을 줄 만한 사항은 발견되지 않았습니다.

표1. KAI Scope3 온실가스 배출량 요약

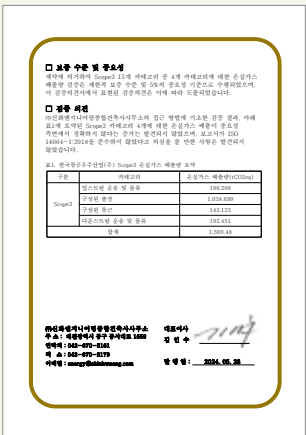
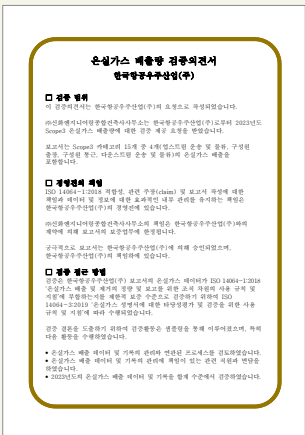
구분	카테고리	온실가스 배출량(tCO2eq)
Scope3	업스트림 운송 및 물류	196.208
	구성원 출장	1,038.699
	구성원 통근	142.122
	다운스트림 운송 및 물류	192.451
	합계	1,569.48

(주)신화엔지니어링종합건축사사무소
주소 : 대전광역시 동구 동서대로 1659
연락처 : 042-670-3161 | 팩스 : 041-670-3179
이메일 : energy@shinhwaeng.com

대표이사 김인수



발행일 : 2024. 05. 28



온실가스 배출량
검증 의견서

1. 검증 범위

- 경계 : 해당조직 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설
- 검증대상 : 한국항공우주산업(주) 본사, 산청공장, 종포공장, 고성공장, 사천2공장, 서울사무소
- 검증대상 기간 : 2023. 01. 01 ~ 2023. 12. 31
- 배출원 검증범위 : 직접배출원(Scope1), 간접배출원(Scope2)
- 보증수준 : 합리적 보증수준(중요성 기준 총 배출량의 ±5.0%)

2. 검증 기준

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인중에 관한 지침(환경부고시 2023-221호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 2021-112호)
- KS A ISO 14064-1:2006, KS A ISO 14064-3:2006
- NGMS에 배포된 배출량 산정 계획서

3. 검증 결과

구분	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	총계(tCO2eq)
2023년도	17,824	47,461	65,285

4. 검증 의견

한국항공우주산업주식회사의 2023년 온실가스 배출량 산정이 적합함을 확인함.

(주)신화엔지니어링종합건축사사무소
주소 : 대전광역시 동구 동서대로 1659
연락처 : 042-670-3161
팩스 : 041-670-3179
이메일 : energy@shinhwaeng.com

대표이사 김인수



발행일 : 2024. 06. 10

FLY TOGETHER FOR A SUSTAINABLE FUTURE