

2025

# KAI 지속가능성 보고서

KAI SUSTAINABILITY REPORT 2025



# 2025

## KAI 지속가능성 보고서

KAI SUSTAINABILITY REPORT 2025



# ABOUT THIS REPORT

KAI는 지속가능경영을 위한 다양한 활동과 성과를 여러 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 전략적 방향을 공유하기 위해 2023년부터 지속가능성 보고서를 발간하고 있습니다.

## 보고 기간

본 보고서의 재무 성과 및 지속가능경영 활동의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지입니다. 추세 보고가 필요한 정량 데이터는 3개년(2022~2024년)의 성과를 보고하였으며, 필요에 따라 일부 정성 데이터는 2025년 상반기까지의 활동을 포함합니다.

## 보고 범위 및 경계

본 보고서의 보고 범위는 본사 및 산청, 종포, 고성 사업장과 서울사무소의 내용을 포함하였고, 연결재무제표의 연결범위와는 상이합니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 일부 정보는 독자의 편의 향상을 위해 별도 주석으로 기재하였습니다.

## 보고서 검증

본 보고서의 재무 데이터는 한영회계법인에서 독립적으로 회계감사를 받은 데이터이며, 비재무 데이터는 객관성 및 신뢰성, 투명성 확보를 위해 더씨에스알로부터 독립적인 검증을 받았습니다.

## 보고 주기

본 보고서의 보고 주기는 1년으로 2025년 6월 27일에 발간되었습니다.

## 보고서 문의

본 보고서는 KAI 홈페이지를 통하여 다운로드받아 보실 수 있습니다. 보고서에 대한 추가 정보 및 피드백은 KAI로 문의하시기 바랍니다.

## KAI

본사 (52529) 경상남도 사천시 사남면 공단1로 78  
전화 055-851-1000  
홈페이지 www.koreaaero.com

## ESG 담당자

전화 055-851-4147  
이메일 shh@koreaaero.com

# CONTENTS



## INTRO

**006** CEO Message   **008** Company Profile  
**012** Business Overview   **016** Sustainability



## ENVIRONMENTAL

**020** TCFD Report   **024** 기후변화 대응  
**026** 친환경 기술   **030** 자원순환



## SOCIAL

**042** 인권경영   **054** 정보보안   **056** 품질경영   **058** 고객지원  
**062** 상생협력   **074** 안전보건   **082** 사회공헌



## GOVERNANCE

**092** 지배구조 정책   **093** 투명 경영   **096** 윤리준법 경영  
**100** 주주친화 경영   **102** 리스크 관리



## APPENDIX

**108** 중대성 평가   **110** ESG Factbook   **117** GRI 대조표  
**120** TCFD Index   **121** KSSB Index   **122** 제3자 검증의견서



**KAI**

SUSTAINABILITY REPORT 2025

# INTRO

006  
CEO Message

008  
Company Profile

012  
Business Overview

016  
Sustainability

## 2025년 CEO 메시지



**FLY TOGETHER  
FOR A SUSTAINABLE FUTURE**

KAI의 지속가능한 성장과 발전에 아낌없는 성원을 보내주시는 이해관계자 여러분들께 2025년 <지속가능성 보고서> 제3차 발간에 대해 진심으로 감사의 말씀을 드립니다.

ESG 경영활동에 대한 최근 글로벌 경제정책들은 격변하는 패권 정세에 따라 일부 속도 조절의 모습이 나타나며, 그동안 선제적으로 친환경과 공급망 실사 입법 등을 선도하던 EU는 관련 정책들의 시행 일정의 연기를 추진 중이고, 이에 따라 국내 ESG 공시 제도 또한 2026년 이후로 연기되고 있습니다.

그럼에도 불구하고 글로벌 목표인 온실가스 감축과 친환경 정책은 지속적으로 유지될 것으로 보입니다. 오히려 환경, 안전, 인권경영 등의 강화를 요구하는 공급망 실사에 대하여는 EU와 거래선의 요구도는 지속적으로 높아지고 있으므로 의무공시가 시행 전인 지금이 ESG 경영을 보다 내재화하고 지속가능발전의 기반이 되도록 준비할 적기라고 보고 있습니다.

2024년도 우리의 ESG 경영활동은 보다 역동적으로 성장하는 기회가 되었습니다.

최근에는 기업지배구조 핵심지표 향상을 위한 밸류업 계획을 수립하고 상장기업 중 선도적으로 발표했습니다. 이를 통해 이사회와 독립성과 전문성, 다양성을 향상하여 주주의 권리증진에 기여하고자 노력하고 있습니다. 또한 신규 정책으로 채택한 법규준수 및 윤리경영 체계를 위한 국제표준 ISO37301(준법경영시스템), 정보보호 관리체계를 위한 ISO27001(정보보안경영시스템), 에너지효율 향상을 위한 ISO50001(에너지경영시스템), 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)을 정착시켜 공정경쟁 실천에 앞장서는 등 ESG 지속가능경영시스템을 안정적으로 내재화하였습니다.

이에 따라 2024년도 생산성경영시스템 인증 심사에서 국내 기업 최초로 레벨 8+을 획득하며 리더십과 경영혁신 성과를 인정받았으며 노사문화 우수기업, 대한민국 일/생활 우수기업, 가족 친화 기업, 제대군인 고용 우수기업 등에 선정되었고, 일자리 대상을 수상하는 등 지속가능경영의 성과를 대외적으로 인정받았습니다.

환경 분야에서는 본사 건물 전체 지붕에 태양광 발전시설을 설치하고, 생산된 전기는 전량 자가 사용하여 상당량의 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다. 전 사업장을 대상으로 관련 시설을 확대하여 에너지 전환 노력을 지속하고 있으며 전 구성원에게 에너지 절감 목표를 공유하여 적극적인 동참을 요구하고 있습니다.

사회 분야에서는 방위산업의 특성을 살린 <Defense KAI> 프로그램을 통해 해외 6·25전쟁 참전용사를 위한 의료지원 활동과 전 사원 모금을 전개하였으며, 상생 업체들의 사기 진작과 실적 개선 성과를 반영하여 우수업체 시상 규모를 종전의 20%에서 30%로 확대하였습니다.

앞으로도 지속가능경영의 확대와 실효성 있는 추진을 위해 중장기 탄소중립 전략의 고도화와 더불어 지속가능성 공시 체계 구축을 위한 ESG 데이터 플랫폼 고도화를 준비해 나가겠습니다. 또한 Scope 3 온실가스 감축, 공급망 실사 등에 대비하고 ESG 경영으로 창출하는 사회적 가치를 체계적으로 측정하기 위한 SVI(Social Value Index) 기준 마련으로 사회적 책임 강화와 성과의 객관적인 입증을 통하여 다양한 이해관계자들에게 그 가치를 명확히 전달할 계획이며, 협력사 ESG 교육 등으로 항공우주산업 동반성장의 지속가능한 미래를 준비하는 데 최선을 다할 것입니다.

KAI의 지속가능한 도전에 모든 이해관계자 여러분의 보다 많은 응원과 격려를 부탁드립니다.

2025년 6월

한국항공우주산업(주) 대표이사 사장 **강 구 영**

# Company Profile

## KAI 소개

KAI는 1999년 대기업 3사(삼성/현대/대우) 항공기사업 현물출자에 의한 통합법인으로 설립되어 고정익, 회전익, 무인기, 항공기 성능개량/MRO, 기체 구조물, 위성/발사체, 훈련체계 관련 사업을 영위하고 있습니다. 이를 통해 KT-1 기본훈련기, T-50 고등훈련기, KUH(수리온) 다목적헬기, LAH/LCH 소형 무장/민수헬기, 송골매 무인정찰기 등의 개발에 성공하며 대한민국 안보와 항공전력을 책임져 왔고, 미래 핵심 공중 안보 전력인 전투기 KF-21의 양산 및 전력화를 앞두고 있습니다. 아울러 국내에서 진행된 모든 위성 개발사업에 참여하였고 한국형 발사체 체계 총조립을 수행하며 우주로 사업 영역을 확장해 나가고 있습니다. 이와 더불어 항공사업 확대를 위한 차세대 무인기 플랫폼, 미래 항공 비행체(AAV), AI 파일럿 개발 또한 수행하고 있습니다.

### 일반현황

회사명	한국항공우주산업(주) Korea Aerospace Industries, Ltd.
CEO	강구영 사장
주요 사업	항공기, 우주분야 위성, 발사체 등 개발/제조/판매
설립일	1999년 10월 01일
본사 위치	경상남도 사천시 사남면 공단1로 78
조직/인원	5부문 1원 4본부 3센터 2실 / 5,093명
사업장	(국내) 사천본사, 산청사업장, 종포사업장, 고성사업장, 서울사무소 (해외) 미주법인, 터키사무소, 인도네시아사무소 외
재무현황	자산 8조 0,255억 원 / 매출 3조 6,337억 원
신용등급	한국신용평가 : AA- / 나이스신용평가 : AA- (회사채)

2024년 12월 31일 기준(전년 대비 변화된 항목만 작성)

### 재무요약

2024년 12월 31일 기준(단위: 원)



### ESG 평가 등급

구분	2022년	2023년	2024년	
한국ESG기준원	종합	C	B+	A
	환경(E)	B	B+	A
	사회(S)	A	A	A
	지배구조(G)	D	B+	B+
한국ESG연구소	B+	B+	A	
서스틴베스트	A	AA	BB	

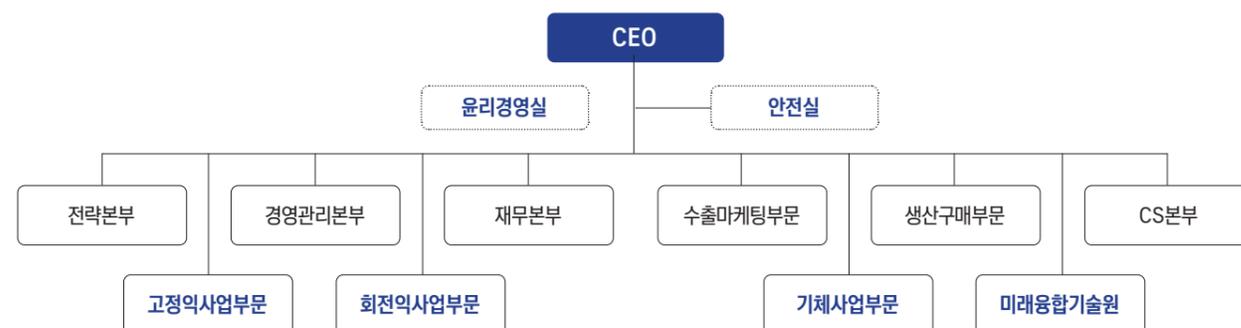


### VISION 2050

당사는 'Global KAI Beyond Aerospace'의 비전 아래 고정익 군용기, 회전익 군용/민수기, 무인기, 항공기 성능개량/MRO, 기체 구조물, 위성/발사체, 훈련체계 관련 사업을 수행하고 있습니다. 이를 바탕으로 성장기를 거쳐 2024년 3.6조 원 규모 매출을 기록하며 대한민국 대표 항공우주 체계종합 업체로 성장하였습니다. 아울러 건설한 수출 실적을 바탕으로 수주 및 매출 규모를 지속 확대해 나가고 있습니다. KAI는 기존 주력사업과 더불어 미래 항공 비행체(AAV)/유무인복합체계/무인기/위성과 같은 성장동력 사업과 차세대항공기/우주솔루션/미래SW 등으로 대표되는 미래사업 추진을 통해 2050년 매출 40조 원을 목표로 나아갈 것입니다.

### 조직구성

2025년 5월 14일 기준



# Company Profile

## KAI 주요 연혁

- 1999. 10 한국항공우주산업(주) 설립
- 2000. 11 KT-1 양산 1호기 출하식
- 2001. 02 KT-1 기본훈련기 인도네시아 수출계약
- 2006. 02 에어버스 A350 공동개발 MOU 체결
- 2010. 03 수리온 초도비행 성공
- 2010. 07 A350 스마트공장 준공
- 2011. 05 세계 6번째 초음속 항공기 수출(T-50 인도네시아 16대)
- 2011. 06 한국거래소(KRX) 기업공개
- 2012. 07 교육기부 1호 대한민국 항공과학체험 예비에이션 센터 개관
- 2013. 11 산청사업장 개관
- 2013. 12 이라크 T-50 24대 수출계약
- 2014. 01 한국형 발사체 체계 총조립 기업 선정
- 2014. 07 LCH 예비사업자 및 LAH 우선협상 대상업체 선정
- 2016. 01 KF-X 한국형 전투기 인도네시아 공동개발계약
- 2016. 03 KAI 고용창출 100대기업 선정
- 2017. 04 KAI-항우연 다목적 실용위성 7호 사업계약
- 2017. 07 보잉 B777X W/R 공급계약 체결
- 2018. 06 항공기 MRO 전문업체 KAEMS 출범
- 2018. 09 방산업체 최초 ISO37001(부패방지경영시스템) 인증획득
- 2020. 02 중소벤처기업부 '자랑스런 기업' 선정
- 2020. 06 TA-50 2차 양산 계약
- 2020. 12 수리온 4차 양산 계약
- 2021. 04 KF-21 시제1호기 출고식
- 2021. 07 T-50i 인도네시아 6대, T-50TH 태국 4차 계약
- 2021. 10 ESG평가 4년 연속 종합A등급 획득
- 2021. 11 생산성경영시스템(PMS) 국내 최고 등급 레벨8 획득
- 2022. 03 ESG 경영 선언
- 2022. 04 ESG위원회 설립 및 기업지배구조현장 제정
- 2022. 07 KF-21 보라매 초도비행 성공
- 2022. 09 폴란드 FA-50 48대 실행계약
- 2022. 12 ESG 중장기 경영전략 수립
- 2023. 01 중장기 비전 Global KAI 2050 선포
- 2023. 05 말레이시아 FA-50 18대 최종계약
- 2023. 05 누리호 3차 발사 성공 체계총조립 등 KAI 핵심기어
- 2023. 06 지속가능성 보고서 첫 발간
- 2023. 09 B787 및 B777X 부품 공급 계약 체결
- 2023. 12 소형무장헬기(LAH) 2차 양산 계약 체결
- 2024. 04 SAR위성 1호기 발사 성공
- 2024. 04 EVE eVTOL(전기 수직이착륙항공기 구조물) 계약 체결
- 2024. 06 수리온(KUH-1) 양산사업 최종호기 납품
- 2024. 06 KF-21 최초 양산 계약 체결
- 2024. 11 KF-21 무사고 비행 1,000소티 달성
- 2024. 12 B737MAX 미역 구조물 공급 연장 계약 체결
- 2024. 12 수리온(KUH-1) 이라크 수출 계약 체결
- 2024. 12 미르온(LAH-1) 양산 1호기 납품
- 2025. 01 해병대 상륙공격헬기 시제기 초도비행 성공
- 2025. 03 인도네시아 공군 KT-1B 기체 수명연장 사업 계약 체결
- 2025. 05 KF-21 양산기 최종 조립 착수
- 2025. 06 필리핀 FA-50 추가 12대 수출계약 체결
- 2025. 06 KF-21 추가물량 20대 계약 체결

# Business Overview

## 고정익

탁월한 안정성과 효율성으로 동급 최고 성능으로 인정받고 있는 기본 훈련기 KT-1, 전투기 조종사 양성을 위한 최적 훈련기로 평가받고 있는 초음속 고등훈련기 T-50, 정밀 유도탄과 전술 데이터링크가 탑재된 전투기 FA-50은 우리 군의 안정적인 운용과 높은 가동률을 바탕으로 우수한 성능을 입증하였습니다. 이에 따라 유럽/동남아/중동/남미/아프리카 수출에 연이어 성공하며 국산 항공기 중심의 안보 벨트를 구축하였습니다. 또한 4.5세대 전투기인 KF-21 개발에 성공하며 대한민국은 세계 8번째 초음속 전투기 개발국이 되었고, 현재 양산 및 전력화를 앞두고 있습니다. 향후 FA-50 수출 시장 확대 및 KF-21 수출 시장 개척, 5/6세대 전투기 및 다목적 수송기를 개발하여 대한민국 항공 산업을 도약시켜 나갈 것입니다.



KF-21



FA-50



T-50



KA-1



KT-1

## 회전익

KUH(수리온)과 더불어 상륙기동/의무후송/경찰/소방/산림/해경 등 파생형을 개발하였고 이는 군/관의 주요 헬기로 활용되고 있습니다. 또한 정부의 민군헬기 통합 개발사업을 통해 LAH(소형무장헬기)와 LCH(소형민수헬기)도 개발하였습니다. 아울러 최근 KUH-1의 이라크 수출에 성공하며 국산 헬기 수출의 시작을 알렸고 3가지 플랫폼을 활용한 추가 수출 또한 추진 중에 있습니다. 향후 기존 헬기의 성능과 속도를 향상시킨 고속중형기동헬기와 헬기 유무인복합체계를 개발하여 대한민국의 헬기 산업을 세계적 수준으로 끌어올릴 것입니다.



LCH



KUH-1



LAH

## Business Overview

### 기체 구조물

보잉, 에어버스, 엠브라에르 등 세계 유수 항공업체의 최우선파트너(Teir 1)로 인정받아 각종 기체 구조물의 설계와 제작에 참여하고 있습니다. 최근 브라질 엠브라에르의 UAM(도심항공 모빌리티) 전문기업인 이브 에어 모빌리티(EVE Air Mobility)사와 1조 원 규모의 eVTOL 부품공급업체로 선정되는 등 AAV(미래 항공 비행체) 분야로 사업영역을 확대해 가고 있습니다.

지난 30여 년 간 각종 군용기의 개발·생산과 KC-100 소형민항기 개발 BASA(한·미 항공안전협정) 인증으로 축적된 기술력으로 향후에는 증가되는 세계 민항기 수요를 충족할 수 있도록 중대형 민항기 개발·생산에도 도전할 계획입니다.



기체 구조물

### 성능개량/MRO

그동안 축적한 각종 군용기/민항기 개발·생산 기술력으로 P-3C 해상초계기, C-130H, 미군 CH-53 성능 개량과 창정비를 기반으로 성능 개량과 MRO에 글로벌 경쟁력을 갖추었으며, 이러한 능력을 민항기로 확대하여 그동안 해외 정비에 의존하던 민항기의 안전을 책임지고 있습니다. 향후에는 화물기 개조 등 사업에도 진출하여 태평양 MRO 전문 업체로 도약해 나갈 계획입니다.



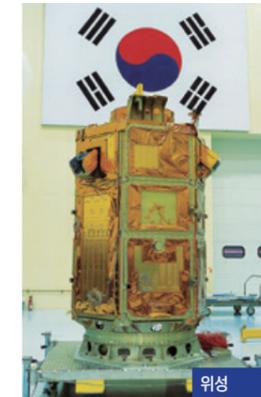
성능개량



MRO

### 우주

지난 30여 년 간 국내외 우주 사업에 참여하며 소형부터 중대형까지 다양한 위성 플랫폼 개발 기술을 확보하였습니다. 또한 위성통신 서비스 등을 위해 활용될 초소형 위성을 개발 중에 있으며 위성 영상분석 등 서비스 시장에 진출하여 민간 주도의 뉴스페이스 시대를 준비하고 있습니다. 아울러 발사체 단조립부터 체계 총조립까지 전부 수행한 국내 유일의 기업으로 향후 재사용 발사체, 우주비행체 등 우주 모빌리티 기술을 고도화하여 무한한 우주공간을 탐험할 우주탐사 모빌리티로 사업 영역을 확장해 나갈 것입니다.



위성



발사체

### 무인기/ 친환경항공기

2000년 개발 완료 후 실전 배치된 RQ-101(송골매) 무인기와 현재 양산을 준비 중인 차기 군단급 무인기를 기반으로 통신중계/전자전 등 다양한 파생형 무인기를 개발해 나갈 것입니다. 또한 무인 전투기, 다목적 소형 무인기, 소형 다기능 모듈화 비행체, 공중발사 무인기 등 신규 무인기 개발을 수행하며 무인기 및 유무인복합 공중 전투체계 시대를 준비하고 있습니다. 이와 더불어 미래 혁신적 교통 솔루션이 될 전기/수소 추진 미래 항공 비행체(AAV) 핵심기술/시제기 개발과 추진체계 및 기체 등 친환경 항공기 선행 연구를 통해 미래 항공시장을 개척해 나갈 것입니다.



무인 전투기



미래 항공 비행체

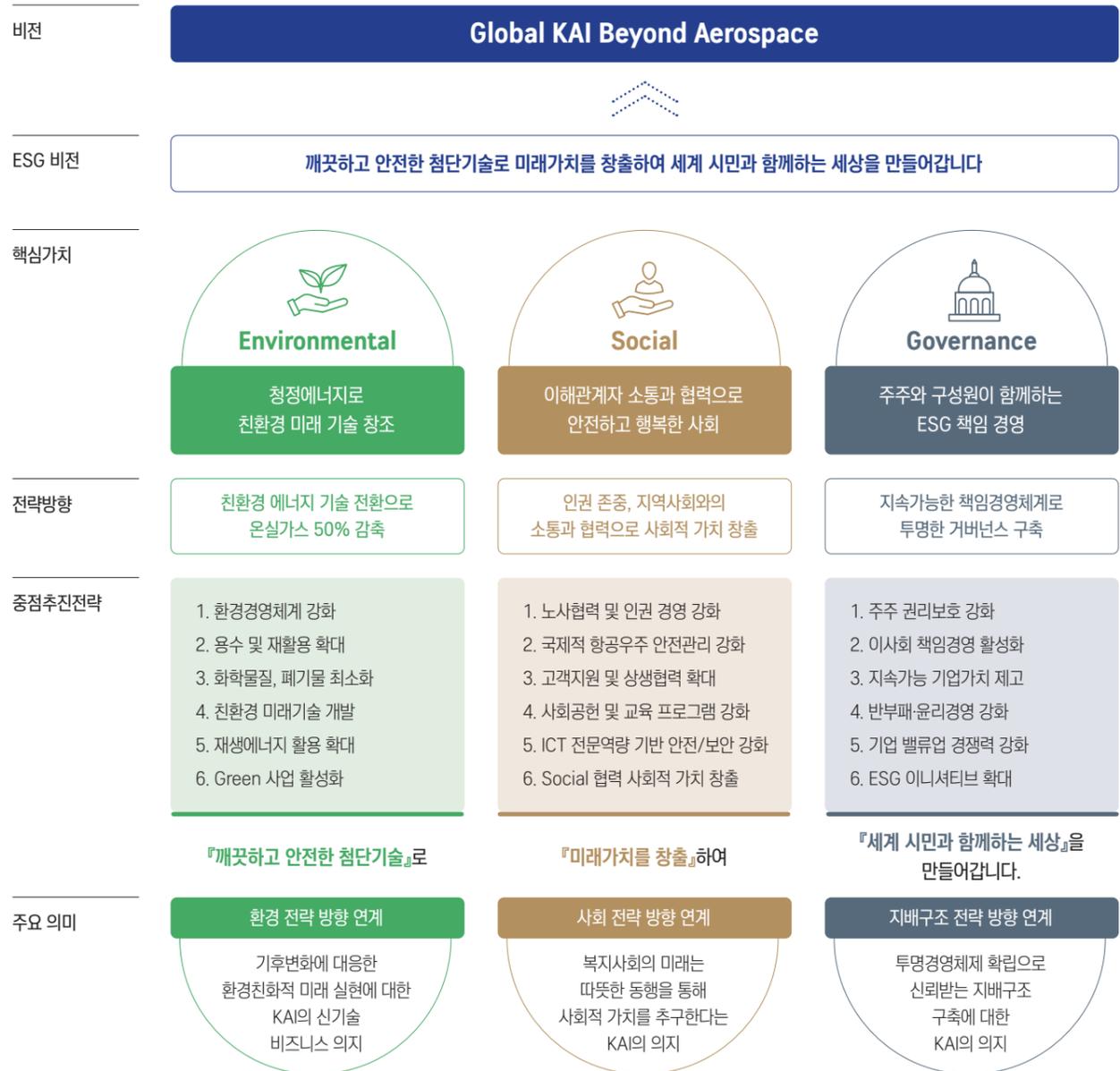
### 자회사 및 관계회사

KAI의 자회사는 항공정비(MRO) 전문업체인 한국항공서비스(KAEMS), 기체 구조물 제작 전문업체인 에스엔케이항공, 항공전자 구성품 개발/생산 전문업체인 에비오시스 테크놀러지스, 미주권역의 수출/구매 등을 지원하는 미주법인(Korea Aerospace F.W. Inc.)으로 총 4개이고, 항공우주 상생생태계 구축 및 신규사업 제후를 위한 6개의 관계회사와 함께 중장기 비전 달성과 고객가치 증대를 위해 협력하고 있습니다.

# Sustainability

## ESG 경영 전략

KAI는 'Global KAI Beyond Aerospace'의 회사 비전과 함께 '깨끗하고 안전한 첨단기술로 미래가치를 창출하여 세계 시민과 함께하는 세상을 만들어 갑니다'라는 ESG 비전 아래 환경, 사회, 거버넌스 각 분야의 핵심 가치와 전략 방향을 주축으로 중장기적 관점에서 6가지 중점 추진전략을 수립하여 ESG 경영전략 체계를 구축하였습니다. 이사회 산하 ESG 위원회를 신설하고 기업지배구조 현장을 제정하여 건전한 거버넌스 확립과 공정한 기업활동을 약속하였고 ESG경영철학을 정립하였습니다. 회사의 경영활동에 영향을 미치는 중요한 경제, 금융, 사회, 환경 이슈 등을 기반으로 기존 중대 이슈를 새롭게 정의하여 ESG 경영 전략을 강화하였고, 해당 이슈들을 적극 추진, 관리해 가고 있습니다. 앞으로 ESG 경영의 내재화 및 고도화 단계를 거치며 이행 현황을 지속적으로 점검하고 효과적인 ESG 성과를 만들어가는 과정을 통해 지속가능한 발전을 실현해 나가겠습니다.



## ESG 거버넌스

ESG 위원회는 ESG 경영의 최고 심의기구로, 전사적 컨트롤 타워의 역할을 합니다. 매 분기 중장기 전략 방향의 효과적인 의사결정을 하기 위해 ESG 경영 전략 및 정책을 수립하고, 분야별 추진 방안을 구체화하며 실행 결과와 성과를 점검하여 회사가 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 앞장서 나가고 있습니다. ESG 위원회는 분기별 1회 개최되며, 필요에 따라 임시위원회를 수시로 개최할 수 있습니다. ESG 위원회는 위원장 포함 5인 모두 사외이사로 구성되어 독립성과 투명성을 제고하였습니다. ESG 실무협의회는 전략본부장을 의장으로 관련 조직 17실 35개 팀으로 구성된 사내 협의체입니다. ESG 각 분야별 핵심 과제에 대한 계획과 추진 현황을 월 단위로 점검하며 ESG 활동의 실행력을 강화하고 있습니다. 또한, ESG 전담 조직(지속가능기획팀)을 별도로 두어 ESG 전략 수립, ESG 내재화 및 역량 강화, 이해관계자와의 소통, 리스크 관리 등을 지원하고 있습니다.



### ESG 위원회(이사회 산하 위원회)

<b>구성</b>	사외이사 5인(위원장 포함)
<b>역할</b>	ESG 경영 중장기 정책 및 전략 심의 ESG 중장기 목표 심의 ESG 경영 활동 계획 및 이행 성과 감독/관리 ESG 관련 중대 리스크 사항 감독/관리
<b>운영</b>	정기 : 매 분기 1회 개최 임시 : 수시 개최
<b>설치</b>	2022년 4월 8일

### ESG 위원회 활동 내역

일자	의안 내용	가결 여부
1차 (2024. 03. 07)	2024년도 ESG 업무계획 보고의 건	보고
2차 (2024. 06. 13)	지속가능성 보고서 발간 보고	보고
3차 (2024. 09. 30)	2024년도 주요 활동결과 및 계획 보고의 건	보고
4차 (2024. 12. 19)	2025년 ESG 추진계획 승인의 건	가결

※ 2024년 12월 31일 기준



**KAI**  
SUSTAINABILITY REPORT 2025

# ENVIRONMENTAL

020  
TCFD Report

024  
기후변화 대응

026  
친환경 기술

030  
자원순환

# TCFD(기후변화 재무정보 공개 협의체) Report

\*Task Force on Climate Financial Disclosure

## 지배구조

### 이사회 역할

KAI는 기후변화 관련 이슈 및 전사 ESG 과제를 종합적으로 관리하기 위해 이사회 산하에 ESG 위원회를 설치·운영하고 있습니다. ESG 위원회는 분기별 1회 정기적으로 개최되며, ESG 정책과 실행 과제, 기후 변화 대응 전략 등 주요 사항에 대한 심의 기능을 수행합니다. ESG 위원회는 특히 기후변화 대응을 포함한 ESG 경영의 중장기 정책 및 전략 수립, 목표 설정, 이행 현황 검토 등을 통해 조직의 지속가능성 목표 달성을 지원하고 있으며, ESG 위원회 규정에 따라 연 1회 이상 관련 활동 내역을 이사회에 정기 보고 하도록 하고 있습니다. 이를 통해 이사회는 ESG 위원회의 활동 전반에 대한 감독 기능을 수행하고 있습니다. 더불어, 이사회는 정기 보고 시 기후변화 대응 목표의 이행 상황을 점검하고 있으며, 사업보고서에 공시되는 온실가스 배출량은 이사회의 최종 승인을 거쳐 확정됩니다. 2024년에는 ESG 위원회를 통해 연간 ESG 업무계획을 검토하고, KAI의 기후변화 대응 성과를 포함하는 지속가능성 보고서 발간을 심의하였으며, 2025년도 ESG 추진계획을 승인함으로써 향후 실행 전략의 방향성을 확립하였습니다.

### 경영진 역할

기후변화로 인한 위험과 기회를 체계적으로 식별하고 관리하기 위해 경영진과 실무진 간의 유기적인 협업 체계를 구축하고 있습니다. KAI의 기후변화 대응은 안전실(CEO 직속) 내 안전환경팀이 주관하며 환경경영 체계 수립 및 운영, 탄소중립 중장기 전략 수립 등의 핵심 기능을 담당하고 있고, ESG 전담 부서인 지속가능기획팀은 기후변화 대응 관련 핵심 기능(글로벌 환경 이니셔티브 대응, 기후 리스크 대응 체계 내재화 등)의 기획 지원 외 ESG 경영 전략 수립 및 이행, 비재무 리스크 관리 등을 담당하고 있습니다. 이와 더불어, 지속가능기획팀은 ESG 실무협의회의 사무국 역할을 수행하여 협의회 운영 전반을 지원합니다. ESG 실무협의회는 탄소중립 이행 및 에너지경영시스템 운영 등 기후변화 관련 핵심 과제에 대한 계획 수립 및 이행 현황을 월 단위로 모니터링하며, 전략본부장(경영진)이 의장을 맡고 있습니다. 전략본부장은 협의회 운영을 통해 기후변화 관련 이슈를 상시적으로 점검하고, 주요 사안은 ESG 위원회에 보고하여 경영진 차원의 의사결정으로 연계하고 있습니다.

## 전략

### 기후변화 관련 위험 식별

사업 운영 전반에 걸쳐 기후변화가 야기할 수 있는 다각적 위험 요인을 면밀히 분석하고 있습니다. 기후변화 관련 물리적 위험이 KAI의 사업에 미치는 영향에 대하여 단기/중기/장기로 구분하고, 사업 모형 및 가치 사슬 전반에 걸친 영향과 구체적인 대응 방안을 분석하고 있습니다. 이에 KAI는 온실가스 배출권거래제 준수, 에너지 효율 개선, 친환경 기술 혁신, 그리고 극한 기후 조건에 대비한 비상 대응 체계 확립 등 선제적이고 종합적인 위험 관리 전략을 수립 및 실행하여 기후변화 관련 불확실성에 능동적으로 대처하고 있습니다.

리스크 요인	리스크	재무적 영향	비즈니스 및 가치사슬 영향	대응방안	영향도	
전환 리스크	정책 및 법률 리스크	- 탄소 배출 규제 강화로 인한 준수 비용 증가 (탄소세, 환경 관련 보고의무 등) - 탄소 배출 규제 위반 시 벌금 리스크	- 규제 준수 및 탄소 배출 감소를 위한 비용 발생(추가 인력, 시스템 구축 등) - 벌금 및 제재 가능성 - 보조금 축소로 인한 수익 감소	- 탄소 배출 저감을 위한 기술 및 공정 혁신 요구 - 공급망 전반에 걸쳐 Scope 3 감축을 위한 협력 및 관리체계 필요 - 에너지 집약적 제조구조에 대한 전환 필요 - 고탄소 배출 제품 생산 및 사업 허가/입찰/조달 참여 제약	- 온실가스 배출권거래제 준수 - 사업장별 에너지 사용량 분석 및 사내 에너지 사용 효율화 - 에너지 포탈시스템 구축 - 본사 수준의 배출량 관리 체계 전사 차원으로 확대 - Scope 3 배출량 관리	중기
	기술 리스크	- 저탄소·친환경 기술 개발에 대한 초기 투자 및 연구개발(R&D) 비용 증가 - 기존 설비/기술의 대체로 인한 기술 전환 비용 발생	- R&D 지출 증가 - 기존 설비 및 자산의 상각 또는 조기 전환 필요	- 제품 및 기술개발 단계에서 전기·수소 기반 항공기 및 친환경 기술 통합 필수 - 디지털 전환 가속화로 품질 생태계 전환 필요	- 전기추진 수직이착륙기로 대표되는 미래 항공 비행체(AAV, Advanced Air Vehicle) 개발 - 차세대 수소연료 항공기, 친환경 MEA 등 친환경 기술 개발	장기
	시장 리스크	- ESG 기준 강화에 따른 고객사 납품 조건 상향 - 친환경 제품 수요 확대에 따른 기술 경쟁력 확보 필요	- 시장 대응 지연 시 매출 감소 및 수익성 저하 가능 - 비친환경 제품의 시장성 축소 - 친환경/ESG 등급에 따른 투자 유치 난이도 증가	- ESG 기준 미충족 시 민항·방산 부문 수주 경쟁력 저하(친환경 인증 등으로 인한 B2G 및 해외시장 진입 제한) - 친환경 기술 확보를 통해 신규 시장 진입 및 글로벌 항공 시장 내 지속가능 수요 선점 가능	- IATA의 2050년 항공산업 탄소중립 목표에 따라 KAI 친환경 항공기 개발 확대	장기
	평판 리스크	- 기후변화 대응 미흡 시 브랜드 이미지 손상 - 기후변화에 대한 부정적 이미지로 인한 수주 경쟁력 저하	- 초기 마케팅 비용 증가 - 시장 내 신뢰도 향상에 따른 매출 증대 가능성 - 주가 및 기업가치 하락 가능성	- 공급망 전반에 지속가능성 연계 기준을 반영함으로써 장기적 신뢰 기반 강화 - ESG 실천 강화를 통해 기업 이미지 및 글로벌 시장 내 입지 제고	- 재생에너지 조달 태양광 설치 중장기 로드맵 수립 - 항공 탄소중립 추진 - 에너지 경영시스템(ISO50001) 인증 획득	중기
물리적 리스크	기온 리스크 (고온)	- 폭염 발생 시 중대재해로 인한 기업 이미지 훼손 우려	- 냉방 및 공조 시스템 투자 비용 증가 - 중대재해 발생 시 이미지·신뢰도 하락에 따른 수주 경쟁력 저하 - 전력 사용량 증가에 따른 손익 손실	- 생산설비의 안정성 및 가동률 저하 - 노동환경 악화로 인한 인력 운영 차질	- 이상 기온 대비 비상 대응 계획 수립 - 중앙관제를 통한 효율적인 냉방 에너지 공급	중기
	기온 리스크 (저온)	- 한파로 인한 설비 동결 및 손상 위험	- 난방 및 동결 방지 시스템 강화에 따른 비용 증가 - 설비 손상 복구 비용 발생	- 동절기 설비 가동률 저하 및 생산 지연 가능성 - 시설 유지보수주기 단축 필요	- 설비 보온 및 동결 방지 시스템 강화 - 노후화된 보일러 및 냉동기, 펌프, 인버터 등의 교체	중기
	강수 리스크 (가뭄)	- 사업장 내 용수 공급에 차질이 발생할 가능성	- 물 관리 시스템 구축 및 운영 비용 증가 - 공정 지연에 따른 손실 발생	- 용수 의존도가 높은 제조공정의 중단 리스크 증가 - 품질 저하 및 공급망 불안정 가능성	- 타 공급 배관 연결을 통해 용수 재활용 확대	중기
	강수 리스크 (폭우)	- 누수로 인한 설비 보강 및 운영 중단 위험	- 침수 복구 및 시설 보강 비용 발생 - 생산 중단에 따른 손익 손실	- 공급망 및 출하 물류 지연 - 납기 불이행에 따른 고객 클레임 및 계약 리스크	- 노후배관 누수를 예방하기 위해 주요 지역의 수도배관 교체	중기
	자연재해 리스크	- 자연재해(태풍, 홍수, 산불 등)로 인한 시설 피해 및 인명 사고 발생 가능성 - 자연재해로 인한 생산중단 가능성	- 시설 피해 및 복구 비용 발생 - 생산 중단에 따른 매출 손실 - 자연재해 관련 보험료 상승	- 주요 거점 사업장 운영 차질 발생 가능 - 글로벌 수출 물류망 및 납기 이행에 지연 발생 - 산불 발생 시 인근 지역 대피 및 공정 중단 가능성	- 비상 긴급 대응 체계 및 통합감시반 운영 - 비상대응 훈련 실시	단기

\* KAI는 현재 동종업계 대비 상대적으로 제한된 조직 규모와 운영 여건 속에서 정량적 기후정보 제공을 위한 인프라와 전문 역량을 단계적으로 고도화해 나가고 있는 상황입니다. 향후 2°C 이하 시나리오 및 정부의 2050 탄소중립 시나리오를 포함한 국내외 제도 변화를 지속적으로 모니터링하며 유연하게 대응해 나갈 계획입니다.

# TCFD(기후변화 재무정보 공개 협의체) Report

\*Task Force on Climate Financial Disclosure

## 위험 관리

### 기후변화 위험 식별 및 평가

KAI는 기후변화 관련 위험을 체계적으로 식별하고 평가하기 위해 지속가능기획팀과 ESG 실무협의회를 중심으로 국내외 기후 정책, 관련 규제, 산업 동향, 그리고 이해관계자의 요구사항 등을 면밀히 분석하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 지속가능기획팀은 ESG 실무협의회를 주관하여 기후변화로 인한 공급망 리스크를 포함한 기후변화 리스크에 대한 계획 수립 및 이행 현황을 월 단위로 모니터링하며, 주요 리스크를 상시적으로 검토 및 관리합니다. 이러한 과정을 통해 식별된 리스크 중 중대한 위험으로 평가된 사안은 ESG 위원회에 보고되어 조직의 전략 수립 및 의사결정 과정에 반영되고, 관련 대응 방안을 모색하는 데 활용됩니다.

### 기후변화 위험 관리 체계

기후변화로 인한 전사적 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 에너지 및 환경 관리 전반에 걸쳐 예방 중심의 대응 체계를 구축하고 있습니다. 기후변화로 인한 에너지 리스크 관리를 강화하기 위해 2023년 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증을 획득하였으며, 이를 통해 주기적인 진단과 개선 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 또한, 2024년부터는 '에너지 포탈시스템'을 도입하여 전사적으로 구성원들이 전기, 가스, 용수 등 에너지 사용 현황을 실시간으로 확인할 수 있도록 하여 자발적인 절감 활동을 유도하고 있습니다. 이와 함께, 시스템 냉난방기 온도관리 기준을 수립하고, 사무동 등 주요 건물에 원격제어 시스템을 적용하여 에너지 소비를 효율적으로 관리하고 있습니다. 탄소 배출량 리스크를 관리하기 위해 사업장별 에너지 사용량과 Scope 1·2 온실가스 배출량을 월 단위로 모니터링하고 있습니다.

### 전사적 리스크 관리 체계

기후변화를 포함한 기업 전반의 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 ESG 실무협의회를 중심으로 통합 리스크 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 기후변화 리스크는 지속가능기획팀의 주도 하에 ESG 실무협의회를 통해 통합적으로 식별 및 관리되며, 그 결과는 전사 리스크 관리 체계와 연계되어 적절한 대응 방안을 수립하는 데 활용됩니다. KAI는 조직 전반의 리스크 관리를 효율적으로 수행하기 위해 최고위험관리책임자(CRO: Chief Risk Officer) 산하에 리스크관리팀을 설치하였으며, 리스크관리팀은 전사 리스크 관리 기준 수립, 리스크관리시스템 운영, 그리고 정기적인 경영협의회를 통한 리스크 대응 전략 수립 등의 책무를 담당합니다. 리스크관리팀은 ESG 실무협의회에 참여하여 기후변화를 포함한 주요 ESG 리스크 관련 과제에 대한 계획 수립 및 이행 현황을 월 단위로 공유함으로써, ESG 경영 체계와 전사 리스크 관리 체계 간의 유기적인 연계를 강화하고 일원화된 리스크 통제 기반을 확립하는 데 기여합니다.

## 지표 및 목표

### 기후변화 위험 평가 지표

기후변화와 관련된 위험과 기회를 체계적으로 평가하기 위해 온실가스 인벤토리를 기반으로 Scope 1·2 배출량, 에너지 사용량, 재생에너지 전환률 등 주요 지표를 정기적으로 산정 및 관리하고 있습니다. 또한, 2022년부터 Scope 3 배출량을 매년 산정하고 검증을 받아왔으며 산정 범위를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다. 이러한 정량적 지표를 바탕으로 기후변화 대응 전략의 실효성을 지속적으로 평가 및 관리하고 있습니다.

### 기후변화 관련 목표

기후변화 대응 목표의 이행 수준을 체계적으로 관리하기 위해 연간 온실가스 배출량 목표를 수립하고 있으며, 2022년 65,450tCO<sub>2</sub>eq, 2023년 66,230tCO<sub>2</sub>eq, 2024년 65,549tCO<sub>2</sub>eq로 연도별 감축 목표를 설정하여 이행 실적을 지속적으로 점검하고 있습니다. 특히, 전력 사용에 따른 배출량이 전체 온실가스 배출량의 약 70% 이상을 차지함에 따라 KAI는 전력 사용량 감축 및 재생에너지 전환 확대를 핵심 전략으로 추진하고 있습니다. 2030년까지 전력 사용 기준 재생에너지 확보 비율을 21%로 확대한다는 목표를 수립하였으며, 2024년 기준 6.5%를 달성한 바 있습니다. 추후에도 배출량 감축을 위해 데이터 관리를 지속해 나갈 예정이며, 탄소중립 목표를 설정하고 단계적 감축 로드맵을 수립할 예정입니다.



# 기후변화 대응

## 사업장 온실가스 감축 전략

KAI는 온실가스 배출량 중 전력 사용량이 약 70% 이상을 차지하고 있어 중점 전략으로 친환경 재생에너지 사용 확대를 추진하고 있습니다.

2024년 사천 본사 8개 건물 지붕에 5.4MW 규모의 태양광 발전 설비를 설치 완료하여 가동 중이며 생산된 전기는 전량 자가 사용하고 있습니다. 태양광 발전으로 연간 약 6,666,373kWh 전기가 생산되며 약 3,000톤의 온실가스 배출을 저감하는 효과를 거두었습니다.

이외에도 시스템 냉난방기 온도관리 기준 수립과 건축물 등에 대해 원격 제어 시스템 적용을 통해 에너지 사용 저감에 노력하고 있습니다. 2025년에는 고효율 냉동기 설치, 에너지 절감 활동 등 다양한 감축수단을 검토하고 진행할 계획으로 연간 약 400톤의 온실가스 추가 감축 목표를 계획하고 있습니다. 아울러 온실가스 배출량의 70% 이상을 차지하는 전력 사용량에 대해 PPA(Power Purchase Agreement), REC(Renewable Energy Certificate) 등 다양한 재생에너지 전환 수단을 통해 재생에너지 사용량 확대를 추진해 나가겠습니다.

### 본사 태양광 발전설비 5.4MW(자가 사용) 설치 현황



에너지 사용량(TJ/yr)	2022년	2023년	2024년
	1,246	1,299	1,391

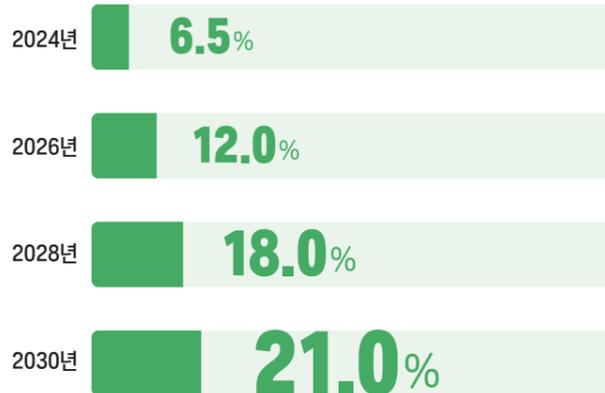
※2024년 기준 사업장 : 본사, 산청, 고성, 종포, 진주 회전역비행센터, 임대부지(서울사무소, KAEMS)

### 친환경 재생에너지 사용에 따른 에너지 및 온실가스 감축량



### 신재생에너지 확보

※전기 기준



## 온실가스 Scope 1, 2 배출량 관리

정부가 지정한 배출권거래제 활동 대상기업으로 사내에서 직·간접적으로 발생하는 온실가스를 관리하기 위해 온실가스 인벤토리를 구축하고, 매월 사업장별 에너지 사용량 및 Scope 1, 2 온실가스 배출량을 모니터링하고 있습니다. 온실가스 배출량은 매년 제3자 검증을 수행하여 정확성과 투명성을 확보하였습니다.

사천 본사, 산청사업장, 고성사업장, 종포사업장, 진주 회전역비행센터, 서울사무소 등 전 사업장을 기준으로 온실가스 배출량을 산정 및 보고하고 있습니다. 2024년 국내 사업장의 온실가스 배출량은 Scope 1, 2 합산 총 67,159tCO2-eq로 확인되었습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
온실가스 배출량 목표	tCO2-eq	65,450	66,230	65,549
Scope 1(직접배출)	tCO2-eq	14,512	17,825	19,821
Scope 2(간접배출)	tCO2-eq	47,189	47,463	47,338
Scope 1+Scope 2 배출량	tCO2-eq	61,701	65,288	67,159
재생에너지 전환비율(전기)	%	-	-	6.5

## 온실가스 Scope 3 배출량 관리

2022년부터 Scope 3 배출량도 산정 및 검증을 받아 매년 지속가능성 보고서에 공개하고 있습니다. 현재는 Scope 3 15개 카테고리 중 4개에 대해 공개하고 있으며, 향후에는 나머지 카테고리에 대하여도 활동자료를 추가 확보하고 검증된 방법론을 적용하여 공급망을 포함한 Scope 3 배출량 산정 범위를 확대해 나가도록 하겠습니다.

구분	2022년	2023년	2024년
운송 및 물류	326	388	384
구성원 출장	798	1,039	1,084
구성원 통근	146	142	132
사업장 발생 폐기물	-	-	3,461
Scope 3 합계	1,270	1,569	5,061

# 친환경 기술

## 항공 탄소 중립

KAI는 2023년 1월에 발표한 'Global KAI 2050' 비전에서 '미래 에어모빌리티'를 핵심사업으로 선정하였고 친환경 에너지 전환이 가능한 요소기술 확보를 진행 중입니다.

### KEY PERFORMANCE



**미래 항공 비행체**  
(AAV, Advanced Air Vehicle)



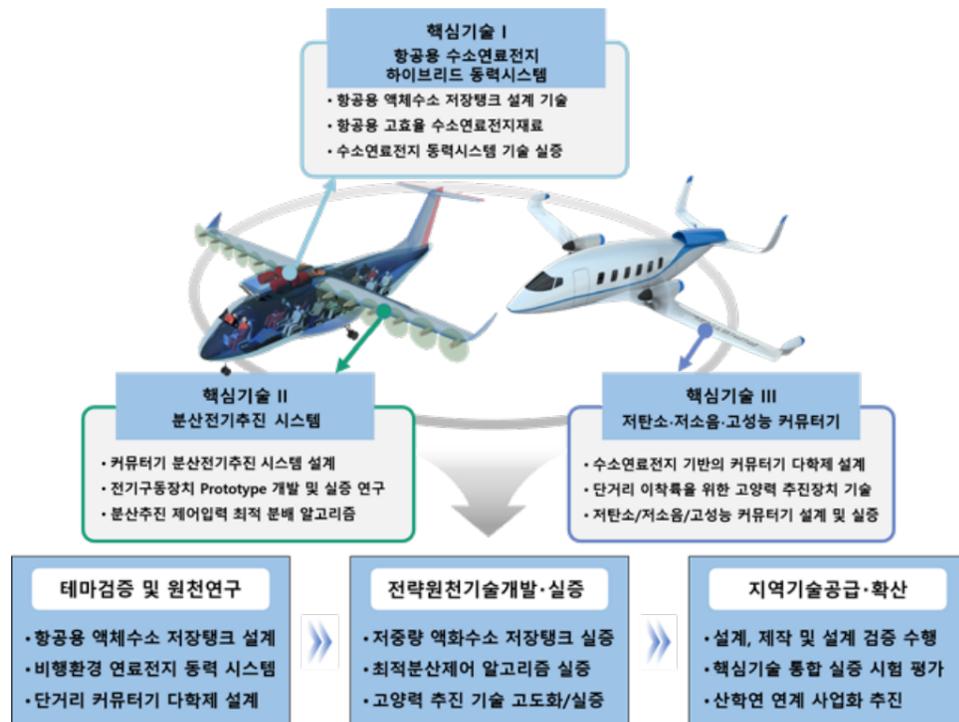
**친환경 항공기**  
개발을 목표로 연구개발 확대



**전기/수소연료**  
핵심기술 확보 및 기반구축 추진

## 친환경 항공기 연구개발 확대

2023년 5월 30일 KAI를 포함한 11개 기관이 참여하는 '지역혁신 메가프로젝트 첨단 모빌리티 시범사업'의 킥오프 회의를 국립 경상대에서 수행하여 선행연구를 시작하는 등 차세대 수소연료 항공기 개발을 위한 산·학·연 공동연구 개발에 참여하고 있습니다. KAI가 참여하는 '첨단 모빌리티' 사업은 수소연료전지 기반의 하이브리드 분산 전기추진 시스템이 적용된 미래 커뮤터기 개발을 위한 기술 연구과제입니다. 시범사업 3년간 85억 5,700만 원을 투입하여 수소연료전지 하이브리드 동력시스템, 분산전기 추진 시스템, 저탄소·저소음·고성능 커뮤터기 기술개발을 위한 선행연구를 수행하여 탄소제로 친환경 수소연료전지 항공기 기반 기술을 확보할 예정입니다.



## 미래 항공 비행체 개발 착수 (AAV, Advanced Air Vehicle)

일반적인 내연기관이 아닌 친환경 전기/배터리 기반의 미래 모빌리티를 자체적으로 개발하여 전통적인 항공산업에서 친환경 첨단 모빌리티 분야로 확장하고 미래 신규 사업 진출을 위한 AAV 기본 플랫폼 개발에 착수하였습니다. AAV 특화기술(미래 항공 비행체 분산전기추진 등) 및 MEA(More Electrical Aircraft) 기반기술을 확보하며 미래 항공 비행체 개발 1단계 중 전기추진시스템 1단계에 2024~2025년 87억 원이 투자되고 추후 2단계로 진행하며 미래 항공 비행체를 통해 'KAI Quantum Jump'를 수행하려 합니다.



미래 항공 비행체 AAV



미래 항공 비행체 AAV

## 친환경 MEA 선행연구 수행

전기/수소연료 핵심기술 확보 및 기반구축을 추진하기 위해 회전익기의 기계식 테일로터를 전기식 테일로터로 변경하기 위한 선행연구를 수행하고 있습니다. 2025년까지 4년간 총사업비 155억 원을 지원받아 항공용 모터/인버터 개발, 환경/인증시험 및 리그 시험을 수행하여 항공기에 전기 모터를 장착하고 고려할 사항에 대해 선행연구를 수행하고 있습니다.

## 친환경 기술

### 디지털 엔지니어링

KAI는 '한국형 전투기 KF-21 보라매'의 개발 과정에서 디지털 엔지니어링 기술을 활용하여 사업을 성공적으로 추진할 수 있었습니다.

단일 소스로 통합된 디지털 개발 플랫폼, MBD, 시각화 기술 및 디지털 스레드(Digital Thread, 디지털 모델을 기반으로 '설계-생산-테스트-운영'까지 모든 과정을 디지털 방식으로 실행)를 통해 KF-21 시제기 제작 과정에서 고객의 다양한 요구와 공동개발 파트너까지 아우르며 획기적으로 비용을 줄이고, 품질과 일정 목표를 초과 달성하는 성과를 올렸습니다. 그중 CAD 3D 모델에 직접 치수, 공차 등 제품 제조 정보(PMI)를 포함하도록 하는 MBD(Model Based Definition, 3D 도면) 설계 방법론 도입으로, 2D 도면 없이(Paperless) 3D 모델을 제품 제작의 단일 소스로 사용하도록 하여 설계 자료의 작성 및 해석에 소요되는 시간과 오류를 줄이고, 2D 도면의 작성 및 사용으로 인한 품질 문제를 근원적으로 해소할 수 있도록 하였습니다. 또한, 국방사업에서 최초로 MBD를 국방규격자료로 인정받아 정부의 디지털 정책에 기여하게 되었으며 이에 따른 관련 설비 가동률 감축 등으로 에너지 절감에 기여하고 있습니다.

또한, 외형적으로는 3D 모델링을 통한 디지털 모델을 완벽하게 확보하고 내형적으로는 항공기의 여러 역학적 물리모델의 개발 범위를 더욱 확대해 가며 'Design By Digital Model'의 범위를 더욱 넓혀가고 있습니다. 이는 AI/Edge Computing 기술 발전으로 디지털 전환이 더욱 가속화되어 가는 세계적인 흐름과 발맞추며 향후 항공기 개발을 위한 기반기술로서 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

### 디지털트윈 / MBSE (Model Based System Engineering)

디지털 시대로 향하며 우리의 기술력을 효과적으로 엮는 디지털 스레드의 총합이 될 기술로 디지털트윈 기술에 주목하고 있습니다. 특히 항공기 통합/원천 개발 업체로서 수십 년간 축적한 항공기 개발 경험을 바탕으로 최초 설계 단계에서부터 시작하는 완성된 디지털트윈 기술 확보가 필요합니다. 이는 2023년 12월 제정된 방위사업청 '무기체계 디지털트윈 활용지침'과 그 흐름을 같이하며 향후 사업에 활용될 기술을 선제적으로 준비하는 과정이기도 합니다. 이를 위해 당사는 체계적 선진 프로세스 구축을 위한 설계-디지털트윈의 핵심기술을 식별하고 점진적 기술 확보를 위해 주력하고 있습니다. 특히, 항공기의 모든 물리적/기능적 자원을 디지털화시키는 작업의 첫 단계로 톱레벨(Top-level) 아키텍처링 기술인 MBSE를 도입하여 사내 표준화 작업을 진행 중이고 세부 모델링 기술과 결합하는 내형적/외형적 디지털 모델의 개발 방법론, 그리고 더 나아가 항공기 최적 설계를 위한 개발 방법을 제시할 수 있도록 발전시켜 나갈 예정입니다. 궁극적으로 디지털트윈 최종 단계인 All Domain Connected and Decision Making을 위한 인공지능의 결합까지 이어지며 다가올 글로벌 항공기 개발 패러다임의 변화에 보다 신속하고 능동적으로 적응해 나가겠습니다.

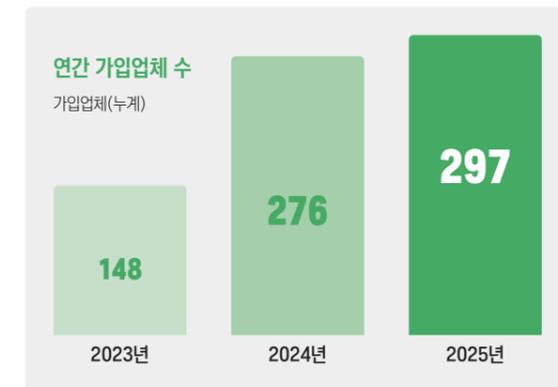
또한 디지털 엔지니어링 기술의 지속가능성 및 확산을 위해 디지털 트랜스포메이션을 꾸준히 준비해 왔습니다. 이러한 준비 과정과 노력을 통해 우리나라의 항공 산업을 선도하는 표준이 되도록 나아갈 계획입니다. 또한, 수많은 협력업체를 포함해 전체 생태계의 생산 능력이 항공 부문의 제조 경쟁력 향상으로 이어지므로 협력업체에 기술을 전파하고, 함께 환경을 고려하는 생태계를 만드는 노력도 이어가겠습니다.

### 디지털 품질생태계 구축을 위한 플랫폼 제공

2023년 10월 \*KAIA, 한국항공제조분과협의회와 체결한 업무 협약을 기반으로 항공우주 방산분야 디지털 품질생태계 기반 시스템을 구축 및 검증, 운영하고 있습니다. 협력사가 자율적으로 운영할 수 있는 통합 품질관리 시스템을 제공함으로써 협력업체의 시스템 중복 투자를 예방하고, Industry 4.0 추세에 맞춘 시스템 기반 품질관리 전환 기회를 지속적으로 제공하고 있으며, 2025년 3월 기준 297개 기업이 활용하고 있습니다.

디지털 플랫폼은 일회성 지원에 그치지 않고, 연 2회 사용자 요구 사항을 반영한 정기적인 시스템 업데이트와 사용자 교육을 제공하고 있으며, 장기적으로 항공우주방산 산업체가 공동으로 활용할 수 있는 통합 품질관리시스템(QMS)을 제공하고자 합니다. 또한 계약/일정 관리, 부적합 관리 등 협력업체 업무를 전산화/자동화하여 업무 효율성 향상과 데이터 신뢰성 확보 기회를 적극 제공하고 있습니다.

\*KAIA : 한국우주항공산업협회



### AI 기업 투자 확대, 지속가능한 미래에 대한 책임 강화

AI 기술이 인류에게 긍정적인 영향을 미치고 환경을 보호하며, 투명하고 책임감 있게 운영될 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 위해 사회적, 환경적 영향력을 창출하는 AI 스타트업 및 기술에 투자하고 책임 있는 AI 기술 발전을 지원하고 있습니다. 또한 투자자, 정부 그리고 시민 사회의 요구에 부응하여 책임감 있는 방식으로 기술을 개발하고 운영함으로써 인류의 지속가능하고 더 나은 미래에 기여하고자 합니다.

### 주요 투자기업과 ESG 실천 방향

- 메이사(투자지분 약 22%)**
  - AI 기술을 활용한 공간정보 분석, 위성 영상 분석 전문 기업
  - 위성 영상 분석을 통해 기후 및 생태계 변화 감지와 영향성 분석으로 환경적 문제 해결 기여
- 핀전(투자지분 약 20%) / 코난테크놀로지(투자지분 약 8%)**
  - 국방 AI 플랫폼, 지능형 전장 인식 탐지, AI 참모, 유무인 협업 AI 기술 전문 기업
  - AI 기반 무기체계 개발에 대한 투명한 관리 및 오남용 방지 등 윤리적, 사회적 문제 통제/관리
- 젠젠에이아이(투자지분 약 10%)**
  - AI 학습 및 개발에 필요한 합성데이터 생성 및 솔루션 제공 전문 기업
  - 안전, 환경 분야의 AI 플랫폼 개발에 필요한 합성데이터 공급으로 사회적 시스템 개선 기여

# 자원순환

## 환경 관리

### 환경오염물질 관리

KAI는 ISO14001(환경경영시스템)을 기반으로, 항공기와 위성 관련 부품의 설계, 개발, 제조, 후속지원, 성능개량/개조 및 정비사업 등 전 사업 범위에서 환경오염물질 발생을 최소화하며 환경친화적인 사업장을 만들어 나가고 있습니다.

당사는 경상남도 지정 환경오염물질 배출 자율점검업소로서 배출시설(대기, 폐수, 폐기물)에 대한 자율관리체계를 인정받고 있으며, 각종 규제사항 등 제반 규정을 준수하고 있습니다. 더불어 대기질/수질 모니터링, 환경설비 관리, 방재설비 관리, 우수 배수로 유분리조 설치 등 선진 기술을 도입하여 환경오염물질로 인한 리스크를 저감하고, 효율적인 사업장 환경 관리 체계를 구축하고 있습니다. 또한 환경오염물질을 저감하고자 법적 기준치보다 더 엄격한 사내 관리기준(법규 허용치의 50% 이하)을 적용하고 있으며, 사업장 내 비산먼지 발생 최소화, 방지시설 최적 운영, 친환경 설비 적용 등 환경과 생태계를 보호하고 고객에게는 친환경 가치를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

매 분기마다 사업장 인근 환경 정화 활동을 실시하여 주변 마을이나 하천, 갯벌 등에 버려져 있는 쓰레기를 청소하고 있으며, 특히 2025년 5월 KAI 안전환경팀, 산악동호회 '소리개' 그리고 경상남도 지속가능발전협의회가 함께 경상남도 통영시 사랑도에서 플로깅 활동을 진행하여 지역사회의 건강한 자연환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 나아가 구성원들이 직접 참여하는 환경 보호 활동을 지속적으로 확대할 예정입니다.



자율점검업소 지정서



KAI와 함께하는 사랑도 플로깅



사천 비도성 정화

## 대기오염물질 관리

대기오염물질 배출허용기준 강화, 미세먼지 계절관리제 등 다양한 환경규제를 준수하며 대기환경 개선을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

제조과정에서 발생하는 대기오염물질 배출량 저감을 위해 오염물질의 특성에 적합한 최적방지기술(BAT, Best Available Technology)을 적용하고, 배출되는 오염물질은 법적 배출기준보다 강화된 사내 관리 기준을 설정하여 배출 농도를 관리하고 있습니다.



초저녹스 보일러 설치

이러한 규제 준수 및 목표 달성을 위해 대기오염방지시설 신설, 기존 방지설비 개선 및 노후교체, 방지시설 소모품(활성탄, 여과필터 등) 정기 교체 등 대기환경 관련 투자를 진행하였으며, 정기적으로 배출되는 오염물질을 측정하고 배출시설 및 방지시설을 점검함으로써 유사시 발생할 수 있는 환경사고에 대비하기 위한 모니터링 체계도 구축하고 있습니다.

특히 기후변화와 대기오염의 주요 원인으로 분류되는 질소산화물(NOx) 배출 감축을 위해 노후된 보일러를 초저녹스버너(Ultra-low NOx burner)가 적용된 보일러로 교체하는 등 기존 처리기술을 고도화하고 있습니다. 주요 배출시설인 보일러를 2024년 기준 누적 23대(77%) 교체하였고, 질소산화물 감축을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

또한 2024년 경상남도와 대기오염물질(먼지, 황산화물, 질소산화물, 휘발성유기화합물) 저감을 위한 '3단계 미세먼지 저감 자발적 협약'을 체결하였으며, 직전의 '2단계, 계절관리제 미세먼지 저감 자발적 협약'에서 2023년, 대기오염물질 감축 우수사업장으로 선정되어 도지사 표창을 수상하였습니다.

2025년부터 3단계 협약이 시작됨에 따라, 매년 전년 대비 강화된 대기오염물질 감축 목표를 설정하여 이를 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 이처럼 환경 부문에서 대기오염물질 저감을 통한 대기질 개선을 위해 적극 동참하고 있습니다.

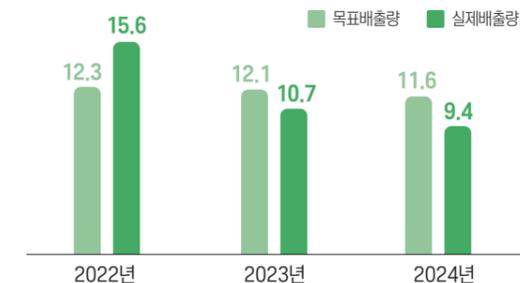


미세먼지 저감 업무협약식

### 대기오염물질 배출량

	(단위: 톤)			
	먼지	NOx	SOx	총배출량
2022년	10,457	4,457	0,724	15,638
2023년	7,313	3,110	0,243	10,666
2024년	6,434	2,943	0,044	9,421

※본사 기준



# 자원순환

## 수질오염물질 관리

사업장 내 표면처리, 열처리 등의 공정에서 발생하는 폐수는 사내 폐수처리시설로 집수됩니다. 이후 물리·화학적(1차) 처리 과정을 거쳐 공공 폐수처리시설에서 2차 처리된 후, 외부 해역으로 방류되고 있습니다. 환경영향을 최소화하기 위해 수질 관리를 위한 내부 기준을 수립하였으며, 방류수 오염물질에 대한 자체 수분석 모니터링을 매일 실시하고, 정기적으로 외부 전문가에 분석을 의뢰하여 데이터의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

또한 사내 방류수의 오염물질 관리기준을 법규 대비 50% 이하로 설정하여 엄격하게 운영하고 있으며, 그 결과 방류수 내 수질오염물질은 법규 대비 10% 이내로 관리되고 있습니다. 또한 노후 평가를 통해 노후화된 폐수처리 설비를 교체하고, 폐수 재이용 설비를 도입함으로써 사업장 내 폐수 발생량을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

특히 해안으로의 기름 유출 및 환경오염사고 예방을 위해, 2024년 비행대기선 내 유수분리조를 신규로 설치하여, 법규 위반 리스크를 줄이고 ESG경영 활동을 적극 실천하고 있습니다.

나아가, 매년 사천시 및 인근 유관기관과 협력하여 수질오염사고 대응 합동훈련을 진행하고 있으며, 이를 통해 수질오염사고 발생 시 초기단계에서의 대응능력을 향상하고, 유관기관과 긴밀한 협조체계를 구축하고 있습니다.



수질오염사고 비상대응 훈련

### 수질오염물질 배출량

(단위: 톤)

	BOD	TOC	SS	T-N	T-P
2022년	0.264	0.347	0.363	0.325	0.005
2023년	0.414	0.418	0.237	0.290	0.003
2024년	0.411	0.709	0.916	0.647	0.006

### 폐수처리장 운영

	폐수배출량	사업장 규모	폐수방지시설 현황
본사사업장	평균 349톤/일	3종	폐수처리방식 : 물리화학적 처리 폐수처리능력 : 520m <sup>3</sup> /일



유수분리조

# 에너지 관리

사업장별 에너지 사용량 분석 및 진단을 통해 사내 에너지 사용의 효율화 및 사용량 증가 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 에너지 다소비 장비와 조직을 대상으로 에너지 절감을 위한 개선 테마를 선정하고 공정과 설비의 특성을 검토하여 개선 아이템을 발굴하고 실행하고 있습니다. 이와 함께 전사적인 에너지 다이어트 캠페인을 통해 전 구성원이 실생활에서 실천 가능한 아이디어들을 적극 실현하고 있습니다.

2023년 에너지 경영시스템(ISO 50001) 인증으로 통합적이고 체계적인 에너지 관리가 가능하도록 주기적인 진단과 개선을 진행 중에 있으며, 2024년에는 '에너지 포탈시스템'을 구축해 사업장에서 사용하는 에너지 정보(전기/가스/용수)를 구성원 누구나 손쉽게 접근할 수 있도록 한 바 있습니다. 해당 시스템은 사용처, 조직별 에너지 사용량과 비용 정보를 제공하고 있어 소비자 스스로가 에너지 절감의 필요성을 인식하고, 요일별, 계절별 사용 특성 등을 제공함으로써 에너지 사용량 절감에 대한 개선의 방향성을 제공하고 있습니다.

이러한 에너지 절감 노력 및 효율화 추진을 통해 매출성장세와 무관하게 에너지 사용량 증가가 최대한 발생하지 않도록 내부 목표를 관리하고 있으며, 이에 따른 투자도 단계적으로 진행하고 있습니다.

### 전력사용량(시설물, 장비 등)

(단위: kWh)

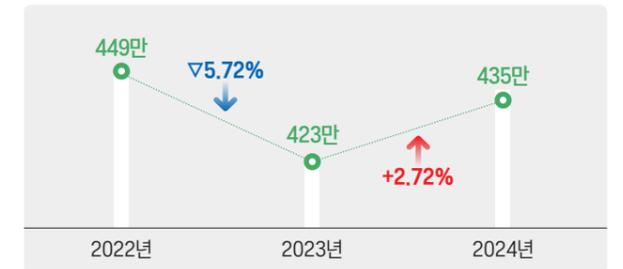


	전력량(kWh)	증감률(%)
2022년	102,718,446	+4.70%
2023년	103,312,995	+0.58%
2024년	103,040,999	-0.26%

※본사 및 사업장(서울사무소 제외)

### 가스사용량(시설물, 장비 등)

(단위: m<sup>3</sup>)



	가스량(m <sup>3</sup> )	증감률(%)
2022년	4,494,522	+4.20%
2023년	4,237,283	-5.72%
2024년	4,355,904	+2.72%

※본사 및 사업장(식당, 어린이집 포함)

# 자원순환

## 사업장 에너지 절감활동

### 사무시설

- 퇴근 후 PC 자동 OFF, 점심시간 조명 OFF 등의 절전 생활화 추진
- 고효율 조명으로의 전환, 중앙관제를 통한 효율적인 냉난방 에너지 공급

### 공장시설

- 에너지 사용량 감축을 위해 내부 목표값 설정 및 주별/월별 사용량 모니터링 강화
- 주말간 비가동 장비의 대기전원 차단, 절전시스템 가동, 간접지원 장비의 가동 최적화 등

### 공통 유틸리티

- 설비운영의 효율화를 위해 고효율 펌프로 교체, 보일러 스케일 제거, 고통력 소요장비의 운전시간 최적화
- 정부 에너지 효율화 사업에 참여하여 노후화된 보일러 및 냉동기, 펌프, 인버터 등의 교체

### 에너지 자립화

- 태양광 발전 확대, 임대 태양광의 자가운영 및 소비 전환, 폐수 재활용 처리시설의 개선을 통해 에너지 사용량 억제 및 친환경 에너지 자립화 확대

### 노후배관 개선

- 사업장 내 수질개선 작업과 함께 노후배관으로 인한 누수를 사전에 예방하고자 주요 지역의 수도배관 교체
- 노후건물의 유틸리티 배관 전체를 교체하여 누수 및 에너지 사용효율 향상 진행 중

## 2024년 에너지 활동 결과

전력부문의 경우 2024년 4월부터 자체 태양광발전 설비를 운영하여 약 660만kWh를 발전 및 자가 소비하였습니다. 하지만 생산부문의 물량 증대로 인해 태양광 발전이 추가되었음에도 전년 대비 약 1.16%의 사용량만 감소한 실적입니다.

가스부문은 민수기체부문 물량 증가로 인해 사용량이 대폭 증가(약 12%)하였습니다. 이에 회사 전체적으로는 전년 대비 약 3.3%의 사용량 증가를 기록하였지만, 전사적인 사용량은 전년과 유사하거나 감소한 실적입니다.

2024년	목표량		실적량	
	전력	102,504,000kWh	103,040,999kWh	
	가스	4,237km <sup>3</sup>	4,355km <sup>3</sup>	
	용수	421km <sup>3</sup>	441km <sup>3</sup>	

※기준 : 에너지 공급처로부터 제공받은 양 기준

## 2025년 에너지 관리 목표

2025년	목표량	
	전력	105,626,000kWh
가스	4,201km <sup>3</sup>	
용수	452km <sup>3</sup>	

※사업장 확대에 따른 증감분 반영

## 2025년 에너지 절감활동 계획

- ✔ 스마트 에너지플랫폼 구축사업에 참여하여 공장에너지 및 온실가스 측정 시스템(FEMS) 도입, 통합운영센터 플랫폼(TOC) 구축으로 글로벌 탄소감축 활동에 선도적으로 대응
- ✔ 노후 냉동기의 순차적 교체로 에너지 사용효율 향상
- ✔ 전사 공조 및 냉난방 설비 중앙관제 확대하여 에너지 낭비 절감

# 용수 관리

사업장별로 사용되는 수자원의 효율적인 관리를 위해 용수 사용량, 재활용수량 및 수질 오염물질 배출량을 주기적으로 모니터링하고, 폐수처리 시스템에 대해서도 정기적인 점검을 통해 관리하고 있습니다. 특히, 수자원 다(多) 이용공정인 케미컬 처리시설의 경우 생산물량의 증가와 관계없이 용수량을 절감하기 위해 재처리 시설을 확대하고 있으며, 공정상 재활용수가 재사용되지 못할 때에도 최대한 활용할 수 있도록 타 공정의 배관과 연결하는 개선 작업을 추진 중에 있습니다.

## 용수 사용량

(단위: m<sup>3</sup>)

	용수량(m <sup>3</sup> )	증감량(%)
2022년	232,507	+28.0
2023년	174,294	-25.0
2024년	142,745	-18.1

※해당 표는 CDP Water Protocol 기준에 따라 선정  
※본사, 산청, 고성, 종포 사업장 기준



## 2024년 용수 사용 목표

(단위: m<sup>3</sup>)

구분	목표량	사용량
취수량	471,000	441,377

※본사 및 사업장 전체

## 2025년 용수 사용 목표

(단위: m<sup>3</sup>)

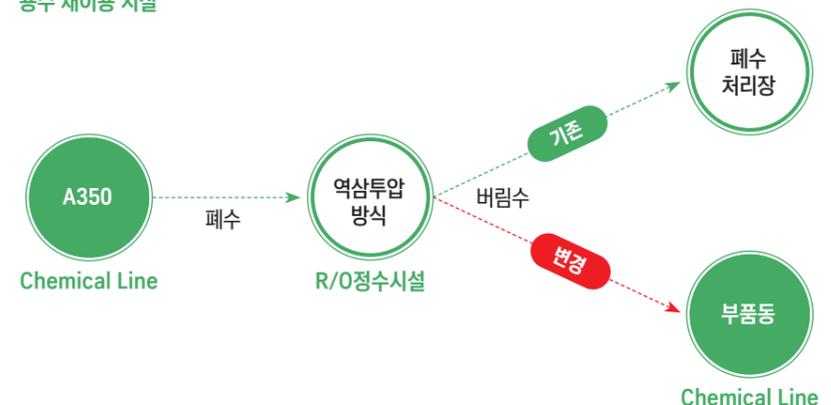
구분	목표량
취수량	452,000

※폐수 발생량 및 우수 배출량은 자동 계측시스템 설치 고려중

## 추진 실적

- ➔ **부품동측 냉각수 매립배관 누수 긴급 탐지 및 수리**
  - 전달 대비 사용량 대폭 증가에 따라 누수 탐지작업 및 누수부위 보수
- ➔ **부품동력동 노후 Utility(냉수/냉각수) 배관 교체**
  - 매립배관에서 누수 지속 발생, 약 29년간 사용하여 노후화 심각
- ➔ **A350 버림수의 부품동 공급 배관 작업**
  - 폐수 정화 후 버려지는 버림수를 부품동에 재활용하기 위해 배관 연결

## 용수 재이용 시설



## 폐수 재이용량

	재이용 수량(m <sup>3</sup> )	재이용 비율(%)
2022년	51,007	21.9
2023년	49,428	28.4
2024년	99,998	70.1

※기준: 산청사업장, 본사 A350 생산라인

2025년 기준 산청사업장에서 발생하는 생산공정 폐수는 100% 재활용 처리되고 있으며, 본사의 주요 공정에 대해서도 재활용률을 높이기 위해 관련 시설의 투자를 진행 중에 있음.

**CT Water 탱크 재활용**

# 자원순환

## 폐기물 관리

폐기물관리법 등 관련 법규에 따라 폐기물의 발생, 보관 및 처리까지 적법하게 사업장폐기물을 관리하고 있습니다.

폐기물 보관시설 24시간 모니터링을 실시하여 환경사고 예방 및 빠른 대응을 위해 노력하며, 환경부의 올바로(Allbaro) 시스템을 통해 폐기물 인허가, 폐기물 인계 정보, 폐기물 관리대장, 폐기물 배출 연간 실적 등 다양한 항목을 관리하고 있습니다. 또한 폐기물 위탁처리업체 지도·점검을 통해 당사에서 배출되는 폐기물의 적정 처리여부를 확인합니다.

또한 '경남형 탈플라스틱 순환경제 전환기업 출범 선언'을 통해 순환경제 구축과 ESG·녹색 경영 확산으로 지속가능한 미래를 만들기 위해 다양한 친환경 활동을 진행할 예정입니다.

### KEY PERFORMANCE



**폐기물 재활용률**  
(매각 폐기물 미포함)

# 83.22%

2023년 대비 6% 증가



### 폐기물 관리 프로세스

#### 1 폐기물 발생

- ▶ 신규 발생여부, 인허가, 배출정보 확인
- ▶ 폐기물 성상별 분리수거 실시

#### 2 폐기물 보관

- ▶ 폐기물 성상별 분리보관 및 보관 일자 준수 (일반 : 90일, 지정 : 45일 (폐유성페인트 : 60일))
- ▶ 폐기물 보관시설 24시간 모니터링 실시 (주간 : 안전환경팀, 야간 : 청원경찰)

#### 3 폐기물 배출

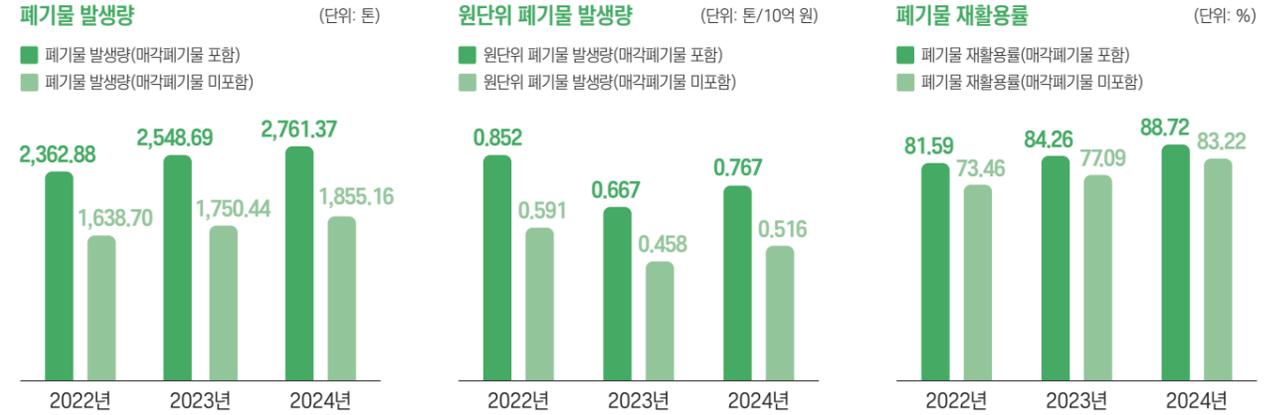
- ▶ 적법한 폐기물업체를 통한 위탁처리 실시
- ▶ 올바로 시스템을 통한 당사 폐기물 처리 전 과정 파악
- ▶ 위탁 처리업체 정기점검을 통한 폐기물 적정 처리여부 확인

## 폐기물 발생량 및 재활용률

항공기 제조 공정에서의 폐기물 발생량을 최소화하고 이로 인한 환경 영향을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 환경 영향이 큰 지정 폐기물이 다수 발생하는 도장, 표면처리, 세척 공정 등에서 작업공정 개선 및 관리 강화를 통해 폐기물 배출량을 최소화하는 등 전년 대비 폐기물 발생량 3% 감축을 목표로 하고 있습니다.

신규 폐기물 위탁처리 계약 시 재활용업체를 우선적으로 선정하여, 2024년도 폐기물 재활용률은 83%로 전년도 대비 6% 증가하였습니다.

또한, SHEC(안전·보건·환경·화학물질) 통합관리시스템을 통해 폐자재 재활용 및 작업공정 개선 등 폐기물 감축목표 달성을 위한 현업부서의 다양한 활동을 등록 및 관리하고 있습니다.

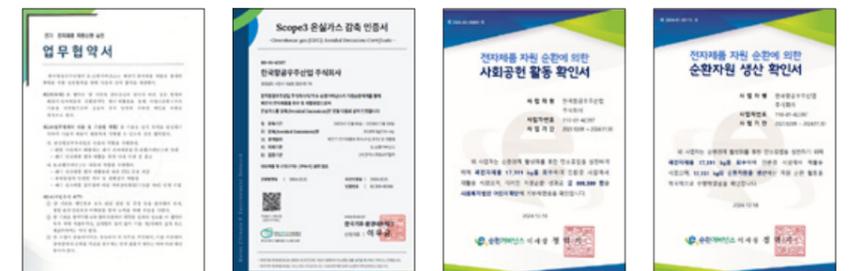


구분	단위	2022년	2023년	2024년	비고	
종류에 따른 폐기물 발생량	지정폐기물	톤	494.99	478.33	382.63	
	일반폐기물	톤	1,143.71(1,867.89)	1,272.11(2,070.36)	1,472.53(2,378.74)	
	합계	톤	1,638.70(2,362.88)	1,750.44(2,548.69)	1,855.16(2,761.37)	
처리방법에 따른 폐기물 발생량	재활용	톤	1,203.74(1,927.92)	1,349.37(2,147.62)	1,543.78(2,449.99)	※ 본사 기준
	소각	톤	291.29	324.77	156.41	
	매립	톤	44.1	43.8	74.41	
	기타	톤	99.57	32.5	80.56	
원단위 폐기물 발생량	전체 발생량	톤/10억 원	0.591(0.852)	0.458(0.667)	0.516(0.767)	

## 전기·전자제품 자원순환

E-순환거버넌스와 전기·전자제품 자원순환 실천 업무협약을 체결하여 기후 위기에 선제적으로 대응하고, 사회에서 받은 이익을 다시 사회로 환원하는 전기·전자제품 자원순환 실천 활동에 동참하고 있습니다.

2024년 전기·전자제품 자원순환 범위를 OA기기까지 확대 적용하여 전년도 대비 287% 증가한 17,391kg을 회수하여 17,151kg의 순환자원을 생산하였으며, 33,198kgCO<sub>2</sub>-eq의 온실가스 감축을 실천하였습니다.



# 자원순환

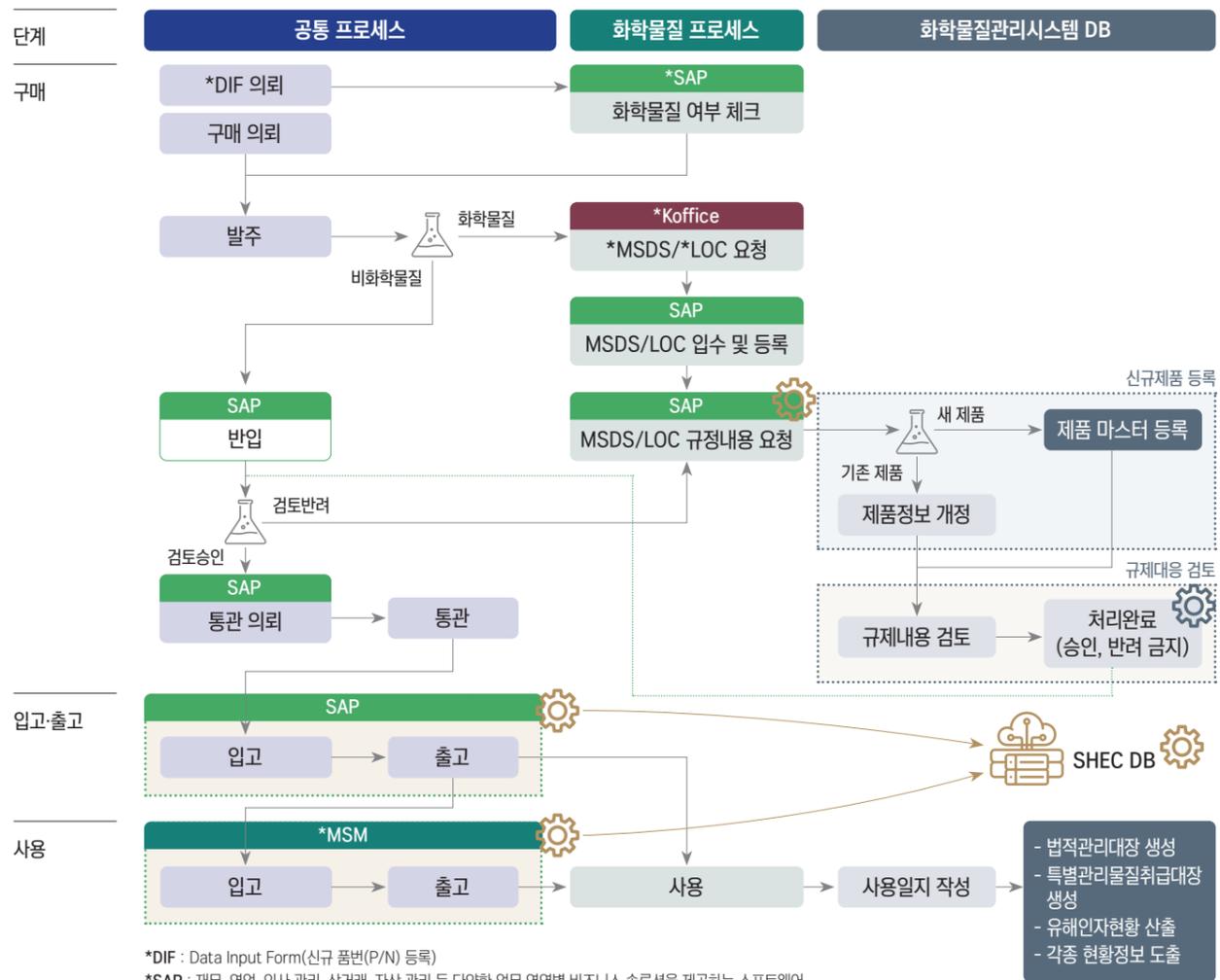
## 화학물질 관리

화학물질은 구매단계에서부터 화학물질관리법, 화학물질 등록 및 평가에 관한 법률 등 관련 법규에 따른 규제 대상 물질에 대한 검토 및 대응을 실시하며, 안전환경팀의 최종 승인 후 생산공정에서 사용 가능하도록 시스템으로 관리하여 법적 리스크를 최소화하고, 화학물질 사용에 대한 안전성을 확보합니다.

유해화학물질 취급시설의 정기적인 점검, 누액/가스 감지설비 및 비상방재용품품 운영을 통하여 화학물질 누출 사고를 사전에 예방하고, 구성원의 비상사태 대응 훈련을 통해 개개인의 비상대응능력을 강화하여 화학물질사고 발생 시 피해를 최소화하기 위한 노력을 하고 있습니다.

유해화학물질 사용실적 및 배출량 조사를 통하여 당사에서 취급하는 유해화학물질을 지속적으로 모니터링하며, 유해화학물질 관리 체계 강화(사용량 감축/대체물질 적용/시스템 적용)를 통해 전년대비 사용량 3% 감축을 목표로 하고 있습니다.

KAI는 화학물질의 안전한 관리를 위한 '사천시 화학안전관리위원회'에도 구성원으로 참여하여 화학물질 안전관리 및 화학사고 대비에 관한 정책 및 이행에 관한 심의 자문 기능도 적극적으로 참여하여 수행하고 있습니다.



\*DIF : Data Input Form(신규 품번(P/N) 등록)  
 \*SAP : 재무, 영업, 인사 관리, 상거래, 자산 관리 등 다양한 업무 영역별 비즈니스 솔루션을 제공하는 소프트웨어  
 \*Koffice : 사내 인트라넷  
 \*MSDS : Material Safety Data Sheet(물질 안전 보건 자료)  
 \*LOC : Letter Of Confirmation(규제대상화학물질 함유 여부 확인 자료)  
 \*MSM : Material Support Management System(현장 자재 관리 시스템)

## 화학물질 안전 교육

매년 전 구성원을 대상으로 유해화학물질 교육을 실시하고 있으며, 유해화학물질을 직접 취급하는 구성원 및 협력업체 인원들을 대상으로 하는 전문 교육을 실시하여 유해화학물질 취급의 안전성을 확보하고 있습니다.

또한, 취급 시설별로 유해화학물질 관리자를 양성하고, 유해화학물질 관리자는 유해화학물질 관리자 전문 교육을 이수하여 유해화학물질 취급 및 시설 운영에 관한 전문성을 확보하여 보다 안전한 사업장을 만들기 위해 노력합니다.

### 화학물질 교육 현황

교육과정	교육대상	교육기관	교육실적
유해화학물질 종사자 교육	구성원 및 협력사	자체	5,377명(2시간/1년) 2024년
유해화학물질 취급담당자 과정	유해화학물질 관리자	한국환경기술인협회 화학물질안전원	578명(16시간/2년) 2024년
유해화학물질 기술인력 및 관리자 과정	유해화학물질 관리자	한국화학물질관리협회	18명(16시간/2년) 2023년 14명(16시간/2년) 2024년
유해화학물질 관리자 자격취득 과정	유해화학물질 관리자	한국화학물질관리협회	3명(32시간) 2024년



## 화학물질 관리 시스템

취급하는 모든 화학물질은 SHEC(안전·보건·환경·화학물질) 통합관리시스템에 등록하여 관리하고 있습니다. 모든 구성원들은 시스템을 통해 화학물질 MSDS 및 안전보건/위험 정보 등 화학물질의 안전한 취급을 위한 정보들을 제공받을 수 있습니다.

또한 협력업체에 지원되는 화학물질에 관한 데이터를 시스템에 추가하여 화학물질 관리 프로세스를 강화하였습니다.

특히 화학물질 관리법, 위험물 안전 관리법 등 관련 법규 데이터베이스를 주기적으로 업데이트하고, 일지 및 관리 대장 작성, 교육 현황 파악, 지정 수량 관리 등을 통하여 법적 리스크를 최소화하고 있습니다.

	2022년	2023년	2024년	비고
유해화학물질 사용량(톤)	107.07	99.67	101.16	본사 기준
화학물질 배출량(톤)	26.98	28.63	13.47	



**KAI**

SUSTAINABILITY REPORT 2025



# SOCIAL

042  
인권경영

054  
정보보안

056  
품질경영

058  
고객지원

062  
상생협력

074  
안전보건

082  
사회공헌

# 인권경영

## 인권경영 정책

KAI는 구성원을 포함한 비즈니스 파트너와 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 있습니다.

### 1) 인권경영 원칙

이해관계자의 인권을 존중하고 보호하며 책임을 다하기 위해 수행하는 제반 인권경영 활동, 목표, 체계 등을 다루고 있습니다. 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UN guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구 협약(ILO Constitution), UN 아동권리 협약(UN Convention on the Rights of the Child) 등 국제적인 규범을 기준으로 준법경영시스템을 확립하고, 사회적 책임과 규범을 준수하여 인권경영을 적극적으로 이행하고 있습니다. 또한 인권에 미칠 수 있는 리스크를 파악, 평가, 예방 그리고 해결 방안을 제시하며, 인권 보호를 최우선으로 할 것을 약속합니다.

### 인권경영 정책 선언문

KAI는 윤리준법 규정 제3조 '회사는 개인의 존엄성과 가치를 존중하고, 삶의 질 향상을 지향한다' 및 세계인권선언문 제1조 '모든 인간은 태어날 때부터 자유로우며 그 존엄과 권리에 있어 동등하다'를 근간으로 삼아 기업의 사회적 책임과 규범을 준수하여 인권경영을 적극적으로 이행할 것을 약속합니다.

당사는 고객, 구성원, 비즈니스 파트너 그리고 지역사회를 대상으로 높은 수준의 인권 존중에 관한 책무를 정의하고 있습니다. 인권에 미칠 수 있는 리스크를 파악, 평가, 예방 그리고 해결 방안을 제시함으로써 기업 활동이 친화적으로 수행될 수 있도록 하겠습니다. 또한 본 정책이 비즈니스 파트너에게서도 지켜질 수 있도록 최선의 노력을 기울이겠습니다.

KAI는 높은 수준의 글로벌 시민의식을 실천하는 기업으로서 비즈니스 활동을 통해 접하는 모든 이해관계자들의 근본적 권리를 존중합니다.

한국항공우주산업 주식회사  
대표이사 강 구 영 *강구영*

인권경영 정책 선언문

### KAI 인권경영 10대 기본 원칙



### 2) 인권 교육

매년 전 구성원을 대상으로 법정 필수 교육인 장애인 인식 개선 교육, 성희롱 예방 교육 등 인권보호를 위한 교육을 다양한 방식(온라인, 집합, 교육 자료 배포 등)으로 실시합니다.

### 3) 인권침해 고충 처리 절차

구성원을 포함한 거래 계약을 맺은 비즈니스 파트너와 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 상시 온/오프라인 신고 시스템을 운영하고 있습니다. '사이버 제보'를 통해 회사 내/외부에서 발생 될 수 있는 모든 인권 침해 및 지역사회 문제 등 인권 이외 사항에 대해서도 신고/제보할 수 있도록 운영하고 있습니다. 해당 신고 내용은 익명으로 제보 가능하며, 관련 내용은 피해자 보호 조치를 위해 전담 부서(윤리경영실)에서 처리하고 있습니다.

또한, 사내 오프라인 인권 침해 신고/접수 시, 관련부서(HR부서)에서 내용 확인 및 처리를 진행하며, 필요 시 대기-격리 등의 인사조치 등을 실시하고 있습니다. 이외에도 고충처리 상담센터를 운영하여 직장 내 괴롭힘, 성고충 등 각종 상담, 심리검사 등을 무료로 진행하여 구성원의 인권 보호에 최선을 다하고 있습니다.

### 4) 인권경영 리스크 관리체계

'의무 식별 및 리스크 평가' 업무표준에 근거하여 모든 이해관계자를 대상으로 인권경영 리스크를 식별, 통제, 모니터링을 실시하고 있으며, MEDIUM 이상의 고유리스크는 통제 대상으로 규정하여 리스크 경감을 체계적으로 관리하고 있습니다.



고유리스크 수준(5X5 RISK MATRIX)						
LIKELIHOOD (발생가능성)	1	2	3	4	5	
		VERY LOW	LOW	LOW	MEDIUM	MEDIUM
	LOW	LOW	MEDIUM	MEDIUM	MEDIUM	
	LOW	MEDIUM	MEDIUM	MEDIUM	HIGH	
	MEDIUM	MEDIUM	MEDIUM	HIGH	HIGH	
	MEDIUM	MEDIUM	HIGH	HIGH	EXTREME	
RISK EVENT	1	2	3	4	5	
	IMPACT(영향도)					

# 인권경영

## 구성원

### 인사관리체계

입사부터 퇴사에 이르기까지 직장 생활 전반에 걸쳐 잊지 못할 경험을 선사하기 위해 KAI만의 체계적인 인사관리체계를 구축하고 있습니다.

온/오프라인 채용박람회 개최, 찾아가는 CEO 채용설명회 등 다양한 방식의 채용홍보부터 신입사원 온보딩 프로그램까지 일련의 과정을 통해 회사에 대한 긍정적인 경험을 제공하고 있습니다. 채용 이후에는 항공우주 핵심인재로의 성장을 위해 교육 훈련 프로그램, 성과와 연계된 공정한 평가/보상체계, 개인 라이프 사이클(Life Cycle)을 고려한 복리후생제도를 운영하고 있으며, 이를 통해 회사 비전(Global KAI Beyond Aerospace, 2050년 매출 40조 Global Top7)을 달성하는 데 기여하고 있습니다.

### 인재확보

#### 1) 인재상

창조적 자세로, 도전을 두려워하지 않으며, 전체와의 협동을 위해 노력하는 '인성과 역량을 겸비한 미래 지향적 인재' 양성을 목표로 채용, 교육, 복지, 인사 제도를 지속적으로 개선·운영 중이며, 긍정적인 기업문화 향상에 노력하고 있습니다.



인재상

#### 창조



다양한 관점/사고로 아이디어를 도출하고 새로운 가치를 창출

- 시장과 고객 요구에 선제적으로 대응
- 고객의 요청에 신속 정확한 피드백
- 투명 경영과 사회 공헌에 적극 참여

#### 도전



적극/진취적 사고와 행동으로 최고 수준의 목표를 수립하고 달성

- 실패를 두려워하지 않고 끊임없이 도전
- 제품과 기술에 지속적인 혁신 추구
- 프로정신으로 최고의 전문성 확보

#### 협동



신뢰와 존중을 바탕으로 공동의 목표 달성을 위한 협력 기반 구축

- 관심과 배려를 바탕으로 상호 소통
- 공공의 목표 달성을 위해 상호 협력
- 적극적·주도적 자세로 업무를 수행

핵심가치

### 2) 채용 홍보

대한민국 항공우주산업을 함께 이끌어갈 핵심 인재를 확보하기 위해 적극적이고 다양한 채널을 통해 채용 홍보를 진행하고 있습니다. 항공우주 분야 및 지원 분야, 관련 직무에 대한 정보를 지원자들이 쉽게 이해할 수 있도록 유튜브, SNS 등을 통해 제공하고 있습니다. 전국 주요 대학 중심으로 캠퍼스 리크루팅 활동을 실시하고 있으며, 특히 CEO와 경영진이 직접 캠퍼스를 방문하여 채용 설명회를 개최하는 등 지원자들과 적극적으로 소통해 나가고 있습니다. 또한 거리와 시간에 구애받지 않고 다양한 인재를 만나기 위해 메타버스 공간을 이용하여 온라인 채용설명회도 실시하고 있습니다.



2025년 상반기 리크루팅



CEO 채용설명회

### 3) 채용 프로세스

회사의 비전달성을 위해 채용전환형 현장실습생/신입사원/경력사원 채용 등 다양한 방식을 통해 인재를 확보하고 있습니다. 지원자의 역량과 경험을 토대로 당사에 적합한 인재를 선발하기 위해 직무 중심 채용을 실시하고 있으며, 서류전형, 시면접, 면접전형, 신원조회, 채용검진 등의 평가 과정을 통해 채용 신뢰성 및 인력 적합성을 높이고 있습니다. 또한 채용 과정에서 성별, 나이, 국적, 종교, 출신 등으로 인한 부당한 차별이 발생하지 않도록 공정한 채용 절차를 진행하고 있습니다.

### 4) 우수인재 선제적 확보

국내 여러 우수대학교 산학협력을 통해 특성학과를 개설·운영함으로써 기업체에서 요구하는 맞춤형 우수 인재를 선제적으로 확보하기 위해 노력하고 있으며, 대상 학교 및 인원 규모를 넓혀 갈 수 있도록 다각도로 모색하고 있습니다.

또한 항공우주산업의 발전과 지역 우수 인재 양성을 위해 경남지역 4개 대학과 상호 긴밀한 협력체계를 구축하여 'KAI트랙'을 운영하고 있으며, 우수한 성과와 역량을 갖춘 학생을 사전에 확보함으로써 인재난을 극복하고 KAI트랙 수료 시 서류전형 면제 등 취업 우선권을 부여하고 있습니다.

# 인권경영

## 교육훈련

### 1) 인재 양성

■ 창조, 도전, 협동의 KAI DNA를 바탕으로 세계 최고 수준의 기술에 도전하며, 항공우주산업의 고부가가치를 창출하고 더불어 사는 사회를 실현하기 위해 맞춤형 인재양성체계를 구축/운영하고 있습니다. 구성원들의 직무 전문성을 강화하고 사업 경쟁력을 높이고자 글로벌 리더십, 직무역량에 초점을 맞춘 교육을 제공합니다.

■ 대학과 협력하여 석/박사 학위 취득을 지원하는 산학연계 프로그램을 운영하고 있습니다. 이는 구성원 연구 역량과 전문성을 강화하여 기술 혁신을 촉진합니다.

■ 2025년 신규 도입한 AI기반 모바일(Mobile) 영어 학습 프로그램과 같이 다채로운 자기개발 프로그램을 발굴/운영하여 구성원들의 자기개발을 지원하고 있습니다.

■ KAI 공통의 정서를 함양하고 구성원 협력 환경 조성 및 조직 시너지를 극대화하기 위해 2025년 전사 조직 강화 프로그램을 실시하고 있습니다.

■ 고령자 고용법에 따라 퇴직예정자에 대한 재취업지원 서비스를 지원하기 위해 퇴직 이후 진로 설계와 미래를 준비할 수 있도록 퇴직자 교육을 진행하고 있으며 2022~2024년 누적 교육 인원 267명이 수료하였습니다.



### 2) 항공우주산업 발전을 위한 동반성장

한국산업인력관리공단과 협력 체결에 따라 대기업의 교육 인프라를 활용하여 중소기업체 니즈(Needs)에 따른 맞춤형 공동 교육훈련으로 운영하는 컨소시엄 교육의 확대 및 유급 휴가 지원 교육 과정 신설을 통해 2022~2024년 기준 1,641명의 협약기업 인재를 양성하였습니다.

### 3) 미래인재 육성 지원

KAI가 주최하고 산업통상자원부, 한국항공우주학회가 후원하는 항공우주논문상 공모전은 2003년부터 시작하여 22회째를 맞이하였습니다. 본 공모전은 항공우주분야의 학문적 관심을 고취시키고 기술 발전에 기여하는 플랫폼으로 자리잡아 지금까지 657여 편의 연구 논문이 발표되었으며, 대한민국 항공우주기술 발전의 밑거름이 되고 있습니다.

앞으로도 항공우주산업 발전을 위해 구성원과 가족, 협력업체, 나아가 미래 항공우주 인재 양성을 위한 교육 프로그램의 다양화 및 고도화를 통해 국내 대표 항공기 체계종합기업으로서의 책임을 다하겠습니다.

## 공정한 성과평가 및 보상체계

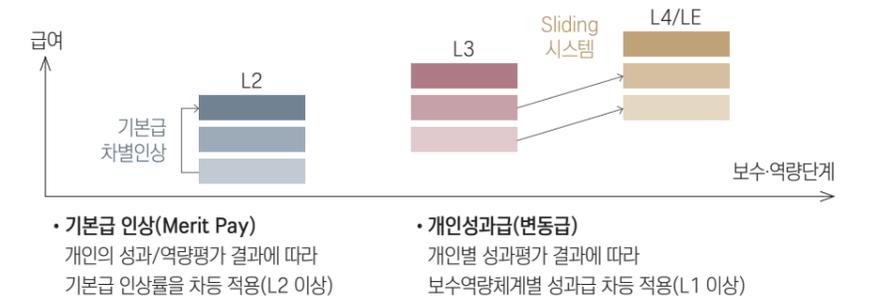
### 1) 성과평가체계

핵심 목표달성 중심의 성과관리를 위해 OKR 성과관리 체계를 운영하고 있으며, 연단위 조직 성과평가와 개인 성과평가를 실시하여 목표 달성 수준을 점검하고 피드백함으로써 성과 창출 및 조직, 개인의 성장을 도모하고 있습니다. 성과평가, 역량평가, 다면평가의 다양한 평가도구를 통해 공정하고 투명하게 시행하고 있습니다. 성과평가는 목표 관리 체계를 기반으로 목표 달성 정도, 직무 수행 결과 등을 연 2회에 걸쳐 평가하고 있으며, 그 결과에 대한 피드백 및 이의신청 제도를 운영하고 있습니다. 역량평가는 구성원이 가진 다양한 역량을 연 1회 평가하고 있으며, 구성원의 다양한 측면을 평가하기 위해 다면평가도 함께 실시하고 있습니다. 연간 평가 종합 결과는 보상, 승진, 승격에 활용하고 있습니다.

개인 평가는 성과평가와 역량평가, 조직관리자에 대한 다면평가로 운영			
항목	성과평가 (Performance)	역량평가 (Competency)	다면평가 (Leadership)
FOCUS	성과향상 - 정확한 성과 측정	역량개발 - 역량점검 및 개발 포인트 확인	조직관리자 임면 참고 - 역량점검 및 개발 포인트 확인
평가내용	직무수행 결과	직무수행 방법 (행동관찰법)	리더십 발휘 정도 (행동관찰법)
평가대상	상사	상사	부하, 동료
주기	연 2회(상·하반기)	연 1회	연 1회
결과활용	개인성과급 (상·하)	기본급 개별 인상 승진, 이동, 교육	조직관리자 임면 참고

### 2) 보상체계

보상체계는 크게 고정 급여, 부가 급여, 변동 급여로 구성되어 있습니다. 고정급여는 기본급과 고정 상여로 구성되며, 매년 개인별 성과에 따라 차등 운영하고 있습니다. 부가 급여는 워라밸 장려금, 귀성/휴가비 등으로 구성되며 일정한 지급 시기에 기본급을 토대로 지급하고 있습니다. 변동 급여는 개인의 평가 결과에 따른 성과급, 상/하반기 경영목표 달성률에 따른 경영목표 달성금, 인당 영업이익의 수준에 따라 지급하는 경영성과 연동형 보상(PS) 등이 있습니다.



# 인권경영

## 구성원 복리후생

구성원에 대한 경제적 지원, 가정의 안정, 자기계발, 삶의 여유를 위해 5대 영역의 다양한 복리후생제도를 운영 중에 있습니다. 이러한 다양한 복리후생은 입사에서 정년까지 생애별 개인의 라이프 사이클(Life Cycle) 및 수혜의 형평성을 고려하여 설계하고 있습니다. 또한 매년 구성원들의 복리후생에 대한 만족도를 높이기 위해 운영 중인 제도를 개선하고 기준을 보완하는 등 노사협의를 통해 다양한 제도를 도입 및 개선하고 있습니다.

### 복리후생제도



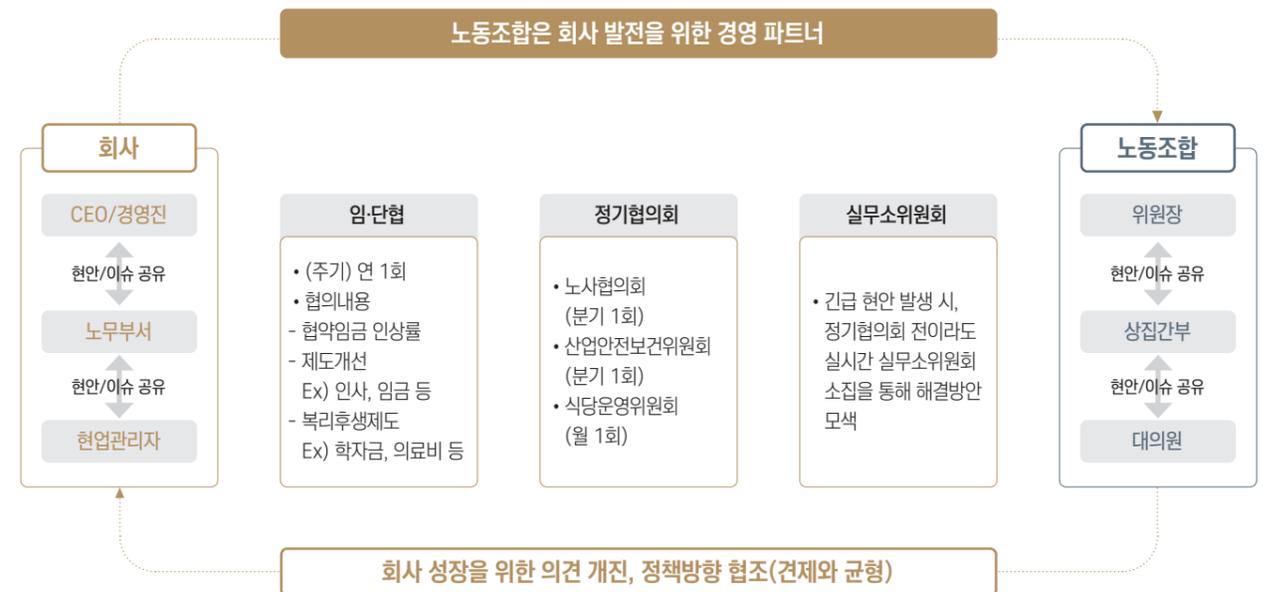
<b>가계안정</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>주거안정자금 이차지원</li> <li>기숙사(1인1실)</li> <li>학자금 (유치원-대학, 해외)</li> <li>부임여비</li> <li>직장어린이집</li> <li>원룸지원</li> <li>개인연금</li> </ul>	<b>가계안정</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>기숙사</li> <li>직장어린이집</li> </ul>
<b>Health Care</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>의료비(본인/가족)</li> <li>종합건강검진</li> <li>단체보험</li> <li>물리치료실/체력단련실</li> <li>의무실</li> <li>심리상담실</li> <li>수유실, 휴게실</li> </ul>	<b>Health Care</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>물리치료실</li> <li>체력단련실</li> <li>심리상담실</li> <li>수유실, 휴게실</li> </ul>
<b>근무편의</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>통근버스</li> <li>사내식당</li> <li>근무복</li> <li>현장 근무복 세탁</li> <li>사내 편의시설</li> <li>-은행, 매점, 카페테리아</li> <li>양성평등상담</li> <li>-성희롱, 직장 내 괴롭힘 등</li> </ul>	<b>근무편의</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>사내식당</li> <li>카페테리아</li> <li>통근버스</li> <li>근무복</li> </ul>
<b>동기부여</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>명절선물 구입 지원</li> <li>경조사 지원</li> <li>근속휴가/축하금</li> <li>정년퇴직자 지원</li> <li>자랑스런 KAI인 상</li> <li>신입사원 부모 초청 행사</li> <li>창립기념일 상품권</li> <li>생일선물 제도</li> </ul>	<b>동기부여</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>정년퇴직자 지원</li> <li>신입사원 행사</li> <li>자랑스런 KAI인 상</li> </ul>
<b>문화·여가 생활</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>리조트(회원사 및 제휴사)</li> <li>동호회 운영 지원</li> <li>문화 행사</li> </ul>	<b>문화·여가 생활</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>리조트</li> <li>동호회</li> </ul>

※ 구성원에 대한 「경제적 지원, 가정의 안정, 자기계발, 삶의 여유」를 위해 5대 영역의 다양한 복리후생제도를 운영 중에 있음.  
 사회적 이슈인 저출산이 대두됨에 따라 지역사회 및 항공산업을 대표하는 기업으로서 출산장려정책에 동참하기 위해 출산장려금 상향 지급(2024년 3월부터)

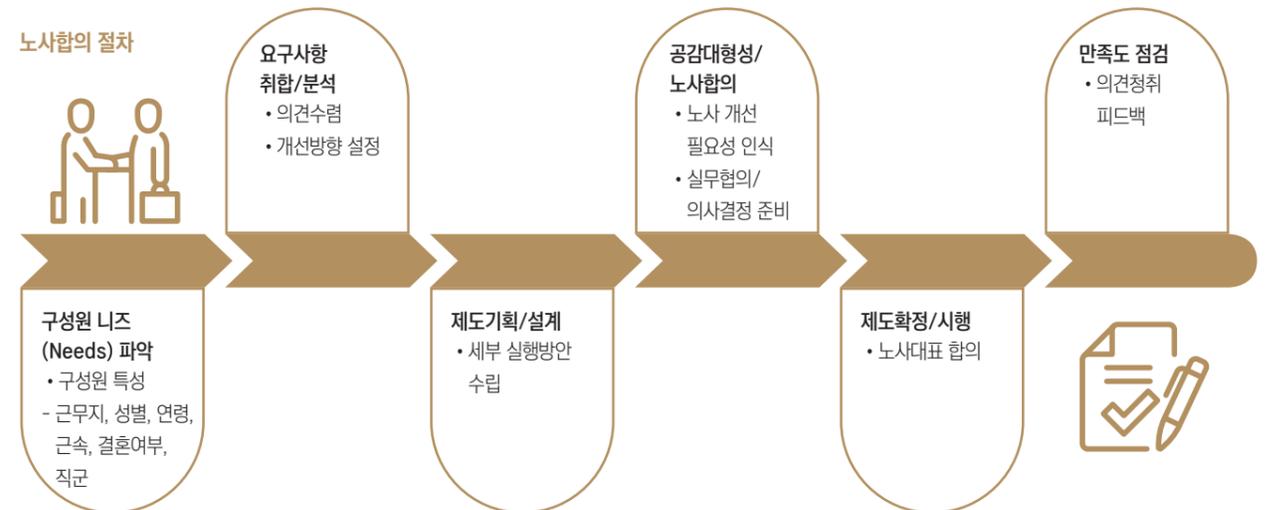
## 노사관계

노사간 협의체 정례화를 통해 지속적으로 소통함으로써 협력의 선순환 노사 관계를 구축하고 있으며, 노동조합과 매년 임단협 및 분기별 노사협의회를 운영하고 있으며, 현안별로 실무소위원회를 구성하여 노사간 해결방안을 같이 모색하고 있습니다. 아울러, 회사 구성원을 대상으로 매년 경영설명회를 개최하여 회사의 경영 목표 및 현안에 대한 이해도를 높여 회사의 목표 달성에 적극 동참할 수 있도록 구성원들과 적극적으로 소통하고 있습니다.

### 노사 커뮤니케이션



### 노사협의 절차



# 인권경영

노사협의회 안건 처리 현황(3개년)

2022년	2023년	2024년
28건	42건	16건

3개년 조합원 현황

구분	가입대상 인원	가입 인원	가입률
2022년	4,262명	3,439명	80.7%
2023년	4,238명	3,544명	83.6%
2024년	4,578명	3,842명	83.9%



2023년 경상남도 산업평화상·명장 시상식



2024년 노사문화 우수기업 수상



2025년 노조 상무위 대상 경영설명회



2025년 임단협 조인식

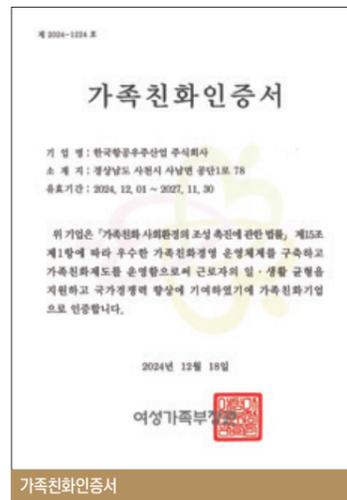
# 조직문화

## 직원 만족도 조사

KAI는 조직문화 진단과 개선 과제 도출을 위해 매년 정기적으로 직원 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 직원 만족도 조사는 조직의 건강성을 나타내는 비재무적 지표이자, 경영진의 의사결정과 주요 정책 수립의 핵심 참고 자료로 활용되고 있습니다. 조사 결과를 바탕으로 조직문화 개선을 위한 실질적인 과제를 도출하고, 조직 간 소통 및 협업 강화를 위한 맞춤형 프로그램을 기획·운영함으로써 지속 가능한 조직문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

## 가족친화 인증기업

저출산·고령화 시대에 근로자가 일과 삶의 균형을 찾을 수 있도록 돕고, 출산과 양육에 친화적인 근무환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 대표적인 제도로는 PC-OFF, 유연근무제, 임신기 근로시간 단축, 가족돌봄휴직 등이 있으며, 이외에도 가족 초청 행사와 사내 음악회와 같은 다양한 문화 이벤트를 통해 구성원들이 '쉽과 함'을 얻는 조직 분위기를 조성하고자 합니다. 또한 가족친화 사회환경 조성을 위해 노사간 협력한 결과 여성가족부로부터 가족친화 기업으로 재인증 받았으며, 국가적 관심사인 저출산 정책 방안으로 출산장려금 지급 제도를 종전 100만 원에서 1, 2자녀 각 1,000만 원, 3자녀 3,000만 원으로 상향하였습니다.



가족친화인증서



KAI 별빛 음악회

## KEY PERFORMANCE



**PC-OFF**

정시 퇴근을 권장하기 위해 일정 시간 이후에는 회사 내부 시스템에 접속하지 못하게 하는 프로그램

# 인권경영

## 팀빌딩

매년 부서 내 소통과 조직 간 협력강화를 위하여 전사 팀빌딩을 전개하고 있습니다. 2024년에는 <Fly Together Again!>을 제목으로 팀빌딩을 진행하였으며 전사 조직문화 활동 주체인 '열린위원회'를 통해 우수활동 12조직을 선발하여 소정의 상품을 전달하였습니다. 또한 각 팀마다 팀빌딩 리더 역할을 수행할 'Linker'를 선정하여 팀빌딩에 대한 중요성과 의미에 대해 전사 차원의 공감대를 형성하고 소통시간을 원활하게 이끌어 나가도록 추진하였습니다.



2024년 팀빌딩

## 찾아가는 커피차

본사와 떨어져 소외되기 쉬운 산청·고성 사업장에 근무하는 구성원들의 격려와 사기 진작을 위한 문화행사로 '찾아가는 커피차' 행사를 진행하였습니다. 2024년에는 산청사업장의 팬데믹 이후 생산량 회복과 고성사업장의 G280 주익 100호기 생산 완료 축하 등 경영 이슈와 연계하여 구성원뿐만 아니라 함께 상주 근무하는 협력 업체 직원 550여 명에게 감사의 마음을 담아 커피, 쿠키 등을 전달하며 건강한 기업문화의 정착을 응원하는 시간을 가졌습니다. KAI는 구성원들이 쉽고 힘을 얻는 일할 맛 나는 일터를 만들 수 있도록 다양한 직장 내 조직문화 활동과 상생경영 활동을 추진하는 데 노력하고 있습니다.



찾아가는 커피차 행사

## 가족 초청 및 회사 개방 행사

구성원의 소속감과 자부심을 고취하고 유연한 근무 분위기 조성을 위하여 5월 어린이날 회사 개방 행사를 진행하였습니다. 또한 2022년부터 3명 이상의 다자녀를 양육하고 있는 구성원 가족을 초청하여 '카동아-데이' 행사도 매년 개최하고 있습니다. 본 행사는 정부의 출산 장려 및 다자녀 가족 우대 정책에 동참하는 한편, 서부경남 대표기업으로서 지역사회의 저출산과 인구감소 문제에 관심을 높이기 위해 추진하였습니다. 앞으로도 출산 장려를 위해 지자체와의 협력 방안을 모색하고, 다양한 사내 출산장려정책을 수립하여 구성원들이 마음 편히 일하고 자부심을 느낄 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



어린이날 회사 개방 행사

## 열린위원회

미래 성장 주역인 주니어(Junior)급 구성원들에게 조직문화 개선의 주도적 역할을 부여하고, 더 나은 기업문화를 함께 만들어가는 경험을 통해 성취감과 자부심을 높이고자 2022년 새로운 체인지 에이전트(Change Agent) 제도 '열린위원회'가 출범하였습니다. 공통직/생산직 과장급 20여 명으로 구성되며 기수제로 운영됩니다. 열린위원회는 경영진과 구성원 간 소통의 가교 역할뿐 아니라 복장 자율화 시범 운영, 신규 사원증 도입, 문화가 있는 날, 한글날맞이 한글 경조사 봉투 배포 행사 등 문자 그대로 열린 활동을 자유롭게 펼쳤습니다. 2024년에는 걷기캠페인 개최 등을 통해 구성원의 건강증진에도 기여하고 있습니다.



열린위원회 2기

# 정보보안

## 정보보안

### 정보보안 관리 체계

KAI는 정보보호 강화와 리스크 관리를 위하여 사내 정보보호 최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)를 지정하고 있습니다. 관련 법률에 의거하여 정보보호 책임 및 신뢰를 강화하고 이용자에게 다양한 정보의 수준을 간접적으로 파악할 수 있도록 매년 정보보호 공시 포털을 통해 정보보호 공시 의무를 준수하고 있으며, 정보보호 분야 국제표준인증 ISO27001 2022 버전을 2023년도에 획득하고, 2024년 사후인증유지 심사를 통해 정보보호 생명주기(PDCA Cycle)에 따라 지속적인 개선으로 정보보호 활동을 상시 운영·유지하고 있습니다.

또한 정보보안 조직은 대외 감사 대응, 보안 정책 및 절차 수립, 내부 보안 위반자 조사, 방위산업기술식별 관리, 보안 교육을 수행하고 있으며, 정보보호위원회를 운영하여 보안 현안을 공유하고 방위산업기술보호를 위한 방산기술보호심의회를 구성하고 있습니다.

#### 정보보안 시스템

24×365 상시보안관제 조직을 자체 인력으로 편성하여 정보보안 사고 및 내부 정보 유출 사고에 대한 대응역량을 내재화하고 원격 보안관제 전문기업과의 병행 관제를 통해 보안사고 대응 능력을 강화하였습니다.

또한 업무망과 인터넷망의 물리적 망분리와 보안솔루션 고도화를 통해 정보보안 기술적 강화와 정보시스템 취약점 진단, 모의침투 테스트, 해킹 메일 및 악성 파일 분석 등 전사 정보보호 수준 향상을 위해 지속적인 개선 노력을 기울이고 있습니다.



물리적 망분리  
(업무망-인터넷망)



24×365  
보안관제



자료 유출  
방지



방화벽 및  
침입차단/방지



네트워크  
접근제어



서버 보안 및  
서버 접근제어



문서 및 도면  
암호화



이메일 보안 및  
유해 사이트 차단

### 방위산업기술 보호

국가 안보 및 방위산업의 핵심 기술 보호를 위해 관련 법령과 규정을 준수하며, 방위산업기술 보호체계를 운영하고 있습니다. 방위산업기술의 체계적인 보호를 위해 내부 보안 정책을 수립하고, 기술 통제 절차를 엄격히 준수하며, 정기적인 보안교육 및 점검을 실시하고 있습니다.

정부 기관 및 유관 기관과 긴밀히 협력하여 방위산업기술 보호에 필요한 조치를 이행하고 있으며, 방위산업기술보호법에 따라 방위사업청, 국가정보원, 국군방첩사령부로부터 매년 정기/수시 실태조사를 받고 있습니다. 이를 통해 방위산업기술 식별/관리, 인원/시설보안, 정보보호, 군사 비밀 관리 및 국방 연구개발 사업의 기술보호 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

## 개인정보보호

개인정보보호 관리책임자(CPO, Chief Privacy Officer)를 중심으로 정기적으로 개인정보 관리 현황을 점검하며 개선하고 있습니다.

매년 '개인정보보호 활동 계획'을 수립하고 개인정보 취급자 교육, 개인정보 처리 시스템의 안전성 확보, 중요 개인정보 암호화, 개인정보 유출 모니터링 등을 실시하고 있으며, 개인정보가 분실, 도난, 유출, 변조 또는 훼손되지 않고 안전하게 보호받을 수 있도록 다양한 관리적, 물리적, 기술적 대책을 적용하고 있습니다.

## 정보보호 내재화 활동

#### 구성원 보안의식 제고

정보보안에 대한 인식 제고 및 이해도 증진을 위해 전 구성원을 대상으로 예방활동을 이행하고 있습니다. 전사 보안 생활화 및 보안의식 제고를 위한 노력을 기울이고 있으며, 매월 '방산보안/사이버보안 진단의 날'을 지정하여 해킹 메일 모의 훈련, 기술보호/보안교육, 내부 보안상태 점검 등 다양한 활동을 통해 정보보호 중요성을 안내하고 있습니다.

또한 수시로 내부 보안 점검을 통한 보안평가를 실시하고, 보안 위반 구성원을 대상으로 추가적인 교육을 통해 재발 방지를 위해 노력하는 등 전사적으로 정보보호 활동을 실시하고 있습니다.

#### 방위산업기술, 정보보호 교육

방위산업기술보호법, 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률, 개인정보보호법 등 관련 법령을 준수하며, 구성원의 정보보안 인식을 강화하기 위해 정기적인 교육을 실시하고 있습니다.

또한 협력업체의 보안 인식 제고를 위해 방위산업기술 및 정보보호 관련 준수사항을 안내하고, 주요 협력업체를 대상으로 정기적인 교육 및 보안 점검을 실시하고 있습니다.

#### 방위산업기술, 정보보호 교육 활동

교육유형	주요 내용	교육대상	시행주기
개인정보보호 교육	개인정보 처리 원칙, 유출 대응 절차	개인정보 취급 부서	연 1회 이상
방산보안/사이버보안 진단의 날 보안교육	방위산업보안훈련, 사이버보안, 내부 정보보안 정책, 보안 사고 예방	전사 구성원	매월
방위산업 기술보호 교육	방위산업 기술보호 기준, 기술 유출 방지 대책, 법령 준수 사항	전사 구성원 및 방위산업 기술 취급자	연 1회 이상
상시 보안교육	사이버보안, 내부 정보보안 정책, 보안 사고 예방	신규 입사자, 상주·상시 외부인	연 1회 이상

# 품질경영

## 품질경영

### 조직 소개

KAI는 품질, 고객지원, \*IPS 기능을 포함하여 조직 간 유기적인 협업을 통해 고객만족 달성을 위해 전담 조직으로 CS본부를 설치하고 있습니다.

CS본부는 전주기(Total Life Cycle) 품질보증과 고객 신뢰 확보를 위해 신속 고객 대응 체계를 구축하고 있으며, 선제적으로 고객 요구사항을 식별하고 충족하기 위해 노력하고 있습니다.

\*IPS : Integrated Product Support, 통합체계지원



### 품질경영 체계

고객만족을 최우선으로 하는 글로벌 기업으로서 최고 품질의 제품과 서비스를 고객에게 공급하기 위해 노력하고 있습니다.

국내외 인증기관으로부터 국방품질경영체계 및 항공우주품질경영시스템을 인증받아 고객에게 최상의 제품과 서비스를 제공하기 위한 다양한 노력을 하고 있습니다. 우리는 제품 개발, 생산, 정비, 고객 서비스 제공까지 항공기 제조-운영 과정에 걸친 탁월한 품질관리와 지속적인 개선, 관리를 하고 있습니다. 고객만족과 신뢰를 최우선으로 하는 우리의 약속은 엄격한 품질 기준과 효율적인 프로세스를 통해 지키겠습니다.

### 품질방침

**1** **하나.** 고객 및 법적/규제적 요구 사항은 초기 계획단계에서부터 철저히 반영하고, 설계, 생산, 납품, 고객지원 과정에서의 고객 평가결과를 생산활동에 반영하여 납품 후 발생하는 고객불만을 제거하기 위하여 노력한다.

**2** **둘.** 전 부서는 고객 니즈에 부합하는 제품 및 서비스의 제공을 위하여 모든 품질보증 활동을 체계화하고 이행하여 품질 결함과 비용을 최소화한다.

**3** **셋.** 최고 품질의 제품설계 및 생산을 위해 개발, 생산 및 지원활동의 모든 과정에서 전 구성원이 참여하는 지속적인 품질개선, 혁신활동을 수행한다.

### 품질인증



국방품질경영체계



항공우주품질경영시스템



Part 21급 제작증명

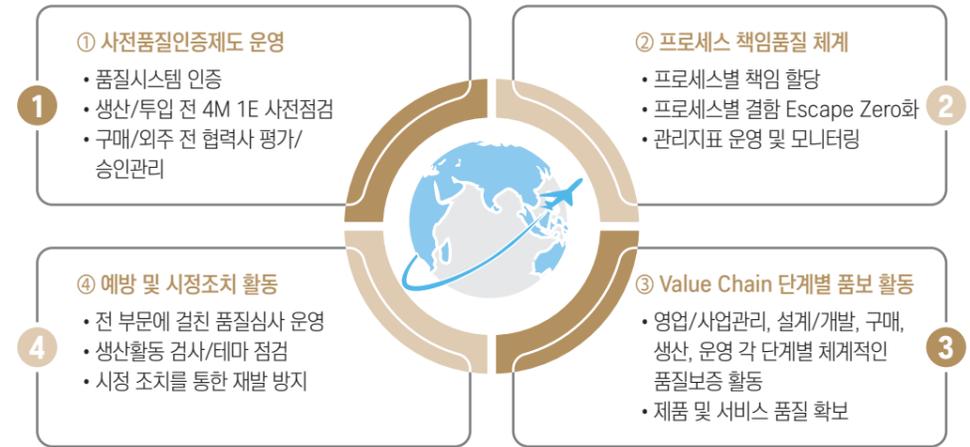


특수공정 인증

## 품질경영 활동

고객 및 시장의 요구사항을 만족하고 조직의 가치 창출을 위한 4대 중점 과제로 품질보증체계를 수립하여 운영하고 있습니다.

### 4대중점과제



## 협력사 품질역량 향상 지원

협력사의 성장기회 제공과 안정적 공급망 확보를 위해 협력사 품질역량 향상 활동을 지원하고 있습니다.

### \*2024년 협력사 품질역량 향상 지원 결과

분류	업체명	육성 전 진단 점수	육성 후 진단 점수
상생 (임가공)	A사	60점	70점
	B사	65점	78점
	C사	78점	83점
	D사	78점	88점
구성품	E사	72점	79점
	F사	84점	89점
	G사	67점	75점
	H사	74점	80점

### 1) 협력사 진단/육성 활동

2023년부터 희망 협력업체를 대상으로 평가 시스템을 활용하여 육성 대상 협력업체를 선정합니다. 이후 175가지에 달하는 진단 항목을 활용하여 업종별 상세 품질 현황을 진단하고, 취약한 항목의 육성 프로그램(교육, 컨설팅, 과제)을 제공합니다. 이후에도 지속적인 모니터링 과정을 통해, 대상 업체의 품질역량이 근원적으로 성장할 수 있는 기반을 마련해 줍니다.

\*2024년 연간 협력사 진단/육성 업체 표, 평균 점수 상승 정도 제공

2024년 8개 협력업체가 육성 대상 업체로 선정되어 약 5개월 동안 품질역량 육성 활동에 참여하였습니다. 활동 중 당사 직원이 협력업체를 방문, 교육과 과제 수행을 지원하여 진단 전 대비 평균 11%의 역량 향상을 달성하였습니다. 2025년에도 9개 업체를 대상으로 지속적인 활동을 수행 중입니다.

### 2) 협력사 간담회 실시

협력사와 공식적인 소통창구 마련 및 품질 문화를 강조하기 위해, 협력사 대표 품질 간담회를 실시하고 있습니다. 2024년 34개 협력사와 품질문화 향상 세미나를 개최하여 품질 기반의 경쟁력을 강조하며, 협력사와 함께 상생 동반 품질문화를 조성하기 위한 활동을 이어오고 있습니다. 더불어 2025년부터 협력사 동반 품질 성장 기회 제공을 위해 KAI-협력사 품질 경진대회와 우수 협력업체 시-포상을 실시하여 품질 마인드 고취와 실질적인 혜택을 제공하고 있습니다.

### 2025년 상반기 협력업체 품질 시-포상

시상명	대상기업 수	시상 금액
우수 협력사	4개	700만 원
품질혁신 경진대회	7개	280만 원
BEST 품질상	3개	110만 원
합계	14개	1,090만 원



2024년 품질문화 향상 세미나

# 고객지원

## 고객지원

### 고객만족을 통한 신규사업 기회 창출 및 국산기 이미지 제고

#### 1) 고객감사행사

##### ▶ 고정익

KAI는 2000년 8월 기본훈련기 KT-1 #001호기 납품 및 2005년 12월 고등훈련기 T-50 #001호기 납품을 시작으로 현재까지 국내 274대, 해외 9개국 153대를 납품/운영하고 있습니다(2025년 3월 기준). 국내 운영 중인 항공기의 경우 납품/하자보증 종료 이후에는 2014년 군수지원합의서 체결을 시작으로 국산기 기술지원계약 및 PBL 계약 등을 통해 2025년 현재까지도 한국공군의 안정적인 항공기 운영에 기여하고 있으며, 2024년 9월 군수지원합의서를 개정함으로써 지속적인 상호 협력관계를 개선하기 위해 협력하고 있습니다.

2013년부터 한국공군을 대상으로 1,000/2,000/3,000시간 무사고 비행시간을 달성한 KT/A-1, T-50 계열, KT-100 조종사에게 해당 조종사들의 자긍심 고취 및 국산기의 우수성을 실증함에 감사를 표하기 위해 감사패를 전달하는 행사를 수행하고 있으며, 2025년 3월 현재까지 조종사 178명에게 감사패를 전달하였습니다.

또한 2023년부터는 무사고 비행시간을 달성한 조종사들뿐만 아니라, 안정적인 항공기 운영을 위해 보이지 않는 곳에서 비행 전/간/후 지원하는 우수 정비사들을 대상으로 확대 시행하고 있습니다. 2026년부터는 국내 조종사뿐만 아니라, 해외에 수출한 항공기를 운영하는 9개국의 조종사들에게도 감사행사를 확대 시행할 예정입니다.



고객감사행사

##### ▶ 회전익

회전익 항공기를 운영하는 고객을 대상으로 계절별 고객 VOC 청취 및 항공안전 지원활동을 수행하고 있습니다. 2024년 1분기 206항공대 등 10개소를 시작으로 2분기 소방청 등 13개소, 3분기 부산경찰청 등 14개소, 4분기 항공학교 등 11개소를 대상으로 항공안전 지원활동을 수행함으로써 고객 VOC 청취와 더불어 안정적으로 항공기를 운영할 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 2) 국내 고정익/회전익 운영기지 항공안전 및 부대발전 격려 활동

2013년부터 당사에서 제작/납품한 고정익/회전익 항공기를 운영하는 기지를 대상으로 기부금 전달행사를 시행하고 있습니다. 운영고객과의 소통을 강화하고, 국군장병들을 격려하기 위한 목적으로 시작되었으며, 2024년 2억 7,800만 원을 총 30여 부대에 전달하였습니다.

#### 3) 기술 및 자원 지원

KAI는 지난 3월 국가적 대형 산발 대응을 위해 기술 및 자원 지원을 아끼지 않았습니다. 현장 기술 인력 파견과 차량 자재 지원을 비롯해, 산림청, 경찰청, 군 등 유관기관의 헬기 운영을 위한 정비, 운항, 주기 지원을 통해 산발 진화에 기여하였습니다. 이외에도 지난 4월 공군의 KA-1 공중통제 공격기에서 기관총과 연료탱크 등이 떨어진 사고의 원인 조사를 위한 기술 지원과 향후 인적 오류를 방지하기 위한 재발 방지를 검토 중에 있습니다.



부대발전기금 전달 3훈련비행단

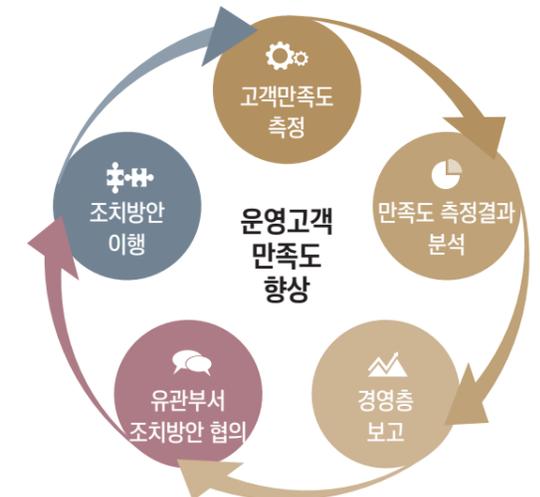


항공안전 및 산발진화 격려금

#### 4) 고객만족도 설문측정

CS본부 고정익/회전익고객지원실은 당사에서 수행한 고객지원 활동에 대한 종합적인 평가 결과 분석 및 개선방안 수립을 위해 연 1회 고객만족도 설문을 측정하고 있습니다. 설문측정은 국방기술품질원의 운영업무 지침을 근거로 국내 고정익/회전익 운영기지, 국산기 군수지원 업무 담당자들을 대상으로 수행하고 있습니다.

2024년도 만족도 설문측정 결과 고정익 89.9점, 회전익 84.8점을 획득하였으며, 미흡사항에 대한 개선방안을 모색하고, 도출된 개선방안은 고객지원/기술지원/보급지원/품질 분야로 구분하여 신속히 피드백(Feedback)하여, 보다 나은 서비스 제공을 위해 노력하고 있습니다.



# 고객지원

## 성공적 행사/회의체 수행 및 사회공헌활동



2024년 제13회 K-TCG & 제7회 SMG 행사



2025년 제14회 K-TCG & 제8회 SMG 행사



2024년 광주 제1전투비행단 방문

### 1) \*K-TCG & SMG

KAI는 국제기술협력 강화 및 해외고객 신뢰도 향상을 위해 당사에서 제작/납품한 국산기를 운영하는 해외 회원국을 대상으로 공군 주관으로 진행되는 K-TCG & SMG 국제회의를 함께 개최/진행하고 있습니다. 공군은 지난 2009년 K-TCG를 발족한 후 가동률 상승, 정비 시간 단축, 운영 유지비 절감 등 축적된 국산 항공기 운영 효율성 데이터를 기반으로 해외 수출국 및 잠재적인 마케팅 국가들을 대상으로 기술지원은 물론이고 우수성을 소개해 오고 있습니다. K-TCG 회의는 국산 항공기의 신뢰성 강화를 위해 2016년부터 비행 안전 정보를 공유하는 SMG 회의와 통합 운영되고 있습니다.

2024년도에는 한국공군/KAI/해외 7개 운영국 등 191명이 참석하여 각국의 운영현황 및 기술정보를 공유하며 중장기적으로 항공기의 안정적인 운영 방안을 모색하는 뜻깊은 시간을 가졌습니다. 수명이 30~40년인 항공기를 효과적으로 운영하기 위해서는 고객인 군과 제작사 간의 유기적인 협력관계와 운영국 간 운영현황 및 개선사항에 대한 공유가 중요합니다. 공군이 개최하고 KAI가 지원하는 K-TCG 및 SMG 국제회의는 우리 공군과 국산 항공기 운영국 간 협력관계를 공고히 하는 동시에, 국산 항공기에 대한 신뢰성을 높여 수출 확대에도 많은 이바지를 하고 있습니다.

2024년 10월 경남도/공군본부/사천시/한국우주항공산업협회/KAI 간 '사천 에어쇼 글로벌 도약 협약'을 통해 우주청 개청에 따른 우주항공방위산업의 전략적 육성과 K-방산의 글로벌 경쟁력 확보를 위해 사천 에어쇼를 국제적 수준의 우주항공방위 산업전으로 확대하기 위한 첫걸음을 내딛었습니다.

K-TCG 국제회의는 사천 에어쇼 기간에 열어 K방산의 우수성을 대내외에 적극 홍보함과 동시에 점진적 확대 시행을 준비 중입니다.

\*K-TCG : Korean-Technical Coordination Group / SMG : Safety Management Group

### 2) 국산기 기술협력회의

한국공군과의 상호 군수협력과 기술지원 및 교류를 목적으로 연 2회(전/후반기) 국산기 기술협력회의를 수행하고 있습니다. 당사에서 제조/납품한 항공기를 운영함에 있어 개조개선, 기술적 질의, 정비절차 개선 및 성능개량 등과 같이 전 수명주기 동안의 안정적 운영유지에 필요한 각종 현안을 협의하고 해결방안을 도출하는 회의체로서, T-50 납품 초기에 10여 명 수준의 소규모로 시작된 후 발전과 확대를 거듭하여 2024년에는 한국공군과 KAI뿐만 아니라 주요 협력업체까지 모두 참석하여 상호 간 애로사항과 기술협력 회의를 지속하고 있습니다.

이 협력회의를 통해 항공기의 중장기 운영 신뢰성을 제고시키며, 나아가 국내 항공산업 전반의 발전에 대한 방향성을 제시하고, 운영자/제조사/협력사 모두의 지속가능한 소통과 발전이 될 수 있도록 지속적인 노력을 하겠습니다.

### 3) 예비에이션 캠프 행사

회전의 고객 자녀들을 대상으로 창의체험 교육기부 사업인 사내 예비에이션 캠프 행사를 개최하고 있습니다.

2024년도 5월 경남/전북 경찰항공대와 함께 경남 통영 도서지역 및 전주 상관면 어린이 대상 예비에이션 캠프 행사를 수행함으로써 수리온 헬기 소개 및 탑승행사와 더불어 체육 기자재 지원 및 회사 홍보활동을 병행하였으며, 2024년도 8월 항공사령부 재직 군인/군무원 자녀들을 초청해 사회공헌활동도 지속 수행하고 있습니다.

## 업무시스템 개선

### ISO10002 고객만족경영시스템 인증

2019년 9월 방산업체 최초로 고객불만처리 프로세스를 체계화하고, 효과적으로 관리하기 위해 고객만족경영시스템(ISO10002) 인증을 획득하고, 고객 서비스 품질의 향상과 고객만족도의 증대를 목표로 하고 있습니다. KAI는 이러한 인증을 위해 고객의 불만처리 프로세스를 명확히 작성하고 적용하였습니다. 불만이 발생하면 어떤 절차를 거쳐 해결할 것인지, 투명하게 전달하고 있습니다. 또한 고객의 의견을 수집하고 분석하여 서비스의 개선을 위한 데이터로 활용하고 있습니다. KAI는 고객의 요구와 관심에 더욱 민감하게 반응하며, 고객과의 긍정적인 상호작용을 통해 이미지를 향상시키고 있습니다. 3년 주기로 돌아오는 2025년도 ISO10002 고객만족경영시스템 인증을 받는 것은 기업을 더욱 경쟁력 있게 만들어줄 수 있는 가치 있는 도전입니다. 이는 기업의 장기적인 성장과 발전에 큰 영향을 미칠 것입니다. 고객을 항상 첫 번째로 떠올리는 기업이 되기 위해, 고객만족경영시스템을 지속적으로 유지관리하겠습니다.

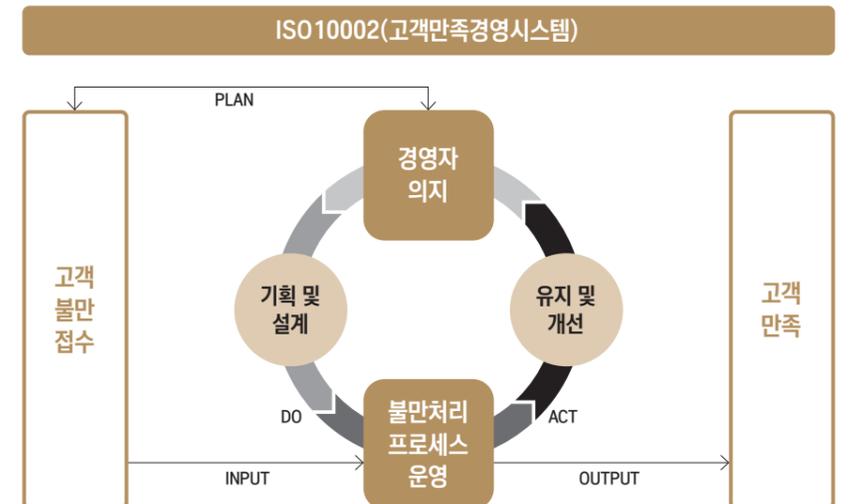


최초인증서



갱신인증서

### ISO10002 고객만족경영시스템



# 상생협력

## 지속가능한 공급망 구축

### 상생경영

KAI는 항공우주분야에 신규 진출을 희망하는 중소기업을 발굴하고 글로벌 강소기업 육성을 위해 상생경영을 실천하고 있습니다. 앞으로도 지속가능한 공급망을 구축하기 위하여 협력회사와 투명하고 공정한 거래관계를 구축하고 상생협력 프로그램을 강화해 나갈 것입니다.

#### 1) 실천원칙

분야별 역량을 보유한 모든 협력회사에 공정한 거래기회를 부여하고 공개경쟁을 원칙으로 합니다. 중소기업의 특정한 성장 및 글로벌 강소기업 육성 토대 마련과 국내 협력회사 등록 확대를 통해 항공산업의 발전을 도모하며 공급망의 경쟁력 강화, 지속성장 기반 구축 및 동반성장 문화정착을 위한 상생협력 프로그램을 확대 실행하겠습니다.

#### 2) 핵심전략



협력회사 지속성장 환경 구축 → 항공산업 규모 확대, 동반성장 선순환

## 협력회사 등록 및 선정

지속가능한 공급망을 구축하기 위하여 신규 협력회사 상시 등록체계를 구축하고 있으며, 하도급 4대 실천사항을 바탕으로 협력회사를 선정하고 있습니다.

### 하도급 4대 실천사항



### 협력회사 등록절차



#### 1) 협력회사 평가

KAI와 거래관계에 있는 협력회사를 대상으로 정기적 평가를 실시하며, 평가 결과에 따라 각종 인센티브와 교육지원을 제공하여 공급망의 경쟁력 제고를 독려하고 있습니다.

#### 2) 협력사 현황

항공우주산업 발전을 위하여 전 세계 1,473개(2024년 기준) 협력회사와 함께 협력하고 있습니다.

# 상생협력

## 협력사 상생지원 정책

KAI는 상생 기반의 항공산업 경쟁력 강화와 즐겁고 행복한 협력사 일터를 구축하기 위하여, '같이'의 가치를 실현코자 힘찬 동행을 실천하고 있습니다.

### 1) 상생정책 선포 및 자상한 기업 선정

2020년 2월, 중소벤처기업부 장관, 경남도지사, 지자체장 등이 참석한 가운데 항공산업 위기 극복과 성장 발전을 위한 더 새롭고 힘찬 상생을 위하여 'KAI 상생정책'을 선포하였으며, 또한 중견기업 최초로 중소벤처기업부가 선정한 제11호 '자상한 기업'(자발적 상생협력 기업)으로 선정되었습니다.



### 2) 상생협력기금 출연

중기부-KAI 간 '자상한 기업' 업무협약을 맺고 중소 협력사를 지원하기 위해 KAI가 총 100억 원의 재원을 출연하여 협력사 기술력 제고 및 경쟁력 강화를 위한 스마트공장 보급/확산, 작업환경/공정개선, 기술개발 R&D 과제 지원, 성과 공유 및 인센티브를 지원하고 있으며, 2024년까지 총 46개사 84억 5,000만 원을 집행하였습니다.

### 3) 공동근로복지기금 출연

2022년 10월, 경상남도, 진주시, 사천시 및 40여 개 중소협력사와 '공동근로복지기금 출연을 위한 업무협약'을 맺고 코로나19로 인해 복지 사각지대로 내몰리고 있는 협력업체 근로자의 복지증진을 위해 평균 연 36억 원 규모의 '근로복지기금'을 공동으로 출연하였습니다.

### 4) 동반성장지수 평가 우수

당사는 지속적인 동반성장과 상생협력에 대한 우수한 실적과 공로에 대한 결과로 동반성장위원회가 주관하는 동반성장지수 평가에서 9년 연속 '우수' 등급을 유지하고 있습니다.

### 5) 대·중소기업 상생협력 협약

2022년 10월, 경상남도, 30개 협력사와 함께 경남 항공우주분야 중소기업의 성장과 일자리 창출을 위한 '대·중소기업 상생협력 협약'을 체결하였으며, KAI를 비롯하여 경상남도, 협력사는 ▲자금지원을 통한 협력사 금융부담 해소 및 성장활력 촉진 ▲고용안정을 통한 협력사 신규인력 유입 활성화 및 인력난 해소 ▲경쟁력 강화를 통한 근무환경 개선 및 생산 효율성 강화에 함께 노력하기로 하였습니다.



대·중소기업 상생협력 협약식



항공우주제조업 상생협력 확산을 위한 공동선언

### 6) 상생협력 확산을 위한 공동선언

2024년 2월 KAI, 고용노동부, 경상남도, 한화에어로스페이스, 그리고 각 협력업체는 '항공우주제조업 상생협력 확산을 위한 공동선언'을 개최하였습니다.

금번 공동선언을 통해 상생협의체를 구성하여 협력업체가 실질적으로 필요로 하는 상생협력 과제가 발굴될 수 있도록 적극 논의할 계획이며, ▲청년과 숙련인력의 유입·양성 ▲협력사 근로자의 근로여건과 복리후생 개선 ▲양질의 일자리 창출 등이 기대됩니다.



상생 협력사 워크숍

### 7) 협력사 워크숍 및 상생협력 업무협약

2023년 7월 항공산업 경쟁력 강화를 위한 '상생 협력사 워크숍'을 통하여 '상생협력 업무협약'을 체결하였으며, 상생자금 지원 확대, 생산성 향상 지원, 사내 물량 위주 확대 등 상생 정책을 전반적으로 개선하고, 협력사는 인력 유지 및 생산성 향상 방안을 강구함으로써 항공산업 생태계 강화를 위한 Win-Win의 기틀을 마련하였습니다.

### 8) 항공산업 생산 안정화 및 경쟁력 강화를 위한 결의대회

2024년 3월 KAI는 2024년 단가 인상 등 100억 원 이상의 자금지원 및 긴급자금 대출조건 완화 등을 약속하였으며, 향후 이익 증가분의 일부를 상생업체와 공유하는 것을 검토하기로 하였습니다. 협력사들은 ▲인력 채용 ▲생산역량 확대 ▲결품해소 등의 방안을 마련하여 성실히 이행하기로 약속하였습니다. 이를 위해 실천결의문을 발표하고 코로나19 팬데믹 이후 어려움을 겪고 있는 국내 항공우주 중소협력사들의 자생력 강화와 경영 안정화를 통한 생태계 복원 의지를 다졌습니다.



항공산업 경쟁력 강화를 위한 결의대회

### 9) 경남 항공산업 이중구조 개선을 위한 상생협약

2024년 7월 KAI, 고용노동부, 경상남도, 한화에어로스페이스, 지자체장, 그리고 각 협력업체는 '경남 항공산업 이중구조 개선을 위한 상생협약'을 개최하였습니다.

경상남도는 고용부 공모사업인 '지역주도 이중구조 개선사업'에 선정되었으며, 금번 협약은 협력사 인력 확보와 근로조건 개선의 일환으로 도내 항공우주제조업 협력사의 신규·숙련인력 확보, 정주여건 개선과 복지증진에 초점을 맞췄습니다.

상생협의체는 협력사가 실질적으로 필요로 하는 상생협력 과제를 발굴하였으며, 자치단체와 기업이 힘을 합치고 중앙정부에서 지원하는 최초의 지역 단위 상생모델로 운영되었습니다.

금번 협약을 통해 고용부와 도는 근로자 지원을 위해 ▲일채움 지원금(신규 취업자) ▲일가정친화인센티브(결혼, 출산) ▲장기숙련기술자 인센티브 등을 신설 지원하고 기업 지원을 위해 ▲일도약 장려금(신규 채용) ▲고용환경개선 ▲근로환경개선 등을 지원하였습니다. 원청사는 협력사 우수인재 확보를 위한 채용박람회, 공동훈련센터, 베트남 아카데미 신설, 상생희망공제 등을 운영 지원하고, 협력사는 장기숙련 인센티브 등을 매칭 지원하기로 하였습니다. 또한 원청사는 스마트공장 보급/확산, 기술지원, 자금조성, 저금리 대출 및 산업안전 분야에서도 협력사와 동반성장을 지속하기로 하였습니다.

상기 협약으로 2024년 1차년 사업을 성공적으로 완수하였으며, 2025년에도 정부 예산 확정 및 지원사항을 보완/개선(복리후생비 지원 등)하여 지속해서 사업을 연장하여 이행 중에 있습니다.



경남 항공우주제조업 이중구조 개선 상생협약식

# 상생협력

## 10) 정기평가 우수업체 시상과 함께 상생지원 정책 확대 추진을 위한 상생업체 총회 개최

2024년 11월 상생업체 총회를 열고 국내 항공우주산업 생태계 강화와 상생협력을 위한 의지를 다졌습니다.

총회에서는 팬데믹으로 경영과 생산 여건이 악화된 상황에서도 결품을 개선에 헌신적으로 노력한 상생업체들의 사기 진작과 실적 개선 성과를 고려하여 우수업체 시상 규모를 20%에서 30%로 확대하여 총 14개사를 선정하였습니다.

상생업체들과 글로벌 항공우주산업 공급망 붕괴에 따른 문제해결을 함께 고민하고 지원정책을 확대하는 등 국내 항공우주산업의 지속성장을 위한 생산역량 강화에 나설 계획입니다. 당사는 B737 사업 증산 등 글로벌 민항기 시장의 회복세가 이어지고 있는 가운데 민항기 구조물 사업 확대를 통한 안정적인 물량의 지속 공급을 약속하고 수주경쟁력 강화를 위해 상생업체들의 생산성 향상 및 원가 절감을 위한 혁신 활동을 지원하기로 하였습니다.



2024년 상생업체 총회

## 11) 2025년 상생업체 경영설명회 개최

2025년 2월 KAI-상생업체 간 신년 소통의 장을 마련하고 상생 공급망 관리를 강화하기 위한 경영설명회를 개최하였습니다. 경영설명회를 통해 당사 주요 사업 전망을 함께 공유하고 생산 및 품질 관리 강화 방안을 함께 협의하고, 상생을 위한 주요 지원정책인 Capa 확보를 위한 투자비 지원정책 확대 및 EU 공급망 실사 지침 대응을 위한 ESG 경영추진 등을 설명하였습니다.



2025년 상생업체 경영설명회

## 12) 상생지원 정책

민수기체사업은 대부분 협력사 생산물량을 기반으로 한 상생수주 프로그램으로 운영되고 있으며, KAI는 기술개발 지원, 자재 구매 사급, 치공구 등 초기 투자 등을 수행하고, 협력사는 인력, 장비 기반의 생산 전담 역할 분담으로 상생협력을 수행 중입니다. 국내 방산 및 완제기 수출사업의 경우에도 기체구조물의 약 90%의 부품 생산을 상기와 같은 방식으로 중소/중견 협력사들을 통해 상생협력 생산을 진행하고 있습니다.

2020년 2월, 상생정책 선포 및 자성한 기업 선정을 기반으로 협력사 자발적 협의체인 제조분과협의회를 운영 중에 있으며 원청기업인 KAI와 협력사가 함께 상호 발전을 위한 협력관계를 유지 중에 있습니다. 팬데믹으로 인해 글로벌 항공산업 전반의 물량 감소 등 어려운 위기 상황에서 KAI는 상생지원 정책을 더욱 확대 운영하고 있으며, 경영안정화 자금 지원, 일자리 안정화 지원, 경쟁력 강화 지원의 세 가지 사업을 중심으로 상생지원 정책을 원활하게 운영 중에 있습니다.

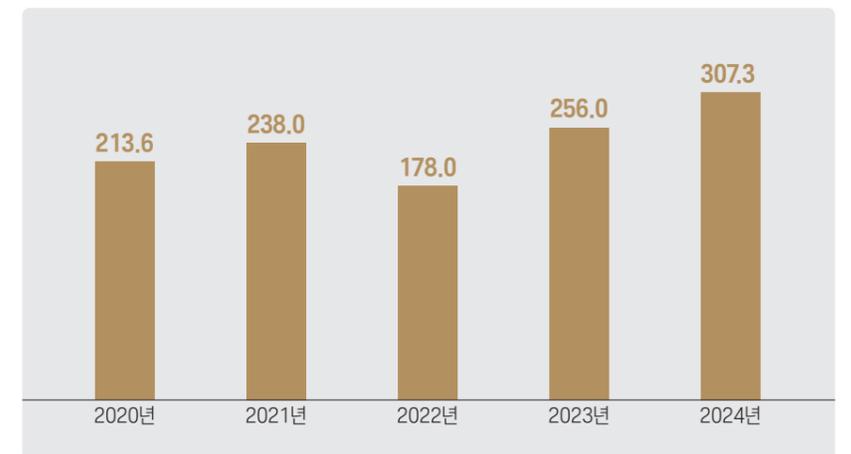
### 상생 기반의 산업 경쟁력 강화, 즐겁고 행복한 협력사 일터 구축

※ 2020-2024년 실적 기준

경영 안정화 지원사업	경쟁력 강화 지원사업	일자리 안정화 지원사업
49개사, 988.5억 원 지원	46개사, 84.6억 원 지원	59개사, 120.8억 원 지원
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경영위기 긴급자금 지원</li> <li>• 운전자금 대출 이차지원</li> <li>• 자금확보 애로기업 직접/보증지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 열악한 현장환경 개선(5S)</li> <li>• 신기술/공정개선 경쟁력 강화</li> <li>• 스마트공장 구축 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공동근로복지기금 운영</li> <li>• 내일채움공제 지원(핵심인력 장기재직)</li> <li>• 코로나19 유희인력 구조조정 억제</li> </ul>

### 상생지원 현황

(단위: 억 원)



# 상생협력

## 협력사 동반 성장

### 경영 안정화 재정 지원

#### 1) 상생자금 이자지원 사업

경상남도 및 중소기업진흥공단과의 협약을 통하여 1,000억 원 규모의 투자 및 운전자금에 대한 대출 이자를 지원하고 있으며, 2024년까지 총 38개 중소기업에게 516억 1,000만 원 규모의 육성자금 금융 이자 보전을 지원하였습니다.

#### 2) 경영위기 긴급자금 지원

KAI는 일시적인 경영 위기를 겪고 있는 협력사들을 위하여 총 규모를 100억 원에서 200억 원으로 2배 확대 및 업체별 한도를 10억 원에서 20억 원으로 확대하여 자체 긴급 운영자금 지원을 운영하고 있으며, 거처 기간 신설 등 대출조건을 완화하여 현재까지 총 22개사에게 432억 3,000만 원을 지원하였습니다.

#### 3) 상생협력 대출 보증

중소기업의 자금대출을 지원하기 위하여 상생협력기금 1억 8,000만 원을 출연하여 업체별 30억 원 이내 보증 지원을 운영하고 있으며, 총 3개사 27억 원의 대출을 보증하였습니다. 또한 2024년 11월 신용보증 기금과 협약을 맺고 '공동프로젝트 보증사업'을 진행해 업체별 20억 원 이내의 보증 지원을 운영하고 있으며, 총 8개사 86억 원의 대출을 보증하였습니다.

#### 4) 긴급 재정 지원

팬데믹으로 인한 장기 침체 이후 협력사들의 조기 경영정상화를 위하여 2020년과 2022년, 2024년 약 300억 원 규모의 단기 인상 및 사업손실 보상에 대한 긴급 재정지원을 투입하였습니다.

#### 5) 상생펀드 운영

2030년 외주비 2배 증가에 따른 상생업체 중장기 기계장비 부족 Capa 선제적 확보가 필요하고, 팬데믹 이후 상생업체 손익 개선 지연으로 투자 기피 현상에 따라 상생업체 부족 Capa 확보 및 생산성 향상을 위한 장비 구매비 저리 지원을 위하여 KAI 자체 예산으로 300억 원(연간 100억 원 규모 운영)을 마련하여 상생업체에 대출하는 프로그램을 2025년부터 운영할 계획입니다.



### 상생펀드 개요

생산 Capa 확대를 위한 지속가능한 자금지원 정책 추진



### 2024년 11월 상생업체 총회 발표 내용

신규 추진	<b>KAI 상생펀드 운영(안)</b> - 지원내용 : 장비 구매비 초저리 대출 - 지원규모 : 총 300억 원
-------	--

### 지원 방안

금액	협력회사 이자부담	운영 방안
총 300억 원 조성	1%	<ul style="list-style-type: none"> <li>매년 100억 원 규모의 장비 구입 자금 대출</li> <li>업체별 최대 30억 원 상한</li> <li>KAI가 자금확보하여 상생 협력회사에 1% 금리 대출</li> </ul>

## 경쟁력 강화 지원

### 협력사 인센티브 및 성과공유

매년 협력사 정기평가를 통해 우수한 실적을 달성한 협력사에 대해 최대 1억 원을 포상하며, 포상금은 협력사 구성원 직접 수혜를 원칙으로 하고 있습니다. 또한 혁신 제안의 등급을 측정하여 등급에 따라 성과금을 지원하는 협력사 '상생 제안제도'를 운영 중에 있으며, 협력사의 지속가능하고 자주적인 혁신문화 정착을 가속화하기 위해 '혁신 활동 보고회'를 통해 우수 개선 과제를 협력사와 공유하고 혁신문화를 확산하고 있습니다.

## 일자리 안정화 지원

### 1) 공동근로복지기금

지자체-대기업(KAI)-중소기업 매칭을 통해 매년(2020~2024년) 평균 36억 원 규모의 복지기금을 조성해 40개사 5,000여 명의 협력사 근로자 근로복지 증대 및 삶의 질 개선을 지원하고 있으며, 명절/기념일 선물, 동호회/체육행사 지원 등 근무환경 개선을 지원하고 있습니다.

### 2) 유급휴가훈련지원

2020년 10월, 고용노동부 전국 최초 경상남도 '지역특화형 긴급 직업훈련 시범사업' 착수 이후 2022년 공식 사업화된 지역특화형 장기유급휴가훈련 사업에 따라 한국폴리텍대학(진주캠퍼스) 등과 협업하여 협력사 유휴인력 대상으로 유급휴가훈련을 실시하였습니다. 누계 5,500여 명이 교육을 수료하였고, 고용노동부, 경상남도, 지자체의 지원으로 약 132억 원의 인건비와 사회보험료 50%가 지원되어 팬데믹으로 인한 협력사의 고용 유지를 지원하였습니다.



### 3) 내일채움공제

중소벤처기업진흥공단과 협약을 통해 협력사 핵심인력의 장기재직을 지원하는 사업으로 KAI-협력사-종업원 공동 출연하여 1차 사업은 매월 인당 33만 원, 5년간 약 2,500만 원의 목돈 마련을 지원하여, 총 10개사 29명을 지원하였습니다. 2024년부터 지원 규모를 확대하여 2차 사업으로 경상남도-KAI-협력사-종업원 공동 출연하여 매월 인당 48만 원, 5년간 약 3,000만 원의 목돈 마련을 지원 중에 있습니다.

# 상생협력

## 4) 인력확보 지원

### ▶ 외국인력 양성

협력사들의 인력난 해소 및 원활한 해외 항공부품제조 전문인력을 확보하기 위하여 E-7-3 특활동등 비자 신설을 법무부에 건의하여 2024년 1월 '항공기부품제조원' 직종 신설이 확정되었으며, 2024년 5월부터 해당 항공기부품제조원 비자가 시행되었습니다.

2024년 3월, 베트남 현지 전문인력 양성 및 채용을 위하여 베트남 국방부 산하 공기업인 GAET와 해외 아카데미 MOU를 체결하였으며, 협력사 여력 부족으로 모기업인 KAI 주도로 항공부품제조 특화 교육과정을 개설하였습니다. 채용을 전제로 E-7-3 비자 시행 연계하여 협력사 인력 매칭 후 90여 명이 교육 수료 완료하여 순차 입국 및 채용을 진행 중에 있습니다.



베트남 인력양성 아카데미 MOU 체결



베트남 인력양성 아카데미 수료식

또한 KAI와 인도네시아 간 완제기 수출 대상국 인력유치를 통한 양국 우호 분위기 조성 및 마케팅 지원과 해외 우수인력 공급 국가 확대를 위하여 KAI와 인도네시아 PT PDS사는 2025년 2월 KAI 협력사 항공 전문인력 양성 및 공급을 위한 업무협약(MOU)을 체결하였습니다. PT PDS사는 인도네시아의 최상위 인력 양성 및 송출 기업으로서, 인도네시아 현지 항공우주기업(\*PT DI사 등)과 협업하여 항공우주 특화 아카데미를 개설하여 전문인력을 양성할 계획입니다.

\*PT DI(Dirgantara Indonesia) : 인도네시아 국영 항공우주기업으로 KF-21 협력기업



인도네시아 인력양성 아카데미 MOU 체결



상생업체 인력 채용지원을 위한 '우주항공특화 채용박람회' 개최



우주항공특화 채용박람회

외국인 유학생들이 재학 중인 국내 6개 대학(부산대, 대구대, 계명대, 전북대, 선문대, 거제대)을 2023년 11월 중 순차 방문하여 외국인 유학생들의 상생업체 취업 유도를 위한 '외국인 유학생 채용설명회'를 실시하였으며, 총 유학생 113명이 참여하였고, 70명이 채용의사를 밝혔습니다. 채용설명회를 통해 KAI는 항공산업의 비전과 사천지역 및 협력사 현황 소개, 그리고 향후계획 등을 설명하였고, 협력사들은 채용을 희망하는 유학생들과 채용상담의 시간을 가졌습니다.

### ▶ 내국인력 확보

2022년 이후 매년 사천시 등 유관기관과 합동으로 '우주항공특화 채용박람회'를 개최하고, 채용박람회 기간 중 구직자 대상으로 KAI 주관 항공제조업 비전 설명회를 함께 실시하여 국내 인재 확보에도 총력을 기울이고 있습니다.

원청사-하청사 간 임금 및 복지 격차를 완화하기 위하여 고용노동부 신규사업인 '지역주도 이중구조개선 지원사업'을 지자체(경상남도, 창원시, 사천시), 원청사(KAI 등), 협력사, 고용노동부와 함께 상생협약의 체를 구성하였습니다. 또한 항공부품 신규 인력 유인 및 장기재직 유도를 위하여 2024년 7월 고용노동부-경상남도-KAI-한화에어로스페이스-지자체(창원시, 진주시, 사천시)-협력사는 경남 이중구조개선을 위한 상생협약을 체결하여 2024년 1차년 사업을 성공적으로 완수하였으며, 2025년에도 사업을 연장하여 이행할 계획입니다.



이중구조개선 지원 사업설명회

# 상생협력

## 협력사 역량 강화

### 1) 공급망 ESG 기반 조성

EU의 공급망 실사 지침, 글로벌 SCM 표준화에 따라 전 세계적 공급망 ESG 리스크 관리강화 추세로 KAI의 주요 고객사인 에어버스 및 보잉의 공급망 ESG 경영이 강조되고 있습니다. 따라서 공급망 ESG 경영 선제적 대응을 위하여 상생협력기금을 활용하여 2023년 협력사 10개사 대상으로 ESG 교육, 실사진단, 컨설팅 및 개선활동 모니터링으로 '협력사 ESG 컨설팅 시범사업'을 추진하였습니다.

또한 EU 공급망 실사 지침 시행 대비 공급망 리스크 점검 지원을 위하여 2025년 중소벤처기업진흥공단과 협업하여 '기후공시, 공급망 실사대응 기반구축 사업'을 협력사와 함께 참여 중에 있습니다. 원청사인 KAI가 본 사업에 참여의향서 제출 시 심사/평가 절차가 간소화되기 때문에 참여 협력사 수요조사 이후 협력사들을 대표하여 당사가 전략적으로 참여의향서를 제출하였으며, 최종 7개 협력사가 선정되었습니다.

### 2) 항공부품 집적화 단지 준비

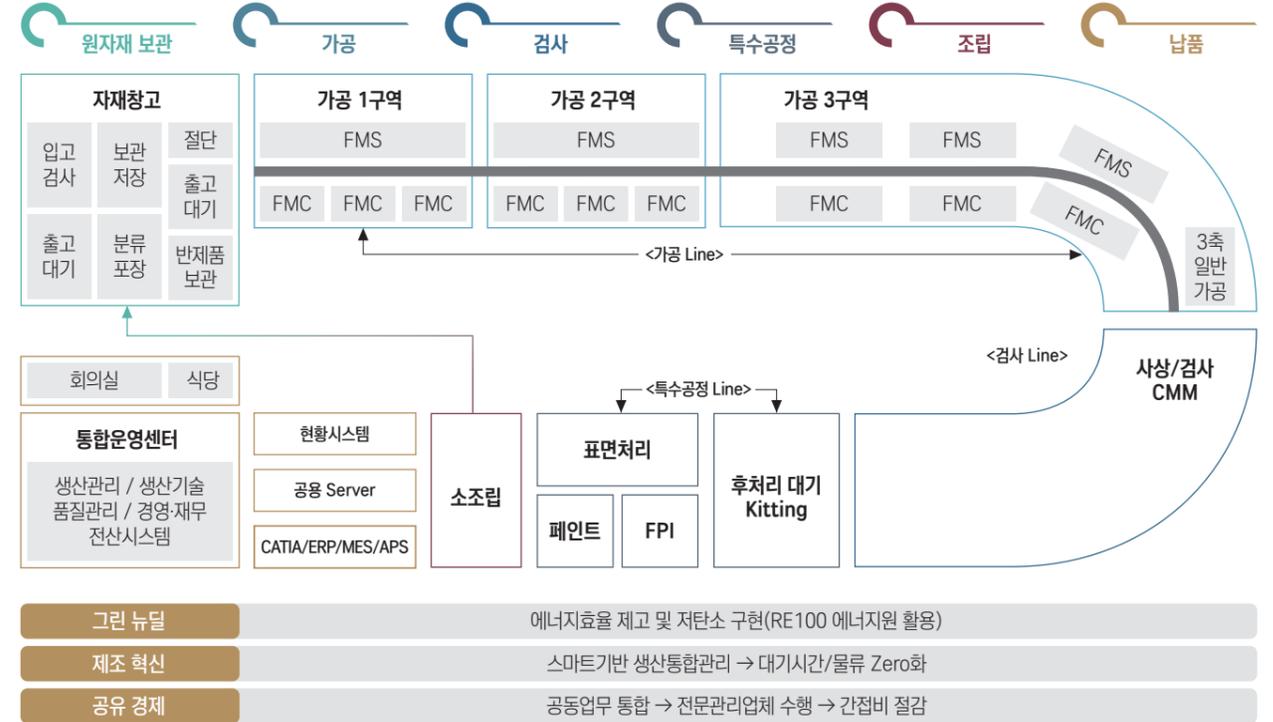
항공부품의 전문화 통합 생산으로 제조혁신 실현과 글로벌 경쟁력 확보를 위하여 '항공부품 집적화 생산 인프라 구축'을 추진 중에 있습니다. 일괄생산 라인과 디지털트윈을 적용한 스마트 공장, 그리고 공유경제를 기본 개념으로 하여 비계획적인 집적생산을 스마트 기반 효율적 생산단지로 구축하고자 합니다. 이 프로젝트를 구체화하기 위하여 2023년, 2024년 다년도 연구과제(한국산업단지공단)로 선정되어 KAI는 한국산업단지공단, 협력사, 전문가 등 산학연협의체를 구성하여 사업 연구를 수행하였습니다.

### 3) 인력 양성(맞춤형 교육 지원)

대한민국 항공기술과 산업의 지속적인 발전을 위해 공동훈련센터를 운영하고 있으며(2015년~), 협약기업은 2015년 57개 사업장으로 시작해서 2024년 현재 227개 사업장으로 확대되어 현재까지 7,000명 이상의 교육이수자를 배출하였습니다. 협약기업에 대한 수요 조사를 통해 협력 업체에 필요한 교육 과정을 개발하고 협약기업의 기술 경쟁력 강화를 위한 체계적인 교육지원책을 마련하여 제공하고 있습니다. 2022년 국가인적자원개발 컨소시엄 성과평가에서 최고등급을 받는 등 항공산업의 인재육성에 뚜렷한 성과를 내고 있습니다.



항공부품 집적화 생산단지 구축 개념도



## 협력사 육성 로드맵

협력사 수준과 역량에 따른 전략적 협력체계를 구축하여 '성과 중심 맞춤형 육성체계'를 단계적으로 운영하고자 합니다. 육성체계는 핵심 파트너십, 전문화 육성업체, 기본역량 강화업체로 구분하며, '핵심 파트너십'은 자생력 기반의 독자 사업체계 구축 업체를 대상으로 공동 수주 협력체계를 운영하여 전략적 파트너십을 구축하고, '전문화 육성업체'는 기술 전문역량 경쟁력 기반의 기업 성장 필요 업체를 대상으로 기술 특화 전문화 육성을 지원하여 핵심 파트너로 육성하며, '기본역량 강화업체'는 기업 성장을 위한 기반 강화 필요 업체를 대상으로 공정개선 및 일터혁신을 지원하여 경영 개선 및 전문화 업체로 육성 계획입니다.

또한 글로벌 경쟁력 강화를 위한 단계적 SCM 생태계를 구체화하고 최적화하여 협력사 제조혁신 및 역량 강화, 협력사 인력확보 지원, 완제품 플랫폼 확대 등에 따른 장기적·전략적 국내 공급망 재편 및 확대 계획입니다.



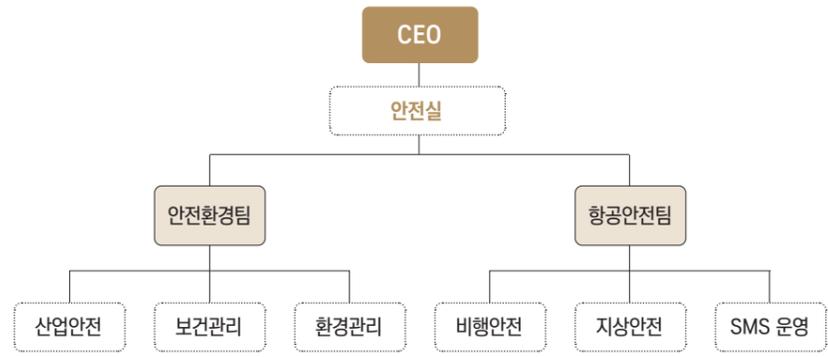
# 안전보건

## 안전의지 실천

### 최고경영자 안전의지

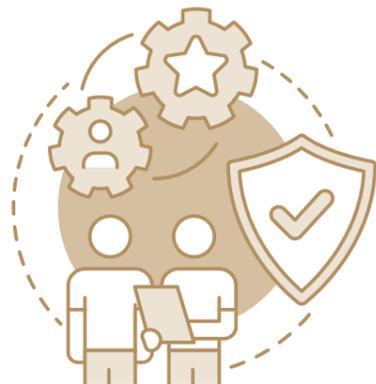
KAI는 CEO 직속으로 안전실을 설치하고 사업장에서 발생할 수 있는 각종 안전사고 예방을 위하여 우수한 시스템과 기술력으로 체계적으로 관리하고 있으며, 모든 구성원이 KAI만의 안전문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 특히 CEO는 현장의 안전을 강조하고 있는데 모든 문제의 답은 현장에 있다는 신념 아래 생산 활동의 위험요인을 사전에 제거하고 개선함으로써 안전한 근무 환경을 조성하고 있으며, 구성원들의 안전의식을 고취하기 위한 안전보건 캠페인을 주기적으로 실시하고 있습니다.

이러한 활동들을 매년 연말 전사 안전의 날 행사를 통해 1년 동안 성과를 평가하여 개인과 조직에 대한 포상을 실시하여 구성원들의 안전의식 고취 및 안전문화 정착에 힘쓰고 있습니다. 또한 KAI뿐만 아니라 협력업체의 안전까지 관리하기 위하여 모기업의 우수한 기술력을 협력업체에 전수하여 상호 상생할 수 있는 방안을 끊임없이 모색하고 있습니다. 다양한 안전보건 활동을 통해서 모든 구성원들이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 노력하고 있습니다.



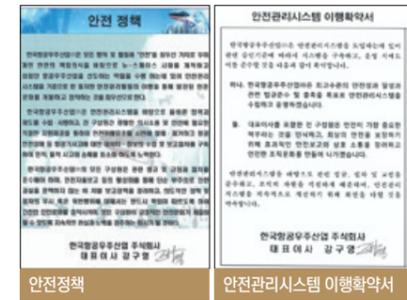
안전한 작업환경과 건강한 조직문화를 만들기 위한 안전보건환경경영 체계를 구축하여 위험요소를 사전에 예방하고 식별 평가·개선함으로써 안전사고 예방 및 안전문화 정착을 위한 기능 및 역할 수행

국제민간항공기구(ICAO) 부속서 19 안전관리 표준을 이행하고, 국내 항공안전법에 정한 항공안전관리시스템(SMS, Safety Management System) 정부승인을 받아 항공안전을 지속 발전 유지, 관리하는 기능과 역할을 수행



# 항공안전

### 항공안전 정책 및 달성 목표



상반기 KF-21 비상대응훈련(화재진압)



상반기 수리온 비상대응훈련(환자후송)



하반기 FA-50 비상대응훈련(BREAK 점검)

모든 경영 활동에 '안전'을 최우선 가치로 두며 안전실천 생활화를 바탕으로 항공기 개발 및 양산, 시험비행 무사고 목표달성을 지속 유지 중에 있습니다. 최첨단 항공안전관리시스템 운영을 위하여 선제적 안전위험요인을 식별하여 위험성을 평가하고 경감조치를 취하는 등 선진 안전문화 개발 및 정착을 최우선으로 합니다.

체계적이고 지속 성장을 위한 항공안전관리시스템 수행을 위해 KAI는 최고경영자, 핵심 안전 직원을 포함한 총괄안전관리자, 책임안전관리자, 부문별 부서 책임자로 항공안전 조직을 구성 운영하여 적극 소통하며, 선제적 안전위험관리를 강화하고 있습니다.

또한 지속적 항공안전목표 달성을 위한 안전성과지표 및 목표 분석, 재설정 등을 매년 실시하고 있으며 분기별 목표 달성여부를 확인 및 관리하고 있습니다.

항공기 개발, 생산 및 시험비행 간 예상되는 비상상황에 대응하기 위한 비상대응훈련을 연 4회 이상 실시하여 초동대응 능력을 배양하고 대응훈련 자체평가를 통해 문제점 식별 및 개선 등 비상상황 발생에 적기 대응할 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 2024년 항공안전성과 지표/목표

구분	안전성과지표	건수	성과목표	결과
군수개발/생산	안전자율보고	72건	≥ 65건 / 1년	○
	고정의 항공안전장태 (자율/의무보고 항공안전법 준용)	4건	≤ 10건 / 1년	○
	회전의 항공안전장태 (자율/의무보고 항공안전법 준용)	1건	≤ 10건 / 1년	○
	조류충돌	2건	≤ 2건 / 1년	○
지상	항공기 지상 안전사고	0건	≤ 1건 / 1년	○
	지상 장비 운용 중 안전사고	0건	≤ 1건 / 1년	○
비행	항공기 준사고	0건	≤ 1건 / 5년	○

# 안전보건

## 항공안전 위협관리

KAI는 항공안전 위협관리체계를 구축하여 항공안전 위해 요인을 사전 식별 및 분석하여 위험도를 평가하고 위험 경감조치를 위한 활동을 하고 있습니다. 각종 안전 데이터 수집 및 위험성 측정과 분석을 통해 예방 조치를 강화하고, 위험도 평가단계에서 위험도의 정도에 따라 적절한 경감조치를 수행합니다.

## 항공안전보증

항공안전 내부감사를 실시하고 미흡한 분야는 시정조치요구서를 발행, 개선조치를 하고 있으며, 조치결과 및 효과에 대해 지속 관찰관리를 하고 있습니다. 항공안전관리시스템 매뉴얼에 따라 항공안전 내부감사 결과를 분석하고 차기 내부감사계획에 반영하여 지속적인 관리가 이루어지도록 하고 있습니다. 또한 계절별 항공안전 위해요인 경감대책을 수립하여 시기별 비행/생산분야의 잠재적 안전위해요인에 대해 선제적으로 경감조치를 시행하고 있습니다. 항공기 개발 및 양산 시험비행 횟수 증가와 난이도 상승 및 계절별 특성 등으로 발생될 수 있는 안전사고를 미연에 방지하고자 인적, 물적, 환경적 제반 요소들을 종합적으로 통제관리하여 리스크를 최소화하고자 상시 항공안전감독을 실시하고 있습니다.

### 2024년 항공안전 내부감사

구분	상반기	하반기	비고
감사 현황	<ul style="list-style-type: none"> <li>감사자 : 항공안전팀 안전담당자(3명)</li> <li>감사일정 : 6/17 ~ 6/21(5일간)</li> <li>감사대상 : 비행시험/생산/품질 등 총 12개 부서</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>감사자 : 항공안전팀 안전담당자(3명)</li> <li>감사일정 : 12/2 ~ 12/12(9일간)</li> <li>감사대상 : 비행시험/생산/품질 등 총 12개 부서</li> </ul>	
감사 결과	<ul style="list-style-type: none"> <li>점검항목 : 416항목</li> <li>점검결과 : 만족 408, <b>경부적합/관찰사항 8</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>점검항목 : 429항목</li> <li>점검결과 : 만족 422, <b>경부적합/관찰사항 7</b></li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>고정역 : 조종사 신체검사 유효기간 초과 등 5건</li> <li>회전역 : 격납고 작업장 POD 훼손 등 2건</li> <li>정비/교육 : 훈련운영 기준 관련 DI 수정 1건</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고정역 : CTT 운영절차 준수 미흡 등 4건</li> <li>회전역 : 기종별 일일비행계획서 내용의 NOTAM 사항 일부 미일치 등 3건</li> </ul>	상반기 대비 지적사항 감소 (1건 ↓)

## 항공안전증진

전 구성원의 안전의식 고취 및 제고를 위하여 매년 전사 안전의 날 행사를 시행하고 있습니다. 안전문화실천 생활화를 재다짐하고, CEO의 안전 이행확약 선언을 통한 기본에 충실하자는 강한 안전의지를 표명하는 자리입니다. 안전분야 전문가 초빙 강연을 통해 새로운 안전지식 및 정보를 습득하는 등 안전증진 활동을 수행하고 있습니다. 또한 안전활동 공적자, 무사고 비행 목표달성자 개인 및 단체에 대한 포상을 통한 자부심과 동기부여를 하고 있습니다. 추가적으로 안전실천경진대회 또는 안전심포지엄을 병행 개최하여 구성원 참여를 확대 시행하고 있습니다.

또한 연 2회 시험비행 조종사 및 기술사 대상으로 비행안전 간담회를 실시하여 현장의 목소리를 청취하고 비행안전환경 개선에 반영하는 등 안전증진에 최선을 다하고 있습니다.



2024년 전사 안전의 날 행사

## 항공안전증진 상호협력 협약식(MOU) 체결

2023년 공군 항공안전단과 상호협력 협약식을 체결한 이후로 2024년 육군항공사령부, 육군항공학교와 항공안전분야 기술, 정보, 인력, 교육 등 교류 확대와 상호 협력을 통해 안전 저해 요인을 제거하고 항공분야 안전성 확보를 위한 업무협약을 체결하였습니다. 2025년에는 해군, 해병대와 상호협력 협약식을 추진할 것이며, 이후 항공기 제작사와 운용기관 간 합동 항공안전증진 세미나 개최를 추진할 것입니다.



항공안전증진 협약식 체결-육군항공사령부



항공안전증진 협약식 체결-육군항공학교

## 항공안전 교육

전사 구성원 대상 항공안전 사이버(Cyber) 교육과목을 개발하여 연 2회 모든 구성원을 대상으로 의무교육을 시행하고, 기능부서별 안전담당자를 지정 및 임명하여 항공안전 전문교육기관 교육과정 참여를 통한 역량 강화 및 전문인력 육성에 노력하고 있으며, 매년 2회 이상 관리자 및 직접비행인력을 대상으로 한 안전전문가 초빙강연을 시행하고 있습니다.

### 항공안전 교육

기간	차수	과목명	수료자(명)
2022년	상반기	항공안전관리	3,708
	하반기	항공기 사고조사	3,702
2023년	상반기	승무원자원관리	3,697
	하반기	항공안전관리시스템 기본 및 이해	3,682
	연간	공군 항안단/한국항공대 등 전문교육과정 사내 항공안전교육과정	28
2024년	상반기	항공사고와 인적요인	3,801
	하반기	항공기 개발간 사고사례	3,764
	연간	조종석 자원관리 및 피로위험관리(초빙교육) 위험관리(초빙교육) 공군 항안단/한국항공대 등 전문교육과정	48 43 17

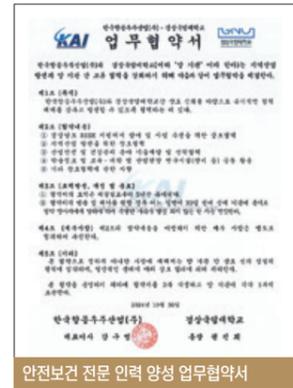
### 항공안전 유공자 시·포상

안전문화 증진대상	내용	시기	시상자
항공안전실천 우수조직 평가 시상	• 항공안전실천 우수자	필요시	총괄안전관리자
항공안전 공적 포상	• 항공안전 예방활동 우수조직 시상(3개 팀)	1회/년	총괄안전관리자
무사고비행 달성 포상	• 항공안전 공적자 및 우수조직 포상	1회/년	최고경영관리자
안전 현수막 및 캠페인	• 무사고 비행 조직/개인별 목표달성 기념 포상	달성시	최고경영관리자
	• 현수막 게시 통한 안전의식 고취, 안전문화 정착	1회/분기	
	• 항공안전 강조 배너 비치		

# 안전보건

## 안전보건·환경경영

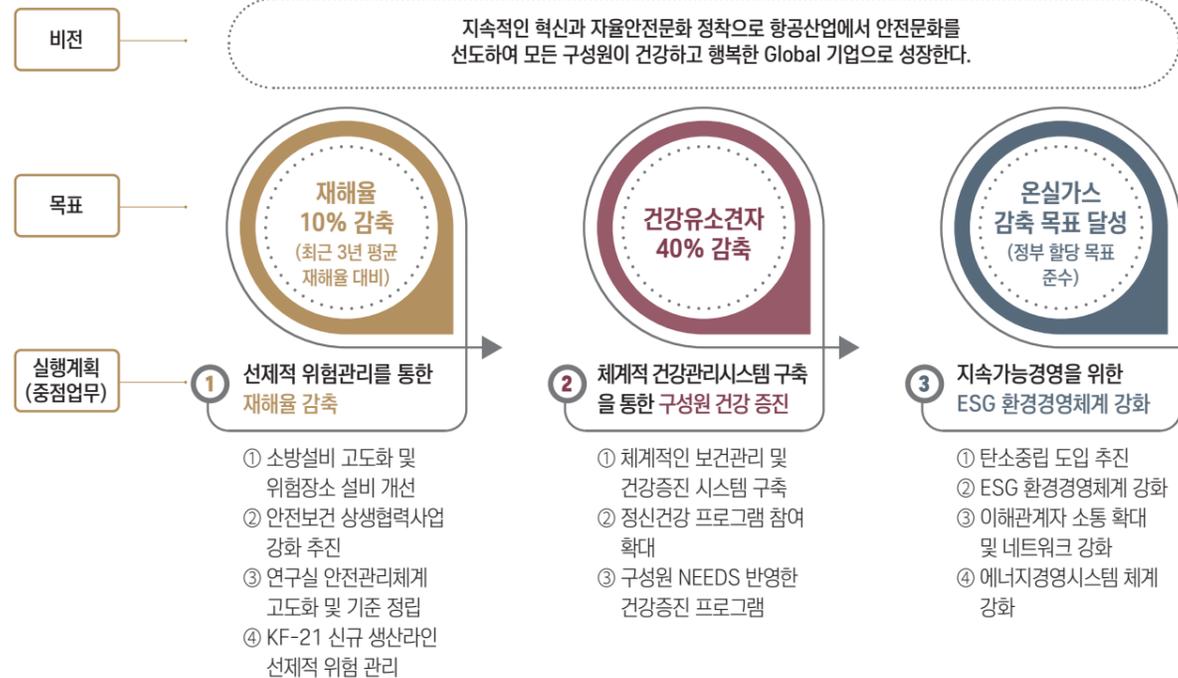
### 안전보건 환경 추진 체계



#### 1) 비전 및 목표 달성

KAI는 '지속적인 혁신과 자율안전문화 정착으로 항공산업에서 안전문화를 선도하여 모든 구성원이 건강하고 행복한 Global 기업으로 성장한다'는 비전을 달성하기 위해 선제적 위험관리를 통한 『재해율 10% 감축』, 체계적 건강관리시스템을 구축하여 구성원 건강 증진 활동을 위한 『건강유소건자 40% 감축』, 지속가능경영을 위한 ESG 환경체계 강화를 통해 『온실가스 감축 목표 달성』의 2025년 3대 목표를 수립하였습니다. 더불어 글로벌 안전, 보건, 환경 분야의 경쟁력을 갖추기 위하여 안전보건경영시스템(ISO45001), 환경경영시스템(ISO14001), 에너지경영시스템(ISO50001) 인증을 획득하였습니다. 또한 지역 사회와 연계하여 항공우주산업의 발전과 안전보건 전문 인력 양성을 위하여 경상국립대학교와 업무협약을 맺고 공동으로 항공산업 맞춤형 안전보건 관련 연구 및 프로그램 개발을 추진하고 있습니다.

#### 비전 및 목표



#### 사업장별 인증현황(ISO Certification)

구분	사업장	유효기간
ISO14001(환경경영)	본사/사천2공장(임대)/종포공장/산청공장/고성공장	2023년 11월~2026년 10월
ISO45001(안전보건경영)	본사/사천2공장(임대)/종포공장/산청공장/고성공장	2023년 10월~2026년 10월
ISO50001(에너지경영)	본사	2023년 12월~2026년 12월

#### 2) 안전보건/환경 리스크 관리

당사는 ISO45001/14001/50001 요건에 따라 조직 내외부 이슈 및 이해관계자의 요구사항을 매년 초에 분석하고 있으며 리스크 및 기회를 식별하고 그 결과를 바탕으로 개선 방안을 수립하고 있습니다. 각 부서별 안전보건 개선목표 및 추진계획을 수립하여 안전보건/환경 개선 프로그램으로 관리하고 있으며, 매월 추진평가를 통하여 지속적인 모니터링을 실시하여 안전/환경 리스크를 관리하고 있습니다. 2024년에는 안전보건 90건, 환경-에너지 45건 총 135건의 위험요인을 도출하였으며, 장기적인 개선 과제로 3건을 제외하고 모두 개선 완료하였습니다.

#### 2024년 안전환경 개선 프로그램 실적

구분	목표	주요 추진 성과(세부 목표: 개선 프로그램)
안전보건 (90건)	재해율 10% 감축	<ul style="list-style-type: none"> <li>재해율 <b>10.2% 감축</b>(0.471% → 0.423%) <b>달성도 102%</b> ※주1)</li> <li>300/600 SKIN 발판 확대 개선으로 추락재해 예방 등 총 63건 개선 추진 -2건 목표 미달성(2025년 프로그램 재등록 예정) ※주2)</li> </ul>
	근골격계질환 재해(만성+급성) 23% 감축	<ul style="list-style-type: none"> <li>근골격계질환 재해 전년대비 <b>53.8% 감축</b>(13명 → 6명) <b>달성도 234%</b></li> <li>보기품 정착방법 개선으로 근골격계질환 예방 등 총 15건 프로그램 추진 -1건 목표 미달성(2025년 프로그램 재등록 예정) ※주3)</li> </ul>
	건강유소건자 30% 감축	<ul style="list-style-type: none"> <li>유소건자 잔업 특근 제한 <b>60.1% 감축</b>(396명 → 158명) <b>달성도 200%</b></li> <li>스마트 헬스존 구축 운영으로 구성원 건강관리 등 총 12건 프로그램 추진 -1건 목표 미달성(2025년 프로그램 재등록 예정) ※주4)</li> </ul>
환경-에너지 (45건)	ESG 경영을 통한 환경 무사고 사업장 달성	<ul style="list-style-type: none"> <li>비행대기선 내 배수로 유수분리조 설치를 통한 환경 무사고 사업장 달성 외 2건</li> </ul>
	환경영향평가 현실화 및 세부 목표 관리 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>23건의 환경 프로그램 수행 및 환경영향평가 관리 강화</li> <li>2024년 환경정화 활동으로 지역사회 기여 7건</li> </ul>
	에너지 절감 목표 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>AUTOCLAVE 외 21건의 세부 목표 운영</li> </ul>
	유해화학물질 관리 체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>PAINT, STRIPPER(박리용액) 사용량 20% 감축</li> <li>MPK 사용 후 쓰레기통 FUME 발생 절감</li> </ul>
	환경오염(대기, 수질, 폐기물, 토양오염, 악취 등) 최소화	<ul style="list-style-type: none"> <li>부품동 크린룸 관류 보일러 신규 설치를 통한 NOx 절감 외 6건</li> </ul>
온실가스 감축 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>재생에너지(태양광) 사용에 따른 <b>온실가스 감축(3,062톤/12.7억 원 절감)</b> 및 친환경 차량 운행대수 확대를 통한 에너지 절감 활동 외 22건</li> </ul>	

주1) 근로복지공단 승인 공식 산업재해율에 사업장 내에서 발생한 모든 재해를 포함한 재해율  
 주2) 크레인 로딩을 위한 전용 툴(TOOL) 적용으로 추락재해 예방/방호벽 설치로 비래재해 예방  
 주3) 근골격계질환 감축을 위한 예방활동 강화(5개 강화 추진 항목 중 1개 항목 미달)  
 주4) 부속의원 개설 운영을 통한 구성원 건강관리 강화

#### 3) 비상대응체계

예상치 못한 비상상황 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있도록 철저한 대비태세를 확립하기 위해 비상대응체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 특히 사업장에서 발생할 수 있는 다양한 재난 유형을 사전 식별 및 분석하여 각 단계별 대응 방안을 마련하고, 실제 비상상황 발생 시에는 재난 유형별 대응 절차대로 운영함으로써 실질적인 피해를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 그리고 실제 긴급상황 발생 시 원활한 초기 대응 및 혼선을 최소화하기 위해 비상상황 발생 시 대응 Flow를 전자 배포하여 숙지도록 하였으며, 119신고, 초기 대응, 후속 조치 등 가상 비상상황을 반복된 훈련을 통해 실제 응급 환자 발생 시 골든 타임을 지킬 수 있도록 노력하고 있습니다.

# 안전보건

## 사내 비상상황 발생 시 대응 FLOW

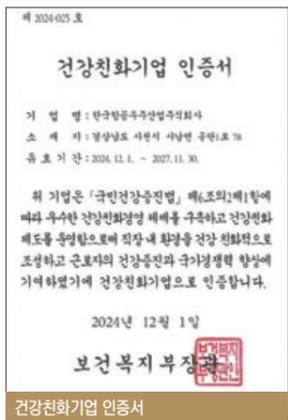
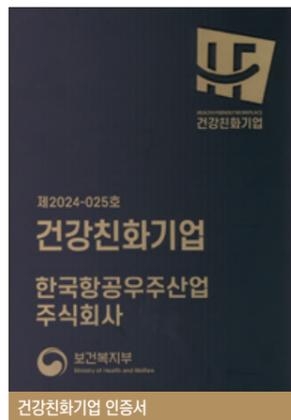


### 4) 건강관리

KAI는 근로자의 건강증진을 위하여 직장 내 안전보건문화 및 환경을 조성하고 있으며, 개인 건강을 효율적으로 관리할 수 있도록 교육, 상담 프로그램, 건강증진 활동 등을 지원하여 보건복지부로부터 2024년 건강친화기업 인증을 획득하였습니다. 경영진의 건강친화경영에 대한 높은 관심과 지원을 기반으로 다양한 프로그램과 복지를 통해 건강친화적인 기업문화를 형성하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 구성원이 직접 참여할 수 있는 체험형 프로그램인 요가, 명상, 금주, 금연, 걷기 프로젝트 등을 전사적으로 추진하여 구성원들의 건강을 효율적으로 관리하여 구성원들의 일의 능률 향상을 통해 더 나은 기업 문화로 발전하기 위해 노력하고 있습니다.

### 5) 안전보건 캠페인

안전보건에 대한 사회적 관심과 책임이 강화되는 분위기에 맞춰 2024년 '안전 나눔 활동'이라는 키워드(Key Word)로 다양한 활동들을 추진하였습니다. 첫째 구성원들의 '안전'에 대한 관심도를 높일 수 있도록 참여형 프로그램을 기획하여 안전에 대한 관심과 흥미를 유도하였습니다. 둘째 사내 협력업체에 대한 나눔



활동을 통해 소규모 협력업체에 대한 교육, 위험성평가 지원 등을 실시하여 산업재해를 예방하였으며, 모두가 발생할 수 있는 안전보건 활동들을 진행하였습니다. 셋째 지역사회와 발전을 도모하고자 정부기관과 연계한 안전문화살atch추진단, 안전지킴이, 거점 대학과 안전보건 공동 연구개발 등 다양한 연계 활동들을 통해 안전보건 나눔 활동들을 진행하여 지역사회가 경쟁력을 갖출 수 있도록 노력하였습니다.

2024년 상반기에는 사업장 내 안전보건 위험 요인 개선 공모전을 통해 구성원들의 다양한 아이디어를 도출하였습니다. 공모 주제는 '나와 동료가 사고로 이어질 뻔한 경험, 평소 위험하다고 생각했던 작업 환경, 개선이 필요하다고 생각되는 안전 절차 및 기준'에 대하여 구성원들의 의견을 청취하였으며, 즉시 개선이 필요한 사항에 대해서 개선을 완료하였으며, 우수한 아이디어에 대해서는 개별 포상을 진행하여 구성원들의 안전의식을 제고하였습니다.

2024년 하반기에는 구성원들의 안전 지식 수준을 확인하고 향상시키기 위해 제1회 KAI 안전환경 도전 골든벨을 기획하였습니다. 매월 안전 퀴즈를 출제하여 구성원의 안전지식을 향상시키는 활동을 하고 있는데 이것을 더 발전시켜 골든벨 형태로 구성원들의 관심을 유도하고 현재 KAI의 안전환경 지식 수준을 확인할 수 있었습니다. 구성원뿐만 아니라 사내 협력업체 직원까지 참여 신청을 하여 높은 관심과 호응 속에서 마무리할 수 있었습니다.

KAI는 매년 연말 CEO 주관 전사 안전의 날 행사를 개최하여 안전활동 우수자 포상을 실시함으로써 구성원들의 참여와 관심을 더욱더 유도하여 KAI만의 안전보건문화로 정착하기 위해 노력하고 있습니다.

### 6) 협력업체 안전관리

대부분의 안전사고가 소규모 업체에서 발생할 수 있는 만큼 당사 사업장 역시 크고 작은 협력업체가 사내에 상주하여 근로를 하고 있어 협력업체에 대한 안전관리가 중요한 부분이 되었습니다. 그래서 KAI의 안전보건 지식, 기술, 노하우를 협력업체에 전수하여 사내 협력업체에서 발생할 수 있는 안전사고를 사전에 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 정부 주관 대중소 안전보건 상생협력사업에 적극적으로 참여하여 모기업과 협력업체 간의 컨소시엄을 통해 협력업체의 안전보건 수준 향상 및 안전보건관리체계 구축을 지원하였고 협력업체 자체적인 자기규율예방체계를 확립하여 경쟁력을 갖출 수 있도록 노력하고 있습니다.

# 재해 현황

2024년 근로복지공단 공식 KAI 산업재해율은 0.16%으로 동종업종 재해율 0.83%에 비해 낮은 편입니다. 2024년 산업재해 발생에 따른 『재해율 및 근로 손실』 분석 결과 2023년 대비 재해율, 재해건수, 근로 손실 일수 모두 감소하는 추세입니다. 항공산업 특성상 근골격계질환 발생 비율이 상대적으로 높아 외부 전문기관을 통한 정밀 분석 후 작업 방법 변경 등 개선을 실시하여 근골격계질환을 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

# 사회공헌

## 사회공헌 체계

MISSION	사회공헌을 통한 사회적 역할과 책임 수행
VISION	사회공헌을 통한 지속가능 경영 실현
VALUE	전략적 사회공헌으로 기업가치 창출

사회공헌  
3대 원칙



기부금 집행액

**5.41억 원**

봉사시간

**1,503 시간**

사회공헌 수혜인원

**10,846 명**

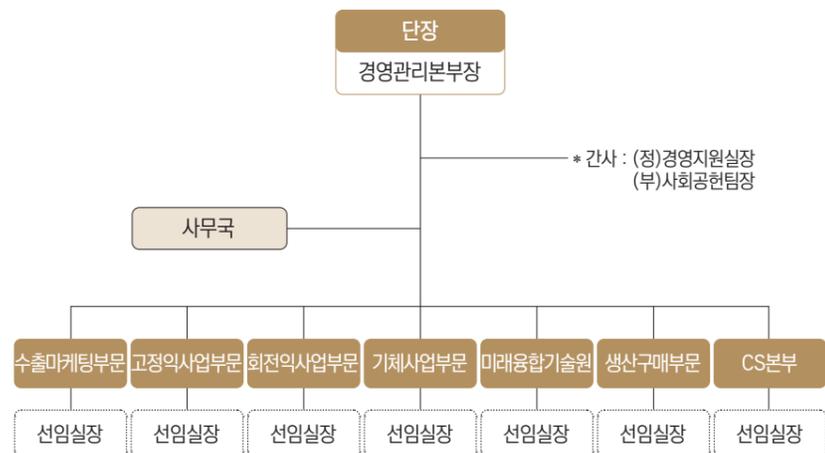
캠프 누적 수료인원

**45,012 명**

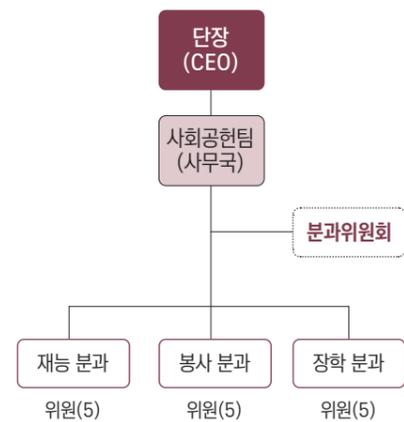
## 나눔기부

나눔기부는 회사 지원 기금과 구성원 봉사단인 KAI 나눔봉사단 기금으로 펼쳐지고 있습니다. 매년 사회복지, 교육장학, 고용창출 등 다양한 분야에서 지역 맞춤형 사회공헌활동을 '전 사업장'에서 전개해 나가며 지역사회에 공헌하고 있습니다. 또한 투명한 기부금 집행을 위해 의사결정기구인 사회공헌추진단(회사기금)과 KAI 나눔봉사단 분과위원회(구성원기금)를 운영하고 있습니다.

### 사회공헌 추진단 조직도



### KAI 나눔봉사단 조직도



## 교육기부



2024년 사랑의 김장 나누기

2010년부터 창의 체험 교육기부 프로그램인 에비에이션 캠프를 시작하였으며, '대한민국 교육기부 효시 기업'으로 불립니다. 2012년 건립된 에비에이션 캠프는 첨단 항공우주산업과학기술을 활용한 교육기부 프로그램을 꾸준히 이어나가고 있습니다. 매년 100회 이상의 캠프 프로그램을 통해 미래의 항공우주 꿈나무에게 지식을 전파하고 있습니다.



2024년 통영고등학교 기계항공공학 캠프

## 문화기부

'국내 최초 항공우주박물관 건립'으로 대한민국 항공우주 역사와 항공우주 인프라를 공급하고 있습니다. 약 4만 6,281㎡의 부지 면적에 실제 항공기와 안보 관련 유물이 조성되어 있습니다. 2024년에는 사천시의 항공우주과학관과 통합하여 관람객에게 보다 개선된 전시 관람 환경을 제공하고 있습니다. 또한 지자체(경상남도, 사천시)와 협력하여 지역 관광을 활성화하기 위한 투어 프로그램도 매주 운영하고 있습니다.



항공우주박물관 전경

# 사회공헌

## 나눔기부

### 나눔기부활동

#### 1) Defense KAI : 호국보훈 및 항공기 수출(잠재)국 지원

##### ▶ Defense KAI(PH) 6·25전쟁 참전용사 의료지원

KAI는 삼천포서울병원과 진주보건대와 함께 2024년 5월 필리핀 마닐라에 위치한 'PEFTOK(필리핀 한국 원정군) Korean War Memorial Hall'에서 6·25전쟁 참전용사와 유가족 약 1,500명을 대상으로 의료지원을 진행하였습니다. 6·25전쟁 참전용사인 Ruben A. Aquino(1931년생)씨도 방문하여 진료를 받으셨습니다. 대한민국이 어려운 시기에 손을 내밀어준 참전용사분들의 희생을 잊지 않고 헌신에 감사하고자 하는 호국보훈 활동이 세계 각국에서 펼쳐지도록 노력하겠습니다.

##### ▶ Defense KAI(PH) 국민 모금 캠페인

필리핀은 6·25전쟁 당시 7,420명의 파병군을 지원해 주었습니다. 이에 당사는 국가보훈부와 함께 이들의 희생을 기리고자 7,420만 원을 목표로 국민 모금 캠페인을 진행하였고, 5,000만 원의 성금을 기부하였습니다. 최종 모금액은 9,214만 9,800원으로 목표 금액을 넘겼고, 이 성금은 필리핀의 주거환경개선, 후손 장학 지원, 의료비 지원으로 사용되었습니다.



#### 2) 고용창출

##### ▶ 발달장애인 취업교육 프로그램 지원

발달장애인은 학령기를 마치고 나면 갈 곳이 없으며, 복지관에서 운영하는 단기적인 프로그램으로는 이들의 삶을 지원하기에 턱없이 부족하다고 합니다. 이에 당사는 지역사회의 발달장애인 센터에 직업교육 프로그램을 후원하였으며, 용모단정, 인사, 대인관계 등 삶 전반에 대한 프로그램 운영을 지원하였습니다.



#### ▶ 진주시 무료 빨래방 지원

2022년부터 당사의 후원으로 진주시복지재단은 '저소득층 무료 빨래방' 사업을 진행하고 있습니다. 무거운 이불 빨래가 어려운 독거노인, 중증장애인 가구를 위해 빨래를 하는 사업이며, 근로자는 자활센터의 이웃들로 구성되어 있어 사회복지와 자립을 제공하는 선순환 사업입니다.



#### 3) 교육장학

##### ▶ 아동복지시설 문화교실 창립

아동복지시설 이용자들은 상대적으로 문화체험을 할 수 있는 기회가 적다고 합니다. 이에 문화(①KAI 하늘사랑 합창단 ②KAI 독서교실), 체육(③KAI 축구교실) 교실을 창립하고 지속적으로 후원하고 있습니다. 이와 같이 단발성의 금전 후원이 아닌, 지속가능한 사회공헌활동을 발굴하고자 합니다.



##### ▶ 지역 대표 체육 육성종목 후원

KAI 본사가 위치한 사천시의 대표 학생 체육 종목은 여자 농구입니다. 지방소멸 및 인구감소로 농구의 명맥을 유지하기 어렵다고 합니다. 이에 2021년부터 지속적으로 지역 스포츠 인재 육성을 위해 농구부 장학 사업에 참여/지원 중입니다. 특히 최근 초 중학교 합숙소 폐지와 부족한 운영비로 인해 어려움을 겪는 농구부에게 큰 도움이 되었다고 합니다.



# 사회공헌



KAI 인근 경로당 행복물품 지원 사업



생계 및 주거 위기 취약계층 지원

### 4) 사회복지

#### ▶ 인근 경로당 행복물품 지원

대·중소기업·농어업협력재단에 기탁한 농어촌상생협력기금 1억 5,000만 원을 KAI 인근 경로당 행복물품 지원 사업으로 추진하여 2024년 12월 물품 전달식을 가졌습니다. KAI 사천 본사 인근의 86개 경로당에 맞춤형 생활 가전제품을 전달하였으며, 각 경로당 수요조사를 통해 2025년 1월까지 TV, 에어컨, 정수기, 김치냉장고 등을 설치하였습니다.

#### ▶ 복지 사각지대 이웃 지원

복지 사각지대의 어려운 이웃을 발굴하고, 노인, 아동·청소년, 장애인, 다문화가정 등 취약계층을 위한 지원을 펼치고 있습니다. 쾌적한 환경을 원하는 장애인 가구, 형편이 어려워 옷과 학용품을 제때 구매하지 못하는 가정, 흔한 놀이공원도 못 가는 가정 등 생계 및 주거의 위기에 있는 취약계층이 다시 일어날 수 있도록 희망과 용기를 전했습니다.

### 5) 구성원 참여봉사

#### ▶ 사랑의 김장 나눔 행사

매년 12월 사랑의 김장 나눔 행사를 실시하고 있습니다. 2024년에는 KAI 구성원 및 가족을 비롯하여 고객(Embraer, Lockheed Martin), BKN경남은행, KAI 새마을금고, 사천시자원봉사단체협의회에서도 함께 참석해 주셨습니다. 김장 재료비 폭등으로 인해 김장에 어려움을 호소하는 가정이 늘어났다고 하여, 주말임에도 나눔활동을 위해 마음을 모아 2,700포기의 김치를 담가 지역사회의 저소득층 가구에 전달하였습니다.

#### ▶ 빵 만들기, 물품 만들기

매달 KAI 나눔봉사단은 가족과 함께 먹거리나 생필품을 직접 만들어 후원하고 있습니다. 먹거리로는 수제 양갱이나 도시락부터 크리스마스 케이크까지 나눔 활동을 펼쳤으며, 어르신들을 위한 통증연고, 카네이션, 건강을 위한 편백가습기를 만들기도 하였습니다. 직접 만든 먹거리와 생필품들은 사천지역의 아동센터나 지자체가 선정한 가구에 전달합니다.



2024년 사랑의 김장 나눔 행사



사랑의 빵나눔 봉사활동

### 6) 대형 산불 피해 지원 모금

2025년 3월부터 시작된 산불은 국가적 재난으로 불릴 만큼 피해가 큰 산불이었습니다. 이에 전 구성원들은 모금에 동참하여 총 3억 원의 성금을 기부하였습니다. 또한 국내 유일 항공기 체계종합업체인 KAI는 사회적 책임을 다하기 위해 산불진화 지원 대응 T/F를 긴급 가동하고, 산불 진화에 투입 중인 수리온 계열 헬기 정비를 실시간으로 지원하여 재투입되는 시간을 단축시켰습니다. 뿐만 아니라, 전 기종의 주 기장 계류 및 운영 지원, 배면 물탱크 기술/자재 지원, 유류 지원 등 전폭적인 활동을 통하여 산불 진화에 많은 도움이 되었습니다.



대형 산불 피해 지원

# 교육기부

## 에비에이션 캠프

### 1) 캠프 참가자

2024년 기준 총 89개 학교 및 단체 참여

### 2) 캠프 수요인원 및 만족도

에비에이션 캠프는 2010년 이후 누적인원 4만 5,012명을 달성하였으며, 2024년 총 2,493명의 학생들이 수료하였습니다. 만족도 조사를 통해 매년 캠프 콘텐츠를 개선해 나가고 있으며, 올해 만족도 전체 평균은 96.4%였습니다.

### 3) 2024 대한민국 교육기부 박람회

제13회 늘봄학교·교육기부 박람회가 2024년 12월 경기 고양시 일산 킨텍스에서 개최되었습니다. 교육부와 한국과학창의재단이 주최한 이번 박람회는 130여 기관과 학교, 기업이 교육기부에 참여할 수 있도록 마련되었습니다. 교육기부를 통한 포용과 나눔 가치문화 실현의 교육기부 박람회에 항공산업 대표기업 KAI의 에비에이션 캠프 교육기부 활동을 홍보하고, K-방산을 리딩하는 항공산업의 중심에 KAI가 있음을 알리기 위해 참여하였습니다. 또한 관람객에 항공산업 체험 프로그램 소개와 비행 조종 시뮬레이터, T-50B 초음속비행기/FA-50 목재 비행기 클래스를 운영하였습니다. 박람회 특성상 다수의 관람객인 학생들을 대상으로 항공우주분야의 관심/흥미 유발과 항공우주를 선도할 미래 핵심인재를 위한 진로 방향을 제시할 수 있었습니다.



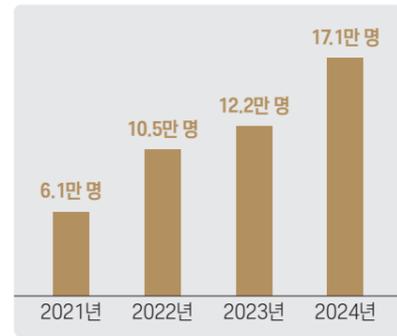
에비에이션 캠프

# 사회공헌

## 문화기부

### 항공우주박물관

#### 관람객 현황



KAI는 6·25전쟁과 국가안보에 대한 올바른 역사관을 갖게 함과 동시에 21세기 첨단 항공우주산업의 기술과 비전을 제시하는 등 사회 공교육에 기여하고자 1995년에 UN한국참전국협회로부터 이양받은 서울 여의도 종합안보전시장에 있던 전시항공기와 안보 관련 유물을 바탕으로 국내 최초의 항공우주박물관을 건립하였습니다.

박물관은 항공우주관과 자유수호관으로 구성된 실내전시관과 야외전시장으로 조성되어 있습니다. 항공우주관 1층에는 항공산업의 발달사, 2층에는 우주산업의 미래에 대한 자료 등으로 꾸며져 있습니다. 자유수호관은 주로 6·25전쟁에 관한 유물과 자료를 전시하고 있습니다. 야외전시장에는 실물 항공기, 전차, 화포 등이 상설 전시되어 있습니다.

당사는 항공기 체계종합회사로서 항공우주산업·문화관광사업 인프라 구축을 통해 각종 항공기 등 실물 전시와 항공우주산업에 대한 역사와 지식을 국민들에게 보급함으로써 지역경제 활성화에 기여하고자 합니다.



#### 항공우주박물관 설립 개요

개관	2002년 8월 28일	종류(유형)	제1종 전문박물관(사립박물관)
박물관 명칭	항공우주박물관	설립자/대표자	한국항공우주산업(주)
위치	사천시 사남면 공단1로 78	부지면적	46,281㎡(14,000평)



### 전시물 구성 내용

전시구역	전시내용	전시기법
항공우주관	<ul style="list-style-type: none"> <li>항공발달사(세계/대한민국), 비행의 원리와 항공기의 구조, JET ENGINE, 각종 항공기 모형</li> <li>우주인/로켓/인공위성/국제우주정거장(ISS)/우주왕복선 모형, 우주탐험의 역사, 항공우주과학의 발전 등을 조망</li> <li>→ 항공우주산업의 어제, 오늘, 내일의 전망</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>JET ENGINE</li> <li>항공우주 관련 실물</li> <li>항공우주 관련 모형물</li> <li>사진 화보 및 그래픽</li> </ul>
자유수호관	<ul style="list-style-type: none"> <li>6·25전쟁의 참상 및 성격</li> <li>UN참전국 활약상 등 기획전시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>화포, 북한군 오토바이</li> <li>각종 총기류</li> <li>전쟁 액자 및 각종 유물</li> <li>군장, 유품, 기념품 등 실물 전시</li> </ul>
야외전시장	<ul style="list-style-type: none"> <li>실물 항공기 27대                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한국군 대어 14대, 보유 13대</li> </ul> </li> <li>전차 5대/화포 2대, 조동/나이키 미사일 2기</li> <li>장갑차/지프 2대, J47-GE-27 엔진 등 실물 전시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>C-54E 대통령 전용기</li> <li>C-123K, C-124C 항공기 내부 개방</li> </ul>



항공우주박물관 누적 관람객 500만 명 돌파

#### 박물관 누적 관람객 500만 명 돌파

2024년 8월, 대전에서 방문한 4명의 가족은 항공우주박물관의 500만 명째 입장객이 되었습니다. 박물관을 방문한 이유는 "평소에 항공우주에 관심이 많아, 항공우주의 중심인 사천에 방문하여 많은 것들을 보고, 느끼고 싶었다"며 방문 소감을 남겼습니다. 이는 2017년 10월, 400만 명을 달성한 뒤 약 7년 만에 달성한 성과입니다.

### 민관 협력사업

#### 1) KAI 항공우주박물관 - 사천시 항공우주과학관 통합

지역 항공우주 역사문화와 관광 활성화를 위해 2024년 11월, 박물관과 과학관의 통합 운영 기념행사를 개최하였습니다. 2023년 10월부터 통합 발권, 펜스 철거, LCH 추가 전시 등 환경 개선을 통해 관람객들의 편의를 증진시키고자 많은 준비를 하였습니다. 민·관 협력 운영을 통해 지역사회 발전의 한 축이 될 수 있는 박물관-과학관을 만들어 나가고자 합니다.

#### 2) 지자체 연계 관광투어 실시

지역 경제 활성화를 위해 관광 프로그램을 신설하고자 하는 지자체의 의견에 공감하여, 사천시와 경상남도와 함께 관광 프로그램을 신설/운영하고 있습니다. 사천시와는 '항공산업관광투어'를 2024년 4월부터 월 3회 실시하고 있습니다. 또한 경상남도와는 '방위산업관광투어'를 신설하기 위해 2024년에 시범 운영을 끝마쳤으며, 2025년 2월부터 월 1회 실시하고 있습니다.



사천시 항공우주과학관 통합 운영 업무협약



사천시 항공우주과학관 통합 운영 기념행사



**KAI**

SUSTAINABILITY REPORT 2025

# GOVERNANCE

092  
지배구조 정책

093  
투명 경영

096  
윤리준법 경영

100  
주주친화 경영

102  
리스크 관리

# 지배구조 정책

## 지배구조 원칙과 정책

KAI는 주주 및 이해관계자의 권익 보호를 위하여 최선의 노력을 다하고 있으며 지속가능한 성장의 기반이 되도록 경영의 투명성과 공정성을 제고하고 인권 보호와 환경 친화적인 지배구조를 갖추고 있습니다. 이러한 기업 지배구조의 원칙과 정책에 대하여 회사의 홈페이지에 정관, 주주에 관한 사항, 이사회에 관한 사항, 감사기구에 관한 사항 등을 공개하고 매년 기업지배구조보고서 공시를 통해 당사의 지배구조에 대한 운영 현황을 투명하게 공개하고 있습니다.

또한 이사회는 다양성과 전문성을 구현하기 위하여 사외이사 선임 시 항공/우주, 회계/재무, 경영/경제, ESG 또는 관련 기술 등에 전문성을 갖춘 자를 선임하여, 특정 배경과 직업군에 편중되지 않도록 하고 있습니다. 또한 이사회가 경영진에 대한 실질적 감독 기능을 발휘할 수 있도록 이사회 및 이사회 내 위원회의 사외이사 비율을 과반수로 구성하고 있습니다.

위와 같은 제도와 장치를 통해 이사회와 경영진 모두가 상호 협력과 균형으로 기업가치를 제고할 수 있는 지배구조를 마련하고 있습니다.

### KEY PERFORMANCE



**기업지배구조 헌장**  
제정(2022년 4월)



**여성이사 선임**  
(2023년 3월)



# 투명 경영

## 이사회 구성



※ 2025년 3월, 사내이사 1명 추가 선임하여 이사회 확대

이사회는 법령 및 정관에 의거하여 회사 경영의 기본 방침과 업무 집행에 관한 주요 사항을 의결하고 경영진의 직무 집행을 감독하는 기능을 충실히 수행하고 있습니다. 이사회는 사외이사 5명, 사내이사 2명을 포함하여 총 7명으로 구성되어 있습니다. 이사 선임 시 사외이사뿐만 아니라 사내이사를 포함한 모든 이사를 추천, 심의할 수 있도록 이사후보추천위원회를 확대, 강화하여 운영하고 있으며 추천된 후보자는 주주총회 결의를 통해 이사로 선임하고 있습니다. 이사 후보 독립성과 적격성 검증, 추천 심의를 위해 이사후보추천위원회 실시 전 이사후보추천선정위원회를 운영하고 있습니다.

2022년 9월 5일 이사회를 통해 강구영 사내이사가 대표이사로 선임되었습니다. 2022년 9월 30일 박춘섭 사외이사가 일신상의 사유로 사임하였습니다. 2023년 3월 제24기 정기주주총회에서 2명의 이사(김경자 사외이사, 김근태 사외이사)가 신규 선임되었습니다. 2025년 3월 제26기 정기주주총회를 통해 이상원, 홍철규 사외이사를 신규 선임하였고, 조진수 사외이사를 재선임하였으며, 또한 사내이사로 차재병 부사장을 선임하였습니다.

이사회는 매년 분기 및 정기 재무제표 등에 관련한 안건을 결의하기 위해 정기적으로 개최하는 것을 비롯해 임시 이사회는 필요에 따라 수시로 진행됩니다. 2024년도에는 총 8회의 이사회가 개최되어, 결의사항 24건, 보고사항 10건 등 총 34건의 논의가 있었습니다. 감사위원회 역시 5회가 개최되어 5건의 논의가 있었으며, ESG위원회에서는 4회 개최와 4건의 심의가 진행되었으며 그 결과는 사외이사 전원 회합 및 의견 확인 후 대표이사 승인을 받아 이사회의 보고로 같습니다.

KAI의 이사회는 이사들 간 의견을 조율하고 이사회 활동을 총괄하는 역할에 적임이라고 판단하여 강구영 사내이사를 의장으로 선임하였으며, 경영효율성 확보를 위하여 사내이사가 이사회 의장을 맡고 있습니다. 또한 이사회 내에는 총 5개의 위원회(ESG위원회, 경영위원회, 이사후보추천위원회, 감사위원회, 내부거래위원회)가 설치되어 있습니다.

감사위원회는 전원 주주총회에서 선임된 사외이사로 구성되어 독립적인 지위에서 실효성 있는 감독 기능을 수행하고 있습니다. 2022년에는 지속가능한 경영을 실현하기 위해 ESG위원회를 설치하여 ESG 경영 전략을 수립하고, 회사 전반의 ESG 경영 문화정착을 위해 노력하고 있습니다. 2025년 3월 이사후보추천위원회에서는 2명의 신임 사외이사 및 1명의 재선임 사외이사, 그리고 1명의 사내이사를 추천하는 건을 결의하였습니다. 이에 따라 사내이사 추가 선임에 따른 구성 요건 충족으로 경영위원회를 2025년 상반기부터 운영하고 있습니다.

### 이사회 구성

성명	선임일	전문 분야	주요 경력	최종 학력
이상원	2025년 3월 31일	경영	전 신용보증기금 비상임이사 전 대통령직속 국민경제자문회의 전 기재부 미래경제전략국장 전 교육부 차관보 현 예금보험공사 예금보험위원 현 신용보증기금 비상임이사	미국 오리건대 MBA 연세대 경제학 학/석사
홍철규	2025년 3월 31일	회계·재무	전 삼양식품 사외이사 전 한국회계학회 부회장 현 중앙대학교 경영학부 교수	영국 런던정경대 회계학 박사 서울대 학/석사
조진수	2025년 3월 31일	항공·우주	전 한양대학교 제4공과대학 학장 전 한국항공우주학회 회장 현 한국항공우주소년단 부총재 현 한양대학교 기계공학부 명예 교수	미국 퍼듀대 항공우주 박사 서울대 항공공학 학/석사
김근태	2023년 3월 30일	국방	전 합동참모본부 작전본부장(중장) 전 육군 제1야전군사령관(대장) 전 19대 국회의원 전 국방포럼 대표	동국대 경영대학원 석사 육군사관학교
김경자	2023년 3월 30일	수출금융	전 한국수출입은행 부행장 전 한국수출입은행 심사평가단장 현 이노스첨단소재 사외이사	연세대 항공공학 석사 연세대 법학과 학사

## 투명 경영

### 이사회 운영

#### 이사회 소집 및 절차

이사회는 의장이 소집합니다. 또한 각 이사는 이사회 의장에게 의안과 그 사유를 밝히고 이사회 소집을 요구할 수 있습니다. 다만 의장이 정당한 이유 없이 이사회 소집을 거절하는 경우에는 이사가 이사회를 소집할 수 있습니다. 이사회를 소집함에는 회의일 7일 전까지 각 이사에게 구두, 서면, 팩스(FAX), 메일(Mail) 등을 통하여 개최시기, 장소 및 안건을 통보하여야 합니다. 이사회는 이사 전원의 동의를 있을 때에는 위의 절차 없이 언제든지 회의를 개최할 수 있습니다.

#### 이사회 결의 방법

이사회 결의는 재적이사 과반수 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 합니다. 다만 상법 제397조의 2(회사기회 등 유용금지) 및 제398조(자기거래 등 금지)에 해당하는 사안에 대한 이사회 결의는 이사 3분의 2 이상의 수로 합니다. 이사회는 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하고 모든 이사가 음성을 동시에 송·수신하는 통신 수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용할 수 있으며, 이 경우 당해 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 간주합니다. 이사회 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하게 하고 있습니다. 이사회 규정 제3항에 의하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의사정족수 산정에는 포함되나, 의결정족수의 산정에는 산입하지 않습니다.

#### 이사회 권한 내용

이사회는 법령 또는 정관에 정한 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무 집행에 관한 중요사항을 심의 결정합니다. 이사회는 경영진의 직무집행을 감독합니다. 이사회는 각 이사가 담당업무를 집행함에 있어 법령 또는 정관에 위반하거나 현저히 부당한 방법으로 처리하거나, 처리할 염려가 있다고 인정할 때에는 그 이사에 대하여 관련 자료의 제출, 조사 및 설명을 요구할 수 있습니다. 또한 이사회는 해당 업무에 대하여 그 집행을 중지 또는 변경하도록 요구할 수 있습니다.

#### 이사회 운영

이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 구분하여 개최하고 있지는 않습니다. 다만, 결산재무제표 승인과 분기재무제표 승인과 같은 정기적인 성격의 이사회가 예정대로 개최되고 있으며, 임시 이사회는 그 성격상 필요에 따라 수시로 개최됩니다. 2024년도에는 이사회 출석률 94%를 기록하며, 높은 참여도와 함께 각 안건에 대한 심도 깊은 논의가 이루어졌습니다.

당사는 사외이사의 회사에 대한 이해도를 높이고, 그 전문적 역량을 고취하기 위하여 내부 교육을 실시하고 있습니다. 주요 내용은 다음과 같습니다.

##### 이사회 운영

교육 일자	출석 사외이사(명)	전체 사외이사(명)	회의 사항	주요 교육 내용
2024년 5월 17일	4	5	글로벌 항공산업 트렌드 및 선진업체 탐방 등	해외(Lockheed Martin 등 방문)
2024년 7월 15일	2	5	글로벌 우주항공 분야 선진 트렌드 파악	COSPAR2024 참가
2025년 1월 7일	5	5	글로벌 항공/우주/AI/모빌리티 지식 함양	해외(CES2025)

### 이사회 특징

#### 이사회 독립성

당사는 이사 선임 시 법적 규정을 통해 선임하고 있으며, 이사회추천제도는 사외이사뿐만 아니라 사내 이사를 포함한 모든 이사를 추천/심사할 수 있도록 2017년 9월부터 사외이사후보추천위원회를 이사회추천위원회로 확대 운영해 오고 있습니다. 이사회추천위원회를 통하여 이사회를 선정하며, 주주총회의 승인을 거쳐 이사를 선임하고 있습니다. 각 이사가 경영자 혹은 지배주주로부터 독립성을 확보할 수 있도록 선임 후 각 이사가 법적 또는 정관에 위반하거나 현저히 부당한 방법으로 처리하거나 처리할 염려가 있다고 인정할 때 이사회를 통해 그 이사에 대하여 관련 자료의 제출, 조사 및 설명을 요청할 수 있도록 하고 있습니다. 더불어, 총 7명의 이사 중 과반수 이상인 5인을 사외이사로 구성하여 이사회의 독립성을 견지하고 있습니다. 사외 이사 선임 시 상법 제382조 및 제542조의 8, 동법 시행령 제34조 5항 각 호의 내용 등 관련 법령을 준수합니다.

#### 이사회 다양성

이사회가 특정한 배경의 사람이나 이해관계를 대변하지 않고, 다양한 시각에서 효율적인 의사결정을 내릴 수 있도록 이사회 구성원의 전문성과 다양성을 중요하게 생각합니다. 이에 2023년 3월, 1명의 여성 사외 이사를 신규 선임하여 성별 다양성을 확대하였습니다.

#### 이사회 전문성

이사회 효율적인 의사결정을 내리기 위해 재무/회계, 항공/우주, 경제/경영, ESG 등의 전문가로 이사를 선임하고 있습니다. 또한 별도의 팀(IR팀으로 이사회, 주총 등의 업무를 담당)을 두어 사외이사가 이사회 및 이사회 내 위원회에서 전문적인 직무수행이 가능하도록 지원 및 보조를 하고 있으며, 이사회 및 위원회 개최 전에 해당 안건 내용을 충분히 검토할 수 있도록 사전에 자료를 제공하고 별도의 설명회를 개최하고 있습니다. 또한 기타 사내 주요 현안에 대해서도 수시로 정보를 제공하고 있으며, 회사 경영활동에 대한 이해를 높이기 위해 필요시 경영 현장을 직접 시찰하고 현황보고를 받을 수 있습니다.

##### 사외이사 지원 조직

부서(팀)명	직원수(명)	직위	주요 활동내역
IR팀	4	팀장 1명 과장 3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회, 이사회, 위원회 운영 지원</li> <li>사외이사 교육 및 직무수행 지원</li> <li>이사 후보에 대한 데이터베이스 구축</li> <li>각 이사에게 의결을 위한 정보 제공</li> <li>회의 진행을 위한 실무 지원</li> <li>이사회 및 위원회의 회의내용 기록</li> <li>공시 업무</li> <li>IR활동</li> </ul>

## 윤리준법 경영

### 윤리경영 체계

KAI는 글로벌 항공우주기업으로 세계 시민의 안전을 보장하고 국가 항공우주산업의 발전을 선도한다는 사명감으로 국산 전투기 KF-21의 성공적인 개발과 양산, 다양한 비행체의 해외수출 확대를 위해 힘쓰고 있습니다. 고도화되는 연구개발 능력과 증가하는 수출의 기회를 성공적으로 지원하기 위한 방안으로 당사는 부패방지 및 공정거래를 포함한 국내외 법률 준수를 위해 컴플라이언스팀, 경영진단팀 그리고 보안팀, 기술보호팀으로 구성된 윤리경영실을 운영하고 있습니다. 당사는 청렴하고 공정한 기업문화를 위해 적극적으로 노력해 왔습니다. 2018년에는 국내 방산업체 최초로 국제인증인 부패방지경영시스템(ISO37001)을 획득하였고, 2023년에는 준법경영시스템(ISO37301)을 추가적으로 획득함으로써 국내 최고의 청렴 방산업체로 거듭나고자 합니다. KAI는 ISO 국제인증을 기반으로 국내외 법률 및 국제협약, 사규 등의 위반 리스크를 감경하고 투명하고 공정한 사업을 준수하고 있습니다.

#### 윤리경영 발전과정 및 계획

1	<ul style="list-style-type: none"> <li>2018년 독립적인 윤리경영지원본부를 설치하였으며, 조직명은 현재 윤리경영실로 변경되었습니다.</li> <li>전 구성원은 매년 윤리실천서약서를 작성하고, 윤리준법 교육을 이수하고 있습니다.</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>2018년 방산업체 최초로 부패방지경영시스템(ISO37001) 획득 후 매년 유지인증심사, 3년에 한 번 갱신인증심사를 수행하고 있습니다.</li> <li>- 2024년 하반기 ISO37001 갱신인증, ISO37301 유지인증 획득</li> </ul>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>국제항공방산윤리포럼(IFBEC)에 참가하여 글로벌 방산기업과의 네트워킹 및 벤치마킹을 통해 국제적인 반부패 이니셔티브 활동에 참여하고 있습니다.</li> <li>- 2018년(프랑스 파리), 2019년(웨비나), 2022년(미국 워싱턴), 2023년(프랑스 투루즈), 2024년(미국 워싱턴) 참여</li> </ul>
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>매년 반기별 방위사업청 주관으로 청렴 민관협의회에 참여하여 방사청 및 타 방산기업과의 소통 및 교류를 이어나가고 있습니다.</li> </ul>
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>매년 전사 위험 식별 및 평가를 통해 준법 리스크를 사전에 식별하고 위험을 경감하고 있습니다.</li> </ul>
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>자율준수관리자를 선임하여 공정거래 *CP 프로그램을 구축하였으며 투명하고 공정한 비즈니스를 실천하고 있습니다.</li> </ul>
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정거래 CP 자율점검 체크리스트(Check-List)를 활용하여 공정거래 관련 리스크를 식별하고 관리하고 있습니다.</li> </ul>
8	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024년 윤리경영에 앞장선 유공기업으로 국민권익위원회 위원장(장관급) 표창을 수여받았습니다.</li> </ul>

\*CP: 컴플라이언스



부패방지경영시스템 인증서

### 협력사 윤리경영 확대

항공우주 분야에 신규 진출을 희망하는 중소기업을 발굴하고 글로벌 강소기업 육성을 위해 상생경영을 실천하고 있으며, 이와 더불어 공정하고 투명한 거래를 통한 상생을 지향합니다. 이에 공정거래 CP 프로그램을 통해 자율준수관리자를 임명하고 자율준수협의회를 통해 협력사와 함께 발전할 수 있는 문화를 조성하고 있습니다. KAI의 자율준수관리자는 윤리경영실장이며 협의회 위원은 실장급 관리자 6명(법무팀, 경영관리실장, 재무관리실장, 구매기획실장, 국내구매실장, 미래전략실장)으로 구성되어 있습니다.

협력사와의 상생을 위한 납품대금연동제를 실시하고 있으며, KAI는 중기부의 납품대금연동제 동행기업으로 등록되었습니다. 이와 더불어 협력사의 윤리경영 확대를 위해 협력사 평가 시 컴플라이언스 질문지를 필수로 작성하도록 하였으며, 이를 통해 가점을 부여받습니다. 컴플라이언스 질문지는 공정거래 관련 법령, 인권, 정부와의 관계, 이해관계자 등의 내용으로 구성되어 있습니다.

협력사는 계약 시 공정거래를 포함한 윤리실천서약서를 작성해야 하며 법률을 위반하였을 경우 입찰 참가에서 불이익을 받습니다. 협력사 교육 또한 여러 방면에서 진행되고 있으며 2021년 43개사, 2022년 50개사를 대상으로 하도급법, 국가계약법, 윤리준법 행동강령, EL컴플라이언스 교육을 실시하였습니다.

### 윤리경영 체질화 및 확산문화

전 구성원은 매년 윤리실천서약서를 작성하며, 윤리준법 교육을 의무적으로 수강하고 있습니다. 전사 게시판을 활용하여 명절 및 선거운동기간에 법률에 따른 유의사항 등을 게시함으로써 구성원들의 윤리준법 인식을 제고하고 있습니다. 이와 더불어 구성원 업무수첩에 매년 윤리준법 방침과 윤리준법 행동강령, 청탁금지법 등의 표를 첨부하여 구성원이 시간과 장소에 구애받지 않고 윤리준법 관련 사항을 확인할 수 있도록 하였습니다.

매년 윤리 POC(Point of Contact)를 활용하여 전사 위험 식별 및 리스크 평가를 진행하고, 경영검토보고서를 작성하고 있습니다. 경영검토보고서에는 윤리준법 경영활동, 윤리준법 교육, 회사 규정, 이해관계자 소통, 내부심사 및 위험성평가, 성과지표 관리 및 후속일정 등이 포함됩니다. 또한 공정거래 CP를 도입하여 하도급법, 공정거래법 등에 대한 구성원의 인식을 제고하고 있으며, 자율준수협의회를 구성하였습니다. 자율준수협의회는 자율준수관리자(윤리경영실장)의 주관 아래 2023년에 2회 개최되었으며, 2024년에도 2회 개최하였습니다.

윤리경영 체질화를 위해 전사 게시판을 활용하여 구성원 유의사항, 법령 및 시행령 개정 안내, 사규 제/개정 공지, 공정거래 자율준수 편람 등을 게시하고 있습니다.

#### 윤리경영실 주요 활동

성과	내용
공정거래위원회 CP 등급평가 결과 'A'등급 획득(2024년)	<ul style="list-style-type: none"> <li>A등급 혜택: 직권조사 면제(1년), 공표명령(1단계 감경)</li> </ul>
국민권익위원회 CP 청렴윤리경영 표창 수상(2025년 2월 25일)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO37301(준법) 인증 유지(2023년~)</li> <li>ISO37001(부패방지) 인증 유지(2018년~)</li> </ul>
위험 식별 및 위험성 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내외 법령, 국제협약, 사규를 아우르는 요구와 기대사항에 따라 구성원의 업무가 수행되고 있는지 확인합니다.</li> <li>요구와 기대사항에 맞지 않는 경우 위험을 인지하고 리스크를 경감하기 위한 조치를 이행합니다.</li> <li>리스크는 정도에 따라 매우 낮음, 낮음, 중간, 높음, 매우 높음으로 구분되어 있으며, 2024년 매우 높음과 높음 항목의 잔여 리스크는 0입니다.</li> </ul>
외부기관 소통	<ul style="list-style-type: none"> <li>방위사업청 청렴 민관협의회 참여(2019년~)</li> <li>국제항공방산윤리포럼(IFBEC) 참석(2018년~)</li> <li>전사 자율준수협의회 운영(2023년~)</li> <li>윤리준법 행동강령 개정(2024년~)</li> <li>납품대금연동제법 시행 활성화 위한 중기부 동행기업 참여 활동(2023년~)</li> <li>부당노동금지, 차별금지, 직장내괴롭힘 금지, 지역사회 인권보호 금지 조항 신설</li> <li>EU공급망 실사 지침 적용 대비 협력회사 실사 관련 업무표준 개정(2025년~)</li> <li>국내외 협력회사 평가 시 윤리 부문 필수 반영, 부정부패 외 모든 준법 리스크 실사</li> </ul>
사규 제/개정	<ul style="list-style-type: none"> <li>규정/기준/지침 등 연간 5회 사규심의회를 개최하여 총 51건의 사규 개정 완료</li> </ul>

#### 공정거래 교육

일자	내용	대상	인원
2024년 1월	공정거래법, 하도급법	신입사원	344
2024년 3월	공정거래법, 하도급법, ISO37001&37301, 납품대금연동제	전사팀장	226
2024년 5월	공정거래법, 공정거래 CP, 미국부패방지법, 청탁금지법, EU공급망 실사	CEO/임원/실장	80
2024년 6월	공정거래법/하도급법, 수출통제	신입/경력 사원	93
2024년 11월	업무에 필요한 회사 사규와 공정거래법	전 구성원(비대면)	전사

## 윤리준법 경영

### 준법경영

#### 준법경영 철학

KAI는 부정부패와 불공정거래, 법률 위반 등을 사전에 예방하고 효과적인 사이버제보 제도를 병행 운용함으로써 투명하고 신뢰할 수 있는 기업으로 성장하였습니다. 당사는 구성원과 이해관계자들의 윤리준법 의무와 책임이 중요하다는 것을 인지하고 있습니다. 인지도의 제고와 기업문화 활성화를 위해 공정거래와 부패방지 제반 법령을 포함한 국내외 법령과 사규인 윤리준법 행동강령에 대한 지속적인 교육을 제공하고 있으며, 이를 위반할 시 무관용 원칙을 준수함으로써 공정하고 투명한 비즈니스 관계를 구축하고 있습니다.

#### 준법경영 정책

윤리준법경영 정책은 사규와 업무표준으로 구성되어 있으며, 구성원으로서 지켜야 하는 내용을 명시한 사규와 관련 시스템을 실질적으로 이행하기 위한 가이드라인인 업무표준으로 이루어져 있습니다.

- 회사와 고객의 자산을 보호하고, 어떠한 자산이라도 업무 이외의 목적으로 사용하는 것을 금지하고 있습니다. 또한 제품의 성능을 저해하는 불량 부품 사용이나 허위자료 작성 및 증빙서류 위변조는 엄격히 금지되며 위반 시 무관용 원칙을 적용합니다.
- 직무연관성이 있는 공직자에게 제공하는 음식물, 경조사, 선물 비용은 청탁금지법을 준용하고 있으며, 협력업체와의 선물, 식사를 수령하는 행위도 금지합니다.
- 투명한 계약을 위해 물품구매 시 복수견적을 통한 경쟁입찰 방식으로 수행하여야 하며, 계약담당자는 이해관계자가 입찰에 참여한 것을 안 경우 그 사실을 주관부서장에게 신고하고 계약업무에서 배제되어야 함을 포함합니다.

#### 준법경영 체계

윤리준법경영 체계는 체계정립, 예방활동, 점검, 분석 및 평가, 체계 보완으로 이루어져 있습니다. 윤리준법경영의 전담조직은 컴플라이언스팀으로 부패방지 및 규범 준수, 기술 진단, 수출 승인 규제 등을 통해 윤리준법경영을 실천하고자 합니다. 제보 등은 경영진단팀이 관리하고 있습니다.

- 체계정립에는 사규 제/개정, 자율준수관리자 및 준법지원인 선임, 공정거래 자율준수편람 제/개정 및 구성원 가이드 배포가 있습니다.
- 예방활동에는 공정거래 및 윤리경영선포, 구성원 교육, 협력사 교육, 구성원 서약 관리가 있습니다.
- 점검에는 위험 식별 및 리스크 평가, 회계 관리제도 준수 여부 점검, 감사, 교육 만족도 조사 등이 있습니다.
- 분석 및 평가에는 위반 리스크 분석 및 조치, CEO/이사회 보고가 있습니다.
- 체계 보완에는 윤리준법 관련 규정 보완, 국제 규정 적용, 대외활동 및 벤치마킹 등이 있습니다.

### 부패방지

부패방지는 크게 부패방지정책, 부패방지활동, 투명거래 실천, 부패방지관리, 그리고 경영자 검토로 이루어져 있습니다.

- 부패방지정책으로 부패방지경영매뉴얼을 수립하여 적용하고 있으며 세부절차로는 부패방지경영 운영 프로세스, 부패 리스크평가, 부패방지 등록법규, 부패방지 목표관리, 협력업체 점검, 내부점검, 경영자검토 등을 통해 부패방지경영을 실천합니다.
- 부패방지활동에는 준법통제기준의 운영이 있습니다. 이는 독립적인 준법지원인을 선임하여 통제 활동을 하기 위함이며 ISO37001과 ISO37301의 인증관리, 윤리준법교육 실시, 위험성평가, 사규 제/개정, 대외활동 등이 있습니다.
- 투명거래 실천에는 업체선정위원회 운영 및 협력업체 등록, 계약 체결 및 이행관리, 협력업체 실적 평가 및 관리, 수출 마케팅 거래선 선정 절차 등이 포함됩니다.
- 부패방지관리에는 감사규정, 그리고 사이버제보기준이 포함됩니다.
- 당사는 CEO 주관으로 부패방지에 대해 목표를 수립, 이행하고 결과를 검토하여 시스템의 유효성을 평가하고 있으며, 결과는 최고경영자에게 보고합니다.

### 공정거래

공정거래는 공정거래 정책, 공정거래 활동, 공정거래 점검, 그리고 최고경영자 검토로 이루어져 있습니다. 공정거래위원회 CP 평가에 참여하여 2024년 A등급을 획득했습니다.

- 공정거래 정책으로는 사규인 공정거래 운영지침을 제정하여 운영 중이며, 공정거래 자율준수편람을 게시하여 구성원 누구나 열람할 수 있습니다.
- 공정거래 활동으로는 반기별로 개최되는 자율준수협의회가 있으며, 구성원에게 공정거래 교육을 의무화하고 교육만족도 조사를 통해 교육 품질의 향상을 도모하고 있습니다.
- 공정거래 점검으로는 공정거래 법률 유관 부서들을 위한 자율점검 체크리스트(Check-List)를 활용하여 리스크 평가 및 위험 식별을 하고 있습니다.
- 공정거래 활동은 최고경영자에게 보고됩니다.

### 사이버제보

2011년부터 사내 인트라넷(Koffice)과 KAI 홈페이지의 사이버제보 화면에 제보시스템을 운영하고 있으며, 2017년에는 전사에 핫 라인(Hot line) 포스터를 부착하여, 바람직한 윤리의식 확립, 업무능력 증진, 부정과 오류 방지를 위한 지속적인 경각심 고취 및 재발방지를 위한 교육 등의 노력을 하고 있습니다. 또한 홈페이지에 제보 접수현황과 처리현황을 게시하여 투명성을 강화하였습니다.

#### KEY PERFORMANCE



#### 제보 현황(접수 및 처리)

	접수	처리	처리율(%)	합계(건)
2022년	39	39	100	160
2023년	68	68	100	
2024년	53	53	100	

※ 제보 대상 아닌 광고/문의/기술제안 등 제외

# 주주친화 경영

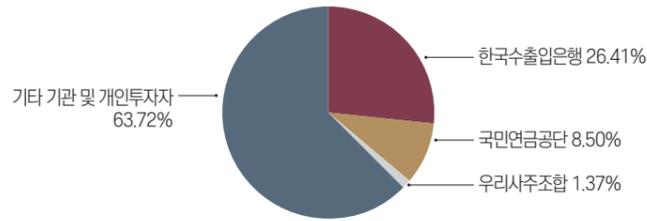
## 주주친화 경영

### 주주현황

2024년 12월 31일 기준으로 당사가 발행한 주식의 총수는 보통주 1억 4,890만 7,209주이며, 감소한 주식의 총수 5,143만 2,102주를 감안한 현재 상장된 주식의 총수는 9,747만 5,107주입니다. 최대 주주는 한국수출입은행으로 상장주식수의 26.41%에 해당하는 2,574만 5,964주를 보유하고 있습니다. 2대 주주인 국민연금공단은 8.50%에 해당하는 828만 7,410주를 보유하고 있으며, 우리사주조합이 1.37%인 133만 6,104주를 보유하고 있습니다.

당사의 보통주는 주당 1개의 의결권을 가지고 있으며, 현재 의결권이 없는 우선주나 자사주를 보유하고 있지 않습니다. KAI는 대주주를 비롯한 주요 주주는 물론이고 기타 소액주주의 의견을 경청하며, 관계 법령에 따른 주주의 권리 행사를 보장하고 있습니다.

### 주주현황



주주명	주식수(주)	지분율(%)
한국수출입은행	25,745,964	26.41
국민연금공단	8,287,410	8.50
우리사주조합	1,336,104	1.37
기타 기관 및 개인투자자	62,105,629	63.72
합계	97,475,107	100.00

## 주주 권리 보호

KAI는 2022년 4월 제정한 기업지배구조 헌장을 통해 주주의 권리를 규정하고 보장할 수 있도록 명문화하였습니다.

특히 주주 권리 보호를 위해 주주총회에 직접 참석하기 어려운 주주를 위한 전자투표제도를 2017년 3월 24일 정기 주주총회에서 처음 시행하였으며, 2020년 3월 27일 정기 주주총회부터 개최하는 모든 주주총회에서 전자투표제도를 도입하여 시행하고 있습니다.

주주의 의결권 행사가 보다 용이하게 이루어질 수 있도록 의결권 대리 행사 권유 및 전자투표/전자위임장 제도를 실시하였으며 주주가 주주총회에 최대한 참여하도록 충분한 조치를 취하고 있습니다. 또한 정기 주주총회는 매 사업연도 종료 후 3개월 이내에 개최하고 있으며 이사회의 주주총회 소집결의 및 소집공고는 주주총회 4주 전 통지하여 주주총회의 일시, 장소 및 의안 등에 관한 정보를 충분한 기간 전에 제공하고 있습니다. 향후에도 주주의 의견을 존중하고, 의사결정에 반영될 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.



## 주주환원 정책

정관에 따라 주주총회의 결의로 주주 이익 보호 차원에서 회사 이익의 일정 부분을 주주에게 환원하는 정책으로 배당을 실시하고 있습니다. 배당은 현금과 주식으로 할 수 있으며, 배당에 관한 사항은 회사의 향후 투자규모, 재무구조, 배당 안정성을 종합적으로 고려하여 이사회 승인 후 주주총회 결의로 최종 확정됩니다. 당사는 주주환원 정책으로 실시하는 배당 정보는 2024년 3월 주주총회에서 주주들의 배당 예측가능성 확대를 위해 정관을 개정하였으며, 이사회 결의 또는 주주총회 이전 '현금-현물 배당 결정' 공시를 통해 안내하여 배당에 대한 예측가능성을 제공하였습니다. 회사의 배당 관련 투명성과 예측가능성을 제고하기 위해 향후 3년간 (2025~2027년 사업연도) 별도 재무제표 기준 당기순이익의 25% 이상을 주주에게 배당하는 주주환원 정책으로 주주 이익 보호에 최선을 다하겠습니다.

구분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
당기순이익(억 원) (이익률)	2,645 (9.0%)	-2,355 (-11.3%)	756 (2.7%)	1,757 (5.7%)	817 (2.9%)	336 (2.9%)	1,254 (4.5%)	2,315 (6.1%)	1,796 (5.0%)
배당금(억 원)	663	-	195	390	195	195	244	487	487
배당성향	25.0%	-	25.8%	22.2%	23.9%	58.0%	19.4%	21.0%	27.1%
주당배당(원)	680	-	200	400	200	200	250	500	500

## 주주 커뮤니케이션

주주와의 적극적인 소통을 위해 다양한 IR(Investor Relations) 활동을 펼치고 있습니다. 주요 투자자인 대주주와 주요 주주, 기관투자자, 그리고 개인투자자에게는 비전과 가치 있는 기업으로서의 인식을 높이고 정기적인 IR 활동을 추진하고 있습니다. 이에 따라 2대 주주인 국민연금공단은 실적발표 이후 정기적인 커뮤니케이션 활동으로 그 내용과 장기적인 비전에 대한 설명을 진행하고 있습니다. 또한 자산운용사를 비롯한 국내외 기관 투자자에게도 비대면 방식인 컨퍼런스 콜을 비롯해 방문 설명회(NDR, Non Deal Roadshow)를 통하여 경영 현황에 대한 인식을 높이고 투자자의 요구 등을 청취하고 있습니다. 이 같은 주식시장 이해관계자와의 소통은 경영 의사결정에도 반영될 수 있다는 점에서 매우 중대한 활동으로 인식하고 있습니다. 또한 홈페이지의 IR 정보란을 통하여 개인 투자자에게 당사에 대한 경영 현황과 주식시장에 애널리스트들의 기업분석 보고서를 제공함으로써 투자 의사결정에 도움을 드리고 있습니다. 공시에 있어서도 외국인 투자자를 위해 영문 공시를 시행함으로써 비대칭적인 정보제공 요소를 최소화하고 있습니다. 주요 IR 활동은 아래 표와 같습니다.

### 주요 IR 활동

일자	대상	형식	주요 내용
2024.02.08	애널리스트 등	컨퍼런스 콜	2023년 잠정 실적, 2024년 경영목표 발표
2024.02.13~15	국내 기관투자자	국내 NDR	2023년 잠정 실적, 2024년 경영목표 발표
2024.03.25	국내 기관투자자	Corp Day	2023년 연간 실적 업데이트 및 2024년 1분기 전망
2024.04.30	애널리스트	컨퍼런스 콜	2024년 1분기 잠정 실적 발표
2024.05.07~08	국내 기관투자자	국내 NDR	2024년 1분기 실적 발표 및 2분기 전망
2024.05.21	해외 기관투자자	컨퍼런스	주요 사업 현황 및 2분기 실적 전망
2024.05.23~24	국내 기관투자자	Corp Day(NH C-Forum)	2024년 1분기 실적 발표 및 2분기 전망
2024.07.29	애널리스트	컨퍼런스 콜	2024년 2분기 잠정 실적 발표
2024.07.30~31	국내 기관투자자	국내 NDR	2024년 2분기 실적 및 3분기 전망
2024.08.26~27	해외 기관투자자	컨퍼런스	주요 사업 현황 및 3분기 실적 전망
2024.09.09	국내 기관투자자	Corp Day	주요 사업 현황 및 3분기 실적 전망
2024.10.29	애널리스트	컨퍼런스 콜	2024년 3분기 잠정 실적 발표
2024.10.30~31	국내 기관투자자	국내 NDR	2024년 3분기 실적 및 4분기 전망
2024.11.14~15	해외 기관투자자	컨퍼런스	주요 사업 현황 및 4분기 실적 전망
2024.12.03	국내 기관투자자	Corp Day	주요 사업 현황 및 4분기 실적 전망
2025.02.07	애널리스트	컨퍼런스 콜	2024년 잠정 실적 및 2025년 가이드선 발표
2025.02.10~12	국내 기관투자자	NDR	2024년 잠정 실적 및 2025년 가이드선 설명
2025.02.20~21	해외 기관투자자	컨퍼런스	2024년 잠정 실적 및 2025년 가이드선 설명
2025.04.30	애널리스트	컨퍼런스 콜	2025년 1분기 잠정 실적 발표
2025.05.07~08	국내 기관투자자	NDR	1분기 사업 현황 및 2분기 전망 설명
2025.05.15~16	해외 기관투자자	컨퍼런스	1분기 사업 현황 및 2분기 전망 설명
2025.05.19~20	해외 기관투자자	컨퍼런스	1분기 사업 현황 및 2분기 전망 설명
2025.05.22	국내 기관투자자	컨퍼런스	1분기 사업 현황 및 2분기 전망 설명

# 리스크 관리

## 리스크 관리 체계

### 리스크 관리

KAI는 경영 전반에 발생할 수 있는 리스크에 효과적으로 대응하기 위한 리스크 관리 체계를 가지고 있습니다. 항공기 체계종합 개발사업 특성상 사소한 이슈도 추후 회사의 손익/인명사고/국제적 문제 등으로 확산될 가능성이 존재하기 때문에 사전에 관리하는 것이 중요합니다. 이에 리스크 풀(Pool)을 구축하여 리스크를 조기에 식별하고, 대응 과정을 모니터링 및 점검할 수 있는 종합 시스템을 운영하고 있습니다.

### 리스크 관리 전략

'최고의 기술과 제품으로 고객에게 신뢰받고 사회적 책임을 다하는 글로벌 기업'이라는 사명을 달성하기 위해 선제적으로 리스크를 관리하는 것이 주요 과제라고 판단하였습니다. 이에 연간 리스크 완화 목표를 수립하였으며, 리스크 관리를 위한 세부 기준을 마련하였습니다.

### 리스크 관리 조직

체계적으로 리스크를 관리하기 위해 리스크 관리 전담 조직을 구성하였습니다. CRO 산하 직속 조직인 리스크 관리 조직은 리스크 관리 기준을 마련하고, 리스크 관리 시스템을 운영하며, 주기적으로 경영협의회를 실시합니다. 이러한 일련의 리스크 관리 활동을 통해 유관조직의 리스크 해소 활동을 지원하고, 경영진의 의사결정을 위해 정보를 적시 제공합니다.

리스크 관리 조직도



리스크 등급 평가 산식

※ (비용영향+일정영향+성능영향) X 발생 가능성 X 가중치 = 리스크 평가 점수

발생 가능성		리스크 평가 점수(가중치 1.0 적용 시)														
거의 확실함/ 80% 이상	5	15			30			45			60			75		
		1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5
가능성 높음/ 50~80%	4	12			24			36			48			60		
		1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5
가능성 있음/ 10~50%	3	9			18			27			36			45		
		1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5
가능성 낮음/ 2~10%	2	6			12			18			24			30		
		1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5
가능성 희박/ 2% 이하	1	3			6			9			12			15		
		1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5
		1		2		3		4		5						
		비용	일정	성능	비용	일정	성능	비용	일정	성능	비용	일정	성능	비용	일정	성능
		계획대비 0.5% 미만/ 성능영향 미미		계획대비 0.5~5% 미만/ 최소 성능감소		계획대비 5~10%/ 보통 성능감소		계획대비 10~20%/ 높은 성능감소		계획대비 20% 이상/ 심각한 성능감소						
		<b>영향도</b>														
		Low 28미만					Low 28이상~56미만					High 56이상				

<p>[1] 리스크 평가</p>	<p>리스크 발생 단계 및 그 위험 정도에 따라 '이슈'-'리스크' 2단계로 구분하여 관리하고 있습니다. 리스크의 하위 개념인 이슈는 업무과정 중에 리스크가 발생할 것으로 예상되는 크고 작은 사안으로서, 상대적으로 전사적 영향성이나 발생 가능성이 낮은 사안을 의미합니다. 리스크는 발생가능성이 높거나, 발생 시 경영환경에 영향을 미칠 우려가 큰 사안을 의미합니다. KAI는 수시로 이슈/리스크를 식별하고 주기적 평가를 통해 이슈/리스크의 세부 등급을 결정합니다.</p>
<p>[2] 사업본부별 관리</p>	<p>각 조직에서는 발생 현안을 빠른 시일 내에 종식시키기 위해 각고의 노력을 기울이고 있습니다. 정기적인 리스크 점검 회의체를 운영하여 신규 이슈를 파악하고 기발생된 현안에 대한 진행현황을 점검합니다. 리스크 해소가 시급한 경우 각 조직의 전문가들로 T/F를 구성하여 집중적인 리스크 완화 활동을 수행합니다. KF-21과 같은 주요 대형사업의 경우 총체적 관리를 위한 별도의 시스템을 제작하여 항공기 설계부터 생산에 이르기까지 전 과정의 각 분야 담당자들이 시스템을 통해 리스크를 공유하고 관리합니다.</p>
<p>[3] 전사적 관리</p>	<p>리스크 발생 시, 각 조직 내에서 해소가 가능한 경우도 있지만, 전사적인 협업과 의사결정이 요구되는 경우도 있습니다. 전사 조직인 리스크 관리 전담 조직을 운영하여 회사 내의 리스크를 종합하고 조직 간 업무를 조율하며 전사적 수준에서 리스크를 관리하고 있습니다.</p> <p style="text-align: center;"><b>경영협의회</b></p> <p>리스크 관리 체계의 일환으로 경영협의회를 신설하여 운영하고 있습니다. 경영목표를 달성하는 데 차질이 없도록 매월 사업현황을 점검하여 손익 개선을 도모합니다. 또한, 실행력을 담보하기 위해 협의회 참여 대상을 각 조직의 임원급으로 구성하였고, 유관 조직이 참여하여 소통할 수 있는 유기적 협조체계를 마련하였습니다.</p> <div data-bbox="1914 1008 2834 1648" style="border: 1px solid gray; padding: 10px;"> <p style="text-align: center;"><b>경영협의회 프로세스</b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; border-bottom: 1px solid gray; padding-bottom: 5px;"> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; text-align: center;"> <b>경영목표</b> 월간 경영실적 개선사항         </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; text-align: center;"> <b>사업손익</b> 주요 사업 손익 개선 사항(예정원가)         </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; text-align: center;"> <b>리스크</b> 전사 리스크/현안 식별 및 해소방안         </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; text-align: center;"> <b>방안원가</b> 사업별 방안원가 개선 사항         </div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> <p>현안 안건 선정 - 안건 Pool 구성 및 협의 우선순위 결정</p> <p>전사 경영협의회 운영 - 안건 협의 및 Action Item 선정 - 회의결과 공유 및 관리</p> <p><b>중대 안건</b></p> <p>전사 리스크 등재/관리</p> <p>전사 현안회의(필요시)</p> <p>진행사항 모니터링 - Action Item 중심 점검</p> </div> <p style="text-align: center; margin-top: 10px;">N</p> <p style="text-align: center; margin-top: 10px;">Y</p> </div> <p>전사 현안회의</p> <p>CEO 주관으로 전사 현안회의를 운영하고 있습니다. 각 조직장들이 주간 회의를 통해 사업부 내에서 자체적으로 리스크를 해소하기에 한계가 있거나 타 조직의 협조가 필요하거나, 전사적 수준에서 경영진의 의사결정이 필요한 안건을 논의합니다. 정기적으로 주간 단위로 운영되며, 필요시 수시 개최하여 주요 사업/경영 현안에 대한 정보를 공유하고 의사결정합니다.</p>
<p>[4] 리스크 관리 시스템</p>	<p>리스크를 조기에 식별하고, 진행사항을 상시 모니터링할 수 있는 리스크 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 리스크 관리 시스템을 통해 각 조직별 이슈나 전사 리스크가 등재된 현황, 대응계획, 실적, 변동추이, 통계 등을 실시간으로 파악할 수 있습니다. 시스템 접속자는 업무상 발생되는 문제를 사전에 식별하기 위한 리스크 풀(Pool)이나, 사례 예시 등을 참고하여 이슈를 식별하고, 담당 리스크의 진행실적을 업데이트하여 관리합니다.</p>

# 리스크 관리

## 리스크 관리 프로세스

### 이슈 식별

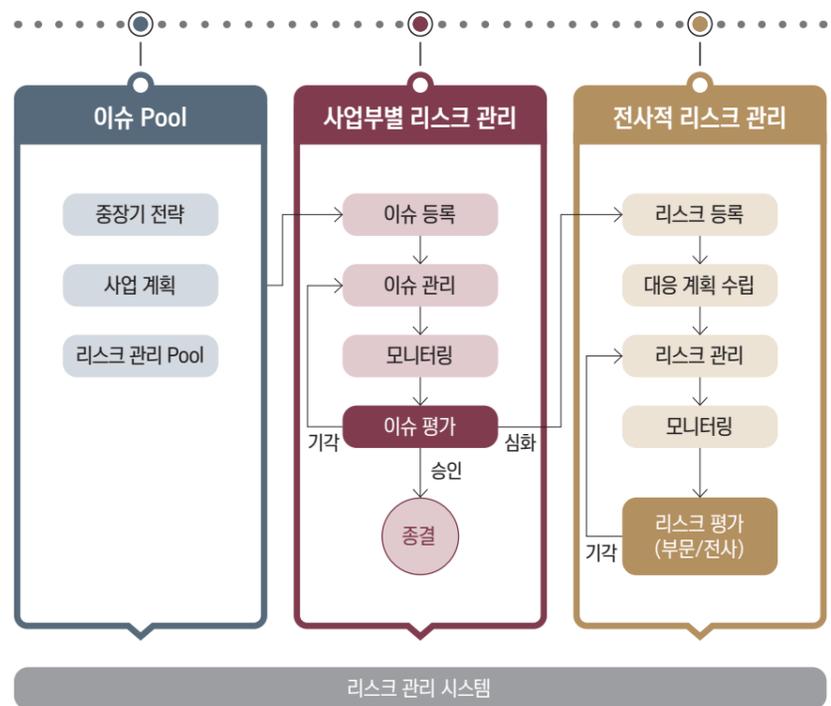
KAI는 기존 리스크 사례들을 참고하여 문제의 원인이 되는 상황/조건들을 제시함으로써 협업 담당자들이 업무 중 이슈를 쉽게 파악할 수 있도록 리스크 풀(Risk Pool)을 구축하였습니다. 이러한 리스크 풀은 전략/재무/개발/사업/수주/운영 등으로 구성되어 있으며, 이를 참고하여 사전에 문제 상황을 쉽게 인지할 수 있습니다.

### 리스크 식별

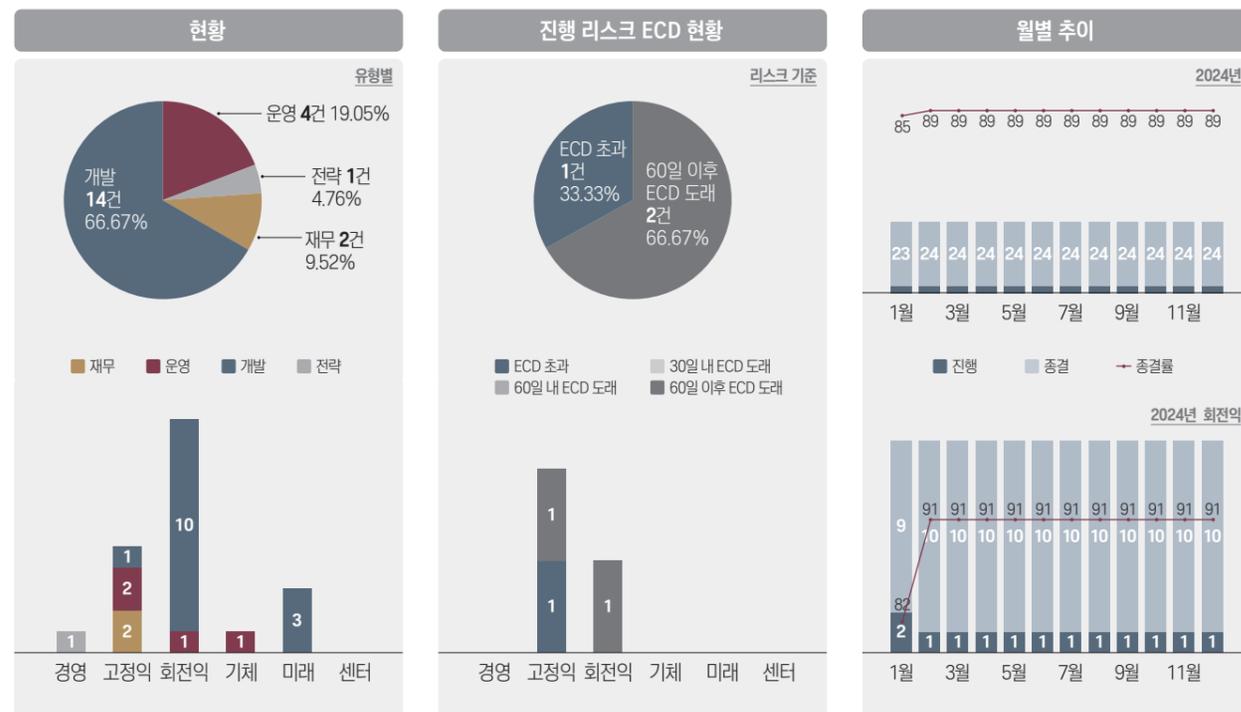
리스크를 조기에 식별하지 못한다면, 회사의 개발 일정에 차질이 생길 수도 있고, 수주에 실패하는 등 회사 손익을 악화시킬 수 있으므로, 리스크를 식별하고 처리하는 과정은 무엇보다 중요합니다. 이에 당사는 개인이 업무수행 중 발견한 이슈를 모두 리스크 관리 시스템에 등록하고, 리스크 관리조직에서 해당 문제들을 모니터링함으로써 이슈의 심화 가능성을 진단하고, 위험도가 높아질 경우 이슈에서 리스크로 변경하여 관리합니다. 또한 타 사업에 미치는 영향성을 감안하여 전사적 영향성이 크거나, 여러 조직에 공통적으로 작용하고 있는 이슈에 대해서는 리스크로 한 단계 격상하여 관리합니다.

### 리스크 관리

정기적으로 리스크를 평가하며, 리스크 평가 등급에 따라 처리 난이도 및 시급성을 결정합니다. 등급이 결정된 리스크는 전사적 차원에서 그 등급에 따라 대응 수준을 달리하여 관리합니다. 일차적으로 각 조직 단위에서 리스크를 자체 대응하고, 주요 리스크에 대해서는 CEO가 직접 주간 단위로 점검합니다. 이와 같은 관리체계를 통해 리스크 조기 종결을 추진합니다.

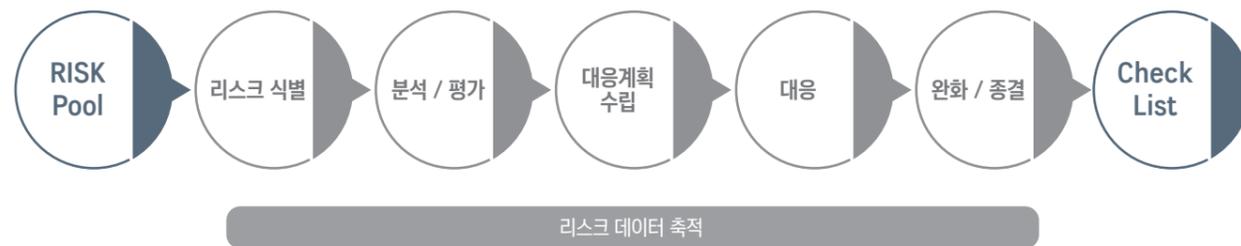


## 리스크 관리 시스템



## 리스크 사례

유사사례 재발을 방지하기 위해 장기간에 걸친 항공기 개발 사업이 종료되면, 각 사업별 종결 보고서를 작성하여 문제 데이터를 축적하고 있습니다. 사업 순기별 발생 가능 리스크를 범주화하여 유형, 원인, 영향성 및 개선점을 파악하고, 발생 사례를 토대로 주요 점검항목 리스트를 작성하여 리스크 풀(Pool)로 활용합니다. 풀을 통해 이슈를 식별하고 이슈가 심화되면 리스크로 관리하며, 리스크가 종결되면 해당 데이터를 리스크 풀에 축적하는 순환 사이클을 통해 개발 과정의 휴먼에러를 최소화하고, 회사 구성원 모두가 주체적으로 리스크 관리 활동에 참여합니다.





**KAI**

SUSTAINABILITY REPORT 2025



# APPENDIX

108  
증대성 평가

110  
ESG Factbook

117  
GRI 대조표

120  
TCFD Index

121  
KSSB Index

122  
제3자 검증의견서

# 중대성 평가

## 중대성 평가 개요

KAI는 경영전략의 방향성과 지속가능경영을 고려하여 관련 이슈들을 분석하고 있습니다. 당사의 경영활동에 영향을 미치는 중요한 경제, 금융, 사회, 환경 이슈 등을 기반으로 중대 이슈를 선정하고, 선정된 주요 이슈에 대한 활동 경과 및 성과 사항을 지속가능성 보고서를 통해 보고하며, 향후 해당 이슈들을 관리하고 경영활동에 적극 반영할 예정입니다.

### 1) 이슈 식별 및 이슈 풀(Pool) 구성

글로벌 표준지표 분석, 업계 현황 모니터링, 내외부 자료 분석, 미디어 리서치, 정부 정책 기초, 대내외 이해관계자 관심도 파악 등을 통해 총 50개의 이슈 풀(Pool)을 구성하였습니다.

- 글로벌 표준/산업 지표 분석 : GRI, ISO, SDGs, TCFD, MSCI, DJSI, SASB 등
- 업계/타사 벤치마킹 : 국외 5개사, 국내 5개사(총 10개사)
- 내외부 자료 분석 : 중장기 전략, 사업보고서, 경영실적 자료 등
- 미디어 리서치 : 당사 및 산업 관련 총 250건
- 대내외 이해관계자 관심도 파악 : 주주, 지역사회, 경영진, 구성원 등 인터뷰 및 설문조사 등

### 2) 중대성 평가 실시

주요 이슈 풀을 구성한 후, 경영진 및 유관부서 실무자들과의 인터뷰 등을 통해 경영전략의 단기, 중장기 목표와의 부합성 및 ESG 경영전략의 우선순위를 고려하여, 실행 시급성 및 관리 용이성 두 가지 기준으로 중대성 평가를 실시하였습니다.

- 실행 시급성 : 국내외 정보공개 요구도, 규제 수준, 법제화 경과 등과 관련된 리스크/기회 발생에 따른 재무적, 공급망 영향성의 정도와 가능성을 평가
- 관리 용이성 : 관리체계 수립, 개선활동 추진 및 이에 따른 리스크 관리 역량 확보를 위한 소요기간 및 중장기 전략과 연계된 적정 실행 시점, 소요되는 비용의 정도를 평가

ESG 관리지표 평가관점	평가 기준 및 평가 고려 사항	점수산정식
실행 시급성 (a)×(b)	<p>(a) 관련 리스크/기회 발생 시 재무 영향 발생 가능성</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 관련 사항에 대한 리스크/기회 발생 시, 재무 영향 내부화 가능성</li> <li>• 관련 사항에 대한 리스크/기회 발생 시, 재무 관련 영향의 크기</li> </ul> <p>(b) 관련 리스크/기회 발생 시 공급망 영향 발생 가능성</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 관련 사항에 대한 리스크/기회 발생 시, 공급망 영향 내부화 가능성</li> <li>• 관련 사항에 대한 리스크/기회 발생 시, 공급망 관련 영향의 크기</li> </ul>	평가 점수에 따라 5점 척도화
관리 용이성 (c)×(d)	<p>(c) 관리체계 수립 및 개선활동 추진 시 예상 소요 시간</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 단기간 내 개선 가능할 시 관리 용이성</li> </ul> <p>(d) 리스크 관리 및 역량 확보를 위해 필요한 활동 및 자원</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 내부 공정 개선을 위한 자원 투자, 중장기 연구개발, 외부 투자 유치 등 필요시 관리 용이성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Very low = 1</li> <li>• Low = 2</li> <li>• Medium = 3</li> <li>• High = 4</li> <li>• Very high = 5</li> </ul>

### 3) 핵심 이슈 도출

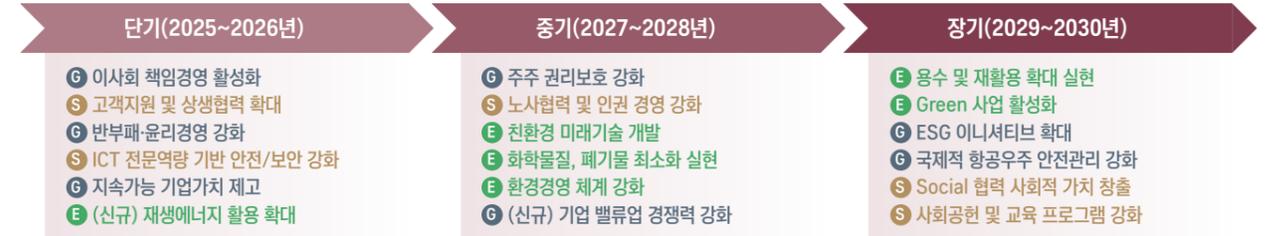
위 중대성 평가를 통해 KAI의 지속가능경영 핵심 이슈 및 관련 하위 이슈를 도출하였습니다.

## 중대성 평가 결과

\*참조 : E 환경, S 사회, G 지배구조



2025 SR ver. (2024년도 11월 POC 데이터 반영 / 2024년도 12월 ESG 경영전략 반영)



핵심 이슈	보고서 목차	GRI STANDARD	보고서 페이지		
1 이사회 책임경영 활성화	지배구조 정책, 투명 경영	9	거버넌스 구조와 구성	92-95, 100-101	
		10	최고 거버넌스 기구의 지명과 선정	95	
		11	최고 거버넌스 기구의 의장	93	
		12	영향성 관리 감독과 관련된 최고 거버넌스 기구의 역할	17, 102-105	
		14	보고서와 관련된 최고 거버넌스 기구의 역할	92-95, 100-101	
		17	최고 거버넌스 기구의 공동지식 강화/개발	95	
2 고객지원 및 상생협력 확대	고객지원 상생협력	3	중대한 주제 관리	58-59	
		3	중대한 주제 관리	62	
		1	사업장 부패 위험 평가	97	
3 반부패·윤리경영 강화	윤리준법경영	205	2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	96-99	
		3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	공개 준비 중	
		3	중대한 주제 관리	54-55	
4 ICT 전문역량 기반 안전/보안 강화	정보보안	3	3	중대한 주제 관리	6-7
			22	지속가능개발 전략 성명	24-25, 33-34, 112
5 지속가능 기업가치 제고	Sustainability	2	1	조직 내 에너지 소비량	공개 준비 중
			2	조직 외부 에너지 소비량	112
			3	에너지 집약도	공개 준비 중
			4	에너지 소비 감축	공개 준비 중
			5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	공개 준비 중
6 [신규] 재생에너지 활용 확대	기후변화대응	302	1	조직 내 에너지 소비량	공개 준비 중
			2	조직 외부 에너지 소비량	112
			3	에너지 집약도	공개 준비 중
			4	에너지 소비 감축	공개 준비 중
			5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	공개 준비 중

# ESG Factbook

## 경제적 성과

### 연결재무상태표

	2022년	2023년	2024년
<b>자산</b>			
유동자산	5,389,183,373,767	4,680,966,964,634	5,439,008,063,568
현금 및 현금성 자산	2,023,716,102,131	658,119,624,499	114,716,160,403
단기 금융상품	145,931,355,069	101,961,643,835	-
당기손익-공정가치 측정 금융상품	20,038,609,167	-	27,131,621,918
매출채권	216,457,553,156	347,080,182,507	398,755,279,903
계약자산	196,255,705,973	167,048,244,926	481,616,109,522
기타 금융자산	14,005,545,801	54,273,859,444	22,371,366,814
재고자산	1,593,078,711,223	1,736,483,586,736	2,359,034,707,814
당기법인세자산	10,495,177,131	4,675,032,310	53,939,720
기타 자산	1,169,204,614,116	1,611,324,790,377	2,035,328,877,474
매각예정비유동자산	-	-	-
비유동자산	2,383,223,319,657	2,458,609,964,087	2,586,530,345,825
당기손익-공정가치 측정 금융상품	67,844,576,976	66,899,807,799	79,655,609,179
매출채권	46,613,910,073	48,611,329,051	29,511,304,701
계약자산	6,685,074,520	-	-
기타 장기금융자산	15,379,092,680	8,749,878,888	9,200,977,948
종속기업, 관계기업 및 공동기업	15,198,509,455	13,217,033,407	14,537,075,358
유형자산	827,057,313,193	814,609,733,679	912,525,958,117
무형자산	745,840,951,492	804,198,545,232	845,689,955,229
이연법인세자산	356,026,695,989	320,830,153,204	334,408,365,983
기타 자산	302,577,195,279	381,493,482,827	361,001,099,310
<b>자산 총계</b>	<b>7,772,406,693,424</b>	<b>7,139,576,928,721</b>	<b>8,025,538,409,393</b>
<b>부채</b>			
유동부채	5,055,361,234,345	4,400,307,820,313	4,914,742,846,130
매입채무	243,116,703,888	353,106,646,319	503,924,820,654
기타 금융부채	371,564,487,390	308,478,574,208	455,034,586,958
계약부채	2,189,306,435,993	1,801,883,479,074	1,790,653,761,352

	2022년	2023년	2024년
<b>부채</b>			
단기차입금	18,900,000,000	21,400,000,000	413,870,080,000
유동성장기차입금	27,206,108,103	28,564,710,866	29,099,312,594
유동성사채	499,789,443,308	349,928,509,685	-
당기법인세부채	176,081,843	149,178,123	37,150,836,166
총당부채	67,269,494,439	65,195,380,769	64,007,068,063
기타 부채	1,637,677,140,666	1,471,601,341,269	1,621,002,380,343
파생금융부채	355,338,715	-	-
비유동부채	1,263,828,633,213	1,119,328,591,131	1,383,618,681,142
장기차입금	78,359,214,837	58,494,503,972	43,462,002,449
사채	499,461,684,282	149,848,486,881	549,289,349,481
기타 장기금융부채	220,253,974,709	375,700,089,535	238,053,665,761
순확정급여부채	356,280,397,132	418,277,469,019	452,225,263,324
총당부채	66,700,931,577	74,996,036,825	54,993,625,449
기타 비유동부채	39,394,662,941	40,096,783,707	45,594,774,678
이연법인세부채	1,998,758,759	477,425,788	-
파생금융부채	1,379,008,976	1,437,795,404	-
<b>부채 총계</b>	<b>6,319,189,867,558</b>	<b>5,519,636,411,444</b>	<b>6,298,361,527,272</b>
<b>자본</b>			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	1,427,802,657,469	1,597,412,953,604	1,705,857,243,034
자본금	487,375,535,000	487,375,535,000	487,375,535,000
주식발행초과금	124,077,485,927	124,077,485,927	124,077,485,927
이익잉여금	833,138,539,682	1,002,625,836,715	1,111,014,146,545
기타 자본항목	(16,788,903,140)	(16,665,904,038)	(16,609,924,438)
비지배지분	25,414,168,397	22,527,563,673	21,319,639,087
자본 총계	1,453,216,825,866	1,619,940,517,277	1,727,176,882,121
<b>자본과 부채 총계</b>	<b>7,772,406,693,424</b>	<b>7,139,576,928,721</b>	<b>8,025,538,409,393</b>

# ESG Factbook

## 환경 성과

구분		단위	2022년	2023년	2024년	비고	
온실가스 배출량	Scope 1	tCO2-eq	14,512	17,825	19,821	업체 기준 : 본사, 산청, 고성, 종포, 진주 화전역비행센터, 임대부지(서울사무소, KAEMS)	
	Scope 2	tCO2-eq	47,189	47,463	47,338		
	Scope 3	tCO2-eq	1,270	1,569	5,061		
	합계	tCO2-eq	62,971	66,857	72,220		
온실가스 집약도	매출액	10억 원	2,772	3,819	3,598	업체 기준 : 본사, 산청, 고성, 종포, 진주 화전역비행센터, 임대부지(서울사무소, KAEMS)	
	Scope 1	tCO2-eq/10억 원	5.24	4.67	5.51		
	Scope 2	tCO2-eq/10억 원	17.02	12.43	13.16		
	Scope 3	tCO2-eq/10억 원	0.46	0.41	1.41		
온실가스 절감량	총 온실가스 배출 절감량	tCO2-eq	-	-	3,062	감축실적 보고서	
	총 온실가스 배출 절감률	%	-	-	5%		
배출권 거래 이행실적	할당량	tCO2-eq	61,701	65,285	67,159		
	배출량	tCO2-eq	61,701	65,285	67,159		
에너지 사용량 및 절감량	에너지 사용량 및 절감량	전기	kWh	102,718,446	103,312,995	103,040,999	업체 기준 : 본사, 산청, 고성, 종포, 진주 화전역비행센터, 임대부지(서울사무소, KAEMS)
		재생에너지	kWh	-	-	6,666,373	
		LNG(천연가스)	ton	613.37	382.070	220.860	
		LNG(도시가스)	천m³	3,701.009	3,798.537	4,133.968	
		항공유	kℓ	1,437.797	3,200.877	3,866.700	
		휘발유	kℓ	139.458	101.816	121.323	
		등유	kℓ	0.40	0	0	
		경유	kℓ	341.0861	157.239	171.176	
	에너지 사용 절감량	kWh	-	-	6,666,373		
	에너지 감축량	GJ	-	-	63,997		
에너지 집약도	온실가스 배출 감축량	tCO2-eq	-	-	3,062	본사, 산청 기준	
	매출액	10억 원	2,772	3,819	3,598		
	전기	kWh/10억 원	37,056	27,052	28,638		
	LNG(천연가스)	ton/10억 원	0.2	0.1	0.1		
용수 사용량	용수 사용량	용수 사용량	m³	232,507	174,294	142,745	본사, 산청, 종포, 고성 기준
		취수량	m³	475,844	421,534	441,377	
		폐수 발생량	m³	61,950	63,300	105,093	
		오수 배출량	m³	181,387	183,940	193,539	
	재활용수	m³	51,007	49,428	99,998	본사, 산청 기준	
	용수 재이용 비율	%	21.9	28.4	70.1		
폐기물 발생량	폐기물 발생량	지정폐기물 배출량	ton	494.99	478.33	382.63	괄호 안의 폐기물량은 매각 폐기물(폐지, 철스크랩) 포함값임
		종류에 따른 일반폐기물 배출량	ton	1,143.71 (1,867.89)	1,272.11 (2,070.36)	1,472.53 (2,378.74)	
		합계	ton	1,638.70 (2,362.88)	1,750.44 (2,548.69)	1,855.16 (2,761.37)	
						본사 기준	

구분		단위	2022년	2023년	2024년	비고	
폐기물 발생량	처리 방법에 따른 폐기물 발생량	재활용_지정폐기물	ton	107.94	121.06	145.66	괄호 안의 폐기물량은 매각 폐기물(폐지, 철스크랩) 포함값임
		재활용_일반폐기물	ton	1,095.8 (1,819.98)	1,228.31 (2,026.56)	1,398.12 (2,304.33)	
		소각_지정폐기물	ton	284.18	324.77	156.41	
		소각_일반폐기물	ton	7.11	-	-	
		매립_지정폐기물	ton	3.3	-	-	
		매립_일반폐기물	ton	40.8	43.8	74.41	
	원단위 폐기물 발생량	기타_지정폐기물	ton	99.57	32.5	80.56	본사 기준
		기타_일반폐기물	ton	-	-	-	
	폐기물 재활용률	전체 발생량	ton/10억 원	0.591(0.852)	0.458(0.667)	0.516(0.767)	
		재활용률_지정폐기물	%	21.81	25.31	38.07	
재활용률_일반폐기물		%	95.81(97.43)	96.56(97.88)	94.95(96.87)		
재활용률_합계		%	73.46(81.59)	77.09(84.26)	83.22(88.72)		
오염물질 발생량	대기 오염물질 배출량	먼지(Dust)	ton	10,457	7,313	6,434	
		질소산화물(NOx)	ton	4,457	3,111	2,943	
		황산화물(SOx)	ton	0.724	0.243	0.044	
	폐수 발생량	폐수 발생량	m³	61,950	63,300	105,093	
		BOD	ton	0.264	0.414	0.411	
	수질 오염물질 배출량	TOC	ton	0.347	0.418	0.709	
		SS	ton	0.363	0.237	0.916	
		T-N	ton	0.325	0.290	0.647	
		T-P	ton	0.005	0.003	0.006	
		합계	ton	0.005	0.003	0.006	
친환경 차량 비율	업무용 차량	업무용_장기렌트	대	124	124	136	
		업무용_구매	대	55	55	56	
		합계	대	179	179	192	
		친환경 차량_하이브리드	대	2	14	29	
		친환경 차량_수소 전기	대	-	-	-	
	합계	대	2	14	29		
친환경 차량 비율	%	1.12	7.82	15.1			
환경설비 투자비용	환경설비투자(대기, 수질 구분 불가)	천 원	1,597,409	2,008,182	2,308,788	투자·수선비 합산	
환경비용	환경설비운영비	100만 원	990	1,085	1,367	방지시설 전력비	
	일반관리비	100만 원	1,929	2,066	2,238	환경예산(실적)	
유해화학 물질 사용	유해화학물질 사용량	ton	107.07	99.67	101.16	유해화학물질이 포함된 제품 전체의 사용량에서 실제 유해화학물질 사용량만 기입으로 기준 변경	
	유해화학물질 유출 사고	건수	-	-	-		
주요 인증 현황	ISO50001 인증	개소	-	1	1		
	ISO14001 인증	개소	5	5	5		
	ISO45001 인증	개소	5	5	5		
	환경성적표지 인증 획득	개	0	0	-		
	저탄소제품 인증 획득	개	0	0	-		

# ESG Factbook

## 사회적 성과

	구분	단위	2022년	2023년	2024년	비고	
인력 현황	총 구성원 수	명	5,119	5,098	5,093	휴직자 포함	
	총 구성원 성별 구분	남성	명	4,718	4,694	4,672	
		여성	명	401	404	421	
	총 구성원 연령별 구분	30세 미만	명	653	626	654	
		30세 이상 40세 미만	명	1,509	1,474	1,475	
		40세 이상 50세 미만	명	1,281	1,273	1,212	
		50세 이상	명	1,676	1,725	1,752	
	총 구성원 직급별 구분	임원	명	32	24	32	
		관리자	명	270	240	293	
		사원	명	4,817	4,834	4,768	
총 구성원 계약형태별 구분	기간의 정함이 없는 근로자	명	4,242	4,251	4,516		
	기간제 근로자	명	877	847	591		
구성원 다양성	장애인 구성원 수	명	82	82	80	휴직자 포함	
	장애인 구성원 비율	%	1.66	1.7	1.57		
정규직 신규 채용 현황(구성원)	신규 채용 인원 수	명	511	375	455		
	신규 채용 인원 성별 구분	남성	명	402	314	371	
		여성	명	109	61	84	
	신규 채용 인원 연령별 구분	30세 미만	명	238	167	231	
		30세 이상 40세 미만	명	124	60	76	
		40세 이상 50세 미만	명	64	74	85	
		50세 이상	명	85	74	63	
	신규 채용 인원 직급별 구분	임원	명	4	-	1	
		관리자	명	2	2	-	
		사원	명	505	373	454	
신규 채용 인원 계약형태별 구분	기간의 정함이 없는 근로자	명	230	146	249		
	기간제 근로자	명	281	229	206		
퇴직 현황	총 퇴직자 수	명	441	397	511		
	자발적 이직자 수	남성	명	160	128	112	
		여성	명	23	20	19	
		합계	명	183	148	131	
자발적 이직률	%	3.60	2.90	2.57			
퇴직 현황	비자발적 이직자 수	남성	명	218	210	307	
		여성	명	40	39	72	
		합계	명	258	249	379	
비자발적 이직률	%	5.07	4.88	7.44			
근속 연수	평균 근속 연수	년	13.86	13.96	13.94		
	평균 근속 연수 성별 구분	남성	년	14.41	14.47	14.47	
		여성	년	7.40	7.99	8.08	
인력 개발 현황 (교육 및 훈련)	총 교육인원	명	23,550	25,428	26,063		
	총 교육비	억 원	18.9	20.0	24.8		
	총 교육시간	시간	134,399	152,942	155,123		

	구분	단위	2022년	2023년	2024년	비고	
인력 개발 현황 (교육 및 훈련)	1인당 교육시간	시간	26.5	30.4	30.8		
	1인당 교육 집행 비용	천 원/명	372.0	397.0	493.0		
	교육 만족도	점	4.47	4.50	4.64		
출산휴가 사용 현황	출산휴가 사용 구성원 수	남성	명	131	131	161	
		여성	명	9	14	14	
		전체	명	140	145	175	
육아휴직 사용 현황	육아휴직 사용 구성원 수	남성	명	45	45	52	육아휴직 사용자 수 산정 기준 변경에 따른 2023년도 인원 수 변동 발생
		여성	명	10	10	9	
		전체	명	55	55	61	
	육아휴직 후 복귀자 수	남성	명	38	48	45	
		여성	명	10	10	8	
		전체	명	48	58	53	
육아휴직 후 복귀율	전체	%	94.54	92.72	100.00	2023년도 육아휴직 이후 미복직자 발생에 따른 수치 변경	
육아휴직 사용 현황	육아휴직 복귀 후 12개월 근무자 수	전체	명	27	45	55	전년도 복직자 중 1년 이상 근무한 인원 수
	육아휴직 복귀 후 12개월 근무자 비율	전체	%	90.00	93.75	94.83	직전 연도와 해당 연도 집계 기준 변경
노동조합 가입 현황	가입 대상 인원	명	4,262	4,238	4,578		
	노동조합 가입(단체협약 적용) 인원	명	3,439	3,544	3,842		
	노동조합 가입(단체협약 적용) 비율	%	80.7	83.6	83.9		
	노사협의회 실시	회	3	3	2		
사회공헌활동 현황	구성원 봉사활동 참여 인원(가족 포함)	명	340	262	448		
	구성원 봉사활동 시간	시간	1,885	2,768	1,503		
	구성원 1인당 봉사시간	시간	5.5	10.6	3.4		
	사회공헌기금	100만 원	650	896	541		
	수혜 인원	명	13,020	11,893	10,846		
구성원 안전 보건	환경사고 발생	건수	-	-	-	2023년도에 발생한 산업재해 신청 건이 2024년에 승인됨에 따라	
	중대산업재해 발생	건수	-	-	-	2023년 산업재해율 0.16에서	
	안전보건 법규 위반	건수	-	-	-	0.18로 조정됨	
	산업재해율	%	0.16	0.18	0.16	근로복지공단 승인 공식 산업재해율	
협력회사	협력회사 총수	개	79	80	83	국내 외주 협력회사	
	협력회사 금융지원 실적	억 원	178.9	267.7	299.1		
	상생협력 기술지원	건	1,989	3,421	1,388		
	ESG 컨설팅 참여 협력회사 수	개	-	10	-		
정보/사이버 보안	정보보안/사이버보안 사고 발생건수	건	-	-	-		
	사고로 지급한 벌금 또는 과태료	원	없음	없음	없음		
	고객정보 관련 정보보안 위반/사고 발생건수	건	-	-	-		
	데이터 유출로 영향을 받은 고객 수	명	-	-	-		

# ESG Factbook

## 거버넌스 성과

구분	단위	2022년	2023년	2024년	비고	
반부패 및 윤리경영 관리	반부패, 청렴교육 참여 구성원 비율	%	97.0	100	100	
	불공정 거래 행위 법적 조치 건수	건	0	0	0	사업보고서>XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항>3. 제재 등과 관련된 사항 참조
	ISO37001	획득	획득	획득		
	ISO37301	-	획득	획득		
	사이버 제보 접수 건수	건	39	68	53	
사이버 제보 현황	사이버 제보 처리 건수	건	39	68	52	
	사이버 제보 처리율	%	100	100	98.11	
	이사회 개최 횟수	회	12	10	8	
이사회	안건 수	건	53	56	34	
	사외이사 비율	%	75	83	83	
	여성이사 비율	%	-	17	17	전체 이사 중 여성이사 비율임(사외이사 중 여성 비율은 20%)
	이사회 참석률	%	100	100	94	
	이사회 보수총액	100만 원	1,463	707	780	2022년 퇴직금 포함됨.
	사외이사 (감사위원회 위원 제외)	100만 원	-	-	-	당사 사외이사는 전원 감사위원회 위원으로 구성됨.
	감사위원회 위원	100만 원	253	307	400	해당 자료는 사업보고서 - 임원의 보수를 바탕으로 작성됨.

# GRI(보고서 작성 국제표준) 대조표

\*Global Reporting Initiative

## GRI 대조표

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2 : General Disclosures 2021 GRI 2 : 일반정보공개 2021	2-1 조직 프로필	8-9, 사업보고서: III. 재무에관한사항> 3. 연결재무제표> 1. 일반사항(연결)
	2-2 보고에 포함된 사업장	2-3
	2-3 보고 기간, 주기, 연락처	2-3
	2-4 수정보고 사항	X
	2-5 제3자 검증	122-123
	2-6 밸류체인 및 비즈니스 관계	12-15, 62-73
	2-7 구성원	114
	2-8 비고용 근로자	공개 준비 중
	2-9 거버넌스 구조와 구성	92-95, 사업보고서> VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항> 1. 이사회에 관한 사항> 이사회내위원회
	2-10 최고 거버넌스 기구의 지명과 선정	95
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	93
	2-12 영향성 관리 감독과 관련된 최고 거버넌스 기구의 역할	17, 102-105
	2-13 영향성 관리에 대한 책임 위임	17, 102-105
	2-14 보고서와 관련된 최고 거버넌스 기구의 역할	17
	2-15 이해관계 상충 사항	사업보고서> VIII 임원 및 직원 등에 관한 사항> 1. 임원 및 직원 등의 현황> 가. 임원현황 > 주요 경력
	2-16 중대 관심사에 대한 커뮤니케이션	93-94, 사업보고서> VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항> 1. 이사회에 관한 사항> (나) 이사회 부의사항
	2-17 최고 거버넌스 기구의 공동지식 강화/개발	95
	2-18 최고 거버넌스 기구에 대한 성과 평가	공개 준비 중
	2-19 보수 정책	공개 준비 중
	2-20 보수 결정 절차	공개 준비 중
	2-21 연간 총보수율	공개 준비 중
	2-22 지속가능개발 전략 성명	6-7
	2-23 정책적 약정	42, 50, 64, 78, 92
	2-24 정책적 약정을 포함하는 활동	43, 49, 62-73, 78-81, 93-95
	2-25 부정적 영향성의 교정 절차	59, 61
	2-26 자문 및 우려제기를 위한 기제	99
	2-27 법률 및 규정 준수	사업보고서: XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항> 3. 제재 등과 관련된 사항
	2-28 협회 등 멤버십 현황	공개 준비 중
	2-29 이해관계자 참여방식	49-50, 54, 72-73, 99-101
	2-30 단체교섭 협약	50

# GRI(보고서 작성 국제표준) 대조표

\*Global Reporting Initiative

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 3 : Material Topics 2021 GRI 3 : 중대한 주제 2021	3-1 중대한 주제 결정방식	108
	3-2 중대한 주제 목록	109
	3-3 중대한 주제 관리	16-17, 54-55, 78-79, 99-101
GRI 201 : Economic Performance 2016 GRI 201 : 경제적 성과 2016	201-1 직접적인 경제가치 발생과 분배	사업보고서: III. 재무에 관한 사항> 2. 연결재무제표> 연결포괄손익계산서
	201-2 기후변화의 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	21-22
	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 재무 총당	사업보고서: III. 재무에 관한 사항> 3. 연결재무제표 주석> 19. 순확정급여 부채
	201-4 정부의 재정지원	64-73
GRI 203 : Indirect Economic Impacts 2016 GRI 203 : 간접경제 효과 2016	203-1 사회기반시설 투자와 지원 서비스 개발 및 영향	공개 준비 중
	203-2 영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	공개 준비 중
GRI 204 : Procurement Practices 2016 GRI 204 : 조달 관행 2016	204-1 주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 구매 비율	공개 준비 중
GRI 205 : Anti-corruption 2016 GRI 205 : 반부패 2016	205-1 부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	97
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	96-99
GRI 302 : Energy 2016 GRI 302 : 에너지 2016	302-1 조직 내 에너지 소비량	24-25, 33, 112
	302-2 조직 외부 에너지 소비량	공개 준비 중
	302-3 에너지 집약도	112
	302-4 에너지 소비 감축	24
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	공개 준비 중
GRI 303 : Water and Effluents 2018 GRI 303 : 용수 2018	303-1 공유자원으로서 용수 활용	32, 35, 112
	303-2 방류수 영향성 관리	32, 35, 112
	303-3 용수 취수량	32, 35, 112
	303-4 용수 방류량	32, 35, 112
	303-5 용수 사용량	32, 35, 112
GRI 305 : Emissions 2016 GRI 305 : 배출 2016	305-1 직접 온실가스 배출(Scope 1)	24-25, 112
	305-2 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)	24-25, 112
	305-3 기타 간접 온실가스 배출(Scope 3)	112
	305-4 온실가스 배출 집약도	24-25, 112-113
	305-7 Nox, Sox, 기타 중대한 대기배출물	31, 113
GRI 306 : Waste 2020 GRI 306 : 폐기물 2020	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향성	36-37, 112
	306-2 폐기물 관련 주요 영향성 관리	36
	306-3 폐기물 발생량 및 종류	112
	306-4 폐기물 재활용	36-37, 112
	306-5 폐기물 매립	36-37, 112

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 308 : Supplier Environmental Assessment 2016 GRI 308 : 공급망환경평가 2016	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	공개 준비 중
	308-2 공급망내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	공개 준비 중
GRI 401 : Employment 2016 GRI 401 : 고용 2016	401-1 신규 채용 구성원과 이직 구성원	114-116
	401-2 상근직 근로자에게만 제공하는 복리후생	48
	401-3 육아휴직	51, 115
GRI 402 : Labor/Management Relations 2016 GRI 402 : 노사관계 2016	402-1 경영상 변동사항에 관한 최소 통지기간	49
GRI 403 : Occupational Health and Safety 2018 GRI 403 : 산업안전보건 2018	403-1 산업안전보건 관리 시스템	78-80
	403-2 위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	76-77, 79-80
	403-3 산업안전보건 지원 프로그램	76-77, 80
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여, 상담, 커뮤니케이션	76-77, 80
	403-5 산업안전보건 근로자 교육	77-79
	403-6 구성원 건강 증진 프로그램	48
	403-7 사업에 영향을 미치는 산업안전보건 영향성에 대한 예방 및 완화	75-76, 78-81, 115
	403-8 산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 구성원	78-81
	403-9 재해율	81, 115
	403-10 업무 관련 질병	81, 115
GRI 404 : Training and Education 2016 GRI 404 : 양성 및 교육 2016	404-1 구성원 1인당 평균 교육 시간	46, 114-115
	404-2 구성원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	45-46
GRI 405 : Diversity and Equal Opportunity 2016 GRI 405 : 다양성 및 균등기회 2016	405-1 범주별 거버넌스 기구 및 구성원 구성 현황	95, 114
GRI 408 : Child Labor 2016 GRI 408 : 아동노동 2016	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 폐지를 위한 조치	42, 97
GRI 409 : Forced or Compulsory Labor 2016 GRI 409 : 강제노동 2016	409-1 강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 근절을 위한 조치	42, 97
GRI 413 : Local Communities 2016 GRI 413 : 지역사회 2016	413-1 지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장의 비율	62-73, 82-89
	413-2 지역사회에 실제적 혹은 잠재적으로 부정적 영향을 줄 수 있는 사업장	공개 준비 중

## TCFD(기후변화 재무정보 공개 협의체) Index

\*Task Force on Climate Financial Disclosure

### TCFD Index

구분	공시 주제	페이지
지배구조	기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독	20
	기후변화 관련 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할	20
전략	조직이 단기, 중기, 장기에 걸쳐 파악한 기후변화 관련 위험과 기회	21
	기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무에 미치는 영향	21
	기후변화 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	21
위험관리	기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가하는 프로세스	22
	기후변화와 관련된 위험을 관리하는 프로세스	22
	기후변화 위험 관리 프로세스가 조직의 전사 위험관리에 통합되는 방식	22
지표 및 목표	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	23
	Scope 1, 2 그리고 Scope 3 배출량 및 위험 공개	25
	기후변화와 관련된 조직의 목표	23

## KSSB(한국지속가능성기준위원회 ESG 공시기준) Index

\*Korea Sustainability Standards Board

### KSSB 1호 일반사항

1호	주요 조항	페이지
지배구조	지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 거버넌스	17, 54, 55, 74, 75, 93, 94, 95, 96, 102
전략	지속가능성 관련 위험 및 기회에 대응하기 위한 기업의 전략	16, 43, 47, 56, 61, 62, 73, 78, 79, 80, 82, 96, 98, 102
위험관리	지속가능성 관련 위험 및 기회를 식별, 평가 및 관리하는 과정	36, 38, 43, 102-105, 108-109
지표 및 목표	지속가능성 관련 위험 및 기회와 관련된 기업의 성과	76, 77, 110-116

### KSSB 2호 기후 관련 공시사항

2호	주요 조항	페이지
지배구조	기후 관련 위험 및 기회에 대한 거버넌스	20
전략	기후 관련 위험 및 기회 요인	21
	기후 관련 위험 및 기회가 기업의 사업모형 및 가치사슬에 미치는 영향	21
	기후 관련 위험 및 기회에 대한 기업의 대응 방안	21
	기후 관련 위험 및 기회가 기업에 미치는 재무적 영향	21
위험관리	기후 관련 위험 식별 위한 시나리오 분석	KAI는 기후 관련 위험 식별을 위한 시나리오 분석을 단계적으로 추진할 계획입니다.
지표 및 목표	Scope 1, 2, 3 배출량	25

# 제3자 검증의견서

## 제3자 검증의견서

더씨에스알(THE CSR, 이하 “검증인”)은 한국항공우주산업 주식회사로부터 “2025 한국항공우주산업 주식회사 지속가능경영보고서”(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증을 요청 받았습니다. 검증인은 보고서 발간 프로세스와 수록내용 전반에 대한 검토결과를 한국항공우주산업 주식회사의 경영진 및 이해관계자에게 제공합니다.

### 검증기준

검증인은 AccountAbility사의 지속가능성 검증 표준(AA1000AS v3)에 따라 제한적 수준의 보증 형태로 검증을 진행하였으며 보고서가 AccountAbility 원칙 기준(AA1000AP(2018))의 4가지 원칙과 GRI 표준의 보고 원칙을 준수하는지 검토하고 TCFD 기후변화 관련 재무 공개 권고안 및 KSSB 2호 기후관련 공시사항 적용을 확인하였습니다.

- AA1000AP의 이해관계자 포용성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙 적용
- GRI 표준의 보고서 내용 및 보고서 품질 정의 원칙 이행
- 2021 GRI 표준 이행
- TCFD 기후변화 관련 재무 공개 권고안 및 KSSB 2호 기후관련 공시사항 적용

### 검증수준

AA1000AS(Assurance Standard)v3에 따라 중간 수준(Moderate Level)의 보증 형태로 평가를 수행했으며, 서류 검토와 현장 인터뷰는 제한적으로 진행했습니다. 적용된 검증유형은 Type 2이며, 검증 프로세스에는 다음과 같은 주요 활동이 포함됩니다.

- 중대성 평가 프로세스의 타당성 검토
- 선택한 주요 주제 관련 기준에 따라 보고 내용 검토
- 이해관계자 참여 검토
- 비즈니스 보고서와의 일관성 검토

### 제한 사항

THE CSR은 검증 의견을 제공함에 있어 근거가 된다고 판단되는 정보를 수집하기 위해 작업을 계획하고 수행함으로써 당사의 의견에 오류가 있을 위험을 줄였으나 완전히 줄어들지는 않습니다. 제한된 수준의 현장 인터뷰와 서류 검토를 통해 보고서의 신뢰성을 확인했습니다. 하지만 현재 보고기간 동안 보고서 외부 및/또는 웹사이트에 게시될 수 있는 기타 정보에 대하여는 어떠한 작업도 수행하지 않았으며 어떠한 결론도 표명하지 않습니다.

### 독립성

THE CSR은 독립적인 제3자 기관으로 윤리적, 독립적 지위를 확보한 상태에서 의견을 제시합니다.

### 의견

THE CSR은 AA1000AS 검증기준과 국제적으로 공인된 보고 가이드라인의 원칙 준수여부를 입증하기 위한 일련의 과정을 거쳐 다음과 같이 검증의견을 제출합니다.

### 검증 범위

THE CSR은 본 보고서에 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여 한국항공우주산업 주식회사가 제공한 정보와 데이터(2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 범위)의 샘플링을 토대로 아래 공시지표를 검토하였습니다.

- 검증인은 한국항공우주산업 주식회사의 보고서 내 적용된 공통표준(Universal Standards)과 중대성 평가를 통해 식별된 중요 주제(Material Topics) 및 관련된 GRI 주제기준(Topic Standards)을 검토하였습니다.
- ‘특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰성’에 대해서는 (경제적 성과) 201-1 ~ 201-4, (반부패) 205-1, 205-2, (에너지) 302-1, 302-3, 302-4, (용수) 303-1 ~ 303-5, (배출) 305-1 ~ 305-4, 305-7, (폐기물) 306-1~306-5, (고용) 401-1~ 401-3, (노사관계) 402-1, (산업안전보건) 403-1~ 403-10, (양성 및 교육) 404-1, 404-2, (다양성 및 균등기회) 405-1, (아동노동)408-1, (강제노동) 409-1, (지역사회) 413-1 공시항목의 품질 및 신뢰성을 검토하였습니다.
- TCFD 기후변화 관련 재무 공개 권고안과 KSSB 2호 기후관련 공시사항의 적용 여부를 검토하였습니다.

### 권고사항

THE CSR은 AA1000AP(2018)의 4가지 원칙 측면에서 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할만한 사항을 발견하지 못했습니다. 성과 데이터의 신뢰성 측면에서, 보고된 데이터가 한국항공우주산업 주식회사의 운영 과정에서 관리되는 실무 데이터와 적절히 대조되지 않았거나 적용된 가정이 부적절하다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. THE CSR은 한국항공우주산업 주식회사의 보고서가 중대

성의 관점에서 GRI Standards의 ‘inaccordance with’ 기준에 따라 작성되지 않았다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못했습니다.

### AA1000AS v3의 원칙 적용

THE CSR은 이 보고서가 AA1000 책임성 표준의 네 가지 원칙을 적용했음을 확인했습니다.

### 포괄성

한국항공우주산업 주식회사는 지속가능경영을 발전시키는 데 있어 책임감 있고 전략적인 대응을 보장하기 위해 이해관계자 참여 원칙을 준수하기 위하여 주요 이해관계자를 선정 프로세스를 통해 식별하고 있으며, 각 부서에서 진행한 이해관계자 참여 프로세스에서 의도적으로 누락된 중요한 이해관계자 그룹은 발견되지 않았습니다.

### 중요성

한국항공우주산업 주식회사는 이중 중대성 평가를 실시하여 재무적 관점과 사회-환경에 미치는 영향 관점에서 집중적으로 관리가 필요한 3개의 중대 이슈를 도출하였고, 식별된 중대이슈에 대한 거버넌스, 전략, 리스크 관리 활동, 성과관리를 보고하고 있습니다. THE CSR은 보고할 이슈를 식별하는 한국항공우주산업 주식회사의 절차를 확인하고 중대성 평가 절차를 검토한 결과 문제를 발견하지 못했습니다.

### 대응성

한국항공우주산업 주식회사는 이해관계자의 요구 사항과 기대에 적절히 대응하기 위하여 중요 주제가 미치는 리스크 및 기회요인을 식별하여 기업에 미치는 잠재적 영향을 관리하고 있으며, 선정된 중요 주제에 대한 심층 보고를 위해 중요 주제와 관련된 경영활동 및 성과를 보고하고 있습니다. THE CSR은 한국항공우주산업 주식회사가 GRI 주제 기준을 성과 지표로 하여 이해관계자에게 영향을 미치는 지속가능성의 중요한 이슈 및 성과를 적절하게 기술했음을 확인했습니다.

### 영향

한국항공우주산업 주식회사는 중대성 평가를 통해 식별된 중대 이슈에 대한 관리를 위하여 전략 및 목표를 수립하여 모니터링 하고 있습니다. 또한, 식별된 리스크의 관리를 위해 기후변화대응, 산업안전보건, 제품 안전 및 품질관리 등으로 구분하여 관리하여 있으며, 특히 리스크 관리 체계를 구축하여 유형별로 관리하고 있습니다.

### 의견 판단 기준

본 검증 활동은 위험 기반 접근방식에 따라 한국항공우주산업 주식회사의 사업 및 주요 이해관계자들에 관련성이 높은 중요 이슈들에 초점을 두고 진행되었으며, 제한적 인증 절차의 일환으로 아래의 활동을 수행하였습니다.

- 중대성평가 프로세스 및 결과, 중요 주제 및 관련 관리 프로세스에 중점을 둔 공시 내용 검토
- 보고서에 수록된 정보를 통합, 수집, 관리 및 보고하기 위한 시스템, 프로세스 및 통제에 대한 이해 및 평가
- 보고 원칙 및 요구사항 준수를 뒷받침하는 문서에 대한 검토
- 정보의 모니터링, 데이터 통합 및 보고에 대한 전반적인 책임을 맡은 ESG 팀 및 관련 부서의 대표자들과 인터뷰 수행

### 보증 기관의 자격

한국항공우주산업 주식회사가 보고서 검증을 의뢰한 THE CSR은 글로벌 지속가능성 검증 전문기관으로, 글로벌 지속가능경영 표준기관인 영국의 어카운트어빌리티(AccountAbility)가 공식 인증하는 AA1000AS 검증 라이선스를 보유하고 있으며, 글로벌 보고 이니셔티브(GRI)의 골드 커뮤니티 멤버입니다. 한국, 미국, 영국, 독일 등 여러 국가에서 CSR 연구 성과를 보유한 다국적 CSR 전문가들이 THE CSR 전문가위원회 위원으로 참여하고 있습니다.

THE CSR  
대한민국 서울  
2025년 6월 25일



대표이사 정세우 *Seungwoo Jung*

인증팀장 장화영 *Hwayoung Jang*

인증팀원 이제국 *Jegeuk Lee*

인증팀원 옥도연 *Doyeon Ok*



## 제3자 검증의견서

### 온실가스 Scope 3 검증의견서

#### 1. 검증 범위

이 검증의견서는 한국항공우주산업(주)의 요청으로 작성되었습니다.

(주)신화엔지니어링종합건축사사무소는 한국항공우주산업(주)로부터 2024년도 Scope 3 온실가스 배출량에 대한 검증 제공 요청을 받았습니다.

보고서는 Scope 3 카테고리 15개 중 4개(업스트림 운송 및 물류, 사업장 발생 폐기물, 구성원 출장, 구성원 통근)의 온실가스 배출을 포함합니다.

#### 2. 경영진의 책임

ISO 14064-1:2018 적합성, 관련 주장(claim) 및 보고서 작성에 대한 책임과 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 관리를 유지하는 책임은 한국항공우주산업(주)의 경영진에 있습니다.

(주)신화엔지니어링종합건축사사무소의 책임은 한국항공우주산업(주)와의 계약에 의해 보고서의 보증업무에 한정됩니다.

궁극적으로 보고서는 한국항공우주산업(주)에 의해 승인되었으며, 한국항공우주산업(주)의 책임 하에 있습니다.

#### 3. 검증 접근 방법

검증은 한국항공우주산업(주) 보고서의 온실가스 데이터가 ISO 14064-1:2018 '온실가스 배출 및 제거의 정량 및 보고를 위한 조직 차원의 사용 규칙 및 지침'에 부합하는지를 제한적 보증 수준으로 검증하기 위하여 ISO 14064-3:2019 '온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용 규칙 및 지침'에 따라 수행되었습니다.

검증 결론을 도출하기 위하여 검증활동은 샘플링을 통해 이루어졌으며, 특히 다음 활동을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리와 연관된 프로세스를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리에 책임이 있는 관련 직원과 면담을 하였습니다.
- 2024년도의 온실가스 배출 데이터 및 기록을 함께 수준에서 검증하였습니다.

#### 4. 보증 수준 및 중요성

계약에 의거하여 Scope 3 15개 카테고리 중 4개 카테고리에 대한 온실가스 배출량 검증은 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었으며, 이 검증의견서에서 표현된 검증의견은 이에 따라 도출되었습니다.

#### 5. 검증 의견

(주)신화엔지니어링종합건축사사무소의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 아래 표1에 요약된 Scope 3 카테고리 4개에 대한 온실가스 배출이 중요성 측면에서 정확하지 않다는 증거는 발견되지 않았으며, 보고서가 ISO 14064-1:2018을 준수하지 않았다고 의심을 줄 만한 사항은 발견되지 않았습니다.

표1. 한국항공우주산업(주) Scope 3 온실가스 배출량 요약

구분	카테고리	온실가스 배출량(tCO2eq)
Scope 3	4. 업스트림 운송 및 물류	384
	5. 사업장 발생 폐기물	3,461
	6. 구성원 출장	1,084
	7. 구성원 통근	132
합계		5,061

(주)신화엔지니어링종합건축사사무소

주소 : 대전광역시 동구 동서대로 1659

연락처 : 042-670-3161 | 팩스 : 042-670-3179

이메일 : energy@shinwaeng.com

대표이사 김인수 

발행일 : 2025. 06. 02



### 온실가스 배출량 검증의견서

#### 1. 검증 범위

- 경계 : 해당조직 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설
- 검증대상 : 한국항공우주산업(주) 본사, 산청공장, 종포공장, 고성공장, 사천2공장, 서울사무소, 회전역비행센터
- 검증대상 기간 : 2024. 01. 01 ~ 2024. 12. 31
- 배출원 검증범위 : 직접배출원(Scope 1), 간접배출원(Scope 2)
- 보증수준 : 합리적 보증수준(중요성 기준 총 배출량의 ±5.0%)

#### 2. 검증 기준

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 2024-155호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 2024-169호)
- KS A ISO 14064-1:2018, KS A ISO 14064-3:2019
- NGMS에 배포된 배출량 산정 계획서

#### 3. 검증 결과

구분	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총계(tCO2eq)
2024년도	19,821	47,338	67,159

#### 4. 검증 의견

한국항공우주산업주식회사의 2024년 온실가스 배출량 산정이 적합함을 확인함.

(주)신화엔지니어링종합건축사사무소  
주소 : 대전광역시 동구 동서대로 1659  
연락처 : 042-670-3161 | 팩스 : 042-670-3179  
이메일 : energy@shinwaeng.com

대표이사 김인수 

발행일 : 2025. 06. 02



FLY TOGETHER FOR A SUSTAINABLE FUTURE

