



2026 KAI 지속가능경영보고서

KAI SUSTAINABILITY REPORT 2026

목차

INTRO

CEO Message	4
Company Profile	5
Business Overview	7
Sustainability	9

ENVIRONMENTAL

TCFD Report	12
기후변화 대응	18
친환경 기술	20
자원순환	22
생물다양성	31

SOCIAL

인권경영	35
정보보안	41
품질경영	43
고객지원	45
상생협력	47
안전보건	55
사회공헌	60

GOVERNANCE

지배구조 정책	66
투명 경영	67
윤리준법 경영	69
주주친화 경영	73
리스크 관리	75

APPENDIX

중대성 평가	79
ESG Factbook	81
GRI 대조표	88
TCFD Index	90
KSSB Index	91
제3자 검증의견서	92
About this Report	96

INTRO

CEO Message		4
Company Profile		5
Business Overview		7
Sustainability		9

CEO Message

FLY TOGETHER FOR A SUSTAINABLE FUTURE



KAI의 지속가능한 성장과 발전을 위해 변함없는 성원을 보내주시는 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다. 2026년 KAI의 네 번째 지속가능경영보고서를 통해 당사의 ESG 경영 성과와 향후 나아갈 방향을 공유하게 되어 매우 뜻깊게 생각합니다.

급변하는 글로벌 환경 속에서 기업의 지속가능성은 이제 선택이 아닌 생존과 경쟁력을 좌우하는 핵심 요소입니다. 기술 패러다임의 급속한 변화와 지정학적 리스크의 확대는 당사에 더 높은 수준의 책임을 요구함과 동시에 새로운 도약의 기회를 제공하고 있습니다.

이러한 흐름 속에서 KAI는 지속가능경영을 기업 전략의 중심에 두고, 이를 미래 성장과 직결되는 핵심 가치로 내재화하고 있습니다.

현재 대한민국의 ESG 규제 환경은 중대한 변곡점을 맞이하고 있습니다. 금융위원회의 ‘ESG 공시 로드맵’에 따라, KAI를 비롯한 상장기업을 대상으로 단계적인 지속가능성 의무 공시가 도입될 예정입니다. 당사는 이러한 자본시장법상 법정 공시 전환 흐름에 선제적으로 대응하기 위해 ESG 관련 규제 및 이해관계자 요구사항을 지속적으로 모니터링하고 대응체계를 마련하는데 집중하고 있습니다.

특히, 지난 3월 산업통상자원부가 발표한 『‘26~’30 지속가능경영 종합시책』은 방위산업 분야에 중대한 시사점을 제공합니다. 조달청 나라장터 입찰 및 정부 지원사업에 ‘K-ESG 인증 등급’ 가점을 부여하는 정부의 방침은, 공공 및 군수 사업 수주 비중이 절대적인 방산기업에 ESG가 곧 매출과 직결되는 핵심 요건이 되었음을 의미합니다. KAI는 K-ESG 지수 상위 등급 확보를 최우선 과제로 삼고, 산업통상자원부가 추진 중인 방산 업종 특화 K-ESG 가이드라인 제정 과정에도 업계 리더로서 적극적으로 참여하여 K-방산 수출을 선도하는데 최선의 역할을 다할 것입니다.

올해 보고서에는 기후변화 대응과 자연환경 보전에 대한 당사의 강화된 책임을 담았습니다. KAI는 TCFD(기후변화 관련 재무정보공개 협의체) 권고안에 기반하여 기후변화가 재무 성과에 미치는 영향을 체계적으로 분석하고 있습니다. 기후변화를 단순한 환경 이슈가 아닌 리스크 관리이자 미래 성장의 기회로 인식하여, 이를 경영 전략 및 투자 의사결정에 적극적으로 반영하고 있습니다.

또한 생물다양성 보전을 주요 경영 과제로 설정하고, 사업장 운영 및 개발의 전 과정에서 KAI가 위치한 사천 지역 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위해 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 이는 글로벌 공급망과 고객이 요구하는 책임 수준에 부응하는 동시에, 지속가능한 산업 기반을 구축하기 위한 필수적인 노력입니다.

항공우주산업은 수많은 협력사와 함께 완성해 나가는 대표적인 협력 산업입니다. KAI는 협력사를 단순한 거래 대상이 아닌, 지속가능한 성장을 함께 이뤄갈 동반자로 인식하고 있습니다. 이에 공정하고 투명한 거래 질서를 확립하는 한편, 중소 협력사의 ESG 역량 강화를 위한 교육 및 지원, 기술 협력 확대를 통해 공급망 전반의 경쟁력을 제고하고 있습니다.

아울러 협력사의 기술적 성과와 권리를 보호하고 안정적인 생산 기반을 구축할 수 있도록 지원하여 상생과 협력의 가치사슬(Value Chain)을 더욱 공고히 다지고 있습니다. 특히 글로벌 수준의 공급망 실사 요구에 선제적으로 대응하고자 환경, 인권, 윤리 등의 ESG 기준을 공급망 전반에 내재화하고 있으며, 이를 바탕으로 협력사와 동반 성장하는 지속가능한 산업 생태계를 조성해 나갈 계획입니다.

더불어 친환경 기술과 미래 모빌리티 분야를 새로운 성장 동력으로 삼아 지속가능성과 사업 경쟁력을 동시에 확보하고 있습니다. 국내 핵심 방위산업체로서 국가와 사회 발전에 기여하며, 글로벌 시장에서의 입지를 확고히 다져나갈 방침입니다.

급변하는 시대적 요구 속에서 KAI는 끊임없는 혁신과 도전을 이어가고 있습니다. 지속가능경영은 이러한 혁신의 중요한 축이며, 당사의 기술 경쟁력과 더불어 미래 가치를 결정짓는 핵심 요소입니다.

앞으로도 KAI는 ‘One Team’ 정신을 바탕으로 전 임직원이 한마음 되어 지속가능경영을 실천해 나갈 것입니다. 고객, 주주, 협력사, 지역사회와 함께 성장하는 책임 있는 기업으로서 글로벌 최고 수준의 항공우주 기업으로 도약하기 위해 최선을 다하겠습니다.

KAI의 새로운 여정에 아낌없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

2026년 6월

한국항공우주산업(주) 대표이사 사장 **김 종 출**

Company Profile

KAI 소개

KAI는 1999년 대기업 3사(삼성/현대/대우) 항공기사업 현물출자에 의한 통합법인으로 설립되어 고정익/회전익 항공기, 무인기, 항공기 성능개량/MRO, 기체 구조물, 위성/발사체, 훈련체계 관련 사업을 영위하고 있습니다. 이를 통해 KT-1 기본훈련기, T-50 고등훈련기, KF-21 4.5세대 전투기, KUH(수리온) 다목적헬기, LAH/LCH 소형 무장/민수헬기, 송골매 무인정찰기 등의 개발에 성공하며 대한민국 항공 안보전력 확보에 중추적인 역할을 수행하고 있습니다. 또한 이러한 KAI의 항공기들은 9개 국가를 대상으로 총 236대가 수출되며 K-방산의 해외 영토 확장에도 기여하고 있습니다. 아울러 정부 주관의 위성 개발사업, 한국형 발사체 체계 총조립 등에 참여하며 우주로 사업 영역을 확장해 나가고 있고, 차세대 무인기 플랫폼, 미래 항공 비행체(AAV), AI Pilot 개발로 항공사업 또한 확대해 나가고 있습니다.

일반현황

회사명	한국항공우주산업(주) Korea Aerospace Industries, Ltd.
CEO	김종출 사장
주요 사업	항공기, 우주분야 위성, 발사체 등 개발/제조/판매
설립일	1999년 10월 01일
본사 위치	경상남도 사천시 사남면 공단1로 78
조직/인원	3부문 1원 2본부 5실 / 5,391명
사업장	(국내) 사천본사, 산청사업장, 종포사업장, 고성사업장, 서울사무소 (해외) 미주법인, 터키사무소, 인도네시아사무소 외
신용등급	한국신용평가 : AA- / 나이스신용평가 : AA- (회사채)

2026년 6월 15일 기준 (전년 대비 변화된 항목만 작성)

재무요약

2025년 12월 31일 기준(단위: 원), 연결기준



매출액
3.69조



영업이익
2,691억



당기순이익
1,873억



총자산
10.37조



자본금
4,874억

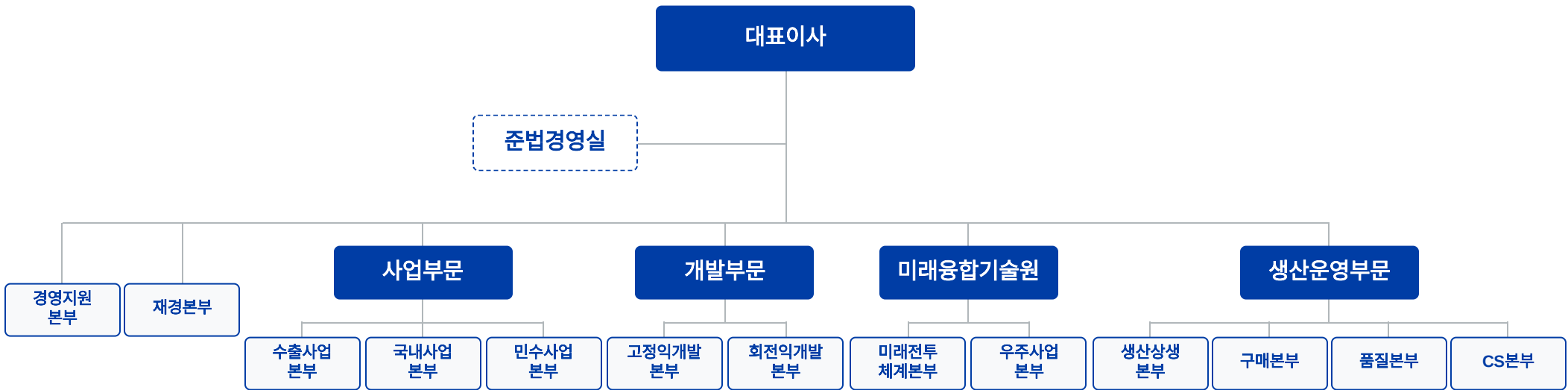
ESG 평가 등급

구분		2025년	2024년	2023년
한국ESG기준원	종합	A	A	B+
	환경(E)	A	A	B+
	사회(S)	A	A	A
	지배구조(G)	B+	B+	B+
서스틴베스트		AA	BB	AA

VISION 2050

당사는 ‘Global KAI Beyond Aerospace’의 비전 아래 항공기 체계종합 및 후속지원, 위성/발사체 관련 사업 등을 수행하고 있습니다. 이를 바탕으로 2025년 3.6조 원 규모의 매출을 기록하며 대한민국 대표 항공우주 체계종합 업체로 성장하였습니다. 아울러 건실한 수출 실적을 바탕으로 수주 및 매출 규모를 지속 확대해 나가고 있습니다. KAI는 기존 주력사업과 더불어 차세대공중전투체계, 미래항공비행체(AAV), 우주술루선 등의 미래사업 추진을 통해 2050년 매출 40조 원 및 글로벌 Top 7 항공우주업체로의 꿈을 실현시켜 나갈 것입니다.

조직구성



KAI 주요 연혁

KAI HISTORY

1999 ~ 2021

1999. 10	한국항공우주산업(주) 설립
2000. 11	KT-1 양산 1호기 출하식
2001. 02	KT-1 기본훈련기 인도네시아 수출 계약
2006. 02	에어버스 A350 공동개발 MOU 체결
2010. 03	수리온 초도비행 성공
2010. 07	A350 스마트공장 준공
2011. 05	세계 6번째 초음속 항공기 수출(T-50 인도네시아 16대)
2011. 06	한국거래소(KRX) 기업공개
2012. 07	교육기부 1호 대한민국 항공과학체험 예비에이션 센터 개관
2013. 11	산청사업장 개관
2013. 12	이라크 T-50 24대 수출 계약
2014. 01	한국형 발사체 체계 총조립 기업 선정
2014. 07	LCH 예비사업자 및 LAH 우선협상 대상업체 선정
2016. 01	KF-X 한국형 전투기 인도네시아 공동개발 계약
2016. 03	KAI 고용창출 100대 기업 선정
2017. 04	KAI-항우연 다목적 실용위성 7호 사업 계약
2017. 07	보잉 B777X W/R 공급계약 체결
2018. 06	항공기 MRO 전문업체 KAEMS 출범
2018. 09	방산업체 최초 ISO37001(부패방지경영시스템) 인증 획득
2020. 02	중소벤처기업부 '자상한 기업' 선정
2020. 06	TA-50 2차 양산 계약
2020. 12	수리온 4차 양산 계약
2021. 04	KF-21 시제 1호기 출고식
2021. 07	T-50i 인도네시아 6대, T-50TH 태국 4차 계약
2021. 10	ESG평가 4년 연속 종합A등급 획득
2021. 11	생산성경영시스템(PMS) 국내 최고 등급 레벨8 획득

2022 ~ 2026

2022. 03	ESG 경영 선언
2022. 04	ESG위원회 설립 및 기업지배구조헌장 제정
2022. 07	KF-21 보라매 초도비행 성공
2022. 09	폴란드 FA-50 48대 실행 계약
2022. 12	ESG 중장기 경영전략 수립
2023. 01	중장기 비전 Global KAI 2050 선포
2023. 05	말레이시아 FA-50 18대 최종 계약 / 누리호 3차 발사 성공 체계 총조립 등 KAI 핵심기여
2023. 06	지속가능경영보고서 첫 발간
2023. 09	B787 및 B777X 부품 공급 계약 체결
2023. 12	소형무장헬기(LAH) 2차 양산 계약 체결
2024. 04	SAR위성 1호기 발사 성공 / Eve eVTOL 계약 체결
2024. 06	수리온(KUH-1) 양산사업 최종호기 납품 / KF-21 최초 양산 계약 체결
2024. 11	KF-21 무사고 비행 1,000소티 달성
2024. 12	B737MAX 미익 구조물 공급 연장 계약 / 수리온 이라크 수출 / 미르온 (LAH-1) 양산 1호기 납품
2025. 01	해병대 상륙공격헬기 시제기 초도비행 성공
2025. 03	인도네시아 공군 KT-1B 기체 수명연장 사업 계약 체결
2025. 05	KF-21 양산기 최종 조립 착수
2025. 06	필리핀 FA-50 추가 12대 수출계약 체결 / 미국 콜린스 민항기 엔진 부품 계약 체결 / KF-21 추가 물량 20대 계약 체결
2025. 09	산림청 수리온 4대 계약 체결
2025. 11	425 사업 5호기 발사 성공 / 의무후송전용헬기 2차 양산 사업 계약 체결 / 차세대중형위성 3호 발사 성공
2025. 12	다목적실용위성 7호 발사 성공 / KF-21 추가무장 시험 사업 계약 체결 / 해양경찰청 국립공원공단 수리온 계약 체결 / 필리핀 FA-50PH 성능개량 계약 체결
2026. 02	필리핀 FA-50 PH 성과기반 군수지원 계약
2026. 03	KF-21 양산 1호기 출고식

Business Overview

Business Overview

고정의

탁월한 안정성과 효율성을 바탕으로 동급 최고의 성능을 인정받고 있는 기본 훈련기 KT-1, 전투기 조종사 양성을 위한 최적의 훈련기로 평가받는 초음속 고등훈련기 T-50, 정밀 유도무기와 전술 데이터링크를 탑재한 전투기 FA-50은 우리 군의 안정적인 운용과 높은 가동률을 통해 그 우수한 성능을 입증하였습니다. 이를 바탕으로 유럽, 동남아시아, 중동, 남미, 아프리카 등지로의 수출에 연이어 성공하며 국산 항공기 중심의 안보 벨트를 구축하였습니다. 또한, 4.5세대 전투기인 KF-21 개발에 성공함으로써 대한민국은 세계 8번째 초음속 전투기 개발국으로 자리매김하였으며, 현재 본격적인 양산을 앞두고 있습니다. 향후 FA-50의 수출 시장을 확대하고 KF-21의 신규 수출 시장을 개척하는 한편, 5·6세대 전투기 및 신규 대형 항공기를 개발하여 대한민국 항공 산업의 새로운 도약을 이끌어 나갈 것입니다.



KF-21



FA-50

회전의

KUH(수리온)를 비롯하여 상륙기동 및 의무후송, 경찰, 소방, 산림, 해경 등 다양한 파생형 헬기를 개발하였으며, 이는 현재 군과 관의 주요 헬기로 활용되고 있습니다. 또한, 정부의 민군 헬기 통합 개발 사업을 통해 LAH(소형무장헬기)와 LCH(소형민수헬기)를 성공적으로 개발하였습니다. 아울러 최근 KUH-1의 이라크 수출에 성공하여 국산 헬기 수출의 포문을 열었으며, 추가 수출 역시 적극적으로 추진하고 있습니다. 향후 기존 헬기의 성능과 속도를 향상시킨 고속중형기동헬기 및 헬기 유무인 복합체계를 개발하여, 대한민국의 헬기 산업을 세계적인 수준으로 도약시킬 것입니다.



KUH



LAH

기체 구조물

보잉, 에어버스, 엠브라에르 등 세계 유수 항공 업체의 최우선 파트너(Tier 1)로 인정받아 각종 민항기 기체 구조물의 설계와 제작에 참여하고 있습니다. 또한 브라질 엠브라에르의 미래 항공 비행체(AAV) 전문 기업인 이브 에어 모빌리티(Eve Air Mobility)사의 1조 원 규모 eVTOL 부품 공급 업체로 선정되는 등 미래 항공 비행체(AAV) 분야로 사업 영역을 확대해 나가고 있습니다. 아울러 지난 30여 년간 각종 군용기의 개발 및 생산과 더불어 KC-100 소형 민항기 개발 및 BASA(한·미 항공안전협정) 인증을 통해 축적한 기술력을 바탕으로, 향후에는 국제 공동 개발 등을 통한 중대형 민항기 개발 및 생산에도 도전할 계획입니다.



기체 구조물

우주

지난 30여 년간 국내외 우주 사업에 참여하며 소형부터 중대형까지 다양한 위성 플랫폼 개발 기술을 확보하였습니다. 또한 위성 서비스 시장 확대에 따라 수요가 증가하고 있는 초소형 위성을 개발하고 있으며, 위성 영상 분석 등 서비스 시장에 진출하여 민간 주도의 뉴스페이스 시대를 준비하고 있습니다. 아울러 발사체 단조립부터 체계 총조립까지 전 과정을 수행한 국내 유일의 기업으로서 향후 재사용 발사체 등 우주 모빌리티 기반 기술을 고도화하여 무한한 우주 공간을 탐험할 우주 탐사 모빌리티로 사업 영역을 확장해 나갈 것입니다.



성능개량/MRO

그동안 축적한 군용기 개발 및 생산 기술을 바탕으로 P-3C 해상초계기, C-130H, 미군 CH-53의 성능 개량과 창정비를 수행하여 글로벌 경쟁력을 확보하였습니다. 더불어 이러한 역량을 민항기 분야로 확대하여, 기존에 해외 정비에 의존하던 민항기의 안전을 책임지고 있습니다. 향후 국내 유일의 항공 MRO 전문 업체인 KAEMS를 중심으로 군용 및 민수용 항공 MRO 사업을 지속적으로 확대하여, 글로벌 MRO 전문 기업으로 도약할 계획입니다.



무인기/AAV

2000년 개발 완료 후 실전에 배치된 RQ-101(송골매) 무인기와 현재 양산을 준비 중인 차기 군단급 무인기를 기반으로 통신 중계 및 전자전 등 다양한 파생형 무인기를 개발해 나갈 것입니다. 또한 무인 전투기, 다목적 소형 무인기, 소형 다기능 모듈화 비행체, 공중 발사 무인기 등 신규 무인기 개발을 추진하며 무인기 및 유무인 복합 공중 전투체계 시대를 준비하고 있습니다. 아울러 혁신적인 항공 교통 솔루션으로서 항공 산업의 패러다임을 바꿀 전기 추진 수직이착륙기 기반의 미래 항공 비행체(AAV)를 개발하여 민수 항공 분야로 사업을 확대해 나갈 것입니다.



자회사 및 관계회사

KAI는 항공정비(MRO) 전문업체인 한국항공서비스(KAEMS), 기체 구조물 조립 부문의 에스앤케이항공, 항공전자 구성품 개발/생산 부문의 예비오시스테크놀로지스, 위성통신/항공전자 사업을 영위하는 제노코, 항공기 부품 표면처리 전문업체인 한국표면처리(KST) 총 5개의 자회사와, 미주/구주 권역의 수출/구매 등을 지원하는 미주법인, 유럽법인 2개의 해외법인, 항공우주 상생생태계 구축 및 신규사업 제후를 위한 5개의 관계회사들과 함께 중장기 비전 달성, 고객가치 증대 및 고부가가치 미래 사업 생태계를 구축해 나가고 있습니다.

Sustainability

Sustainability

ESG 경영 전략

KAI는 'Global KAI Beyond Aerospace'의 회사 비전과 함께 '깨끗하고 안전한 첨단기술로 미래가치를 창출하여 세계 시민과 함께하는 세상을 만들어 갑니다'라는 ESG 비전 아래 환경, 사회, 거버넌스 각 분야의 핵심 가치와 전략 방향을 주축으로 중장기적 관점에서 6가지 중점 추진전략을 수립하여 ESG 경영전략 체계를 구축하였습니다. 이사회 산하 ESG 위원회를 신설하고 기업지배구조 헌장을 제정하여 건전한 거버넌스 확립과 공정한 기업활동을 약속하였고 ESG 경영 철학을 정립하였습니다. 회사의 경영활동에 영향을 미치는 중요한 경제, 금융, 사회, 환경 이슈 등을 기반으로 기존 중대 이슈를 새롭게 정의하여 ESG 경영 전략을 강화하였고, 해당 이슈들을 적극적으로 추진하고 관리해 가고 있습니다. 앞으로 ESG 경영의 내재화 및 고도화 단계를 거치며 이행 현황을 지속적으로 점검하고 효과적인 ESG 성과를 만들어가는 과정을 통해 지속 가능한 발전을 실현해 나가겠습니다.

비전	Global KAI Beyond Aerospace		
ESG 비전	깨끗하고 안전한 첨단기술로 미래가치를 창출하여 세계 시민과 함께하는 세상을 만들어 갑니다		
핵심가치	Environmental	Social	Governance
	청정에너지로 친환경 미래 기술 창조	이해관계자 소통과 협력으로 안전하고 행복한 사회	주주와 구성원이 함께하는 ESG 책임 경영
전략방향	친환경 에너지 기술 전환으로 온실가스 50% 감축	인권 존중, 지역사회와의 소통과 협력으로 사회적 가치 창출	지속가능한 책임경영체제로 투명한 거버넌스 구축
중점추진전략	- 환경경영체계 강화 - 용수 및 재활용 확대 - 화학물질, 폐기물 최소화 - 친환경 미래기술 개발 - 재생에너지 활용 확대 - Green 사업 활성화	- 노사협력 및 인권 경영 강화 - 국제적 항공우주 안전관리 강화 - 고객지원 및 상생협력 확대 - 사회공헌 및 교육 프로그램 강화 - ICT 전문역량 기반 안전/보안 강화 - Social 협력 사회적 가치 창출	- 주주 권리보호 강화 - 이사회 책임경영 활성화 - 지속가능 기업가치 제고 - 반부패 윤리경영 강화 - 기업 밸류업 경쟁력 강화 - ESG 이니셔티브 확대
주요 의미	『깨끗하고 안전한 첨단기술』로 환경 전략 방향 연계 기후변화에 대응한 환경 친화적 미래 실현에 대한 KAI의 신기술 비즈니스 의지	『미래가치를 창출』하여 사회 전략 방향 연계 복지사회의 미래는 따뜻한 동행을 통해 사회적 가치를 추구한다는 KAI의 의지	『세계 시민과 함께하는 세상』을 만들어 갑니다. 지배구조 전략방향 연계 투명 경영체제 확립으로 신뢰받는 지배구조 구축에 대한 KAI의 의지

ESG 거버넌스

ESG 위원회는 당사 ESG 경영의 최고 심의기구로, 전사적 컨트롤 타워 역할을 수행합니다. 중장기 전략 방향에 대한 효과적인 의사결정을 위해 ESG 경영 전략 및 정책을 수립하고, 분야별 추진 방안 구체화 및 실행 성과를 점검하여 지속가능한 성장을 견인하고 있습니다. ESG 위원회는 정기적으로 분기별 1회 개최되며, 필요시 임시위원회를 수시로 개최할 수 있습니다. ESG 위원회는 위원장을 포함한 5인의 위원 전원을 사외이사로 구성하여 독립성과 투명성을 제고하였습니다.

ESG 실무협의회는 준법경영실장을 의장으로, 관련 조직인 17실 37개 팀으로 구성된 사내 협의체입니다. ESG 각 분야별 핵심 과제에 대한 계획 및 추진 현황을 월 단위로 점검하여 ESG 활동의 실행력을 강화하고 있습니다. 또한, 별도의 ESG 전담 조직인 준법경영팀을 운영하여 ESG 전략 수립, ESG 내재화 및 역량 강화, 이해관계자 소통, 리스크 관리 등의 업무를 적극 지원하고 있습니다.



ESG 위원회(이사회 산하 위원회)

구성	사외이사 5인(위원장 포함)
역할	• ESG 경영 중장기 정책 및 전략 심의 • ESG 중장기 목표 심의 • ESG 경영 활동 계획 및 이행 성과 감독/관리 • ESG 관련 중대 리스크 사항 감독/관리
운영	정기 : 매 분기 1회 개최 임시 : 수시 개최
설치	2022년 4월 8일

ESG 위원회 활동 내역

일자	의안 내용	가결 여부
1차 (2025. 02. 07)	2025년도 ESG 업무계획 보고의 건	보고
2차 (2025. 04. 30)	ESG 위원회 위원장 선임의 건	가결
3차 (2025. 06. 05)	2025년 지속가능경영보고서 발간 보고	보고
4차 (2025. 10. 23)	2025년 ESG 주요 활동 경과 및 계획 보고	보고
5차 (2025. 11. 12)	2026년 ESG 업무 추진 방향 승인의 건	가결

※ 2025년 12월 31일 기준

ENVIRONMENTAL

TCFD Report	12
기후변화 대응	18
친환경 기술	20
자원순환	22
생물다양성	31

TCFD Report

TCFD(기후변화 재무정보 공개 협의체) Report

지배구조

이사회

이사회는 KAI의 최고 의사결정기구로서 기후변화 대응 체계를 감독하는 최종 책임과 권한을 보유하고 있습니다. 이사회는 산하 ESG 위원회로부터 기후변화 관련 주요 안건 및 심의 결과를 정기적으로 보고받도록 체계화되어 있으며, 이를 기반으로 기후변화 대응 목표의 이행 현황을 점검·감독하는 전사 거버넌스를 구축하였습니다. 아울러 사업보고서에 공시되는 전사 온실가스 배출량은 이사회 의 최종 승인을 거쳐 확정 및 공시됩니다.

ESG 위원회

ESG 위원회는 이사회 산하 기후변화 대응 전문 심의기구로, 위원장을 포함한 사외이사 5인으로 구성되어 독립성과 투명성을 확보하였습니다. ESG 경영 중장기 정책 및 전략 심의, ESG 중장기 목표 심의, ESG 경영 활동 계획 및 이행 성과 감독·관리, ESG 관련 중대 리스크 사항 감독·관리 등의 역할을 수행합니다. 분기별 1회 정기 개최되며, 필요시 임시위원회를 수시로 소집할 수 있습니다.

ESG 실무협의회

ESG 실무협의회는 전사 차원의 기후변화 대응 및 ESG 과제 실행을 담당하는 사내 협의체로, 준법경영실장이 의장을 맡고 주요 부서의 실무 담당자들로 구성되어 있습니다. ESG 실무협의회는 각 분야별 핵심 과제의 수립과 모니터링을 수행하며, 부서 간 협업을 통해 실질적인 온실가스 감축 방안 및 환경경영 과제를 도출합니다. 또한 월 단위의 정기적인 회의를 통해 실무 추진 현황을 점검하며, 도출된 주요 안건과 성과는 ESG 위원회에 보고됩니다.

준법경영팀

준법경영팀은 KAI의 ESG 경영 전반의 실무를 총괄하는 전담 조직으로, 전사 ESG 경영 전략 수립 및 이행, 비재무 리스크 관리, 글로벌 환경 이니셔티브 대응, 기후 리스크 대응 체계 내재화 등의 업무를 담당하고 있습니다. 아울러 ESG 실무협의회의 사무국 역할을 겸임하여 협의체 운영 전반을 지원하고 부서 간 실무 협력을 조율합니다.

안전환경팀

안전실 산하 안전환경팀은 환경경영 체계 구축, 전사 온실가스 배출량 산정, 에너지 사용량 관리, 환경 법규·규제 대응 등 실질적인 기후변화 대응 실무를 이행합니다. 특히 기후변화와 관련된 중대한 리스크나 환경·안전 분야의 주요 현안이 발생할 경우, 안전실장을 거쳐 최고경영자(CEO)에게 즉시 보고되는 직속 라인을 운영하고 있습니다. 이를 통해 긴급 상황 발생 시 책임 있고 신속한 의사결정이 이루어질 수 있도록 상시 대응 체계를 가동하고 있습니다.



전략

기후 리스크 및 기회 분석 프로세스

KAI는 TCFD 프레임워크에 기반하여 기후변화 대응 관리 영역을 물리적 리스크(급성, 만성)와 전환 리스크(정책·법률, 기술, 시장, 평판), 그리고 기회 요인으로 구분하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 물리적 시나리오 분석 결과와 국내외 기후 정책·규제 동향, 동종업계 대응 현황, 이해관계자 요구사항 등을 교차 검토하여 핵심 리스크 및 기회 요인을 선정하고, 해당 사항에 대한 재무영향을 정량적으로 분석합니다. 도출된 분석 결과는 회사의 자산 가치, 재무 성과 및 현금흐름에 미치는 잠재적 영향을 정량적·정성적으로 평가하여 기후변화 대응 전략 및 경영 계획 수립에 반영하고 있습니다.



1) IPCC (기후변화에 관한 정부간 협의체, Intergovernmental Panel on Climate Change)가 발간한 평가 보고서로, 전 지구적 기후변화 과학적 근거 및 예측 수치를 제공
2) IEA World Energy Outlook 2025 (WEO 2025): IEA(국제에너지기구, International Energy Agency)가 매년 발간하는 글로벌 에너지 전망 보고서
3) KSSB (한국지속가능성기준위원회, Korea Sustainability Standards Board) 공시 기준: 국내 기업의 ESG 의무 공시 제도 도입에 대비하여 제정된 한국형 ESG 공시 표준
4) SSP1-2.6 (공유사회경제경로 1-2.6, Shared Socioeconomic Pathway 1-2.6): 친환경 지속 가능 경로를 바탕으로 2100년까지 복사강제력을 2.6W/m²로 제한하는 저배출 시나리오
5) SSP2-4.5: 현재의 사회경제적 발전 추세를 유지하며 2100년까지 복사강제력을 4.5W/m² 수준으로 관리하는 중간 배출 시나리오
6) SSP3-7.0: 국가 간 갈등과 기후변화 완화 정책의 부재로 인해 2100년까지 복사강제력이 7.0W/m²까지 증가하는 고배출 시나리오
7) SSP5-8.5: 화석연료 중심의 무제한 고속 경제 성장으로 인해 2100년까지 복사강제력이 8.5W/m²에 달하는 최고배출 시나리오
8) STEPS (공표정책시나리오, Stated Policies Scenario): 각국 정부가 현재 실제로 시행 중이거나 공식적으로 발표한 기후·에너지 정책만을 반영하여 예측한 가장 보수적인 시나리오
9) APS (공표공약시나리오, Announced Pledges Scenario): 세계 각국이 선언한 온실가스 감축 목표 등의 공약이 모두 이행된다고 가정하여 예측한 선언적인 시나리오
10) NZE 2050 (2050 넷제로 시나리오, Net Zero Emissions by 2050 Scenario): 지구 기온 상승을 1.5°C 이내로 제한하기 위해 2050년 탄소중립 달성을 전제로 예측한 가장 엄격한 시나리오

리스크 및 기회 분석 범위

KAI는 국내 3개 사업장(사천·고성·산청)을 대상으로 기후변화 리스크 및 기회의 영향을 분석하였습니다. 물리적 리스크는 사업장별 위치·지형·기후 특성을 반영하여 현재 대비 2050년 전망 기준으로 분석하였으며, 전환 리스크는 KAI의 Scope 1·2 배출량 추이를 분석 기준으로 적용하였습니다. 각 리스크 및 기회의 영향 시점은 KSSB 공시기준에 따라 단기(1년 이내), 중기(1년 초과~5년 이내), 장기(5년 초과)로 구분하여 정의하며, KAI의 전략 계획 주기와 연계하여 적용합니다.

기후 리스크 및 기회 Pool 도출

KAI는 동종업계 현황을 비롯해 IEA World Energy Outlook, KSSB 공시기준 등 국내외 지속가능성 공시 프레임워크를 다각도로 교차 분석하여 잠재적 요인 Pool을 구성하였습니다. Pool 구성 시 항공·방위 산업 특성과 사업장별 내·외부 환경요인을 종합적으로 고려하였으며, 최종적으로 물리적 리스크 10개, 전환 리스크 9개, 기회 5개 등 총 24개 항목을 선정하였습니다.

구분	리스크 구분	항목명	주요 내용	영향 시점
물리적 리스크	급성	폭우·홍수·범람	집중강수 빈도·강도 증가로 사업장 침수, 조업 중단 및 복구 비용 발생	단기
	급성	이상기온(열 스트레스)	폭염 빈도·강도 증가로 냉방 비용 상승 및 근로환경 악화	단기
	급성	이상기온(한파)	한파에 따른 설비 동결·손상 및 동절기 가동률 저하 가능성	장기
	급성	가뭄	무강수기간 증가로 제조공정 용수 공급 차질 가능성	중기
	급성	산불	건조화 심화로 인근 산불 발생 시 사업장 운영 중단 가능성	단기
	급성	태풍·강풍	열대성 저기압 강도 증가로 시설 피해 및 생산 차질 가능성	단기
	급성	산사태	호우 증가와 산간지형 연계로 시설 피해 가능성	단기
	만성	평균기온 상승	장기적 기온 상승에 따른 냉방·에너지 비용 지속 증가	장기
	만성	물 스트레스	장기적 강수 패턴 변화에 따른 용수 가용성 저하	장기
	만성	해수면 상승	해안 인접 사천 사업장의 침수 리스크 증가	장기
전환 리스크	정책·법률	배출권 거래제 강화	배출권 무상 할당 감소 및 탄소가격 상승에 따른 배출권 구매비용 발생	중기
	정책·법률	탄소세 부과	탄소세 도입 시 직접적인 탄소비용 발생, 생산비용 증가	중기
	정책·법률	CBAM·글로벌 탄소규제 강화	국제 탄소국경세 및 글로벌 환경규제 강화에 따른 수출 경쟁력 영향	장기
	정책·법률	기후공시 의무 강화	KSSB 기후공시기준 시행 등 공시 의무 범위 확대에 따른 관리 비용 증가	단기
	기술	저탄소 기술 전환 비용	친환경·저탄소 기술 개발을 위한 초기 투자 및 연구개발 비용 증가	중기
	기술	저탄소 에너지원 전환 ¹⁾	재생에너지 목표 달성을 위한 발전 설비 설치, PPA·REC 조달 비용 발생	중기
	시장	고객사 저탄소 요구 강화·수주 경쟁력 저하	항공·방산 고객사의 ESG·탈탄소 요구 강화에 따른 수주 조건 상향	장기
	시장	전기요금 상승	국내 에너지 전환 정책에 따른 전기요금 상승으로 운영비용 증가	중기
	평판	기후대응 미흡에 따른 이해관계자 신뢰 손상	기후목표 미달성 시 기업 이미지 저하 및 투자·수주 경쟁력 영향	중기
	자원효율성	사업장 에너지 효율화	에너지 효율화 투자 확대를 통한 운영비용 절감 및 탄소비용 감소	단기
기회	에너지원	저탄소 에너지원 전환	재생에너지 자가발전 확대를 통한 전기비용 절감 및 RE100 이행 기반 확보	중기
	에너지원	녹색금융·정책 인센티브 활용	정부 재생에너지 지원사업·녹색금융 활용을 통한 투자비용 절감	단기
	제품·서비스	친환경 항공기·추진체계	항공 부문 탈탄소화 수요 증가에 따른 친환경 항공기·AAV 등 시장 확대	장기
	시장	글로벌 탈탄소	글로벌 탄소 전환 흐름에 따른 친환경 항공·방산 신시장 진입 기회	장기
		방산·민항 신시장 선점		

1) 재생에너지 전환은 외부 조달(PPA·REC) 비용 부담 수준과 자가발전을 통한 전기비용 절감 효과의 상대적 크기에 따라 전환 리스크와 기회 양면으로 작용할 수 있어, 해당 항목은 양측에 동시 등재함

시나리오 분석 방법론

KAI는 기후변화에 따른 물리적 리스크를 선제적으로 식별하고자, 기상청 기후변화상황지도에서 제공하는 SSP 시나리오(SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP3-7.0, SSP5-8.5)를 적용하여 분석을 수행하였습니다. 이를 기반으로 주요 자산 및 사업장별 핵심 기후 변수의 변동성을 도출하고, 재무영향도를 정량적으로 산정하였습니다. 리스크 평가는 현재 대비 2050년대의 기후 정량지표 변화율을 기준으로 3단계 등급(High, Medium, Low)을 부여하였으며, 개별 사업장별 영향도를 종합 연계하여 전사 리스크 수준을 4단계(Very High, High, Medium, Low)로 세분화하여 평가했습니다. 아울러 기후 예측 모델의 내재적 불확실성을 보완하고 공시의 투명성을 확보하기 위해, 미래 전망치는 최대·최소 범위를 포함한 구간 추정치로 제시하였습니다.

전환 리스크의 경우, IEA WEO 2025의 STEPS, APS, NZE 2050 시나리오에 따른 탄소가격 전망을 활용하였습니다. KAI의 Scope 1·2 온실가스 배출량 추세를 바탕으로 2050년 기준 예상 배출량을 산출하였고, 무상할당량은 제3차 계획기간의 실적치에 국가온실가스감축목표 산업부문 감축 경로를 반영하여 추정하였습니다. 이를 통해 도출된 시나리오별 초과 배출량에 탄소가격을 적용함으로써 향후 기업이 부담해야 할 재무적 영향(배출권 구매 비용)을 산정하였습니다.

물리적·전환 리스크 분석 결과

기후 리스크 분석 결과, 물리적 리스크 영역에서는 이상기온(열 스트레스)이 'Very High', 폭우·홍수·범람이 'High' 등급의 영향도를 기록하여 전사 핵심 리스크로 최종 선정되었습니다. 전환 리스크 영역에서는 규제 및 기술 패러다임 변화에 따라 배출권거래제 강화, 저탄소 기술 전환, 저탄소 에너지원 전환이 전사 핵심 리스크로 식별되었습니다. 특히 배출권거래제 강화와 관련하여 NZE 2050 시나리오를 적용했을 때 2050년 기준 예상 배출권 구매 비용은 26,815백만원 규모로 전망되며, 각 탄소가격 시나리오 경로에 따라 재무적 영향의 변동성이 상이하게 도출되었습니다. 아래 표는 각 리스크 항목별 영향도, 재무영향 및 대응방안을 정리한 것입니다.

구분	항목명	리스크 구분	전사 영향도	재무영향 (2050년 기준)	대응방안
물리적 리스크	이상기온 (열 스트레스)	급성	Very High	추가 냉방 전기요금 97~205백만원 (중간값 151백만원) ¹⁾	이상기온 대비 비상 대응 계획 수립, 냉방 에너지 효율화, 온열질환 예방 관리 강화
	폭우·홍수·범람	급성	High	조업 중단 기회 비용 20,893~45,968백만원(중간값 33,431백만원) ²⁾ 고객사 납기 지연 및 공급망 연쇄 차질에 영향	노후배관 교체, 비상 긴급 대응 체계 운영, 홍수 예방 시설 투자(차수벽 등)
	산불	급성	Medium	산청 사업장(지리산 인접) 조업중단 시 납기 지연, 고객사 생산 계획 차질 및 클레임 비용 발생 가능	소방시설 설치 및 정기 점검, 정기적인 비상대응 훈련 실시, 산불 취약 시기 사전 예방 활동 강화
	태풍·강풍	급성	Medium	사전 사업장 시설 파손 및 생산 차질에 따른 복구·운영비용 증가, 고객사 및 협력사 공급망 연속성에 영향	비상 긴급 대응 체계 운영, 시설물 내용 구조 정기 안전 점검
	산사태	급성	Medium	토사 유입·도로 차단으로 물류 지연 및 시설 피해, 복구 비용 및 조업 차질 손실 발생	산사태 취약지역 상시 모니터링 체계 운영, 우기 전 사전 점검 및 토사 유입 방지 시설 점검
	가뭄	급성	Low	무강수기간 증가로 공업용수 공급 차질 가능성, 대체 수원 확보 및 추가 조달 비용 발생 가능	타 공정 배관 연결을 통한 용수 재활용 확대
	이상기온(한파)	급성	Low	한파일수 감소 추세이나 기온 변동성 증가로 설비 동결·배관 파손 등 급성 피해 가능성 잔존	설비 보온 및 동결 방지 시스템 강화, 노후 보일러·배관 교체
	평균기온 상승	만성	Medium	냉방·공조 설비 가동 부하 증가, 에너지 비용 및 시설 유지보수 비용 점진적 상승	에너지경영시스템 기반 에너지 진단 및 개선 활동, 고효율 냉동기 등 설비 교체 추진
	물 스트레스	만성	Medium	공업용수 조달 비용 증가 및 생산 공정 차질 가능성, KAI 용수 공급 차질 시 부품·반제품을 납품받는 고객사 생산 일정에 영향	용수 재이용 비율 관리 강화, 폐수 재처리 설비 확충 검토
전환 리스크	해수면 상승	만성	Medium	2050년 우리나라 해수면 20~25cm 상승 전망 ³⁾ 사전 사업장 해안 저지대 시설 침수 및 염해 리스크 장기적 증가	해안 인접 시설 침수 대응 계획 수립, 방조 시설 점검 및 보강
	배출권 거래제 강화	정책·법률	High	STEPS: 8,045백만원, APS: 21,452백만원, NZE 2050: 26,815백만원 ⁴⁾ 탄소비용 증가로 제품 원가 상승 시 고객사 납품 단가 경쟁력에 영향	Scope 1·2 월별 모니터링, 배출권거래제 준수 체계 유지, 사업장별 에너지 효율화 투자
	저탄소 기술 전환	기술	High	2025년 연구개발비 대비 친환경 기술 투자 비율 2.86% 2050년 매출 목표 기준 동일 비율 적용 시 저탄소 기술 투자 금액 약 336,333백만원 ⁵⁾ KAI 저탄소 기술 전환 지연 시 친환경 항공기 납품을 기대하는 고객사 탈탄소 계획에 영향	AAV·수소연료 항공기·친환경 MEA 등 저탄소 기술 R&D 투자 지속 확대, 친환경 기술 투자 비율 목표 설정 및 단계적 상향
	저탄소 에너지원 전환 ⁶⁾	기술	High	재생에너지 목표 달성 시 전기요금 절감액 ⁷⁾ 2026년: 3,105백만원, 2028년: 5,828백만원, 2030년: 8,265백만원	태양광 자가발전 설비 확대, PPA·REC 조달 계획 수립 및 단계적 실행
	고객사 저탄소 요구 강화 · 수주 경쟁력 저하	시장	Medium	IATA ⁸⁾ 의 2050년 항공산업 탄소중립 목표 이행에 따라 고객사의 공급망 탄소관리 요구 강화, ESG 기준 미충족 시 민항·방산 부문 수주 경쟁력 저하 및 입찰 참여 제한	고객사 요청 ESG 평가 대응 체계 강화, 친환경 항공기 포트폴리오 확대를 통한 수주 경쟁력 제고
	전기요금 상승	시장	Low	에너지 전환 정책에 따른 전기요금 지속 상승, 전력 사용 비중이 높은 KAI 운영비용에 상승 압력으로 작용	재생에너지 자가발전 확대를 통한 외부 전력 구매 의존도 절감, 에너지경영시스템 기반 전력 사용 효율화
	탄소세 부과	정책·법률	Low	탄소세 법제화 시 온실가스 배출량에 비례한 세금 부담 발생, 탄소가격 상승 경로에 따라 배출권 비용과의 이중 부담 발생	온실가스 배출량 감축 위한 연료 전환·공정 개선, 국내외 탄소세 입법 동향에 대응 계획 수립
	CBAM ·글로벌 탄소규제 강화	정책·법률	Low	EU CBAM ⁹⁾ 등 국제 탄소국경 규제 강화로 수출 제품 탄소비용 가시화, KAI 제품 탄소 집약도가 높을수록 해외 고객사의 CBAM 부담 증가로 수주 조건 협상에 영향 미침	Scope 3 배출량 산정 범위 단계적 확대, 공급망 탄소 관리 체계 구축
	기후대응 미흡에 따른 이해관계자 신뢰 손상	평판	Low	기후 목표 미달성 또는 공시 신뢰성 부족 시 ESG 평가 등급 하락, 기관투자자 이탈, 해외 고객사 납품 조건 강화 등으로 기업가치 및 수주 경쟁력에 부정적 영향	지속가능경영보고서 공시 고도화, 탄소중립 로드맵 수립 및 이행 성과 관리
	기후공시 의무 강화	정책·법률	Low	KSSB 기후공시기준 제2호 시행에 따른 공시 범위 확대, Scope 3 산정, 재무영향 분석 등 준수 비용 증가, 미준수 시 규제 대응 비용 추가 발생	TCFD·KSSB 기준 충족 공시 체계 구축, Scope 3 산정 카테고리 단계적 확대

1) 전사 냉방 설비의 총 정격용량과 하절기 가동시간 및 전력 단가를 연계하여 추정함

2) 미래 호우일수 변화율과 전사 일평균 매출이익 기준의 잠재적 조업 중단 기간을 반영함

3) 출처: 국립해양조사원. (2023.3.9). 해양수산부 보도자료.

4) KAI의 온실가스 배출량 추이 기반의 2050년 예상 배출량에서 국가 온실가스 감축 목표 경로를 반영한 무상할당량을 차감하여 산출함

5) KAI의 2050년 중장기 매출액 목표 달성 경로 상에서 당사의 과거 저탄소·친환경 기술(AAV, 수소 항공기 등) R&D 투자 비중을 기반으로 미래 기술 전환 소요 비용을 추정함

6) 재생에너지 전환 비용은 KAI가 현재 보유한 2030 재생에너지 전환 목표에 따라 2030년까지의 재무 영향을 산정함

7) KAI의 신재생에너지 확보 목표(2026년 12.5%, 2030년 21.0%) 이행에 따른 기존 산업용 전력 사용 비용의 ‘회피 편익’을 기준으로 산정함

8) IATA(국제항공운송협회, International Air Transport Association): 항공업계 탄소중립 달성을 위한 정책 및 이행 지침을 제공하는 국제 항공 업계 협의체

9) CBAM(탄소국경조정제도, Carbon Border Adjustment Mechanism): 유럽연합(EU) 외 국가에서 생산된 고탄소 제품이 EU 역내로 수입될 때, 생산 과정에서 배출된 탄소량에 상응하는 비용을 부과하여 탄소 누출을 방지하고 규제 형평성을 확보하는 무역·환경 연계 제도

기회 분석 결과

KAI는 저탄소 전환 과정에서 발생하는 사업 기회를 자원효율성, 에너지원, 제품서비스, 시장 4개 영역으로 구분하여 식별하였습니다. 에너지 효율화 및 재생에너지 자가발전 확대를 통한 운영비용 절감, 친환경 항공기 개발 및 글로벌 탈탄소 신시장 진입 기회를 중심으로 관리하고 있습니다. 아래 표는 기회 항목별 영향도, 재무영향 및 실현 전략을 정리한 것입니다.

항목명	리스크 구분	영향도	재무영향	실현 전략
저탄소 에너지원 전환	에너지원	High	재생에너지 목표 달성 시 전기요금 절감액 · 2026년: 3,105백만원 · 2028년: 5,828백만원 · 2030년: 8,265백만원	· 태양광 자가발전 설비 확대 로드맵 이행 · PPA-REC 조달 계획 수립 및 단계적 실행 · 재생에너지 확보 비율 2030년 21% 달성
사업장 에너지 효율화	자원효율성	Medium	· 에너지경영시스템 운영 및 에너지 효율화 투자를 통한 전력비 절감 · 연간 온실가스 감축에 따른 배출권 비용 회피 효과	· 에너지경영시스템 기반 주기적 에너지 진단 및 개선 · 고효율 냉동기·인버터 등 노후 설비 교체 추진
녹색금융 ·정책 인센티브 활용	에너지원	Low	· 태양광 발전설비 투자금 중 정부지원금 50% 확보 · 청정에너지 정책 인센티브 확대에 따른 추가 자금조달 기회 존재	· 정부 재생에너지 지원사업·녹색정책금융 적극 활용 · 녹색채권 등 ESG 금융 조달 방안 검토
친환경 항공기·추진체계	제품·서비스	High	IATA 2050년 항공산업 탄소중립 목표 연계 친환경 항공기 수요 확대에 따른 신규 매출 창출 기회	· AAV·수소연료 항공기·친환경 MEA 등 저탄소 기술 R&D 투자 지속 확대 · 친환경 기술 투자 비용 목표 설정 및 단계적 상향
글로벌 탈탄소 방산·민항 신시장 선점	시장	Medium	주요 고객사의 탈탄소 공급망 요구 대응 역량 강화로 해외 수주 경쟁력 제고	· 고객사 요청 ESG 평가 대응 체계 강화 · 친환경 항공기 포트폴리오 확대

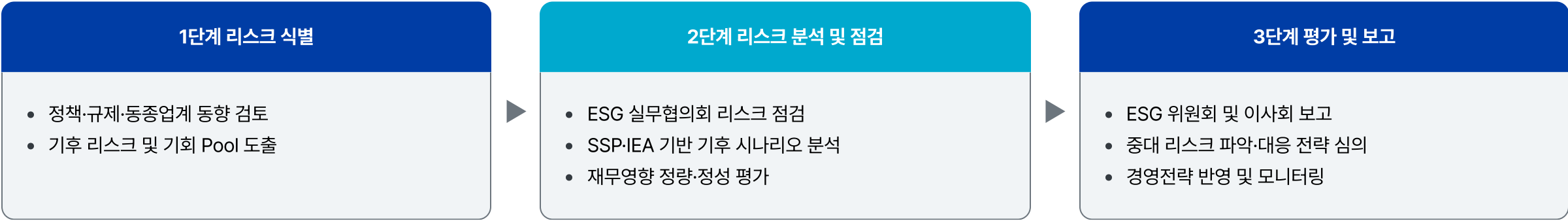
기후 회복력

KAI는 물리적·전환 리스크 시나리오 분석 결과를 바탕으로, 다양한 기후변화 경로 하에서도 사업 전략의 지속가능성을 평가하였습니다. 물리적 리스크 측면에서는 Very High로 평가된 이상기온(열 스트레스)에 대해 ISO 50001 기반 에너지 관리 체계 운영, 냉방 효율화, 온열질환 예방 체계를 통해 대응 비용을 관리 가능한 범위 내로 유지하고 있으며, 폭우·홍수·범람에 대해서는 사천·고성 사업장 중심의 차수벽 설치 등 예방 투자를 통해 대응하고 있습니다. 전환 리스크 측면에서는 STEPS 시나리오 하 배출권 구매 비용은 재생에너지 자가발전 확대 및 에너지 효율화 투자를 통해 완화 가능하며, NZE 2050 시나리오 하 최대 26,815백만원의 탄소비용 증가는 글로벌 항공 탈탄소 수요와 KAI의 친환경 항공기(AAV·수소추진 기체·MEA) 개발 투자를 통해 신규 매출원으로 상쇄할 수 있을 것으로 판단합니다.

리스크 관리

기후 리스크 관리 프로세스

KAI는 기후변화 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 준법경영팀 및 ESG 실무협의회를 중심으로 리스크 식별, 리스크 분석 및 점검, 평가·보고의 3단계 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다.



기후 리스크 식별

KAI는 국내의 기후 정책·규제 동향, 동종업계 대응 현황, 이해관계자 요구사항 등을 교차 검토하여 물리적 리스크(급성, 만성)와 전환 리스크(정책·법률, 기술, 시장, 평판)를 분류·식별합니다. 사업장별 위치·특성 및 가치사슬 영향을 함께 고려하여 KAI에 유의미한 기후 리스크 및 기회 항목을 도출합니다.

리스크 분석

식별된 리스크 항목별로 시나리오 분석을 수행하여 재무적 영향을 정량·정성적으로 평가합니다. 물리적 리스크는 기상청 SSP 시나리오 기반 기후 지표 변화 추세를, 전환 리스크는 IEA WEO STEPS-APS-NZE 2050 시나리오 탄소가격 전망을 각각 적용합니다. ESG 실무협의회는 월 단위 모니터링을 통해 주요 리스크의 영향도 변화와 신규 리스크 발생 여부를 상시 점검합니다.

평가 및 보고

분석 결과를 바탕으로 중대 리스크를 선별하고 대응 방안의 실효성을 평가합니다. 준법경영팀은 주요 안전과 이행 성과를 ESG 위원회에 보고하며, ESG 위원회는 분기별 정기 개최를 통해 기후변화 대응 전략을 심의·의결합니다. 이사회는 ESG 위원회로부터 보고받은 내용을 바탕으로 전사 기후변화 대응 방향을 최종 감독합니다.

전사적 리스크 관리 체계

KAI는 기후변화를 포함한 기업 전반의 리스크를 체계적으로 관리하기 위해, ESG 실무협의회를 중심으로 통합 리스크 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 기후변화 리스크는 준법경영팀의 주도 하에 ESG 실무협의회를 통해 통합적으로 식별 및 관리되며, 그 결과는 전사 리스크 관리 체계와 연계되어 대응 방안을 수립하는 데 활용됩니다. KAI는 조직 전반의 리스크 관리를 효율적으로 수행하기 위해 최고위험관리책임자(CRO, Chief Risk Officer) 산하에 리스크관리팀을 설치하였으며, 리스크관리팀은 전사 리스크 관리 기준 수립, 리스크관리시스템 운영, 그리고 정기적인 경영협의회를 통한 리스크 대응 전략 수립 등의 책무를 담당합니다. 리스크관리팀은 ESG 실무협의회에 참여하여 기후변화를 포함한 주요 ESG 리스크 관련 과제에 대한 계획 수립 및 이행 현황을 월 단위로 공유함으로써, ESG 경영 체계와 전사 리스크 관리 체계 간의 유기적인 연계를 강화하고 일원화된 리스크 통제 기반을 확립하는 데 기여합니다.

지표 및 목표

측정 및 관리 지표

KAI는 온실가스 인벤토리를 기반으로 Scope 1·2 배출량, 에너지 사용량, 재생에너지 전환율 등 주요 지표를 정기적으로 산정 및 관리하고 있습니다. 또한, 2022년부터 Scope 3 배출량을 매년 산정하여 지속가능경영보고서에 공개하고 있으며, 제3자 검증을 통해 데이터의 신뢰성을 확보하고 있습니다. 2026년부터는 기존 4개 카테고리에서 7개 카테고리로 산정 범위를 확대하여 가치사슬 전반의 탄소 관리 체계를 강화하고 있습니다. 이러한 정량적 지표를 바탕으로 기후변화 대응 전략의 실효성을 지속적으로 평가 및 관리하고 있습니다.

기후변화 대응 목표

KAI는 기후변화 대응 목표의 이행 수준을 체계적으로 관리하기 위해 2022년부터 연간 온실가스 배출량 목표를 수립하고 이행 성과를 지속적으로 점검하고 있습니다. 특히, 전력 사용량이 전체 에너지 사용량의 약 77%를 차지함에 따라 KAI는 전력 사용량 감축 및 재생에너지 전환 확대를 핵심 전략으로 추진하고 있습니다. 이에 KAI는 2030년 재생에너지 조달 비율 21% 달성을 위한 신재생에너지 확보 목표를 수립하여 이행하고 있습니다. 2025년에는 당해 연도 목표치(7.2%)를 초과 달성한 7.3%의 전환율을 기록하였습니다. 향후 고성 및 종포 사업장에 약 5.0MW 규모의 태양광 발전 설비를 추가 확충할 계획입니다. 이를 통해 2026년 12.5%, 2028년 18.0%, 2030년 21.0%의 재생에너지 비중을 단계적으로 달성하여 공급망 내 탄소중립 경쟁력을 강화할 계획입니다.

기후변화 대응

기후변화 대응

사업장 온실가스 감축 전략

KAI는 국가 탄소중립 목표 달성에 기여하고 글로벌 RE100 이행 기반을 마련하기 위해 재생에너지 직접 생산 및 조달 체계를 단계적으로 고도화하고 있습니다.

[자가발전 인프라의 성공적 안착 및 실적 가시화]

KAI는 2024년 3월 사천 본사 내 8개 주요 제조동 지붕을 활용하여 총 5.4MW 규모의 태양광 자가발전 설비 구축을 완료하였습니다. 해당 설비는 안정적인 운영을 바탕으로 2025년부터 전면 가동 체제에 돌입하였으며, 연간 약 8,000MWh 이상의 재생에너지를 생산하는 유의미한 성과를 거두었습니다. 생산된 전력은 전량 자가 소비되어 생산 공정에 직접 투입되었으며, 이를 통해 2025년 기준 연간 약 3,700tCO₂eq 이상의 온실가스 감축 실적을 달성하였습니다. 이는 축구장 약 10개 면적에 달하는 대규모 발전 인프라를 효율적으로 운영한 결과입니다. 소나무 약 17만 그루를 심는 것과 동일한 환경적 가치를 창출하며, 실질적인 에너지 전환의 핵심 동력으로서 KAI의 저탄소 제조 공정 전환을 입증하였습니다.

[RE100 이행 및 미래 전략]

KAI는 2050 탄소중립 달성을 위해 사천 본사를 기점으로 전 사업장에 걸친 재생에너지 도입 로드맵을 체계적으로 실행하고 있습니다. 2024년 본사에 구축된 5.4MW급 자가발전 인프라를 통해 재생에너지 비중 6.5%(전력 기준)를 확보한 데 이어, 2026년까지 고성 및 종포 사업장에 약 5.0MW 규모의 태양광 설비를 추가 확충하여 전사 재생에너지 비중을 12.5%까지 확대할 예정입니다. 나아가 2028년과 2030년에는 본사 및 산청 사업장의 기존 임대 태양광 설비 계약 종료에 맞춰 해당 물량을 재생에너지 조달 체계로 전환함으로써, 2030년까지 누적 비중 21%를 달성하는 견고한 기반을 완성할 계획입니다.

본사 태양광 발전설비 5.4MW(자가 사용) 설치 현황



1호기 (1.3MW)

2호기 (2.5MW)

3호기 (0.6MW)

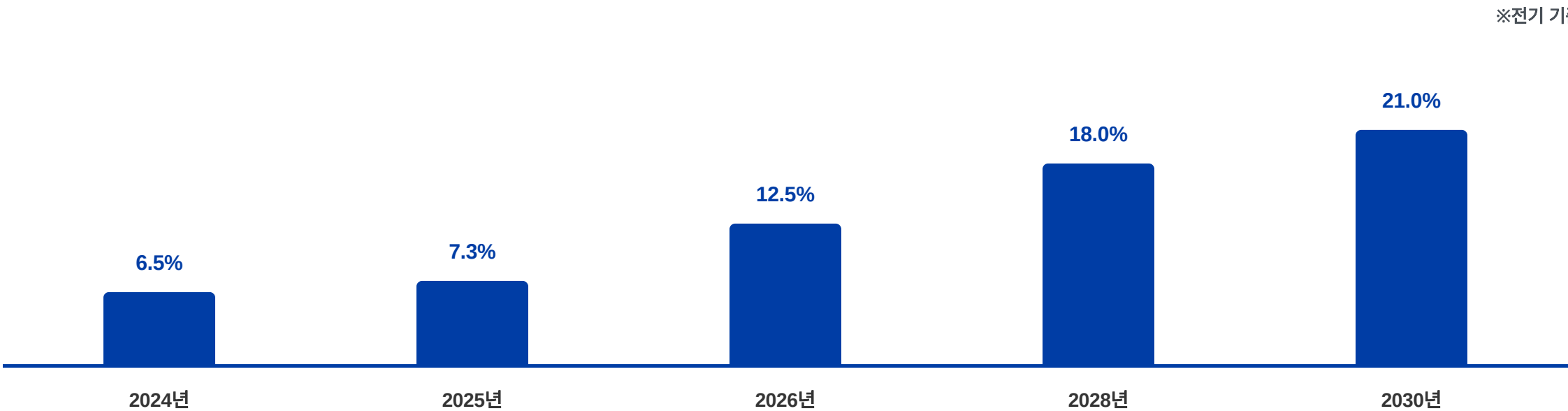
4호기 (1MW)

친환경 재생에너지 사용에 따른 에너지 및 온실가스 감축량

구분	단위	2024년	2025년
전기 발전량	kWh	6,666,373	8,096,460
에너지 감축량	GJ	63,997	77,726
온실가스 배출 감축량	tCO ₂ eq	3,062	3,719

※ 2024년은 3~12월 실적을, 2025년은 1~12월 실적을 기준으로 작성되었습니다.

신재생에너지 확보 목표



온실가스 Scope 1, 2 배출량 관리

당사는 글로벌 기후변화 위기에 선제적으로 대응하고 2050 탄소중립(Net Zero) 달성에 기여하고자 체계적인 온실가스 인벤토리를 구축하여 운영하고 있습니다. 본사 및 주요 생산시설, 사무소 등 모든 사업장을 포괄하여 매월 에너지 사용량과 Scope 1, 2 온실가스 배출량을 면밀히 모니터링하고 보고합니다. 또한, 글로벌 ESG 공시 기준 강화 흐름에 맞춰 가치사슬 전반의 Scope 3 배출량 산정 및 관리 체계로 영역을 점진적으로 확대하고 있습니다. 산정된 온실가스 데이터는 매년 제3자 검증을 거쳐 정보의 신뢰성과 투명성을 확보하고 있습니다.

아울러 에너지 효율 개선 활동과 재생에너지 도입 확대(RE100 추진)를 통해 실질적인 온실가스 감축 목표를 이행하고 있습니다. 2025년 기준 당사 전 사업장의 Scope 1, 2 온실가스 배출량은 총 71,499tCO₂eq로 산정되었습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년
온실가스 배출량 목표	tCO ₂ eq	66,230	65,549	69,255
Scope 1(직접배출)	tCO ₂ eq	17,825	19,821	20,373
Scope 2(간접배출)	tCO ₂ eq	47,463	47,338	51,126
Scope 1+Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	65,288	67,159	71,499
재생에너지 전환비율(전기)	%	-	6.5	7.3

온실가스 Scope 3 배출량 관리

당사는 가치사슬 전반에서 발생하는 온실가스 배출을 체계적으로 관리하고자, 2022년부터 Scope 3 배출량을 산정하고 제3자 검증을 거쳐 매년 지속가능경영보고서에 투명하게 공개하고 있습니다. 2025년부터는 산정 범위를 총 7개 카테고리로 확대하여, 기후변화 대응을 위한 가치사슬 내 탄소 감축 활동을 한층 강화할 계획입니다.

구분	2023년	2024년	2025년
업스트림 배출량	구매한 제품 및 서비스	-	591,203
	자본재	-	26,887
	연료 및 에너지 관련 활동	-	9,668
	운송 및 물류	388	384
	임직원 출장	1,039	1,084
	임직원 통근	142	132
	사업장 발생 폐기물	-	3,461
	Scope 3 합계 (tCO ₂ eq)	1,569	5,061

친환경 기술

친환경 기술

항공 탄소 중립

KAI는 2023년 1월에 발표한 'Global KAI 2050' 비전에서 '미래 에어모빌리티'를 핵심사업으로 선정하였고 친환경 에너지 전환이 가능한 요소기술 확보를 진행 중입니다.

KEY PERFORMANCE



미래 항공 비행체

(AAV, Advanced Air Vehicle)



친환경 항공기

개발을 목표로 연구개발 확대



전기/수소연료

핵심기술 확보 및 기반구축 추진

친환경 항공기 연구개발 확대

2023년 5월 30일, KAI를 포함한 11개 기관은 경상국립대학교에서 '지역혁신 메가프로젝트 첨단 모빌리티 시범사업' 킥오프 회의를 개최하고 차세대 수소연료 항공기 개발을 위한 산·학·연 공동연구에 착수했습니다.

KAI가 참여하는 이번 사업은 수소연료전지 기반의 하이브리드 분산 전기추진 시스템이 적용된 미래형 커뮤터기 개발을 위한 기술 연구과제입니다. 시범사업 기간인 3년 동안 총 85억 5,700만 원을 투입하여 수소연료전지 하이브리드 동력시스템, 분산전기 추진 시스템, 그리고 저탄소·저소음·고성능 커뮤터기 기술 개발을 위한 선행연구를 수행할 계획입니다. 이를 통해 탄소제로를 실현하는 친환경 수소연료전지 항공기 기반 기술을 확보할 예정입니다.



미래 항공 비행체 개발 착수 (AAV, Advanced Air Vehicle)

일반적인 내연기관이 아닌 친환경 전기/배터리 기반의 미래 모빌리티를 자체적으로 개발하여 전통적인 항공산업에서 친환경 첨단 모빌리티 분야로 확장하고 미래 신규 사업 진출을 위한 AAV 기본 플랫폼 개발에 착수하였습니다.

AAV 특화기술(미래 항공 비행체 분산전기추진 등) 및 MEA(More Electrical Aircraft) 기반기술을 확보하며 미래 항공 비행체 개발 1단계 중 전기추진시스템 1단계에 2024~2025년 87억 원이 투자되고 추후 2단계로 진행하며 미래 항공 비행체를 통해 ‘KAI Quantum Jump’를 수행하려 합니다.



디지털 엔지니어링

KAI는 '한국형 전투기 KF-21 보라매'의 개발 과정에서 디지털 엔지니어링 기술을 활용하여 사업을 성공적으로 추진할 수 있었습니다.

단일 소스로 통합된 디지털 개발 플랫폼, MBD, 시각화 기술 및 디지털 스레드(Digital Thread, 디지털 모델을 기반으로 '설계-생산-테스트-운영'까지 모든 과정을 디지털 방식으로 실행)를 통해 KF-21 시제기 제작 과정에서 고객의 다양한 요구와 공동개발 파트너까지 아우르며 획기적으로 비용을 줄이고, 품질과 일정 목표를 초과 달성하는 성과를 올렸습니다. 그중 CAD 3D 모델에 직접 치수, 공차 등 제품 제조 정보 (PMI)를 포함하도록 하는 MBD(Model Based Definition, 3D 도면) 설계 방법론 도입으로, 2D 도면 없이(Paperless) 3D 모델을 제품 제작의 단일 소스로 사용하도록 하여 설계 자료의 작성 및 해석에 소요되는 시간과 오류를 줄이고, 2D 도면의 작성 및 사용으로 인한 품질 문제를 근본적으로 해소할 수 있도록 하였습니다. 또한, 국방사업에서 최초로 MBD를 국방규격자료로 인정받아 정부의 디지털 정책에 기여하게 되었으며 이에 따른 관련 설비 가동률 감축 등으로 에너지 절감에 기여하고 있습니다.

또한, 외형적으로는 3D 모델링을 통한 디지털 모델을 완벽하게 확보하고 내형적으로는 항공기의 여러 역학적 물리모델의 개발 범위를 더욱 확대해 가며 'Design By Digital Model'의 범위를 더욱 넓혀가고 있습니다. 이는 AI/Edge Computing 기술 발전으로 디지털 전환이 더욱 가속화되어 가는 세계적인 흐름과 발맞추며 향후 항공기 개발을 위한 기반기술로서 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

디지털트윈 / MBSE (Model Based System Engineering)

디지털 시대로 향하며 우리의 기술력을 효과적으로 엮는 디지털 스레드의 총합이 될 기술로 디지털트윈 기술에 주목하고 있습니다. 특히 항공기 통합/원천 개발 업체로서 수십 년간 축적한 항공기 개발 경험을 바탕으로 최초 설계 단계에서부터 시작하는 완성된 디지털트윈 기술 확보가 필요합니다. 이는 2023년 12월 제정된 방위사업청 '무기체계 디지털트윈 활용지침'과 그 흐름을 같이하며 향후 사업에 활용될 기술을 선제적으로 준비하는 과정이기도 합니다. 이를 위해 당사는 체계적 선진 프로세스 구축을 위한 설계-디지털트윈의 핵심기술을 식별하고 점진적 기술 확보를 위해 주력하고 있습니다. 특히, 항공기의 모든 물리적/기능적 자원을 디지털화시키는 작업의 첫 단계로 톱레벨(Top-level) 아키텍처링 기술인 MBSE를 도입하여 사내 표준화 작업을 진행 중이고 세부 모델링 기술과 결합하는 내형적/외형적 디지털 모델의 개발 방법론, 그리고 더 나아가 항공기 최적 설계를 위한 개발 방법을 제시할 수 있도록 발전시켜 나갈 예정입니다. 궁극적으로 디지털트윈 최종 단계인 All Domain Connected and Decision Making을 위한 인공지능의 결합까지 이어지며 다가올 글로벌 항공기 개발 패러다임의 변화에 보다 신속하고 능동적으로 적응해 나가겠습니다.

또한 디지털 엔지니어링 기술의 지속가능성 및 확산을 위해 디지털 트랜스포메이션을 꾸준히 준비해 왔습니다. 이러한 준비 과정과 노력을 통해 우리나라의 항공 산업을 선도하는 표준이 되도록 나아가갈 계획입니다. 또한, 수많은 협력업체를 포함해 전체 생태계의 생산 능력이 항공 부문의 제조 경쟁력 향상으로 이어지므로 협력업체에 기술을 전파하고, 함께 환경을 고려하는 생태계를 만드는 노력도 이어가겠습니다.

디지털 품질생태계 구축을 위한 플랫폼 제공

당사는 2023년 10월 KAIA(한국우주항공산업협회)와 협약 후, 업계 최초로 '디지털 품질 생태계 플랫폼'을 구축해 무상 보급하고 있습니다. 협력사의 시스템 중복 투자를 방지하고 Industry 4.0 기반의 품질 관리 전환을 지원하며, 2026년 6월 기준 417개사가 이용 중입니다. 연 2회 정기 업데이트와 교육을 통해 실질적인 운영 효율을 높이고 있으며, 향후 산업 표준 통합 QMS로 확산하여 공급망 전반의 품질 신뢰도를 제고할 계획입니다.

*KAIA : 한국우주항공산업협회

연간 가입업체 수

(단위: 개사, 누계)



AI 기업 투자 확대, 지속가능한 미래에 대한 책임 강화

AI 기술이 인류에게 긍정적인 영향을 미치고 환경을 보호하며, 투명하고 책임감 있게 운영될 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 위해 사회적, 환경적 영향력을 창출하는 AI 스타트업 및 기술에 투자하고 책임 있는 AI 기술 발전을 지원하고 있습니다. 또한 투자자, 정부 그리고 시민 사회의 요구에 부응하여 책임감 있는 방식으로 기술을 개발하고 운영함으로써 인류의 지속가능하고 더 나은 미래에 기여하고자 합니다.

주요 투자기업과 ESG 실천 방향

1. 메이사 (투자지분 약 19%)

- AI 기술을 활용한 공간정보 분석, 위성 영상 분석 전문 기업
- 위성 영상 분석을 통해 식생 및 지반침하에 따른 산림생태계 변화 감시와 영향성 분석으로 환경적 문제 해결 기여

2. 편진 (투자지분 약 20%) / 코난테크놀로지 (투자지분 약 7%)

- 국방 AI 플랫폼, 지능형 전장 인식 탐지, AI 참모, 유무인 협업 AI 기술 전문 기업
- AI 기반 무기체계 개발에 대한 투명한 관리 및 오남용 방지 등 윤리적, 사회적 문제 통제/관리

3. 젠젠에이아이 (투자지분 약 10%)

- AI 학습 및 개발에 필요한 합성데이터 생성 및 솔루션 제공 전문 기업
- 안전, 환경 분야의 AI 플랫폼 개발에 필요한 합성데이터 공급으로 사회적 시스템 개선 기여

자원순환

환경 관리

환경오염물질 관리

KAI는 ISO 14001(환경경영시스템)을 기반으로 항공기 및 위성 관련 부품의 설계, 개발, 제조, 후속 지원, 성능 개량·개조, 정비 사업 등 전 사업 영역에서 환경오염물질 발생을 최소화하며 친환경 사업장을 조성하고 있습니다.

당사는 경상남도 지정 '환경오염물질 배출 자율점검업소'로서 대기, 폐수, 폐기물 등 배출시설에 대한 자율관리체계를 인정받아 관련 규제를 엄격하게 준수하고 있습니다. 아울러 대기질 및 수질 모니터링, 환경·방재 설비 관리, SHEC(안전·보건·환경·화학물질) 통합 관리시스템 구축 등 선진 기술을 도입해 환경 리스크를 저감하고 효율적인 사업장 환경 관리 체계를 운영하고 있습니다.

또한, 환경오염물질 배출을 줄이고자 법적 기준보다 엄격한 사내 관리 기준(법규 허용치의 50% 이하)을 적용하고 있습니다. 이와 함께 사업장 내 비산먼지 발생 최소화, 방지 시설의 최적 운영, 친환경 설비 도입 등을 통해 생태계를 보호하며 고객에게 친환경 가치를 제공하고자 노력하고 있습니다.

당사는 매 분기 사업장 인근 마을과 하천, 갯벌 등에서 환경 정화 활동을 실시하고 있습니다. 특히 2025년 9월에는 KAI 안전환경팀, 사내 스킨스쿠버 동호회, 경상남도 지속가능발전협의회가 공동으로 경상남도 통영시 사랑도에서 국내 최대 규모의 수중 정화 활동을 전개하여 지역사회에 건강한 생태계 조성에 기여하고 있습니다.

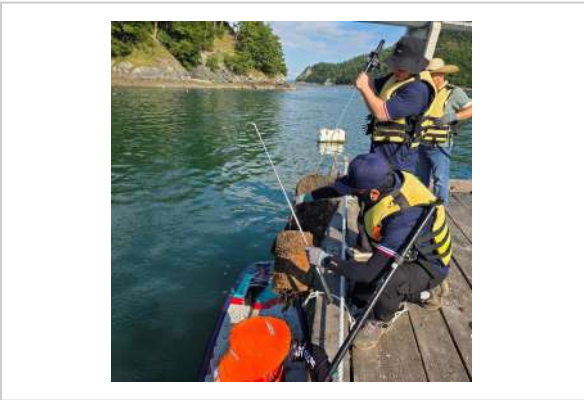
나아가 기후변화에 대한 인식을 제고하고 탄소중립 생활 문화를 확산하기 위해 임직원 대상 '온실가스 줄이기 캠페인'을 진행하고 있습니다. 앞으로도 임직원이 직접 참여하는 환경 보호 활동을 지속적으로 확대하여 구성원의 친환경 의식을 함양할 계획입니다.



자율점검업소 지정서



사랑도 해양정화활동



사랑도 해양정화활동



온실가스 줄이기 캠페인

대기오염물질 관리

당사는 대기오염물질 배출허용기준 강화 및 미세먼지 계절관리제 등 환경 규제를 엄격히 준수하며, 대기질 개선을 위한 다각적인 활동을 전개하고 있습니다.

제조 공정에서 발생하는 대기오염물질을 최소화하기 위해 오염물질 특성에 최적화된 최적방지기술(BAT, Best Available Technology)을 도입하고 있으며, 나아가 법적 기준보다 엄격한 사내 배출 관리 기준(법규 허용치의 50% 이하)을 수립하여 배출 농도를 철저히 관리하고 있습니다.

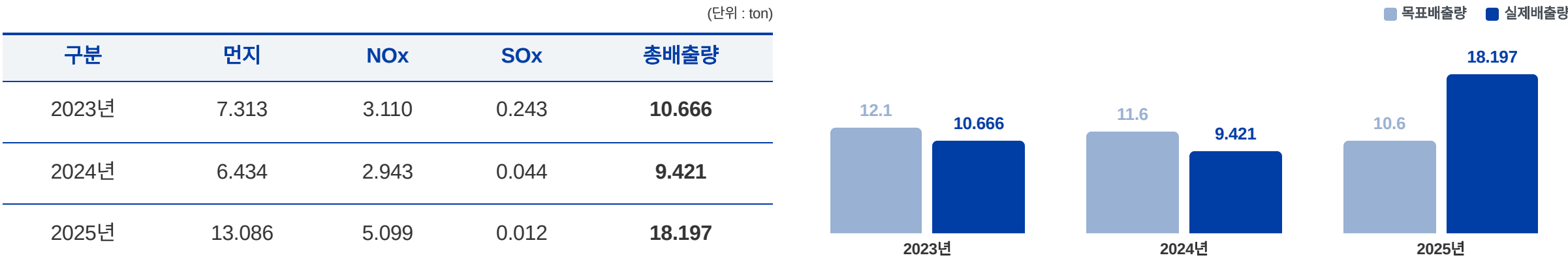
이를 위해 대기오염방지시설 신설, 노후 설비 개선 및 교체, 활성탄과 여과필터 등 방지시설 소모품의 정기 교체 등 관련 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 아울러 정기적인 대기오염물질 측정과 설비 점검을 통해 환경 사고를 사전에 예방하는 상시 모니터링 체계를 구축하였습니다. 배기 효율 저하 또는 대기오염도 기준 초과가 우려될 경우 즉시 방지시설 세부 점검 및 소모품 교체를 진행하며, 화재 고위험군 장비는 화재 예방을 위해 소모품 교체 주기를 단축하여 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 방지시설 외의 배출시설에 대해서도 매년 정기적인 정밀 청소를 실시하여 집진 효율을 향상하고 대기오염물질 배출을 저감하기 위해 노력하고 있습니다.

기후변화와 대기오염의 핵심 원인인 질소산화물(NOx) 감축을 위해 기존 보일러를 초저녹스 버너(Ultra-low NOx burner)로 교체하여 처리 기술을 고도화하고 있습니다. 또한 질소산화물 측정 데이터를 지속적으로 모니터링하여 수치가 높을 경우, 공연비(Air-Fuel Ratio)를 조정함으로써 불완전 연소를 방지하고 배출을 억제하고 있습니다.

이와 더불어 경상남도와 대기오염물질(먼지, 황산화물, 질소산화물, 휘발성유기화합물) 저감을 위한 '3단계 미세먼지 저감 자발적 협약'을 체결하여 배출량 감축에 앞장서고 있으며, 이러한 성과를 인정받아 2024년 대기오염물질 감축 우수사업장으로 선정되어 도지사 표창을 수상하였습니다.

생산량 및 방지시설 가동시간 증가로 인해 2025년 배출량은 증가하였으나, 당사는 매년 상향된 대기오염물질 감축 목표를 설정하는 등 지속적인 배출 저감을 위해 노력하고 있습니다.

대기오염물질 배출량



수질오염물질 관리체계 및 저감 활동

당사는 표면처리 및 열처리 등 생산 공정에서 발생하는 폐수를 사내 폐수처리시설로 집수합니다. 이후 1차 물리·화학적 처리를 거쳐 공공 폐수처리시설로 이송되며, 그곳에서 2차 처리된 후 외부 해역으로 방류됩니다. 당사는 환경영향을 최소화하고자 엄격한 자체 수질 관리 기준을 수립하였습니다. 방류수 내 오염물질을 매일 자체 수분석 모니터링을 실시하고 있으며, 정기적으로 외부 전문기관에 분석을 의뢰하여 데이터의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

또한 수질오염물질 배출 저감을 위해 다음과 같은 핵심 과제를 이행하고 있습니다.

1. 강화된 관리 기준 수립: 사내 방류수의 수질오염물질 관리 기준을 법적 허용치의 50% 이하로 설정하여 엄격하게 운영 중이며, 실제 방류수 내 오염물질 농도를 법적 기준의 10% 이내로 유지하고 있습니다.
2. 비점오염원 관리 강화: 우천 시 사업장 내 도로 및 활주로에서 빗물과 함께 기름이 외부 해역으로 유출되는 것을 방지하고자 해안선 인근에 총 7개의 유수분리조를 설치하여 운영 중입니다. 아울러 정기적인 점검과 유지보수를 통해 설비 효율을 극대화하고 있습니다.
3. 노후 시설 개선 및 고도화: 정기적인 설비 노후 평가를 통해 노후화된 폐수처리 설비를 교체하여 폐수처리 효율을 향상시키고 있습니다. 나아가 폐수 재이용 설비를 도입하여 용수 사용량을 절감하고 폐수 발생량을 최소화하고 있습니다.



나아가, 돌발적인 수질오염사고에 대비하여 매년 사천시를 비롯한 인근 유관기관과 수질오염사고 대응 합동훈련을 실시하고 있습니다. 이를 통해 사고 발생 시 초기 대응 능력을 향상시키고, 유관기관과 긴밀한 협조 체계를 구축하고 있습니다.



수질오염물질 배출량

구분	BOD	TOC	SS	T-N	T-P
2023년	0.414	0.418	0.237	0.290	0.003
2024년	0.411	0.709	0.916	0.647	0.006
2025년	0.491	0.730	0.726	0.751	0.005

폐수처리장 운영

구분	폐수배출량	사업장 규모	폐수방지시설 현황
본사사업장	평균 300ton/일	3종	폐수처리방식 : 물리화학적 처리 폐수처리능력 : 520m³/일

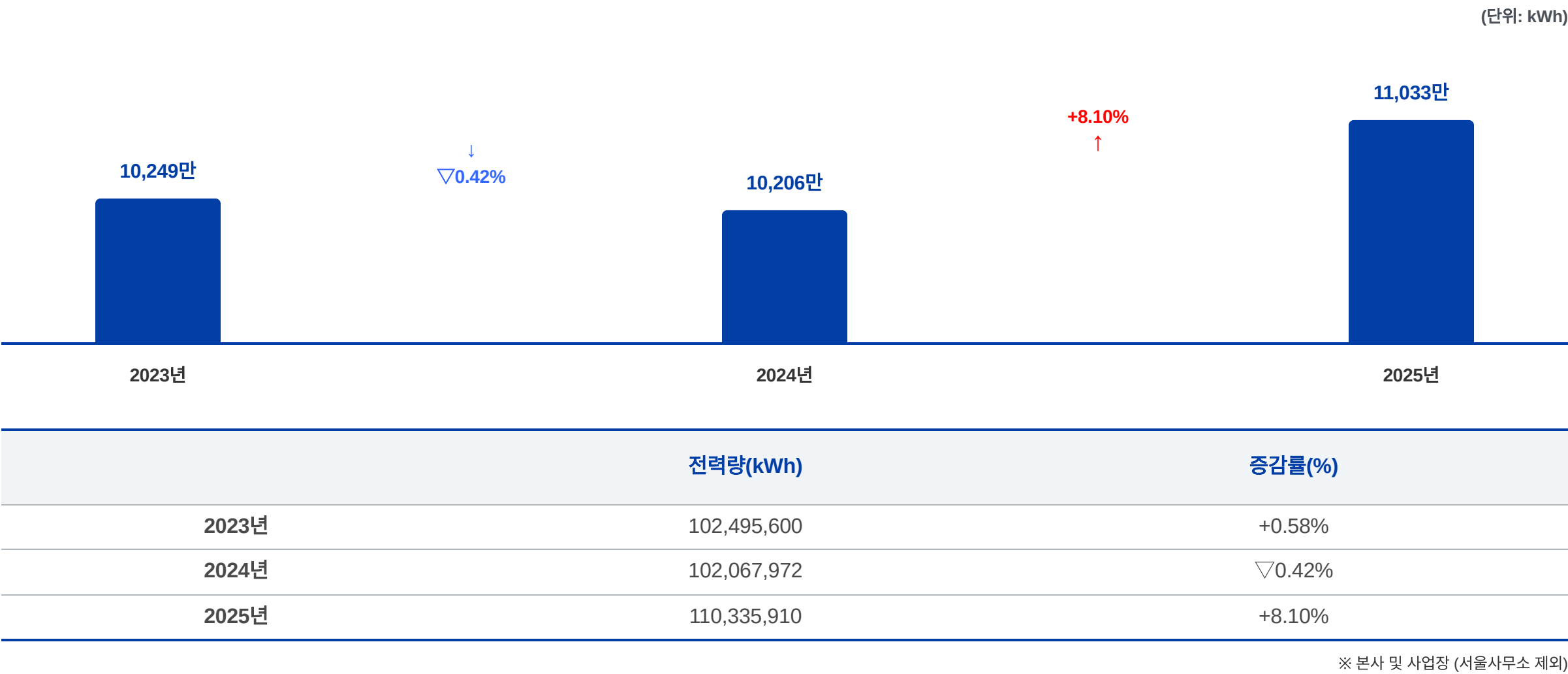
에너지 관리

KAI는 지속적인 매출 성장과 설비 증·신축으로 인해 에너지 사용량이 증가하는 상황 속에서도, 에너지 다소비 조직을 조기에 식별하고 절감 방안을 도출하고자 조직별 협의체를 운영하고 있습니다. 본 협의체는 대기전력 최소화 및 전력 부하 집중 관리를 핵심 과제로 삼고 있습니다. 또한, 태양광 발전 설비를 확대 및 운용하여 에너지 자립도를 높이고 탄소 배출 저감에 기여하고 있습니다. 2026년 재생에너지 비율 12.5% 달성을 목표로 추가적인 태양광 설비 도입을 추진 중이며, 2030년까지 해당 비율을 21%로 확대하여 탄소중립 실현을 위해 노력하고 있습니다.

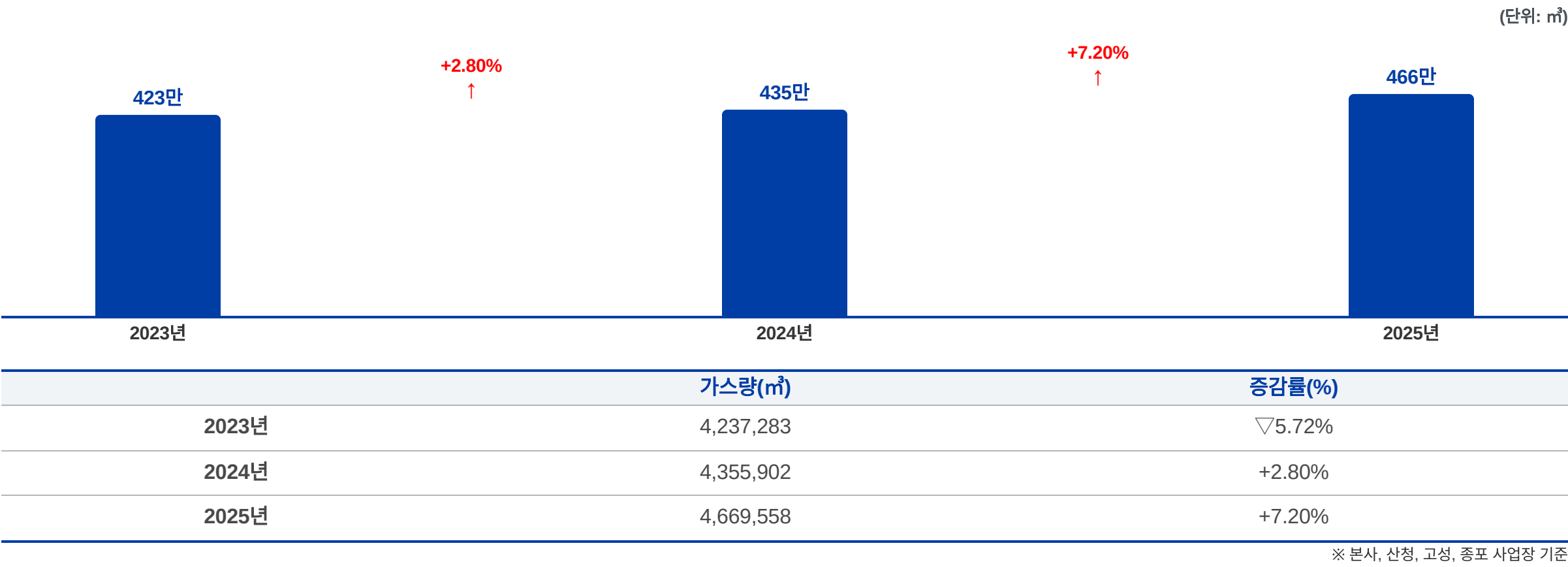
생산 지원 설비를 고효율 설비로 교체하여 공정 전반의 에너지 사용 구조를 개선하고자 정부 지원 사업 3개년 계획을 수립하여 추진 중입니다. 특히, 2026년 배출권거래제 감축 설비 지원 사업에 참여하여 노후 냉동기 교체 사업을 진행하고 있습니다. 내용연수가 도래하거나 초과한 노후 냉동기를 교체함으로써 에너지 효율을 향상시키고 전력 사용량을 절감하여, 공정 안정성 확보와 생산성 향상은 물론 온실가스 배출량 감축을 도모하고자 합니다. 본 사업을 통해 연간 2,309.16MWh의 전력 사용량을 절감하고, 1,062tCO₂eq의 온실가스 감축효과를 거둘 것으로 기대합니다.

KAI는 ISO 50001 기반의 체계적인 에너지 관리, 스마트 에너지 포털 운영, 고효율 설비 교체 및 태양광 발전 확대를 통해 전력 사용량과 온실가스 배출을 실질적으로 감축하고 있습니다. 앞으로도 대기전력 최소화, 전력 부하 집중 관리, 스마트 플랫폼 고도화를 지속적으로 추진하여 에너지 효율 및 친환경 경영 수준을 한 단계 높이고, 탄소중립 목표 달성에 선제적으로 기여하겠습니다.

전력사용량(시설물, 장비 등)



가스사용량(시설물, 장비 등)



2025년 에너지 절감활동 계획

- 전력 구매 계약을 통한 태양광 설비 증설로 재생에너지 비율 확대(2026년 12.5%)
- 노후 설비의 고효율 제품 교체로 온실가스 배출량 감축(1,062tCO₂eq)

사업장 에너지 절감활동

조명 설비 제어

- 심야 시간대(00시~05시) 가로등 소등을 통한 전력 소비 절감
- 사업장 전 구역 상시 모니터링 및 중앙 제어, 퇴근 구역 조명 소등 안내 및 생활화

냉난방 및 열원 제어

- 냉난방기 시간대별 자동 종료 제어를 통한 에너지 절감
- 기체 도장 작업 시 CCTV를 활용한 작업 조건 맞춤형 냉난방 공급

재생에너지 중장기 로드맵

- 사업장 내 유휴 지분을 활용한 태양광 발전 설비의 단계적 확대로 전력 사용량 및 온실가스 배출량 저감

온실가스 감축 설비

- 고효율 생산 지원 설비 교체를 통한 전력 사용량 및 온실가스 배출량 감축
- 공정 전반의 에너지 사용 구조 개선을 통한 온실가스 배출권거래제 이행 부담 완화

2025년 에너지 활동 결과

당사는 2025년 자체 태양광 발전 설비를 운영하여 약 8,000 MWh의 전력을 생산하고 자가 소비하였습니다. 이는 연간 3,700 tCO₂eq의 온실가스 감축 효과를 가져올 것으로 기대되며, 탄소중립 선도기업으로서의 신뢰성을 크게 강화할 수 있습니다. 또한, 2030년까지 총 21MW 규모의 태양광 설비를 단계적으로 확대하여 재생에너지 비중을 21% 이상으로 끌어올리고, 연간 탄소 감축량을 12,000톤 수준으로 확대하는 중장기 로드맵을 추진하고 있습니다.

2025년 전력 및 가스 사용량은 전년 대비 각각 8%, 7% 증가하였습니다. 이는 생산 공수가 약 21% 확대된 것과 더불어, 비행센터 및 격납고 등 신규 건물 가동, 시스템 에어컨 및 각 건물의 냉난방·향온향습기 설비 증설이 진행된 결과입니다. 생산량 확대와 설비 증설에 따른 부하 증가에도 불구하고, 당사는 에너지 효율 개선과 실시간 모니터링을 통해 사용량 급증을 억제하며 지속가능한 에너지 관리 체계를 확고히 유지하고 있습니다.

구분	항목	목표량	실적량
2025년	전력	109,354,499 kWh	110,335,910 kWh
	가스	4,987,940 m ³	4,669,558 m ³
	용수	452,000 m ³	453,483 m ³

※ 기준: 에너지 공급처로부터 제공받은 양 기준

2026년 에너지 관리 목표

구분	항목	목표량
2026년	전력	118,090,000 kWh
	가스	5,001,000 m ³
	용수	461,000 m ³

※ 사업장 확대에 따른 증감분 반영

용수 관리

사업장별 수자원의 효율적인 관리를 위해 용수 사용량, 재활용 수량 및 수질 오염물질 배출량을 주기적으로 모니터링하며, 폐수처리 시스템을 정기적으로 점검하고 있습니다.

특히 수자원 다소비 공정인 케미컬 처리 시설은 생산물량 증가와 관계없이 용수 사용량을 절감하기 위해 재처리 시설을 확대하고 있으며, 공정상 재활용수가 재사용되지 못할 때에도 최대한 활용할 수 있도록 타 공정의 배관과 연결하는 개선 작업을 추진 중에 있습니다.

2025년 용수 사용 목표 (단위: m³)

구분	목표량	사용량
취수량	452,000	453,483

※ 본사 및 사업장 전체

2026년 용수 사용 목표 (단위: m³)

구분	목표량
취수량	461,000

※ 폐수 발생량 및 오수 배출량은 자동 계측시스템 설치 고려중

용수 사용량

연도	용수량 (m³)	증감량 (%)
2023년	174,294	-25.0
2024년	142,745	-18.1
2025년	158,251	+10.9

※ 해당 표는 CDP Water Protocol 기준에 따라 산정 (본사 및 사업장 전체 기준)

용수 재이용량

연도	재이용 수량(m³)	재이용 비율(%)
2023년	49,428	28.4
2024년	58,549	41.0
2025년	58,416	36.9

용수 재이용 시설



폐기물 관리

당사는 폐기물 관리의 안정성을 극대화하기 위해 데이터 기반의 통합 관리 체계를 공고히 하고 있습니다. 폐기물 발생부터 보관, 처리에 이르는 전 과정에서 환경부 올바로(Albaro) 시스템을 활용하여 실시간으로 이력을 추적하고 데이터의 신뢰성을 확보하고 있습니다. 특히 사내 폐기물 보관시설에 대한 24시간 모니터링 체계를 구축하고 일일 및 월간 점검을 상시 수행하여, 환경 사고를 원천 차단하는 무사고(Zero-Accident) 환경 조성에 주력하고 있습니다. 또한 위탁 처리 협력사를 대상으로 정기적인 지도와 점검을 실시하여 사업장 외부의 리스크를 선제적으로 관리하며, 자원순환의 전 과정을 투명하게 운영하고 있습니다.

폐기물 재활용률
(매각 폐기물 미포함)

76.65%

1. 폐기물 발생

- 신규 발생 여부, 인허가 및 배출 정보 확인
- 폐기물 성상별 분리수거 실시

2. 폐기물 보관

- 성상별 분리 보관 및 법정 보관 기한 준수
(일반: 90일, 지정: 45일, 폐유성페인트: 60일)
- 보관 시설 24시간 모니터링 실시
(주간: 안전환경팀, 야간: 청원경찰)

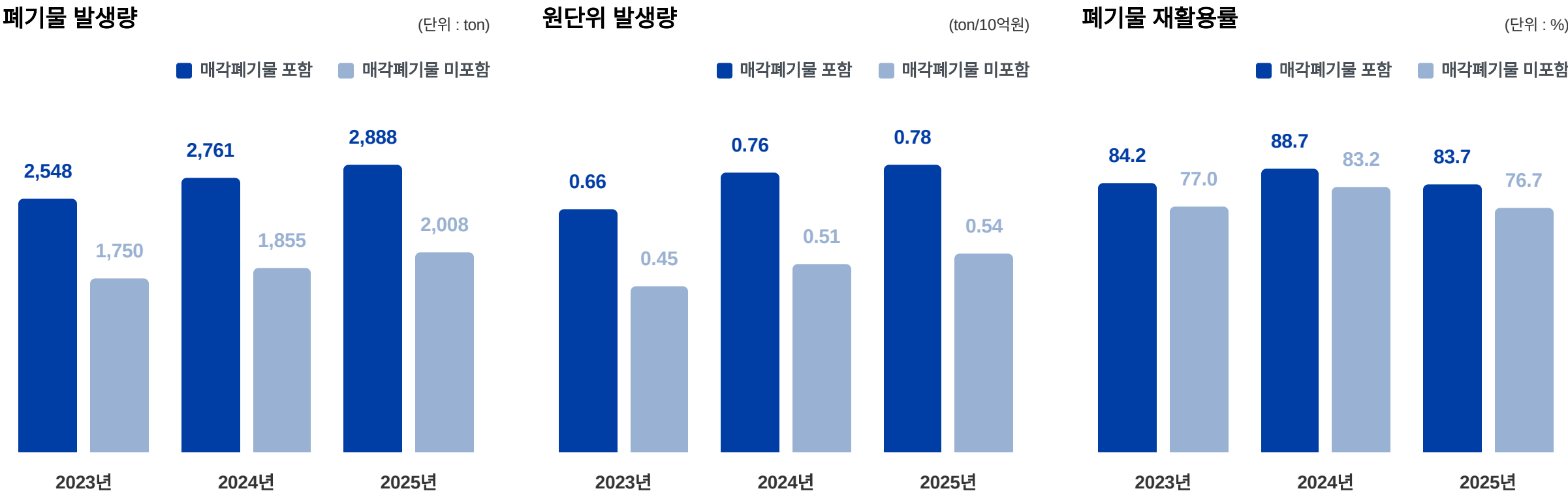
3. 폐기물 배출

- 적법한 폐기물 업체를 통한 위탁 처리 실시
- 올바로시스템을 활용한 폐기물 처리 전 과정 파악
- 위탁 처리 업체 정기 점검을 통한 적정 처리 여부 확인

폐기물 발생량 및 재활용률

당사는 항공기 제조 공정에서 발생하는 폐기물의 환경적 영향을 최소화하고자 폐기물 관리 체계의 전문성과 안전성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 특히 기존에 폐수로 위탁 처리하던 일부 항목을 더욱 엄격한 기준이 적용되는 폐기물 처리 체계로 전환해 통합 관리하고 있습니다. 이러한 관리 범위 확대와 산정 기준 변경의 영향으로 2025년 전체 폐기물 발생량은 전년 대비 8% 증가했으며, 재활용률은 6% 감소한 77%를 기록했습니다. 이는 단순한 지표상의 수치 개선보다는 실질적인 배출원 파악과 현장 중심의 관리를 우선시한 결과입니다. 당사는 새롭게 분류된 데이터를 바탕으로 도장 및 표면 처리 등 주요 공정의 배출 현황을 면밀히 점검하고, 향후 현장 실정에 부합하는 실효성 있는 감축 방안을 지속적으로 도출할 계획입니다.

폐기물 발생 및 관리 현황



구분		단위	2023년	2024년	2025년
종류에 따른 폐기물 발생량	지정폐기물	ton	478.33	382.63	542.04
	일반폐기물	ton	1,272.11 (2,070.36)	1,472.53 (2,378.74)	1,466.17 (2,346.77)
	합계	ton	1,750.44 (2,548.69)	1,855.16 (2,761.37)	2,008.21 (2,888.81)
처리방법에 따른 폐기물 발생량	재활용	ton	1,349.37 (2,147.62)	1,543.78 (2,449.99)	1,539.34 (2,419.94)
	소각	ton	324.77	156.41	126.91
	매립	ton	43.8	74.41	82.25
	기타	ton	32.5	80.56	259.71
원단위 폐기물 발생량	전체 발생량	ton/10억 원	0.458 (0.667)	0.516 (0.767)	0.543 (0.782)
폐기물 재활용률	지정폐기물	%	25.31	38.07	28.67
	일반폐기물	%	96.56 (97.88)	94.95 (96.87)	94.39 (96.50)
	합계	%	77.09 (84.26)	83.22 (88.72)	76.65 (83.77)

※ 본사 기준
※ 괄호 안의 폐기물량은 매각 폐기물(폐지, 철스크랩) 포함값임

전기·전자제품 자원순환

당사는 기후 위기에 선제적으로 대응하고 자원순환 문화를 선도하고자 E-순환거버넌스와 협력하여 체계적인 폐전기·전자제품 회수 체계를 운영하고 있습니다. 2025년은 이러한 노력이 대외적인 인정과 실질적인 성과로 결실을 맺은 한 해였습니다.

2025년 12월 기후에너지환경부와 E-순환거버넌스가 주관한 '2025 ESG 자원순환 어워즈'에서 자원순환 동행 파트너사 우수 기업으로 선정되어 기후에너지환경부 장관상을 수상하였습니다. 이는 당사의 자원순환 모델이 산업계의 모범 사례로 인정받은 결과입니다.

또한 단순한 수거를 넘어 전사적인 환경 의식을 고취하기 위해 10월 '세계 전자폐기물 없는 날'을 맞아 '모비카가 간다' 캠페인을 전개하였습니다. 임직원들이 직접 불용 기기를 배출하며 자원순환의 가치를 실천하였고, 이러한 구성원들의 적극적인 참여는 당사 ESG 경영의 든든한 기반이 되고 있습니다.

당사는 OA 기기 회수 확대 및 캠페인 활성화를 통해 자원순환 관련 주요 지표에서 괄목할 만한 성장을 기록하였습니다.

- 자원 회수 및 재생: 총 26,935kg의 폐기물을 회수하여 26,607kg의 순환자원을 생산하였습니다(전년 대비 회수량 약 55% 증가).
- 기후 변화 대응: 51,354kgCO₂eq의 Scope 3 온실가스를 감축하여 공급망 탄소중립에 기여하였습니다.
- 이익의 사회 환원: 자원순환으로 발생한 수익금 1,228,500원을 초록우산 어린이재단에 기부하여, 환경(E) 성과를 사회적(S) 나눔으로 연결하는 선순환 구조를 구축하였습니다.



화학물질 관리

KAI는 화학물질의 도입부터 사용, 사고 예방에 이르는 전 과정에 엄격한 관리 체계를 구축하여 법적 리스크를 최소화하고 안전한 작업 환경을 조성하고 있습니다.

화학물질 구매 단계부터 '화학물질관리법(화관법)' 및 '화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률(화평법)' 등 관련 법규를 철저히 검토합니다. 규제 대상 물질에 대한 사전 스크리닝을 실시하고, 안전환경팀의 최종 승인을 거쳐야만 생산 공정에 투입할 수 있도록 시스템화하여 화학물질 사용의 안전성을 근본적으로 확보하고 있습니다.

유해화학물질 취급 시설을 정기적으로 점검하고, 누액 및 가스 감지 설비를 24시간 가동하여 이상 징후를 실시간으로 모니터링합니다. 또한, 사고 발생 시 즉각적인 대응이 가능하도록 사업장 곳곳에 비상방재용품함을 상시 배치하여 최적의 상태로 유지하고 있습니다.

당사는 유해화학물질의 취급 실적과 배출량을 지속적으로 모니터링하며 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 특히 사용량 감축, 저위험 대체물질 적용 및 관리 시스템 강화를 통해 전년 대비 유해화학물질 사용량을 3% 감축하는 것을 목표로 환경 부하 저감에 앞장서고 있습니다.

화학물질 관리 프로세스 체계



화학물질 안전 교육

당사는 시스템적 관리를 넘어, 화학물질을 취급하는 임직원의 전문성을 제고하여 무사고 사업장을 구현하고 있습니다.

계층별 맞춤형 교육 실시: 매년 전 임직원을 대상으로 유해화학물질 기본 교육을 실시하여 안전 의식을 고취하고 있습니다. 특히 물질을 직접 취급하는 임직원 및 협력사 인력에게는 직무별 전문 교육을 제공하여 취급 과정의 안전성을 실질적으로 확보합니다.

유해화학물질 관리자 양성: 취급 시설별로 전담 관리자를 지정하고, 법정 전문 교육 이수를 적극 지원합니다. 이를 통해 시설 운영에 고도의 전문성을 갖춘 인력이 현장을 상시 책임지는 체계를 구축하였습니다.

실전 비상대응 능력 배양: 이론 교육에 그치지 않고, 비상방재용품 활용 및 누출 대응 훈련을 주기적으로 실시합니다. 임직원 개개인이 비상 상황에 즉각적으로 대처할 수 있도록 실전 역량을 강화하여 안전 리스크를 최소화하고 있습니다.

화학물질 교육 현황

교육과정	교육대상	교육기관	교육실적
유해화학물질 종사자 교육	임직원 및 협력사	자체	5,281명(2시간/1년) 2025년
유해화학물질 취급담당자 과정		한국환경기술인협회 화학물질안전원	578명(16시간/2년) 2024년
유해화학물질 기술인력 및 관리자 과정	유해화학물질 관리자	한국화학물질관리협회	14명(16시간/2년) 2024년 9명(16시간/2년) 2025년
유해화학물질 관리자 자격취득 과정	유해화학물질 관리자	한국화학물질관리협회	3명(32시간) 2024년

화학물질 관리 시스템

KAI는 화학물질의 도입부터 폐기까지 전 과정을 SHEC(안전·보건·환경·화학물질) 통합관리시스템을 통해 투명하고 체계적으로 관리하고 있습니다.

정보 접근성 및 안전성 확보: 취급하는 모든 화학물질을 시스템에 등록하여 실시간으로 관리합니다. 모든 임직원은 시스템을 통해 물질안전보건자료(MSDS), 안전보건 수칙, 위험 정보 등 안전 취급에 필수적인 정보를 상시 확인할 수 있어 현장의 자율 안전 관리 역량을 높이고 있습니다.

공급망 관리 프로세스 강화: 당사 사업장으로 유입되는 물질뿐만 아니라, 협력사에 제공되는 화학물질 데이터까지 시스템에 통합하였습니다. 이를 통해 공급망 전체를 아우르는 정교한 화학물질 관리 프로세스를 구축하였습니다.

법적 리스크 제로화(Compliance): 「화학물질관리법」, 「위험물안전관리법」 등 최신 법규 데이터베이스를 주기적으로 업데이트하여 관리 기준에 즉각 반영합니다. 특히 지정 수량 자동 관리, 교육 현황 추적 관리, 법정 일지 및 관리 대장의 전산화를 통해 휴먼 에러를 방지하고 법적 리스크를 최소화하고 있습니다.

구분	2023년	2024년	2025년	비고
유해화학물질 사용량(ton)	99.67	101.16	153.34	본사 기준
화학물질 배출량(ton)	28.63	13.47	34.88	

생물다양성

생물다양성

자연자본 리스크 관리

생물다양성 리스크 평가

KAI는 글로벌 자연 지속가능성 이니셔티브인 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, 자연 관련 재무정보 공개 태스크포스) 프레임워크가 제시하는 LEAP 방법론을 적용하여 자연자본과 관련된 리스크를 식별하였습니다. 국내 사업장 및 해외법인 인근의 물리적 위험과 평판 위험으로 구분하여 분석하였습니다. 당사는 자연 자본과의 상호작용 식별 프로세스를 점진적으로 고도화 할 예정이며, 이를 기반으로 자연 손실을 중단하고 회복하는 Nature Positive에 기여하겠습니다.

TNFD LEAP 방법론



자연자본 의존성 요인

Very LowLowMediumHighVery High

구분	세부 항목	평가 결과
문화서비스	교육, 과학 및 연구 서비스	VH
공급서비스	용수 공급	L
통제 및 유지 관리 서비스	기후 조절(글로벌)	VL
	강우 조절	VL
	기후 조절(지역적)	L
	공기 여과	VL
	토양 질 조절 서비스	M
	고형 폐기물 정화	M
	정수	M
	수자원 순환 유지	M
	홍수 피해 방지	M
	폭풍 피해 방지	M
	공해 완화	VL
	대기 및 생태계에 의한 오염 저감	L
	소음 및 광 공해 완화	VL

자연자본 영향 요인

구분	세부 항목	평가 결과
영향	생태계 교란(예: 소음, 빛)	H
	온실가스 배출	L
	비온실가스 배출	L
	고형 폐기물 생성 및 방출	L
	토지 사용 면적	L
	물과 토양으로의 독성 오염 물질 배출	H
	물 사용량	L

Assess - 중요한 위험과 기회

KAI는 사업 활동이 생물다양성과 자연자본에 미치는 리스크를 체계적으로 파악하기 위해 TNFD LEAP 접근법에 기반한 생물다양성 리스크 평가를 수행하였습니다. 본 평가는 사전 사업장을 중심으로 물리적 리스크와 평판 리스크로 구분하여 진행하였습니다.

평가 결과, KAI의 물리적 리스크는 전반적으로 중간 수준(Medium)으로 나타났으며, 특히 자연재해 요인에서 상대적으로 높은 수준의 리스크가 확인되었습니다. 산사태, 폭염, 태풍 등 기후 및 자연재해 요인은 사업 운영에 잠재적인 영향을 미칠 수 있으며, 자산의 입지 특성상 해당 리스크에 대한 관리 필요성이 확인되었습니다. 또한 토지, 수질, 대기질 등 자연자본에 대한 의존성과 함께 생태계 변화에 따른 간접적인 영향 가능성도 존재하는 것으로 분석되었습니다.

생태계 파괴와 관련된 영향은 비교적 낮은 수준으로 평가되었으나, 토양 및 수질 오염, 침입종 유입 등 국지적 환경 영향 요인이 일부 확인되었습니다. 이는 사업장 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경적 영향이 특정 생태계에 제한적으로 작용할 수 있음을 시사합니다.

한편, 평판 리스크는 전반적으로 낮음(Low)에서 중간(Medium) 수준으로 나타났습니다. 특히 사업장이 위치한 지역의 생물다양성 민감도와 보호·보전 지역과의 근접성, 대기질 및 환경 조건 등이 주요 요인으로 작용하였으며, 이해관계자 인식 및 미디어 노출 등에 따라 리스크 수준이 변동될 가능성이 있는 것으로 분석되었습니다.

Very LowLowMediumHighVery High

구분	정의 및 세부요소	본사
물리적 리스크	사업운영이 자연에 의존하는 방식으로 인해 발생하는 위험	2.8
자연 자원	담수, 목재, 야생 동식물, 해양 생물	1.0
자정 능력	토질, 수질, 대기질, 생태계, 수분	2.8
자연 재해	산사태, 산불 위험, 식물·산림·수생 해충 및 질병, 제초제 내성, 폭염, 열대성 저기압	3.5
생태계 파괴	육상·담수·해양 사용 변화, 산림 자원 손실, 침입종 및 외래종, 토양·수질오염	1.8
평판 리스크	기업의 생물다양성 책임 수행에 대한 이해관계자 및 지역사회의 인식으로 인해 발생하는 위험	2.1
환경적 요인	보호·보전 지역 근접도, 주요 생물다양성 근접도, 기타 중요지역 근접도, 생태계 조건	2.1
사회경제적 요인	원주민의 영역, 식량 부족, 물 부족, 대기질 상태, 노동·인권, 경제 불평등	2.0
기타 요인	미디어 조사, 람사르 및 세계 자연 문화 유산, 생물다양성 관련 국가 차원 리스크 준비	2.1

Prepare - 대응 및 공시

당사는 생물다양성 및 자연자본 보전을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 이를 기반으로 생물다양성 리스크 평가 결과를 활용하여 주요 자연자본 및 서비스에 대한 보호·보전 전략을 수립할 예정입니다. 또한, 향후 다른 사업장과 활동에 대한 분석을 확대하고, SBTN*의 목표 설정 방법론 등 글로벌 기준을 토대로 지표를 설정하고 중장기 목표를 수립하는 등 매년 TNFD 프레임워크에 따른 생물다양성 관련 사업 활동을 공시하고, 이를 점진적으로 고도화하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

*SBTN: Science Based Targets Network(자연 훼손을 최소화하고 생태계를 복원하기 위한 과학 기반 목표)

지역사회와 함께하는 해양생태계 보전활동

해양 플라스틱 저감과 해양생태계 보전의 중요성을 인식하고, 지역사회와 함께하는 생물다양성 보전활동을 추진하고 있습니다. 해양쓰레기는 해양생물의 서식환경을 훼손하고 생태계 건강성에 영향을 줄 수 있는 주요 요인으로, 당사는 이를 줄이기 위한 현장 중심의 실천 활동에 참여하고 있습니다.

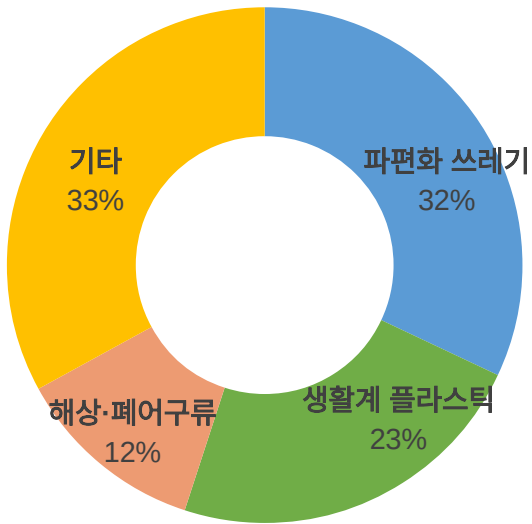
2026년에는 경상남도지속가능발전협의회가 주관하는 「다이버 아워 2026: 통영 300」에 ESG 파트너로 참여하여 통영 죽림만 일원에서 진행된 수중정화활동을 지원하였습니다. 이번 캠페인은 전국에서 자발적으로 참여한 스쿠버·프리다이버 292명이 약 5.6ha 규모의 해양 구역에서 수중 해양쓰레기를 수거하는 방식으로 진행되었습니다. 당사는 공식 티셔츠 200벌 제작을 지원하고, 임직원 자원봉사단 14명이 'KAI 서포트 크루'로 참여하여 수중에서 인양된 해양쓰레기의 육상 전달 및 정리를 지원하였습니다.

이번 활동을 통해 총 100.08kg의 해양쓰레기를 수거하였으며, 현장에서 총 310개 품목에 대한 성상 조사를 실시하였습니다. 수거된 폐기물은 스티로폼과 플라스틱 조각 등 파편화 쓰레기, 페트병과 비닐류 등 생활계 플라스틱, 노끈과 밧줄, 그물 등 해상 폐어구류로 구분되었습니다. 이를 통해 해양쓰레기 저감 성과뿐 아니라 주요 오염원을 확인하고, 향후 해양생태계 보전활동의 관리 기반을 마련하였습니다.

KAI 임직원들은 앞으로도 지역사회 및 유관기관과의 협력을 바탕으로 해양생물 서식환경 보호와 자연자본 보전에 기여하고, 임직원이 직접 참여하는 지역 기반 ESG 실천활동을 지속적으로 이어가겠습니다.



다이버 아워 2026: 통영 300



수거 해양쓰레기 분류별 구성

SOCIAL

인권경영		35
정보보안		41
품질경영		43
고객지원		45
상생협력		47
안전보건		55
사회공헌		60

인권경영

인권경영 정책

KAI는 임직원을 포함한 비즈니스 파트너, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중합니다.

1) 인권경영 원칙

이해관계자의 인권을 존중하고 보호하는 책임을 다하고자 인권경영 목표와 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구 협약(ILO Constitution), UN 아동권리협약(UN Convention on the Rights of the Child) 등 국제 규범을 기준으로 준법경영시스템을 확립하였습니다. 이를 바탕으로 사회적 책임과 규범을 준수하며 인권경영을 적극적으로 실천하고 있습니다. 인권에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 사전에 파악 및 평가하여 예방하고, 실효성 있는 해결 방안을 마련함으로써 인권 보호를 최우선 가치로 삼을 것을 약속드립니다.

KAI 인권경영 10대 기본 원칙

01 결사 및 단체교섭의 자유 보장	02 근로조건 준수	03 아동 및 고령자 보호	04 차별 금지	05 직장 내 괴롭힘 등의 금지
06 강제노동 금지	07 안전한 산업·근무 환경 보장	08 책임 있는 공급망 관리	09 고객 권리 보호	10 지역사회 보호

2) 인권 교육

매년 전 임직원을 대상으로 장애인 인식 개선 및 성희롱 예방 등 법정 의무 교육을 포함한 인권 보호 교육을 실시하고 있습니다. 온라인 및 집합 교육, 관련 자료 배포 등 다양한 방식을 활용하여 임직원의 인권 감수성을 제고하고 있습니다. 이를 통해 상호 존중하는 근로 환경을 조성하고 직장 내 괴롭힘 및 차별 예방을 위해 노력하며, 모든 임직원이 심리적 안정감 속에서 업무에 집중할 수 있는 건전한 조직문화를 만들어 가고 있습니다.

3) 인권침해 고충 처리 절차

임직원을 비롯하여 거래 계약을 체결한 비즈니스 파트너, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 보호하고자 상시 온·오프라인 신고 시스템을 운영하고 있습니다. '사이버 제보'를 통해 사내의 인권 침해는 물론 지역사회 문제 등 다양한 사안을 제보할 수 있습니다. 모든 제보는 익명으로 접수할 수 있으며, 피해자 보호를 위해 전담 부서(준법경영실)에서 관련 내용을 처리하고 있습니다.

오프라인으로 인권 침해 신고가 접수될 경우에는 관련 부서(HR부서)에서 내용을 확인하여 조치하며, 필요시 대기 및 격리 등 적절한 인사 조치를 시행합니다. 고충처리 상담센터를 운영하여 직장 내 괴롭힘, 성고충 등에 대한 각종 상담과 심리검사를 무료로 제공하는 등 임직원의 인권 보호에 최선을 다하고 있습니다.

4) 인권경영 리스크 관리체계

의무 식별 및 리스크 평가 업무 표준에 근거하여 모든 이해관계자를 대상으로 인권 경영 리스크를 식별하고 상시 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한 고유 리스크 수준이 MEDIUM 등급 이상인 경우 별도의 통제 대상으로 규정하고, 리스크를 경감하기 위해 철저히 관리하고 있습니다.

• 업무 식별 • 이해관계자 식별 • 기대사항 및 법령 식별 리스크 식별	• 발생 가능성 • 영향 심각도 • 고유 리스크 리스크 평가	• 통제 수단 • 잔여 리스크 • 부서별 목표 리스크 통제	• 측정 기준 • 수행 방법 • 수행 결과 모니터링
--	---	--	--

고유 리스크 수준 (5X5 RISK MATRIX)

LIKELIHOOD (발생가능성)	1	VERY LOW	LOW	LOW	MEDIUM	MEDIUM
	2	LOW	LOW	MEDIUM	MEDIUM	MEDIUM
	3	LOW	MEDIUM	MEDIUM	MEDIUM	HIGH
	4	MEDIUM	MEDIUM	MEDIUM	HIGH	HIGH
	5	MEDIUM	MEDIUM	HIGH	HIGH	EXTREME
RISK EVENT		1	2	3	4	5
IMPACT (영향도)						

임직원

인사관리체계

KAI는 입사부터 퇴직에 이르기까지 직장 생활 전반에 걸쳐 임직원에게 의미 있는 경험을 제공하고자 고유의 체계적인 인사관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 온·오프라인 채용 박람회 개최, 찾아가는 CEO 채용 설명회 등 다각적인 채용 홍보를 통해 당사에 대한 긍정적인 인식을 형성하고 있습니다. 입사 후에는 체계적인 온보딩 프로그램을 통해 신입사원의 안정적인 조직 적응을 적극 지원하고 있습니다.

채용 이후에는 임직원이 항공우주 분야의 핵심 인재로 성장할 수 있도록 전문적인 교육 훈련 프로그램을 제공하고 있습니다. 또한, 성과와 연계된 공정한 평가 및 보상 체계와 개인의 생애주기(Life Cycle)를 고려한 맞춤형 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

인재확보

1) 인재상

창조적인 자세로 도전을 두려워하지 않으며 전체와의 협동을 위해 노력하는 '인성과 역량을 겸비한 미래 지향적 인재' 양성을 목표로 채용, 교육, 복지 및 인사 제도를 지속적으로 개선하여 운영하고 있으며, 긍정적인 기업문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

창조 	도전 	협동 
인재상 다양한 관점/사고로 아이디어를 도출하고 새로운 가치를 창출	인재상 적극/진취적 사고와 행동으로 최고 수준의 목표를 수립하고 달성	인재상 신뢰와 존중을 바탕으로 공동의 목표 달성을 위한 협력 기반 구축
핵심가치 ▪ 시장과 고객 요구에 선제적으로 대응 ▪ 고객의 요청에 신속 정확한 피드백 ▪ 투명 경영과 사회 공헌에 적극 참여	핵심가치 ▪ 실패를 두려워하지 않고 끊임없이 도전 ▪ 제품과 기술에 지속적인 혁신 추구 ▪ 프로정신으로 최고의 전문성 확보	핵심가치 ▪ 관심과 배려를 바탕으로 상호 소통 ▪ 공공의 목표 달성을 위해 상호 협력 ▪ 적극적·주도적 자세로 업무를 수행

2) 채용 홍보

대한민국 항공우주산업을 이끌어갈 핵심 인재를 확보하기 위해 다양한 채널을 활용하여 적극적인 채용 홍보를 진행하고 있습니다. 지원자의 이해를 돕고자 유튜브와 SNS 등을 통해 항공우주 산업 및 직무 관련 정보를 제공합니다. 전국 주요 대학을 중심으로 캠퍼스 리크루팅을 실시하며, 특히 CEO와 경영진이 직접 캠퍼스를 방문해 채용 설명회를 개최하는 등 지원자와의 소통을 강화하고 있습니다. 시공간의 제약 없이 다양한 인재를 만나기 위해 메타버스 기반의 온라인 채용 설명회도 병행하고 있습니다.

3) 채용 프로세스

회사의 비전 달성을 위해 채용전환형 현장실습생, 신입사원, 경력사원 채용 등 다양한 방식을 통해 인재를 확보하고 있습니다. 지원자의 역량과 경험을 바탕으로 당사에 적합한 인재를 선발하기 위해 직무 중심의 채용을 실시하고 있으며, 서류 전형, AI 면접, 인·적성 검사, 면접 전형, 신원 조회, 채용 검진 등의 평가 과정을 거쳐 절차의 신뢰성과 인력 적합성을 제고하고 있습니다. 선발 과정에서 성별, 연령, 국적, 종교, 출신 등에 따른 부당한 차별이 발생하지 않도록 공정한 채용 절차를 준수하고 있습니다.

4) 우수인재 선제적 확보

국내 여러 우수 대학과의 산학협력을 바탕으로 특성화 학과를 개설 및 운영하여, 기업이 요구하는 맞춤형 우수 인재를 선제적으로 확보하고자 노력하고 대상 학교 및 인원 규모를 지속적으로 확대하기 위한 다각적인 방안을 모색하고 있습니다. 또한, 항공우주산업 발전과 지역 우수 인재 양성을 목적으로 경남 지역 4개 대학과 긴밀한 협력 체계를 구축하여 'KAI트랙'을 운영하고 있습니다. 이를 통해 우수한 성적과 역량을 갖춘 학생을 사전에 발굴하여 인재난을 해소하고 있으며, KAI트랙 수료 시 서류전형 면제 등의 취업 우선권을 부여하고 있습니다.

교육훈련

1) 인재 양성

- 창조, 도전, 협동의 KAI DNA를 바탕으로 세계 최고 수준의 기술에 도전하며, 항공우주산업의 고부가가치 창출과 더불어 사는 사회 실현을 위해 맞춤형 인재 양성 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 임직원의 직무 전문성을 강화하고 사업 경쟁력을 제고하고자 글로벌 리더십 및 직무 역량에 초점을 맞춘 교육을 제공합니다.
- 대학과 협력하여 석·박사 학위 취득을 지원하는 산학 연계 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 연구 역량과 전문성을 강화하여 기술 혁신을 촉진합니다.
- AI 기반 모바일 영어 학습 프로그램 등 다채로운 프로그램을 발굴 및 운영하여 임직원의 자기계발을 적극적으로 지원하고 있습니다.
- KAI 공통의 정서를 함양하고 조직 전반의 역량 고도화 및 리더십 강화를 위해 직급별 체계에 기반한 역량 강화 교육을 운영하며, 분기별로 관리자 리더십 교육을 실시하고 있습니다.
- 「고령자고용법」에 따른 퇴직 예정자 재취업 지원 서비스의 일환으로, 퇴직 이후의 진로 설계와 미래 준비를 돕는 교육을 진행하고 있으며, 2023년부터 2025년까지 누적 352명이 해당 교육을 수료하였습니다.



2) 항공우주산업 발전을 위한 동반성장

한국산업인력공단과의 협약 체결에 따라 대기업의 교육 인프라를 활용하여 중소 협력사의 요구에 맞춘 공동 교육 훈련인 컨소시엄 교육을 확대하였습니다. 또한, 유급휴가 지원 교육 과정을 신설하여 2023년부터 2025년까지 총 1,723명의 협약 기업 인재를 양성하였습니다.

3) 미래인재 육성 지원

KAI가 주최하고 산업통상자원부와 한국항공우주학회가 후원하는 항공우주논문상 공모전은 2003년에 시작되어 23회째를 맞이하였습니다. 본 공모전은 항공우주 분야에 대한 학문적 관심을 고취하고 기술 발전에 기여하는 플랫폼으로 자리 잡았습니다. 지금까지 657여 편의 연구 논문이 발표되며 대한민국 항공우주 기술 발전의 밑거름이 되고 있습니다.

앞으로도 항공우주 산업 발전을 위해 임직원, 가족, 협력사는 물론 미래 항공우주 인재 양성을 위한 교육 프로그램을 다양화하고 고도화하여 국내 대표 항공기 체계종합기업으로서 책임을 다하겠습니다.

공정한 성과평가 및 보상체계

1) 성과평가체계

핵심 목표 달성 중심의 성과관리를 위해 OKR 성과관리 체계를 운영하고 있습니다. 조직 및 개인 성과평가를 실시하여 목표 달성 수준을 점검하고 피드백을 제공함으로써 조직과 개인의 동반 성장을 도모합니다. 또한 성과평가, 역량평가, 다면평가 등 다양한 평가 도구를 활용하여 공정하고 투명한 평가제도를 시행하고 있습니다.

- 성과평가:** 목표 관리 체계를 기반으로 목표 달성 정도와 직무 수행 결과 등을 연 2회 평가하며, 평가 결과에 대한 피드백 제공 및 이의신청 제도를 운영하고 있습니다.
- 역량평가 및 다면평가:** 임직원이 보유한 역량을 연 1회 평가하며, 개인의 다양한 측면을 종합적으로 평가하기 위해 다면평가를 병행하고 있습니다.

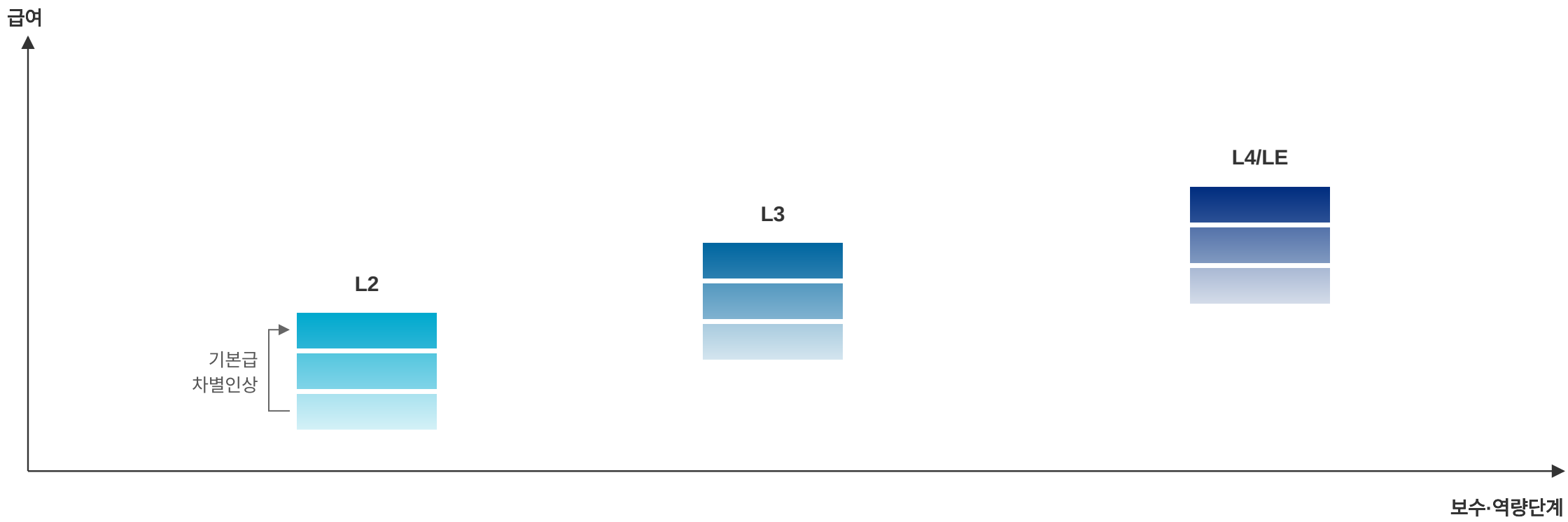
연간 평가 종합 결과는 보상, 승진, 승격에 활용하고 있습니다. 이를 통해 임직원은 명확한 목표 의식을 가지고 업무에 임할 수 있으며, 공정하고 객관적인 피드백을 바탕으로 개인의 역량을 지속적으로 개발하여 조직과 함께 성장하는 동력을 얻고 있습니다.

개인 평가는 성과평가와 역량평가, 조직관리자에 대한 다면평가로 운영			
항목	성과평가 (Performance)	역량평가 (Competency)	다면평가 (Leadership)
FOCUS	성과향상 - 정확한 성과 측정	역량개발 - 역량점검 및 개발 포인트 확인	조직관리자 임면 참고 - 역량점검 및 개발 포인트 확인
평가내용	직무수행 결과	직무수행 방법 (행동관찰법)	리더십 발휘 정도 (행동관찰법)
평가대상	상사	상사	부하, 동료
주기	연 2회(상·하반기)	연 1회	연 1회
결과활용	↓ 개인성과급 (상·하) ↓ 기본급 개별 인상 ↓ 승진, 이동, 교육 ↓ 조직관리자 임면 참고		

2) 보상체계

보상체계는 고정 급여, 부가 급여, 변동 급여로 구성됩니다. 실적 기반의 다각화된 보상제도를 통해 개인의 업무 성과와 회사의 이익 창출을 직접적으로 연계하여 자발적인 업무 몰입을 이끌어내고 있습니다.

- **고정 급여:** 기본급과 고정 상여로 이루어지며, 매년 개인별 성과에 따라 차등 지급합니다.
- **부가 급여:** 워라밸 장려금, 귀성 및 휴가비 등으로 구성되며, 정해진 시기에 기본급을 기준으로 지급합니다.
- **변동 급여:** 개인 평가 결과에 따른 성과급, 상·하반기 경영목표 달성률에 따른 경영목표 달성금, 인당 영업이익 수준에 따라 지급하는 경영성과 연동형 보상(PS) 등으로 구성됩니다.



· 기본급 인상(Merit Pay)

개인의 성과/역량평가 결과에 따라 기본급 인상률을 차등 적용(L2 이상)

· 개인성과급(변동급)

개인별 성과평가 결과에 따라 보수역량체계별 성과급 차등 적용(L1 이상)

임직원 복리후생

당사는 임직원의 경제적 안정, 가정의 화목, 자기계발 및 삶의 여유를 도모하고자 5대 핵심 영역을 중심으로 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 본 제도는 입사부터 정년까지 이어지는 임직원의 생애주기(Life Cycle)와 수혜의 형평성을 종합적으로 고려하여 설계되었습니다.

매년 임직원의 복리후생 만족도를 제고하고자 기존 제도를 개선하고 지원 기준을 보완하고 있으며, 노사 합의를 바탕으로 선진적인 제도를 지속적으로 도입하여 발전시키고 있습니다.



가계 안정



Health Care



근무 편의



동기 부여



문화·여가 생활

복리후생제도

가계안정	- 주거안정자금 이자 지원 - 기숙사(1인 1실) - 학자금(유치원~대학, 해외) - 부임 여비	- 직장어린이집 - 원룸 지원 - 개인연금
Health Care	- 의료비(본인 및 가족) - 종합건강검진 - 단체보험 - 물리치료실 및 체력단련실	- 의무실 - 심리상담실 - 수유실 및 휴게실
근무편의	- 통근버스 - 사내식당 - 근무복	- 현장 근무복 세탁 - 사내 편의시설(은행, 매점, 카페테리아 등) - 양성평등상담(성희롱, 직장 내 괴롭힘 등)
동기부여	- 명절선물 구입 지원 - 경조사 지원 - 근속휴가 및 축하금 - 정년퇴직자 지원	- 자랑스러운 KAI인 상 - 신입사원 부모 초청 행사 - 창립기념일 상품권 - 생일선물 제도
문화·여가 생활	- 리조트(회원사 및 제휴사) - 동호회 운영 지원	문화 행사

임직원의 경제적 지원, 가정의 안정, 자기계발 및 삶의 여유를 도모하기 위해 5대 영역에 걸쳐 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

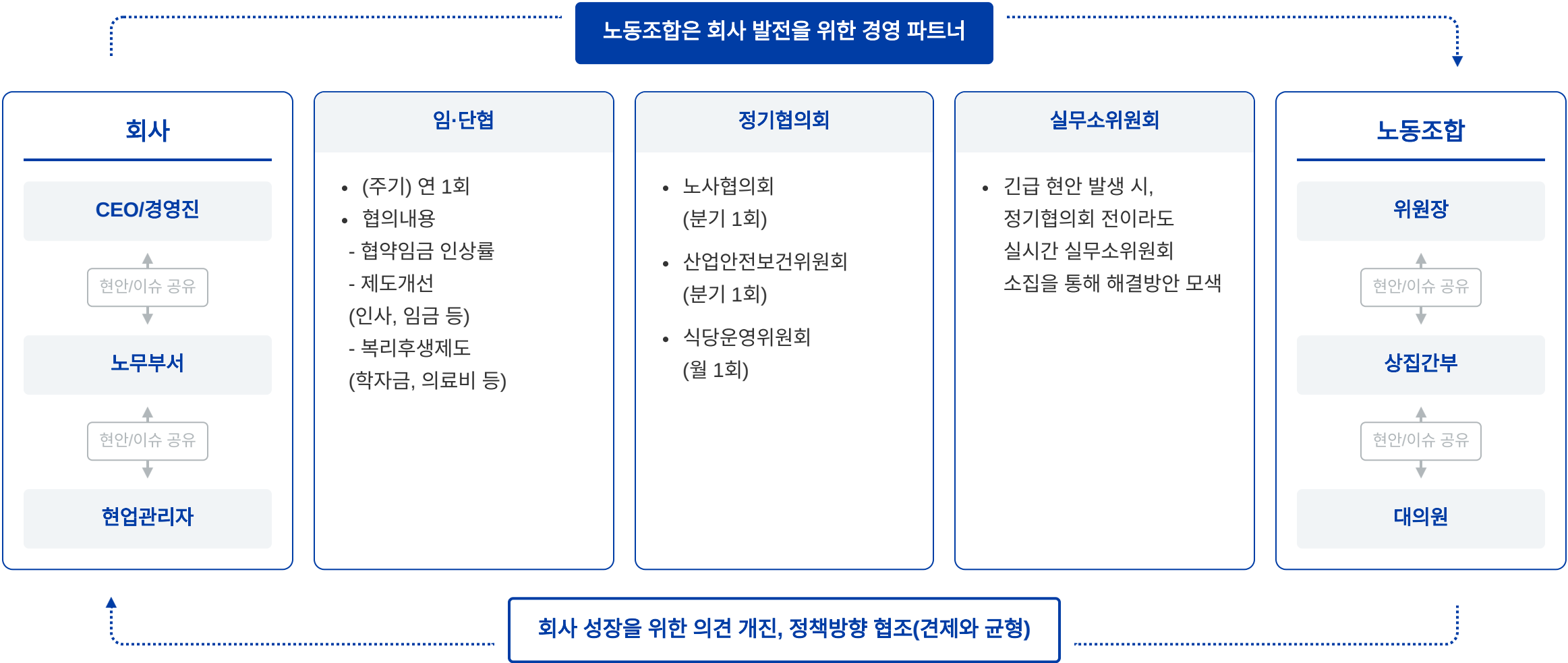
또한, 주요 사회적 이슈인 저출산 문제에 적극적으로 대응하고 지역사회와 항공산업을 대표하는 기업으로서 출산 장려 정책에 동참하고자, 2024년 3월부터 출산장려금을 상향하여 지급하고 있습니다.

노사관계

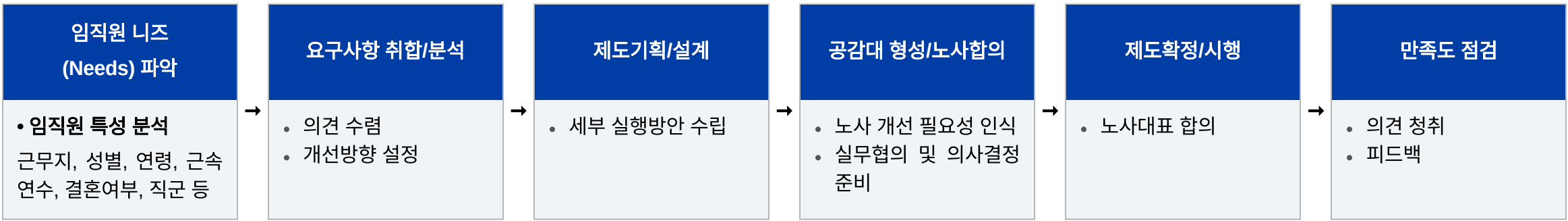
노사 간 협의체 정례화를 통한 지속적인 소통으로 협력적인 노사 관계의 선순환을 구축하고 있습니다. 매년 노동조합과 임금 및 단체협약을 진행하고 분기별 노사협의회를 운영하며, 현안별로 실무소위원회를 구성하여 노사가 공동으로 해결 방안을 모색합니다.

임직원을 대상으로 매년 경영설명회를 개최하여 회사의 경영 목표 및 현안에 대한 이해도를 제고하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 회사의 목표 달성에 적극적으로 동참할 수 있도록 긴밀한 소통을 이어가고 있습니다.

노사 커뮤니케이션



노사합의 절차



노사협의회 안건 처리 현황(3개년)

2023년	2024년	2025년
42건	16건	21건

3개년 조합원 현황

구분	가입대상 인원	가입 인원	가입률
2023년	4,238명	3,544명	83.6%
2024년	4,578명	3,842명	83.9%
2025년	4,825명	4,099명	85.0%

조직문화

직원 만족도 조사

KAI는 조직문화의 현 수준을 진단하고 개선 과제를 도출하기 위해 주기적으로 직원 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 본 조사는 조직의 건강도를 나타내는 비재무적 지표이자 경영진의 의사결정 및 주요 정책 수립을 위한 참고 자료로 활용됩니다.

수렴된 구성원의 의견을 바탕으로 실질적인 실행 과제를 도출하며, 조직 간 소통과 협업 강화를 위한 맞춤형 프로그램을 기획 및 운영하여 지속가능한 조직문화 정착에 힘쓰고 있습니다. 특히 기존의 정기 진단 중심 설문에서 벗어나 모바일 챗봇 기반의 수시 펄스 서베이(Pulse Survey)를 도입하는 등, 조직의 변화를 신속하게 감지하고 개선하기 위한 새로운 시도를 지속해 나가고자 합니다.

가족친화 인증기업

당사는 저출산·고령화 시대에 근로자가 일과 삶의 균형을 찾을 수 있도록 돕고, 출산 및 양육 친화적인 근무 환경을 조성하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 대표적인 제도로는 PC-OFF 시스템, 유연근무제, 임신기 근로시간 단축, 가족돌봄휴직 등이 있습니다. 아울러 가족 초청 행사 및 사내 음악회 등 다양한 문화 이벤트를 개최하여 임직원이 '쉽'과 '힘'을 얻을 수 있도록 지원하고 있습니다.

가족 친화적 근무 환경 조성을 위한 노사 간 협력의 결과로 여성가족부로부터 가족친화기업 재인증을 획득하였습니다. 또한, 국가적 과제인 저출산 문제에 적극적으로 대응하고자 사내 출산장려금을 기존 100만 원에서 첫째 및 둘째 자녀 출산 시 각 1,000만 원, 셋째 자녀 출산 시 3,000만 원으로 상향 조정하였습니다.

전사 조직강화 프로그램

2025년에는 조직 내 공통의 언어와 규칙 확립을 통해 갈등을 해소하고 협업 문화를 정착시키고자 전사 조직 강화 교육을 시행하였습니다.

'우리의 조직은 팀이 아닌 KAI입니다'라는 캐치프레이즈 아래, 리더십 얼라인먼트(Alignment)와 세대 간 소통 및 실워크 강화 집합 교육을 실시하고 실별 워크 스타일(Work-Style)을 수립하였습니다.

아울러 교육 수강 후에는 실 단위 워크숍을 진행하여 협업 환경에서 준수해야 할 언어, 정서, 규칙에 대해 상호 합의하는 시간을 가졌습니다.

가족 초청 및 회사 개방 행사

임직원의 소속감 및 자부심을 고취하고 유연한 근무 분위기를 조성하기 위하여 5월 어린이날에 회사 개방 행사를 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 2022년부터는 3명 이상의 자녀를 양육하는 임직원 가족을 위한 '카둥이-데이' 행사를 신규로 개최하였습니다. 본 행사는 정부의 출산 장려 및 다자녀 가족 우대 정책에 동참하는 한편, 서부경남 대표 기업으로서 지역사회의 저출산 및 인구 감소 문제에 대한 관심을 제고하기 위해 기획되었습니다. 앞으로도 출산 장려를 위해 지방자치단체와의 협력 방안을 지속적으로 모색하고, 다양한 사내 출산 장려 정책을 수립하여 임직원이 안심하고 일할 수 있는 근무 환경을 조성해 나가겠습니다.

찾아가는 커피차

본사와 떨어져 소외되기 쉬운 산청·고성 사업장에 근무하는 임직원들의 격려와 사기 진작을 위한 문화행사로 '찾아가는 커피차' 행사를 진행하였습니다. 2024년에는 산청사업장의 팬데믹 이후 생산량 회복과 고성사업장의 G280 주익 100호기 생산 완료 등의 경영실적과 연계하여, 임직원 뿐만 아니라 함께 근무하는 협력업체 직원 550여명에게 감사의 마음을 담아 커피, 쿠키 등을 전달하며 서로를 응원하는 시간을 가졌습니다. KAI는 이와 같이 작은 성과라도 구성원과 협력업체가 함께 나누고 서로 격려하며 상생경영의 가치를 실천할 수 있도록 앞으로도 계속 노력하겠습니다.

열린위원회

미래 성장 주역인 주니어(Junior)급 임직원들에게 조직문화 개선의 주도적 역할을 부여하고, 더 나은 조직문화를 함께 만들어가는 직원경험을 통해 성취감과 자긍심을 높이고자 2022년 KAI만의 새로운 체인지 에이전트(Change Agent) 제도인 '열린위원회'가 출범하였습니다. 열린위원회는 공통직/생산직 과장급 20여 명으로 구성되며, 2년 임기의 기수제로 운영됩니다. 자발적인 지원자 중심의 선발 위원들은 경영진-임직원 간 소통 가교 역할 뿐 아니라 복장 자율화 시범운영, 신규 사원증 도입, 문화가 있는 날, 한글날 한글 경조사 봉투 제작 배포 등 문자 그대로 열린 활동을 자유롭게 펼쳐 나가고 있습니다.

정보보안

정보보안

정보보안 관리 체계

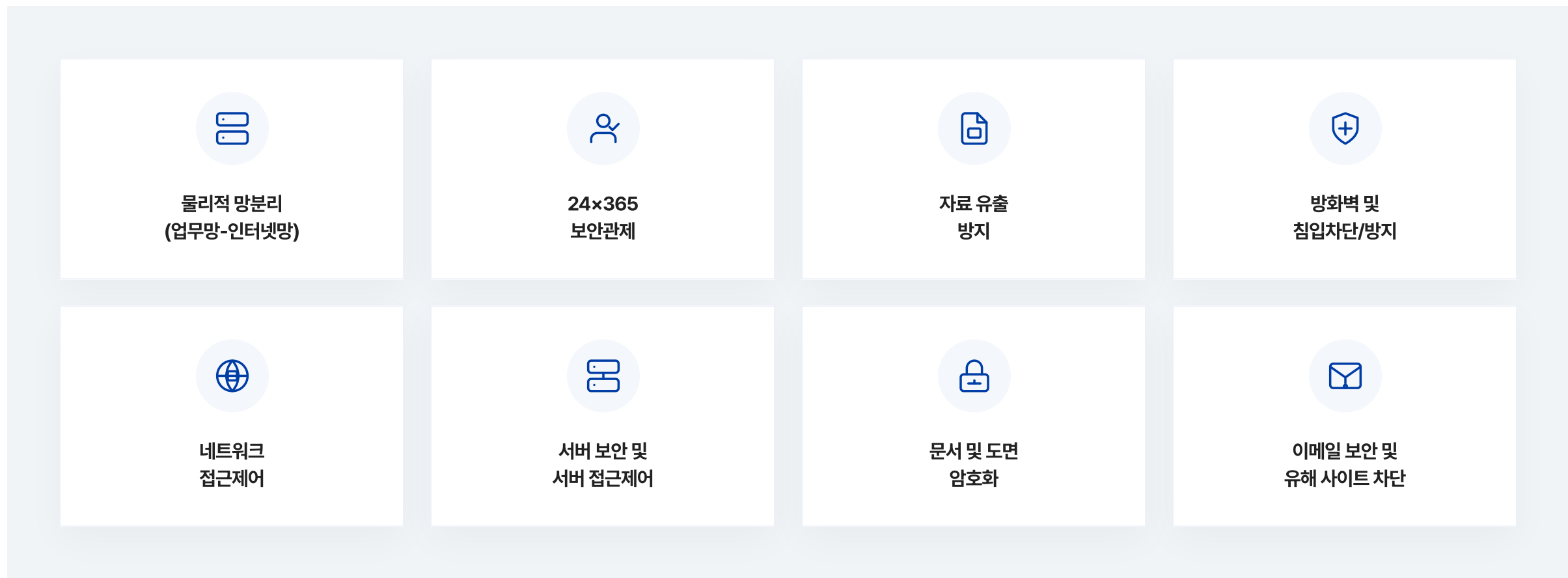
KAI는 정보보호 강화 및 선제적인 리스크 관리를 위해 정보보호 최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)를 지정하고, 체계적인 정보보안 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다.

- 정보보안 조직 및 위원회 운영**
 정보보안조직은 대외 감사 대응, 보안 정책 및 절차 수립, 내부 보안 위반 조사, 방위산업기술 식별 및 관리, 임직원 보안 교육 등을 전담합니다. 또한, '정보보호위원회'를 통해 주요 보안 현안을 공유하고, 방위산업기술 보호를 위한 '방산기술보호 심의회'를 구성하고 있습니다.
- 투명한 정보보호 공시**
 관련 법률에 의거하여 기업의 정보보호 책임과 신뢰를 강화하고, 이해관계자가 당사의 정보보호 관리 수준을 객관적으로 파악할 수 있도록, 매년 정보보호 공시 종합 포털을 통해 정보보호 현황을 투명하게 공시하며 법적 의무를 성실히 준수하고 있습니다.
- 글로벌 정보보안 인증 획득 및 유지**
 글로벌 수준의 보안 요구사항을 충족하기 위해 2023년 정보보안 국제표준인 'ISO/IEC 27001:2022' 인증을 획득하였습니다. 2024년과 2025년 사후 심사를 통해 인증을 지속적으로 유지하며, 이를 바탕으로 정보자산 보호와 보안 리스크 관리를 체계적으로 수행하고 있습니다.

정보보안 시스템

정보보안 및 내부 정보 유출 사고에 대한 대응 역량을 내재화하기 위해 365일 24시간 상시 운영되는 자체 보안관제 조직을 편성하여 운영하고 있습니다. 아울러 원격 보안관제 전문기업과의 병행 관제를 통해 전사적 보안 사고 대응 체계를 한층 강화하였습니다.

또한, 업무망과 인터넷망의 물리적 분리를 적용하고 보안 솔루션을 고도화하여 기술적 보안 인프라를 구축하였습니다. 이와 함께 정보시스템 취약점 진단, 모의 침투 테스트, 해킹 메일 및 악성 파일 분석을 수행하여 전사적 정보보호 수준을 지속적으로 제고하고 있습니다.



방위산업기술 보호

국가 안보 및 방위산업의 핵심 기술 보호를 위해 관련 법령과 규정을 준수하며, 방위산업기술보호체계를 운영하고 있습니다. 방위산업기술의 체계적인 보호를 위해 내부 보안정책을 수립하고, 기술통제 절차를 엄격히 준수하며, 정기적인 기술보호 교육 및 점검을 실시하고 있습니다.

정부 및 유관기관과 긴밀히 협력하여 방위산업기술 보호에 필요한 조치를 이행하고 있으며, 「방위산업기술보호법」에 따라 방위사업청, 국가정보원, 국군방첩사령부로부터 매년 정기 및 수시 방위산업기술보호 실태조사를 받고 있습니다. 이를 통해 방위산업기술 식별/관리, 인원/시설 보안, 정보보호, 군사비밀관리 및 국방연구개발 사업의 기술보호 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

개인정보보호

개인정보보호 관리책임자(CPO, Chief Privacy Officer)를 중심으로 개인정보 관리 현황을 정기적으로 점검 및 개선하고 있습니다.
매년 '개인정보보호 활동 계획'을 수립하여 개인정보 취급자 교육, 개인정보 처리 시스템의 안전성 확보, 중요 개인정보 암호화, 개인정보 유출 모니터링 등을 실시하고 있습니다. 나아가 개인정보의 분실, 도난, 유출, 변조 및 훼손을 방지하고 안전하게 보호하기 위해 다양한 관리적·물리적·기술적 대책을 적용하고 있습니다.

정보보호 내재화 활동

임직원 보안의식 제고

사전 예방 중심의 정보보호 체계를 구축하고, 전 임직원의 정보보안 인식 제고 및 이해도 증진을 위해 노력하고 있습니다. 임직원 스스로가 보안의 주체로서 역할을 수행할 수 있도록 '정보보호 문화 내재화 활동'과 '보안 점검 및 관리 체계'를 명확히 구분하여 체계적으로 운영하고 있습니다.

정보보호 문화 내재화 활동

구성원의 자발적인 동참을 유도하고 보안 의식을 내재화하기 위해 다양한 프로그램을 전개하고 있습니다. 매월 '방산보안/사이버·보안 진단의 날'을 지정하여 전 구성원을 대상으로 해킹 메일 모의 훈련과 기술보호 및 보안 교육등을 실시하고 있습니다. 또한, 연 1회 이상 '정보보호 강조의 달'을 기획하고 사내 홍보 콘텐츠를 배포하여 구성원의 보안에 대한 관심과 참여를 지속적으로 확대하고 있습니다. 아울러 보안 활동 참여 우수 구성원을 선발하여 포상하는 제도를 운영함으로써 우수 사례를 확산하고, 실질적인 보안 실천을 유도하고 있습니다.

보안 점검 및 관리 체계 강화

조직의 정보보안 관리 수준을 강화하기 위한 점검 및 보안평가를 실시하고 있습니다. 수시로 내부 보안 점검과 모니터링을 실시하여 잠재적 위험 요소를 사전에 식별하고 제거하고 있습니다. 또한, 보안 규정 위반자에게는 재발 방지를 위해 추가적인 교육을 실시하고 있습니다.

기술보호/보안교육

KAI는 「방위산업기술 보호법」, 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」, 「개인정보 보호법」 등 정보보안 관련 법령을 엄격히 준수하고 있으며, 구성원의 보안 의식을 고취하기 위해 정기적인 교육을 실시하고 있습니다.
아울러 협력업체의 보안인식 제고를 위해 방위산업기술 및 정보보호 관련 준수사항을 안내하고, 주요 협력업체에 대해서는 정기적인 보안 교육과 점검을 실시하고 있습니다.

방위산업기술, 정보보호 교육 활동

교육유형	주요내용	교육대상	시행주기
개인정보보호 교육	개인정보 처리 원칙, 유출 대응 절차	개인정보보호 책임자 및 취급자	연 1회 이상
방산보안/사이버보안 진단의 날 보안교육	방위산업보안훈련, 사이버보안, 내부 보안 정책, 보안 사고 예방	전사 임직원	매월
방위산업 기술보호 교육	방위산업 기술보호 기준, 기술 유출 방지 대책, 법령 준수 사항	전사 임직원 및 방위산업 기술 취급자	연 1회 이상
상시 보안교육	사이버보안, 내부 정보보안 정책, 보안 사고 예방	신규 입사자, 상주·상시 외부인	연 1회 이상

품질경영

품질경영

조직 소개

KAI는 품질, 고객지원 및 *IPS 기능을 아우르는 조직 간 유기적인 협업을 통해 고객 만족을 달성하고자 전담 조직인 CS본부를 운영하고 있습니다. CS본부는 전 수명 주기(Total Life Cycle)에 걸친 품질 보증과 고객 신뢰 확보를 위해 신속한 고객 대응 체계를 구축하였으며, 고객의 요구사항을 선제적으로 파악하고 충족하기 위해 노력하고 있습니다.

* IPS: Integrated Product Support, 통합체계지원



품질경영 체계

고객만족을 최우선으로 하는 글로벌 기업으로서 최고 품질의 제품과 서비스를 고객에게 공급하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 국내외 인증기관으로부터 국방품질경영체제 및 항공우주품질경영시스템 인증을 획득하였으며, 제품 개발부터 생산, 정비, 고객 서비스에 이르기까지 항공기 제조 및 운영 전 과정에 걸쳐 철저한 품질 관리와 지속적인 개선 활동을 수행하고 있습니다. 고객만족과 신뢰를 최우선으로 하는 당사의 약속은 엄격한 품질 기준과 효율적인 프로세스를 통해 지키겠습니다.

품질방침

- 1

하나. 고객 및 법적/규제적 요구사항은

초기 계획 단계에서부터 철저히 반영하고, 설계, 생산, 납품, 고객지원 과정에서의 고객 평가 결과를 생산 활동에 반영하여 납품 후 발생하는 고객 불만을 제거하기 위하여 노력합니다.
- 2

둘. 전 부서는 고객 니즈에 부합하는

제품 및 서비스의 제공을 위하여 모든 품질보증 활동을 체계화하고 이행하여 품질 결함과 비용을 최소화합니다.
- 3

셋. 최고 품질의 제품 설계 및 생산을

위해 개발, 생산 및 지원 활동의 모든 과정에서 전 구성원이 참여하는 지속적인 품질 개선, 혁신 활동을 수행합니다.

품질인증

국방품질경영체제	항공우주품질경영시스템	Part 21급 제작증명	특수공정 인증

품질경영 활동

당사는 고객 및 시장의 요구사항을 충족하고 조직의 가치 창출을 위한 4대 중점 과제로 품질보증체계를 수립하여 운영하고 있습니다.

① 사전품질인증제도 운영 - 품질시스템 인증 - 생산/투입 전 4M 1E 사전점검 - 구매/외주 전 협력사 평가 및 승인 관리	② 프로세스 책임품질 체계 - 프로세스별 책임 할당 - 프로세스별 결함 유출(Escape) Zero화 - 관리지표 운영 및 모니터링
③ Value Chain 단계별 품질보증 활동 - 영업/사업관리, 설계/개발, 구매, 생산, 운영 등 각 단계별 체계적인 품질보증 활동 - 제품 및 서비스 품질 확보	④ 예방 및 시정조치 활동 - 전 부문에 걸친 품질심사 운영 - 생산활동 검사 및 테마 점검 - 시정 조치를 통한 재발 방지

품질경영 혁신을 통한 국가적 위상 제고 및 방산 수출 경쟁력 확보

당사는 전사적인 품질 혁신 활동을 통해 국가 산업 발전에 기여하며, 대내외적으로 독보적인 신뢰를 구축하고 있습니다. 2025년에 달성한 연이은 수상 실적은 KAI의 품질 관리 체계가 국내를 넘어 글로벌 시장에서도 최고 수준의 경쟁력을 갖추었음을 공식적으로 입증하는 결과입니다.

1) 국가품질경영상 대통령 표창 수상 및 브랜드 가치 제고

차별화된 품질경영 혁신으로 국가 산업 경쟁력 향상에 기여한 공로를 인정받아 '2025년 국가품질경영상 대통령 표창'을 수상하였습니다. 이는 전사적 역량을 결집하여 창출한 경영 성과를 국가적으로 인정받은 결과로, 대외 신뢰도 확보와 더불어 구성원의 자긍심을 고취하는 계기가 되었습니다.

2) 국방품질관리 최우수 기업 선정 및 방산 수출 경쟁력 강화

군수품 품질 진단 결과를 바탕으로 '2025년 국방품질관리 최우수 기업'에 선정되며 국내 방산 생태계 내 독보적인 품질 관리 역량을 입증하였습니다. 이처럼 공인된 품질 신뢰도는 글로벌 시장에서 고객의 확신을 이끌어내는 핵심 동력이 되어, 향후 방산 수출 확대에 있어 결정적인 경쟁 우위로 작용할 것입니다.

협력사 품질역량 향상 지원

협력사에게 성장 기회를 제공하고 안정적인 공급망을 확보하기 위해 협력사 품질 역량 향상 활동을 지원하고 있습니다.

1) 협력사 진단 및 육성 활동

2023년부터 175개 정밀 진단 항목을 기반으로 협력사별 품질 현황을 분석하고, 도출된 취약 영역에 대해 교육 및 컨설팅 등 맞춤형 육성 프로그램을 제공하고 있습니다. 특히 2025년에는 8개사를 대상으로 6개월간 집중 지원을 실시하여 평균 12%의 품질 역량 향상을 기록했습니다. 일회성 지원에 그치지 않고 지속적인 사후 모니터링을 병행하여 공급망의 근본적인 경쟁력 강화를 견인하고 있습니다.

* 2025년 협력사 품질 역량 향상 지원 결과

분류	업체명	육성 전 진단 점수	육성 후 진단 점수
상생 (임가공)	A사	59점	68점
	B사	67점	76점
	C사	63점	71점
	D사	75점	81점
구성품	E사	76점	88점
	F사	76점	83점
	G사	84점	90점
	H사	73점	81점

2) 협력사 간담회 실시

정기 간담회와 세미나를 통해 협력사와의 품질 소통 채널을 체계적으로 운영하고 있습니다. 2025년에는 40개 협력사를 대상으로 품질 문화 향상 세미나를 개최하여 상생 협력의 기반을 다졌습니다. 또한, 품질 경진대회 및 우수 협력사 포상 제도를 시행하여 자발적인 품질 혁신을 독려하고, 실질적인 인센티브를 제공함으로써 선순환적인 품질 생태계를 조성하고 있습니다.

* 2025년 상반기 협력업체 품질 시상 및 포상

시상명	대상기업 수	시상 금액
우수 협력사	9개	1,900만 원
품질혁신 경진대회	7개	280만 원
BEST 품질상	3개	110만 원
합계	19개	2,290만 원

3) 글로벌 품질 인증(NADCAP) 획득 지원 및 공급망 경쟁력 강화

항공·방산 특수공정 국제 인증인 NADCAP 취득을 지원하기 위해 '특수공정 포럼(KSPF)'을 운영하고 있습니다. 협력사에 핵심 요구사항과 심사 지적 사례 분석 자료를 신속하게 공유하여 사전 개선 조치를 체계적으로 지원하며, 지난 3년간 총 78개사의 안정적인 인증 통과를 견인했습니다. 이를 통해 공급망 내 중복 감사 비용을 절감하고 글로벌 제조 역량을 확보함으로써 실질적인 상생 협력 기반을 공고히 하고 있습니다.

고객지원

고객지원

고객만족을 통한 신규사업 기회 창출 및 국산기 이미지 제고

1) 항공기 적기 공급 및 생애주기 기반 고객 지원

KAI는 2000년 KT-1 기본훈련기 초도 납품을 시작으로 T-50 고등훈련기에 이르기까지 성공적으로 공급하고 있습니다. 제품 납품 이후에도 2014년 군수지원합의서 체결과 2024년 9월 개정을 통해 기술 지원 및 성과기반 군수지원(PBL) 계약을 유지하며 대한민국 공군과의 전략적 협력 관계를 공고히 하고 있습니다. 아울러 2013년부터 무사고 비행을 달성한 조종사 183명에게 감사패를 수여하여 국산 항공기의 우수한 품질과 신뢰성을 대내외에 입증하고 있습니다.

2) 현장 밀착형 항공안전 및 상생 지원 활동

운영 현장의 안전을 최우선으로 하여, 2025년 한 해 동안 전국 48개소(누적)에서 분기별 정기 항공안전 지원활동을 수행했습니다. 이와 함께 HUMS(항공기 건전성 감시 시스템) 심화 교육 및 기술교류회를 병행하여 실무자의 정비 역량 강화를 도모했습니다. 특히 산불 진화 임무가 집중되는 춘계 특별 대응 기간에는 긴급 자재 공급과 현장 기술지원을 포함한 특별 대응 체계를 가동했습니다. 아울러 임무 수행 부대에 대한 격려금을 증액(400만 원 → 600만 원)하고 지역 주민 초청 행사를 지원하는 등 지역사회 및 고객과의 유대감을 한층 강화했습니다.



부대 발전 격려금



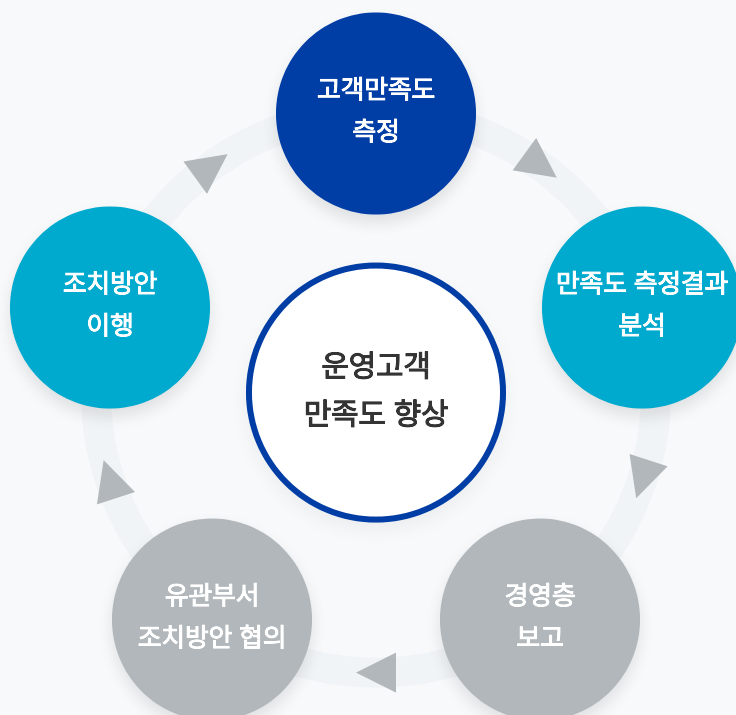
산불 진화 부대 격려금

3) 전방위 기술 지원 및 신속 대응 체계 확립

항공기의 안정적인 가동률을 유지하고자 국내외 운영국을 아우르는 글로벌 기술 협력 네트워크를 운영하고 있습니다. 국내에서는 반기별 정례 기술협력 회의를 개최하여 민·군 공동의 해결 방안을 도출하고 있으며, 해외 운영국 대상으로는 2019년부터 현장(On-site) 기술협의를 추가로 시행하고 있습니다. 최근 한국 공군 T-50 사고 복구 지원과 폴란드 공군 FA-50GF 기술 검토는 KAI의 신속한 후속 조치(After-Service) 역량을 입증하는 대표적인 사례로서, 고객 신뢰도를 제고하는 핵심 기반이 되고 있습니다.

4) 고객 만족도 기반 환류 시스템 강화

매년 국방기술품질원 지침에 따라 고객 만족도 조사를 시행하여 서비스 품질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년 조사 결과 고정익 90.9점, 회전익 85.5점을 기록했습니다. 전년 대비 0.8점 하락한 원인으로 파악된 자재 수급 및 반복 결함 문제에 대응하기 위해 보급, 품질 등 분야별 피드백 시스템을 가동했습니다. 도출된 개선 과제는 구체적인 실행 계획에 즉각 반영하여 실질적인 서비스 품질 향상을 도모하고 있습니다. 이러한 전방위적인 고객 만족 활동은 국산 항공기의 브랜드 이미지를 제고하고, 나아가 새로운 사업 기회를 창출하는 핵심 동력으로 작용하고 있습니다.



성과 중심의 대외 협력 및 사회 공헌 활동

1) 글로벌 기술·안전 협력 네트워크(K-TCG & SMG) 강화

KAI는 국산 항공기 운영국 간의 국제 기술 협력을 주도하며 해외 고객과의 신뢰를 공고히 하고 있습니다. 2009년 발족한 K-TCG(국제기술협력기구)와 2016년부터 통합 운영 중인 SMG(비행안전관리기구)를 통해 항공기 가동률 제고 및 운영비 절감 등 데이터 기반의 운영 효율성을 입증했습니다.

2025년에는 해외 7개국을 포함한 230여 명의 관계자가 참석하여 최신 기술 정보를 교류했습니다. 2026년에는 '사천에어쇼'와 연계한 국제 수준의 우주·항공·방위 산업전으로 확대 개최하여 국산 항공기의 우수성을 전 세계에 적극 홍보할 계획입니다.



2) 전 수명주기 기술 협의체 운영을 통한 운영 신뢰성 제고

한국 공군과의 상호 군수 협력 및 기술 교류를 위해 연 2회 ‘국산기 기술협력회의’를 정례화하여 운영하고 있습니다. 본 회의체는 항공기 개조·개선부터 성능 개량까지 전 수명주기에 걸친 현안을 논의하는 핵심 협의체로, 2024년부터 주요 협력사로 참여 범위를 확대했습니다. 이를 통해 운영자(군), 제조사(KAI), 협력사 간 긴밀한 소통 체계를 확립했습니다. 아울러 항공기의 중장기 운영 신뢰성을 제고함과 동시에 국내 항공산업 전반의 지속가능한 발전 방향을 제시하고 있습니다.

3) 지역사회 유대 강화 및 미래 세대를 위한 사회적 가치 실현

항공 제조 역량을 활용한 사회공헌 활동을 통해 지역사회 및 고객과의 유대를 강화하고 있습니다.

2025년에는 전남·경남 지방경찰항공대와 협력하여 지역 주민 초청 행사를 지원하였으며, 군 장병 자녀를 대상으로 한 ‘에비에이션 캠프(Aviation Camp)’를 정기적으로 운영하여 항공 산업에 대한 관심을 고취하고 있습니다.

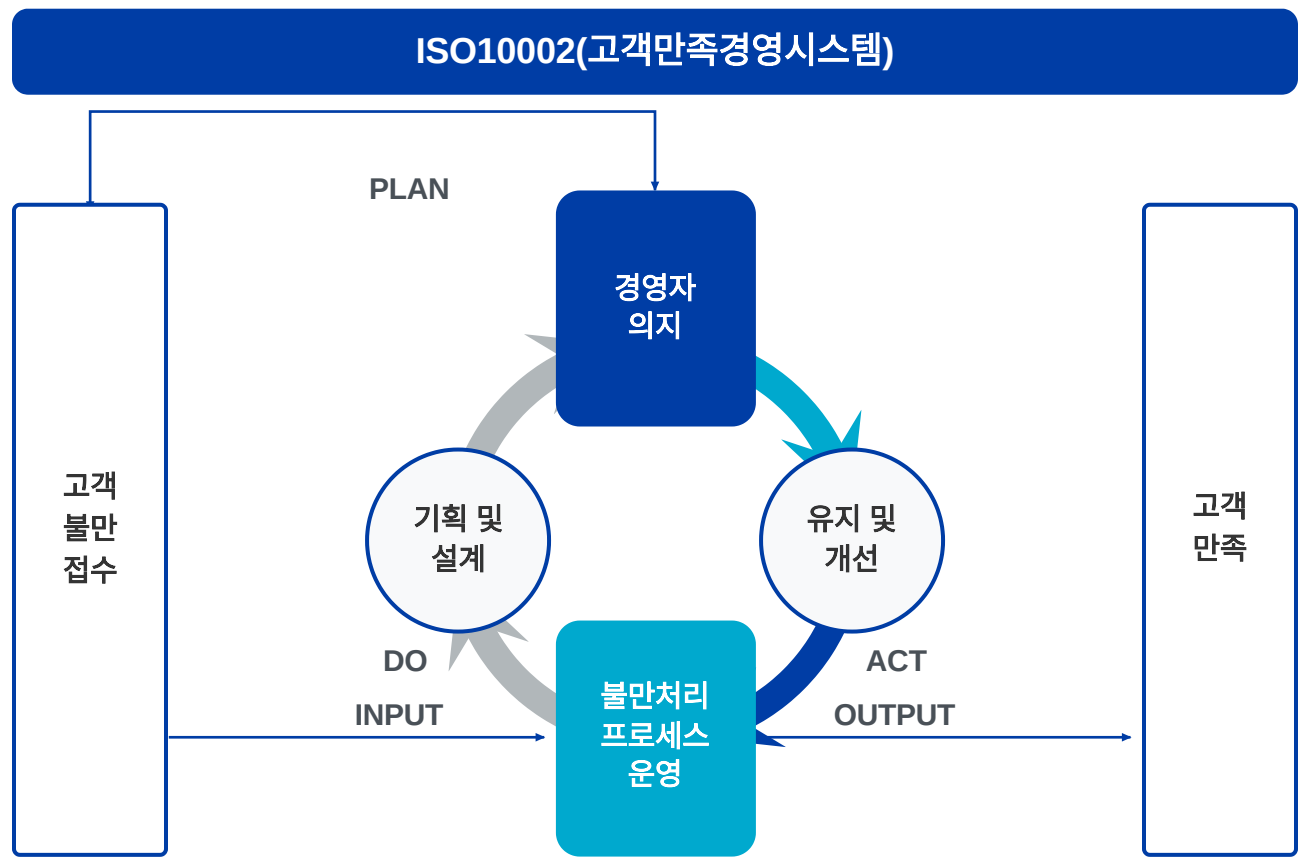
7군단 및 해병대 교육훈련단 등 고객 부대와의 상생 활동을 지속적으로 확대하여 국산 항공기가 지닌 사회적 가치를 확산하고 기업의 사회적 책임을 완수하고 있습니다.

고객만족 경영 개선

고객만족경영시스템(ISO 10002) 인증 및 프로세스 고도화

당사는 고객 불만 처리 프로세스의 체계적인 관리와 서비스 품질 향상을 위해 2019년 9월 국내 방산업체 최초로 ISO 10002(고객만족경영시스템) 인증을 획득했습니다. 해당 시스템을 통해 불만 발생 시의 해결 절차를 명확하게 규정하고 투명하게 공개하며, 고객 의견을 데이터화하여 서비스 개선으로 이어지는 선순환 구조를 구축했습니다.

특히 2025년에는 3년 주기의 갱신 심사를 성공적으로 통과해 인증을 유지함으로써 경영 시스템의 공신력을 대내외적으로 다시 한번 입증했습니다. 이와 같은 지속적인 프로세스 개선과 인증 관리는 KAI가 고객 중심 경영을 실천하고 글로벌 파트너 및 최종 사용자와의 신뢰를 공고히 하는 핵심 기반입니다.



상생협력

지속가능한 공급망 구축

상생경영

KAI는 항공우주 분야에 신규 진출을 희망하는 중소기업을 발굴하고, 글로벌 강소기업으로 육성하기 위한 상생경영을 실천하고 있습니다. 앞으로도 지속가능한 공급망을 조성하기 위해 협력사와 투명하고 공정한 거래 관계를 확립하고, 상생협력 프로그램을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

1) 실천원칙

분야별 역량을 보유한 모든 협력사에 공정한 거래 기회를 부여하며, 공개 경쟁을 원칙으로 합니다. 중소기업의 견고한 성장과 글로벌 강소기업 육성을 위한 토대를 마련하고, 국내 협력사 등록 확대를 통해 항공산업의 발전을 도모하며 공급망 경쟁력 강화, 지속 가능한 성장 기반 구축 및 동반성장 문화 정착을 위한 상생협력 프로그램을 확대하여 실행하겠습니다.

2) 핵심전략

KAI 역할 강화	협력사 관리 개선	동반성장 지원 정책 강화
항공우주산업의 저변을 확대하고, 중소기업의 견고한 성장 및 글로벌 강소기업 육성을 위한 토대 마련	거래 관계의 투명성과 공정성을 제고하고, 성과 중심의 협업으로 미래지향적 공급망 체계 정착	협력사의 경쟁력 강화 지원 및 지속성장 기반 조성을 위한 동반성장 프로그램 운영
- 신규 협력사 상시 등록 - 부문별 미래발전전략 연계 지원	- 공정하고 투명한 거래기준 운영 - 성과 기반 협력 체계 운영	- 전문인력 육성 - 기술지원 강화 - 자금지원 제도 전 협력사 확대 - 상생 파트너십 및 성과공유 강화

협력사 지속성장 환경 구축

▶

항공산업 규모 확대 및 동반성장 선순환

협력사 등록 및 선정

지속가능한 공급망을 구축하기 위해 신규 협력사 상시 등록 체계를 운영하고 있으며, 하도급 4대 실천사항에 기반하여 협력사를 선정하고 있습니다.

01 KAI/협력사 간 상생협력을 위한 계약체결 실천사항	02 하도급 거래 내부 심의위원회 운영 실천사항
03 협력사 선정 및 운용 실천사항	04 하도급 거래 서면발급 및 보존 실천사항

협력사 등록절차



1) 협력사 평가

KAI는 거래 관계에 있는 협력사를 대상으로 정기 평가를 실시하며, 평가 결과에 따라 다양한 인센티브와 교육을 지원하여 공급망의 경쟁력 제고를 도모하고 있습니다.

2) 협력사 현황

항공우주산업의 발전을 위하여 전 세계 1,435개(2025년 기준) 협력사와 긴밀한 협력 관계를 구축하고 있습니다.

협력사 상생지원 정책

KAI는 상생을 기반으로 항공산업의 경쟁력을 강화하고 협력사의 행복한 일터를 조성하기 위해, '같이'의 가치를 실현하며 동반성장을 실천하고 있습니다.

1) 상생정책 선포 및 자상한 기업 선정

2020년 2월 중소벤처기업부 장관, 경남도지사, 지자체장 등이 참석한 가운데 항공산업의 위기 극복과 성장 발전을 도모하고 새로운 상생 협력을 실천하고자 'KAI 상생정책'을 선포했습니다.

또한 중견기업 최초로 중소벤처기업부가 주관하는 제11호 '자상한 기업(자발적 상생협력 기업)'으로 선정되었습니다.



2) 상생협력기금 출연

'20년 5월, 당사는 중소벤처기업부와 '자상한 기업' 업무협약을 체결하고, 중소 협력사를 지원하기 위해 총 100억 원의 재원을 출연하였습니다. 이를 바탕으로 협력사의 기술력 제고 및 경쟁력 강화를 목적으로 스마트공장 보급 및 확산, 작업환경 및 공정 개선, 기술개발 R&D 과제 지원, 성과 공유 및 인센티브를 지원하고 있으며, 2025년까지 총 44개사에 87억 4,000만 원을 집행하였습니다.

또한, 2026년부터는 사업의 연속성을 확보하기 위해 매년 20억 원 규모의 재원을 정기적으로 출연할 예정입니다.

3) 공동근로복지기금 출연

2022년 10월, 경상남도, 진주시, 사천시 및 39개 중소협력사와 '공동근로복지기금 출연을 위한 업무협약'을 체결하였습니다.

이를 통해 복지 사각지대에 놓인 협력사 근로자의 복지 증진을 목적으로 연평균 38억 원 규모의 '근로복지기금'을 공동으로 출연하였습니다.

특히 2025년부터 협력사 근로자의 복리후생 지원 확대를 위해 출연금을 기존 10억 원에서 20억 원으로 2배 증액하였으며, 향후에도 지속적으로 출연할 예정입니다.

4) 대·중소기업 상생협력 협약

2022년 10월, 당사는 경상남도 및 30개 협력사와 함께 경남 항공우주 분야 중소기업의 성장과 일자리 창출을 위한 '대·중소기업 상생협력 협약'을 체결하였습니다.

본 협약을 통해 KAI와 경상남도, 협력사는 다음 사항을 위해 공동으로 노력하기로 합의하였습니다.

- ▲ 자금 지원을 통한 협력사 금융 부담 해소 및 성장 활력 촉진
- ▲ 고용 안정을 통한 협력사 신규 인력 유입 활성화 및 인력난 해소
- ▲ 경쟁력 강화를 통한 근무 환경 개선 및 생산 효율성 제고

5) 상생협력 확산을 위한 공동선언

2024년 2월 KAI는 고용노동부, 경상남도, 한화에어로스페이스 및 각 협력사와 함께 '항공우주제조업 상생협력 확산을 위한 공동선언식'을 개최하였습니다.

본 공동선언을 바탕으로 상생협의체를 구성하여 협력사에 실질적으로 필요한 상생협약 과제가 발굴될 수 있도록 적극적으로 논의할 계획입니다. 이를 통해 ▲ 청년 및 숙련 인력의 유입과 양성 ▲ 협력사 근로자의 근로 여건 및 복리후생 개선 ▲ 양질의 일자리 창출 등의 효과가 기대됩니다.

최초 협약 이후 경상남도는 고용노동부 실적 평가에서 최우수 S등급을 획득하였으며, 본 상생협력 활동은 2026년에도 지속적으로 추진할 예정입니다.

6) 협력사 워크숍 및 상생협력 업무협약

2023년 7월, 항공산업 경쟁력 강화를 위한 '상생 협력사 워크숍'을 개최하여 '상생협력 업무협약'을 체결하였습니다.

이를 통해 당사는 상생자금 지원 확대, 생산성 향상 지원, 사내 물량 외주 확대 등 상생 정책을 전반적으로 개선하였습니다.

협력사는 인력 유지 및 생산성 향상 방안을 강구함으로써 항공산업 생태계 강화를 위한 동반성장(Win-Win)의 기틀을 마련하였습니다.



7) 항공산업 생산 안정화 및 경쟁력 강화를 위한 결의대회

2024년 3월, KAI는 단가 인상을 포함한 100억 원 규모 이상의 자금 지원과 긴급자금 대출 조건 완화 등을 약속하였으며, 향후 이익 증가분의 일부를 상생업체와 공유하는 방안을 검토하기로 하였습니다.

이에 협력사들은 ▲ 인력 채용 ▲ 생산 역량 확대 ▲ 결품 해소 등의 방안을 마련하여 성실히 이행할 것을 약속하였습니다.

이를 위한 실천 결의문을 발표하고, 코로나19 팬데믹 이후 어려움을 겪고 있는 국내 항공우주 중·소협력사의 자생력 강화와 경영 안정화를 통해 산업 생태계를 복원하겠다는 의지를 다졌습니다.



8) 경남 항공산업 이중구조 개선을 위한 상생협약

2024년 7월, KAI는 고용노동부, 경상남도, 한화에어로스페이스, 지체제장 및 각 협력사와 함께 '경남 항공산업 이중구조 개선을 위한 상생 협약식'을 개최하였습니다.

경상남도는 고용노동부 공모사업인 '지역 주도 이중구조 개선사업'에 선정되었습니다. 이번 협약은 도내 항공우주 제조업 협력사의 인력 확보, 근로조건 향상에 초점을 맞추었습니다.

상생협약체는 협력사에 실질적으로 필요한 상생협약 과제를 발굴하였으며, 이는 지자체와 기업이 협력하고 중앙정부가 지원하는 최초의 지역 단위 상생 모델로 운영되었습니다.

본 협약을 통해 고용노동부와 경상남도는 근로자와 기업을 위해 다음과 같은 지원 제도를 신설 및 운영하였습니다.

- **근로자 지원:** 일채움 지원금(신규 취업자), 일·가정 양립 인센티브(결혼 및 출산), 장기 숙련 기술자 인센티브
- **기업 지원:** 일도약 장려금(신규 채용), 고용 및 근로 환경 개선

원청사는 협력사의 우수 인재 확보를 위해 채용 박람회, 공동 훈련 센터, 베트남 아카데미 신설, 상생 희망 공제 등의 운영을 지원하며, 협력사는 장기 숙련 인센티브 등을 매칭하여 지원하기로 하였습니다. 아울러 원청사는 스마트 공장 보급 및 확산, 기술 지원, 상생 기금 조성, 저금리 대출, 산업안전 분야에서도 협력사와의 동반성장을 지속할 계획입니다.

2024년 1차 연도 사업을 성공적으로 완수하였으며, 2025년에는 정부 예산 확정과 함께 복리후생비 지원 등 지원 사항을 보완 및 개선하여 사업을 지속적으로 수행하였습니다. 또한, 2025년에는 해외 전문 인력의 협력사 채용 지원을 확대하기 위해 기존 베트남 외에 인도네시아와도 별도의 협약을 체결하였습니다. 이를 통해 현지 전문 교육 기관에서 검증된 우수 인력을 지속적으로 공급하고 있습니다.



9) 정기평가 우수업체 시상 및 상생지원 정책 확대 추진을 위한 상생업체 총회 개최

KAI는 매년 상생업체 총회를 개최하여 국내 항공우주산업 생태계 강화 및 상생협력에 대한 의지를 공고히 하고 있습니다. 특히, 어려운 경영 여건 속에서도 결품을 개선에 기여한 협력사를 격려하고자 '24년에는 우수업체 시상 규모를 기존 20%에서 30%로 확대하였습니다.

향후 당사는 상생업체와의 동반성장을 위해 다음과 같은 지원을 강화할 계획입니다.

- **생산 역량 강화 및 지원 확대:** 글로벌 공급망 위기 대응 방안 모색 및 협력사 지원 정책 강화
- **안정적 물량 공급:** 글로벌 민항기 시장 회복에 발맞춘 민항기 구조물 사업 지속 확대
- **혁신 활동 지원:** 수주 경쟁력 제고를 위한 상생업체의 생산성 향상 및 원가 절감 활동 지원

10) '25년 상생업체 경영설명회 개최

당사는 2025년 2월 KAI와 상생업체 간 신년 소통의 장을 마련하고, 공급망 관리를 강화하기 위해 경영설명회를 개최하였습니다.

본 설명회에서는 당사의 주요 사업 전망을 공유하고, 생산 및 품질 관리 강화 방안을 협의하였습니다. 아울러 주요 상생 지원 정책으로서 생산 능력(Capa) 확보를 위한 투자비 지원 확대와 EU 공급망 실사 지침 대응을 위한 ESG 경영 추진 계획 등을 안내하였습니다.



11) 상생지원 정책

민수기체사업은 대부분 협력사 생산 물량을 기반으로 한 상생 수주 프로그램으로 운영되고 있습니다. KAI가 기술 개발 지원, 자재 구매 사급, 치공구 등 초기 투자를 담당하고, 협력사는 인력과 장비를 바탕으로 생산을 전담하는 방식으로 상생협력을 수행 중입니다. 국내 방산 및 완제기 수출 사업에서도 기체 구조물 부품의 약 90%를 상기와 같은 방식으로 중소·중견 협력사들을 통해 상생협력 생산을 진행하고 있습니다.

2020년 2월 상생 정책 선포 및 '자상한 기업' 선정을 기반으로 협력사의 자발적 협의체인 '제조분과협의회'를 운영하며 원청기업인 KAI와 협력사가 상호 발전을 위한 협력 관계를 유지하고 있습니다.

특히 2025년에는 금융기관 이용이 어려운 협력사를 위해 장비 투자비 일부를 저리로 대출하는 상생 펀드 제도를 운영하여, 현재까지 총 9개사에 109억 원을 지원하였습니다. 본 제도는 총 300억원 규모의 자체 재원으로 연간 100억 원 한도 내에서 운영 중이며, 향후 재원을 지속적으로 확대할 계획입니다.

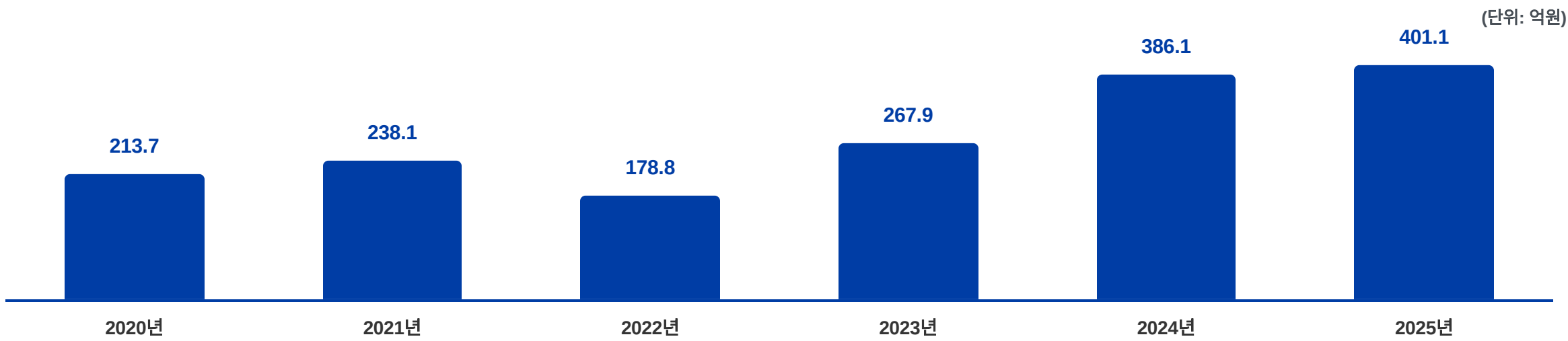
팬데믹과 글로벌 분쟁에 따른 항공 산업 전반의 공급망 위기 상황에 대응하여, 당사는 상생지원 정책을 더욱 확대 운영하고 있으며, 경영 안정화, 경쟁력 강화, 일자리 안정화의 세 가지 사업을 중심으로 상생지원 정책을 원활하게 운영 중에 있습니다.

상생 기반의 산업 경쟁력 강화, 즐겁고 행복한 협력사 일터 구축

※ 2020~2025년 실적 기준

경영 안정화 지원	경쟁력 강화 지원	일자리 안정화 지원
55개사 1,418.1억 원 지원	44개사 87.4억 원 지원	43개사 180.2억 원 지원
- 경영위기 긴급자금 지원 - 운전자금 대출 이차지원 - 장비 투자자금 확보 애로기업 직접 저리대출 - 보증기관 협업 자금보증 지원(신용보증기금/기술보증기금) - 금융기관 협업 발주서 기반 상시대출 프로그램 운영	- 열악한 현장환경 개선 (5S) - 신기술/공정개선 경쟁력 강화 - 스마트공장 구축 지원	- 공동근로복지기금 운영 - 내일채움공제 지원 (핵심인력 장기재직)

상생지원 현황



협력사 동반 성장

경영 안정화 지원

1) 상생자금 이자지원 사업

경상남도 및 중소벤처기업진흥공단과의 협약을 통해 1,000억 원 규모의 투자 및 운전자금 대출 이자를 지원하고 있으며, 2025년까지 총 39개 중소기업을 대상으로 576억 원 규모의 육성자금 금융이자를 지원하였습니다.

2) 경영위기 긴급자금 지원

당사는 일시적인 경영 위기를 겪고 있는 협력사를 위해 자체 긴급 운영자금 지원 제도를 운영하고 있습니다. 지원 총규모를 100억 원에서 200억 원으로, 업체별 한도를 10억 원에서 20억 원으로 각각 확대하였습니다. 또한, 거치기간 신설 등 대출 조건을 완화하여 현재까지 총 22개사에 475억 원을 지원하였습니다.

3) 상생협력 대출 보증 및 대출 지원

중소기업의 자금 대출을 지원하기 위하여 상생협력기금 1억 8,000만 원을 출연하였으며, 업체당 30억 원 한도의 보증 지원 제도를 통해 총 3개사에 27억 원 규모의 대출을 보증하였습니다.

또한, 2024년 11월 신용보증기금과 업무협약을 체결하고 '공동프로젝트 보증사업'을 추진하여 업체당 20억 원 이내의 보증을 지원하고 있습니다. 이를 통해 2024년 총 8개사에 86억 원, 2025년 5개사에 60억 원의 자금 보증을 제공하였습니다. 2025년에는 우리은행 및 기술보증기금과 업무협약을 체결하여 협력사를 대상으로 운영 및 시설자금 보증사업을 진행하였고, 총 5개사에 33억 원 규모의 자금 보증을 제공하였습니다.

특히 2025년 우리은행과 발주서 기반 상시대출 프로그램 업무협약을 체결하여 총 16개사에 51.4억 원 규모의 운영 자금 대출을 지원하였습니다

2026년에도 본 사업을 통해 지속적으로 협력사의 부족 자금에 대한 보증을 제공할 예정입니다

4) 납품단가 인상

팬데믹 이후 협력사의 경영 정상화 및 투자 여력 확보를 위하여, 격년 3% 수준으로(100억 원/년 규모) 납품 단가 인상을 추진하고 있으며, 2020년, 2022년, 2024년에 걸쳐 단가 인상 및 사업 손실 보상을 목적으로 약 300억 원 규모의 납품 단가 인상을 실시하였습니다.

5) 상생펀드 운영

2030년 외주비의 2배 증가가 예상됨에 따라 상생업체의 중장기 기계장비 생산능력(Capa)을 선제적으로 확보할 필요가 있습니다.

또한, 팬데믹 이후 상생업체의 손익 개선 지연에 따른 투자 기피 현상을 해소하고 부족한 생산능력(Capa) 확보 및 생산성 향상을 돕기 위해 장비 구매비 저리 지원을 추진하고 있습니다.

이를 위해 당사는 자체 예산 300억 원(연간 100억 원 규모 운영)을 조성하여 상생업체 대상 대출 지원 프로그램을 2025년부터 운영 중이며, 현재까지 총 9개사에 109억 원 규모의 대출을 승인하였습니다.



상생펀드 개요

생산 능력(Capa) 확대를 위한 지속가능한 자금 지원 정책 추진

KAI
상생펀드

협력사의 경쟁력
강화 및 생산 능력
확대를 위해 장비
투자비 지원 대출
자금

2024년 11월 협력회사 총회 발표 내용

신규 추진

KAI 상생펀드 운영(안)

- 지원 내용 : 장비 구매 자금 초저리 대출
- 지원 규모 : 총 300억 원

지원 방안

금액	협력회사 이자 부담	운영 방안
총 300억 원 조성	1%	• 매년 100억 원 규모의 장비 구입 자금 대출 • 업체별 최대 30억 원 상한 • KAI가 자금확보하여 상생 협력사에 1% 금리 대출

경쟁력 강화 지원

협력사 인센티브 및 성과공유

매년 협력사 정기평가를 통해 우수한 실적을 달성한 협력사에 최대 1억 원을 포상하고 있으며, 포상금은 해당 기업 구성원의 직접 수혜를 원칙으로 합니다.

또한, 혁신 제안을 평가하여 등급에 따라 성과금을 지원하는 ‘상생 제안제도’를 운영하고 있습니다. 지속가능하고 자주적인 혁신문화 정착을 가속하기 위해 ‘혁신 활동 보고회’를 개최하여 우수 개선 과제를 협력사와 공유하고 혁신문화를 확산해 나가고 있습니다.

일자리 안정화 지원

1) 공동근로복지기금

지자체, KAI, 중소기업 간의 매칭을 통해 2020년부터 2025년까지 매년 평균 38억 원 규모의 복지기금을 조성하고 있습니다. 이를 바탕으로 39개 협력사 소속 5,400여 명의 근로자를 대상으로 명절 및 기념일 선물 제공, 동호회 및 체육행사 지원 등 근무환경 개선을 실시하여 근로복지 증진 및 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다. 특히 2025년부터 협력사 근로자의 복리후생 지원 확대를 위해 출연금을 기존 10억 원에서 20억 원으로 증액하였으며, 향후에도 지속적으로 출연할 예정입니다.

2) 유급휴가훈련지원

2020년 10월 고용노동부와 경상남도가 전국 최초로 착수한 ‘지역특화형 긴급 직업훈련 시범사업’ 이후 2022년 ‘지역특화형 장기유급휴가훈련 사업’이 공식화되었습니다. 당사는 본 사업의 일환으로 한국폴리텍대학 진주캠퍼스 등과 협력하여 협력사 유휴인력을 대상으로 유급휴가훈련을 실시하였습니다.

그 결과 누적 5,500여 명이 교육을 수료하였으며, 고용노동부와 경상남도 등 지자체로부터 약 132억 원의 인건비 및 사회보험료 50%를 지원받아 팬데믹 상황에서도 협력사가 안정적으로 고용을 유지할 수 있도록 기여하였습니다.

3) 내일채움공제

중소벤처기업진흥공단과의 협약을 바탕으로 협력사 핵심 인력의 장기 재직을 장려하는 사업을 운영하고 있습니다.

- **1차 사업:** KAI, 협력사, 종업원이 공동 출연하여 매월 1인당 33만 원씩 5년간 약 2,500만 원의 목돈 마련을 도왔으며, 총 14개사 45명을 지원하였습니다.
- **2차 사업 (2024년 확대):** 경상남도, KAI, 협력사, 종업원이 함께 기금을 조성하여 매월 1인당 48만 원씩 5년간 약 3,000만 원의 자산 형성을 지원 중입니다.

4) 인력확보 지원

외국인력 양성

[해외 전문인력 확보를 위한 제도 개선]

당사는 협력사의 인력난을 해소하고 해외 항공부품 제조 전문인력을 원활하게 확보하고자 법무부에 E-7-3특정활동 비자 신설을 건의하였습니다. 그 결과 2024년 1월 '항공기부품제조원' 직종 신설이 확정되었으며, 같은 해 5월부터 해당 비자 제도가 본격적으로 시행되었습니다.

[베트남 및 인도네시아 전문인력 양성 및 채용]

2024년 3월, 베트남 현지 전문인력 양성 및 채용을 위해 베트남 국방부 산하 공기업인 GAET와 해외 아카데미 업무협약(MOU)을 체결하였습니다. 협력사의 여건을 고려하여 당사 주도로 항공부품 제조 특화 교육과정을 개설하였으며, E-7-3 비자와 연계하여 채용을 전제로 협력사와 인력을 매칭하였습니다. 현재 90여 명이 교육을 수료하고 순차적으로 입국하여 채용 절차를 밟고 있습니다.

아울러 완제기 수출 대상국의 인력 유치를 통해 양국 간 우호적인 분위기를 조성하고 해외 우수인력 공급망을 확대하고자, 2025년 2월 인도네시아 PT PDS사와 '협력사 항공 전문인력 양성 및 공급을 위한 업무협약(MOU)'을 체결하였습니다. 인도네시아의 대표적인 인력 양성 및 송출 기업인 PT PDS사는 현지 국영 항공우주기업이자 KF-21 협력사인 PT DI(Dirgantara Indonesia) 등과 협력하여 항공우주 특화 아카데미를 개설하고 전문인력을 양성 및 채용하고 있습니다.

[국내 외국인 유학생 채용 지원]

국내 외국인 유학생의 상생업체 취업을 독려하기 위해 2023년 11월 국내 6개 대학(부산대, 대구대, 계명대, 전북대, 선문대, 거제대)을 방문하여 '외국인 유학생 채용설명회'를 개최하였습니다. 설명회를 통해 항공산업의 비전, 사천 지역 및 협력사 현황, 향후 계획 등을 공유하였으며, 협력사와 유학생 간의 맞춤형 채용 상담을 진행하였습니다. 본 행사에는 총 113명의 유학생이 참여하였으며, 이 중 70명이 취업 의사를 밝혔습니다.



내국인력 확보

2022년부터 매년 사천시 등 유관기관과 합동으로 ‘우주항공특화 채용박람회’를 개최하고 있으며, 구직자 대상의 KAI 주관 항공제조업 비전 설명회를 병행하여 국내 인재 확보에 총력을 기울이고 있습니다.

또한, 원·하청 간 임금 및 복지 격차를 완화하고자 고용노동부, 지자체(경상남도, 창원시, 사천시), 원청사(KAI), 협력사가 상생협약체를 구성하여 고용노동부의 신규 사업인 ‘경남 항공산업 상생형 격차완화 지원사업’에 참여하고 있습니다. 항공 부문의 신규 인력 유입과 장기 재직 유도를 위해 2024년 7월 고용노동부, 경상남도 및 지자체(창원시, 진주시, 사천시), KAI, 한화에어로스페이스, 협력사가 합동으로 ‘경남 이종구조개선을 위한 상생협약’을 체결하였습니다. 이를 바탕으로 2024년 1차년도 사업을 성공적으로 완수하였으며, 2025년도 2차 사업에 지속적인 참여를 통해 협약을 성실히 이행하고 있습니다.



협력사 역량 강화

1) 공급망 ESG 기반 조성

EU 공급망 실사 지침 및 글로벌 SCM 표준화 등 전 세계적인 공급망 ESG 리스크 관리 강화 추세에 따라, KAI의 주요 고객사인 에어버스와 보잉 역시 공급망 내 ESG 경영을 강조하고 있습니다. 이에 당사는 공급망 ESG 리스크에 선제적으로 대응하고자 상생협력기금을 활용하여 2023년 10개 협력사를 대상으로 ESG 교육, 실사 진단/평가, 컨설팅, 개선 활동 모니터링을 포함하는 ‘협력사 ESG 컨설팅 시범사업’을 추진하였습니다.

당사는 EU 공급망 실사 지침 시행에 대비하여 협력사의 리스크 점검 및 역량 강화를 지원하고 있습니다. 그 일환으로 2025년 중소벤처기업진흥공단이 주관하는 ‘기후공시 및 공급망 실사 대응 기반 구축 사업’에 참여하여 협력사의 리스크를 체계적으로 진단·평가하였습니다. 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 를 중심으로 환경경영체계, 온실가스 배출, 안전보건, 윤리준법 등 핵심 항목들에 대한 점검을 수행하였고 이를 바탕으로 개선 필요한 항목을 도출하여 맞춤형 개선 활동을 수행하였으며, 이를 바탕으로 지속적인 개선 활동을 진행하고 있습니다.

본 사업 추진을 위해 사전 수요조사를 거쳐 7개 협력사와 컨소시엄을 구성하였고, 심층 진단·평가부터 컨설팅, 교육, 개선과제 이행 점검에 이르는 전 과정을 성공적으로 완수하였습니다.

2026년에도 중소벤처기업진흥공단의 사업 계획에 발맞추어 협력사의 참여를 독려하고 관련 지원을 지속할 계획입니다.

2) KAI 보유 자동화 기술 무상이전

KAI는 협력사의 생산성 향상을 지원하기 위해 당사가 보유한 AI 기반 로봇틱스 핵심 자동화 기술(로봇 드릴링, 라우팅, 사상, 폴리싱, 리벳팅 등)을 협력사에게 무상으로 이전하고 있습니다.

또한, 중소벤처기업부의 로봇 활용 제조혁신 과제를 공동 수행하며, KAI 주관으로 설계한 협동로봇 프로세싱 툴(End Effector) 등의 로봇 자동화 기술을 협력사에 지원하고 있습니다.

3) 인력 양성(맞춤형 교육 지원)

대한민국 항공산업의 지속적인 발전을 위해 2015년부터 공동훈련센터를 운영하고 있습니다. 협약기업은 2015년 57개사에서 2025년 현재 237개사로 확대되었으며, 누적 7,000명 이상의 교육 이수자를 배출하였습니다. 당사는 정기적인 수요 조사를 바탕으로 맞춤형 교육 과정을 개발하여, 협약기업의 기술 경쟁력 강화를 위한 체계적인 교육지원책을 제공하고 있습니다.

이러한 노력을 바탕으로 2022년 국가인적자원개발 컨소시엄 성과평가에서 최고 등급을 획득하는 등 항공산업 인재 육성 분야에서 우수한 성과를 창출하고 있습니다.

협력사 육성 로드맵

당사는 협력사의 수준과 역량에 맞춰 전략적 협력체계를 구축하고, ‘성과 중심의 맞춤형 육성체계’를 단계적으로 운영하고자 합니다. 본 육성체계는 핵심 파트너십, 전문화 육성업체, 기본역량 강화업체로 구분되며, 각 단계별 지원 방안은 다음과 같습니다.

- **핵심 파트너십:** 자생력을 갖춘 독자 사업체계 구축 업체를 대상으로 공동 수주 협력체계를 운영하여 전략적 파트너십을 공고히 합니다.
- **전문화 육성업체:** 기술 전문성 기반의 성장이 필요한 업체를 대상으로 기술 특화 전문화 육성을 지원하여 핵심 파트너로 성장시킵니다.
- **기본역량 강화업체:** 기업 성장 기반 강화가 필요한 업체를 대상으로 공정 개선 및 일터 혁신을 지원하여 경영 개선과 전문화 업체로의 도약을 돕습니다.

특히 당사가 보유한 AI 기반의 핵심 자동화 기술(로봇 드릴링, 라우팅, 사상, 폴리싱, 리벳팅 등)을 무상으로 이전하여 협력사의 생산성 향상을 적극 지원하고 있습니다. 또한 글로벌 경쟁력 강화를 위해 단계적인 SCM 생태계를 구체화 및 최적화할 예정입니다. 이를 통해 협력사의 제조 혁신과 역량 강화, 인력 확보를 지원하고, 완제기 플랫폼 확대에 발맞춰 장기적이고 전략적인 국내 공급망을 재편 및 확대해 나갈 계획입니다.

협력체계 단계	육성 방향
핵심 파트너십	• 수주 협업 및 전략적 협력체계 운영 • 집적화 공장 운영 파트너
전문화 육성업체	• 기술 특화 및 전문화 육성 지원 • 자생력 강화 및 핵심 파트너로 육성
기본역량 강화업체	• 공정 개선 및 일터 혁신 지원 • 경영 개선 및 전문화 업체로의 성장 지원

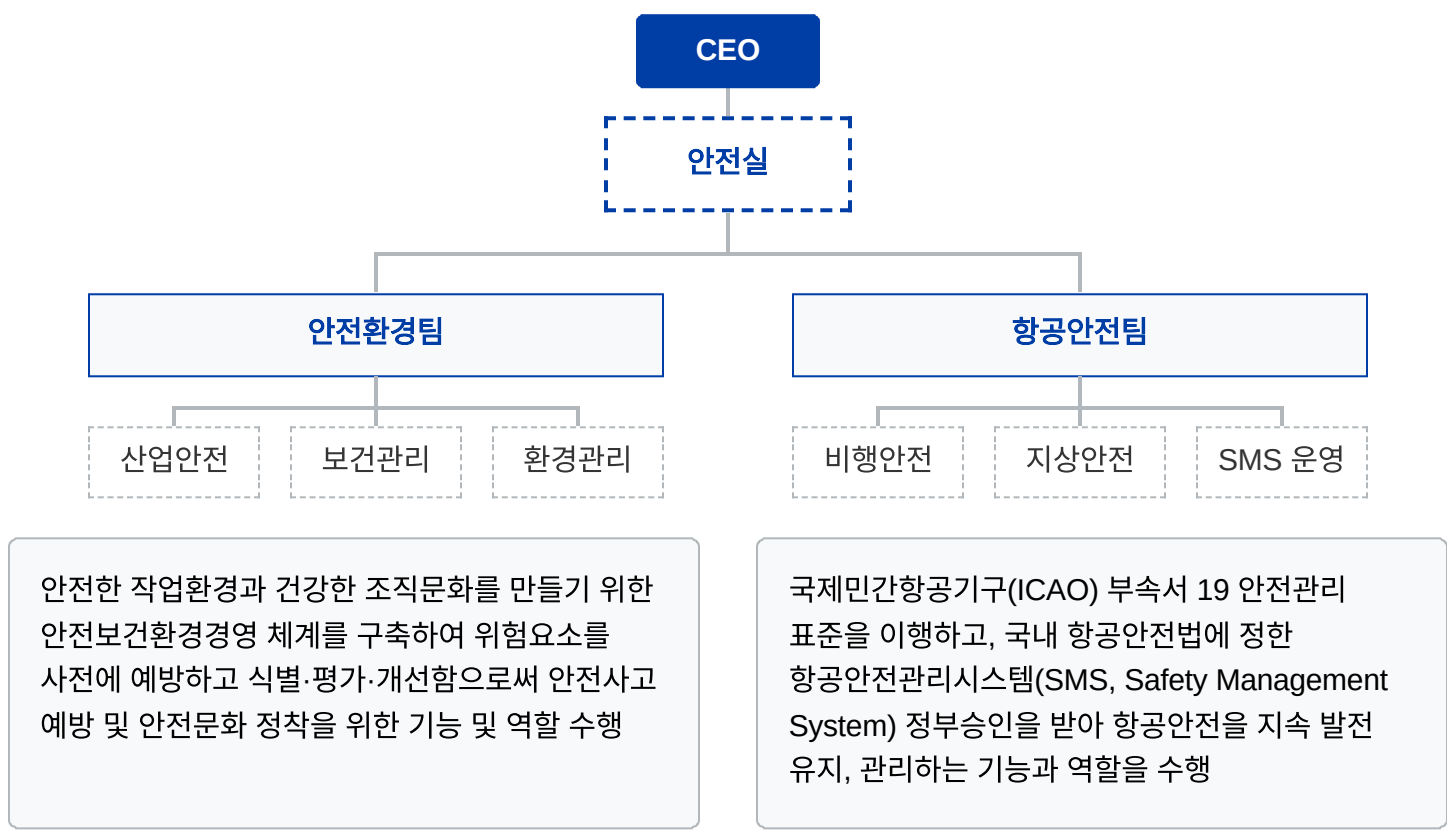
안전보건

안전의지 실천

최고경영자 안전의지

KAI는 CEO 직속으로 안전실을 설치하고 사업장에서 발생할 수 있는 각종 안전사고 예방을 위하여 우수한 시스템과 기술력으로 체계적으로 관리하고 있으며, 모든 구성원이 KAI만의 안전문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 특히 CEO는 현장의 안전을 강조하고 있는데 모든 문제의 답은 현장에 있다는 신념 아래 생산 활동의 위험요인을 사전에 제거하고 개선함으로써 안전한 근무 환경을 조성하고 있으며, 구성원들의 안전의식을 고취하기 위한 안전보건 캠페인을 주기적으로 실시하고 있습니다.

이러한 활동들을 매년 연말 전사 안전의 날 행사를 통해 1년 동안 성과를 평가하여 개인과 조직에 대한 포상을 실시하여 구성원들의 안전의식 고취 및 안전문화 정착에 힘쓰고 있습니다. 또한 KAI뿐만 아니라 협력업체의 안전까지 관리하기 위하여 당사의 우수한 기술력을 협력업체에 전수하여 상호 상생할 수 있는 방안을 끊임없이 모색하고 있습니다. 다양한 안전보건 활동을 통해서 모든 구성원들이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 노력하고 있습니다.



항공안전

항공안전 정책 및 달성 목표

모든 경영 활동에서 '안전'을 최우선 가치로 삼고 있으며, 안전 실천의 생활화를 바탕으로 항공기 개발, 양산, 시험비행의 무사고 목표를 지속적으로 달성하고 있습니다. 최첨단 항공안전관리시스템을 통해 선제적으로 안전 위해 요인을 식별하고 위험성을 평가하여 경감 조치를 취하는 등, 선진 안전 문화의 조성과 정착에 만전을 기하고 있습니다.

체계적이고 지속적인 성장을 뒷받침하는 항공안전관리시스템을 운영하기 위해, KAI는 최고경영자를 비롯하여 핵심 안전 직원, 총괄안전관리자, 책임안전관리자, 부문별 부서 책임자로 구성된 항공안전 조직을 구축하였습니다. 이를 바탕으로 조직 내 적극적인 소통을 도모하고 선제적인 안전 위험 관리를 강화하고 있습니다.

또한, 지속적인 항공 안전 목표 달성을 위해 매년 안전 성과 지표와 목표를 분석하여 재설정하고 있으며, 분기별로 목표 달성 여부를 점검 및 관리하고 있습니다.

아울러 항공기 개발, 생산, 시험비행 중 발생할 수 있는 비상 상황에 대비하여 연 4회 이상 비상대응훈련을 실시함으로써 초동 대응 능력을 배양하고 있습니다. 훈련 후에는 자체 평가를 통해 문제점을 식별하고 개선하여, 실제 비상 상황 발생 시 적기에 대응할 수 있도록 철저히 대비하고 있습니다.

2025년 항공안전 성과 지표/목표

구분	안전성과지표	건수	성과목표	결과
군수개발/생산	안전자율보고	73건	연 65건 이상	○
	고정의 항공안전장애 (자율/의무보고 항공안전법 준용)	6건	연 10건 이하	○
	회전의 항공안전장애 (자율/의무보고 항공안전법 준용)	5건	연 10건 이하	○
	조류충돌	0건	연 2건 이하	○
	항공기 지상 안전사고	1건	연 1건 이하	○
	지상 장비 운용 중 안전사고	0건	연 1건 이하	○
	비행 항공기 준사고	0건	5년간 1건 이하	○

항공안전 위험관리

당사는 항공안전 위험관리체계를 구축해 항공안전 위해 요인을 사전에 식별 및 분석하고, 위험도를 평가하여 위험 경감 조치를 이행하고 있습니다. 각종 안전 데이터 수집과 위험성 측정 및 분석을 통해 예방 조치를 강화하며, 위험도 평가 단계에서 산출된 위험도에 따라 적절한 경감 조치를 수행합니다.

항공안전보증

항공안전 내부감사를 실시하여 미흡한 분야에 대해 시정조치 요구서를 발행하고 개선 조치를 이행하고 있으며, 조치 결과 및 효과를 지속적으로 관찰하고 관리합니다. 항공안전관리시스템 매뉴얼에 따라 내부감사 결과를 분석하고, 이를 차기 내부감사 계획에 반영하여 지속적인 관리가 이루어지도록 체계를 갖추고 있습니다.

또한, 계절별 항공안전 위해요인 경감 대책을 수립하여 시기별 비행 및 생산 분야의 잠재적 안전 위해요인에 대해 선제적인 경감 조치를 시행하고 있습니다. 항공기 개발 및 양산 시험비행 횟수 증가, 난이도 상승, 계절적 특성 등으로 인해 발생할 수 있는 안전사고를 미연에 방지하고자 인적, 물적, 환경적 제반 요소를 종합적으로 통제 및 관리하며, 리스크를 최소화하기 위해 상시 항공안전 감독을 실시하고 있습니다.

2025년 항공안전 내부감사

구분		상반기	하반기	비고
감사 현황	감사자	항공안전팀 안전담당자(4명)	항공안전팀 안전담당자(4명)	
	일정	2025. 06. 16. ~ 06. 30.	2025. 12. 15. ~ 12. 24.	
	대상	비행시험, 생산, 품질, 미래 등 14개 부서	비행시험, 생산, 품질, 미래 등 13개 부서	
감사 결과	결과	점검 항목: 689개 점검 결과: 만족 670개, 경부적합 및 관찰 사항 19개	점검 항목: 671개 점검 결과: 만족 670개, 경부적합 및 관찰 사항 1개	
	지적 사항	고정익: 공중급유 총 비행시간 초과 등 15건 회전익: 2헬기동 내 소화기 미비치 등 2건 미래: 무인기 조종사 건강점검표 미작성 등 2건	고정익: CTT 운영 절차 구체화 필요 회전익: 토잉 시 휴대용 무전기 미소지 미래: 비상대응훈련 시 행동 절차 숙달 필요	

항공안전증진

전 임직원의 안전의식을 고취하고 제고하기 위하여 매년 전사 안전의 날 행사를 시행하고 있습니다. 본 행사는 안전문화 실천의 생활화를 다짐하고, CEO의 안전 이행 확약 선언을 통해 기본에 충실하겠다는 강력한 안전 의지를 표명하는 자리입니다. 안전 분야 전문가 초빙 강연을 통해 최신 안전 지식 및 정보를 습득하는 등 다양한 안전 증진 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 안전 활동 공적자와 무사고 비행 목표를 달성한 개인 및 단체에 포상을 실시하여 임직원의 자부심을 고취하고 동기를 부여하고 있습니다. 이와 더불어 안전 실천 경진대회 및 안전 심포지엄을 병행 개최하여 임직원의 참여를 확대하고 있습니다.

아울러 연 2회 시험비행 조종사 및 기술사를 대상으로 비행 안전 간담회를 실시하여 현장의 목소리를 청취하고, 이를 비행 안전 환경 개선에 적극 반영하는 등 안전 증진에 최선을 다하고 있습니다.

항공안전증진 상호협력 협약식(MOU) 체결

당사는 2023년 공군 항공안전단, 2024년 육군항공사령부 및 육군항공학교와 상호협력 업무협약을 체결하였습니다. 이를 바탕으로 2025년에는 해군 항공사령부 및 해병대 항공단과 업무협약을 체결하여, 항공 안전 분야의 기술, 정보, 인력, 교육 등의 교류를 확대하고 상호 협력을 통해 안전 저해 요인을 제거함으로써 항공 분야의 안전성을 확보하기 위한 업무협약을 체결하였습니다. 나아가 2026년에는 육경, 산림, 중앙119, 해양경찰과의 상호협력 협약식을 추진할 계획입니다.

또한, 2025년에는 항공기 제작사와 운용 기관 간의 합동 항공 안전 증진을 목적으로 당사가 주관하는 '제1회 통합항공안전 세미나'를 개최하였습니다. 2026년에는 더욱 다양한 운용 기관과 상호 안전 정보를 공유하기 위해 '제2회 통합항공안전 세미나' 개최를 추진할 예정입니다.

항공안전 교육

전사 임직원을 위한 항공안전 사이버(Cyber) 교육과목을 개발하여, 연 2회 모든 임직원을 대상으로 의무교육을 시행하고 있습니다.

또한 기능부서별 안전담당자를 지정 및 임명하고, 항공안전 전문교육기관의 교육과정 참여를 지원하여 역량 강화와 전문인력 육성에 힘쓰고 있습니다.

아울러 매년 2회 이상 관리자 및 직접비행인력을 대상으로 안전 전문가 초빙 강연을 개최하고 있습니다.

항공안전 교육

기간	차수	과목명	수료자(명)
2025년	상반기	• 항공안전 문화	3,830
	하반기	• 항공안전 인적 요인	3,959
	연간	• 조종사 및 MCR 운영 요원의 건강 관리(초빙 교육)	100
		• 정비 인력 안전 교육(초빙 교육)	371
		• 시험비행 요원 안전 교육(사내 전문 강사)	45
		• 공군 항공안전단 및 한국항공대학교 등 전문 교육 과정	7

항공안전 유공자 시·포상

안전문화 증진 대상	내용	시기	시상자
항공안전 실천	항공안전 실천 우수자 포상	필요 시	총괄안전관리자
우수조직 평가 시상	항공안전 예방활동 우수조직 시상(3개 팀)	연 1회	총괄안전관리자
항공안전 공적 포상	항공안전 공적자 및 우수조직 포상 (개인 6명, 단체 2개 팀)	연 1회	최고경영관리자
무사고 비행 달성 포상	무사고 비행 조직 및 개인별 목표 달성 기념 포상	목표 달성 시	최고경영관리자
안전 현수막 및 캠페인	- 현수막 게시를 통한 안전의식 고취 및 안전문화 정착 - 항공안전 강조 배너 비치	분기 1회	-

안전보건·환경경영

안전보건 환경 추진 체계

1) 비전 및 목표 달성

KAI는 ‘지속적인 혁신과 자율안전문화 정착으로 항공산업의 안전문화를 선도하여 모든 구성원이 건강하고 행복한 Global 기업으로 성장한다’는 비전을 달성하고자 2026년 3대 목표를 수립하였습니다.

세부 목표는 안전관리 시스템 고도화를 통한 『재해율 10% 감축』, 생활 밀착형 건강증진 프로그램 운영을 통한 『건강유소견자 발생률 11% 미만 달성』, 지속가능경영을 위한 ESG 환경체계 강화를 바탕으로 한 『재생에너지 사용 비중 2배 확대』입니다.

또한, 글로벌 안전·보건·환경 분야의 경쟁력을 확보하기 위해 안전보건경영시스템(ISO 45001), 환경경영시스템(ISO 14001), 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증을 획득하였습니다.

비전 및 목표



사업장별 인증현황(ISO Certification)

구분	사업장	유효기간
ISO14001(환경경영)	본사/사천2공장(임대)/종포공장/산청공장/고성공장	2023년 11월~2026년 10월
ISO45001(안전보건경영)	본사/사천2공장(임대)/종포공장/산청공장/고성공장/진주 회전익비행센터	2025년 9월~2026년 10월
ISO50001(에너지경영)	본사	2023년 12월~2026년 12월

2) 안전보건/환경 리스크 관리

당사는 ISO 45001/14001/50001 요건에 따라 매년 초 조직의 내·외부 이슈 및 이해관계자의 요구사항을 분석하고 있습니다.

사내 위험성 평가 업무 지침(DI-RM-103)에 의거하여 모든 임직원은 부서별 위험성 평가에 참여하고 있습니다. 사전 교육을 통해 자체적으로 리스크 및 위험 요인을 식별하며, 사후 교육을 통해 위험성 감소 대책 수립 및 실행 결과를 공유하고 있습니다.

위험성 평가 결과에 따라 도출된 부서별 개선 대책은 ‘자체 개선’을 통해 위험성을 제거하거나, ‘프로그램 등록’을 거쳐 안전보건 개선 목표 및 추진 계획을 수립하여 안전보건·환경 개선 프로그램으로 관리하고 있습니다. 또한 매월 추진 평가를 통한 지속적인 모니터링으로 안전 및 환경 리스크를 관리하고 있으며, 개선 사례는 모든 임직원이 자율적으로 열람할 수 있습니다. 2025년에는 안전보건 89건, 환경·에너지 49건 등 총 138건의 위험 요인을 도출하였으며, 이에 대한 개선을 모두 완료하였습니다.

2025년 안전환경 개선 프로그램 실적

구분	목표	주요 추진 성과(세부 목표: 개선 프로그램)
안전보건 (89건)	재해율 10% 감축	• 재해율 ¹⁾ 8.5% 감축(0.508% → 0.465%), 달성도 85%(신규 입사자 재해율 증가) • AGV 승하차용 전용 사다리 설치를 통한 추락 재해 예방 등 총 68건의 개선 프로그램 운영 ※ 개선 대책: 저연차 입사자 대상 안전의식 강화 프로그램 운영
	근골격계 질환 재해(만성 및 급성) 21% 감축	• 근골격계 질환 재해 전년 대비 92.9% 감축, 달성도 442% • 중량 치공구 이동용 전용 대차 도입을 통한 근골격계 질환 예방 등 총 10건의 개선 프로그램 운영
	건강 유소견자 40% 감축	• 유소견자 60% 감축(잔업 및 특근 제한 등), 달성도 150% • 정신건강 프로그램 내실화 및 참여 확대를 통한 마음건강 증진 등 총 11건의 개선 프로그램 운영
환경·에너지 (49건)	친환경 선도기업 달성을 위한 장단기 과제 수행	• A350 세척액 누출 방지용 이중 안전장치 설치를 통한 환경오염 예방 등 총 3건의 개선 프로그램 운영
	온실가스 감축 활동을 통한 배출량 감소 → 2025년 할당량(49,481톤) 이하 감축	• 본사 기준 온실가스 배출량 59,625톤 기록, 달성도 83%(생산량 증가 및 제2격납고 가동의 영향) • 폐전기·전자제품 재활용 확대를 통한 온실가스 감축 및 순환자원 생산량 증대 등 개선 프로그램 운영 ※ 개선 대책: 고성 및 종포 공장의 태양광(재생에너지) 사용 확대 및 냉동기 등 온실가스 감축 설비 도입(약 4,000톤 감축)
	유해화학물질 및 대기·수질·폐기물 배출량 2024년 대비 3% 이상 감축	• 유해화학물질, 대기, 수질, 폐기물 배출량 22% 증가(생산량 증가의 영향) • NC 선반 절삭유 공급 방식 개선을 통한 장비 폐절삭유 절감 등 총 9건의 개선 프로그램 운영 ※ 개선 대책: 단순 총량 관리 방식에 따른 배출량 목표 설정의 한계를 보완하여, 원단위 배출량 산정 방식 등을 활용한 생산 효율 성과와 연계된 체계적인 목표 설정
	환경 기본 활동 지속 전개 (폐기물 최소화, 분리배출 및 재활용)	• 분리배출 기준 세분화 등 총 5건의 개선 프로그램 운영
	환경 보호 활동을 통한 지역사회 기여 (관련 기관 연계 활동, 정화 활동 등)	• 환경 정화 활동을 통한 지역사회 기여를 목표로 총 3건(3개 부서)의 개선 프로그램 운영
	전력 및 연료 에너지 절감 활동 추진 (각각 목표 대비 1% 감축)	• 전력 에너지 8.1% 증가, 연료 에너지 7.2% 증가(생산량 증가 및 제2격납고 가동의 영향) • 오토클레이브(AUTOCLAVE) 장비의 효율적 배치 강화를 통한 전기 사용량 절감 등 총 28건의 개선 프로그램 운영 ※ 개선 대책: 노후 설비 교체, 저효율 모터 및 컴프레서 등 공정 효율 개선, 설비 용량 최적화 방안 수립 및 운영

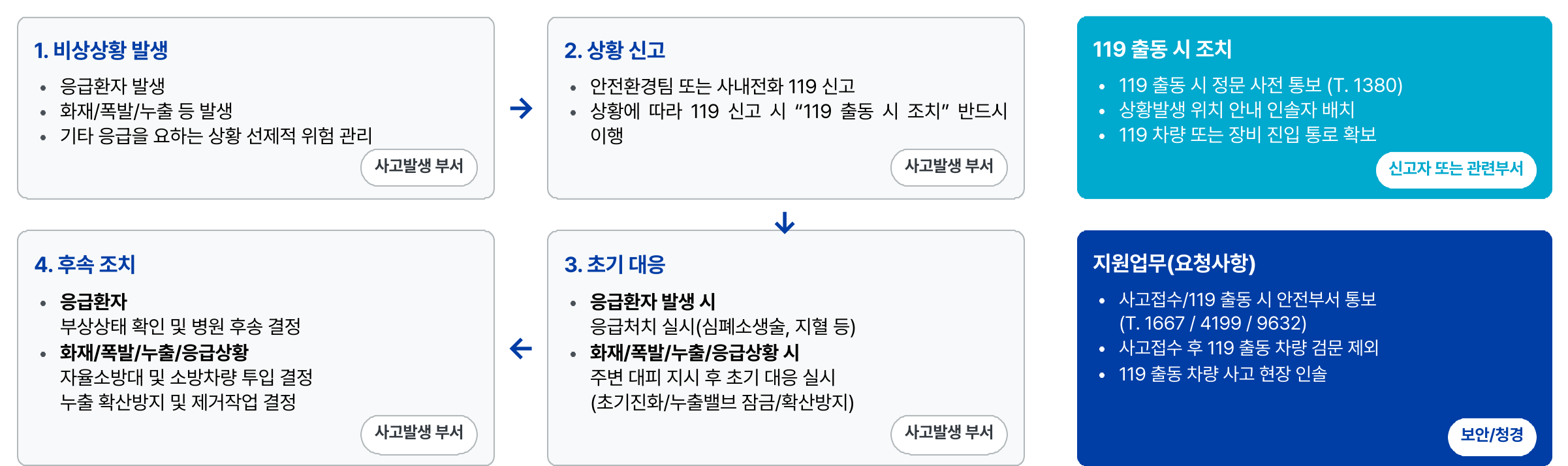
주 1) 근로복지공단 승인 공식 산업재해율에 사업장 내에서 발생한 모든 재해 것을 포함하여 산정한 재해율

3) 비상대응체계

예기치 못한 비상상황에 신속하고 효과적으로 대응하고 철저한 대비 태세를 확립하고자 비상대응체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 사업장 내 발생 가능한 다양한 재난 유형을 사전에 식별 및 분석하여 단계별 대응 방안을 마련했으며, 실제 비상상황 발생 시 재난 유형별 절차에 따라 즉각적으로 조치하여 피해를 최소화하고 있습니다.

또한, 긴급상황 시 원활한 초기 대응을 도모하고 혼선을 방지하기 위해 비상상황 대응 프로세스(Flow)를 전사에 배포하여 모든 임직원이 숙지하도록 조치했습니다. 119 신고, 초기 대응, 후속 조치 등 가상의 비상상황을 가정한 모의 훈련을 반복적으로 실시함으로써, 실제 응급 환자 발생 시 골든타임을 확보하는 데 만전을 기하고 있습니다.

사내 비상상황 발생 시 FLOW

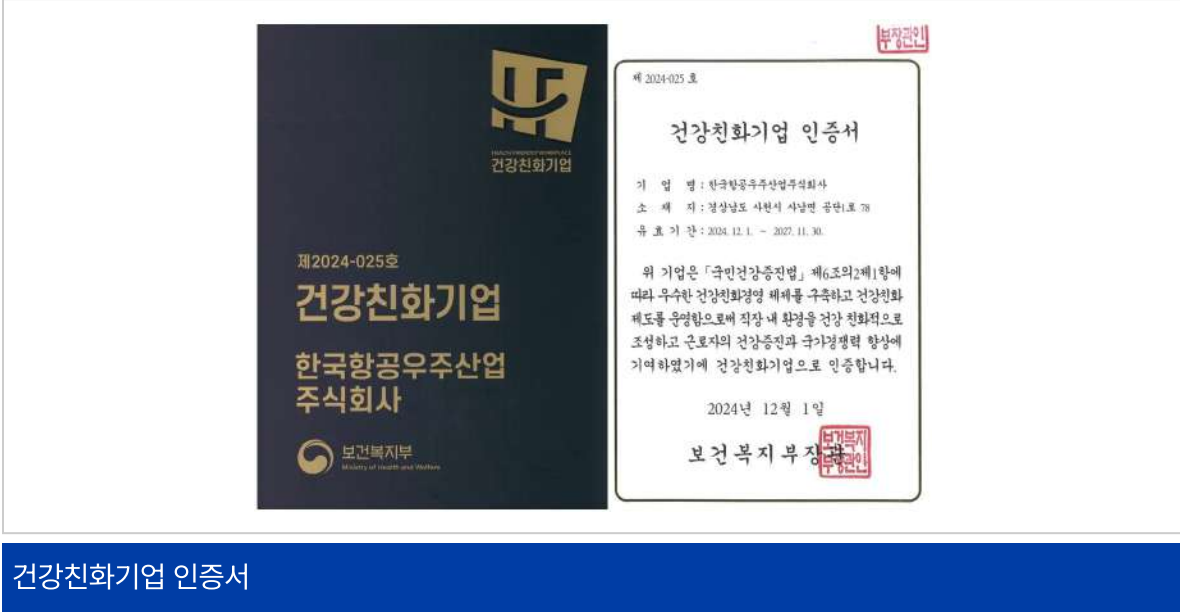


4) 건강관리

임직원의 건강 증진을 위해 직장 내 안전보건 문화와 환경을 조성하고 있습니다. 구성원이 스스로 건강을 효율적으로 관리할 수 있도록 교육, 상담, 건강 증진 활동 등을 지원하며, 이를 통해 보건복지부의 2025년 건강친화기업 인증을 유지하고 있습니다.

경영진의 적극적인 관심과 지원을 바탕으로 다양한 프로그램과 복지 제도를 운영하여 건강친화적인 기업문화를 확립해 나가고 있습니다. 특히 요가, 절주, 체력 증진 등 구성원이 직접 참여하는 체험형 프로그램을 전사적으로 추진하였으며, 정신 건강 관리를 위한 마음 셀프케어 및 심리 지원 명상 프로그램도 병행하였습니다.

이처럼 임직원의 신체적·정신적 건강을 체계적으로 관리함으로써 업무 능력을 향상시키고, 더 나은 근무 환경과 기업 문화를 조성하는 데 최선을 다하고 있습니다.



5) 안전보건 캠페인

안전보건에 대한 사회적 책임이 강화되는 흐름에 발맞추어, 2025년 핵심 키워드를 '기본 지키기'로 선정하고 안전문화 정착을 위한 다각적인 활동을 전개하였습니다.

주요 안전보건 추진 활동

- 안전의식 함양:** 2025년 상반기, 저연차 근로자 및 신입사원을 대상으로 아차사고 예방을 위한 안전심리강화 교육을 실시하여 위험요인 발굴 및 개선 역량을 강화하였습니다.
- 현장 안전 강화:** 관리감독자와 안전관리자의 합동 현장 점검을 통해 위험요소를 선제적으로 제거하였으며, 사내 교통안전 준수 캠페인을 통해 안전 문화를 정착시켰습니다.
- 상생 안전보건 도모:** 사내 협력사를 대상으로 안전 교육 및 위험성평가 지원 등 나눔 활동을 진행하여 산업재해 예방에 기여하였습니다.
- 건강한 조직문화 조성:** 2025년 하반기, '기본 지키기 Mind-UP 캠페인'의 일환으로 전사 희망 부서 대상 '한 달 절주 챌린지'를 운영하여 비음주 회식 문화를 독려하고 동료 간 유대감을 증진하였습니다.

이러한 활동을 바탕으로 개인의 건강 증진과 조직 문화 개선에 기여하는 다채로운 건강 증진 프로그램을 지속적으로 확대할 계획입니다.

또한, 매년 연말 CEO 주관 '전사 안전의 날' 행사를 개최하고 안전 활동 우수자를 포상함으로써, 구성원의 자발적인 참여를 유도하고 KAI만의 고유한 안전보건 문화를 확립해 나가고 있습니다.



6) 협력업체 안전관리

안전사고의 상당수가 소규모 사업장에서 발생함에 따라, 다수의 협력사가 상주하는 당사 사업장의 안전관리는 당면한 핵심 과제입니다. 이에 당사는 보유 중인 안전보건 기술과 노하우를 적극적으로 공유하여 사내 협력사의 안전사고를 선제적으로 예방하는 데 주력하고 있습니다.

아울러 정부가 주관하는 '대·중소 안전보건 상생협력사업'에 적극적으로 참여하여 당사와 협력사 간 컨소시엄을 구성하였습니다.

본 사업에 참여한 협력사는 총 50개 사이며, 당사와 정부가 지원한 안전보건 인프라 구축 금액은 총 5,240만 원 규모입니다. 당사는 협력사의 안전보건 강화를 위해 안전보건 세미나 4건, 안전보건 매칭컨설팅 8개사, 안전보건 캠페인 및 물품 지원, 안전보건 자료 제작 및 배포 등 다양한 과제를 지원하였습니다.

이를 바탕으로 협력사의 안전보건 수준 향상과 안전보건관리체계 구축을 돕고 있으며, 협력사가 자기규율 예방체계를 확립하여 안전 경쟁력을 제고할 수 있도록 지속적으로 지원하고 있습니다.

재해 현황

2025년 KAI의 재해율은 0.16%로, 동종 업계 평균(1.12%) 대비 7배 낮은 수준을 기록하였습니다.

당해 연도의 산업재해에 따른 '재해율 및 근로 손실' 분석 결과, 전년 대비 근로 손실 일수 및 재해 손실 비용 모두 감소 하였습니다.

사회공헌

사회공헌 체계



나눔기부

나눔 기부는 회사 지원 기금과 임직원 봉사단인 '**KAI 나눔봉사단**'의 기금을 재원으로 운영됩니다. 매년 전 사업장에서 사회복지, 교육장학, 고용창출 등 다양한 분야의 지역 맞춤형 사회공헌 활동을 전개하며 지역사회 발전에 기여하고 있습니다. 아울러 투명한 기부금 집행을 위해 의사결정 기구로서 **사회공헌추진단(회사 기금)**과 **KAI 나눔봉사단 분과위원회(임직원 기금)**를 운영하고 있습니다.



교육기부

2010년 창의 체험 교육기부 프로그램인 '에비에이션 캠프'를 시작하여 '대한민국 교육기부 효시 기업'으로 자리매김하였습니다. 2012년 캠프 시설 건립 이후, 첨단 항공우주 과학기술을 활용한 교육 프로그램을 지속적으로 운영하고 있습니다. 현재 매년 60회 이상의 캠프를 개최하여 미래 항공우주 인재들에게 관련 지식을 전파하고 있습니다.

문화기부

국내 최초로 항공우주박물관을 건립하여 대한민국 항공우주 역사 보존 및 관련 인프라를 제공하고 있습니다. 약 4만 6,281㎡ 규모의 부지에 실제 항공기와 안보 관련 유물을 전시하고 있으며, 2024년 사천시 항공우주과학관과의 통합을 통해 관람객에게 한층 개선된 전시 환경을 제공하고 있습니다. 또한, 지자체(경상남도, 사천시)와 협력하여 지역 관광 활성화를 위한 투어 프로그램을 매월 정기적으로 운영하고 있습니다.

나눔기부

나눔기부활동

1) Defense KAI : 호국보훈 및 항공기 수출(잠재)국 지원

▶ Defense KAI(I) 인도네시아 임직원 해외봉사

항공기 최초 수출국이자 KF-21 사업 파트너인 인도네시아와의 우호 관계를 증진하고자 6월 23일부터 25일까지 자카르타 소재 학교(Tugu Bhakti)에서 재건 봉사활동을 실시했습니다. 임직원 27명이 자발적으로 참여하여 책걸상 수리, 벽과 정문 도색, 정원 정리 등을 수행했습니다. 앞으로도 KAI의 선한 영향력이 전 세계로 확산될 수 있도록 'Defense KAI' 사회공헌 사업을 지속적으로 운영하겠습니다.

▶ Defense KAI(Dream) 6.25 참전용사 후손 장학사업

호국보훈의 달을 맞아 6.25전쟁 참전용사의 헌신과 희생정신을 기리고, 후손들이 대한민국의 미래 주역으로 성장할 수 있도록 'Defense KAI 참전용사 후손 장학사업'을 시행했습니다. 지난 6월 11일 사천 본사에서 장학증서 수여식을 개최했으며, KAI의 주요 생산 거점인 진주, 사천, 산청, 고성 지역 출신의 중·고등·대학생 각 10명씩 총 30명을 선발해 장학금을 전달했습니다.



2) 고용창출

▶ 사천시 실버방앗간 장비 지원

KAI는 지역사회 노인 일자리 창출 및 소득 증대를 위해 사천시 노인 일자리 공동체 사업인 '노을휴게소' 조성을 후원했습니다. 특히 '실버방앗간'에 참기름 착유 기기를 지원하여 어르신들이 직접 참기름을 제조하고 유통·판매할 수 있는 환경을 마련했습니다. 이를 통해 어르신들의 자립 기반을 강화하고 지역 특산품의 경쟁력을 제고하는 데 기여하고 있습니다.



▶ 진주시 무료빨래방 운영 지원

2022년부터 진주시복지재단이 주관하는 '저소득층 무료 빨래방' 사업을 후원하고 있습니다. 대형 이불 세탁에 어려움을 겪는 독거노인과 중증장애인 가구를 지원하며, 지역 자활센터 인력을 근로자로 채용하여 취약계층의 복지 증진 및 경제적 자립을 도모하는 선순환 사업입니다.



3) 교육장학

▶ 아동복지시설 문화교실 창립

문화 체험 기회가 상대적으로 부족한 아동복지시설 아동을 지원하기 위해 문화(① KAI 하늘사랑 합창단, ② KAI 독서교실) 및 체육(③ KAI 축구교실) 교실을 창립하여 지속적으로 후원하고 있습니다. 일회성 금전 후원을 넘어, 실질적이고 지속가능한 사회공헌활동을 지속 발굴하여 추진하겠습니다.



▶ 지역 대표 체육 육성종목 후원

KAI 본사가 위치한 사천시의 대표 학생 체육 종목인 여자 농구는 최근 지방소멸 및 인구 감소로 인해 명맥 유지에 어려움을 겪고 있습니다.

이에 당사는 지역 스포츠 인재를 육성하고자 2021년부터 농구부 장학 사업을 지속적으로 지원하고 있습니다.

이러한 후원은 초·중학교 합숙소 폐지와 운영비 부족 등으로 난항을 겪는 지역 농구부의 안정적인 운영에 실질적으로 기여하고 있습니다.



4) 사회복지

▶ 복지 사각지대 이웃 지원

복지 사각지대에 놓인 이웃을 발굴하여 노인, 아동·청소년, 장애인, 다문화가정 등 취약계층을 위한 지원 사업을 전개하고 있습니다. 주거 환경 개선이 필요한 장애인 가구, 경제적 어려움으로 의류 및 학용품 구매가 힘든 가정, 문화 체험 기회가 부족한 가정 등 생계 및 주거 위기에 처한 취약계층이 다시 일어설 수 있도록 자립을 돕고 희망과 용기를 전하고 있습니다.



5) 임직원 참여봉사

▶ 사랑의 김장 나눔 행사

지난 12월 20일 사천 KAI 본사에서 사랑의 김장 나눔 행사를 진행했습니다. 2016년부터 이어온 본 행사는 KAI의 대표적인 연말 사회공헌 활동입니다. 대한민국 우주항공 분야를 대표하는 3개 기관(KAI, 우주항공청, 사천시)의 기관장 및 임직원 200여 명이 참여하여 총 2,700포기의 김치를 담가 사천시 취약계층 900세대에 전달했습니다. KAI는 우주항공 산업 핵심 기관들과의 협력을 바탕으로 지역사회 소외계층을 위한 나눔 활동을 지속적으로 전개할 계획입니다.

▶ 먹거리 및 생필품 제작 후원

KAI 나눔봉사단은 매월 임직원 가족이 동참하는 먹거리 및 생필품 제작 후원 활동을 실시하고 있습니다. 수제 양갱, 도시락, 크리스마스 케이크 등의 먹거리를 비롯해 어르신들을 위한 통증 연고, 카네이션, 편백 가습기 등 다양한 물품을 직접 제작하여 나눔을 실천하고 있습니다. 제작된 물품은 사천 지역 아동센터 및 지자체 선정 취약계층 가구에 전달됩니다.



6) 대형 피해 긴급 지원

▶ 산청지역 대형 산불 피해 긴급 지원

2025년 3월 국가적 재난 수준의 대규모 산불 발생 시, KAI 전 임직원은 자발적인 모금을 통해 총 3억 원의 성금을 기부했습니다. 또한, '산불 진화 지원 대응 T/F'를 긴급 가동하여 현장에 투입된 수리온 계열 헬기의 실시간 정비를 지원함으로써 작전 재투입 시간을 단축했습니다. 이와 함께 전 기종의 주기장 계류 및 운영, 배면 물탱크 기술 및 자재, 유류 등 다방면의 인프라를 전폭적으로 지원하여 산불 조기 진화에 기여했습니다.



▶ 산청지역 극한 호우 피해 긴급 지원

2025년 7월 기록적인 폭우로 피해를 입은 지역 주민들의 조속한 일상 회복을 위해, 임직원 모금액에 회사의 매칭 지원금을 더하여 총 2억 원의 성금을 기탁했습니다. 해당 성금은 산청 지역의 수해 복구 사업과 이재민을 위한 생필품 및 구호 물품 지원에 활용되었습니다. KAI는 앞으로도 국가적 재난 상황에서 지역사회에 실질적인 도움을 제공하며, 상생과 협력을 실천하는 책임 있는 기업의 역할을 다하겠습니다.



교육기부

에비에이션 캠프

1) 캠프 수료인원 및 만족도

에비에이션 캠프는 2010년 이후 누적 4만 7,711명의 수료생을 배출하였으며, 2025년에는 총 78개 학교 및 단체 2,699명의 학생이 수료하였습니다. 매년 만족도 조사를 기반으로 캠프 콘텐츠를 지속 개선하고 있으며, 당해 연도 평균 만족도는 95.7%를 달성하였습니다.

2) 2025 대한민국 교육기부 박람회

당사는 2025년 12월 수원 메세 전시장에서 개최된 '제14회 늘봄학교·교육기부 박람회'에 참가하였습니다. 교육부와 한국과학창의재단이 주최한 본 행사는 120여 개 기관, 학교, 기업이 참여하여 교육기부를 통한 포용과 나눔의 가치를 실현하기 위해 마련되었습니다.

대한민국 항공산업 대표 기업으로서 대표 교육기부 프로그램인 '에비에이션 캠프'를 홍보하고, K-방산을 선도하는 KAI의 위상을 알리고자 본 박람회에 동참하였습니다. 행사 기간 동안 관람객을 대상으로 항공산업 체험 프로그램을 소개하고, 비행 조종 시뮬레이터 체험 및 T-50B 종이비행기·FA-50 목재 비행기 제작 클래스를 운영하였습니다.

이를 통해 주요 관람객인 학생들의 항공우주 분야에 대한 관심과 흥미를 유발하고, 미래 항공우주 산업을 이끌어갈 핵심 인재들에게 실질적인 진로 탐색의 기회를 제공하였습니다.



문화기부

항공우주박물관

KAI는 올바른 국가안보관 확립과 첨단 항공우주산업의 비전 제시를 통해 사회 공교육에 기여하고자 국내 최초의 항공우주박물관을 건립하였습니다. 본 박물관은 1995년 UN한국참전국협회로부터 이양받은 종합안보전시장(서울 여의도 소재)의 전시 항공기와 안보 유물을 바탕으로 조성되었습니다.

박물관은 실내전시관(항공우주관, 자유수호관)과 야외전시장으로 구성되어 있습니다. 항공우주관 1층은 항공산업의 발달사를, 2층은 우주산업의 미래를 조망하는 자료를 전시하고 있습니다. 자유수호관은 6·25전쟁 관련 유물과 자료를 다루며, 야외전시장에는 실물 항공기, 전차, 화포 등을 상설 전시하고 있습니다.

당사는 항공기 체계종합회사로서 항공우주산업 및 문화관광사업 인프라를 구축하고 있습니다. 실물 항공기 전시와 더불어 항공우주산업의 역사와 지식을 널리 보급하여 지역경제 활성화에 기여하고자 합니다.

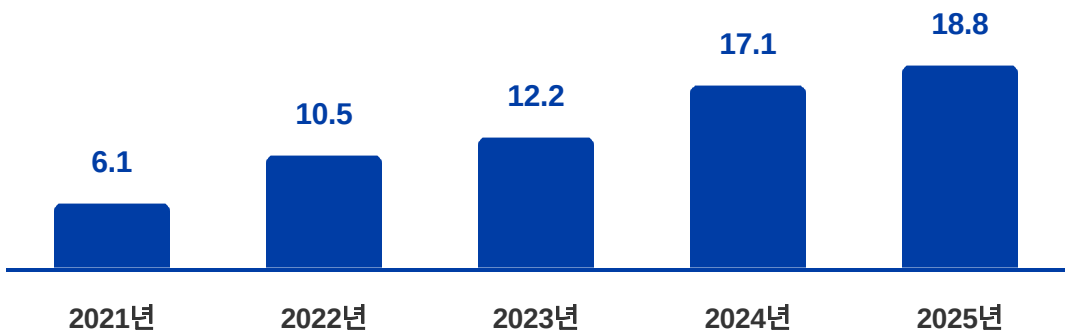


항공우주박물관 설립 개요

개관	2002년 8월 28일	종류(유형)	제1종 전문박물관 (사립박물관)
박물관 명칭	항공우주박물관	설립자/대표자	한국항공우주산업(주)
위치	사천시 사남면 공단1로 78	부지면적	46,281㎡(14,000평)

관람객 현황

(단위: 만 명)



전시물 구성 내용

전시 구역	전시 내용	전시 기법
항공우주관	- 세계 및 대한민국의 항공 발달사, 비행 원리 및 항공기 구조, 제트 엔진 (Jet Engine), 각종 항공기 모형 전시 - 우주인, 로켓, 인공위성, 국제우주정거장(ISS), 우주왕복선 모형 전시 및 우주 탐험 역사, 항공우주과학 발전사 조망 - 항공우주산업의 과거, 현재, 미래 전망 제시	- 제트 엔진 및 항공우주 관련 실물 전시 - 항공우주 관련 모형물 전시 - 사진 및 그래픽 자료 활용
자유수호관	6·25전쟁의 참상 및 역사적 의의 조명 - UN 참전국 활약상 등 기획 전시	- 화포 및 북한군 오토바이 실물 전시 - 각종 총기류 전시 - 전쟁 관련 사진 및 유물 전시 - 군장, 유품, 기념품 등 실물 전시
야외전시장	- 실물 항공기 27대(한국군 대여 14대, 자체 보유 13대) - 전차 5대, 화포 2대, 탐조등 및 나йки 미사일 2기 - 장갑차 및 지프 2대, J47-GE-27 엔진 등 실물 전시	- C-54E 대통령 전용기 전시 - C-123K 및 C-124C 항공기 내부 개방

2025년 항공우주박물관 주요 활동

주요 활동	주요 내용
항공우주박물관 및 사천항공우주과학관 통합 운영 ('25.01.01 ~)	- 항공우주 중심도시 사천시 관광 활성화 - 무인 발권기(키오스크) 도입 - 고객 주차장 확장 및 재도장 - 주차장 내 고객 휴게실 조성 - 종합안내도 설치 및 통합 리플릿 제작 - 도로 이정표 교체 및 박물관 간판 도장
사천사랑 시티투어(항공산업) 및 경남 방위산업투어 운영	'2025년 사천방문의 해' 기념 월간 운영 횟수 확대 - 경남 지역 방위산업과 관광을 결합한 특화 프로그램 운영
항공산업관 및 박물관 로비 진열장 개편	- 국산 항공기 홍보관 중심의 항공산업관 전시물 개편 - 국내외 운용 중인 국산 항공기 모형 전시
포토존 신설 및 사천시 관광 캐릭터 이전	- 항공우주도시 사천 및 대표기업 KAI의 상징 조형물 설치 - 사천IC 입구 '또아' 캐릭터 조형물 박물관 이전 완료
장애인 편의시설 확충 및 '또와상점' 운영	- 장애인 경사로 및 시각장애인용 점자 블록 설치 - 통합 운영에 따른 관람객 편의시설(KAI 기념품 및 식음료 판매) 운영
야외 전시장 전시물 도장 ('25.05.22 ~)	노후 항공기 재도장 및 신규 색상 도장 적용

GOVERNANCE

지배구조 정책	66
투명 경영	67
윤리준법 경영	69
주주친화 경영	73
리스크 관리	75

지배구조 정책

지배구조 원칙과 정책

KAI는 주주 및 이해관계자의 권익을 보호하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 지속가능한 성장의 기반을 마련하고자 경영의 투명성과 공정성을 제고하며, 인권 보호 및 친환경적인 지배구조를 확립하고 있습니다. 이러한 기업지배구조 원칙과 정책에 따라 회사 홈페이지에 정관, 주주, 이사회, 감사기구 등에 관한 사항을 공개하고 있으며, 매년 기업지배구조보고서를 공시하여 당사의 지배구조 운영 현황을 투명하게 공개하고 있습니다.

또한 이사회의 다양성과 전문성을 확보하기 위해 사외이사 선임 시 항공·우주, 회계·재무, 경영·경제, 수출금융, 법률 및 관련 기술 분야의 전문가를 위촉하여 특정 배경이나 직업군에 편중되지 않도록 관리하고 있습니다. 또한, 이사회가 경영진에 대한 실질적인 감독 기능을 수행할 수 있도록 이사회 및 산하 위원회의 사외이사 비율을 과반수 이상으로 구성하고 있습니다.

이러한 제도적 장치를 통해 이사회와 경영진이 상호 협력과 균형을 이룸으로써 기업가치를 제고할 수 있는 건전한 지배구조를 구축하고 있습니다.

주요 성과 (KEY PERFORMANCE)



기업지배구조 헌장 제정
(2022년 4월)



여성이사 선임
(2023년 3월)

등록번호	A 09-0000
제정일자	2022. 4. 8.
기안부서	IR팀
결정권자	이사회

KAI 기업지배구조 헌장



기업지배구조 헌장

전 문

한국항공우주산업주식회사(이하 '회사')는 최고의 기술과 제품으로 고객에게 신뢰받고 사회적 책임을 다하는 글로벌 기업이 되기 위해 노력한다. 이를 위하여 회사는 'KAI 기업지배구조 헌장'을 제정하여 주주, 고객, 구성원, 협력회사, 지역사회 등 이해관계자의 권익을 보호할 것을 선언한다.

제1장 주주

제1조 (주주의 권리)

- 주주는 관련법규에서 정하는 주주권에 기반하여 주주로서의 기본적인 권리를 가진다.
- 주주는 관련법규에 따라 주주총회에 안건을 제안할 수 있고, 주주총회에서 안건에 대한 질문과 설명을 요구할 수 있다.
- 회사의 존립 및 주주권에 중대한 변화를 가져오는 사항은 관련법규에 따라 주주총회에서 주주의 권리를 최대한 보장하는 방향으로 결정한다.
- 회사는 주주총회의 일시와 장소를 주주가 최대한 많이 참가할 수 있도록 결정하고, 주주총회 관련 정보를 충분한 기간 전에 주주에게 제공한다.

제2조 (주주의 공평한 대우)

- 주주의 의결권은 보통주 1주마다 1의결권을 가지며, 의결권의 제한은 법률이 정하는 바에 따라 최소한으로 적용한다.
- 회사는 주주에게 필요한 정보를 적시에 충분하고 공평하게 제공한다.
- 회사는 주주를 보호하기 위하여 법률에 위배되는 내부거래 및 자기거래를 예방하기 위하여 적절한 내부통제제도를 운영한다.

제3조 (주주의 책임)

투명 경영

이사회 구성

이사회는 법령 및 정관에 의거하여 회사 경영의 기본 방침과 업무 집행에 관한 주요 사항을 의결하고, 경영진의 직무 집행을 감독하는 기능을 충실히 수행하고 있습니다. 이사회는 사외이사 5명과 사내이사 3명을 포함해 총 8명으로 구성되어 있습니다. 이사 선임 시 사내외 이사 전원을 추천 및 심의할 수 있도록 이사후보추천위원회를 확대·강화하여 운영 중이며, 추천된 후보자는 주주총회 결의를 거쳐 최종 선임됩니다. 또한, 이사 후보의 독립성과 적격성을 검증하고 추천을 심의하기 위해 이사후보추천위원회 개최 전 이사후보추천선정위원회를 별도로 운영하고 있습니다.

2025년 3월 제26기 정기주주총회를 통해 이상원, 홍철규 사외이사를 신규 선임하고 조진수 사외이사를 재선임하였으며, 차재병 부사장을 사내이사로 추가 선임하였습니다. 2025년 7월 사임한 강구영 대표이사를 대신하여 2026년 3월 임시주주총회를 거쳐 김종출 대표이사를 선임하였으며, 제27기 정기 주주총회를 통해 송호철 사내이사, 이태영, 홍순영 사외이사를 선임하였습니다.

정기 이사회는 분기 및 연간 재무제표 등 주요 안건을 결의하기 위해 정기적으로 개최되며, 임시 이사회는 필요에 따라 수시로 진행됩니다. 2025년에는 총 9회의 이사회를 개최하여 결의사항 35건, 보고사항 15건을 포함 총 50건의 안건을 논의하였으며, 2026년 상반기에는 총 7회의 이사회를 개최하여 결의사항 22건, 보고사항 10건을 처리하였습니다. 2025년 감사위원회는 5회 개최되어 19건의 안건을 다루었으며, ESG위원회는 5회 개최되어 5건을 심의하였습니다. ESG위원회의 심의 결과는 사외이사 전원의 의견 수렴과 대표이사 승인을 거쳐 이사회 보고로 갈음하고 있습니다.

KAI는 이사 간 의견 조율과 이사회 활동 총괄의 책임자로 김종출 사내이사를 이사회 의장으로 선임하였으며, 경영 효율성을 확보하고자 사내이사가 의장직을 수행하고 있습니다. 이사회 내에는 ESG위원회, 보상위원회, 경영위원회, 이사후보추천위원회, 감사위원회, 내부거래위원회 등 총 6개의 산하 위원회를 설치하여 운영 중입니다. 특히 감사위원회는 주주총회에서 선임된 사외이사 전원으로 구성되어 독립적인 위치에서 실효성 있는 감독 기능을 수행합니다. 2022년에는 지속가능경영 실현을 위해 ESG위원회를 신설하여 ESG 경영 전략을 수립하고 전사적인 ESG 문화 정착에 힘쓰고 있습니다. 2025년 4월 사내이사 추가 선임으로 구성 요건이 충족됨에 따라, 2025년 상반기부터 경영위원회를 본격적으로 운영하고 있으며 2026년 2월 보상위원회를 신설하여 경영진 보상체계의 객관성과 투명성 강화를 통해 대내외 신뢰도를 제고하고 건전한 지배구조 확립을 위해 사내외 이사 보수 한도 심의 및 이사 보수체계에 관한 사항을 심의 및 의결하고 있습니다.

이사회 구성 현황

성명	선임일	전문 분야	주요 경력	최종 학력
이상원	2025년 3월 31일	경영·경제	전 신용보증기금 비상임이사 전 대통령직속 국민경제자문회의 전 기재부 미래경제전략국장 현 예금보험공사 예금보험위원회 위원	미국 오리건대 MBA 연세대 경제학 학/석사
홍철규	2025년 3월 31일	회계·재무	전 삼양식품 사외이사 전 한국회계학회 부회장 현 중앙대학교 경영학부 교수	영국 런던정경대 회계학 박사 서울대 학/석사
조진수	2022년 3월 30일	항공·우주	전 한양대학교 제4공과대학 학장 전 한국항공우주학회 회장 현 한양대학교 기계공학부 명예교수	미국 퍼듀대 항공우주 박사 서울대 항공공학 학/석사
차재병	2025년 3월 31일	개발	전 KAI 훈련기체계실장 전 KAI KFX체계실장(상무) 전 KAI KFX 개발 CE(상무) 전 KAI 고정익개발그룹장(전무) 현 KAI 개발부문장(부사장)	한양대 기계공학 석사 한양대 기계공학 학사
김종출	2026년 3월 19일	경영	전 방위사업청 국방기술보호국장 전 방위사업청 무인사업부장 전 광운대학교 국방기술경영학과 교수 전 한국방산혁신기업협회 부회장	공군사관학교 한양대 전자공학 석사 숭실대 경영학 박사
송호철	2026년 3월 26일	생산·구매	전 KAI 경영기획실장(상무) 전 KAI 운영센터장(상무) 전 KAI 생산구매부문장(전무) 현 KAI 생산운영부문장(부사장)	충남대 재료공학 학사
이태영	2026년 3월 29일	법률	전 조달청 법무팀 변호사 전 방위사업청 법무팀 변호사 현 법무법인 집현전 파트너 변호사	전북대 법학전문대학원 석사 연세대 법학 학사
홍순영	2026년 3월 29일	재정·금융	전 한국수출입은행 동아시아부장 전 한국수출입은행 부행장 겸 경협사업본부장 전 한국수출입은행 부행장 겸 경협총괄본부장	서울시립대 경제학 학사 연세대 경영법무학 석사

이사회 운영

이사회 소집 및 절차

이사회는 의장이 소집합니다. 각 이사는 의안과 사유를 명시하여 의장에게 이사회 소집을 요구할 수 있으며, 의장이 정당한 사유 없이 이를 거절할 경우 해당 이사가 직접 이사회를 소집할 수 있습니다. 이사회 소집 시에는 회의 개최 7일 전까지 각 이사에게 구두, 서면, 팩스(FAX), 전자우편(E-mail) 등을 통해 개최 일시, 장소 및 안건을 통지해야 합니다. 다만, 이사 전원의 동의를 있는 경우에는 이러한 사전 통지 절차를 생략하고 언제든지 회의를 개최할 수 있습니다.



이사회 결의 방법

이사회 결의는 재적이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 이루어집니다. 다만, 상법 제397조의2(회사의 기회 및 자산유용 금지) 및 제398조(자기거래 등 금지)에 해당하는 사안은 이사 3분의 2 이상의 찬성으로 결의합니다.

이사회는 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 않고, 모든 이사가 동시에 음성을 송수신하는 통신 수단을 통해 결의에 참가하는 것을 허용할 수 있습니다. 이 경우 해당 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 간주합니다. 이사회 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사할 수 없습니다.

이사회 권한 내용

이사회는 법령이나 정관에서 정한 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요 사항을 심의·결정하며, 경영진의 직무 집행을 감독합니다.

또한, 각 이사가 담당 업무를 수행함에 있어 법령이나 정관을 위반하거나 현저히 부당한 방법으로 처리할 우려가 있다고 인정되는 경우, 해당 이사에게 관련 자료의 제출과 조사 및 설명을 요구할 수 있습니다.

이사회 운영 현황 및 교육

당사는 이사회를 정기 및 임시 이사회로 별도 구분하여 개최하지는 않습니다. 다만 결산 및 분기 재무제표 승인 등 정기적 성격의 이사회를 계획에 따라 개최하고 있으며, 필요시 임시 이사회를 수시로 소집하고 있습니다. 2025년 이사회 출석률은 96%를 기록하였으며, 이사진의 높은 참여도를 바탕으로 각 안전에 대한 심도 있는 논의가 이루어졌습니다.

또한 당사는 사외이사의 회사에 대한 이해도를 제고하고 전문 역량을 강화하기 위하여 내부 교육을 실시하고 있습니다. 주요 교육 내역은 다음과 같습니다.

교육 일자	출석 (사외/전체)	회의 사항	주요 교육 내용
2025년 1월 7일	5 / 5	글로벌 항공/우주/AI/모빌리티 지식 함양	CES 2025 참관
2025년 6월 16일	5 / 5	해외 선진업체 및 마케팅 현장 방문	파리에어쇼 참관 등
2025년 9월 23일	5 / 5	당사 제품 및 국내외 항공 우주 업체 이해도 증진	ADEX 서울에어쇼 참관

이사회 특징

이사회 독립성

당사는 관련 법령 및 규정에 따라 이사를 선임하고 있습니다. 2017년 9월부터 기존 사외이사후보추천위원회를 이사후보추천위원회로 확대 개편하여, 사외이사뿐만 아니라 사내이사를 포함한 모든 이사 후보를 추천 및 심의하고 있습니다. 이사후보추천위원회를 통해 선정된 후보는 주주총회의 승인을 거쳐 최종 선임됩니다.

또한, 각 이사가 경영진이나 지배주주로부터 독립성을 확보할 수 있도록 제도적 장치를 마련하고 있습니다. 선임된 이사가 법령 또는 정관을 위반하거나 업무를 현저히 부당하게 처리할 우려가 있다고 판단될 경우, 이사회를 통해 해당 이사에게 관련 자료의 제출과 조사 및 설명을 요구할 수 있습니다.

더불어, 전체 이사 8명 중 과반수 이상인 5명을 사외이사로 구성하여 이사회의 독립성을 확고히 견지하고 있습니다.

이사회 다양성

이사회가 특정 배경이나 이해관계를 대변하지 않고 다양한 시각에서 효율적인 의사결정을 도출할 수 있도록, 이사회 구성원의 전문성과 다양성을 핵심 가치로 삼고 있습니다.

이에 2023년 3월부터 여성 사외이사를 선임하여 이사회 내 성별 다양성을 제고하고 있습니다.

이사회 전문성

이사회的高效적인 의사결정을 위해 회계/재무, 항공/우주, 경영/경제, 재정/금융 법률 등 각 분야의 전문가를 이사로 선임하고 있습니다. 또한, 이사회 및 주주총회 관련 업무를 전담하는 IR팀을 운영하여 사외이사가 이사회 및 산하 위원회에서 전문적인 직무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이사회 및 위원회 개최 전에는 해당 안전을 충분히 검토할 수 있도록 사전에 자료를 제공하고 별도의 설명회를 개최하고 있습니다. 아울러 사내 주요 현안에 대한 정보를 수시로 제공하며, 회사 경영 활동에 대한 이해도를 높이기 위해 필요시 사외이사가 경영 현장을 직접 시찰하고 현황 보고를 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

사외이사 지원 조직

부서(팀)명	직원수(명)	직위	주요 활동 내역
IR팀	5	팀장 1명 부장 1명 과장 3명	- 주주총회, 이사회, 위원회 운영 지원 - 사외이사 교육 및 직무수행 지원 - 이사 후보에 대한 데이터베이스 구축 - 각 이사에게 의결을 위한 정보 제공 - 회의 진행을 위한 실무 지원 - 이사회 및 위원회의 회의 내용 기록 - 공시 업무 - IR 활동

윤리준법 경영

윤리경영 체계

KAI는 글로벌 항공우주기업으로 세계 시민의 안전을 보장하고 국가 항공우주산업의 발전을 선도한다는 사명감으로 국산 전투기 KF-21의 성공적인 개발과 양산, 다양한 비행체의 해외수출 확대를 위해 힘쓰고 있습니다. 고도화되는 연구개발 능력과 증가하는 수출의 기회를 성공적으로 지원하기 위한 방안으로 당사는 부패방지 및 공정거래를 포함한 국내외 법률 준수를 위해 준법경영팀, 감사팀, 법무팀으로 구성된 준법경영실을 운영하고 있습니다. 당사는 청렴하고 공정한 기업문화를 위해 적극적으로 노력해 왔습니다. 2018년에는 국내 방산업체 최초로 국제인증인 부패방지경영시스템(ISO37001)을 획득하였고, 2023년에는 준법경영시스템(ISO37301)을 추가적으로 획득함으로써 국내 최고의 청렴 방산업체로 거듭나고자 합니다. KAI는 ISO 국제인증을 기반으로 국내외 법률 및 국제협약, 사규 등의 위반 리스크를 감경하고 투명하고 공정한 사업을 준수하고 있습니다.

윤리경영 발전과정 및 계획

1	2018년 독립적인 윤리경영지원본부를 설치하였으며, 조직명은 현재 준법경영실로 변경되었습니다. - 전 구성원은 매년 윤리실천서약서를 작성하고, 윤리준법 교육을 이수하고 있습니다.
2	2018년 방산업체 최초로 부패방지경영시스템(ISO37001) 획득 후 매년 유지인증심사, 3년에 한 번 갱신인증심사를 수행하고 있습니다. 2024년 하반기 ISO37001 갱신인증, ISO37301 유지인증 획득 2025년 하반기 ISO37001 유지인증, ISO37301 유지인증 획득
3	- 국제항공방산윤리포럼(IFBEC)에 참가하여 글로벌 방산기업과의 네트워킹 및 벤치마킹을 통해 국제적인 반부패 이니셔티브 활동에 참여하고 있습니다. 2018년(프랑스 파리), 2019년(웹비나), 2022년(미국 워싱턴), 2023년(프랑스 툴루즈), 2024년(미국 워싱턴), 2025년(이탈리아 토리노) 참여
4	매년 반기별 방위사업청 주관으로 청렴 민관협의회에 참여하여 방사청 및 타 방산기업과의 소통 및 교류를 이어나가고 있습니다.
5	매년 전사 위험 식별 및 평가를 통해 준법 리스크를 사전에 식별하고 위험을 경감하고 있습니다.
6	자율준수관리자를 선임하여 공정거래 *CP 프로그램을 구축하였으며 투명하고 공정한 비즈니스를 실천하고 있습니다.
7	공정거래 CP 자율점검 체크리스트(Check-List)를 활용하여 공정거래 관련 리스크를 식별하고 관리하고 있습니다.
8	2024년 윤리경영에 앞장선 유공기업으로 국민권익위원회 위원장(장관급) 표창을 수여받았습니다.

* CP: 컴플라이언스

협력사 윤리경영 확대

항공우주 분야 신규 진출을 희망하는 중소기업을 발굴하고 글로벌 강소기업으로 육성하고자 상생경영을 실천하고 있으며, 공정하고 투명한 거래를 기반으로 동반성장을 지향합니다. 이를 위해 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 도입하여 자율준수관리자를 임명하였으며, 자율준수협의회를 통해 협력사와 함께 발전하는 문화를 조성하고 있습니다. KAI의 자율준수관리자는 준법경영실장이며, 자율준수협의회 위원은 실장급 관리자 6명으로 구성되어 있습니다.

협력사와의 상생을 도모하고자 납품대금연동제를 실시하고 있으며, 당사는 중소벤처기업부의 납품대금연동제 동행기업으로 등록되었습니다. 또한, 협력사의 윤리경영 확산을 위해 협력사 평가 시 컴플라이언스 질문지 작성을 의무화하였으며, 이를 충족할 경우 가점을 부여하고 있습니다. 해당 질문지는 공정거래 관련 법령, 인권, 정부와의 관계, 이해관계자 등에 관한 항목으로 구성되어 있습니다.

협력사는 계약 체결 시 공정거래 내용을 포함한 윤리실천서약서를 작성해야 하며, 관련 법률 위반 시 입찰 참가에 불이익을 받게 됩니다. 다방면의 협력사 교육도 병행하고 있으며, 2021년 43개사, 2022년 50개사를 대상으로 하도급법, 국가계약법, 윤리준법 행동강령, 수출통제(Export Control) 교육을 실시하였습니다.

윤리경영 체질화 및 확산문화

전 구성원은 매년 윤리실천서약서를 작성하고 윤리준법 교육을 의무적으로 수강하고 있습니다. 또한, 업무수첩에 윤리준법 방침, 행동강령, 청탁금지법 관련 내용을 매년 수록하여 구성원이 시간과 장소에 구애받지 않고 관련 사항을 숙지할 수 있도록 지원하고 있습니다. 전사 게시판을 통해서도 명절 및 선거운동 기간의 법률적 유의사항, 법령 및 시행령 개정 안내, 사규 제·개정 공지, 공정거래 자율준수 편람 등을 상시 게시하여 윤리경영의 체질화와 인식 제고에 힘쓰고 있습니다.

매년 윤리 POC(Point of Contact)를 통해 전사 위험 식별 및 리스크를 평가하고, 경영검토보고서를 작성하고 있습니다. 해당 보고서에는 윤리준법 경영활동, 윤리준법 교육, 회사 규정, 이해관계자 소통, 내부심사 및 위험성 평가, 성과지표 관리 및 후속 일정 등이 포함됩니다. 공정거래 자율준수프로그램(CP)을 도입하여 하도급법 및 공정거래법에 대한 구성원의 인식을 높이고 있으며, 이를 실천하기 위해 자율준수협의회를 구성하였습니다. 본 협의회는 자율준수관리자(준법경영실장) 주관하에 연 2회(상반기, 하반기) 개최하고 있습니다.

준법경영실 주요 활동

성과	내용
공정거래위원회 CP 등급평가 결과 'A'등급 유지(2025년)	A등급 혜택: 직권조사 1년 면제, 공표명령 1단계 감경이 적용됩니다.
국민권익위원회 CP 청렴윤리경영 표창 수상(2025년 2월 25일)	- ISO 37301(준법) 인증을 유지하고 있습니다.(2023년~) - ISO 37001(부패방지) 인증을 유지하고 있습니다.(2018년~)
위험 식별 및 위험성 평가	- 국내외 법령, 국제 협약 및 사규 등 내외부의 요구와 기대사항에 따라 구성원의 업무가 수행되고 있는지 점검합니다. - 해당 기준에 부합하지 않는 경우, 잠재적 위험을 식별하고 리스크를 경감하기 위한 조치를 이행합니다. - 리스크는 발생 가능성 및 영향도에 따라 '매우 낮음, 낮음, 중간, 높음, 매우 높음'의 5단계로 구분하여 관리하며, 2025년 기준 '매우 높음' 및 '높음' 항목의 잔여 리스크는 '0'으로 평가되었습니다.
외부기관 소통	- 방위사업청 청렴 민간협의회에 참여하고 있습니다.(2019년~) - 납품대금 연동제 시행 활성화를 위한 중소벤처기업부 동행기업에 참여하고 있습니다.(2023년~) - 국제항공방산윤리포럼(IFBEC)에 참석하고 있습니다.(2018년~) - 부당노동, 차별, 직장 내 괴롭힘 금지 및 지역사회 인권 보호 조항을 신설했습니다. - 전사 자율준수협의회를 운영하고 있습니다.(2023년~) - EU 공급망 실사 지침 적용에 대비하여 협력회사 실사 관련 업무 표준을 개정했습니다.(2025년~) - 윤리준법 행동강령을 개정했습니다.(2024년~) - 국내외 협력회사 평가 시 윤리 부문을 필수로 반영하고, 부정부패 외 모든 준법 리스크 실사를 진행하고 있습니다.
사규 제·개정	연간 4회 사규심의회를 개최하여 규정, 기준, 지침 등 총 21건의 사규 개정을 완료했습니다.(2025년)

공정거래 교육

일자	내용	대상	인원
2025년 1월	업무에 필요한 회사 사규 및 윤리준법 행동강령	신입사원	80
2025년 3월	윤리준법 및 제조물 책임법	CEO/전사 관리자	200
2025년 4월	공정거래법/하도급법	공정거래 의무수강 부서	1,299
2025년 6월	윤리준법 및 제조물 책임법(추가)	전사 실장 및 팀장	57
2025년 7월	업무에 필요한 회사 사규 및 공정거래법	신입/경력사원	100
2025년 9월	공정거래법/하도급법, 수출통제	전사 구성원	5,000

준법경영

준법경영 철학

KAI는 부정부패, 불공정거래, 법률 위반 등을 사전에 예방하고 효과적인 사이버 제보 제도를 병행 운영하여 투명하고 신뢰받는 기업으로 성장하였습니다.

당사는 구성원과 이해관계자의 윤리준법 의무 및 책임의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다. 윤리 의식 제고와 청렴한 기업문화 정착을 위해 공정거래 및 부패방지를 포함한 국내외 제반 법령과 사규인 윤리준법 행동강령에 대한 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 위반 사항에 대해서는 무관용 원칙을 엄격히 적용하여 공정하고 투명한 비즈니스 관계를 구축하고 있습니다.

준법경영 정책

윤리준법경영 정책은 구성원이 준수해야 할 사항을 명시한 사규와 이를 실질적으로 이행하기 위한 가이드라인인 업무표준으로 구성되어 있습니다.

- 회사와 고객의 자산을 보호하며, 모든 자산의 업무 외 목적 사용을 금지합니다. 또한, 제품 성능을 저해하는 불량 부품 사용, 허위 자료 작성 및 증빙 서류 위변조를 엄격히 금지하며, 위반 시 무관용 원칙을 적용합니다.
- 직무 연관성이 있는 공직자에게 제공하는 음식물, 경조사비, 선물 비용은 청탁금지법을 준용하며, 협력사로부터 선물이나 식사를 제공받는 행위를 금지합니다.
- 투명한 계약을 위해 물품 구매 시 복수 견적을 바탕으로 한 경쟁 입찰 방식으로 진행해야 합니다. 계약 담당자는 이해관계자의 입찰 참여 사실을 인지한 경우, 이를 주관 부서장에게 신고하고 해당 계약 업무에서 배제되어야 합니다.

준법경영 체계

윤리준법경영 체계는 체계 정립, 예방 활동, 점검, 분석 및 평가, 체계 보완의 5단계로 구성되어 있습니다. 전담 조직인 준법경영팀은 부패 방지, 규범 준수, 기술 진단, 수출 승인 규제 대응 등을 통해 윤리준법경영을 실천하고 있으며, 제보 관리는 감사팀이 담당하고 있습니다.

세부 단계별 주요 활동은 다음과 같습니다.

- **체계 정립:** 사규 제·개정, 자율준수관리자 및 준법지원인 선임, 공정거래 자율준수편람 제·개정, 임직원 가이드 배포
- **예방 활동:** 공정거래 및 윤리경영 선포, 임직원 및 협력사 교육, 임직원 서약 관리
- **점검:** 위험 식별 및 리스크 평가, 회계 관리제도 준수 여부 점검, 감사, 교육 만족도 조사
- **분석 및 평가:** 위반 리스크 분석 및 조치, CEO 및 이사회 보고
- **체계 보완:** 윤리준법 관련 규정 보완, 국제 규정 적용, 대외 활동 및 벤치마킹

부패방지

당사의 부패방지 체계는 크게 부패방지 정책, 부패방지 활동, 투명거래 실천, 부패방지 관리, 경영자 검토로 구성되어 있습니다.

- **부패방지 정책:** 부패방지경영매뉴얼을 수립하여 적용하고 있습니다. 세부 절차인 부패방지경영 운영 프로세스, 부패 리스크 평가, 부패방지 관련 법규 등록, 부패방지 목표 관리, 협력사 점검, 내부 점검, 경영자 검토 등을 통해 부패방지경영을 실천합니다.
- **부패방지 활동:** 독립적인 준법지원인을 선임하여 준법통제기준을 운영하고 있습니다. 세부 활동으로는 ISO 37001 및 ISO 37301 인증 관리, 윤리준법 교육 실시, 위험성 평가, 사규 제·개정, 대외 활동 등이 있습니다.
- **투명거래 실천:** 업체선정위원회 운영 및 협력업체 등록, 계약 체결 및 이행 관리, 협력사 실적 평가 및 관리, 수출 마케팅 거래선 선정 절차 등을 통해 공정한 거래를 보장합니다.
- **부패방지 관리:** 감사 규정 및 사이버 제보 기준을 마련하여 투명하게 관리하고 있습니다.
- **경영자 검토:** 최고경영자(CEO) 주관으로 부패방지 목표를 수립 및 이행하고 있습니다. 이행 결과를 검토하여 시스템의 유효성을 평가하며, 최종 결과는 최고경영자에게 보고됩니다.

공정거래

당사의 공정거래 관리 체계는 공정거래 정책, 공정거래 활동, 공정거래 점검 및 최고경영자 검토로 구성되어 있습니다. 공정거래위원회 주관 공정거래 자율준수프로그램(CP) 평가에 참여하여 2024년 A등급을 획득하였습니다.

- **공정거래 정책:** 사규인 '공정거래 운영지침'을 제정하여 운영하고 있으며, '공정거래 자율준수편람'을 사내에 게시하여 모든 구성원이 상시 열람할 수 있도록 지원하고 있습니다.
- **공정거래 활동:** 반기별로 자율준수협의회를 개최하고, 전 구성원을 대상으로 공정거래 교육을 의무화하였으며, 교육 만족도 조사를 실시하여 교육 품질을 지속적으로 개선하고 있습니다.
- **공정거래 점검:** 공정거래 법률 유관 부서를 대상으로 자율점검 체크리스트(Check-List)를 활용하여 리스크를 평가하고 잠재적 위험을 식별하고 있습니다.
- **최고경영자 검토:** 수행된 공정거래 활동 및 점검 결과는 최고경영자에게 보고됩니다.

사이버제보

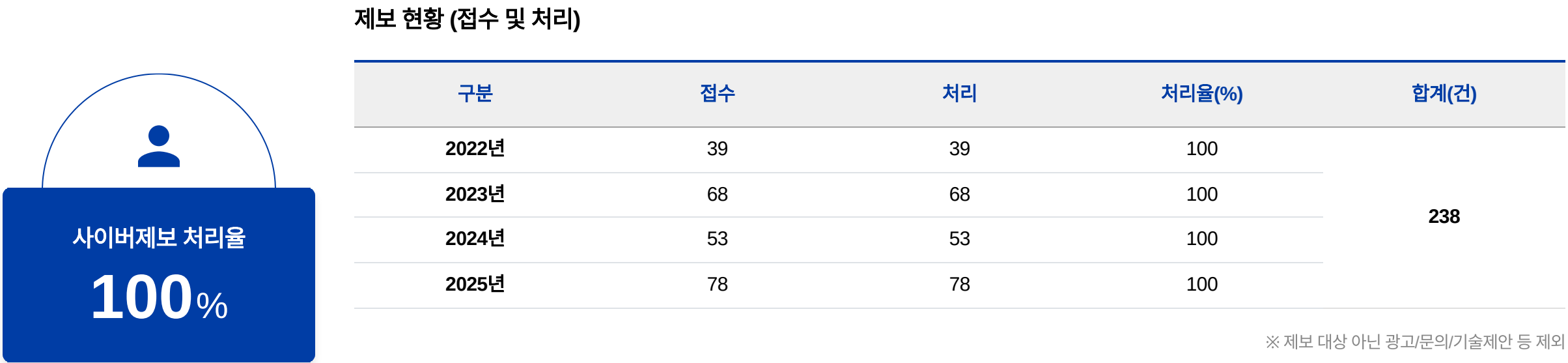
2011년부터 사내 인트라넷(Koffice) 및 KAI 홈페이지를 통해 사이버 제보 시스템을 운영하고 있습니다. 사이버 제보 시스템 운영을 통해 당사와 관련된 모든 이해관계자가 인권 등의 고충을 처리할 수 있도록 제도를 마련하였으며, 홈페이지에 제보 접수 및 처리 현황을 게시하여 투명성을 강화하였습니다.

2017년에는 전사적으로 핫라인(Hot-line) 포스터를 부착하여 바람직한 윤리의식 확립과 업무 능률 증진을 도모하였습니다.

이와 함께 부정 및 오류 방지를 위한 경각심 고취와 재발 방지 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다.

2025년 사이버 제보 접수 건수 총 78건 중 21건은 협력업체 대상 불만 사항 접수 건으로, 해당 21건에 대한 조치를 모두 완료하여 100%의 처리율을 달성하였습니다.

KEY PERFORMANCE



주주친화 경영

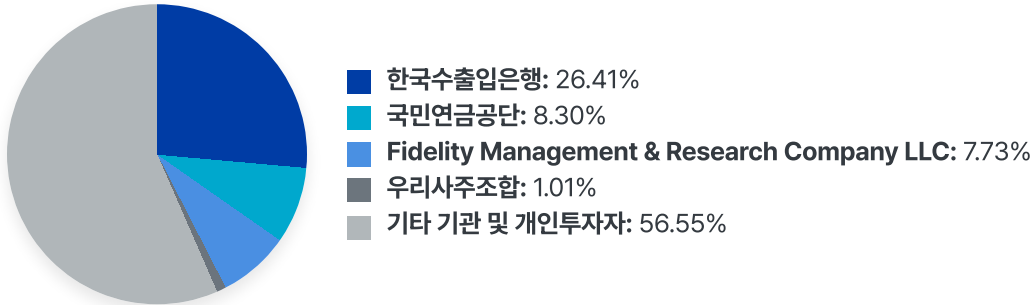
주주친화 경영

주주현황

2025년 12월 31일 기준 당사가 발행한 보통주 총수는 1억 4,890만 7,209주이며, 감소한 주식 5,143만 2,102주를 제외한 현재 상장 주식 총수는 9,747만 5,107주입니다. 최대 주주는 한국수출입은행으로 상장 주식의 26.41%인 2,574만 5,964주를 보유하고 있습니다. 이어 2대 주주인 국민연금공단이 8.30%(809만 3,891주)를, Fidelity Management & Research Company LLC가 7.73%(753만 1,991주)를 보유하고 있으며, 우리사주조합이 1.01%(98만 5,104주)를 각각 보유하고 있습니다.

※ Fidelity Management & Research Company LLC의 소유주식수 및 지분율은 2026년 1월 2일 공시된 '주식등의 대량보유상황보고서' 기준

당사의 보통주는 1주당 1개의 의결권을 가지며, 현재 의결권이 없는 우선주나 자사주는 보유하고 있지 않습니다. 당사는 대주주를 비롯한 주요 주주와 소액 주주의 의견을 적극적으로 경청하며, 관계 법령에 따라 모든 주주의 권리 행사를 보장하고 있습니다.



주주명	주식수(주)	지분율(%)
한국수출입은행	25,745,964	26.41
국민연금공단	8,093,891	8.30
Fidelity Management & Research Company LLC	7,531,991	7.73
우리사주조합	985,104	1.01
기타 기관 및 개인투자자	55,118,157	56.55
합계	97,475,107	100.00

주주 권리 보호

당사는 2022년 4월 '기업지배구조 헌장'을 제정하여 주주의 권리를 명문화하고 이를 철저히 보장하고 있습니다. 특히 주주총회에 직접 참석하기 어려운 주주의 권리를 보호하고자 2017년 3월 24일 정기 주주총회에 전자투표제도를 처음 도입하였으며, 2020년 3월 27일부터는 이를 개최되는 모든 주주총회로 확대하여 시행하고 있습니다.

>주주의 원활한 의결권 행사를 지원하기 위해 의결권 대리 행사 권유와 전자투표 및 전자위임장 제도를 운영하며, 주주의 주주총회 참여를 극대화할 수 있도록 충분한 조치를 취하고 있습니다. 또한, 정기 주주총회는 매 사업연도 종료 후 3개월 이내에 개최하며, 이사회는 주주총회 소집 결의 및 공고는 주주총회 4주 전에 통지하여 일시, 장소, 의안 등의 정보를 사전에 충분히 제공하고 있습니다. 당사는 앞으로도 주주의 의견을 존중하고 이를 의사결정에 충실히 반영할 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

주주환원 정책

당사는 주주 이익 보호를 위해 정관에 따른 주주총회 결의를 거쳐 회사 이익의 일정 부분을 주주에게 환원하는 배당 정책을 실시하고 있습니다. 배당은 현금 및 주식으로 지급할 수 있으며, 회사의 향후 투자 규모, 재무 구조, 배당 안정성을 종합적으로 고려하여 이사회 승인 후 주주총회 결의를 통해 최종 확정됩니다.

주주의 배당 예측 가능성을 높이기 위해 2024년 3월 주주총회에서 관련 정관을 개정하였습니다. 이에 따라 이사회 결의 또는 주주총회 이전에 '현금·현물 배당 결정'을 공시하여 배당 정보를 사전에 안내하고 있습니다.

또한, 배당 관련 투명성과 예측 가능성을 더욱 제고하고자 향후 3년간(2025~2027 사업연도) 별도 재무제표 기준 당기순이익의 25% 이상을 배당하는 주주환원 정책을 통해 주주 이익 보호에 최선을 다하겠습니다.

구분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년
당기순이익(억원) (이익률)	2,645 (9.0%)	-2,355 (-11.3%)	756 (2.7%)	1,757 (5.7%)	817 (2.9%)	336 (2.9%)	1,254 (4.5%)	2,315 (6.1%)	1,796 (5.0%)	1,927 (5.3%)
배당금(억 원)	663	-	195	390	195	195	244	487	487	487
배당성향	25.0%	-	25.8%	22.2%	23.9%	58.0%	19.4%	21.0%	27.1%	25.3%
주당배당(원)	680	-	200	400	200	200	250	500	500	500

주주 커뮤니케이션

회사는 주주 및 자본시장과의 투명하고 지속적인 소통을 위해 다양한 Investor Relations(IR) 활동을 수행하고 있습니다. 대주주와 주요 주주, 국내외 기관투자자 및 개인투자자를 대상으로 정기적인 IR 활동을 추진하며, 경영 현황과 중장기 전략, 성장 비전에 대한 이해를 제고하고 있습니다.

특히 국민연금공단 등 주요 주주와는 실적 발표 이후 정기적인 커뮤니케이션을 통해 사업 현황과 향후 전략 방향을 설명하고 있습니다. 아울러 자산운용사를 비롯한 국내외 기관투자자와도 컨퍼런스콜, 방문설명회(NDR, Non-Deal Roadshow), 콤펀데이(Corp Day), 컨퍼런스 등 다양한 채널을 활용하여 경영 현황을 공유하고 투자자의 의견을 경청하고 있습니다.

이러한 자본시장 이해관계자와의 지속적인 소통은 투자자의 이해도를 높이는 동시에 시장의 의견을 경영 활동에 반영할 수 있다는 점에서 중요한 의미를 지닙니다.

또한, 홈페이지의 IR 섹션을 통해 경영 실적, 공시 자료 등을 공개하여 정보 접근성을 높이고 투자자의 의사결정에 필요한 정보를 제공하고 있습니다. 더불어 외국인 투자자의 정보 접근성을 제고하고자 주요 공시에 대한 영문 공시를 병행함으로써 정보 비대칭을 최소화하고 공정한 정보 제공을 위해 노력하고 있습니다.

주요 IR 활동

일자	대상	형식	주요 내용
2025.02.07	애널리스트 등	컨퍼런스콜	2024년 잠정 실적 및 2025년 경영 목표 발표
2025.02.10~13	국내 기관투자자	국내 NDR	2024년 잠정 실적 및 2025년 경영 목표 발표
2025.04.30	애널리스트 등	컨퍼런스콜	2025년 1분기 잠정 실적 및 경영 현황 발표
2025.05.07~08	국내 기관투자자	국내 NDR	2025년 1분기 잠정 실적 및 경영 현황 발표
2025.06.02~05	해외 기관투자자	해외 컨퍼런스 참가	경영 실적 및 사업 현황 공유, 향후 성장성 및 미래 사업 소개
2025.07.29	애널리스트 등	컨퍼런스콜	2025년 2분기 잠정 실적 및 경영 현황 발표
2025.07.30~31	국내 기관투자자	국내 NDR	2025년 2분기 잠정 실적 및 경영 현황 발표
2025.10.16	해외 기관투자자	공장 견학 행사	사전 본사 공장 견학
2025.11.05	애널리스트 등	컨퍼런스콜	2025년 3분기 잠정 실적 및 경영 현황 발표
2025.11.06~07	국내 기관투자자	국내 NDR	2025년 3분기 잠정 실적 및 경영 현황 발표
2025.12.03~05	해외 기관투자자	해외 컨퍼런스 참가	경영 실적 및 사업 현황 공유, 향후 성장성 및 미래 사업 소개
2025년 연간 22회 참가	국내외 기관투자자 및 개인투자자	국내 컨퍼런스 및 콤펀데이 참가	경영 실적 및 사업 현황 공유, 향후 성장성 및 미래 사업 소개
2026.02.05	애널리스트 등	컨퍼런스콜	2025년 잠정 실적 및 2026년 경영 목표 발표
2026.02.06~09	국내 기관투자자	국내 NDR	2025년 잠정 실적 및 2026년 경영 목표 발표
2026.03.18~19	해외 기관투자자	해외 컨퍼런스 참가	경영실적 및 사업현황 공유, 향후 성장성 및 미래사업 소개
2026.05.07	애널리스트 등	컨퍼런스콜	2026년 1분기 잠정실적 및 경영현황 발표
2026.05.08~11	국내 기관투자자	국내 NDR	2026년 1분기 잠정실적 및 경영현황 발표
2026 연간 9회 참가 (~6.18)	국내/해외 기관투자자, 개인투자자	국내 컨퍼런스/콤펀데이 참가	경영실적 및 사업현황 공유, 향후 성장성 및 미래사업 소개

리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 관리

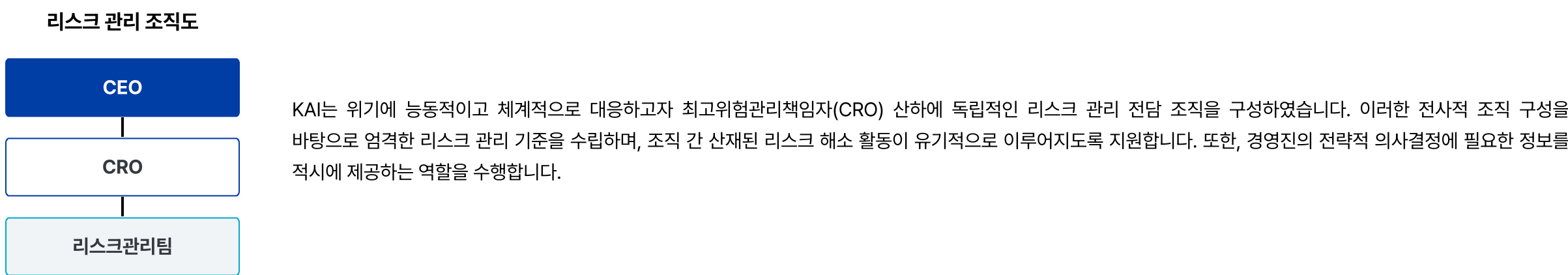
글로벌 경영 환경의 불확실성 심화와 항공우주 사업의 복잡성 증대에 따라, 전사적 차원의 선제적 리스크 관리는 기업의 생존과 지속가능한 성장을 위한 필수 요소로 자리 잡았습니다. 특히 항공기 체계종합 사업은 사소한 변수도 재무, 안전, 국제적 문제 등 다방면으로 확산될 가능성이 있으므로 철저한 사전 예방이 중요합니다. 이에 당사는 대내외 잠재적 위험 요인을 조기에 감지하고 체계적으로 통제할 수 있는 견고한 전사 리스크 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

리스크 관리 전략

KAI는 전사적 차원의 철저한 리스크 관리 체계를 통해 경영 환경 전반의 불확실성에 선제적으로 대응하고 있습니다.

- 전사 추진 동력 확보를 위한 성과 목표 연계**
 - 주요 리스크 해소 활동을 고려한 성과 목표 설정
- 리스크 관리 기준 수립**
 - 관리 기준 구체화를 통한 관리 활동 지침 마련
- 사업 착수 전 리스크 사전 식별 기능 강화**
 - 수주 및 투자 전 주요 리스크를 식별하여, 승인 절차 내 리스크 사전 검토 및 대응 전략 수립
- 이행 단계 리스크 관리 기능 강화**
 - 전사 경영협의회 운영을 통해 조직별 리스크를 집중 점검하고 전사적 협력 방안 모색
 - ※ 보안·안전·윤리 분야의 리스크는 전담 조직에서 관리 및 공유
- 경영진의 최적 의사결정 지원**
 - 신규 식별 리스크 및 진행 리스크 월간 단위 보고
 - 긴급 또는 중대 사안은 전사 현안 회의를 통해 안전별 신속 보고
- 리스크 풀(Pool) 구축을 통한 데이터 축적 및 관리 순환 체계 수립**

리스크 관리 조직



리스크 관리 프로세스

[1] 리스크 식별

- 이슈 식별:** 당사는 과거 데이터를 기반으로 재무, 개발, 사업 등 각 분야별 '리스크 풀(Pool)'을 구성하여 제공합니다. 이를 가이드라인으로 활용하여 모든 임직원이 각자의 업무 현장에서 발생할 수 있는 초기 단계의 불안 요소(이슈)를 선제적으로 인지하고 대응합니다. 또한, 초기 단계부터 시스템 등록을 통해 문제의 진행 및 해소 과정을 기록하고 관리합니다.
- 리스크 식별:** 시스템에 등록된 초기 이슈는 리스크 전담 조직이 실시간으로 모니터링합니다. 개발 일정, 재무적 손실 등 전사적으로 미치는 파급력이 크거나 여러 조직에 공통으로 영향을 미칠 것으로 예상되는 중대 사안의 경우, 단순 "이슈"가 아닌 전사 차원의 "리스크"로 격상하여 집중적으로 관리합니다.

[2] 리스크 관리

- 리스크 평가:** 관리의 시급성과 난이도를 고려하여 정기적으로 리스크 등급을 평가합니다. 진단된 리스크는 위험 등급에 따라 엄격하게 분류되어 전사적 통제 대상이 되며, 각 리스크별 맞춤형 대응 전략을 가동합니다.
- 리스크 대응 및 관리:** 현업 조직의 신속한 일차적 대응과 더불어 최고리스크책임자(CRO) 주관의 경영협의회 및 최고경영자(CEO) 주관의 전사현안회의를 운영하고 있습니다. 상시 점검을 통해 위험 요소의 조기 차단과 경영 안정화에 총력을 기울이고 있습니다.

[3] 리스크 완화 데이터 축적

- 데이터 기반의 예방 사이클:** 당사의 리스크 관리는 단순한 문제 해결에 그치지 않습니다. 대형 사업이 종료된 후에는 모든 문제 상황과 극복 과정을 데이터화하여 리스크 풀(Pool) 자산으로 축적합니다. 이를 통해 전 임직원이 과거의 경험을 미래의 위험을 예방하는 가이드라인으로 활용하며, 고도화된 위기 대응 역량을 내재화하여 관리합니다.

리스크 관리 활동

리스크 평가

등록된 리스크는 발생 가능성과 영향성을 고려하여 전사 리스크 등급을 평가하며, 각 등급에 따른 관리 계획을 수립하여 대응하고 있습니다.
평가 산식은 다음과 같습니다.

리스크 등급 평가 산식

※ (비용영향 + 일정영향 + 성능영향) X 발생 가능성 X 가중치 = 리스크 평가 점수

발생 가능성		리스크 평가 점수 (가중치 1.0 적용 시)														
거의 확실함 80% 이상	5	15			30			45			60			75		
		1 1 1	2 2 2	3 3 3	4 4 4	5 5 5										
가능성 높음 50~80%	4	12			24			36			48			60		
		1 1 1	2 2 2	3 3 3	4 4 4	5 5 5										
가능성 있음 10~50%	3	9			18			27			36			45		
		1 1 1	2 2 2	3 3 3	4 4 4	5 5 5										
가능성 낮음 2~10%	2	6			12			18			24			30		
		1 1 1	2 2 2	3 3 3	4 4 4	5 5 5										
가능성 희박 2% 이하	1	3			6			9			12			15		
		1 1 1	2 2 2	3 3 3	4 4 4	5 5 5										
		1			2			3			4			5		
		비용 일정 성능	비용 일정 성능	비용 일정 성능	비용 일정 성능	비용 일정 성능										
		계획대비 0.5% 미만			계획대비 0.5~5% 미만			계획대비 5~10%			계획대비 10~20%			계획대비 20% 이상		
		성능영향 미미			최소 성능감소			보통 성능감소			높은 성능감소			심각한 성능감소		
		영향도														

Low 28미만

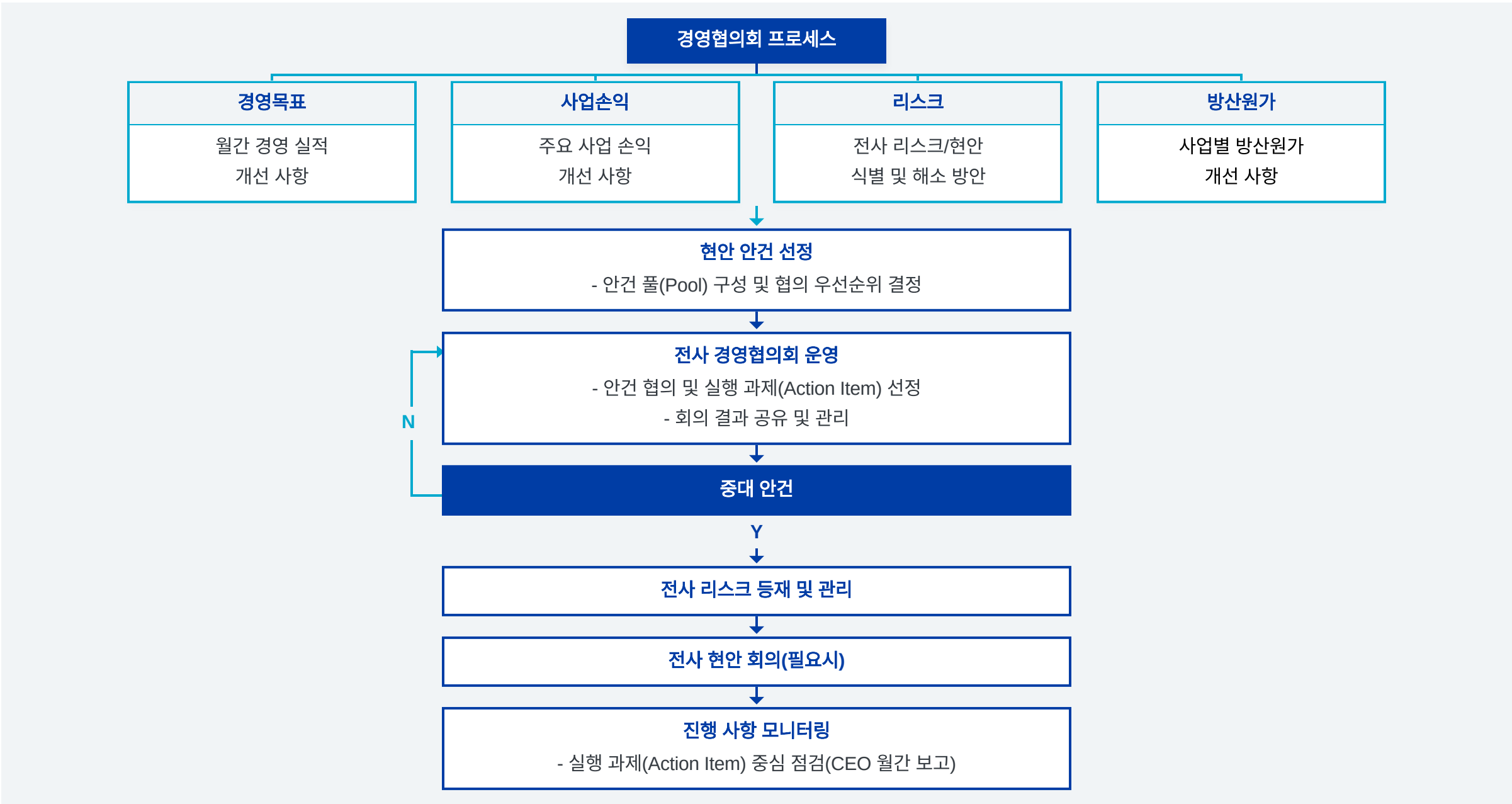
Medium 28이상~56미만

High 56이상

전사 협의체 운영

[1] 경영협의회

최고리스크책임자(CRO) 주관으로 경영협의회를 운영하여 주요 사안의 경영 영향을 검토하고 리스크 진행 현황을 점검합니다.



[2] 전사 현안 회의

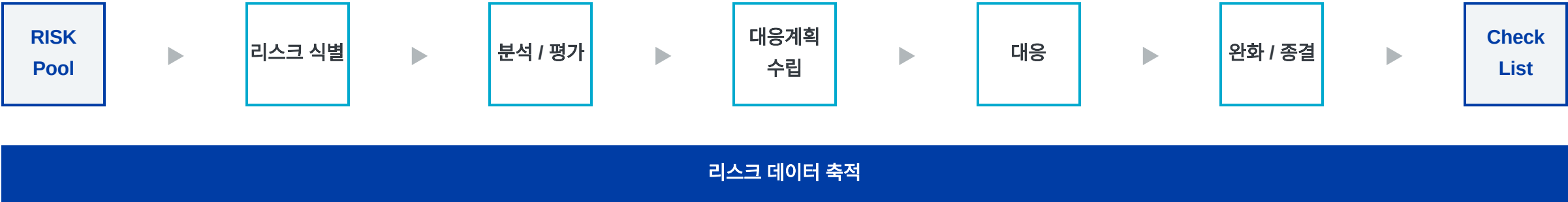
최고경영자(CEO) 주재하에 각 조직의 대표자가 참석하는 전사 핵심 의사결정 기구입니다. 경영상 주요 현안을 선제적으로 점검하여 전략적 의사결정을 내리고, 부서 간 업무 공유 및 협조 사항을 긴밀하게 조율하여 전사적 시너지를 극대화하고 있습니다.

리스크 관리 시스템 운영

리스크 관리 시스템을 구축하여 리스크를 조기에 식별하고 진행 사항을 상시 모니터링합니다. 이를 통해 각 조직별 이슈 및 전사 리스크의 등재 현황, 대응 계획, 실적, 변동 추이, 통계 등을 실시간으로 파악할 수 있습니다. 또한, 현업 담당자는 축적된 데이터를 참고하여 업무상 발생하는 문제를 등록하고 진행 실적을 지속적으로 업데이트할 수 있습니다.

사업 전(全) 주기 리스크 관리 선순환 체계

KAI의 리스크 관리는 특정 시점이나 부서에 국한되지 않으며, 전 사업 주기를 아우르는 선순환 체계로 운영됩니다. 위험 요인의 선제적 감지부터 수준별 맞춤 대응, 경영진의 신속한 의사결정, 사후 데이터 환류에 이르는 전 과정이 유기적으로 연계되어 있습니다. 이러한 체계적인 전사적 리스크 관리 체계는 단순한 위기 대응을 넘어, 중장기적 관점에서 기업의 근본적인 경쟁력을 강화하고 최상의 품질과 안전을 보장하는 핵심 기반이 됩니다.



APPENDIX

중대성 평가	79
ESG Factbook	81
GRI 대조표	88
TCFD Index	90
KSSB Index	91
제3자 검증의견서	92
About this Report	96

중대성 평가

중대성 평가

중대성 평가 개요

KAI는 경영전략의 방향성과 지속가능경영을 고려하여 관련 이슈들을 분석하고 있습니다. 당사의 경영활동에 영향을 미치는 중요한 경제, 금융, 사회, 환경 이슈 등을 기반으로 중대 이슈를 선정하고, 선정된 주요 이슈에 대한 활동 경과 및 성과 사항을 지속가능경영보고서를 통해 보고하며, 향후 해당 이슈들을 관리하고 경영활동에 적극 반영할 예정입니다.

1) 이슈 식별 및 이슈 풀(Pool) 구성

글로벌 표준지표 분석, 업계 현황 모니터링, 내외부 자료 분석, 미디어 리서치, 정부 정책 기준, 대내외 이해관계자 관심도 파악 등을 통해 총 50개의 이슈 풀(Pool)을 구성하였습니다.

- **글로벌 표준/산업 지표 분석** : GRI, ISO, SDGs, TCFD, MSCI, DJSI, SASB 등
- **업계/타사 벤치마킹** : 국외 5개사, 국내 5개사(총 10개사)
- **내외부 자료 분석** : 중장기 전략, 사업보고서, 경영실적 자료 등
- **미디어 리서치** : 당사 및 산업 관련 총 250건
- **대내외 이해관계자 관심도 파악** : 주주, 지역사회, 경영진, 임직원 등 인터뷰 및 설문조사 등

2) 중대성 평가 실시

주요 이슈 풀을 구성한 후, 경영진 및 유관부서 실무자들과의 인터뷰 등을 통해 경영전략의 단기, 중장기 목표와의 부합성 및 ESG 경영전략의 우선순위를 고려하여, 실행 시급성 및 관리 용이성 두 가지 기준으로 중대성 평가를 실시하였습니다.

- **실행 시급성** : 국내외 정보공개 요구도, 규제 수준, 법제화 경과 등과 관련된 리스크/기회 발생에 따른 재무적, 공급망 영향성의 정도와 가능성을 평가
- **관리 용이성** : 관리체계 수립, 개선활동 추진 및 이에 따른 리스크 관리 역량 확보를 위한 소요기간 및 중장기 전략과 연계된 적정 실행 시점, 소요되는 비용의 정도를 평가

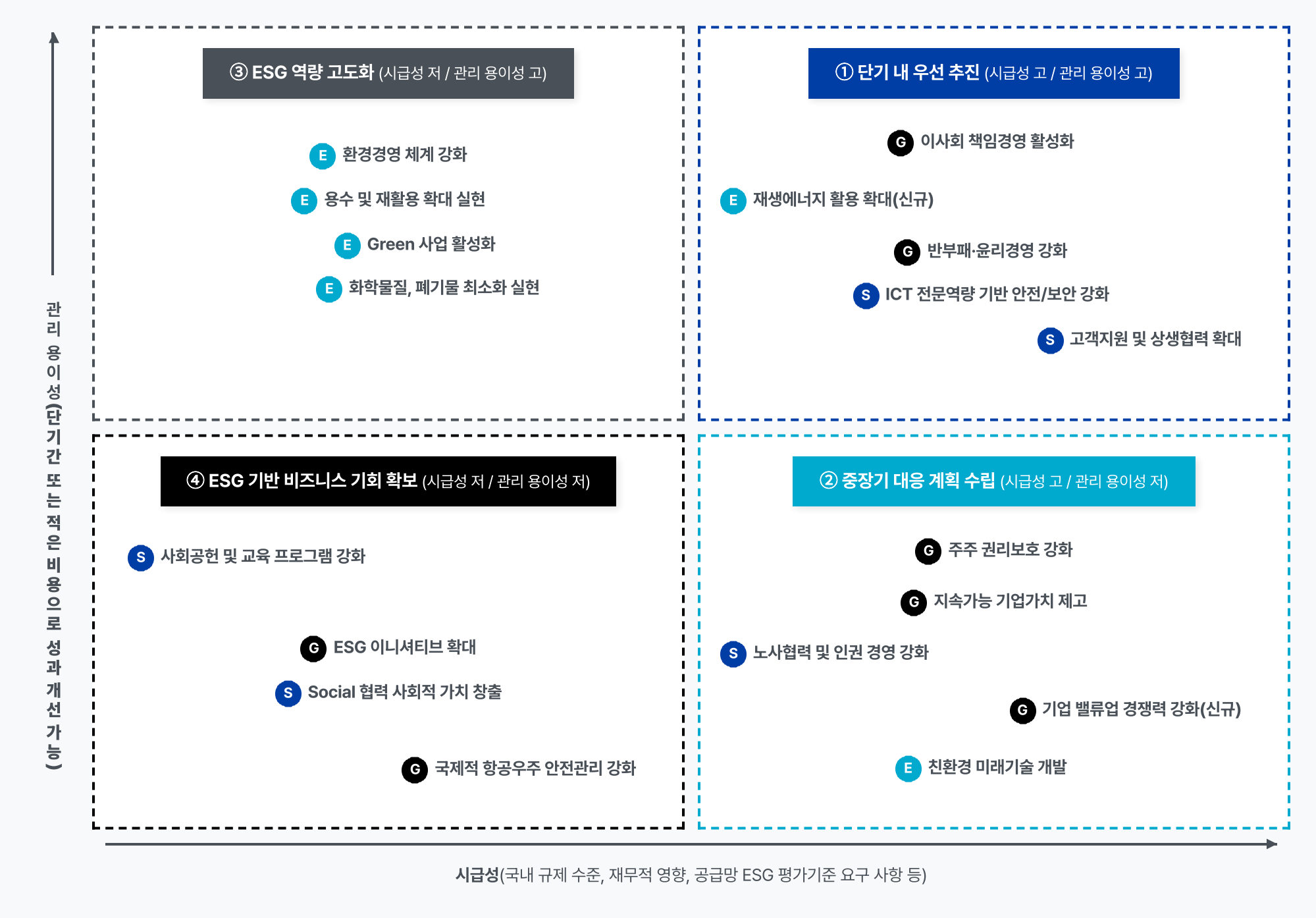
ESG 관리지표 평가관점	평가 기준 및 평가 고려 사항	점수산정식
실행 시급성 (a)×(b)	(a) 관련 리스크/기회 발생 시 재무 영향 발생 가능성 • 관련 사항에 대한 리스크/기회 발생 시, 재무 영향 내부화 가능성 • 관련 사항에 대한 리스크/기회 발생 시, 재무 관련 영향의 크기	평가 점수에 따라 5점 척도화 • Very low = 1 • Low = 2 • Medium = 3 • High = 4 • Very high = 5
	(b) 관련 리스크/기회 발생 시 공급망 영향 발생 가능성 • 관련 사항에 대한 리스크/기회 발생 시, 공급망 영향 내부화 가능성 • 관련 사항에 대한 리스크/기회 발생 시, 공급망 관련 영향의 크기	
관리 용이성 (c)×(d)	(c) 관리체계 수립 및 개선활동 추진 시 예상 소요 시간 • 단기간 내 개선 가능할 시 관리 용이성	
	(d) 리스크 관리 및 역량 확보를 위해 필요한 활동 및 자원 • 내부 공정 개선을 위한 자원 투자, 중장기 연구개발, 외부 투자 유치 등 필요시 관리 용이성	

3) 핵심 이슈 도출

위 중대성 평가를 통해 KAI의 지속가능경영 핵심 이슈 및 관련 하위 이슈를 도출하였습니다.

중대성 평가 결과

*참조 : E 환경, S 사회, G 지배구조



단기(2025~2026년)	중기(2027~2028년)	장기(2029~2030년)
- G 이사회 책임경영 활성화 - S 고객지원 및 상생협력 확대 - G 반부패·윤리경영 강화 - S ICT 전문역량 기반 안전/보안 강화 - G 지속가능 기업가치 제고 - E (신규) 재생에너지 활용 확대	- G 주주 권리보호 강화 - S 노사협력 및 인권 경영 강화 - E 친환경 미래기술 개발 - E 화학물질, 폐기물 최소화 실현 - E 환경경영 체계 강화 - G (신규) 기업 밸류업 경쟁력 강화	- E 용수 및 재활용 확대 실현 - E Green 사업 활성화 - G ESG 이니셔티브 확대 - G 국제적 항공우주 안전관리 강화 - S Social 협력 사회적 가치 창출 - S 사회공헌 및 교육 프로그램 강화

핵심 이슈	보고서 목차	GRI STANDARD	보고서 페이지
1. 이사회 책임경영 활성화	지배구조 정책, 투명 경영	2-9 거버넌스 구조와 구성	66-68, 73-74
		2-10 최고 거버넌스 기구의 지명과 선정	68
		2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	67
		2-12 영향성 관리 감독과 관련된 최고 거버넌스 기구의 역할	9-10, 75-76
		2-14 보고서와 관련된 최고 거버넌스 기구의 역할	9-10, 66-68
		2-17 최고 거버넌스 기구의 공동지식 강화/개발	68
2. 고객지원 및 상생협력 확대	고객지원 상생협력	2-18 최고 거버넌스 기구에 대한 성과 평가	N/A
		3 중대한 주제 관리	45-46
		3 중대한 주제 관리	47
3. 반부패·윤리경영 강화	윤리준법경영	205-1 사업장 부패 위험 평가	70
		205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	69-72
		205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	N/A
4. ICT 전문역량 기반 안전/보안 강화	정보보안	3 중대한 주제 관리	41-42
5. 지속가능 기업가치 제고	Sustainability	2-22 지속가능개발 전략 설명	4
6. [신규] 재생에너지 활용 확대	기후변화 대응	302-1 조직 내 에너지 소비량	18-19, 24-25 82
		302-2 조직 외부 에너지 소비량	N/A
		302-3 에너지 집약도	82
		302-4 에너지 소비 감축	N/A
		302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	N/A

ESG Factbook

경제적 성과

연결재무상태표

구분	2023년	2024년	2025년
자산			
유동자산	4,680,966,964,634	5,439,008,063,568	7,595,249,864,608
현금 및 현금성 자산	658,119,624,499	114,716,160,403	60,938,581,663
단기 금융상품	101,961,643,835	-	200,000
당기손익-공정가치 측정 금융상품	-	27,131,621,918	-
매출채권	347,080,182,507	398,755,279,903	721,535,321,886
계약자산	167,048,244,926	481,616,109,522	840,442,674,621
기타 금융자산	54,273,859,444	22,371,366,814	13,897,200,559
재고자산	1,736,483,586,736	2,359,034,707,814	3,637,049,615,737
당기법인세자산	4,675,032,310	53,939,720	28,924,150
기타 자산	1,611,324,790,377	2,035,328,877,474	2,321,357,345,992
매각예정비유동자산	-	-	-
비유동자산	2,458,609,964,087	2,586,530,345,825	2,775,007,025,579
당기손익-공정가치 측정 금융상품	66,899,807,799	79,655,609,179	93,234,621,796
파생금융자산	-	-	1,809,842,661
매출채권	48,611,329,051	29,511,304,701	5,230,119,803
계약자산	-	-	-
기타 장기금융자산	8,749,878,888	9,200,977,948	8,995,165,301
종속기업, 관계기업 및 공동기업	13,217,033,407	14,537,075,358	10,273,447,557
유형자산	814,609,733,679	912,525,958,117	993,845,621,517
무형자산	804,198,545,232	845,689,955,229	943,722,945,645
이연법인세자산	320,830,153,204	334,408,365,983	369,486,517,043
기타 자산	381,493,482,827	361,001,099,310	348,408,744,256
자산 총계	7,139,576,928,721	8,025,538,409,393	10,370,256,890,187
부채			
유동부채	4,400,307,820,313	4,914,742,846,130	6,351,261,361,490
매입채무	353,106,646,319	503,924,820,654	608,693,665,892
기타 금융부채	308,478,574,208	455,034,586,958	397,703,676,535
계약부채	1,801,883,479,074	1,790,653,761,352	2,140,537,042,660
단기차입금	21,400,000,000	413,870,080,000	492,840,000,000
유동성장기차입금	28,564,710,866	29,099,312,594	23,984,537,081
유동성사채	349,928,509,685	-	299,927,913,806
당기법인세부채	149,178,123	37,150,836,166	31,379,221,893
충당부채	65,195,380,769	64,007,068,063	62,065,511,203
기타 부채	1,471,601,341,269	1,621,002,380,343	2,294,129,792,420
파생금융부채	-	-	-
비유동부채	1,119,328,591,131	1,383,618,681,142	2,121,648,666,661
장기차입금	58,494,503,972	43,462,002,449	63,884,406,725
사채	149,848,486,881	549,289,349,481	1,266,374,236,834
기타 장기금융부채	375,700,089,535	238,053,665,761	156,968,416,945
순확정급여부채	418,277,469,019	452,225,263,324	511,164,571,868
충당부채	74,996,036,825	54,993,625,449	62,564,850,373
기타 비유동부채	40,096,783,707	45,594,774,678	58,654,191,133
이연법인세부채	477,425,788	-	2,037,992,783
파생금융부채	1,437,795,404	-	-
부채 총계	5,519,636,411,444	6,298,361,527,272	8,472,910,028,151
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	1,597,412,953,604	1,705,857,243,034	1,830,169,571,361
자본금	487,375,535,000	487,375,535,000	487,375,535,000
주식발행초과금	124,077,485,927	124,077,485,927	124,077,485,927
이익잉여금	1,002,625,836,715	1,111,014,146,545	1,235,363,106,759
기타 자본항목	(16,665,904,038)	(16,609,924,438)	(16,646,556,325)
비지배지분	22,527,563,673	21,319,639,087	67,177,290,675
자본 총계	1,619,940,517,277	1,727,176,882,121	1,897,346,862,036
자본과 부채 총계	7,139,576,928,721	8,025,538,409,393	10,370,256,890,187

환경 성과

온실가스 배출량

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
온실가스 배출량	Scope 1	tCO ₂ eq	17,825	19,821	20,373	업체 기준 : 본사, 산청, 고성, 종포, 진주 회전익비행센터, 임대부지(서울사무소, KAEMS)
	Scope 2	tCO ₂ eq	47,463	47,338	51,126	
	Scope 3	tCO ₂ eq	1,569	5,061	655,737	
	합계	tCO ₂ eq	66,857	72,220	727,236	
온실가스 집약도	매출액	10억 원	3,819	3,598	3,696	업체 기준 : 본사, 산청, 고성, 종포, 진주 회전익비행센터, 임대부지(서울사무소, KAEMS)
	Scope 1	tCO ₂ eq/10억 원	4.67	5.51	5.51	
	Scope 2	tCO ₂ eq/10억 원	12.43	13.16	13.83	
	Scope 3	tCO ₂ eq/10억 원	0.41	1.41	177.42	
온실가스 절감량	총 온실가스 배출 절감량	tCO ₂ eq	-	3,062	3,719	감축실적 보고서
	총 온실가스 배출 절감률	%	-	5%	5.2%	
배출권 거래 이행실적	할당량	tCO ₂ eq	58,698	57,919	52,765	배출량 값 기준으로 할당량을 기입하였으나 정부가 계획기간 동안 기업에 할당한 값으로 기준 변경 (’23~’24수정됨)
	배출량	tCO ₂ eq	65,285	67,159	71,499	

에너지 관리

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
에너지 사용량 및 절감량	전기	kWh	102,495,600	102,067,972	110,335,910	본사, 산청, 고성, 종포, 진주 기준
	재생에너지	kWh	-	6,666,373	8,096,460	
	LNG(천연가스)	m³	281,828	282,862	265,202	고성 기준, 데이터 집계 체계 고도화 및 선정 기준 재정립 '23년 '24년 수정됨
	LNG(도시가스)	m³	3,955,455	4,073,040	4,404,356	본사, 산청, 종포 기준 데이터 집계 체계 고도화 및 선정 기준 재정립 '23년 '24년 수정됨
	항공유	kl	3,200.877	3,866.700	3,835.285	
	휘발유	kl	101.816	121.323	115.537	
	등유	kl	0	0	0	
	경유	kl	157.239	171.176	152.229	
	에너지 사용 절감량	kWh	-	6,666,373	8,096,460	
	에너지 감축량	GJ	-	63,997	77,726	
	온실가스 배출 감축량	tCO ₂ eq	-	3,062	3,719	
	매출액	10억 원	3,819	3,598	3,696	
에너지 집약도	전기	kWh/10억 원	27,052	28,638	29,852	본사, 산청, 고성, 종포, 진주 기준
	LNG(천연가스)	m³/10억 원	73.79	78.61	71.75	고성 기준
	LNG(도시가스)	m³/10억 원	1,035	1,132	1,191	본사, 산청, 종포 기준

용수 사용량

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
용수 사용량	용수 사용량	용수 사용량	m ³	174,294	142,745	본사, 산청, 종포, 고성, 진주 기준
		취수량	m ³	421,534	441,377	
		폐수 발생량	m ³	63,300	105,093	본사, 종포 기준
		오수 배출량	m ³	183,940	193,539	본사 기준
	재활용수		m ³	49,428	58,549	본사, 산청 기준
	용수 재이용 비율		%	28.4	41.0	'23~'24 수식 오류로 수정

폐기물 발생량

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
종류에 따른 폐기물 발생량	지정폐기물 배출량	ton	478.33	382.63	542.04	괄호 안의 폐기물량은 매각 폐기물(폐지, 철스크랩) 포함값임
	일반폐기물 배출량	ton	1,272.11 (2,070.36)	1,472.53 (2,378.74)	1,466.17 (2,346.77)	
	합계	ton	1,750.44 (2,548.69)	1,855.16 (2,761.37)	2,008.21 (2,888.81)	
폐기물 발생량	재활용_지정폐기물	ton	121.06	145.66	155.42	괄호 안의 폐기물량은 매각 폐기물(폐지, 철스크랩) 포함값임
	재활용_일반폐기물	ton	1,228.31 (2,026.56)	1,398.12 (2,304.33)	1,383.92 (2,264.52)	
	소각_지정폐기물	ton	324.77	156.41	126.91	
	소각_일반폐기물	ton	-	-	-	
	매립_지정폐기물	ton	-	-	-	
	매립_일반폐기물	ton	43.8	74.41	82.25	
	기타_지정폐기물	ton	32.5	80.56	259.71	
	기타_일반폐기물	ton	-	-	-	
원단위 폐기물 발생량	전체 발생량	ton/10억 원	0.458 (0.667)	0.516 (0.767)	0.543 (0.782)	
폐기물 재활용률	재활용률_지정폐기물	%	25.31	38.07	28.67	
	재활용률_일반폐기물	%	96.56 (97.88)	94.95 (96.87)	94.39 (96.50)	
	재활용률_합계	%	77.09 (84.26)	83.22 (88.72)	76.65 (83.77)	

오염물질 발생량

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
오염물질 발생량	대기 오염물질 배출량	먼지(Dust)	ton	7.313	6.434	13.086
		질소산화물(NOx)	ton	3.11	2.943	5.099
		황산화물(SOx)	ton	0.243	0.044	0.012
		총배출량	ton	10.666	9.421	18.197
	폐수 발생량		m³	63,300	105,093	90,223
	수질 오염물질 배출량	BOD	ton	0.414	0.411	0.491
		TOC	ton	0.418	0.709	0.730
		SS	ton	0.237	0.916	0.726
		T-N	ton	0.290	0.647	0.751
		T-P	ton	0.003	0.006	0.005

원부자재 사용량

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
원부자재 사용량	철재류	ton	17,740.607	22,501.147	24,451.095	

친환경 투자실적

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고	
친환경 차량 비율	업무용 차량	업무용_장기렌트	대	124	136	133	
		업무용_구매	대	55	56	59	
		합계	대	179	192	192	
		친환경 차량_하이브리드	대	14	29	50	
		친환경 차량_수소 전기	대	-	-	-	
		합계	대	14	29	50	
	친환경 차량 비율		%	7.82	15.1	25.9	
환경설비 투자비용	환경설비투자(대기, 수질 구분 불가)		천원	2,008,182	2,308,788	1,987,804	투자수선비 합산
환경비용	환경설비운영비		100만원	1,085	1,367	1,687	방지사설 전력비
	일반관리비		100만원	2,066	2,238	2,577	환경예산(실적)

유해화학 물질 사용

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
유해화학 물질 사용	유해화학물질 사용량		ton	99.67	101.16	153.34
	유해화학물질 유출사고		건수	-	-	-

유해화학물질이 포함된 제품 전체의 사용량에서 실제 유해화학물질 사용량만 기입으로 기준 변경

주요 인증 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
주요 인증 현황	ISO 50001 인증		개소	1	1	1
	ISO 14001 인증		개소	5	5	5
	ISO 45001 인증		개소	5	5	6
	ISO 27001 인증		개소	1	1	1

사회적 성과

임직원 현황

구분			단위	2023년	2024년	2025년	비고
인력 현황	총 임직원 수		명	5,098	5,093	5,235	휴직자 포함
	총 임직원 성별 구분	남성	명	4,694	4,672	4,761	
		여성	명	404	421	474	
	총 임직원 연령별 구분	30세 미만	명	626	654	815	
		30세 이상 40세 미만	명	1,474	1,475	1,526	
		40세 이상 50세 미만	명	1,273	1,212	1,132	
		50세 이상	명	1,725	1,752	1,762	
	총 임직원 직급별 구분	임원	명	24	32	30	
		관리자	명	240	293	296	
		사원	명	4,834	4,768	4,909	
	총 임직원 계약형태별 구분	기간의 정함이 없는 근로자	명	4,251	4,516	4,768	
		기간제 근로자	명	847	577	467	
	임직원 다양성	장애인 임직원 수	명	82	80	172	휴직자 포함
		장애인 임직원 비율	%	1.61	1.57	3.29	
근속 연수	평균 근속 연수		년	13.96	13.94	13.74	
	평균 근속 연수 성별 구분	남성	년	14.47	14.47	14.31	
		여성	년	7.99	8.08	8.00	

신규채용 및 이직

구분			단위	2023년	2024년	2025년	비고
정규직 신규 채용 현황 (임직원)	신규 채용 인원수		명	375	455	519	
	신규 채용 인원 성별 구분	남성	명	314	371	424	
		여성	명	61	84	95	
	신규 채용 인원 연령별 구분	30세 미만	명	167	231	359	
		30세 이상 40세 미만	명	60	76	54	
		40세 이상 50세 미만	명	74	85	30	
		50세 이상	명	74	63	76	
	신규 채용 인원 직급별 구분	임원	명	-	1	-	
		관리자	명	2	-	-	
		사원	명	373	454	519	
	신규 채용 인원 계약형태별 구분	기간의 정함이 없는 근로자	명	146	249	398	
		기간제 근로자	명	229	206	121	
퇴직 현황	총 퇴직자 수		명	397	510	419	
	자발적 이직자 수	남성	명	128	112	100	
		여성	명	20	19	13	
		합계	명	148	131	113	
	자발적 이직률		%	2.90	2.57	2.16	
	비자발적 이직자 수	남성	명	210	307	277	
		여성	명	39	72	29	
		합계	명	249	379	306	
	비자발적 이직률		%	4.88	7.44	5.85	

교육 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
인력 개발 현황 (교육 및 훈련)	총 교육인원		명	25,428	26,063	30,613
	총 교육비		억원	20.0	24.8	13.6
	총 교육시간		시간	152,942	155,123	226,305
	1인당 교육시간		시간	30.4	30.8	45.0
	1인당 교육 집행 비용		천원/명	397	493	490
	교육 만족도		점	4.50	4.64	4.58

출산휴가 및 육아휴직 현황

구분			단위	2023년	2024년	2025년	비고	
출산휴가 사용 현황	출산휴가 사용 임직원 수	남성	명	131	161	188		
		여성	명	14	14	20		
		전체	명	145	175	208		
육아휴직 사용 현황	육아휴직 사용 임직원 수	남성	명	45	52	95	당해년도 육아휴직을 개시한 근로자 수	
		여성	명	10	9	18		
		전체	명	55	61	113		
	육아휴직 후 복귀자 수	남성	명	48	45	79	당해년도 육아휴직 종료 후 복직한 근로자 수	
		여성	명	10	8	12		
		전체	명	58	53	91		
	육아휴직 후 복귀율		전체	%	92.72	100.00	98.68	당해년도 육아휴직 종료 후 복직 대상 근로자수 대비 육아휴직 종료 후 복직한 근로자 수의 비율
	육아휴직 복귀 후 12개월 근무자 수		전체	명	45	55	52	전년도 복직자 중 12개월 이상 근무한 근로자 수
	육아휴직 복귀 후 12개월 근무자 비율		전체	%	93.75	94.83	98.11	전년도 복직자 대비 전년도 복직자 중 12개월 이상 근무한 근로자 수의 비율

노동조합 가입현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
노동조합 가입 현황	가입 대상 인원	명	4,238	4,578	4,825	
	노동조합 가입 (단체협약 적용) 인원	명	3,544	3,842	4,099	
	노동조합 가입 (단체협약 적용) 비율	%	83.6	83.9	85.0	
	노사협의회 실시	회	3	2	2	

사회공헌 활동 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
사회공헌활동 현황	임직원 봉사활동 참여 인원(가족 포함)	명	262	448	505	
	임직원 봉사활동 시간	시간	2,768	1,503	1,990	
	임직원 1인당 봉사시간	시간	10.6	3.4	3.9	
	사회공헌기금	100만원	896	541	1,038	

안전 보건

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
임직원 안전 보건	환경사고 발생	건수	-	-	-	
	중대산업재해 발생	건수	-	-	-	
	안전보건 법규 위반	건수	-	-	-	

협력회사 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
협력회사	협력회사 총수	개	80	83	92	국내 외주 협력회사
	협력회사 금융지원 실적	억 원	267.9	386.1	401.1	실적 집계 항목 추가로 '23년 '24년 실적 조정됨
	상생협력 기술지원	건	3,421	1,388	2,648	
	ESG 컨설팅 참여 협력회사 수	개	10	-	7	

산업재해

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고	
산업재해	임직원	재해율	%	0.18	0.18	0.16	2023년도에 발생한 산업재해 신청 건이 2024년에 승인됨에 따라 2024년 산업재해율 0.16에서 0.18로 조정됨 *근로복지공단 승인 공식 산업재해율
		도수율	건/100만 시간	0.90	0.89	0.79	
		강도율	일/1,000 시간	-	-	0.04	
		근로손실재해율(LTIFR)	건/100만 시간	0.90	0.89	0.79	
	사내 협력사	재해율	%	-	-	0.59	
		도수율	건/100만 시간	-	-	2.47	
		강도율	일/1,000 시간	-	-	0.09	
		근로손실재해율(LTIFR)	건/100만 시간	-	-	2.47	

정보/사이버 보안

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
정보/사이버 보안	정보보안/사이버보안 사고 발생건수	건	-	-	-	
	사고로 지급한 벌금 또는 과태료	원	없음	없음	없음	
	고객정보 관련 정보보안 위반/사고 발생건수	건	-	-	-	
	데이터 유출로 영향을 받은 고객 수	명	-	-	-	

거버넌스 성과

반부패 및 윤리경영 관리

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
반부패 및 윤리경영 관리	반부패, 청렴교육 참여 임직원 비율	%	100	100	100	
	불공정 거래 행위 법적 조치 건수	건	0	0	0	사업보고서 > XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 > 3. 제재 등과 관련된 사항 참조
	ISO37001		획득	획득	획득	
	ISO37301		획득	획득	획득	

사이버 제보 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
사이버 제보 현황	사이버 제보 접수 건수	건	68	53	78	
	사이버 제보 처리 건수	건	68	53	78	
	사이버 제보 처리율	%	100	100	100	

이사회

구분		단위	2023년	2024년	2025년	비고
이사회	이사회 운영성과	이사회 개최 횟수	회	10	8	9
		안건 수	건	56	34	50
		사외이사 비율	%	83	83	83
		여성이사 비율	%	17	17	17
		이사회 참석률	%	100	94	96
	이사회 보수총액	등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	100만 원	707	780	1,571
		사외이사 (감사위원회 위원 제외)	100만 원	-	-	-
		감사위원회 위원	100만 원	307	400	409

GRI 대조표

GRI(보고서 작성 국제표준) 대조표

보고에 대한 성명	한국항공우주산업주식회사(KAI)는 GRI 보고 표준의 부합보고 원칙에 따라(in accordance with GRI Standards) 본 보고서를 작성 및 보고합니다. (보고기간 : 2025.01.01 ~ 2025.12.31.)	
GRI 기준	GRI 1: Foundation 2021	
GRI 산업 표준 적용	현재 적용 가능한 산업 표준 없음	

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2 : General Disclosures 2021 (일반정보공개 2021)	2-1 조직 프로필	5, 사업보고서: III. 재무에 관한 사항> 3. 연결재무제표> 1. 일반사항(연결)
	2-2 보고에 포함된 사업장	96
	2-3 보고 기간, 주기, 연락처	96
	2-4 수정보고 사항	N/A
	2-5 제3자 검증	92-93
	2-6 밸류체인 및 비즈니스 관계	7-8, 47-54
	2-7 구성원	84
	2-8 비용 분배	N/A
	2-9 거버넌스 구조와 구성	66-68, 사업보고서>VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항>1. 이사회에 관한 사항> 이사회내위원회
	2-10 최고 거버넌스 기구의 지명과 선정	68
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	67
	2-12 영향성 관리 감독과 관련된 최고 거버넌스 기구의 역할	9-10, 75-76
	2-13 영향성 관리에 대한 책임 위임	9-10, 75-76
	2-14 보고서와 관련된 최고 거버넌스 기구의 역할	9-10
	2-15 이해관계 상충 사항	사업보고서>VIII 임원 및 직원 등에 관한 사항>1. 임원 및 직원 등의 현황> 가. 임원현황 > 주요경력
	2-16 중대 관심사에 대한 커뮤니케이션	67-68, 사업보고서>VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항> 1. 이사회에 관한 사항>(나) 이사회 부의사항
	2-17 최고 거버넌스 기구의 공동지식 강화/개발	68
	2-18 최고 거버넌스 기구에 대한 성과 평가	N/A
	2-19 보수 정책	N/A
	2-20 보수 결정 절차	N/A
	2-21 연간 총보수율	N/A
	2-22 지속가능개발 전략 성명	4
	2-23 정책적 약정	35, 39, 48, 57, 66
	2-24 정책적 약정을 포함하는 활동	35, 39, 47-54, 57, 67-68
	2-25 부정적 영향성의 교정 절차	45-46
	2-26 자문 및 우려제기를 위한 기제	71-72
	2-27 법률 및 규정 준수	사업보고서: XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항>3. 제재 등과 관련된 사항
	2-28 협회 등 멤버십 현황	N/A
	2-29 이해관계자 참여방식	39, 41, 53-54, 72-74
	2-30 단체교섭 협약	39
GRI 3 : Material Topics 2021 (중대한 주제 2021)	3-1 중대한 주제 결정방식	79
	3-2 중대한 주제 목록	80
	3-3 중대한 주제 관리	9-10, 41-42, 57-58, 72-74
GRI 201 : Economic Performance 2016 (경제적 성과 2016)	201-1 직접적인 경제가치 발생과 분배	사업보고서: III. 재무에 관한 사항>2.연결재무제표> 연결포괄손익계산서
	201-2 기후변화의 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	12-17
	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 재무 총당	사업보고서: III. 재무에 관한 사항>3.연결재무제표 주식>19. 순확정급여부채
	201-4 정부의 재정지원	48-54
GRI 203 : Indirect Economic Impacts 2016 (간접경제 효과 2016)	203-1 사회기반시설 투자와 지원 서비스 개발 및 영향	N/A
	203-2 영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	N/A
GRI 204 : Procurement Practices 2016 (조달 관행 2016)	204-1 주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 구매 비율	N/A

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 205 : Anti-corruption 2016 (반부패 2016)	205-1 부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	70
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	69-72
GRI 302 : Energy 2016 (에너지 2016)	302-1 조직 내 에너지 소비량	18-19, 24, 82
	302-2 조직 외부 에너지 소비량	N/A
	302-3 에너지 집약도	82
	302-4 에너지 소비 감축	18-19
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	N/A
	303-1 공유자원으로서 용수 활용	23, 26, 82
GRI 303 : Water and Effluents 2018 (용수 2018)	303-2 방류수 영향성 관리	23, 26, 82
	303-3 용수 취수량	23, 26, 82
	303-4 용수 방류량	23, 26, 82
	303-5 용수 사용량	23, 26, 82
	305-1 직접 온실가스 배출(Scope 1)	18-19, 82
GRI 305 : Emissions 2016 (배출 2016)	305-2 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)	18-19, 82
	305-3 기타 간접 온실가스 배출(Scope 3)	19, 82
	305-4 온실가스 배출 집약도	82
	305-7 NOx, Sox, 기타 중대한 대기배출물	22, 83
GRI 306 : Waste 2020 (폐기물 2020)	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향성	27-28, 83
	306-2 폐기물 관련 주요 영향성 관리	27-28
	306-3 폐기물 발생량 및 종류	27-28, 83
	306-4 폐기물 재활용	27-28, 83
	306-5 폐기물 매립	27-28, 83
GRI 308 : Supplier Environmental Assessment 2016 (공급망환경평가 2016)	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	N/A
	308-2 공급망내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	N/A
GRI 401 : Employment 2016 (고용 2016)	401-1 신규 채용 구성원과 이직 구성원	85
	401-2 상근직 근로자에게만 제공하는 복리후생	38
	401-3 육아휴직	40, 85
GRI 402 : Labor/Management Relations 2016 (노사관계 2016)	402-1 경영상 변동사항에 관한 최소 통지기간	39
GRI 403 : Occupational Health and Safety 2018 (산업안전보건 2018)	403-1 산업안전보건 관리 시스템	57-59
	403-2 위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	56-59
	403-3 산업안전보건 지원 프로그램	56-59
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여, 상담, 커뮤니케이션	56-59
	403-5 산업안전보건 근로자 교육	56-58
	403-6 구성원 건강 증진 프로그램	38
	403-7 사업에 영향을 미치는 산업안전보건 영향성에 대한 예방 및 완화	55-59, 86
	403-8 산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 구성원	57-59
	403-9 재해율	59, 86
	403-10 업무 관련 질병	59, 86
GRI 404 : Training and Education 2016 (양성 및 교육 2016)	404-1 구성원 1인당 평균 교육 시간	37, 85
	404-2 구성원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	36-37
GRI 405 : Diversity and Equal Opportunity 2016 (다양성 및 균등기회 2016)	405-1 범주별 거버넌스 기구 및 구성원 구성 현황	68, 84
GRI 408 : Child Labor 2016 (아동노동 2016)	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 폐지를 위한 조치	35, 70
GRI 409 : Forced or Compulsory Labor 2016 (강제노동 2016)	409-1 강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 근절을 위한 조치	35, 70
GRI 413 : Local Communities 2016 (지역사회 2016)	413-1 지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장의 비율	47-54, 60-64
	413-2 지역사회에 실제적 혹은 잠재적으로 부정적 영향을 줄 수 있는 사업장	N/A

TCFD Index

TCFD(기후변화 재무정보 공개 협의체) Index

TCFD STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
지배구조	기후변화 관련 리스크 및 기회에 대한 이사회 감독	12
	기후변화 관련 리스크 및 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할	12
전략	조직이 단기, 중기, 장기에 걸쳐 파악한 기후변화 관련 리스크 및 기회	13
	기후변화와 관련된 리스크 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무에 미치는 영향	14, 16
	기후변화 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	16
리스크 관리	기후변화와 관련된 리스크를 식별, 평가하는 프로세스	13
	기후변화와 관련된 리스크를 관리하는 프로세스	16
	기후변화 리스크 관리 프로세스가 조직의 전사 리스크관리에 통합되는 방식	17
지표 및 목표	기후변화와 관련된 리스크 및 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	17, 82
	기후변화와 관련된 조직의 목표	17

KSSB Index

KSSB(한국지속가능성기준위원회 ESG 공시기준) Index

KSSB 1호 일반사항

KSSB 1호	주요조항	LOCATION
지배구조	지속가능성 관련 리스크 및 기회를 감독할 책임이 있는 의사결정기구	9
	지속가능성 관련 리스크 및 기회를 모니터링, 관리 및 감독하기 위해 사용하는 거버넌스 프로세스, 통제 및 절차상의 경영진의 역할	
전략	지속가능성 관련 리스크 및 기회	79, 80
	사업모형과 가치사슬	9, 45, 47
	전략 및 의사결정	9
	재무상태, 재무성과 및 현금흐름	81
	회복력	77
리스크 관리	지속가능성 관련 리스크를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스 및 관련 정책	75
	리스크 및 기회 프로세스가 전사 리스크 관리에 통합되는 방식	76
지표 및 목표	적용가능한 지속가능성 공시기준서에서 요구하는 지표	81-87
	지속가능성 관련 리스크 및 기회, 이와 관련한 기업의 성과를 측정 및 모니터링하는 데 사용하는 지표	82, 86

KSSB 2호 기후 관련 공시사항

KSSB 2호	주요조항	LOCATION
지배구조	기후 관련 리스크 및 기회를 감독할 책임이 있는 의사결정기구	12
	기후 관련 리스크 및 기회를 모니터링, 관리 및 감독하기 위해 사용하는 거버넌스 프로세스, 통제 및 절차상의 경영진의 역할	12
전략	기후 관련 리스크 및 기회 요인	13
	기후 관련 리스크 및 기회가 기업의 사업모형 및 가치사슬에 미치는 영향	14, 16
	기후 관련 리스크 및 기회에 대한 기업의 대응 방안	14, 16
	기후 관련 리스크 및 기회가 기업에 미치는 재무적 영향	14, 16
	기후 회복력	16
리스크 관리	기후 관련 리스크 및 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스 및 관련 정책	16
	기후 관련 리스크 및 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하는 프로세스가 기업의 전반적인 리스크 관리 프로세스에 통합되고 작용하는 범위와 방식	17
지표 및 목표	기후 관련 지표	17, 82
	기후 관련 목표	17

제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

검증 범위 및 기준

한국공공ESG연구원은 한국항공우주산업주(이하 "KAI")가 발간한 「2026 KAI 지속가능경영보고서」에 대해 독립적인 제3자 검증을 수행하였습니다.

본 검증은 보고서에 수록된 ESG 관련 정보와 성과 데이터의 신뢰성, 완전성 및 적정성을 검토하기 위하여 수행되었으며, 다음 기준을 적용하였습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3 (Type 2, Moderate Level Assurance)
- GRI Standards 2021
- KSSB 지속가능성 공시기준
- TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안

검증 과정에서는 상기 기준과 함께 KAI의 ESG위원회 운영규정, 윤리규범, 환경·안전 관련 정책, 정보보안 관리체계, 공급망 관리 프로세스 및 기타 내부 규정과 관리자료를 참고하여 보고 내용의 적정성을 검토하였습니다.

경영진의 책임

지속가능경영보고서의 작성과 공시 정보의 정확성, 완전성 및 적절성에 대한 책임은 KAI 경영진에게 있습니다. 경영진은 보고서 작성에 필요한 내부 통제체계를 구축·운영하고, 보고서에 수록된 ESG 정보가 이해관계자에게 신뢰성 있게 제공될 수 있도록 관리할 책임을 보웁니다.

검증기관의 책임

한국공공ESG연구원의 책임은 독립적인 검증 절차를 수행하고 그 결과에 대한 검증 의견을 제공하는 것입니다.

검증인은 문서 검토, 담당자 인터뷰, 데이터 샘플링 검증, 증빙자료 확인 및 보고 프로세스 검토를 수행하였으며, 검증의견 도출에 필요한 충분한 검증 근거를 확보하였습니다.

검증 한계

본 검증은 한정적 보증(Limited Assurance) 수준에서 수행되었습니다.

일부 정성적 정보는 인터뷰 및 내부 문서 검토를 통해 확인하였으며, 미래 전망정보, 사업계획, 재무추정치 및 장래 목표와 관련된 정보는 검증 범위에 포함되지 않았습니다.

또한 일부 공급망 및 협력회사 관련 정보는 KAI가 제공한 자료를 기반으로 검토하였으며, 외부 이해관계자를 대상으로 한 별도의 직접 검증 절차는 수행하지 않았습니다.

검증인은 승인된 검증 범위 및 방법론에 따라 KAI가 제공한 자료와 관련 데이터를 기반으로 샘플 검토(Sampling) 방식을 통해 보고서에 포함된 공시 항목을 검토하였습니다.

검증 결과 (AA1000AS v3 기준)

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었습니다.

검증기관은 KAI의 지속가능경영보고서 작성 접근 방식과 ESG 공시 체계에 대한 신뢰 확보를 위하여 충분한 근거자료를 검토하였으며, 독립적이고 객관적인 검증 절차를 수행하였습니다.

검증 결과, 보고서에 수록된 ESG 정보 및 공시 데이터에서 중대한 오류나 왜곡이 존재한다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 보고서의 주요 내용이 KAI의 내부 통제절차와 관리체계에 따라 관리되고 있으며, 주요 지속가능경영 이슈와 성과가 합리적으로 표현되고 있다고 판단합니다.

포괄성 (Inclusivity)

KAI는 주주, 고객, 임직원, 협력회사, 정부 및 규제기관, 투자자, 지역사회 등 주요 이해관계자를 체계적으로 식별하고 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다.

특히 ESG위원회 및 ESG 실무협의체를 중심으로 이해관계자의 요구사항을 경영 의사결정에 반영하고 있으며, 투자자 커뮤니케이션, 고객만족 체계 운영, 협력회사 상생협력 프로그램 등을 통해 이해관계자 참여가 적절하게 이루어지고 있음을 확인하였습니다.

중대성 (Materiality)

KAI는 ESG위원회와 ESG 실무조직을 중심으로 중대성 평가를 수행하고 있으며, 기업에 미치는 재무적 영향과 이해관계자의 관심도를 종합적으로 고려하여 주요 ESG 이슈를 선정하고 있습니다.

특히 기후변화 대응, 공급망 ESG 관리, 정보보안 및 사이버보안, 윤리준법경영, 인재육성, 품질경영 및 안전관리 등 항공우주산업 특성을 반영한 핵심 이슈가 보고서 전반에 적절히 반영되어 있음을 확인하였습니다.

대응성 (Responsiveness)

KAI는 ESG 주요 이슈에 대해 구체적인 정책과 실행체계를 구축하여 대응하고 있습니다.

특히

- ESG위원회 중심의 ESG 거버넌스 운영
- TCFD 기반 기후변화 리스크 관리
- 협력회사 ESG 평가 및 역량 강화 지원
- 정보보안 및 사이버보안 관리체계 운영
- 윤리준법경영 체계 고도화
- 품질경영 및 고객만족 체계 운영

등 주요 ESG 과제에 대한 대응 활동과 성과를 정성적·정량적으로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

영향성 (Impact)

KAI는 국가 방위력 강화와 항공우주산업 발전에 기여하는 핵심 기업으로서 경제적·사회적·환경적 가치를 창출하고 있습니다.

또한 협력회사 ESG 역량 강화, 지역사회 공헌, 인재육성, 기후변화 대응 전략 수립 및 친환경 기술 개발 등을 통해 지속가능한 가치 창출 활동을 수행하고 있으며, 이러한 영향이 보고서에 적절하게 반영되어 있음을 확인하였습니다.

GRI Standards 준수 검토 의견

검증기관은 보고서의 GRI Standards 2021 적용 수준을 검토하였습니다.

검토 결과, 보고서는 조직 개요, 거버넌스, 중대성 평가, 이해관계자 참여 및 주요 ESG 성과 정보를 포함하고 있으며, GRI Standards의 기본 요구사항을 충실히 반영하고 있는 것으로 판단됩니다.

또한 보고서 전반에서 중대성 평가 결과와 관련 성과 정보가 유기적으로 연결되어 있어 이해관계자의 정보 요구를 충족하는 데 적절한 수준의 공시가 이루어지고 있음을 확인하였습니다.

TCFD 기후공시 검토 의견

검증기관은 보고서에 포함된 TCFD(기후변화 재무정보 공개 협의체) 공시 내용을 검토하였습니다.

검토 결과, KAI는 지배구조(Governance), 전략(Strategy), 위험관리(Risk Management), 지표 및 목표(Metrics & Targets)의 네 가지 권고영역에 따라 기후변화 관련 정보를 체계적으로 공시하고 있으며, 기후변화 리스크 및 기회요인에 대한 관리체계를 구축하고 있는 것으로 확인되었습니다.

또한 기후변화 시나리오 분석과 전환 리스크 및 물리적 리스크 평가 결과를 보고서에 반영함으로써 기후변화가 기업 경영에 미치는 영향을 체계적으로 관리하고 있음을 확인하였습니다.

개선을 위한 제언

KAI는 ESG위원회를 중심으로 한 거버넌스 체계와 TCFD 기반 기후변화 대응체계, 공급망 ESG 관리체계 등을 구축하여 지속가능경영을 체계적으로 추진하고 있습니다.

특히 항공우주 및 방위산업이라는 산업 특성을 반영하여 정보보안, 품질경영, 공급망 관리, 연구개발 혁신 및 기후변화 대응을 ESG 전략과 연계한 점은 보고서의 차별화된 강점으로 판단됩니다.

향후 KAI는 다음 사항을 지속적으로 강화하기를 권고합니다.

- ESG 중장기 목표 및 KPI 체계 고도화
- Scope 3 배출량 관리체계 강화
- 기후변화 시나리오 분석 결과의 정량적 공시 확대
- 공급망 ESG 리스크 모니터링 체계 고도화
- ESG 성과와 재무성과 간 연계성 공시 강화
- 항공우주산업 특성을 반영한 지속가능성 영향 측정체계 구축

이를 통해 KAI가 글로벌 항공우주산업을 선도하는 지속가능경영 기업으로서 이해관계자 신뢰를 더욱 강화할 수 있을 것으로 판단됩니다.

검증의 독립성

한국공공ESG연구원은 ESG·지속가능경영, 국제 검증기준(AA1000AS, ISAE 3000), 기후공시, 공급망 ESG, 윤리경영 및 지속가능경영 분야의 전문성을 보유한 독립 검증기관입니다.

검증기관은 KAI와 어떠한 재무적 또는 상업적 이해관계도 보유하고 있지 않으며, 본 검증 수행 과정에서 이해충돌은 발생하지 않았습니다.

또한 본 검증은 ESG 전략, 기후변화 대응, 지속가능성 공시, 공급망 관리, 정보보안 및 리스크 관리 분야의 전문성을 보유한 검증인에 의해 수행되었으며, 독립성과 객관성을 유지하여 수행되었습니다.

2026. 06. 17.
한국공공ESG연구원



원장 김정래



온실가스 배출량 검증의견서

Scope 3

검증 범위

이 검증의견서는 한국항공우주산업(주)의 요청으로 작성되었습니다.

(주)신화엔지니어링종합건축사사무소는 한국항공우주산업(주)로부터 2025년도 Scope3 온실가스 배출량에 대한 검증 제공 요청을 받았습니다.

보고서는 Scope3 카테고리 15개 중 7개(구매한 제품과 서비스, 자본재, Scope1과 Scope2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동, 업스트림 운송 및 물류, 사업장 발생 폐기물, 구성원 출장, 구성원 통근)의 온실가스 배출을 포함합니다.

경영진의 책임

ISO 14064-1:2018 적합성, 관련 주장(claim) 및 보고서 작성에 대한 책임과 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 관리를 유지하는 책임은 한국항공우주산업(주)의 경영진에 있습니다.

(주)신화엔지니어링종합건축사사무소의 책임은 한국항공우주산업(주)와의 계약에 의해 보고서의 보증업무에 한정됩니다.

궁극적으로 보고서는 한국항공우주산업(주)에 의해 승인되었으며, 한국항공우주산업(주)의 책임하에 있습니다.

검증 접근 방법

검증은 한국항공우주산업(주) 보고서의 온실가스 데이터가 ISO 14064-1:2018 '온실가스 배출 및 제거의 정량 및 보고를 위한 조직 차원의 사용 규칙 및 지침'에 부합하는지를 제한적 보증 수준으로 검증하기 위하여 ISO 14064-3:2019 '온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용 규칙 및 지침'에 따라 수행되었습니다.

검증 결론을 도출하기 위하여 검증활동은 샘플링을 통해 이루어졌으며, 특히 다음 활동을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리와 연관된 프로세스를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리에 책임이 있는 관련 직원과 면담을 하였습니다.
- 2025년도의 온실가스 배출 데이터 및 기록을 함께 수준에서 검증하였습니다.

보증 수준 및 중요성

계약에 의거하여 Scope3 15개 카테고리 중 7개 카테고리에 대한 온실가스 배출량 검증은 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었으며, 이 검증의견서에서 표현된 검증의견은 이에 따라 도출되었습니다.

검증 의견

(주)신화엔지니어링종합건축사사무소의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 아래 표1에 요약된 Scope3 카테고리 7개에 대한 온실가스 배출이 중요성 측면에서 정확하지 않다는 증거는 발견되지 않았으며, 보고서가 ISO 14064-1:2018을 준수하지 않았다고 의심을 줄 만한 사항은 발견되지 않았습니다.

표1. 한국항공우주산업(주) Scope3 온실가스 배출량 요약

범주 (14064-1:2018)	카테고리 (GHG Protocol)	온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)
운송 간접배출	4. 업스트림 운송 및 물류	19,014
	6. 구성원 출장	1,774
	7. 구성원 통근	4,279
제품 간접배출 (조직이 구매· 사용하는 제품)	1. 구매한 제품과 서비스	591,203
	2. 자본재	26,887
	3. Scope1과 Scope2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	9,668
	5. 사업장 발생 폐기물	2,912
합계		655,737

(주)신화엔지니어링종합건축사사무소
주소 : 대전광역시 동구 동서대로 1659
연락처 : 042-670-3161
팩스 : 042-367-3324
이메일 : energy@shinhwaeng.com

대표이사 김 인 수

발행일 : 2026. 06. 12



About this Report

About this Report

KAI는 지속가능경영을 위한 다양한 활동과 성과를 여러 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 전략적 방향을 공유하기 위해 2023년부터 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서의 재무 성과 및 지속가능경영 활동의 보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지입니다. 추세 보고가 필요한 정량 데이터는 3개년 (2023~2025년)의 성과를 보고하였으며, 필요에 따라 일부 정성 데이터는 2026년 상반기까지의 활동을 포함합니다.

보고 범위 및 경계

본 보고서의 보고 범위는 본사 및 산청, 종포, 고성, 진주 사업장과 서울사무소의 내용을 포함하였고, 연결재무제표의 연결범위와는 상이합니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 일부 정보는 독자의 편의 향상을 위해 별도 주석으로 기재하였습니다.

보고서 검증

본 보고서의 재무 데이터는 한영회계법인에서 독립적으로 회계감사를 받은 데이터이며, 비재무 데이터는 객관성 및 신뢰성, 투명성 확보를 위해 한국공공ESG연구원에서부터 독립적인 검증을 받았습니다.

보고 주기

본 보고서의 보고 주기는 1년으로 2026년 6월 29일에 발간되었습니다.

보고서 문의

본 보고서는 KAI 홈페이지를 통하여 다운로드받아 보실 수 있습니다. 보고서에 대한 추가 정보 및 피드백은 KAI로 문의하시기 바랍니다.

KAI

본사 (52529) 경상남도 사천시 사남면 공단1로 78
전화 055-851-1000
홈페이지 www.koreaaero.com

ESG 담당자

전화 055-851-6962
이메일 wowdan@koreaaero.com



한국항공우주산업주식회사
KOREA AEROSPACE INDUSTRIES, LTD.